



European Trade Union Confederation [ETUC]
Confédération européenne des syndicats [CES]

Estrategia y plan de acción de la CES 2007-2011 **Resumen**

“HACIA UN MANIFIESTO DE SEVILLA”¹

Seville, 24 May 2007

1. La CES está totalmente comprometida a favor de una Europa que sea “más Europa” y también “mejor Europa”. Una Europa integrada alrededor de derechos y valores que incluyan la paz, la libertad, la democracia, los derechos fundamentales, la igualdad, el desarrollo sostenible, el pleno empleo y el trabajo decente, el diálogo social, la protección de las minorías, el acceso universal y equitativo a los servicios públicos de un alto nivel de calidad y una economía que alcance y mantenga el progreso social y la protección del empleo. Pero la acción sigue siendo fundamental para mantener el correcto equilibrio entre los objetivos originales de Lisboa en cuanto al crecimiento, el progreso medioambiental y la cohesión social. Este equilibrio se pierde si no se produce una renovación del compromiso a favor de una Europa social. Y Europa debe moverse para oponerse a la competencia a la que se libran los Estados miembros para bajar la tasa impositiva, en particular el impuesto de sociedades, y para reducir la protección social y de empleo. Solo de esta manera podremos frenar el deslizamiento hacia una “caída libre”.
2. El Congreso de Sevilla supone para la CES una nueva etapa en su desarrollo hacia una organización más fuerte, más cohesiva y más influyente en provecho de los trabajadores de Europa y del mundo. Iniciar la ofensiva requiere una organización que sea capaz de hacer crítica y movilizar, pero que también sea capaz de hacer propuestas, negociar y actuar. El fortalecimiento del sindicalismo europeo y las capacidades de la CES estará pues en el centro de nuestra tarea de hacer esta ofensiva eficaz y productiva.
3. Una ofensiva es necesaria. La CES debe responder a una serie de desafíos en los planos político, económico, medioambiental y social.

¹ Este texto está pendiente de revisión, para ajustar su contenido a los distintos idiomas.

Estos retos son complejos. Pero si recordamos los desafíos a los que tuvieron que responder, con éxito, nuestros predecesores (incluido el paro masivo, y la pobreza, las horribles consecuencias de la guerra, y la reconstrucción de la posguerra, la paz desde 1945 la caída de la últimas dictaduras y la reunificación del continente, nosotros no podemos dudar de la capacidad de nuestra generación de superar los retos de nuestro tiempo. Cuales son?

4. En el aspecto **político**, es evidente que el entusiasmo por la Unión Europea ha disminuido en algunos países, y que el escepticismo en cuanto a la creación de una Europa más fuerte e integrada es hoy mayor. De hecho, para algunos sindicatos, se corre el riesgo de percibir Europa como el prototipo de los peores efectos de la globalización, en el que los empleos emigran hacia destinos menos caros y en el que los emigrantes están a menudo dispuestos a trabajar con sueldos inferiores a los de las poblaciones locales. Por esta razón, la opinión pública tiende a ser más sensible a los argumentos simplistas de la retórica nacionalista y proteccionista que a los procesos más complejos de fortalecimiento de la integración europea; y se está más reticente a reconocer que la globalización presenta ventajas, aunque también inconvenientes.
5. En cuanto al aspecto **económico**, el paro es elevado en numerosos países; y a pesar de mejoras recientes y bienvenidas, muchos de los nuevos empleos son precarios y mal pagados. Además, en algunos países clave, el crecimiento de los salarios reales es insignificante. De una manera general, en la mayoría de los países con rentas elevadas, la parte de los salarios en el producto interior bruto ha disminuido. También es evidente que hay una creciente tendencia al "corto plazo" entre los inversores financieros, con capitales de riesgo, fondos de inversión especulativos, etc., que tratan a las empresas como instrumentos de especulación, en lugar de invertir en nuevos productos, nuevos servicios, la productividad elevada, y las tecnologías sostenibles. En un contexto en el que la política macroeconómica está yugulada por la Banca central europea en el marco de las reglas actuales del euro, Europa se esfuerza por generar crecimiento para equipararse con los poderes económicos existentes y emergentes en el mundo.
6. En cuanto al **medioambiente**, los ciudadanos europeos tienen mayor conciencia de las amenazas del calentamiento global. Pero hasta ahora los esfuerzos realizados por las autoridades europeas para combatir este fenómeno no han estado a la altura. Europa debe encabezar este combate, en algunos aspectos, como la regulación de los productos químicos lo ha hecho. Los recientes progresos realizados a nivel europeo son la consecuencia del desarrollo de energías renovables. Pero, en regla general, existen fuertes variaciones entre los Estados miembros y las acciones están insuficientemente coordinadas a nivel europeo. La desregulación es

un tema dominante en la actual Comisión europea, lo que ha frenado el avance en las cuestiones de medio ambiente.

7. La **Europa social** ha sufrido por la confianza absoluta en la desregulación. Ninguna nueva medida jurídica destinada a apoyar a los trabajadores europeos ha sido aprobada en los últimos cuatro años. Gran parte de la Comisión, la mayoría de las patronales, y algunos Estados miembros se han puesto de acuerdo para atajar los progresos sobre medidas como tiempo de trabajo o trabajadores temporales. De hecho, algunos gobiernos han cuestionado la existencia de la Europa social, ignorando las casi 60 medidas jurídicas que han sido introducidas en materia de salud y seguridad, comités de empresas europeos, igualdad e información y consulta. Por el contrario argumentan que Europa no necesitaba una dimensión social, olvidando demasiado rápidamente que el proyecto de integración europea debe tener un apoyo popular.
8. Desde entonces, Europa ha pasado por momentos difíciles. A lo largo de estos años, la Europa social ha sido fundamental para la progresión de Europa. Debe volver a serlo, y la Estrategia y el Plan de acción de la CES muestran la vía a seguir.

La CES prevé pasar a la ofensiva en cinco grandes frentes:

1. Por un mercado laboral europeo con:

- **Más y mejores empleos y pleno empleo;**
- **Normas europeas en temas como las condiciones de trabajo, derechos sindicales, la salud y la seguridad;**
- **Combatir y revertir la tendencia creciente al trabajo precario;**
- **Realizar campañas para aumentar el salario mínimo y por verdaderos aumentos salariales para los trabajadores europeos;**
- **Dar prioridad a la eliminación de las diferencias salariales entre hombres y mujeres;**
- **Luchar contra "las deslocalizaciones", estimular las negociaciones sobre las reestructuraciones y establecer un marco más sólido en materia de información, consulta y participación, incluyendo expertos independientes sobre las reestructuraciones;**
- **Promover siempre la igualdad y la integración de la dimensión de género; combatir siempre el racismo, la discriminación y la xenofobia;**
- **Luchar por un mejor marco de movilidad de los trabajadores europeos sobre la base del principio de igualdad de trato en el lugar de trabajo o donde se presta el servicio;**

- Promover una política de migración proactiva , abriendo vías legales a la inmigración, luchando contra la explotación laboral de los inmigrantes, incluso de los sin papeles;
- Militar a favor de los derechos sindicales en materia de acciones de huelga a nivel transnacional;
- Reorientar el debate sobre la flexiseguridad a los que aspiran a reducir la protección laboral y las prestaciones de desempleo;
- Alentar una mejor protección social y Estados del Bienestar con los servicios completos en materia de ingreso mínimo, jubilados, salud, servicios sanitarios de larga duración, aprendizaje a lo largo de toda la vida, prestaciones por enfermedad y por desempleo, mercado laboral activo y cuidado de los niños y medidas positivas que permitan hacer frente al envejecimiento de la población en Europa;
- Luchar para el fortalecimiento de las directivas sobre tiempo de trabajo, comités de empresa europeos y desplazamiento de los trabajadores, y por la adopción de una directiva fuerte sobre los trabajadores temporales.

2. Por el diálogo social, las negociaciones colectivas y la participación de los trabajadores

- Promover un dialogo social de alta calidad y un nivel europeo de solución de conflictos;
- Tomar más en cuenta el modo de elaboración y de coordinación de las negociaciones colectivas a nivel europeo, incluyendo los niveles sectoriales, transfronterizo, y transnacional de las empresas, y apoyar el trabajo de las federaciones sindicales europeas;
- Reforzar la negociación colectiva a través de las fronteras en Europa para favorecer la posición de la negociación de cada uno y terminar con la competencia desleal de salarios;
- Crear mejores condiciones para los comités de empresas europeos y animar la participación de los trabajadores;
- Militar a favor de criterios más elevados de gobernanza de las empresas, sobre la base del reconocimiento de los intereses de todas las partes y no solo de los accionistas, e igualmente a favor de un mayor compromiso a favor de una verdadera responsabilidad social de las empresas;
- Denunciar y combatir el "capitalismo de casino" y más en general las políticas a corto plazo, a través de la fiscalidad, la regulación y la implicación de los trabajadores.

3. Por una gobernanza económica, social y medioambiental europea más eficaz,

- Relanzar la estrategia de Lisboa y redefinir urgentemente sus términos de referencia y su lugar en la construcción europea;
- Elaborar un marco político macro-económico que lance el crecimiento y la innovación, fije un objetivo de inflación más elevado y una tasa de cambio más propicia al crecimiento;
- Promover la coordinación efectiva de las políticas fiscales;
- Atribuir un presupuesto europeo más elevado sobre todo para apoyar la ampliación y la solidaridad entre regiones y países;
- Establecer servicios públicos más fuertes en un nuevo marco europeo;
- Elaborar estrategias industriales innovadoras con tecnologías sostenibles, una productividad elevada, una mano de obra altamente cualificada, el reconocimiento de la importancia del sector de la manufactura europea, un importante aumento de los gastos en materia de investigación y desarrollo, y una mejor agenda de regulación basada no solo en criterios económicos sino también sociales y ecológicos;
- Promover una Europa más sostenible mediante estrategias de crecimiento "inteligentes", esquemas de producción y de consumo diferentes, y respeto a los objetivos de Kyoto en materia de emisión de carbono; e integrar las cuestiones medioambientales y energéticas en la agenda sindical general.

4. Por una UE más fuerte con

- Una defensa de la esencia del tratado constitucional, que incluya la Carta de los derechos fundamentales, y los derechos sindicales a organizarse y hacer huelga;
- Un punto de vista positivo hacia la ampliación de los Balcanes y Turquía, en base al respeto total a las obligaciones ligadas a la adhesión a la UE y a los derechos fundamentales, incluyendo los derechos sindicales; políticas de vecindad generosas para el Este de Europa y en la región mediterránea; y una cooperación con las otras regiones del mundo;
- Una visión del comercio que respete los derechos y las normas de la OIT, favorezca los empleos en Europa, se oponga a la utilización del comercio para fomentar una liberalización agresiva en los países en vías de desarrollo, que busque más coherencia entre la política comercial y el desarrollo, los objetivos sociales y medioambientales;
- Una política exterior basada en la defensa de la paz, la adhesión a las Naciones Unidas y a su constitución, el respeto del estado de derecho, el recurso al "soft power"

para promover la democracia y los derechos humanos, y la condena absoluta del terrorismo;

- El desarrollo de una auténtica política exterior y de seguridad común de la UE.

5. Por unos sindicatos más fuertes y una CES más fuerte

- Elaborar una estrategia de organización para ayudar a los afiliados a incrementar su afiliación;
- Construir una CES más fuerte, más capaz de hacer campañas y de promover más solidaridad;
- Trabajar con la nueva CSI y su Consejo regional paneuropeo, con las federaciones sindicales mundiales y el TUAC para construir una organización sindical solidaria e influyente en el mundo.