



Unió General de Treballadors  
de Catalunya

# Perfil de la dona 1.000 eurista a Catalunya

7 de Març de 2007



L'any 2007, en el **30 aniversari de la declaració del 8 de març**, com a dia internacional de la dona, la UGT de Catalunya constata que les desigualtats entre homes i dones al món del treball són molt pronunciades, i alhora, les dones són les que pateixen amb major grau la precarietat dels seus llocs de feina, convertint-se el col·lectiu femení, per diferents raons, però també simplement pel fet de ser dones, en un dels sectors de població amb major risc de pobresa o exclusió social.

## El 54% de les dones ocupades a Catalunya són submilleuristes

Aquesta dada, molt preocupant, i que de fet duplica percentualment el número d'homes ocupats que cobren menys de mil euros, ens ha portat a fer un anàlisi més profund per tal de caracteritzar el perfil de la **dona treballadora i submilleurista**. El fet de conèixer amb major detall les característiques de les persones ocupades que pateixen en major grau la precarietat del mercat laboral, ens ha de permetre trobar les polítiques i actuacions més adients per fer-hi front a aquesta situació, així com per garantir la igualtat al món del treball, i la superació de la precarietat instal·lada en certs nivells d'ocupació, especialment en alguns sectors productius i sectors específics de població.

Tot seguit, la UGT de Catalunya presenta l'anàlisi realitzat per tal de definir quin és el perfil de la **dona treballadora i submilleurista a Catalunya**. Cal tenir en compte que la dada absoluta de dones que es troben en aquesta situació és força important, sent **més de 720.000**, les dones que cobren al voltant de 1.000 € mensualment.

### Quadre 1

Podem afirmar clarament que a Catalunya el perfil mitjà de dona treballadora és del d'una dona milleurista. Així podem observar que, segons dades extretes de l'Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE, desembre 2006), el sou brut mitjà d'una dona treballadora del sector de la construcció és de 1033,72 € que és de tots, el sector pitjor remunerat, mentre que el sector que té uns sous superiors, que és el de la indústria, el sou brut mitjà d'una dona treballadora és de 1263,46€.

Salari Brut Mensual de les Dones				
	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓ	SERVEIS
CATALUNYA	1.096,22	1.263,46	1.033,72	1.064,06

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE)

### Quadre 2

Seguint en l'àmbit de Catalunya, si analitzem les dades segons els grups principals d'ocupació (CNO-94) podem observar que les treballadores que estan pitjor remunerades són les treballadores no qualificades en serveis



(excepte transports) seguit de les treballadores de serveis de restauració i serveis personals i seguit de les dependents de comerç i assimilats, obtenint uns sous bruts mensuals que van del poc més de 600€ fins a 844€. Es constata que les ocupacions més feminitzades són les que estan pitjor remunerades.

Les ocupacions pitjors remunerades de les dones	
CATALUNYA	Euros bruts/mes
1 Treballadores no qualificades en serveis	677,8
2 Treballadores dels serveis de restauració i personals	812,8
3 Dependents de comerç i assimilades	844,2

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE)

### Quadre 3

Per grups d'edat són les dones més joves les que han de patir un sou més baix com a preu que han de pagar per accedir al món laboral. Les dones menors de 20 guanyen un sou brut mitjà inferior als 600€. El grup d'edat que està més ben pagat és el de 40 a 49 anys on guanyen poc menys de 1300€ bruts mensuals.

Salari Brut Mensual de les Dones per grups d'edat						
Mitjanes	< 20 anys	20 - 29 anys	30 - 39 anys	40 - 49 anys	50 - 59 anys	60 i més anys
CATALUNYA	571,69	934,64	1.180,59	1.270,78	1.192,12	1.133,49

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE)

### Quadres 4 i 5

Si comparem els grups d'edat segons sexe, observem que els homes menors de 20 anys guanyen al voltant de 11000 € bruts a l'any. Però si aquesta dada la analitzem en el cas de les dones, aquestes cobren 8000€ bruts a l'any. En el cas dels homes el 25% de la població treballadora és mileurista, i en canvi, en el cas de les dones augmenta en un 50% del total de la població treballadora. Això vol dir que quan parlem de mileuristes, la situació és encara més greu en el cas de les dones.



## Salari Brut Anual per sexe i grups d'edat a Catalunya. Mitjanes i diferència salarial en punts percentuals.

	Total	< 20 anys	20 - 29 anys	30 - 39 anys	40 - 49 anys	50 - 59 anys	60 i més anys
Homes	22.986,95	11.262,95	16.067,08	23.353,27	29.636,72	31.222,60	26.113,44
Dones	15.347,01	8.003,59	13.084,89	16.528,20	17.790,97	16.689,63	15.868,80
Diferència % D-H	-33,2	-28,9	-18,6	-29,2	-40,0	-46,5	-39,2

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE)

## Salari Brut Anual segons edat i per percentils de població

CATALUNYA	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Dones</b>					
Total dones	6.528,12	10.027,46	13.725,53	19.955,90	27.297,38
< 20 anys	4.390,01	5.757,14	8.894,49	11.057,57	13.205,34
20 - 29 anys	6.891,20	9.758,76	12.546,67	16.288,83	20.822,50
30 - 39 anys	7.260,43	10.542,16	14.932,96	21.456,23	27.947,06
40 - 49 anys	6.279,52	10.333,30	14.801,07	23.207,99	31.001,65
50 - 59 anys	5.395,47	9.544,97	14.193,58	22.835,21	32.355,87
60 i més anys	3.684,70	7.989,18	13.419,33	20.394,03	35.180,28
<b>Homes</b>					
Total homes	11.344,87	14.762,85	19.649,00	28.073,09	40.838,23
< 20 anys	4.002,44	7.500,00	10.685,69	13.112,94	15.011,97
20 - 29 anys	9.723,89	12.477,32	15.695,47	19.920,81	25.110,10
30 - 39 anys	12.113,59	15.213,99	20.033,80	27.164,19	37.734,33
40 - 49 anys	13.046,08	16.489,96	22.834,73	33.289,31	51.185,78
50 - 59 anys	13.825,23	17.378,63	25.117,85	35.058,84	51.479,51
60 i més anys	11.248,44	16.477,25	21.569,60	35.083,35	50.905,54

Nota: Mileuristes amb ombra

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE)

### Quadre 6

Podem constatar que el 75% de les dones que treballen en contracte de durada determinada estan per sota de cobrar els 1000 € mensuals mentre que en el cas dels homes és del 50%.



## Salari Brut Anual segons contracte i per percentils de població

CATALUNYA	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Dones</b>					
Total dones	6.528,12	10.027,46	13.725,53	19.955,90	27.297,38
C. Indefinit	7.713,95	10.841,37	14.817,53	21.383,91	28.624,99
C. Temporal	3.991,52	6.973,69	10.109,36	13.516,05	18.230,52
<b>Homes</b>					
Total homes	11.344,87	14.762,85	19.649,00	28.073,09	40.838,23
C. Indefinit	12.548,18	15.755,00	21.303,28	30.079,13	44.409,38
C. Temporal	8.266,32	11.334,09	14.580,80	18.378,19	23.477,20

Nota: Mileuristes amb ombra

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE)

### Quadre 7

Per tipologia de contracte, les dones segueixen tenint un sou inferior o al voltant dels 1000 € tant en el cas de contractes indefinits com en el cas de contractació temporal. El diferencial amb els homes es situa en un 34.46 % menys que cobren les dones respecte els homes en la contractació indefinida i en un 27.82% menys en la contractació per temps determinat.

## Salari Brut Mensual per tipus de contracte

CATALUNYA	Total	C. Indefinit	C. Temporal
<b>Dones</b>	1.096,2	1.216,3	825,4
<b>Homes</b>	1.641,9	1.855,9	1.143,6
<b>Dif. % D-H</b>	-33,24	-34,46	-27,82

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE)

### Quadre 8

Si analitzem les diferències salarials que hi ha entre homes i dones segons l'antiguitat en l'empresa, observem que el 50% dels homes mileuristes porten menys d'un any a la seva empresa, mentre que en el cas de les dones el percentatge augmenta al 75%. En el cas de les dones observem que un 50% de les dones treballadores que porten entre 4 i 10 anys a l'empresa, són mileuristes



## Salari Brut Anual segons antiguitat i per percentils de població

CATALUNYA	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
<b>Dones</b>					
<b>Total dones</b>	6.528,12	10.027,46	13.725,53	19.955,90	27.297,38
<b>Menys 1 any</b>	4.409,06	7.381,68	10.440,44	13.787,28	17.665,74
<b>1 - 3 anys</b>	6.138,20	9.555,32	12.401,26	16.492,88	22.122,33
<b>4 - 10 anys</b>	7.497,82	10.851,13	14.548,23	20.505,69	27.071,00
<b>11 - 20 anys</b>	10.228,35	14.198,61	19.317,15	26.182,33	35.374,57
<b>21 -29 anys</b>	12.540,51	16.107,46	22.678,80	28.443,32	36.197,08
<b>30 i més anys</b>	14.286,15	17.873,15	23.736,60	29.916,42	40.284,62
<b>Homes</b>					
<b>Total homes</b>	11.344,87	14.762,85	19.649,00	28.073,09	40.838,23
<b>Menys 1 any</b>	8.559,12	11.334,09	14.436,63	18.271,98	23.633,72
<b>1 - 3 anys</b>	10.685,69	13.531,03	16.983,71	22.687,49	31.597,67
<b>4 - 10 anys</b>	13.108,61	15.874,77	20.419,09	27.164,19	41.735,61
<b>11 - 20 anys</b>	15.374,30	18.380,54	24.685,22	33.045,00	48.974,38
<b>21 -29 anys</b>	17.077,70	22.327,63	29.684,56	40.353,49	56.558,00
<b>30 i més anys</b>	18.506,45	24.674,13	30.457,91	38.786,98	57.533,84

Nota: Mileuristes amb ombra

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE)

### Quadre 9

Per grups d'ocupació, podem observar que durant l'any 2006 quasi el 60% de les dones ocupades es situaven dins les ocupacions de "treballadores tipus administratiu", "treballadores de serveis de restauració, personals i protecció i venedor de comerç" i "treballadors no qualificats", que corresponen als sectors pitjors remunerats.

### Les dones mileuristes per tipus d'ocupació

CATALUNYA	Percentatge	Total aproximat	% s/total dones mileuristes
Tècniques i professionals científiques	10%	22.500	3,1%
Tècniques de suport	25%	37.600	5,2%
<b>Empleades administratives</b>	<b>50%</b>	<b>152.100</b>	<b>21,1%</b>
<b>Treballadores de servei de restauració, personals, venedores...</b>	<b>75%</b>	<b>255.300</b>	<b>35,4%</b>
Treballadores qualificades en agricultura i pesca	75%	9.000	1,2%
Artesanes i treballadores qualificades ind manufacturera...	50%	21.000	2,9%
Operàries	50%	31.000	4,3%
<b>Treballadores no qualificades</b>	<b>60%</b>	<b>192.700</b>	<b>26,7%</b>
<b>Total</b>	<b>50%</b>	<b>721.200</b>	<b>100%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE) i EPA 2006

Segons la classificació per grups principals del CNO observem que al voltant del 50% de la població femenina ocupada cobra entre 8227.43 € bruts anuals i 13.160 € (es consideren mileuristes els sous anuals bruts que van entre els 1400€ i els 1499€) en les ocupacions de "treballadors no qualificats en serveis (excepte transports)", "treballadors de serveis tipus administratiu", "treballadors



de serveis de restauració i de serveis personals i dependents de comerç i assimilats". En el cas de l'ocupació de treballadors no qualificats en serveis (excepte transports) el 90% de dones cobren un sou brut anual de 14.801€.

## Quadre 10

Si perfillem una mica més per seccions i subseccions del CNAE, comprovem que de les dones ocupades que treballen en "activitats immobiliàries i d'arrendament, serveis empresarials" el 50% cobren un sou brut anual de 10408,68. Amb les dones que treballen en ocupacions dins "d'altres activitats socials i de serveis prestats a la comunitat" el 50% cobren al voltant de 10408.65 € bruts anuals. Podem afegir que el 75% de les dones que treballen en les ocupacions de "industrial tèxtil i de la confecció" i " indústria de la fusta i el suro" cobren poc més de 14200€ anuals bruts i el 75 % de dones que treballen a la hostaleria cobren poc més de 14400E anuals bruts. Seguim constatant que aquelles ocupacions més feminitzades són les pitjors remunerades.

<b>Salari Brut Anual de les Dones segons ocupació i per percentils</b>					
<b>CATALUNYA</b>	<b>Percentil 10</b>	<b>Percentil 25</b>	<b>Percentil 50</b>	<b>Percentil 75</b>	<b>Percentil 90</b>
Totes les ocupacions	6.528,12	10.027,46	13.725,53	19.955,90	27.297,38
Direcció d'AAPP i empreses de més de 10 assalariats	17.362,95	22.355,49	38.052,59	56.795,66	67.167,27
Professions associades a Titulacions de 2on i 3er cicle universitari	9.477,74	16.844,57	24.181,27	32.270,04	47.983,65
Professions associades a Titulacions de 1er cicle universitari	12.122,95	17.665,74	22.957,50	25.840,29	30.466,21
Tècniques	10.422,41	14.282,05	18.941,08	25.206,88	33.466,16
Empleades administratives	7.725,72	10.254,77	13.160,00	17.039,85	23.615,58
<b>Treballadores de serveis de restauració i personals</b>	4.371,91	8.057,76	11.059,95	14.929,30	17.503,25
Treballadores de serveis de protecció i seguretat	1.588,34	11.662,32	14.060,85	16.389,29	17.746,69
<b>Dependents de comerç</b>	7.399,79	9.564,54	11.567,02	14.165,57	18.078,68
Treballadores qualificades de la construcció	11.503,33	12.487,76	15.079,63	17.460,79	21.862,37
Treballadores qualificades de la indústria extractiva, metal·lúrgia ...	9.256,94	13.348,35	18.059,78	20.805,40	25.766,85
<b>Treballadores qualificades arts gràfiques, tèxtil i confecció, elaboració d'aliments...</b>	8.860,48	10.164,02	12.501,37	14.743,53	16.927,37
Operàries d'instal·lacions industrials	9.452,16	10.960,97	13.340,73	16.491,56	20.621,10
Conductores i operaries de maquinaria mòbil	1.664,75	3.297,24	12.248,66	17.167,59	20.548,99
<b>Treballadores no qualificades en serveis</b>	2.193,92	5.127,40	8.227,43	11.725,71	14.801,07
<b>Peons de l'agricultura, pesca, construcció, indústria manufacturera</b>	6.827,58	8.918,60	10.632,65	12.672,25	15.132,98

Nota: Mileuristes amb ombra

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE)



## Quadre 11

Pel que fa al nivell d'estudis, observem que en el cas de les dones el 75% de la població amb estudis primaris és mileurista, mentre que en el cas dels homes és 25%. Pel que fa als estudis de FP de grau mig, el 50% de la població femenina és mileurista mentre que en el cas dels homes és només el 25%. En el cas de diplomatures, el 25% de les dones amb diplomatura són mileuristes, mentre que en el cas dels homes és només el 10%.

### Salari Brut Anual de les dones segons estudis i per percentils

CATALUNYA	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Sense estudis	2.569,51	5.484,26	11.101,41	13.437,56	14.925,28
Educació Primària	4.479,45	7.793,05	10.575,77	13.678,30	18.503,25
Educació Secundària I	5.731,01	9.332,66	11.988,52	15.218,28	20.176,22
Educació Secundària II	7.935,61	11.208,85	15.293,84	21.271,84	29.242,61
FPGM	7.963,07	10.601,67	13.522,74	17.238,78	22.989,18
FPGS	8.912,92	11.986,97	15.543,85	19.841,00	26.446,67
Diplomades	9.567,48	14.442,64	20.822,50	24.989,42	30.586,49
Llicenciades i superior	9.921,08	15.050,30	21.906,96	29.655,60	44.523,61

Nota: Mileuristes amb ombra

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE)





## Definició del perfil de la dona treballadora i submilleurista a Catalunya

Segons les dades presentades anteriorment, podem concloure que el perfil general de la dona treballadora a Catalunya, que cobra menys de 1.000 € mensualment és el següent:

- **Quantitativament**
  - Més de 720.000 dones catalanes són submilleuristes.
  - Representen el 54% del total de dones ocupades.
  - Tenint en compte el total de submilleuristes a Catalunya, les dones són les 2/3 parts del total, es a dir, 2 de cada 3 persones que cobren menys de mil euros a Catalunya, són dones.
- **Edat**
  - Les diferències salarials entre dones i homes augmenten amb l'edat.
  - El salari brut mig d'una dona menor de 20 anys ronda els 8.000 euros. Les dones entre 20-29 anys tenen un salari brut mig d'uns 13.000 euros.
  - El 59% de les dones submilleuristes tenen entre 25 i 44 anys
- **Nivell de Formació**
  - El 46% de les dones submilleuristes tenen uns estudis inferiors o iguals als secundaris de primera etapa.
  - Pràcticament la totalitat de les dones sense estudis són submilleuristes
  - En el cas de l'ocupació de treballadors no qualificats en serveis el 90% de dones cobren un sou brut anual de 14.801€.
- **Tipus de contracte**
  - Tant si el contracte és indefinit com si ho és de durada determinada, les dones cobren menys que els homes i el sou continua al voltant dels 1.000 €
  - El 75% de les dones amb un contracte de durada determinada són submilleuristes: al voltant de 266.000 dones són submilleuristes i tenen un contracte temporal
- **Les ocupacions pitjors remunerades de les dones**

Les ocupacions pitjors remunerades de les dones	
CATALUNYA	Euros bruts/mes
1 Treballadores no qualificades en serveis	677,8
2 Treballadores dels serveis de restauració i personals	812,8
3 Dependentes de comerç i assimilades	844,2

Font: Enquesta d'Estructura Salarial 2004 (INE)



- **Categories professionals**

Les dones mileuristes per tipus d'ocupació			% s/total dones mileuristes
CATALUNYA	Percentatge	Total aproximat	
Tècniques i professionals científiques	10%	22.500	3,1%
Tècniques de suport	25%	37.600	5,2%
<b>Empleades administratives</b>	<b>50%</b>	<b>152.100</b>	<b>21,1%</b>
<b>Treballadores de servei de restauració, personals, venedores...</b>	<b>75%</b>	<b>255.300</b>	<b>35,4%</b>
Treballadores qualificades en agricultura i pesca	75%	9.000	1,2%
Artesanes i treballadores qualificades ind manufacturera...	50%	21.000	2,9%
Operàries	50%	31.000	4,3%
<b>Treballadores no qualificades</b>	<b>60%</b>	<b>192.700</b>	<b>26,7%</b>
<b>Total</b>	<b>50%</b>	<b>721.200</b>	<b>100%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Enquesta d'Estructura Salarial 2002 (INE) i EPA 2006



## Les propostes i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- **Campanya “Posa’t a 1.000 euros”** La UGT de Catalunya ha endegat la campanya “Posa’t a 1.000 €”, la qual té per objecte assolir mitjançant la negociació col·lectiva, que cap conveni col·lectiu reculli salaris per sota dels 1.000 € mensuals.
- **Xarxa d’Agents Sindicals per a la Igualtat (XASI)** La UGT de Catalunya reivindica el reconeixement legal de la figura de l’agent sindical per a la igualtat a través d’una Llei Catalana d’Igualtat.
- **Llei Orgànica d’Igualtat efectiva entre dones i homes** Aquesta llei significarà la millora dels drets laborals i socials per tal d’assolir la igualtat d’homes i dones.
- **Reclamem la intervenció pública per eliminar les dificultats de les dones per a obtenir una protecció social digna**, provocada per la major presència de dones en l’economia submergida, els talls en la carrera professional derivats de l’assumpció de les responsabilitats familiars o per la precarietat laboral i l’excessiu ús de contractes temporals.
- **Reclamem noves eines per lluitar contra la segregació laboral:** accés, ocupació i promoció en l’ocupació, causada per l’existència de sectors masculinitzats o la discriminació per raó de gènere en la selecció de personal. Així mateix, els nivells de formació adquirits per les dones no es corresponen finalment amb els llocs als quals accedeixen ni amb els salaris percebuts.
- **Eliminació de la discriminació per raons de maternitat**, que encara que regulada, segueix sent avui dia una pràctica habitual.
- **La conciliació de la vida personal, familiar i laboral** que, encara que afecta tant a treballadores com a treballadors, segueix sent un problema fonamentalment de les dones. La distribució equitativa de responsabilitats familiars, els canvis en l’organització del treball, o la millora en els recursos destinats a persones dependents, són elements que reivindicuem per a obtenir un canvi apreciable en el model actual.
- **Programa per a la Igualtat d’Oportunitats en el Treball.** La UGT de Catalunya felicita l’anunci del Govern de posar en marxa un programa que té com a punt prioritari potenciar el diàleg social i la negociació col·lectiva com a instrument per assolir la igualtat d’oportunitats en el món laboral, una vella reivindicació de la UGT de Catalunya.

