



8 de Març Dia Internacional de la Dona Treballadora

Les confederacions sindicals de la **Unió General de Treballadors i Comissions Obreres**, davant la commemoració del **8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora**, volem fer públic el retrocés en la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, davant d'una situació social, política i econòmica que llasta el nostre model democràtic de relacions laborals i drets socials.

CCOO i UGT denunciem que el continu desistiment del Govern en la implementació de les polítiques d'igualtat, juntament amb les retallades en els serveis públics essencials, com la sanitat, l'educació o l'atenció a la dependència, entre altres mesures d'austeritat dutes a terme en els últims anys, s'han convertit en potencials factors de desigualtat entre dones i homes.

Quant a l'ocupació, **UGT i CCOO** manifestem que la recuperació, que tant pregona el Govern, no arriba a les dones.

Continua augmentant la desocupació femenina, s'incrementen les bretxes de la desigualtat entre l'ocupació femenina i la masculina, i empitjoren les condicions laborals d'aquelles dones que encara conserven la feina, com a resultat de les reformes laborals regressives, que han suposat una recessió en el dret a la igualtat i han frenat l'impuls de la negociació de plans d'igualtat a les empreses.

En aquest sentit, les últimes dades publicades per l'EPA del 2014 reflecteixen el següent:

- **Creix la bretxa de la desocupació entre dones i homes.** La taxa d'atur femení se situa en el 24,74%, gairebé 2 punts per sobre de la de l'atur masculí.
- **Baixa el percentatge d'ocupació femenina mentre que creix el de la masculina.** Se situa en el 45,59%, gairebé nou punts per sota de l'ocupació masculina, que és d'un 54,41%.
- Del total de **contractes realitzats el 2014 només el 43,59% van ser per a dones.**
- **S'incrementa la taxa de temporalitat femenina**, que supera la masculina en més de sis dècimes.
- **Creix l'ocupació a temps parcial femenina**, mentre que es redueix la masculina (78.300 dones més el 2014 davant de 12.300 homes menys) i ja són més de 2.090.000 dones davant de gairebé 730.000 homes.
- **Més de 10.000 dones van abandonar definitivament el mercat laboral** el 2014 continuant el descens del 2013.
- **S'incrementa la bretxa salarial (les dones guanyen 5.745 € menys a l'any que els homes)**

CCOO i UGT manifestem que el pressupost destinat als programes d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i a actuacions per a la prevenció integral de la violència de gènere en els pressupostos generals de l'Estat (PGE) s'ha reduït un 27% en els últims 4 anys, reducció que ens sembla intolerable quan persisteix l'assassinat de dones a causa de la violència masculista.

Exigim voluntat política per consensuar amb els interlocutors socials l'elaboració i la posada en marxa del necessari Pla especial per a la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral i contra la discriminació salarial, diverses vegades anunciat i ara en vies d'elaboració.

Rebutgem l'incompliment legal, que es fa, per cinquena vegada, de l'ampliació del permís de paternitat a quatre setmanes, fixat per al 2013 en la disposició transitòria novena de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes, i que ara es trasllada a l'1 de gener del 2016, una mesura fonamental per avançar eficaçment en la coresponsabilitat de la conciliació de la vida laboral i la familiar, i la paràlisi de la qual contribueix a perpetuar els rols sexistes i la discriminació de les dones en el mercat de treball i en la societat.

UGT i CCOO demanem al Govern una major inversió en les polítiques d'igualtat, perquè permeten, a les dones, majors i millors oportunitats d'ocupació i exigim **la derogació de la reforma laboral** aprovada per la Llei 3/2012, de 6 de juliol, **i de la reforma educativa** aprovada per la Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre, perquè suposen una regressió en els drets de les dones.

Reivindiquem un major i més eficaç compromís institucional contra la violència sobre les dones i demanem un finançament adequat de la llei de la dependència, així com la creació d'infraestructures públiques per a l'educació infantil de 0 a 3 anys i per a l'atenció a les persones dependents, mesures necessàries per avançar en l'assoliment de la conciliació i la coresponsabilitat entre dones i homes.

La Unió General de Treballadors i Comissions Obreres reforcem el nostre compromís amb les polítiques d'igualtat, impulsant i promovent les actuacions següents:

— Implementar mesures i plans d'igualtat que permetin la millora en l'**accés a l'ocupació, la formació i la promoció, l'eliminació de la segregació laboral i la discriminació salarial de les dones a les empreses.**

— **Impulsar mitjançant la formació i la sensibilització una major coresponsabilitat familiar i laboral que elimini la discriminació per raó de sexe i afavoreixi la prevenció i l'eradicació de totes les formes de violència contra les dones, inclosos l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.**

— **Defensar els drets laborals i socials aconseguits, apostant per l'enfortiment de serveis públics de qualitat**, especialment en educació, sanitat i atenció a la dependència, rebutjant les actuals polítiques d'austeritat i retallades.

— **Promoure la presència i la representació equilibrada de les dones** en tots els àmbits de presa de decisions i en els processos de negociació col·lectiva, per aconseguir la seva integració igualitària en l'àmbit laboral i social.

En l'**àmbit europeu i internacional, CCOO i UGT** exigim un major nivell de compromís en la implementació i el desenvolupament de l'Estratègia europea d'igualtat 2015-2020 que permeti impulsar mesures per combatre les bretxes de gènere i lluitar contra l'atur, la desigualtat i la pobresa, que afecten, sobretot, les dones.

Reforcem el nostre suport a les campanyes de la **Confederació Sindical Internacional (CSI) "Compti amb nosaltres!"**, sobre l'increment de dones en els llocs de decisió dels sindicats, i **"12 per a 12!"**, per impulsar la ratificació del **Conveni 189 sobre treball digne** per a les treballadores i treballadors domèstics. Així mateix hem instat el Govern d'Espanya perquè doni suport a l'elaboració d'un **conveni de l'OIT contra la violència sobre les dones en el lloc de treball.**

CCOO i UGT condemnen les situacions de pobresa i violència que afecten milions de dones al món, víctimes de conflictes armats, explotació de persones o d'integrismes religiosos i culturals, i instem els governs i les institucions internacionals a adoptar mesures urgents per a la seva eradicació.

8 de març de 2015

La Secretaria d'Igualtat d'UGT i la Secretaria de la Dona de CCOO instem les treballadores i treballadors i el conjunt de la societat a participar en els diferents actes i manifestacions organitzats per commemorar el Dia Internacional de les Dones a favor dels seus drets i per evitar els retrocessos socials i legislatius que amenacen els èxits aconseguits.