

VAGA DEL 8 DE MARÇ, PER LA IGUALTAT

Aquí, tot el que has de saber sobre la vaga convocada pel proper 8 de març:



El dret a vaga, un dret constitucional

A l'article 28.2 de la Constitució, es regula la protecció del dret de vaga: *"es reconeix el dret a vaga dels treballadors per la defensa dels seus interessos (...)"*.

En què consisteix la vaga del 8 de març?

La UGT de Catalunya ha convocat una vaga parcial de 2 hores als centres de treball i dona suport a la vaga de consum, de cures i d'estudiants també convocada per aquest mateix dia.

Quines conseqüències té l'exercici del dret de vaga sobre:

La relació de treball:

L'exercici del dret a vaga no extingeix la relació de treball. Durant la vaga el contracte es considera "en suspens".

El meu salari:

No es tindrà dret al salari proporcional de les 2 hores d'aturada. Es descomptarà de la nòmina del mes, les retribucions proporcionals a les 2 hores d'aturada, així com la part proporcional de les pagues extres. No es descomptaran la part proporcional de vacances, ni festius, entre d'altres.

L'alta i la cotització a la Seguretat Social:

En situacions de vaga, ens trobem en situació "d'alta especial" a la Seguretat Social, que suposa:

- 1.- Seguim donades d'alta a la Seguretat Social.
- 2.- No cotitzem (ni nosaltres ni l'empresa) a la Seguretat Social durant la durada de la vaga, en aquest cas concret, només durant les 2 hores.

Podem fer piquets informatius?

I tant. Durant la vaga podem fer publicitat de la mateixa de manera sempre pacífica. La publicitat i difusió de la vaga forma part del contingut essencial del dret a vaga.

Pot originar sancions?

L'exercici del dret a vaga no origina de per si, cap tipus de sanció, així queda recollit al Real Decret-Llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball.

