

## La recuperació del subsidi per a les persones majors de 52 anys – Maig 2019

El Reial decret-Llei 8/2019 de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, convalidat pel Congrés de Diputats, ha permès recuperar el subsidi de 52 anys.

**Per la UGT de Catalunya, aquesta mesura té una gran importància sindical, ja que afavoreix a un col·lectiu de persones desocupades amb moltes dificultats de sortir de l'atur de llarga durada i que estava sent empès cap a pensions mínimes.** Aquest canvi de direcció en el subsidi de 52 anys, no només suposa augmentar el nombre de persones beneficiàries i l'ampliació de la durada de la prestació econòmica, sinó que també suposa la millora dels seus drets de pensió.

La restitució d'aquest subsidi, que el Govern del Partit Popular va elevar a 55 anys i va canviar-ne les condicions d'accés per tal de restringir el nombre de persones beneficiàries i empitjorar els drets futurs de pensió, ha estat una reivindicació permanent de la UGT des de les regressives reformes del 2012 i 2013.

Era totalment injust que un dels col·lectius més afectats per la crisi i amb més dificultats per tornar a tenir una ocupació, fos empès cap a penúries econòmiques i pensions mínimes per la resta de les seves vides. **La UGT vam iniciar així un camí de permanents reivindicacions que avui han donat els seus fruits amb la consecució de l'aprovació de la recuperació del subsidi per desocupació de les persones majors de 52 anys.**

### Antecedents, les retallades del PP al subsidi

Enmig de la crisi i de les elevades taxes de desocupació de l'atur de llarga durada que afectava amb tota la seva cruïlla els expulsats de més edat amb escasses perspectives de tornar a l'activitat laboral, el Govern de PP, més preocupat per reduir la despesa en protecció

per desocupació, va treure dues normes que va canviar els criteris per accedir a la darrera baula de protecció per desocupació per a majors de 52 anys.

De manera resumida, les retallades al subsidi de majors de 52 anys efectuades pel Reial decret-Llei 20/2012 van ser les següents:

- Es va elevar l'edat d'accés de 52 a 55 anys.
- Es va reduir la cotització a la base mínima quan arribava al 125%.
- Es deixava de percebre quan la persona beneficiària es pogués jubilar fins i tot anticipadament amb un efecte reductor important en la seva pensió.
- Si es procedia d'una relació laboral a temps parcial, la prestació es reduïa proporcionalment.
- L'accés es restringia per esgotament d'una prestació contributiva o assistencial o per extinció de contracte amb ja 55 o més anys.

I el Reial decret-Llei 5/2013 va anar més enllà:

- Es va passar a computar els ingressos de tota la unitat familiar.

Aquestes mesures restrictives van deixar milers de persones desprotegides que fins llavors accedien al subsidi de majors de 52 anys com una mena de «prejubilació», a causa de les especials dificultats d'aquest col·lectiu per tornar a accedir al mercat de treball i pel fet de ser l'únic subsidi de caràcter contribu-

tiu, tant per l'exigència del requisit d'haver cotitzat els 15 anys per poder accedir a la pensió de jubilació, com pel fet que les persones beneficiàries d'aquest subsidi continuaven cotitzant a efectes de jubilació.

### Juny del 2018, el Tribunal Constitucional anul·la l'exigència de les rendes familiars

El Grup Parlamentari Socialista va interposar un recurs d'inconstitucionalitat contra el Reial Decret-Llei 5/2013, recurs que va donar lloc a la sentència del Tribunal Constitucional 61/18 i va anul·lar els preceptes que van modificar el subsidi per a persones més grans de 55 anys. En conseqüència, es va invalidar el requisit de carència de rendes familiars per poder percebre el subsidi per a majors de 55 anys i va reposar el dret en les condicions precedents, o sigui, carència de rendes personals.

A partir d'aquest moment es van incrementar el nombre de persones beneficiàries a aquest subsidi, especialment dones que es veien més perjudicades que els homes pel requisit de carència de rendes familiars, ja que en major mesura compten amb cònjuges que treballaven, i quedaven excloses de rebre un subsidi que compensava la pèrdua del salari i les treia la possibilitat de cotitzar per la pensió en detriment de les seves carreres de cotització i futures pensions.

### Altes inicials subsidi majors 52/55 anys. Catalunya

	2012	2014	Caiguda d'altres
<b>Total</b>	22.576	9.561	▼ 57,6%
<b>Homes</b>	13.299	6.388	▼ 52%
<b>Dones</b>	9.277	3.173	▼ 65,8%

## La recuperació del subsidi per a les persones majors de 52 anys – Maig 2019

### Altes inicials subsidis majors 52/55 anys. Espanya

	Maig 2018 (anterior STC)	Juliol 2018 (posterior STC)	Setembre 2018	Octubre 2018	Creixement maig - octubre
<b>Total</b>	4.948	6.365	9.388	9.590	▼ 89%
<b>Homes</b>	3.454	3.755	4.728	5.076	▲ 47%
<b>Dones</b>	1.494	2.610	4.660	4.514	▲ 202%

Per la UGT de Catalunya això no era suficient, i vam continuar exigint la derogació de la reforma de 2012 perquè l'edat de percepció del subsidi tornés a 52 anys, la cotització a la Seguretat Social pugés al 125% de l'SMI i s'eliminés la jubilació anticipada forçosa per a les persones beneficiàries d'aquest subsidi. Finalment ho hem aconseguit amb la publicació del Reial decret-Llei 8/2019 que ha regulat de nou aquest subsidi.

### La recuperació del subsidi per a majors de 52 anys

Gràcies a l'impuls del diàleg social, la UGT vam impulsar la iniciativa de millorar la protecció dels desocupats majors de 52 anys. Amb la publicació al BOE del Reial Decret-Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, s'ha recuperat la situació del subsidi per als majors de 52 anys anterior al Reial Decret-Llei 20/2012:

- S'ha reduït l'edat d'accés de 55 a 52 anys.
- S'ha suprimit el requisit de tenir l'edat de 52 anys en el moment del fet causant del subsidi, permetent poder accedir-hi quan es compleixi l'edat.
- S'ha incrementat la durada màxima que es podrà percebre aquest subsidi fins que la persona beneficiària arribi a la jubilació ordinària.
- El seu accés i manteniment estarà condicionat només a les rendes de la persona sol·licitant o beneficiària, no de la unitat familiar, considerant que compleix amb el requisit la

persona sol·licitant quan no tingui rendes de qualsevol naturalesa que siguin superiors, en còmput mensual, al 75% de l'SMI exclosa la part proporcional de les dues pagues extraordinàries.

- Incrementa la quantia de la cotització per jubilació durant la percepció del subsidi del 100% al 125% del topall mínim de cotització vigent.
- Eliminació dels percentatges aplicables a la quantia del subsidi quan es procedeix d'un contracte a temps parcial.

I com a novetat, s'afegeix que les cotitzacions que es realitzin durant la percepció del subsidi, que fins ara només tenien efecte per al càlcul de la base reguladora de la pensió de jubilació i percentatge aplicable a aquella en qualsevol de les seves modalitats, també tindran efecte per completar el temps necessari per a l'accés a la jubilació anticipada.

Recordem que la seva quantia és igual al 80% de l'IPREM, o sigui, 430,27 euros, i que es mantenen la resta de requisits establerts per poder cobrar aquest subsidi:

- Haver cotitzat per atur almenys durant 6 anys.
- En el moment de la sol·licitud complir tots els requisits, excepte l'edat, per accedir a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social.

### L'efecte d'aquesta recuperació

Lamentablement hem vist moltes víctimes pel camí. En dues setmanes, del

14 al 28 de març, el Servei Públic d'Ocupació ha concedit a 32.000 persones el subsidi per desocupació per als majors de 52 anys, quan el mes de febrer només es van concedir a 9.229 persones. Es contempla que de manera immediata se'n beneficiaran unes 372.000 persones en tot l'Estat, de les quals unes 114.000 serien persones que van ser expulsades de la percepció del subsidi i ara el podran recuperar. A aquest nombre s'hauran d'afegir les noves persones beneficiàries.

Sens dubte, les millores introduïdes i la recuperació del subsidi per a majors de 52 anys signifiquen augmentar la protecció d'aquest col·lectiu tan vulnerable en situació de desocupació, mentre duri la situació de desocupació i quan passin a la jubilació. Mentre duri la situació de desocupació, el fet d'avançar l'edat a 52 anys i no considerar les rendes de la unitat familiar, facilitarà l'accés a aquest subsidi de moltes persones en situacions de vulnerabilitat i de gran dificultat de trobar una feina. I quan es jubilin, aquestes millores beneficiaran les futures pensions de jubilació d'aquest col·lectiu, que es veuran incrementades per la millora de les cotitzacions mentre estiguin rebent el subsidi i no es veuran perjudicades per coeficients reductors al no ser obligats a jubilar-se anticipadament.

### Més informació



Servei d'Informació Social

Servei d'Informació Social  
de la UGT de Catalunya  
93 329 82 73

[www.ugt.cat/servei-dinformacio-social](http://www.ugt.cat/servei-dinformacio-social)

[sis@catalunya.ugt.org](mailto:sis@catalunya.ugt.org)

Secretaria de Polítiques Socials  
de la UGT de Catalunya  
93 329 82 73

[social@catalunya.ugt.org](mailto:social@catalunya.ugt.org)