

1. ÒRGANS I ESTRUCTURES ORGANITZATIVES	1
1.1 Òrgans de direcció, participació, control i garanties	1
1.1.1 Congrés Nacional	1
1.1.2 Comitè Nacional	1
1.1.3 Secretariat Nacional de Catalunya	1
1.1.4 Consell Nacional	1
1.1.5 Comissió de Control Econòmic	1
1.1.6 Defensor de l'afiliat	3
1.1.7 Síndic o síndica del delegat o delegada	3
1.2 Estructures organitzatives	4
1.2.1 Estructures professionals	4
1.2.2 Estructures territorials	5
2. INSTRUMENTS DE PROXIMITAT	12
2.1 Seus territorials	13
2.2 Delegacions territorials	13
2.3 Punts d'atenció i nuclis sindicals d'atenció	13
2.4 Les seccions sindicals d'empreses concessionàries	14
3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ	14
3.1 L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya	14
3.2 La Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI)	15
3.3 El Consell de Tècnics i Comandaments (CTC)	15
3.4 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC)	16
3.5 L'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant a Catalunya (AMIC)	16
3.6 Cooperació i solidaritat	17
4. ELECCIONS SINDICALS	17
5. GESTIÓ DELS RECURSOS	18
5.1 Financers	18
5.2 Comissió de Serveis de Catalunya	26
5.3 Gestió dels recursos immobiliaris. Patrimoni	30
5.4 Gestió dels recursos humans	30

1. ÒRGANS I ESTRUCTURES ORGANITZATIVES

1.1 Òrgans de direcció, participació, control i garanties

1.1.1 Congrés Nacional

El Congrés és l'òrgan màxim de l'organització. Estableix les polítiques que s'han de desenvolupar i les tasques que ha de portar a terme la UGT de Catalunya.

Analitza i valora la gestió dels òrgans que elegeix. Elegeix els òrgans de direcció i control de la UGT de Catalunya i els i les membres que la representen el Congrés i el Comitè Confederal.

1.1.2 Comitè Nacional

El Comitè Nacional és l'òrgan suprem de l'organització entre congressos. Assegura la participació de les organitzacions que formen la UGT de Catalunya en la direcció del sindicat i garanteix el control de la gestió del Secretariat Nacional. Desenvolupa les funcions que li atorguen els Estatuts i impulsa l'aplicació de les Resolucions dels congressos.

1.1.3 Secretariat Nacional de Catalunya

L'SNC és l'òrgan de direcció permanent de la UGT de Catalunya, subjecte als seus Estatuts i a les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè Nacional. La seva composició, així com les tasques, vénen recollides als Estatuts de la UGT de Catalunya.

1.1.4 Consell Nacional

El Consell Nacional és un òrgan de debat i direcció política. La seva composició, així com les tasques, vénen recollides als Estatuts de la UGT de Catalunya.

Els i les membres del Consell ho són en funció de la seva responsabilitat orgànica i han de reunir les condicions que marquin els Estatuts de la UGT de Catalunya per ser membres del Comitè Nacional.

1.1.5 Comissió de Control Econòmic

A fi de comprovar regularment el bon funcionament administratiu i comptable del conjunt de l'organització i verificar l'estat de les operacions financeres dels organismes de la UGT de Catalunya, el Congrés elegeix una Comissió de Control Econòmic.

Aquesta Comissió ha de presentar a cada Comitè Nacional Ordinari davant del Congrés Nacional un informe de tot el període de gestió. De la mateixa manera s'ha de procedir davant dels diferents organismes territorials que formen la UGT de Catalunya (assemblees, comitès i congressos), així com de la resta d'organismes que, no tenint constituïda la seva Comissió de Control, ho sol·licitin expressament.

La Comissió de Control Econòmic efectua també el seguiment i control de les seccions sindicals que sol·licitin l'assignació econòmica, que per al desenvolupament de l'acció sindical ve regulada en l'apartat corresponent d'aquestes Resolucions.

La Comissió de Control Econòmic ha de seguir les normes següents per a l'emissió dels seus informes:

- Ha de comprovar la documentació que se li presenti:
 1. Compte de resultats
 2. Balanç
 3. Pressupost i liquidació del pressupost
 4. Memòria
 5. Revisió de comptes limitada externa és coherent i disposa de la corresponent documentació que l'argumenta i justifica (rebuts, factures, saldos de bancs, justificants de caixa, criteris d'amortització, IVA, IRPF, etc.).
- Ha de comprovar que els saldos que figuren en els comptes concorden amb els oferts pel balanç i el compte de resultats.
- Ha de comprovar que la memòria de la gestió econòmica recull tots els aspectes substancials de l'evolució econòmica i del seguiment pressupostari.
- Ha de comprovar en el seguiment pressupostari els motius que han originat desviacions en qualsevol de les partides aprovades.
- Pot sol·licitar al'SNC que es facin auditories externes que complementin els seus informes.
- Ha de tenir cura que, per a tots els organismes i en tot moment, s'apliquin les normes comptables aprovades per l'organització.
- Ha d'efectuar totes les comprovacions que consideri necessàries per a l'acompliment de la seva comesa.

La Comissió de Control Econòmic és un òrgan col·legiat, està composta per quatre membres, un president o presidenta i dos o dues vocals elegits o elegides pel Congrés Nacional. No poden ser elegits/des ni empleats/des ni alliberats/des de l'SNC. Per formar part de la Comissió de Control Econòmic és necessari tenir una antiguitat ininterrompuda a la UGT de Catalunya d'almenys quatre anys i no exercir càrrecs de responsabilitat orgànica d'àmbit superior al de Secció Sindical.

La Comissió, un cop constituïda, elabora un reglament de funcionament que ha de ser aprovat pel Comitè Nacional. L'SNC dota la Comissió de Control Econòmic dels mitjans necessaris per al bon desenvolupament de la seva feina.

Els i les membres de la Comissió de Control Econòmic han de tenir una preparació tècnica que faciliti la seva feina, per això, el Congrés Nacional de la UGT de Catalunya resol que l'SNC ha de facilitar la formació complementària que es consideri oportuna a fi de millorar el treball de la Comissió de Control Econòmic.

Les observacions i recomanacions fetes per la Comissió de Control Econòmic han de ser preses en consideració per l'SNC i resoltes amb la màxima brevetat possible.

1.1.6 Defensor de l'afiliat

La figura del defensor o defensora de l'afiliat/da de la UGT de Catalunya té com a finalitat fer de l'atenció a la persona afiliada un element necessari/imprescindible en la millora de l'atenció que el sindicat ofereix a les persones afiliades. Comptarà amb la col·laboració del conjunt d'organismes en el compliment de les seves tasques.

El defensor o defensora dels afiliats i afiliades és elegit al Congrés Nacional de la UGT de Catalunya, dóna informe de les actuacions dutes a terme al Congrés Nacional.

Les funcions principals són atendre les persones afiliades que ho sol·licitin i canalitzar les seves queixes i reclamacions en relació a la qualitat i l'atenció dels serveis sindicals i professionals que el sindicat dóna directament als seus afiliats i afiliades en l'exercici dels seus drets i deures.

1.1.7 Síndic o síndica del delegat o delegada

Les funcions del síndic o síndica del delegat o delegada són la defensa i protecció dels delegats i delegades de la UGT de Catalunya en les seves actuacions com a representants dels treballadors davant les empreses i de l'organització.

El síndic o síndica del delegat o delegada és elegit al Congrés Nacional de la UGT de Catalunya, dóna informe dels expedients tractats i les actuacions més rellevants al Congrés Nacional.

1.2 Estructures organitzatives

1.2.1 Estructures professionals

1.2.1.1 Federacions nacionals

El Congrés de la UGT de Catalunya manifesta que les federacions nacionals són la base sobre la qual s'estructura la Unió Nacional de Catalunya.

Les federacions nacionals s'organitzen estructurant-se sobre la base de sindicats territorials, comarques (que poden dependre de la Regió Metropolitana o de l'executiva de la Federació), delegacions territorials (que dependran directament de l'executiva de la Federació) i seccions sindicals. Per al desenvolupament de l'acció sindical, a més a més, es dotarà de sectors professionals.

Són competències bàsiques de les federacions nacionals: les eleccions sindicals, l'acció sindical, la negociació col·lectiva, garantir el cobrament de la quota d'afiliació, la consolidació organitzativa dels sectors i del sindicat als centres de treball i al territori (impulsant una política igualitària per a tots els treballadors i les treballadores, amb independència del volum de l'empresa i d'on s'ubiqui geogràficament), informar als delegats i delegades, afiliats i afiliades, a través d'assemblees, reunions periòdiques i/o mitjançant l'entrega de documentació, de tot allò que els pugui interessar, així com totes aquelles que es considerin en el seu àmbit nacional.

Les federacions nacionals procediran a la constitució i legalització de seccions sindicals, en totes les empreses que en siguin susceptibles. No obstant això, aquesta competència podrà ser delegada en les estructures inferiors de les respectives federacions nacionals. En aquelles que, per les seves dimensions reduïdes, no puguin constituir seccions sindicals, la comissió executiva nomenarà la persona responsable per al seguiment d'aquestes empreses.

La seva actuació en matèria electoral serà d'acord amb el que planifica i amb els criteris establerts en el Pla d'actuació que el Comitè electoral de la UGT de Catalunya aprovi en cada moment.

1.2.1.1.1 Sectors professionals

La sectorialització és l'estructuració orgànica de la participació dels afiliats i afiliades en la presa de posicions sindicals, plataformes i processos de negociació i presa de decisions, que els afectin com a treballadors i treballadores. Per tant, cada àmbit de negociació ha de definir un àmbit de participació.

Consegüentment, les empreses que estan emmarcades en un mateix àmbit de negociació conformen un sector o subsector. La configuració de sectors entorn a

l'activitat laboral ens permet desenvolupar un discurs que connecti amb els treballadors i treballadores en aquelles matèries relacionades amb el seu conveni.

Els sectors professionals han de marcar-se objectius sindicals clars amb plans de treball anuals que recullin actuacions de creixement, plans que seran discutits i ratificats per l'Executiva de la Federació Nacional.

1.2.1.1.2 Seccions sindicals

L'empresa és el marc natural en què es desenvolupa la nostra pràctica sindical. La necessitat de representar i defensar els interessos dels treballadors i treballadores fa imprescindible una sòlida organització sindical a l'empresa.

El centre de treball és la base de l'activitat sindical i del desenvolupament organitzatiu. Per això, ha de ser objectiu central del conjunt de l'organització, la constitució de seccions sindicals que agrupin els afiliats i afiliades de cada empresa, que hauran de comptar amb mecanismes adequats d'informació i participació en la presa de decisions, així com del reconeixement institucional corresponent.

L'empresa i el centre de treball han de convertir-se en el lloc habitual on es produeix l'afiliació al sindicat. La secció sindical és la representació de la UGT a l'empresa, però també és l'instrument necessari per a l'atenció a l'afiliat i afiliada, tant en els temes de caràcter laboral i social com dels serveis que presta en cada moment el sindicat. En aquells centres de treball o d'activitat laboral on no sigui possible l'articulació de seccions sindicals, s'ha d'assegurar l'atenció a les persones afiliades i a les persones delegades, mitjançant instruments determinats per les estructures implicades, en cada cas, de l'organització.

La secció sindical exercirà activitats pròpies, dirigides a implantar el sindicat a l'empresa i a desenvolupar organitzativament la UGT, i alhora tindrà plena competència en matèria de negociació col·lectiva, emmarcada en les línies generals aprovades per la Federació.

Entre les funcions de la Secció Sindical hi ha la de nomenar, d'acord amb la Federació Nacional corresponent, el delegat o delegada de la LOLS, així com el nomenament dels candidats i les candidates a les eleccions sindicals després de l'elecció prèvia per part del ple d'afiliats i afiliades corresponent.

És al si de la secció sindical on es coordina l'acció sindical dels delegats i les delegades de personal, membres del Comitè d'Empresa i/o juntes de personal, membres del Comitè de Seguretat i Salut Laboral, i és també on es marca l'estratègia sindical, amb l'objectiu que la UGT assumeixi el màxim protagonisme al centre de treball.

A les empreses que tinguin diversos centres de treball en l'àmbit d'un territori, hi ha d'haver una coordinadora de seccions sindicals que homogeneïtzi les polítiques que s'han de desenvolupar, sota la supervisió i coordinació de l'estructura federativa més propera.

Quan els centres de treball pertanyin a dos o més territoris, la supervisió i coordinació recau en la Federació Nacional corresponent. Amb el mateix objectiu, quan les empreses pertanyin a un grup d'empreses de la mateixa Federació, hi ha d'haver una coordinació de seccions sindicals, amb el format que consideri la Federació Nacional que la supervisi, en funció dels sectors principals d'activitat laboral que aculli cada grup d'empreses. Aquesta coordinadora agruparà, per al desenvolupament d'una millor política sindical, com a mínim un membre de cadascuna de les seccions sindicals constituïdes a les diferents empreses que configuren el grup d'empreses i comptarà amb mecanismes adequats d'informació i participació. Les federacions nacionals comunicaran als grups d'empreses la constitució de les coordinadores.

Quan en un centre de treball operin més d'una empresa, pertanyents a més d'una federació, la secció sindical de l'empresa mare actuarà com el que és, el referent inicial de la UGT en aquell centre de treball, procurant assessorar i vetllar pels interessos dels treballadors de les empreses concessionàries.

A fi d'enfortir les seccions sindicals, hi ha la possibilitat de finançar-les directament amb un 2% de la quota bàsica confederal, per afiliat o afiliada de les seccions sindicals afectades. Per tant, aquelles seccions sindicals que reuneixin els requisits adequats podran sol·licitar l'assignació d'aquest percentatge per afiliat o afiliada per al desenvolupament de l'acció sindical.

Poden sol·licitar aquesta assignació les seccions sindicals que reuneixin els requisits següents:

- Tenir més de 600 afiliats o afiliades en l'àmbit de Catalunya.
- Enviar, almenys trimestralment, la relació nominal d'afiliats i afiliades i el centre al qual pertanyen, al Departament de Quotes i a la Federació Nacional corresponent que donarà la seva confirmació.
- Estar al corrent de liquidació de quotes en el Departament de Quotes de Catalunya.
- Sotmetre's al control i a l'auditoria de la Comissió de Control de Catalunya i reunir periòdicament els òrgans de participació i control.

Per a constituir aquesta ajuda, les federacions aportaran el 60% de la quota l'estructura territorial (SNC i Territori corresponent) el 40% restant, en la mateixa proporció que perceben la quota territorial.

1.2.1.1.3 Sindicats territorials (comarcals o intercomarcals)

Les federacions nacionals s'estructuren en sindicats territorials, en funció del mapa territorial de la UGT de Catalunya.

Els sindicats territorials són la representació i direcció de la Federació en l'àmbit del seu territori i en els àmbits de les seves competències bàsiques i al mateix temps són la base sobre la qual s'estructura la Unió Territorial.

Els sindicats han de presentar anualment (a final mes d'octubre) plans de treball i pressupost que, un cop discutits amb l'Executiva de la Federació, el seu òrgan de control corresponent haurà de ratificar.

Els competeix: la negociació col·lectiva del seu àmbit, sense menyscapte de les competències dels sectors en aquesta matèria, i el suport i seguiment de les seccions sindicals. En funció del Pla electoral previst, s'ocuparan del seguiment i el suport dels delegats i delegades de personal i comitès d'empresai/o juntes de personal.

Informar els delegats i delegades, afiliats i afiliades, a través d'assemblees, reunions periòdiques i/o mitjançant el lliurament de documentació de tot allò que sigui del seu interès.

Per delegació de les federacions nacionals, els sindicats territorials procediran a la constitució de les seccions sindicals en totes aquelles empreses susceptibles d'això. En les empreses que per les seves reduïdes dimensions no es puguin constituir seccions sindicals, els sindicats territorials establiran els mecanismes d'atenció i assessorament als treballadors i treballadores tant en els locals com en els centres de treball.

En qualsevol cas, els sindicats territorials es consideraran constituïts únicament quan hagin configurat els seus òrgans de direcció i control, i aquests es reunixin periòdicament tal com marquen els Estatuts, i el seu funcionament tingui unes característiques d'estabilitat i permanència, essent aconsellable que sigui superior a 750 cotitzants.

En el cas dels sindicats territorials amb unes cotitzacions inferiors a 750 persones afiliades o quan no sigui possible que es constitueixi amb tots els seus òrgans, l'SNC i la Federació Nacional acordaran la mancomunitat de la seva activitat i recursos, i conjuntament amb la Unió Territorial elaboraran un pla de treball que doni resposta a les necessitats d'aquestes.

1.2.1.1.4 Regió Metropolitana

Les federacions han d'adaptar el seu funcionament a l'estructura territorial de la UGT de Catalunya. Les federacions adequaran el seu model organitzatiu, i podran fer servir com a base l'estructura territorial següent.

Els òrgans de la Regió Metropolitana són:

L'Assemblea de la Regió Metropolitana

L'Assemblea de la Regió Metropolitana és un òrgan de debat, coordinació i participació política.

La participació a l'Assemblea de la Regió Metropolitana serà proporcional i es garantirà la presència de les seccions sindicals.

L'Assemblea de la Regió Metropolitana se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

L'Assemblea estarà formada per:

- Les comarques i/o sectors de l'estructura metropolitana.
- Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat d'afiliats, sempre garantint la màxima participació possible.
- El secretari/ària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.
- Els secretaris/àries comarcals o sectorials.
- Els membres del Consell de la Regió Metropolitanade la federació.

Els organismes de les federacions que formen l'estructura metropolitana han de tenir constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la Federació.

Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la Federació.

Secretari/ària de la Regió Metropolitana

El secretari/ària de la Regió Metropolitana és el membre de l'executiva de la Federació Nacional responsable de la Regió Metropolitana.

La Regió Metropolitana la dirigirà el secretari metropolità i una comissió permanent de treball que ratificarà l'Assemblea Metropolitana.

Les funcions del secretari/ària i de la Comissió Permanent de la Regió Metropolitana les estableixen les federacions i, entre altres, són: la coordinació i direcció de les eleccions sindicals.

El Consell Metropolità (optatiu)

Les federacions poden, si així ho aproven al seu Congrés, constituir un consell metropolità que serà un òrgan de debat i coordinació format per:

- a) Tres membres de l'executiva de la Federació, un dels quals és el secretari/ària de la Regió Metropolitana.
- b) La Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.
- c) Els secretaris/àries comarcals o sectorials.

La comarca o els sectors

La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques i/o els sectors, que tindran els òrgans següents:

Assemblea Comarcal o Sectorial

L'Assemblea Comarcal o Sectorial és un òrgan de debat, coordinació i participació política.

La participació a l'Assemblea Comarcal o Sectorial serà proporcional i es garantirà la presència de les seccions sindicals.

Els organismes que formen l'estructura comarcal o sectorial han de tenir constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la Federació.

Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la Federació.

L'Assemblea Comarcal o sectorial se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

Entre les seves funcions estaran:

- Establir les polítiques a desenvolupar i les tasques a dur a terme per l'equip de treball comarcal.

- Ratificar al Secretari comarcal i al seu equip de treball, a proposta de la CE de la Federació Nacional (excepte els responsables o coordinadors sectorials d'àmbit comarcal).
- Escollir les delegacions a l'Assemblea de la Regió Metropolitana de la Federació.
- Escollir la delegació a l'Assemblea comarcal del territori.

Secretari/ària comarcal o sectorial i Comissió Permanent de Treball Comarcal o Sectorial

Per al funcionament de la comarca o els sectors es nomenarà un equip de treball, format pel secretari/ària comarcal o sectorial i la comissió permanent de treball en funció de la seva afiliació, proposats per l'executiva de la Federació Nacional i que ratificarà l'Assemblea Comarcal, de la qual en formen part.

El secretari/ària comarcal o sectorial forma part de l'Assemblea Metropolitana, del Comitè Nacional de la Federació.

Representació al Congrés de la Federació Nacional

El Congrés de la Federació acordarà l'assignació dels mandats de la Regió Metropolitana de forma proporcional, en funció de l'estructura de la Federació en aquest àmbit, comarcal i/o sectorial, i garantirà la presència proporcional dels sectors, territoris i de les seccions sindicals.

En els processos d'elecció dels delegats i delegades als congressos d'àmbit superior es convoquen assemblees territorials i/o sectorials. Per analogia, en tots aquests processos s'ha d'aplicar la normativa de congressos.

Són membres del Congrés amb veu, però sense vot, els secretaris/àries comarcals o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana, sempre que no hagin estat escollits com a delegats a qualsevol delegació.

Representació al Comitè Nacional de la Federació

La representació de la Regió Metropolitana al Comitè Nacional de la Federació és en funció de l'estructura de la Federació en aquest àmbit, comarcal i/o sectorial, i pot garantir la presència proporcional de les seccions sindicals.

Els representants territorials o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana són membres del Comitè Nacional de la Federació amb veu, sempre que no hagin estat escollits com a membres de ple dret.

1.2.2 Estructures territorials

La UGT de Catalunya s'estructura territorialment en Unions territorials, Regió Metropolitana, Comissions Executives mancomunades i comarques (que poden dependre de la RM o de l'SNC).

Sigui quina sigui la forma com s'estructuri el territori, s'ha de respectar sempre el principi de democràcia interna com a regla absoluta de funcionament, garantint la participació orgànica a tots els àmbits que correspongui amb el criteri de proporcionalitat en la representació.

La forma en que s'estructura un determinat àmbit territorial podrà ser modificat pel Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de Catalunya i amb l'informe previ de l'òrgan de control territorial corresponent en cas que estigui constituït. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria qualificada de tres quartes parts del Comitè Nacional.

El Comitè Nacional definirà i detallarà els àmbits territorials corresponents.

1.2.2.1 Unions territorials

Les unions sorgeixen de la voluntat col·legiada de les federacions nacionals i del'SNC, amb l'objectiu de canalitzar, des de la proximitat territorial i des de fora de les empreses, les reivindicacions dels treballadors i treballadores com a ciutadans i ciutadanes i la defensa dels seus interessos, independentment del sector o situació laboral que tinguin. Són, per tant, la representació de la UGT de Catalunya al territori.

La Unió té competències en matèria de serveis, sempre de forma coordinada i en el marc de les polítiques que en aquest sentit desenvolupi l'SNC, perquè aquests serveis van destinats a tots els treballadors i treballadores, amb independència de la seva situació laboral o del sector on treballen. Per tant, s'ha de garantir que cada Unió Territorial canalitzi la política de serveis que ofereix la UGT de Catalunya i l'adeqüi al seu àmbit territorial.

La prestació de serveis que reclamin responsabilitats davant tercers o hagin de contractar-se fora de l'organització, totalment o parcialment, estaran subjectes a l'autorització expressa del'SNC i a les cobertures de responsabilitat legal que corresponen al seu àmbit, especialment quant a serveis especialitzats i al compliment de la Llei de protecció de dades.

Les unions territorials tenen com a referència els Estatuts de la UGT de Catalunya. Elegeixen la seva Comissió Executiva al Congrés Territorial

corresponent, compten amb un nombre màxim de membres establerts en els Estatuts de la UGT de Catalunya i es regeixen per reglaments de funcionament.

Les unions han d'elaborar plans de treball anuals que aniran acompanyats del pressupost, que es debatran d'acord amb les directrius de la política econòmica marcada per l'SNC.

Les unions poden tenir delegacions territorials. L'àmbit territorial de les delegacions pot ser local o comarcal, ho determinarà el Comitè Nacional amb l'informe previ de la Unió Territorial corresponent.

Per la direcció de les delegacions, l'SNC nomena un delegat/da territorial, prèvia proposta del Consell Territorial de la Unió. Les funcions del delegat/da territorial són:

La representació ordinària de la Unió Territorial per delegació del secretari/ària general de la Unió i totes aquelles altres que li siguin delegades. Les tasques bàsiques d'atenció sindical i laboral d'àmbit mancomunat. El seguiment i realització, en el seu àmbit, de les eleccions sindicals i suport al delegat sindical.

El delegat/da territorial pot formar part de la Comissió Executiva territorial.

En situacions excepcionals, el Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de Catalunya i després d'un informe del Comitè Territorial d'aquelles unions territorials que tinguin constituïts el mínim exigible de sindicats territorials, pot transformar una Unió Territorial en Delegació. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria qualificada de tres quartes parts del Comitè Nacional.

El Comitè Nacional definirà i detallarà les unions territorials i delegacions territorials corresponents.

El Comitè Territorial

És el seu òrgan màxim de control i direcció entre congressos. Ha de mantenir una reunió mínima anual en la qual ha de conèixer l'Informe sobre la situació general, tant interna com externa, de la Comissió Executiva.

La seva composició ha de ser anàloga a la del Comitè Nacional, en formaran part els delegats territorials.

Comissió de Serveis Territorial

Pel funcionament administratiu ordinari i el manteniment quotidià de la Unió Territorial, la coordinació i l'aplicació dels acords de la Comissió de Serveis de Catalunya i del Consell Rector del Gabinet Jurídic, es crea una Comissió de

Serveis Territorial. En formaran part representants de la Unió Territorial, dels sindicats territorials i el membre del'SNC assignat al territori.

Comitè Electoral Territorial

El funcionament del Comitè Electoral Territorial té com a referència el Reglament de funcionament del Comitè Electoral de Catalunya. Està format per: el secretari/ària general i d'Organització de la Unió Territorial, els secretaris general i d'Organització dels sindicats territorials constituïts, o representants de les federacions nacionals on no hi hagi sindicat constituït, els delegats/des territorials de la Unió, un membre de la comissió executiva de cada federació i el membre del'SNC assignat al territori. El comitè electoral territorial tindrà facultats per transferir dins del seu àmbit recursos en funció de l'evolució dels processos electorals dels diferents sectors, i s'establiran posteriorment els mecanismes compensatoris adients.

1.2.2.2 Regió Metropolitana

La Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya comprèn les comarques següents:

- Barcelona
- L'Hospitalet
- Barcelonès Nord
- El Baix Llobregat
- El Vallès Occidental
- El Vallès Oriental
- El Maresme

Funcionament de la Regió Metropolitana

Les funcions de la Regió Metropolitana són la representació institucional en el seu àmbit, la coordinació de les eleccions sindicals amb les federacions nacionals, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya, i garantir que els afiliats puguin ser atesos en qualsevol de les seues del seu àmbit, aquesta atenció serà homogènia i igualitària.

Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana

Per al funcionament administratiu ordinari i el manteniment quotidià i per a la coordinació i l'aplicació dels acords de la Comissió de Serveis de Catalunya i del Consell Rector del Gabinet Jurídic, es crea la Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana integrada per:

- El secretari/ària de la Regió Metropolitana.
- Els secretaris/àries comarcals i/o locals.
- Els secretaris/àries de la Regió Metropolitana de les federacions.

Al mateix temps, per la coordinació de les eleccions sindicals es crea el Comitè Electoral de la Regió Metropolitana.

Els òrgans de la Regió Metropolitana són:

L'Assemblea de la Regió Metropolitana

L'Assemblea de la Regió Metropolitana és un òrgan de debat, coordinació i participació política.

La participació a l'Assemblea de la Regió Metropolitana serà proporcional a l'afiliació de les diferents federacions i territoris (sempre respectant l'assignació mínima d'un membre per organisme) garantint la presència de les seccions sindicals.

L'Assemblea de la Regió Metropolitana se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

L'Assemblea tindrà un màxim de 400 membres que es reparteixen de la forma següent:

- Les estructures de les federacions nacionals en l'àmbit de la Regió Metropolitana (comarcal i/o sectorial).
- Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat d'afiliats.
- El secretari de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.
- Els secretaris/àries de la Regió Metropolitana de les federacions.
- Els secretaris/àries comarcals i/o locals de la Regió Metropolitana.

També hi participen amb dret a veu:

- Dos membres de l'Avalot.
- Dos membres de l'AMIC.
- Dos membres del CTC.
- Dos membres de la XASI.

Els organismes de les federacions que formen l'estructura metropolitana han de tenir constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració al SNC.

Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió

mínima anual, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la Federació i aquesta, al seu torn, al'SNC.

Secretari/ària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball

El secretari/ària de la Regió Metropolitana és el membre del Secretariat Nacional de la UGT de Catalunya responsable de la Regió Metropolitana.

La Regió Metropolitana la dirigirà el secretari metropolità i una comissió permanent de treball que ratificarà l'Assemblea Metropolitana.

El Consell Metropolità

El Consell Metropolità és un òrgan de debat i coordinació format per:

- a) Tres membres del'SNC, un dels quals és el secretari/ària de la Regió Metropolitana.
- b) La Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.
- c) Els secretaris/àries comarcals i/o locals.
- d) Els secretaris/àries de la Regió Metropolitana de les federacions.

La Comarca

La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques. La comarca és un òrgan que reforça la coordinació i la solidaritat garantint la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores en tant que ciutadans i ciutadanes.

Les funcions de la comarca són la representació institucional en el seu àmbit, la coordinació i seguiment de les eleccions sindicals amb les federacions, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya.

Assemblea Comarcal

L'Assemblea Comarcal és un òrgan de debat, coordinació, participació política.

La participació a l'Assemblea Comarcal serà proporcional a l'afiliació de les diferents federacions i s'hi garantirà la presència de les seccions sindicals.

L'Assemblea Comarcal se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

L'Assemblea estarà formada per:

- Les estructures de les federacions nacionals en l'àmbit de la Regió Metropolitana (comarcal i/o sectorial).
- Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat d'afiliats.

- El secretari/ària de la comarca i la Comissió Permanent de Treball Comarcal.
- També hi participen amb veu un membre de cadascun dels organismes següents amb presència a la comarca:
 - Un membre de l'Avalot.
 - Un membre de l'AMIC.
 - Un membre del CTC.
 - Un membre de la XASI.

Els organismes de les federacions que formen l'estructura comarcal han de tenir constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració al'SNC.

Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la Federació i aquesta al'SNC.

Secretari/ària comarcal i/o local i Comissió Permanent de Treball Comarcal

Per al funcionament de la comarca es nomenarà un secretari/ària comarcal i/o local i una comissió permanent de treball en funció de la seva afiliació, a proposta del'SNC, que seran ratificats per l'Assemblea Comarcal. A la ciutat de Barcelona aquestes funcions les assumirà el secretari de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.

El secretari/ària comarcal i/o local forma part de l'Assemblea Metropolitana, el Consell Metropolità, el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya, el Consell Nacional de la UGT de Catalunya.

Representació al Congrés de la UGT de Catalunya

El Congrés de la UGT de Catalunya acorda l'assignació dels mandats de la Regió Metropolitana de forma proporcional a les federacions. En el repartiment de la Regió Metropolitana s'ha de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals i de la resta de l'afiliació en funció de l'estructura metropolitana de la Federació (comarcal o sectorial). Els delegats i delegades s'escullen en un procés extraordinari d'assemblea metropolitana que es regeix, per analogia, per la normativa de congressos.

Un 15% dels mandats s'assignen a l'estructura territorial.

Són membres del Congrés amb veu, però sense vot, els secretaris/àries comarcals i/o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la Regió

Metropolitana, sempre que no hagin estat escollits com a delegats a qualsevol delegació.

Representació al Comitè Nacional de la UGT de Catalunya

Els representants corresponents a l'àmbit territorial de la Regió Metropolitana s'assignen de forma proporcional a les federacions. Les federacions han de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals, i la resta s'assigna en funció de l'estructura de cada Federació (comarcal o sectorial) en l'àmbit metropolità.

Un 15 % dels mandats s'assignen a l'estructura territorial.

1.2.2.3 Comissions Executives Mancomunades

Els canvis continus a la societat i a les noves formes d'organitzar i mobilitzar les persones fan que hàgim de ser capaços de donar respostes àgils i eficaces a les demandes que se'ns plantegin.

Per aquest motiu, en aquelles Unions Territorials on la coexistència de diverses comissions executives resulti poc operativa, es podrà autoritzar pel Comitè Nacional de la UGT de Catalunya, i a proposta del Comitè Territorial de la Unió afectada, la constitució d'una Comissió Executiva mancomunada formada pel Secretari General de la Unió Territorial, els secretaris generals o responsables dels sindicats territorials amb activitat real, així com aquells afiliats que per la seva tasca o disponibilitat siguin necessàries. Tot això sense detriment que una federació cregui oportú mantenir el seu sindicat territorial constituït complint els requisits democràtics establerts als Estatuts.

L'elecció dels membres als diferents congressos i comitès territorials es farà seguint la normativa de congressos i respectant al sector i federació al que pertanyen.

L'estructura mancomunada prestarà com a mínim els serveis següents:

- L'atenció a les persones afiliades i la resta de treballadors, en els serveis de caire general que s'ofereixin al territori (laborals, jurídics, socials, culturals i d'oci, entre d'altres).
- Organitzar i realitzar les eleccions sindicals, donant suport als delegats en coordinació i col·laboració amb els responsables dels sindicats territorials.
- Les relacions institucionals del seu àmbit territorial.

- Consolidar i vetllar pel conjunt d'estructures, instruments de participació i entitats vinculades a UGT que operin al territori.
- Administració dels locals, els serveis i gestió del personal.
- Coordinar la formació sindical dels delegats i delegades en col·laboració amb els responsables dels sindicats territorials.
- Coordinar els actes i mobilitzacions.
- Coordinar l'atenció i la resposta sindical als locals de la UGT i fora d'ells.
- Col·laborar amb la federació corresponent en el seguiment de la negociació col·lectiva en el seu àmbit territorial.
- Impulsar noves accions i/o reivindicacions conjuntes amb la societat civil del territori.

Amb l'objecte de desenvolupar i contribuir a l'objectiu de consolidar l'estructura territorial, garantint els nivells necessaris de servei, el SNC proposarà una distribució econòmica al Comitè Nacional per a la seva aprovació, tenint en compte el nombre de persones afiliades, aportació de recursos a la mancomunitat i prestació de serveis rebuts.

1.2.2.4 Comarques

Les comarques són estructures territorials que tenen com a funcions la representació institucional en el seu àmbit, la coordinació i seguiment de les eleccions sindicals amb les federacions, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya.

2. INSTRUMENTS DE PROXIMITAT

La qualitat en l'atenció que donem als delegats/des, afiliats/des i treballadors/es també s'avalua pel nivell d'utilització de les nostres seus.

S'ha d'aconseguir l'homogeneïtzació quant a la resposta al treballador i treballadora, especialment al si de les seus de la UGT de Catalunya al territori, establint mínims de funcionament a tots els locals.

2.1 Seus territorials

Les estructures territorials, en el seu àmbit, poden tenir diversos locals, un dels quals ha de constituir la seu central i la resta són el que anomenem delegacions.

La totalitat de les seus centrals dels territoris de la UGT de Catalunya forma una xarxa que ha de garantir l'eficàcia sindical, l'assessorament i l'atenció als afiliats/des i treballadors/es, i alhora optimitzar els recursos de l'organització.

2.2 Delegacions territorials

Les delegacions han d'oferir, com a mínim, l'atenció sindical bàsica i l'assessorament laboral mancomanat o sectorial, alhora que tota la informació dels serveis generals de la UGT de Catalunya. A les delegacions territorials s'impulsarà l'atenció sindical dels sectors presents en aquest territori.

La Unió Territorial pot proposar, al'SNC, la creació d'aquestes delegacions territorials, locals o comarcals, que en última instància ha d'aprovar el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.

Les delegacions territorials disposaran d'aplicacions informàtiques per al seguiment i control de visites, afiliació i eleccions, així com la possibilitat d'informació sobre les estructures de foment de la participació del sindicat.

2.3 Punts d'atenció i nuclis sindicals d'atenció

Els punts i nuclis sindicals d'atenció són estructures lleugeres d'atenció mancomunades, tant en espai físic com en recursos humans i materials, situats en llocs de gran concentració de treballadors o punts d'interès com ara locals de la UGT al territori, polígons industrials o centres d'activitat econòmica i laboral.

Els punts i nuclis d'atenció els atendran persones amb experiència sindical. Les seves funcions se centraran a donar la resposta sindical bàsica i atendre els processos d'eleccions sindicals.

Els punts i nuclis d'atenció com a servei de proximitat a les seccions sindicals, delegats o treballadors en general (polígons industrials, aeroports, ports, etc.) es coordinaran amb els diferents responsables sindicals de les estructures de les federacions.

Serà funció coordinament de Federacions Nacionals i Territoris la creació de nous punts i nuclis.

2.4 Les seccions sindicals d'empreses concessionàries

La realitat actual fa que en centres de treball de determinades empreses actuïn treballadors d'empreses subcontractades o amb concessions que poden pertànyer, fins i tot, a d'altres federacions.

La pràctica ens diu què, en aquests centres de treball, només existeix un cartell de la UGT, el corresponent a la secció sindical de l'empresa mare.

Per poder donar una atenció adequada hem de garantir una resposta al mateix centre per a tots els treballadors i treballadores, amb independència de l'empresa contractant.

Per això, el Congrés mandata a que aquestes seccions sindicals es coordinin i creïn una xarxa de recolzament mutu, especialment a l'àmbit de l'acció sindical, que els hi permeti defensar millor els interessos dels treballadors i treballadores.

3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ

L'evolució de la mateixa societat i el desenvolupament de les organitzacions dificulten l'increment de persones que participen en la vida de les organitzacions. La UGT ha d'afrontar aquesta situació, buscant estructures vinculades, que ajudin a incrementar l'afiliació i la participació de tots els col·lectius que s'identifiquen amb la justícia social, la igualtat i la solidaritat.

A fi i efecte de facilitar aquesta integració al sindicat del nombre més gran possible de treballadors, la UGT de Catalunya estableix unes fórmules d'organització i representació que permetin a una sèrie de col·lectius molt específics el millor estudi de les respectives problemàtiques per a la defensa més adequada de les seves reivindicacions.

3.1 L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya

Un dels col·lectius prioritaris a l'hora d'incorporar al sindicat és el jovent. Aquest col·lectiu és el que ha de donar continuïtat a l'acció que duu a terme el sindicat.

L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya és l'eina a partir de la qual la UGT de Catalunya desenvolupa les seves polítiques de joventut, obrint el sindicat a tots els i les joves, i al mateix temps és una eina d'aprenentatge sindical que fomenta la renovació de quadres i la formació de nous quadres.

D'aquesta associació de la UGT de Catalunya en poden formar part tots els joves treballadors i totes les joves treballadores que ho desitgin, entre 16 i 32 anys, no

afiliats a altres sindicats de treballadors/es. Els afiliats i les afiliades d'aquesta franja d'edat són membres directes de l'Avalot.

3.2 La Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI)

En un context social que coexisteixen noves i velles formes de discriminació, els centres de treball han d'operar com a mecanisme cohesionador i potenciador de la igualtat d'oportunitats.

Conscients que és en l'acció sindical directa on la nostra tasca és indispensable, la UGT de Catalunya va crear la Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat (XASI) amb l'objectiu de lluitar contra la discriminació a l'empresa, dotant-se d'un reglament de funcionament.

3.3 El Consell de Tècnics i Comandaments (CTC)

El Consell de Tècnics i Comandaments és un òrgan de debat i participació de la UGT de Catalunya, format per les federacions nacionals a través de les seves comissions de les agrupacions de tècnics i comandaments.

El Consell de Tècnics i Comandaments de la UGT de Catalunya desenvolupa les Resolucions de la UGT de Catalunya en aquesta matèria, d'acord amb els principis ideològics i estratègics de la UGT de Catalunya.

El Consell de Tècnics i Comandaments s'organitza mitjançant el Plenari, la Comissió Permanent i el coordinador.

El Plenari, està constituït per les delegacions de les agrupacions de les federacions, les delegacions de les entitats (o sindicats) convingudes, adherides o integrades a la UGT de Catalunya, els membres de la Comissió Permanent i els representants del CTC al Comitè Nacional. Les seves funcions són debatresobre la política general del CTC en el marc de les resolucions i la política de la UGT de Catalunya i resoldre totes aquelles qüestions que s'encomanin per resolucions de la Comissió Permanent.

La Comissió Permanent està formada pel coordinador del CTC, els coordinadors ATC de les federacions i els responsables de les entitats d'aquest àmbit convingudes, adherides o integrades a la UGT de Catalunya. Les seves funcions són: elaborar la proposta de pla de treball anual i aplicar-lo i fer-ne el seguiment, promoure la creació de grups de treball per desenvolupar les àrees de treball, treballar per identificar en el registre d'afiliats i delegats sindicals els que pertanyen al col·lectiu de tècnics i comandaments, proposar els membres que representin el CTC al Comitè Nacional i al Congrés de la UGT de Catalunya i

determinar la participació en les jornades, debats i actes que s'organitzin tant en els diferents nivells de l'estructura interna com a nivell extern.

El coordinador del CTC és la persona designada per l'SNC i ratificada pel Comitè Nacional responsable de coordinar l'organització del CTC. Té com a funcions ser el portaveu, el representant en els òrgans de direcció de la UGT de Catalunya i el coordinador de la Comissió Permanent i del Plenari.

3.4 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC)

La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya - CTAC és una organització interprofessional, amb personalitat jurídica pròpia, d'àmbit català, que enquadra professionals i persones treballadores per compte propi, inscrites al Règim Especial d'Autònoms de la Seguretat Social.

Per a una millor defensa dels interessos de les persones treballadores autònomes, la CTAC fomenta l'organització i vertebració del col·lectiu d'autònoms, assumint-ne la representació i interlocució social, tant sectorial com intersectorial. Per això compta amb el suport institucional de la UGT de Catalunya.

La CTAC canalitza la participació a través de l'associat individual així com a través d'organitzacions sectorials d'autònoms ja sigui a nivell d'integració o de representació política.

Les persones afiliades a la CTAC tenen també la condició d'afiliades a la UGT de Catalunya. Es liquida la part de la quota bàsica que correspon al nivell territorial.

3.5 L'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant a Catalunya (AMIC)

La societat catalana és ara més que mai una societat plural on la presència de treballadors i treballadores comunitaris i extracomunitaris s'ha convertit en un fet estructural, i té un reflex evident en la nostra organització.

L'AMIC és una entitat independent vinculada a la UGT de Catalunya que vetlla per la inserció sociolaboral i la igualtat de drets i deures dels treballadors i treballadores immigrants i ha de fomentar l'afiliació d'aquests col·lectius.

La política d'immigració de la UGT de Catalunya és única a tot el territori de Catalunya. Aquesta política serà compartida i definida conjuntament entre l'SNC i l'AMIC, essent l'AMIC l'eina per al desenvolupament de les tasques inherents a la seva raó de ser.

L'AMIC s'estructurarà territorialment per donar la millor resposta al territori i assolir un millor i més eficient acompliment dels seus objectius i dels objectius del conjunt de la UGT.

L'AMIC donarà suport en aquells processos electorals i de negociació col·lectiva on es requereixi la seva participació, sempre que l'SNC, les federacions nacionals i els territoris així ho acordin.

3.6 Cooperació i solidaritat

La UGT de Catalunya aposta decididament per la solidaritat entre treballadores i treballadors. Creiem que no hi pot haver desenvolupament sense governabilitat i que aquesta no existeix sense diàleg social. Per aquest motiu, el nostre sindicat aposta per la cooperació al desenvolupament sindical, per tal d'enfortir les organitzacions sindicals del Sud o de qualsevol altre territori que pugui necessitar-ho i que esdevinguin motor de transformació dels seus països.

Amb l'ànim de fomentar una major vinculació entre la cooperació internacional i els nostres afiliats i afiliades i una més gran identificació d'objectius, Sindicalistes Solidaris de Catalunya serà la marca amb la qual la Fundació Josep Comaposada executarà la cooperació al desenvolupament sindical.

4. ELECCIONS SINDICALS

L'organització de les eleccions sindicals es recull al Pla d'actuació electoral que, amb caràcter bianual, elaborarà el Comitè Electoral de Catalunya i aprovarà el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya. El Pla d'actuació electoral ha d'establir els àmbits competencials de les eleccions sindicals i el seguiment al delegat, amb la corresponent assignació de recursos (humans, econòmics i materials).

En aquest sentit, pel bon funcionament que han tingut els plans electorals dels darrers anys, es contemplarà la mancomunitat dels processos a la petita empresa a càrrec del'SNC i la responsabilitat de les federacions nacionals a les mitjanes i grans empreses, llevat excepcions que es puguin acordar entre ambdós organismes, d'acord amb la realitat sindical i de teixit empresarial de cada territori i sector.

El Comitè Electoral de Catalunya és l'òrgan encarregat de gestionar tota l'organització de les eleccions sindicals, entre d'altres, marcar els criteris dels objectius i assegurar que estiguin en consonància amb la finalitat de l'organització, establir les estratègies electorals i aprovar les línies d'imatge de la campanya d'eleccions.

El Comitè Electoral de Catalunya es dota d'un reglament de funcionament que aprova el Comitè Nacional i que serà el referent pels comitès electorals territorials que se celebren a cada territori.

Així mateix, actuarà per a la correcta assignació dels processos electorals en cas de discrepància entre federacions nacionals i amb els criteris que fixi el reglament de funcionament.

En tot el que es refereix a la vessant jurídica dels processos electorals, el Comitè Electoral de Catalunya determinarà les actuacions més adients per als interessos de l'organització i establirà les eines necessàries per al seguiment dels processos impugnatius, així com l'homogeneïtzació dels escrits preparatoris mitjançant la utilització de models propis.

5. GESTIÓ DELS RECURSOS

5.1 Financers

5.1.1 Personalitat jurídica i fiscal

La UGT de Catalunya és una organització sindical amb personalitat jurídica pròpia, i amb plena capacitat d'obrar, i és responsable jurídicament dels seus actes en els termes que assenyala la Llei orgànica de llibertat sindical.

La UGT de Catalunya disposa del seu propi CIF. L'SNC designarà un/a o diversos/es dels seus membres com a representants davant de les administracions i la resta d'entitats.

Així mateix, concedirà poders, en els termes i àmbits que determinin els Estatuts, a algun o alguna dels seus membres i persones responsables de gestions gerencials o de direcció financera, amb les limitacions que es cregui convenient. En aquest sentit, qualsevol activitat contractual de caràcter laboral, mercantil, econòmica, comercial, de col·laboració o cooperació, que es concreti amb el CIF de la UGT de Catalunya haurà de comptar amb l'autorització expressa del'SNC i amb el seguiment de la persona o persones entre els seus membres que es designin a aquest efecte.

Com a entitat jurídica, la UGT de Catalunya està subjecta a una sèrie d'obligacions fiscals regulades per les lleis en vigor per a les activitats que no contempla el concepte d'activitat sindical. L'activitat sindical inclou:

- Les quotes ordinàries dels afiliats i afiliades, les extraordinàries per serveis, i les aportacions d'entitats jurídiques col·laboradores.
- L'atenció jurídica als afiliats i afiliades així com als no-afiliats i no-afiliades quan ho siguin per desenvolupament del conveni o negociació col·lectiva.

- Els cobraments d'imputació de despeses per negociació col·lectiva.
- Les relacions econòmiques entre les organitzacions de la UGT.
- La distribució de les publicacions informatives i formatives del sindicat.
- Tota l'activitat de formació.

El Secretariat Nacional de Catalunya adoptarà els mecanismes necessaris per a l'estricta compliment de les normes i alhora promourà i defensarà, davant dels poders públics, la consecució del marc legal propi que contempli la feina social i constitucional que tenen adjudicada les organitzacions sindicals.

Per garantir l'estricta compliment de les obligacions legals en matèria tributària i de responsabilitat davant de tercers, els organismes que formen la UGT de Catalunya i que utilitzin el seu CIF hauran d'observar els principis següents:

- a. Tots els organismes de la UGT de Catalunya autoritzats a utilitzar el CIF de la UGT de Catalunya seran directament responsables de l'ús que en facin.
- b. Cap organisme no podrà efectuar operacions mercantils (arrendaments, operacions creditícies, lísing, etc.) utilitzant el CIF de la UGT de Catalunya, sense la prèvia autorització escrita de l'SNC, d'acord amb les competències establertes als Estatuts de la UGT de Catalunya.

Tots els comptes corrents, dipòsits bancaris i patrimoni financer i immobiliari, que depenen del'SNC, han de constar necessàriament a nom de la UGT de Catalunya, i en cap cas a títol personal o de terceres persones físiques o jurídiques. Tanmateix, la UGT de Catalunya es compromet a tenir, preferentment, comptes bancaris a entitats financeres de les catalogades com a banca ètica per ajudar, d'aquesta manera, al desenvolupament ètic de la gestió bancària.

Les signatures de reconeixement bancari han de ser sempre a nom d'almenys dos membres de cada comissió executiva o equip de direcció i un membre de l'SNC i de la direcció financera. Les signatures seran mancomunades, amb sempre, almenys, una signatura de l'SNC. Els organismes hauran de gestionar l'apertura i cancel·lació de comptes a través dels responsables econòmics de l'SNC.

- c. Tots els organismes que depenen del Secretariat han d'informar-lo de qualsevol transacció que comporti una obligació tributària.
- d. La comptabilitat, el control pressupostari, així com la gestió econòmica dels recursos de tots els organismes amb el CIF de la UGT de Catalunya es realitza des de la Secretaria d'Administració de l'SNC.

5.1.2 Quota sindical

La quota sindical és l'aportació mensual que fan els afiliats i afiliades per fer possible desenvolupar la feina del sindicat i que els dóna accés als drets reconeguts de participació orgànica i de nivell en els serveis del sindicat. Ha de

continuar essent un objectiu prioritari, tant pel que fa a la seva gestió com a la incorporació de nous afiliats i afiliades.

Les quotes de la UGT fan referència a les diferents situacions laborals dels treballadors i treballadores. S'estableixen les següents:

- ✓ Quota bàsica: és la quota que, amb caràcter de mínim, han d'observar les federacions. A raó d'aquesta quota es fa el repartiment entre els organismes.
- ✓ Quota reduïda: equival al 70% de la quota bàsica i s'aplica als afiliats amb ingressos íntegres anuals provinents de rendiments de treball o prestacions d'atur iguals o inferiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional.
- ✓ Quota especial: n'hi ha de dos tipus.
 - Una equivalent al 50% de la quota bàsica, que s'aplica als afiliats adscrits a la Unió de Jubilats i Pensionistes, amb ingressos superiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional.
 - L'altra quota especial, equivalent al 30% de la quota bàsica, s'aplica als afiliats adscrits a la Unió de Jubilats i Pensionistes, amb ingressos inferiors a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional i als que estiguin en situació d'atur i no rebin cap prestació o ingrés.

El repartiment de la quota bàsica confederal ja contempla la distribució entre les estructures federals i les territorials, i n'assigna a les territorials el 35%.

La part de quota corresponent a la UGT de Catalunya ha de contribuir a l'objectiu de consolidar l'estructura territorial, garantint els nivells necessaris de servei i atenció als nostres afiliats i afiliades i delegats i delegades; així com contribuir al reequilibri de les unions territorials i les seves delegacions. El repartiment serà el 30% per al'SNC i el 70% per a les unions territorials.

La UGT de Catalunya, en el desenvolupament de la seva política de serveis a l'afiliat o afiliada, podrà prestar serveis específics que no estiguin coberts per la quota ordinària. En aquest cas, els afiliats i afiliades que els sol·licitin abonaran quotes extraordinàries que en cap cas podran ser superiors al cost real del servei ofert. Aquestes quotes tenen caràcter de quota estatutària i es poden acumular a la quota ordinària a la declaració de l'IRPF. Les dietes generades per l'assistència als consells d'administració tenen aquesta mateixa consideració, i s'han de retornar íntegrament a la UGT.

5.1.3 Gestió de les quotes

Les quotes es recaptaran per domiciliació bancària o bé per descompte en nòmina, sent recomanable en aquest darrer cas que les empreses on s'apliqui tinguin més de 50 afiliats.

Les quotes que paguen els afiliats i afiliades mitjançant les entitats financeres, incloent-hi el recobrament de les impagades, es gestionen de forma mancomunada per acord amb les federacions i sota la responsabilitat del Secretariat Nacional de Catalunya.

També podrà acordar amb les federacions que ho sol·licitin la gestió de quotes de nòmina i la recuperació de les que no hagin estat abonades per les empreses.

Totes les quotes es gestionen mitjançant un compte específic a una entitat financera i amb programes i processos de registre i de liquidació als organismes vinculats al fitxer d'afiliats i a la liquidació de l'entitat financera, respectivament. Aquesta gestió respondrà al repartiment orgànic establert i als compromisos d'informació mensual als organismes sobre la liquidació i l'evolució de les cotitzacions, i emetran els informes corresponents.

La gestió de les quotes ha de facilitar als nostres afiliats i afiliades l'abonament d'aquestes, responent als principis d'eficàcia econòmica, reduint la pèrdua d'afiliats pels canvis d'entitats financera o d'empresa, facilitant el traspàs d'informació i la modificació de les dades.

El recobrament de les quotes impagades es farà també mancomunadament d'acord amb les federacions. Aquesta tasca es finança amb les aportacions de la part de les quotes recobrades que corresponen al'SNC i a les federacions nacionals. Les despeses de funcionament es distribuïran entre els organismes en relació al % d'impagats i els incentius, que en cada moment s'estableixin, en relació al nombre de quotes recobrades.

L'SNC elaborarà un pressupost anual, que acordarà amb els organismes en el marc de la Comissió de Serveis de Catalunya i informarà de l'evolució de la seva gestió semestralment i de la liquidació anual del pressupost.

Tots els organismes tenen el compromís de col·laborar per recuperar la comunicació amb els afiliats i afiliades impagats. Les federacions nacionals rebran informació periòdica respecte d'aquells afiliats amb qui no puguem contactar per cercar-ne la recuperació. Així com la informació pel que fa al nombre de quotes recuperades, del nombre d'impagats que s'han gestionat i dels afiliats i afiliades que es passin a situació de suspensió i dels donats de baixa definitiva per quota impagada.

5.1.4 Ingressos i despeses

Ingressos

L'autofinançament del sindicat és un objectiu bàsic per garantir la nostra autonomia. En aquest sentit, l'autonomia i la fortalesa del sindicat han d'estar fonamentades en una base d'afiliació consolidada com l'actual i amb una clara vocació de creixement.

En conseqüència, la UGT de Catalunya ha de regir-se en tots els seus àmbits pels principis de l'autofinançament i de l'equilibri pressupostari, ajustant les seves activitats a aquelles que li permetin els seus ingressos fixos.

El Secretariat Nacional de Catalunya farà un seguiment de la gestió de totes aquelles societats, associacions i fundacions, en les quals l'estructura territorial tingui interès, sense menyscabament de l'autonomia que legalment correspon als òrgans de direcció d'aquestes societats, associacions i fundacions.

Les memòries anuals, documents acreditatius i amb els balanços inclosos de les respectives societats, associacions i fundacions, els ha de conèixer el Consell Nacional.

a) Subvencions i convenis

La UGT de Catalunya podrà accedir a les subvencions i convenis regulades a cada àmbit de les administracions públiques. La justificació de les subvencions ha de ser estricta i transparent i, d'aquesta manera, donar exemple de la bona gestió dels recursos públics per part del sindicat.

La signatura de les subvencions i convenis només podrà fer-se per la persona o persones que l'SNC designi per a aquesta responsabilitat. Així mateix, aquesta figura, juntament amb la Secretaria d'Administració, vetllaran per la correcta justificació dels mateixos, i així com de la documentació original presentada.

b) Donacions

La UGT de Catalunya podrà rebre donacions econòmiques dels seus afiliats i afiliades, així com de terceres persones físiques o jurídiques. Aquestes donacions podran tenir adscripció finalista, segons la voluntat del o la donant, o incorporar-se als ingressos ordinaris del sindicat i podrà acollir-se a les desgravacions que estiguin previstes en la legislació en vigor.

c) Participació institucional

Cap afiliat/da o empleat/da podrà percebre, a títol individual, quantitats provinents de dietes, complements, compensació, etc., per la participació institucional de la UGT de Catalunya, o per fer funcions de caràcter sindical en organismes externs. Els cobraments que hi pugui haver per aquest concepte seran sempre per a l'organisme al qual representin, que en tindrà un control estricte, assumint també les despeses que derivin d'aquests conceptes i compensant els efectes que puguin tenir sobre la fiscalitat dels afectats o afectades.

d) Aportacions del Fons Confederal de Serveis Comuns

Les aportacions econòmiques provinents dels Fons Confederales es destinaran íntegrament de forma finalista als serveis pels que ha estat creats.

Despeses

Les activitats que ha de desenvolupar una organització sindical com la UGT de Catalunya per complir de manera eficaç i satisfactòria els seus objectius, així com les necessitats que se'n deriven, generen una tendència a l'increment de les despeses que, malgrat la justificació de l'execució, ens fa situar permanentment en un punt d'equilibri entre les decisions de les nostres accions i els recursos disponibles per a aquestes.

El control de la despesa ha de ser el fil conductor del comportament econòmic de la UGT de Catalunya, mantenint criteris de racionalitat i eficàcia. Per aconseguir-ho és necessari unificar la gestió dels compromisos de despesa.

La diversitat d'estructures, amb graus diversos de gestió i capacitat pressupostària, no ha d'impedir una utilització més racional dels recursos. L'evolució de l'entorn social, econòmic i tecnològic, en el qual participem a través de la nostra acció externa, ens dóna també les claus per a la millora contínua del sindicat.

A aquest efecte, els ingressos ordinaris han de ser els que garanteixin les despeses ordinàries del sindicat, enteses com les despeses necessàries per garantir l'atenció sindical i social del sindicat als seus afiliats i afiliades, i permetre la prestació de serveis amb garantia de qualitat, racionalitat i proximitat.

En aquest sentit, l'administració dels recursos ha d'entendre's com una acció constant de millora de la seva gestió que permeti la utilització d'economies d'escala, d'anàlisi de costos, de planificacions de compres i/o de contractació de serveis, etc., que ens permeti al conjunt de la UGT de Catalunya transferir de forma gradual i constant més recursos per al desenvolupament d'activitats.

L'SNC promourà criteris de racionalitat, polivalència i integralitat de serveis que, aplicats pel conjunt de la UGT de Catalunya, permetin la major eficàcia en la consecució dels seus objectius.

A aquest efecte, entre altres accions es promourà la unificació de la gestió dels compromisos de despesa entorn de la Central de Compres que ens permeti rendibilitzar la relació amb els proveïdors comuns.

En última instància serà l'SNC el que controli la gestió i racionalització dels recursos dels organismes emparats sota el mateix CIF.

Com a compromís coherent de la UGT de Catalunya, davant de la crida de solidaritat cap als països en desenvolupament, tots els organismes amb autonomia pressupostària destinaran el 0,7% dels seus ingressos propis per activitat a l'execució de programes de cooperació internacional, que seran gestionats per Sindicalistes Solidaris.

L'equilibri pressupostari

Per al bon desenvolupament de la nostra acció es fa necessari el manteniment de l'equilibri pressupostari. L'elaboració de pressupostos equilibrats i el seu seguiment posterior són eines útils per al creixement sòlid del sindicat. A aquest efecte, és necessari reforçar els mecanismes de control de les despeses i vigilar exhaustivament el flux dels ingressos.

En el marc de la Llei de Transparència, des del 2014 la UGT de Catalunya informa clarament i amb total transparència dels recursos que gestiona a través de la seva pàgina web. Es publiquen les dades del tancament del darrer exercici, així com el pressupost aprovat per a l'exercici en curs.

Els pressupostos de tots els organismes de la UGT de Catalunya i que utilitzin el seu CIF s'hauran d'estructurar sobre la base dels principis següents:

- Que s'ajustin al que, comptablement, es constatarà posteriorment, tant en els ingressos com en les despeses.
- Que tots els recursos estiguin documentats, tant si provenen d'organismes interns, d'entitats o administracions externes. Qualsevol acord amb organismes i entitats vinculades haurà d'estar degudament documentat, amb criteris objectius que fixin les condicions i compromisos mutus.
- Que estiguin aprovats per l'organisme que correspongui (plenaris, comitès nacionals, territorials, etc.).

- Que siguin equilibrats. No poden aprovar-se pressupostos que contemplin pèrdues en l'exercici.

Tots els organismes hauran d'elaborar pressupostos anuals de funcionament, que en cap cas podran ser deficitaris, i resumiran en termes econòmics els objectius sindicals per aconseguir en cadascun dels exercicis pressupostats.

El Secretariat Nacional de Catalunya, i les diferents estructures territorials presentaran un pressupost consolidat que, juntament amb els que siguin aprovats a la Comissió de Serveis de Catalunya (Fons de Solidaritat Intercomarcal i Gabinet Jurídic), hauran de ser aprovats en Comitè Nacional per a cada exercici econòmic.

Les unions només portaran als seus comitès respectius el pressupost d'activitats pròpies de la Comissió Executiva. No obstant això, serà responsabilitat de les unions i dels sindicats al territori el compliment del pressupost mancomanat del seu àmbit.

Els sindicats territorials consolidaran el seu pressupost amb el de la Federació Nacional corresponent. En qualsevol cas, en l'estructura professional serà responsabilitat de les executives de les federacions nacionals el pressupost dels sindicats territorials no constituïts.

Tots els organismes dependents del'SNC exerciran el control pressupostari amb una periodicitat, com a mínim trimestral, i tancaran l'exercici abans de cada 31 de març, fent el balanç i el compte de resultats segons el Pla general comptable. Des d'aquesta data i abans del 30 de juny, amb la documentació comptable anterior, s'aportarà al corresponent òrgan de control una memòria explicativa de l'activitat econòmica del conjunt de despeses i ingressos, situació financera i una valoració de la gestió econòmica.

Un cop valorat l'exercici econòmic, es remetrà la documentació comptable a la Comissió de Control Econòmic per fer-ne possible el seguiment. També es farà el mateix seguiment amb caràcter semestral.

El tancament de cada exercici s'ha d'acompanyar d'una memòria anual de gestió, elaborada per la Direcció Financera, juntament amb l'informe de la Comissió de Control Econòmic, en el qual s'hi han de comentar els fets que han tingut lloc, el grau d'acompliment pressupostari, així com les causes que van originar les desviacions, en el cas que s'hagin produït.

5.2 Comissió de Serveis de Catalunya

Les actuacions organitzatives i financeres per gestionar els Serveis Jurídics, el Fons per a Campanyes i el Fons de Solidaritat Intercomarcal, així com totes aquelles altres que se'n puguin derivar de la gestió de les quotes, estaran dirigides per la Comissió de Serveis de Catalunya, formada per membres del'SNC, un membre de cada Federació i de cada estructura territorial.

Aquesta Comissió es regirà per un reglament de funcionament que aprovarà el **Congrés Nacional**, podent-se modificar el Comitè Nacional en la seva totalitat, incloent tant les aportacions de les organitzacions als diferents fons com la seva distribució.

5.2.1 Fons de Solidaritat Intercomarcal

Els territoris tenen una població activa diversa tant en funció del nombre absolut de població com de la seva estructuració per sectors i, fins i tot, la seva extensió territorial.

La UGT de Catalunya, com a sindicat fermament implantat en el conjunt de comarques de Catalunya, garanteix l'atenció, amb el mateix nivell de qualitat, de tots els afiliats i afiliades i delegats i delegades amb independència del sector o territori al qual pertanyin. Però, el cost unitari per afiliat del manteniment i atenció de locals i de l'atenció dels mateixos afiliats i afiliades i delegats i delegades, segons l'àmbit territorial és substancialment diferent, no ho és en canvi la distribució de la quota.

L'experiència acumulada en aquests últims anys ens ha demostrat globalment que la mancomunitat de serveis és una eina eficaç que permet al conjunt d'organismes garantir els serveis amb un millor aprofitament dels recursos. Però, perquè la mancomunitat de serveis repercuteixi eficaçment en l'afiliat o afiliada ha d'anar acompanyada d'una gestió integral d'aquests serveis.

És per això que, amb la finalitat de garantir els serveis bàsics en el conjunt de les seus centrals i delegacions (segons queda establert al capítol quatre d'aquesta normativa) i a tots els afiliats i afiliades, així com la implantació dels serveis integrals d'atenció, el Congrés de Catalunya va aprovar la creació del Fons de Solidaritat Intercomarcal.

Ingressos i despeses comunitàries

Han d'entendre's com a despeses comunitàries les que es produeixen de forma genèrica per al manteniment del conjunt de les estructures, principalment tot allò que s'ha relacionat amb el manteniment dels locals del sindicat i dels serveis

d'atenció, i que per la seva mateixa condició no es poden concretar per separat, ja que és el cost específic d'un organisme determinat.

Partint del principi de solidaritat, les despeses comunitàries han de ser cobertes de forma justa i racional pel conjunt d'organismes de la UGT de Catalunya, evitant així la disparitat de situacions.

Així mateix, les fundacions dependents de la UGT de Catalunya i d'altres entitats, que aprofitin i utilitzin locals de la UGT per a la seva activitat, aportaran en concepte d'ús al fons de solidaritat.

5.2.2 Fons per a campanyes (afiliació, eleccions, seccions sindicals...)

L'afiliació

La base del sindicat són els seus afiliats i afiliades i el creixement d'afiliació ens consolida com a referent sindical majoritari i al mateix temps contribueix a dotar-nos de més fortalesa i autonomia. No s'ha d'oblidar que els actuals marcs legals, provinents de la transició, no fomenten l'afiliació als sindicats, i des de la mateixa organització s'ha d'impulsar tota una sèrie de mesures i campanyes que donin a conèixer la nostra alternativa sindical i facilitin la incorporació de nous afiliats i afiliades.

Anualment, l'SNC establirà objectius d'afiliació per federacions i territoris, d'acord amb les federacions, que seran ratificats pel Comitè Nacional i dissenyarà, d'acord amb els organismes, campanyes genèriques o específiques que contribueixin a aconseguir aquests objectius.

L'SNC gestiona la campanya d'afiliació amb un procés informàtic específic vinculat al fitxer d'afiliats i que faciliti la informació sobre l'evolució de tots els indicadors i compromisos que s'estableixin.

Fons per a campanyes d'afiliació

La UGT de Catalunya constitueix un fons que contribueixi a finançar aquestes campanyes, amb la certesa que els percentatges de creixement d'afiliació revertiran en benefici del conjunt de l'organització.

La dotació del fons s'estableix mitjançant l'aportació per part del'SNC, les federacions i els territoris, de determinades quantitats fixes en funció de les altes noves que es produeixen en el seu àmbit. L'import de les aportacions es revisarà anualment en funció de l'evolució del mateix fons.

Respecte dels incentius, se'n podrà determinar el pagament individual o per a campanyes pròpies de la Federació per incrementar l'afiliació.

5.2.3 Gestió dels Serveis Jurídics

L'organització i sistematització dels Serveis Jurídics de la UGT de Catalunya serà coresponsabilitat de les estructures organitzatives (SNC, federacions nacionals i territoris) que contribueixen al seu manteniment econòmic a través de:

- a) Aportacions directes de la quota bàsica de l'afiliat i afiliada, amb una distribució dels percentatges entre estructures que determinarà el Comitè Nacional.
- b) Ingressos propis de la seva activitat, individual i col·lectiva.
- c) Aportacions establertes en el punt a) de l'apartat 5.1.5 Ingressos i despeses. Aportacions que quedaran reflectides al corresponent pressupost anual.

Els Serveis Jurídics es regeixen per un Reglament de funcionament, el qual ha d'aprovar el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.

Les línies d'actuació organitzatives i professionals les estableix el Consell Rector de Catalunya, presidit per l'SNC i que comptarà amb la participació d'un o una representant de la Comissió Executiva de cada Federació, de cada Unió i una representació dels territoris. Aquest Consell aprovarà el protocol de funcionament dels Serveis Jurídics i nomenarà l'equip de direcció permanent compost per un membre del'SNC, el gerent del Servei Jurídic i quatre federacions nacionals.

La Comissió de Qualitat dels Serveis Jurídics, que funciona seguint les directrius aprovades al Consell Rector de Catalunya, és la responsable de vetllar per la correcta execució de l'atenció jurídica.

Gabinet Jurídic

El Gabinet Jurídic funciona sota les premisses de rigor i qualitat en la gestió i en l'atenció a les persones afiliades i delegades en particular i als treballadors i treballadores en general. Al mateix temps, el Gabinet Jurídic és un servei tècnic que també atén l'organització donant suport a les seves necessitats quan així li ho sol·licita.

El Gabinet Jurídic dóna assistència a totes les estructures de la UGT de Catalunya. Les resolucions del Consell Rector s'han de notificar al conjunt d'organismes, i tots estan compromesos a aplicar-les i a la millora contínua del servei.

Per mantenir l'objectiu d'atenció homogènia i de qualitat en tot el territori nacional, s'ha de garantir-ne el sosteniment econòmic i mantenir criteris de rigor comptable i pressupostari, que establirà la Comissió de Serveis de Catalunya.

Així mateix, el Congrés manifesta la idoneïtat de continuar premiant l'estabilitat de l'afiliació al sindicat establint escales que bonifiquin les quotes extraordinàries que per aquest servei abonen els afiliats i afiliades, però creant alhora mecanismes que contribueixin a una utilització racional del servei, identificant i traslladant aquells costos que no són propis del servei d'atenció jurídica.

La utilització d'aquest servei contribueix també a generar afiliació i a prestigiar la imatge del sindicat, al qual poden acudir els treballadors i treballadores en general encara que no estiguin afiliats o afiliades, però en cap cas ha de suposar un crebant econòmic en un servei que es manté amb les aportacions dels afiliats i afiliades.

El Comitè Nacional té facultat per modificar el funcionament, pressupost i composició del Gabinet Jurídic tenint en compte la realitat del servei al territori.

Assessorament laboral

Els assessors i assessores laborals mancomunats o sectorials han de ser persones vinculades al sindicat, la capacitat i l'experiència dels quals seran contrastades pel Consell Rector dels Serveis Jurídics. La seva tasca estarà regida pel protocol de funcionament dels Serveis Jurídics.

Els assessors i assessores laborals faran actuacions jurícolaborals bàsiques com: consultes generals, liquidacions, assessoria en calendaris laborals i reclamacions sobre normativa laboral bàsica. En totes aquestes actuacions es mantindrà una interdependència funcional amb el Gabinet Jurídic i una interrelació sindical amb l'organisme responsable de l'acció sindical, i es comunicaran les actuacions al sindicat corresponent i, si no n'hi ha, a la Federació i Unió corresponents.

Les actuacions de caràcter col·lectiu, especialment conflictes col·lectius i ERO es remetraran a la Federació Nacional corresponent que fixarà els criteris sindicals que s'han de seguir i els responsables de la seva gestió.

Els assessors i assessores laborals es coordinaran amb el i la responsable jurídic del seu àmbit corresponent, del qual dependran en els aspectes tecnicojurídics. Per garantir l'actualització de coneixements, hauran de fer els itineraris formatius que es dissenyin a aquest efecte.

Els aspectes econòmics dels serveis d'assessorament seran els aprovats pel Consell Rector dels Serveis Jurídics i hi estaran integrats per als supòsits de continuïtat en actuacions jurídiques. Qualsevol tipus d'ingrés per aquests conceptes haurà de comptar amb el justificant documental corresponent, el suport

imprès del qual serà unificat i facilitat per l'SNC. En aquest sentit, els justificants de l'atenció dels ALM els emetrà la XaT en el format unificat.

5.2.4 Departament de Dades

El funcionament del departament de dades és un instrument mancomanat de gestió. L'SNC és el màxim responsable de gestió i manipulació de la base de dades i de les diferents aplicacions. Pel que fa als usuaris, l'SNC és l'encarregat de definir els usuaris als territoris i les federacions als seus organismes.

El departament de Dades és el garant de la correcta gestió i administració de les dades afiliatives i electorals de la UGT de Catalunya, tant des d'un punt de vista legal (LOPD) com procedimental. En els diferents processos es buscarà l'equilibri entre un sistema centralitzat i/o descentralitzat per aconseguir els objectius de la nostra organització de la forma més eficient.

El Departament de Dades serà l'encarregat, en primera instància, de solucionar les incidències detectades als fulls d'afiliació. Tots els organismes tenen l'obligació de donar el seu suport per a resoldre-les. La innovació constant, millora, unificació i adaptació als organismes dels diferents programes que actualment estan en funcionament o que es desenvoluparan ha de ser una altra de les premisses de treball que s'incorpori en el funcionament de la central de dades.

5.3 Gestió dels recursos immobiliaris. Patrimoni

Els canvis constants, tant laborals com socials i econòmics, de què som testimonis en aquests darrers anys aconsellen que continuem treballant en el dimensionament correcte del mapa de locals de la UGT de Catalunya, reduint la despesa i alhora ajudant a l'equilibri econòmic de l'organització, sempre partint de l'ús actual dels locals i l'adequació a les necessitats dels nostres afiliats i afiliades.

El propòsit és que les oficines funcionin amb la major eficàcia possible en benefici dels nostres usuaris i usuàries. I per això, cal dignificar les nostres seus millorant les condicions de treball dels treballadors/es de la UGT de Catalunya, promovent una major protecció en l'àmbit de la seguretat i la salut en els llocs de treball, i proporcionant les eines suficients per garantir la qualitat en els espais d'atenció dels afiliats i afiliades.

5.4 Gestió dels recursos humans

El capital humà que suposen les persones treballadores i col·laboradores de la UGT de Catalunya és un gran actiu de l'organització que ha de contribuir a la

millora contínua dels serveis que presta el sindicat. La gestió d'aquest actiu correspon a la Secretaria d'Organització.

Un objectiu clar i prioritari és l'optimització i millora dels recursos humans, i per això tota actuació en aquest sentit ha de seguir el que s'estableix al Protocol de selecció, acollida i finalització, que marca les pautes referents a tot el procés per contractar personal sota el CIF de la UGT de Catalunya, així com la seva permanència en l'organització, i la possible finalització de la relació contractual. Tot això s'ha de fer respectant la filosofia, els valors i la política sindical que defensi la UGT de Catalunya.

