

PREÀMBUL

La UGT de Catalunya, com a part fonamental de la societat en què es troba arrelada, ha contribuït durant més de cent anys a forjar la història de les llibertats del poble català.

En el nostre passat més recent, la voluntat col·lectiva dels ciutadans va fer possible l'establiment d'un marc on enquadrar les nostres peculiaritats nacionals: la Constitució de 1978. D'acord amb aquest referent constitucional, la UGT de Catalunya va desenvolupar la seva estructura partint de la base de les federacions nacionals, dotades d'una entitat pròpia i sòlida, solidàries des de la seva autonomia i copartícips en el disseny de l'estratègia sindical en el conjunt de l'Estat de les autonomies.

Són les federacions nacionals de la UGT de Catalunya les que fonamenten la nostra organització. En conseqüència, la seva agrupació constitueix en el nostre marc autonòmic, la Unió Nacional de la Unió General de Treballadors de Catalunya.

TÍTOL I. DENOMINACIÓ I SEU

ARTICLE 1

1. La Unió General de Treballadors de Catalunya està integrada per federacions nacionals que es constitueixen en l'àmbit de Catalunya per agrupar els treballadors assalariats dels diferents sectors econòmics, treballadors associats en forma cooperativa o autogestió, treballadors per compte propi que no tinguin treballadors al seu servei, treballadors en atur i els que hagin cessat en la seva activitat laboral com a conseqüència de la seva incapacitació jubilació, i aquells que busquen la seva primera feina.

La UGT de Catalunya té com a àmbit d'actuació la Comunitat Autònoma de Catalunya. Es dota d'estatuts propis, a fi de poder desenvolupar plenament la seva activitat i autonomia.

2. La UGT de Catalunya té la seu central a Barcelona, a la rambla del Raval, 29-35 i seus territorials en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

TÍTOL II. OBJECTE I TASQUES DE LA UGT DE CATALUNYA

ARTICLE 2

1. La UGT de Catalunya agrupa les federacions nacionals (en endavant federacions) i les estructures territorials, que poden ser unions territorials, Regió Metropolitana, comissions executives mancomunades o comarques.

2. La UGT de Catalunya treballa per la defensa i promoció dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels treballadors. Desenvolupa una tasca incessant per organitzar els treballadors, als efectes de la reivindicació quotidiana per incrementar-ne el seu benestar moral, econòmic i intel·lectual.

3. La UGT de Catalunya està estructurada democràticament. La democràcia interna és la regla absoluta de funcionament.

4. La UGT de Catalunya és una organització autònoma, independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els ocupadors, i es regeix únicament i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats.

5. La UGT de Catalunya defensa l'acció internacional del moviment obrer. Manté relacions amb les organitzacions sindicals d'altres països que persegueixen el mateix fi que la UGT, practicant la solidaritat. La UGT de Catalunya propugna la seva pertinença a l'anomenat Comitè de les Regions de la CES.

ARTICLE 3

1. L'estructura organitzativa, les tasques i els fins dels organismes de la UGT de Catalunya apareixen recollits en els seus Estatuts. Els estatuts de les federacions i els reglaments de funcionament de les unions han d'estar en harmonia amb els Estatuts de la UGT de Catalunya, no els poden contradir.

Són tasques polítiques de la UGT de Catalunya

1a. En política sindical i general, especialment:

a) Desenvolupar i assegurar l'Estat social i democràtic de dret.

b) Defensar l'ordre fonamental democràtic, de cadascun dels drets fonamentals i de la independència del moviment sindical.

- c) Impulsar polítiques generals que afavoreixin el conjunt dels treballadors i persegueixin la transformació de la societat, per establir-les sobre bases de justícia social, d'igualtat i de solidaritat.
- d) Enfortir el moviment sindical lliure internacional, mitjançant la pràctica de l'intercanvi i la cooperació.
- e) Mantenir relacions amb altres organitzacions sindicals nacionals de Catalunya i internacionals.
- f) Advocar per la realització i el manteniment de la pau dins l'esperit d'enteniment entre els pobles.

2a. En política social, especialment:

- a) Representar els interessos dels treballadors en la política social, sanitària i l'ensenyament
- b) Representar els interessos dels treballadors en matèria d'ocupació, seguretat social, polítiques de mercat de treball i salut laboral.
- c) Exercir una especial defensa de les reivindicacions de les dones i dels joves, evitant qualsevol forma de discriminació basada en el sexe o en l'edat.
- d) Defensar els drets de la gent gran, garantint la suficiència econòmica i el benestar d'aquests ciutadans.
- e) Perseguir la integració laboral i social dels minusvàlids i de les minories i col·lectius marginats.
- f) Promoure la integració social i laboral dels treballadors estrangers.
- g) Exigir dels poders públics que creïn condicions per fer realitat el dret dels treballadors a gaudir d'un habitatge digne i adequat.
- h) Vetllar per la utilització racional de tots els recursos naturals a fi de millorar la qualitat de la vida i defensar i restaurar el medi ambient.

3a. En política econòmica, especialment:

- a) Demanar als poders públics una política orientada a la plena ocupació i una distribució de la renda territorial i personal més equitativa, que garanteixi el progrés social i econòmic.

- b) Defensar el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per a satisfer les necessitats.
- c) Promoure la defensa dels consumidors i usuaris, protegint la seguretat, la salut i els seus legítims interessos.
- d) Representar els interessos dels treballadors:
- En la política econòmica de Catalunya, estatal i internacional.
 - En la democratització de l'economia i de l'Administració.
 - En la política patrimonial i en la planificació econòmica.
 - En la política monetària, financera i fiscal.
 - En la política de preus, de la competència i del consum.
- e) En la promoció d'una política cultural i formativa avançada, representant els interessos dels treballadors, refermant la formació i la cultura a tots els nivells amb l'objecte de fer realitat la igualtat d'oportunitats i la justícia social.
- f) Fomentar l'ús de la llengua catalana.
- g) L'exercici de les atribucions assignades mitjançant lleis a la UGT de Catalunya en l'economia, en l'àmbit social, en el cultural i en les corporacions, institucions i administracions, així com en les diferents jurisdiccions, mitjançant l'exercici de les tasques que se'n derivin.
- h) Informar el Parlament de Catalunya, el Govern de la Generalitat i les administracions públiques, dels criteris sindicals en qüestions que afectin els interessos dels treballadors, sotmetent-los les exigències oportunes.
- i) Exercir les funcions que li corresponguin en qüestions relacionades amb els drets dels empleats públics.
- j) Desenvolupar polítiques específiques en relació amb la dona i la joventut, a través de fórmules organitzatives que es regulin convenientment.
- k) Exercir les tasques de representació institucional en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Són tasques organitzatives de la UGT de Catalunya:

- a) La preparació i l'execució de mesures en l'exercici del dret de vaga per a la defensa de l'ordre fonamental democràtic, de cadascun dels drets fonamentals i de la independència del moviment sindical, així com dels drets laborals i socials comuns dels treballadors.

- b) Assegurar la presència i participació en aquells òrgans o institucions públiques on es determinin polítiques que afectin els interessos generals dels treballadors.
- c) Donar suport i col·laborar amb les federacions i les unions en la seva feina de formació, tant dels seus afiliats com en la formació professional dels treballadors.
- d) Exercir la feina de relacions públiques de la UGT de Catalunya.
- e) Promoció d'iniciatives en el camp del cooperativisme i de l'economia social.
- f) Elaboració dels principis bàsics per a la política salarial en l'àmbit de Catalunya, en coordinació amb les federacions.
- g) Establiment de les directrius per a la conducció i el manteniment de les lluites laborals intersectorials.
- h) Gestió del patrimoni sindical acumulat i coordinació de les inversions i la rendibilització del patrimoni sindical propi.
- i) Coordinació i homologació progressiva de les condicions laborals i socials per als empleats de la UGT de Catalunya, en l'àmbit del Conveni Col·lectiu de Catalunya.
- j) Suport a les federacions per al compliment de les tasques extraordinàries.
- k) Gestió dels afers propis de les federacions en un àmbit territorial determinat, quan ho sol·licitin expressament.

2. El Congrés Nacional de la UGT de Catalunya i el Comitè Nacional poden assignar altres tasques addicionals.

3. Per al compliment de les seves tasques, la UGT de Catalunya ha d'elaborar una previsió econòmica que contempli els mitjans tècnics i humans necessaris, conjugant els principis que conformen una administració i una organització modernes i racionals amb el de solidaritat que inspira totes les accions de la UGT de Catalunya.

4. El conjunt de la UGT de Catalunya ha d'establir als seus congressos un sistema de participació en els congressos, comitès i comissions executives, a tots els nivells, que garanteixi una presència d'homes i dones en aquests òrgans d'acord amb la realitat afiliativa de la UGT en cada àmbit. Aquesta presència ha de ser proporcional al nombre d'afiliats i afiliades en cada federació i unió. En tot cas,

s'ha de garantir una presència mínima del 40% per cada sexe en aquelles organitzacions que arribin o sobrepassin aquest percentatge. En aquelles que no arribin al 40%, s'ha d'incrementar el percentatge de sexe que no l'assoleixi en un 10%, sempre que la realitat afiliativa ho permeti. El càlcul de la proporcionalitat, si hi hagués un lloc sobrant, s'ha d'atribuir a la resta més alta (afiliades, afiliats). Igualment, s'ha de propiciar la integració de mecanismes que fomentin la participació dels joves (menors de 35 anys).

TÍTOL III. AFILIACIÓ

ARTICLE 4

1. Per a l'afiliació a la UGT de Catalunya de qualsevol nou sindicat o ens sindical, aquests han de remetre a la Federació corresponent una petició en aquest sentit, signada pel secretari o responsable, acompanyada de l'acta de constitució i reglaments que han d'estar en harmonia amb els principis i normes de la UGT; així mateix, han d'aportar el nombre d'afiliats amb les seves dades personals i lloc de treball.

La Federació corresponent ha de valorar la petició i, pel procediment que tingui establert, remetre un informe amb totes les actuacions hagudes i el seu criteri referent a això, i resoldre la petició segons el procediment que tingui establert.

L'SNC, quan es tracti d'una organització multisectorial, a la vista dels informes presentats, valoracions i accions que estimi procedents, ha de prendre, en el termini de 30 dies, la decisió de concedir o no l'ingrés de la nova organització a la UGT de Catalunya. De la decisió adoptada, n'ha de donar compte al Comitè Nacional de Catalunya, que ha de ratificar-la o no, en la primera reunió que celebri.

Poden ser associades de forma singular a la UGT de Catalunya i/o a les federacions, les organitzacions sindicals i/o associacions d'índole diversa. Els drets dels membres de les organitzacions són els que expressament es recullen a l'acord d'admissió. En el cas que aquestes organitzacions pactin una quota diferent de la bàsica confederal, els mandats per a la seva participació als congressos ha de ser el coeficient de dividir el que s'hagi liquidat per la quota bàsica confederal.

ARTICLE 5

1. Les unions territorials tenen com a base els Estatuts de la UGT de Catalunya i s'han de dotar de reglaments de funcionament, que han de comunicar al'SNC en

el termini de 30 dies, per contrastar si aquests resulten contraris a algun dels articles establerts en els Estatuts de la UGT de Catalunya.

En tot cas, i en el termini de 90 dies, a partir de rebre la preceptiva comunicació, l'SNCha de contestar aprovant o rebutjant el nou reglament de funcionament o les modificacions previstes en els supòsits indicats.

TÍTOL IV. COTIZACIONS

ARTICLE 6

1. Els documents de domiciliació bancària i els descomptes per nòmina són els únics comprovants que els afiliats estan al corrent de les seves quotes i, consegüentment, en plena possessió dels seus drets. En el repartiment del percentatge de la quota que arriba a Catalunya, la quantitat establerta per al Secretariat Nacional de Catalunya i per a les unions comarcals o intercomarcals és del 30% i 70% respectivament.

ARTICLE 7

1. L'emissió dels comprovants de descompte en nòmina i dels rebuts de descompte bancari l'han de fer les federacions que, a efectes de garantir més eficàcia i un cost menor, han d'establir la fórmula precisa amb el Secretariat Nacional de Catalunya a efectes de mancomunar aquesta gestió.

ARTICLE 8

Les organitzacions o afiliats que deguin més de sis mesos de cotització, sense causa justificada a judici de l'òrgan de direcció de què depenguin, passen a la situació de suspesos durant el termini de 3 mesos. Durant aquest termini, a través de qualsevol organització que compon la UGT de Catalunya, preferentment a través de la Unitat de Recobriment, s'han de posar en contacte amb els implicats per notificar-los la seva situació, per qualsevol de les vies de comunicació de què es diposa, i que quedi constància d'aquesta comunicació per part de la UGT de Catalunya. Transcorregut el termini de 3 mesos, si els implicats no han comunicat cap intenció o no s'ha pogut contactar amb ells, passen a ser donats de baixa de la UGT de Catalunya.

TÍTOL V. ÒRGANS DE LA UGT DE CATALUNYA

ARTICLE 9

Els òrgans de la UGT de Catalunya són:

- El Congrés Nacional
- El Comitè Nacional
- El Secretariat Nacional de Catalunya
- El Consell Nacional
- L'Assemblea Nacional
- La Comissió de Control Econòmic

1. El Congrés Nacional

El Congrés Nacional és l'òrgan suprem de la UGT de Catalunya.

Cada quatre anys se celebra un Congrés Nacional Ordinari. Entre la convocatòria del Congrés Nacional Ordinari i la seva celebració, totes les federacions nacionals i unions territorials han de celebrar els seus respectius congressos.

1.1. Són tasques del Congrés Nacional:

- a) Establir les línies generals de la política sindical (ponència estratègica) i la Normativa Interna, així com encomanar al Comitè Nacional la constitució de comissions de seguiment i evolució dels textos congressuals.
- b) Rebre els informes de gestió de l'SNC, del Comitè Nacional, de la Comissió de Control Econòmic, del defensor de l'afiliat i del síndic del delegat per a analitzar-los i decidir.
- c) Acordar modificacions dels Estatuts de la UGT de Catalunya.
- d) Decidir sobre les propostes que li siguin presentades, així com sobre els recursos interposats davant del Congrés Nacional.
- e) Elegir el Secretariat Nacional de Catalunya, la Comissió de Control Econòmic, els membres al Comitè Confederal, el Defensor de l'afiliat i el síndic del delegat.
- f) Procedir a la dissolució de la UGT i a la liquidació dels seus béns patrimonials.

1.2. El Congrés Nacional està constituït pels delegats elegits democràticament als congressos de les federacions i de les unions, havent de tenir en compte

l'estructura d'afiliats, partint de la base de criteris de proporcionalitat en el supòsit de concórrer dues o més llistes. En aquest cas, per tenir dret a representació serà necessari el suport, com a mínim, del vint-i-cinc per cent del total de vots emesos. S'elegirà un nombre suficient de suplents en funció dels delegats que corresponguin, que s'assignaran també seguint el criteri de proporcionalitat en cas de concurrència de dues llistes.

Seràn elegibles com a delegats els afiliats que acreditin, en la data de l'elecció, almenys un any d'afiliació ininterrompuda a la UGT. Cada organització elegirà, a més a més dels delegats que li corresponguin, un nombre de suplents equivalent al vint-i-cinc per cent dels delegats titulars.

1.3. Els delegats s'assignaran de forma proporcional a les federacions i a les unions. La part corresponent a l'estructura territorial de la Regió Metropolitana s'assigna de forma proporcional a les federacions, que han de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals, excepte un 15% que s'assignarà a l'estructura territorial. El Comitè Nacional determinarà el nombre de delegats que correspongui a cada organisme. La base de càlcul s'estableix sobre el període de trenta-sis mesos comprès entre el cinquè i el quarantè, ambdós inclosos, anteriors al mes en què es convoqui el Congrés. No obstant això, si un cop distribuïts els delegats alguna de les organitzacions convocades al Congrés queda sense obtenir representació se li garantirà l'assignació d'un delegat/delegada.

Totes les delegacions tindran una representació al Congrés proporcional a la seva afiliació, per la qual cosa l'òrgan de participació i control que convoqui el Congrés haurà d'assignar el nombre de delegats.

1.4. Tots els delegats presents als congressos de la UGT de Catalunya exerciran individualment el seu dret a vot en totes les votacions que realitzi el Congrés durant la seva celebració.

Cada delegació elegirà un portaveu per a participar en els plenaries del Congrés.

Un membre d'una delegació podrà participar en el plenari si té el suport per escrit d'almenys el vint-i-cinc per cent de la delegació. Un delegat del Congrés podrà participar en el plenari si té el suport per escrit d'almenys el deu per cent dels delegats.

Totes les votacions del Plenari del Congrés Nacional, a excepció de la Gestió dels òrgans de la UGT de Catalunya, s'exerciran de manera secreta quan així ho demani el 25% dels delegats del Congrés.

Al Congrés tindran dret a veu i vot els delegats elegits que el formen. Els membres de l'SNC, el Defensor de l'afiliat, el Síndic del delegat i de la Comissió

de Control Econòmic no poden ser elegits com a delegats al Congrés. Han de ser acreditats com a membres del Congrés i hi tenen dret a veu.

Els tres delegats en representació del Comitè Nacional, els secretaris comarcals i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana, participen al Congrés amb dret a veu, sempre que no hagin estat escollits com a delegats a qualsevol delegació. També hi participen amb dret a veu un nombre de representants, determinat pel Comitè Nacional que convoqui el Congrés, de cadascun d'aquests organismes: Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, Consell de Tècnics i Comandaments (CTC), Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat (XASI), i de l'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant de Catalunya (AMIC), elegits per Assemblea o Conferència convocada a aquests efectes, en la qual han de designar els seus representants.

1.5. La data, el lloc i l'ordre del dia del Congrés Nacional, així com el nombre de delegats assistents, els fixa el Comitè Nacional, fent-se pública la convocatòria. Aquest termini es redueix si es tracta d'un Congrés Nacional Extraordinari.

El Comitè Nacional estableix una Comissió de Propostes formada per representants de federacions i dels territoris que, amb els membres de l'SNC, ha d'elaborar els textos que serveixin com a base de discussió al Congrés Nacional. La ponència base, elaborada d'aquesta manera, s'ha d'enviar a les federacions i a les unions, en el termini fixat pel Comitè Nacional que convoqui el Congrés.

Les esmenes poden ser presentades per les federacions i territoris, a través de les seves respectives comissions executives, i per l'SNC. Són esmenes a la totalitat les que versin sobre l'oportunitat, els principis o l'esperit d'un capítol determinat de la Ponència Base i en pretenguin la supressió, o les que proposin un text alternatiu al del Capítol en qüestió. Les esmenes a l'articulat poden formular-se per a la seva supressió, modificació o addició; en els dos últims supòsits, l'esmena ha de contenir el text concret que es proposi en substitució de l'apartat o de l'article esmenat.

Les esmenes han d'estar en poder del'SNC en el termini fixat pel Comitè Nacional que convoqui el Congrés.

L'SNCh a d'enviaren el termini fixat pel Comitè Nacional que convoqui el Congrés, a les federacions i als territoris, les esmenes rebudes. Aquesta documentació s'ha d'acompanyar d'un resum escrit de la gestió de l'SNC.

1.6. Pot ser convocat un Congrés Nacional Extraordinari per decisió de la majoria absoluta del Comitè Nacional o si ho sol·licita més del cinquanta per cent de les federacions i de les unions, que representen, al seu torn, més del cinquanta per cent dels afiliats de la UGT de Catalunya.

El Congrés Nacional Extraordinari únicament tracta aquells assumptes que figurin expressament en l'ordre del dia de la seva convocatòria.

El procés de convocatòria del Congrés Nacional Extraordinari és semblant a l'establert per al Congrés Ordinari, i no pot excedir de tres mesos el termini entre la convocatòria i la seva celebració.

1.7. El Congrés Nacional s'ha de desenvolupar atenint-se al Reglament de Congressos.

Les despeses generals del Congrés Nacional són a càrrec de l'SNC. Les despeses dels delegats les han d'abonar les organitzacions a les quals representen.

Per a tots els congressos que es promoguin com a conseqüència de la convocatòria del Congrés Nacional, l'atribució de delegats a les organitzacions que hi concorrin s'ha d'ajustar a la certificació de cotitzacions que l'SNC hagi emès per al Congrés Nacional.

2. El Comitè Nacional

El Comitè Nacional és l'òrgan suprem de la UGT de Catalunya entre els Congressos Nacionals.

El Comitè Nacional es reuneix un cop a l'any amb caràcter ordinari. L'ordre del dia de les reunions ordinàries s'ha de comunicar als membres del Comitè Nacional amb dues setmanes d'antelació.

El Comitè Nacional reunit de manera ordinària pot modificar l'ordre del dia proposat, a aquest efecte es requereix l'acceptació de la majoria simple del Comitè Nacional.

2.1. Són tasques del Comitè Nacional:

- a) Pronunciar-se sobre qüestions políticossindicals i d'organització.
- b) Conèixer anualment l'Informe sobre la situació general, tant interna com externa, de l'SNC, així com els informes del Defensor de l'afiliat, el Síndic del delegat i de la Comissió de Control Econòmic.
- c) Aprovar la Previsió Econòmica de l'estructura territorial de la UGT de Catalunya.

d) Cobrir, per la majoria absoluta dels seus membres, les vacants que es produeixin en els òrgans de la UGT de Catalunya entre congressos. En el cas que la vacant afecti la Secretaria General, cal una majoria de 2/3 dels membres del Comitè per a la seva elecció.

e) Separar del seu càrrec els components dels òrgans de la UGT de Catalunya, per majoria absoluta dels seus membres. Si la separació afecta la Secretaria General o més de la meitat dels membres de la Comissió Executiva, el Comitè ha de procedir immediatament a elegir una Comissió Gestora i a convocar un Congrés per elegir una nova Comissió Executiva.

f) Convocar i determinar la data, el lloc i l'ordre del dia del Congrés Nacional, així com fixar el nombre de delegats i establir terminis per a l'elaboració de la Ponència Base i per a la presentació d'esmenes i l'informe de gestió.

g) Convocar, per majoria absoluta dels seus membres, el Congrés Nacional Extraordinari.

h) Resoldre totes aquelles qüestions que li encomanin per resolucions del Congrés Nacional o del mateix Comitè Nacional.

i) Crear comissions per a tasques especials. Aquestes comissions, les presidirà un membre de l'SNC.

j) Aprovar el seu Reglament de funcionament.

k) Modificar les aportacions de les organitzacions al Fons Intercomarcal de Solidaritat.

l) Sens perjudici dels documents aprovats en el Congrés Nacional, aquests s'han de revisar, actualitzar o modificar per adaptar-los a les resolucions congressuals d'àmbit superior així com a les realitats i circumstàncies sindicals, socials, laborals, organitzatives, etc. Per això, correspon al Comitè Nacional la constitució de les comissions de seguiment i evolució necessàries per dur a terme aquesta tasca. Aquestes comissions han de presentar la seva feina i les conclusions al Comitè Nacional, que, després de debatre-les, queda facultat per fer les actualitzacions i/o modificacions necessàries.

L'SNC ha de comunicar immediatament els acords del Comitè Nacional a les organitzacions de la UGT de Catalunya.

2.2. El Comitè Nacional està format per cent setanta representants, que es reparteixen de la manera següent:

a) Els membres del'SNC i un responsable per a cadascun dels territoris de la Regió Metropolitana.

b) La resta de representants s'assignen de forma proporcional a les federacions i a les unions que compleixin amb les garanties democràtiques bàsiques. Els secretaris generals formen part com a membres nats de la representació de federacions i unions, i perden aquesta condició si cessen en la seva responsabilitat.

En aquest repartiment s'ha de garantir que almenys el 50% dels representants de les federacions i de les unions procedeixin de les comissions executives dels sindicats territorials i/o sectorials.

c) En el repartiment corresponent a l'estructura territorial de la Regió Metropolitana, el 15% dels representants s'assigna a l'estructura territorial, i la resta, de forma proporcional a les federacions que han de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals.

d) La Unió de Jubilats i Pensionistes està representada, amb dret a vot, pel seu secretari general i un membre més.

La distribució s'ha d'ajustar al que estableix la Certificació dels mandats del Congrés.

Les comissions gestores estan representades en el Comitè Nacional pel seu president, que participa en les reunions amb dret a veu.

Participen en les reunions amb dret a veu els membres de la Comissió de Control Econòmic, el Defensor de l'afiliat, el Síndic del delegat, així com quatre representants, respectivament, de la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI), Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, Consell de Tècnics i Comandaments (CTC) i l'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant de Catalunya (AMIC). Així mateix, tenen aquest dret els membres del Comitè Confederal en representació de la UGT de Catalunya que no siguin representants de ple dret del Comitè Nacional.

Els membres de l'apartat 2.2.b) els elegeixen els congressos respectius mitjançant llistes tancades amb almenys tants suplents com membres titulars corresponguin. Cada delegat vota una llista completa. Les llistes que obtinguin més del 25% dels vots tindran la representació proporcional al nombre de vots. Les vacants que hi pugui haver entre els membres del Comitè Nacional, poden ser cobertes pels òrgans de control de les organitzacions a les quals representen.

Són elegibles com a representants al Comitè Nacional els afiliats que acreditin, en la data de l'elecció, almenys un any d'afiliació ininterrompuda a la UGT.

2.3. El Comitè Nacional s'ha de reunir de manera extraordinària quan ho sol·liciti la majoria absoluta dels seus membres. També s'ha de reunir de forma extraordinària quan l'SNC ho estimi necessari.

El Comitè Nacional, en reunió extraordinària, únicament tracta els assumptes que figurin expressament en l'ordre del dia de la seva convocatòria.

L'ordre del dia de les reunions extraordinàries el fixa el convocant i l'SNC el comunica als membres del Comitè Nacional amb la màxima antelació possible.

3. El Secretariat Nacional de Catalunya

L'SNC és l'òrgan de direcció permanent de la UGT de Catalunya, la representa tan internament com externament. Està subjecta als Estatuts de la UGT de Catalunya i a les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè Nacional.

3.1. Són tasques de l'SNC:

a) Complir les tasques i mandats d'índole politicoindical i organitzativa que es derivin dels Estatuts i de les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè Nacional.

b) Tenir cura que siguin respectats els Estatuts i que a la UGT de Catalunya es practiqui la necessària solidaritat i col·laboració.

c) Preparar i executar mesures en l'exercici del dret de vaga intersectorial.

d) Exercir la direcció i el control dels mitjans humans i econòmics de l'SNC.

e) Convocar les reunions del Comitè Nacional i establir l'ordre del dia.

f) Proposar al Comitè Nacional la convocatòria del Congrés Nacional, així com la data, el lloc i l'ordre del dia.

g) L'SNC resoldrà les diferències que puguin suscitar-se sobre demarcacions territorials per part de les unions i les federacions. Resoldrà també les diferències que puguin derivar-se de l'enquadrament de l'afiliació entre federacions. Si les resolucions no són del grat d'alguna de les parts, aquestes podran recórrer en primera instància al Comitè Nacional i en tot cas al Congrés Nacional que és qui resoldrà definitivament.

3.2 L'SNC es compon de 14 membres, que exerciran les secretaries següents:

Secretaria General
Presidència
Vicesecretaria d'Àrea Interna
Vicesecretaria d'Àrea Externa i Portaveu
Secretaria d'Organització
Secretaria de Política Sindical
Secretaria Regió Metropolitana
Secretaria d'Administració
Secretaria de Polítiques Sectorials
Secretaria de Polítiques Socials
Secretaria de Mobilitzacions i Agitació
Secretaria d'Igualtat i Formació Professional
Secretaria Nacional
Secretaria Nacional

Aquesta composició, tant en nombre com en secretaries, no serà vinculant per a la resta d'organismes de la UGT de Catalunya.

Per formar part del'SNC és necessari tenir una antiguitat ininterrompuda a la UGT d'almenys quatre anys. Els càrrecs de l'SNC són incompatibles amb qualsevol altre càrrec electe a la UGT i amb qualsevol càrrec públic, llevat d'autorització expressa de l'SNC.

A partir del 14è Congrés la persona que ostenti la Secretaria General no podrà ser reelegida més de tres mandats consecutius.

La responsabilitat del'SNC és col·legiada, sense que això eximeixi la de cadascun dels seus membres respecte de les seves funcions específiques.

L'SNC podrà fer-se representar per un dels seus membres en les reunions que celebrin les organitzacions de la UGT de Catalunya en els seus òrgans de control.

3.3. Les vacants que es produeixin en l'SNC seran cobertes pel Comitè Nacional. En el cas de la Secretaria General serà necessària una majoria de 2/3 dels membres del Comitè i per a la resta de les secretaries, la majoria absoluta.

3.4. El secretari general és el representant legal i públic de la Unió General de Treballadors de Catalunya. Exerceix les competències i facultats recollides en la legislació, en els presents Estatuts i en el seu annex I, pot delegar en altres persones o en els òrgans competents de la UGT de Catalunya. En cas d'absència per qualsevol circumstància, l'SNC assumirà col·legiadament les seves funcions durant el període que duri l'absència.

4. El Consell Nacional

4.1. El Consell Nacional de Catalunya és un òrgan de debat i direcció política format per:

- a) El Secretariat Nacional i un representant per cada territori de la Regió Metropolitana
- b) Els secretaris generals de les federacions i unions
- c) Un representant d'Avalot
- d) Un representant de la XASI
- e) Un representant del CTC
- f) Un representant d'AMIC
- g) El defensor de l'afiliat
- h) El síndic del delegat

El secretari general de la UGT de Catalunya exercirà de president del Consell.

5. L'Assemblea Nacional

5.1. L'Assemblea Nacional de la UGT de Catalunya és un òrgan de debat i participació política i estarà format per:

El Secretariat Nacional

Els membres del Consell Nacional

4 membres de la CE de cada Federació Nacional

3 membres de la CE de cada Unió Territorial i dels equips de treball de cada territori de la Regió Metropolitana

El secretari general del Sindicat territorial constituït

Els responsables sectorials, membres de la Comissió Executiva de cada Federació Nacional

El secretari general de cada secció sindical de més de 150 afiliats

2 membres de l'Avalot

2 membres de l'AMIC

2 membres del CTC

2 membres de la XASI

El defensor de l'afiliat

El síndic del delegat

Els membres del Comitè Nacional, excepte els que ja assisteixin en algun dels supòsits anteriors.

6. Comissió de Control Econòmic

6.1. La Comissió de Control Econòmic revisa el bon funcionament administratiu i comptable dels organismes territorials de la UGT de Catalunya, i verifica l'estat de les operacions financeres i l'administració dels mitjans econòmics del Sindicat.

6.2. La Comissió de Control Econòmic presenta davant del Comitè Nacional un informe anual i davant del Congrés Nacional un informe general sobre les actuacions portades a terme.

6.3. La Comissió de Control Econòmic estarà formada per quatre membres, un president i tres vocals elegits pel Congrés Nacional.

Com a membres de la Comissió de Control Econòmic no poden ser elegits ni empleats de la UGT ni càrrecs electes d'àmbit superior al de la secció sindical.

Per formar part de la Comissió de Control Econòmic, és necessari tenir una antiguitat ininterrompuda a la UGT d'un mínim de quatre anys.

6.4. L'SNC dotarà la Comissió de Control Econòmic dels mitjans necessaris per al bon desenvolupament de la seva feina. La Comissió de Control Econòmic podrà comptar amb ajuda professional externa, prèvia informació al SNC, per portar a terme la seva tasca.

6.5. La Comissió de Control Econòmic, un cop constituïda, elaborarà un reglament de funcionament que haurà de ser aprovat pel Comitè Nacional.

TÍTOL VI. COMPOSICIÓ

ARTICLE 10

1. La UGT de Catalunya s'estructura partint de la base de:

a) Federacions que s'estructuraran segons l'estructura territorial de la UGT de Catalunya.

b) Territoris, que s'estructuren en Unions Territorials, Regió Metropolitana, Comissions Executives Mancomunades i Comarques (que poden dependre de la RM o de l'SNC), en els àmbits territorials següents:

- Anoia - Alt Penedès - Garraf

- Bages - Berguedà
- Osona
- Girona
- Lleida
- Tarragona
- Terres de l'Ebre
- Regió Metropolitana

La UGT de Catalunya només reconeixerà una d'aquestes organitzacions en la seva activitat i demarcació.

2. Sigui quina sigui la forma com s'estructuri el territori, s'ha de respectar sempre el principi de democràcia interna com a regla absoluta de funcionament, garantint la participació orgànica a tots els àmbits que correspongui amb el criteri de proporcionalitat en la representació.

3. La forma en que s'estructura un determinat àmbit territorial podrà ser modificat pel Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de Catalunya i amb l'informe previ de l'òrgan de control territorial corresponent en cas que estigui constituït. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria qualificada de tres quartes parts del Comitè Nacional.

ARTICLE 11

1. La Federació està integrada pels sindicats d'una mateixa activitat en els diferents àmbits territorials i s'estructurarà com millor convingui als seus fins.

El Sindicat és la base de l'estructuració de la UGT. El constitueixen els treballadors afiliats a les diferents seccions sindicals d'empresa existents a la seva demarcació.

En el cas que a l'empresa on treballin no hi hagi secció sindical, els treballadors podran afiliar-se directament al Sindicat o a la Federació a què pertanyen.

Cada Sindicat tindrà els seus propis òrgans de direcció i control i gaudirà d'autonomia en les seves activitats peculiars dins la Federació i de la Unió corresponent a la seva demarcació, organitzacions, ambdues, on està obligat a enquadrar-se.

ARTICLE 12

1. Les unions, és a dir, el conjunt de sindicats en el seu àmbit territorial, elegiran un òrgan de direcció i gestió, Comissió Executiva, per coordinar els esforços de

tots els organismes existents a la seva demarcació, sense distinció de la seva activitat.

La Comissió Executiva de les unions comarcals, intercomarcals i/o territorials estarà formada per un màxim nombre de membres segons l'escala següent:

- Unions fins a 8.000 afiliats i afiliades, 5 membres
- Unions de més de 8.000 afiliats i afiliades, 7 membres

L'estructura territorial, mitjançant els seus òrgans de gestió i direcció, és la que gestiona la política territorial, coordina en cada moment les actuacions que s'han de portar a terme en política organitzativa, social, institucional, relacions laborals, formació, i en tot allò que afecti les relacions ciutadanes.

L'estructura territorial es dotarà, com a mínim, dels òrgans següents:

- a) D'elecció: Congrés Territorial de la Unió.
- b) De control: Comitè Territorial de la Unió.
- c) De gestió: Comissió Executiva de la Unió.

Les unions es dotaran de reglaments propis que, en cap cas, seran contradictoris amb els de la UGT de Catalunya.

ARTICLE 13

La Regió Metropolitana és l'estructura territorial de la UGT de Catalunya a l'àmbit de la regió metropolitana de Barcelona.

La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques, que són:

- Barcelona
- L'Hospitalet
- Barcelonès Nord
- El Baix Llobregat
- El Vallès Occidental
- El Vallès Oriental
- El Maresme

El seu òrgan de debat, coordinació i participació política és l'Assemblea de la Regió Metropolitana.

La Regió Metropolitana estarà dirigida pel secretari de la Regió Metropolitana, que serà un membre de l'SNC. Aquest nomenarà una comissió permanent de treball que serà ratificada per l'Assemblea Metropolitana.

ARTICLE 14

Les Comissions Executives Mancomunades, es podran conformar en aquells territoris en el que els sindicats territorials tinguin unes cotitzacions inferiors a 750 persones afiliades o quan no sigui possible que es constitueixin amb tots els seus òrgans, l'SNC i les Federacions Nacionals acordaran la mancomunitat de les seves activitats i recursos, i conjuntament amb la Unió Territorial elaboraran un pla de treball que doni resposta a les necessitats d'aquestes.

La Comissió Executiva Mancomunada estarà formada pel Secretari General de la Unió Territorial, els secretaris generals o responsables dels sindicats territorials amb activitat real, així com aquells afiliats que per la seva tasca o disponibilitat siguin necessàries.

Tot això sense detriment que una federació cregui oportú mantenir el seu sindicat territorial constituït complint els requisits democràtics establerts als Estatuts.

ARTICLE 15

1. La UGT de Catalunya agrupa els treballadors assalariats, els treballadors autònoms que treballin ells mateixos i no visquin del treball d'altri, els treballadors o associats en forma de cooperativa o en autogestió, els treballadors desocupats i demandants de primera ocupació, i els pensionistes.

2. Els afiliats a la UGT de Catalunya s'enquadraran en les estructures del Sindicat així:

a) Els treballadors assalariats, els autònoms i els associats en forma de cooperativa o en autogestió, s'afiliaran al Sindicat de la seva activitat, de l'àmbit territorial on desenvolupin principalment la seva feina.

b) Els treballadors desocupats i jubilats s'enquadraran en la Federació de referència d'acord amb la seva última feina i podran estar ubicats a la comarca on resideixen.

c) Els demandants de primera ocupació estaran adherits a l'Organització d'acord amb els criteris que respecte d'això es reglamentin.

3. Els afiliats seran baixa en l'Organització.

a) Per voluntat del mateix afiliat.

b) Els afiliats que deguin més de sis mesos les seves quotes estatutàries, i no hagin sol·licitat oportunament una moratòria, quedaran suspesos de tots els seus drets. A partir d'aquest moment s'obrirà un termini de tres mesos, en què

l'organització competent podrà gestionar la recuperació d'aquests afiliats, preferentment la Unitat de Recobrament. Si no ho aconsegueix procedirà a excloure'ls definitivament, això comportarà la pèrdua d'antiguitat en el Sindicat a tots els efectes.

c) Per expulsió disciplinària.

4. Drets i deures dels afiliats.

Són drets de tots els afiliats:

a) El dret de discussió i crítica sobre posicions polítiques pròpies i alienes mitjançant la lliure expressió oral o escrita. Tant dins com fora del Sindicat, les manifestacions públiques, judicis de valor i expressió d'opinions s'exerciran lliurement, lleialment i responsablement amb els límits del respecte a la dignitat de les persones, així com a les resolucions i acords adoptats democràticament pels òrgans del Sindicat en el marc de les seves competències.

b) El dret a ser candidat i elector en els processos electorals interns i externs, excepte les limitacions assenyalades en els Estatuts quant a antiguitat en l'afiliació per incompatibilitats. Per exercir aquest dret serà condició necessària estar al corrent en la cotització.

c) El dret al control polític dels seus elegits i responsables, basat en una informació veraç, en la lliure expressió, el respecte a les persones i la subjecció a les normes internes establertes respecte d'això.

d) El dret a la formació sindical o tècnica que els permeti abordar en les millors condicions les tasques que els encomani l'Organització.

e) El dret a la informació sobre les decisions adoptades pels òrgans de direcció, decisió i control del Sindicat i en general sobre totes aquelles qüestions que afectin la vida interna de l'Organització i la seva activitat externa.

f) El dret a l'ús dels mitjans materials i humans de l'Organització per al compliment de les seves obligacions i l'exercici dels seus drets, amb l'autorització dels òrgans de direcció corresponents.

g) El dret a la protecció externa pel mateix Sindicat davant dels atacs injustos i a la protecció interna mitjançant l'actuació imparcial i equilibrada dels òrgans competents.

h) El dret als serveis i prestacions establerts pel Sindicat, a aquest efecte serà necessari estar al corrent en la cotització.

i) El dret a concursar per cobrir llocs de treball remunerats de l'Organització.

Són deures de tots els afiliats:

a) La defensa dels interessos generals de l'Organització, de la Declaració de Principis, Programa, Resolucions i Estatuts aprovats pels seus congressos, així com de les resolucions i acords presos pels òrgans de direcció i control.

No es podrà pertànyer a una altra organització sindical aliena a la UGT, ni fomentar, formar o pertànyer a tendències organitzades.

b) La solidaritat material i moral amb els altres afiliats de l'Organització, així com el respecte a les seves opinions i posicions i a les seves persones.

c) L'acatament a totes les resolucions que dictin els òrgans competents de l'Organització en el marc de la seva activitat reglamentària i d'acord amb la normativa corresponent.

d) Facilitar i afavorir el bon desenvolupament de les organitzacions de la UGT i dels seus òrgans de direcció, decisió i control, així com no impedir, dificultar o lesionar l'exercici dels drets d'altres afiliats.

e) No exercir abús de confiança en l'acompliment de les funcions que els siguin encomanades, i no atribuir-se competències diferents de les que els hagin estat confiades.

f) L'assistència activa a tots els actes de la vida orgànica i sindical que convoqui l'Organització.

g) L'acceptació d'aquelles comeses de representació sindical que democràticament els siguin requerides o executivament designades, excepte circumstàncies o causa justificada, fent l'ús degut dels drets i garanties de la representació sindical i col·lectiva.

h) L'aportació dels seus coneixements a tots els òrgans o institucions del Sindicat que li ho demanin, així com la remissió, a través de les vies orgàniques establertes, de tota la informació que posseeixin en relació amb les tasques d'organització.

i) El pagament de la quota sindical establerta i de les quantitats percebudes que corresponguin per l'exercici de representació del Sindicat.

ARTICLE 16

1. Amb l'objecte de facilitar la integració en el Sindicat del nombre més gran possible de treballadors, la UGT de Catalunya estableix unes fórmules d'organització i representació que permetin a una sèrie de col·lectius molt específics el millor estudi de les seves respectives problemàtiques per a la defensa més adequada de les seves reivindicacions.

A aquest efecte s'estableixen els criteris següents:

- a) Tècnics, comandaments, professionals i directius. Les federacions crearan consells i/o agrupacions de tècnics, comandaments, professionals i directius en els nivells que considerin oportuns. Aquests es coordinaran a efectes de la seva organització i funcionament, a través del Consell de Tècnics i Comandaments de la UGT de Catalunya, essent el seu objecte estudiar solucions i proposar alternatives als problemes específics d'aquests treballadors.
- b) Treballadors autònoms. La UGT de Catalunya aposta per organitzar al seu si els treballadors autònoms que, com a conseqüència dels seus problemes específics, necessiten respostes concretes i una alta prestació de serveis, qüestions que tindran millor solució mitjançant la seva organització específica (URAPAC per al sector agrícola i ramader i CTAC per a la resta de sectors).

Les federacions nacionals que tinguin enquadrats treballadors autònoms a organitzacions específiques, els podran mantenir organitzats al seu si o podran decidir la seva integració a la CTAC o URAPAC.

- c) Treballadors de l'economia social. Les federacions que comptin amb treballadors associats en forma de cooperativa o autogestió podran crear agrupacions amb aquests treballadors en els nivells que considerin oportuns a efectes de la seva organització i funcionament, essent el seu objecte estudiar solucions i proposar alternatives als problemes específics d'aquests treballadors.
- d) Dona. Les federacions, d'acord amb les seves resolucions, podran constituir en els àmbits que considerin oportuns la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI).

Les unions hauran de constituir en el seu àmbit la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat. Aquestes XASI es coordinaran a efectes de la seva organització i funcionament a través de la Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat de la UGT de Catalunya, essent el seu objecte estudiar solucions als problemes específics d'aquestes treballadores.

e) Joventut. Avalot-Joves de la UGT de Catalunya és l'associació que desenvolupa les resolucions de la UGT de Catalunya en matèria de joventut que segueix els principis ideològics i estratègics.

TÍTOL VII. DE LA SOLIDARITAT I LA SEVA ARTICULACIÓ

ARTICLE 17

1. Totes les organitzacions que formen la UGT de Catalunya es comprometen a practicar entre elles la solidaritat moral i material, fent tots els esforços i els sacrificis que les circumstàncies permetin, a fi que els treballadors no es vegin obligats a cedir en les lluites que provoquin les seves demandes. Els afiliats que pateixin represàlies a causa de la defensa dels interessos de la UGT de Catalunya seran atesos per les organitzacions a què pertanyen.

ARTICLE 18

1. Quan una organització, en plantejar-se una acció de lluita, prevegi la necessitat de ser ajudada per una altra organització amb una acció de les mateixes característiques, abans de començar-la haurà de consultar a l'organització requerida pel conducte de la Comissió Executiva de la Federació i de la Unió que corresponguin al seu àmbit d'actuació, als efectes de conèixer amb temps suficient si pot comptar o no amb la seva solidaritat. Abans de ser declarada una vaga, la Comissió Executiva de la Federació corresponent podrà enviar una delegació amb poders per resoldre el conflicte, d'acord amb l'organització interessada, o per orientar-la de la manera més convenient.

TÍTOL VIII. ADOPCIÓ D'ACORDS I ELECCIÓ DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ

ARTICLE 19

1. Perquè els òrgans de la UGT de Catalunya a tots els nivells puguin adoptar resolucions hauran d'estar presents més de la meitat dels membres amb dret a vot de l'òrgan corresponent.

Els membres de tots els òrgans de direcció i control han de ser afiliats amb l'antiguitat mínima que s'estableixi per a cadascun d'ells.

Per exercir el dret a vot serà necessari pertànyer a l'òrgan corresponent i, si escau, figurar com a delegat acreditat i presentar la documentació (DNI i acreditació) que l'identifiqui com a tal.

Els tipus de vots que s'utilitzaran en la nostra organització per adoptar acords, resolucions i elegir persones, seran els següents:

1. Vots vàlids

1.1. vots vàlids obtinguts

1.2. vots blancs

2. Vots nuls (els que no són vàlids)

2. Mentre en els Estatuts no es disposi una altra cosa, per adoptar acords i resolucions es requereix la majoria simple dels vots emesos. Es consideraran com a emesos els vots vàlids obtinguts, els vots vàlids blancs i els vots vàlids nuls.

3. Per a l'adopció d'acords, s'entén per majoria simple l'exercida pels membres de ple dret acreditats i presents en cada moment en l'òrgan corresponent, un cop que aquest s'ha constituït vàlidament i compti amb el quòrum necessari per prendre acords. S'entén per majoria absoluta l'exercida per la meitat més un dels membres de ple dret acreditats davant de l'òrgan corresponent, en les condicions de validesa assenyalades anteriorment.

Quan s'exigeixin altres majories qualificades, els criteris que s'aplicaran seran, per analogia, els assenyalats per la majoria absoluta.

4. Per a l'elecció de persones s'utilitzarà sempre la votació secreta. Cap candidat podrà integrar més d'una llista de candidatura. Les candidatures hauran de ser avalades, almenys, pel 25% dels delegats, amb dret a vot.

En les eleccions per als òrgans de direcció, control i decisió, s'obrarà d'aquesta manera:

a) Les comissions executives seran elegides en Congrés pel sistema majoritari, en votació individual i secreta dels delegats, en llistes completes, tancades i bloquejades. L'elecció es farà per la majoria simple dels vots vàlids emesos. En cas de concurrència de llistes, el conjunt de llocs a cobrir serà per a la llista més votada. En cas d'empat es repetirà la votació. La Comissió de Control Econòmic serà elegida pel mateix sistema, essent necessari obtenir la majoria absoluta dels vots per a la seva elecció.

b) Els membres de ple dret del Comitè seran elegits pels delegats del Congrés de l'Organització a la que representin. El mètode i les característiques de l'elecció seran les assenyalades per a l'elecció de la Comissió Executiva.

c) Els delegats al Congrés s'elegiran en el Congrés de l'Organització corresponent pel sistema proporcional en votació individual i secreta dels delegats en llistes completes tancades i bloquejades.

Les eleccions es faran per majoria simple dels vots vàlids emesos. En cas de concurrència de llistes, es procedirà a l'assignació de delegats a aquelles llistes que obtinguin, com a mínim, el 25% dels vots emesos, repartint els llocs que s'han de cobrir proporcionalment al nombre de vots vàlids obtinguts per cada llista que hagi aconseguit el mínim de vots emesos.

Per tal de garantir la màxima participació i implicació dels afiliats i afiliades i delegats i delegades en l'elecció de persones, equips, òrgans de direcció i presa de decisions, l'SNC crearà i tutelarà (durant el primer any de mandat) una Comissió Tècnica (amb reglament propi) que valorarà, debatrà i objectivarà de quina manera i amb quin tipus de model es podran dur a terme totes les accions anomenades anteriorment, tot garantint la igualtat d'oportunitats, l'equitat, la democràcia i la transparència en tots els processos.

Aquesta Comissió haurà de donar compte dels seus resultats al SNC de forma periòdica i aquest traslladarà els resultats del seu treball al Comitè Nacional.

5. S'estableix l'ordre següent de prioritats dels acords que s'adoptin dins de la UGT de Catalunya:

- 1r) Acords del Congrés Nacional.
- 2n) Acords del Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.
- 3r) Acords del Congrés i del Comitè de les Federacions de Catalunya.
- 4t) Acords del Congrés i del Comitè de les Unions de Catalunya i de l'Assemblea de la Regió Metropolitana.
- 5è) Acords del Congrés i del Comitè dels Sindicats.

Quan sigui necessari en qualsevol organització de la UGT de Catalunya realitzar el nomenament d'una Comissió Gestora, caldrà ajustar-se al que disposen els Estatuts Confederals.

ARTICLE 20. VIGÈNCIA I REFORMA DELS ESTATUTS

1. Els Estatuts de la UGT de Catalunya els podrà modificar el Congrés Nacional.
2. Les modificacions per ser aprovades hauran d'obtenir el suport de la majoria absoluta dels delegats del Congrés Nacional.
3. Les propostes d'esmena a l'articulat hauran de ser conegudes prèviament pels organismes, per a això s'hauran de formular dins els terminis establerts per a les esmenes, si es tracta d'un Congrés Ordinari. Tractant-se d'un Congrés Extraordinari, les propostes d'esmena s'enviaran als organismes amb l'ordre del dia del Congrés.

4. Les modificacions aprovades que afectin la composició de la UGT de Catalunya i els requisits i procediments per a la seva elecció seran d'aplicació immediata pel mateix Congrés que els va aprovar. La resta de les modificacions als Estatuts entraran en vigor un cop clos el Congrés.

ARTICLE 21. LES PUBLICACIONS DE LA UGT DE CATALUNYA

1. La revista “Les Notícies” és l'òrgan oficial d'expressió de la UGT de Catalunya.
2. Totes les tecnologies de la informació que es fan servir oficialment: web 2.0, Blocosfera Sindical, Canal UGT, i d'altres (XaT, web dels delegats, etc.).
3. De la confecció, edició i distribució se n'encarregarà l'SNC.

ARTICLE 22. DISSOLUCIÓ DE LA UGT DE CATALUNYA

1. La UGT de Catalunya només podrà dissoldre's si així ho decideix un Congrés Nacional convocat amb aquest punt de l'ordre del dia, amb una majoria de les quatre cinquenes parts dels seus delegats.
2. En cas de dissolució, el Congrés Nacional decidirà sobre el destí del patrimoni existent.

ARTICLE 23. DISPOSICIONS GENERALS

1. La Unió General de Treballadors de Catalunya és una organització sindical amb personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat d'obrar, i és responsable jurídicament dels seus actes en els termes que assenjala la Llei orgànica de llibertat sindical.
2. Les federacions que constitueixen la UGT de Catalunya tindran personalitat jurídica pròpia amb el dipòsit dels seus Estatuts aprovats en els seus respectius congressos i tindran capacitat per obrar compatible amb l'estructura de la UGT de Catalunya contemplada en els presents Estatuts.
3. Per poder actuar en representació de qualsevol organització de la UGT de Catalunya es necessitarà l'autorització prèvia de la Comissió Executiva de l'Organització a la que es representi.

ARTICLE 24. DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

El Congrés de la UGT de Catalunya se celebrarà durant l'any 2020

ARTICLE 25. DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

Primera. Aquests Estatuts de la UGT de Catalunya substitueixen els aprovats en el 14è Congrés Nacional celebrat a Barcelona l'abril de 2013.

Segona. Queden derogades totes les disposicions contingudes en els Estatuts i Reglamentació de les organitzacions que constitueixen la UGT de Catalunya que s'oposin al que estableixen aquests Estatuts.

ARTICLE 26. DISPOSICIONS FINALS

Primera. Aquests Estatuts entraran en vigor un cop siguin aprovats pel Congrés Nacional. No obstant això, els congressos de les organitzacions de la UGT de Catalunya convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquests Estatuts es regiran, en el seu procediment de convocatòria, composició i distribució de delegats, pels Estatuts vigents en el moment de la seva convocatòria.

Segona. Es faculta el secretari general de la Unió General de Treballadors de Catalunya per comparèixer davant de notari i procedir a l'atorgament de la corresponent escriptura pública de l'Annex I, complint totes les formalitats que siguin necessàries.

ANNEX. FACULTATS DEL SECRETARI GENERAL DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE CATALUNYA

En desenvolupament del que estableix l'article 9 (3.4) dels presents Estatuts de la Unió General de Treballadors de Catalunya, el secretari general de la Unió General de Treballadors de Catalunya, sota l'antefirma, UGT de Catalunya o usant aquesta denominació, està facultat per utilitzar al territori de Catalunya les facultats següents:

1. Administrar qualsevol mena de béns i drets de la UGT de Catalunya, presents i futurs. Cobrar, reclamar i percebre tot els que es degui a la Unió General de Treballadors de Catalunya qualsevol que sigui el seu origen, causa o raó, i la persona o entitat pública obligada a pagament, fins i tot l'Estat Central, la Generalitat de Catalunya, qualsevol altra comunitat autònoma, organismes autònoms, regió, província, municipi, diputació, i a aquest efecte percebre fruits, rendes i interessos, signant en conseqüència cartes de pagament, liquidacions, i exigir judicialment o extrajudicialment el pagament de les quantitats que se li deguin, sol·licitar embargaments i l'execució i rematada de béns.
2. Pagar quantitats de diners o altres coses o efectes que degui la Unió General de Treballadors de Catalunya.
3. Fer, portar, formalitzar i signar els llibres que exigeixen les lleis, i els complementaris que estimin oportuns.
4. Exerceix la representació jurídica de la Unió General de Treballadors de Catalunya, contractual i extracontractual, i davant de qualssevol persones, entitats, autoritats, funcionaris, organismes, magistratures i tribunals, tant en dret públic com privat.
5. Celebrar, modificar, renovar, extingir i resoldre els contractes de factors i empleats, assenyalar les seves funcions i retribucions, i fer complir les ordres que siguin oportunes.
6. Comprar i vendre qualsevol mena de béns, fins i tot maquinària, mercaderies, drets de propietat industrial, concessions i llicències, i, en general, qualsevol mena de béns mobles i immobles, estipulant preus, interessos, condicions i requisits, naturals, essencials, i accidentals que tinguin per convenient sense cap limitació de la quantia, del nombre d'operacions o de l'espai de temps perquè aquests béns siguin adquirits o alienats.
7. Arrendar i sotsarrendar, o prendre en arrendament o sotsarrendament, qualsevol mena de béns mobles i immobles, habitatges i locals de negoci; fixar els terminis d'ocupació i durada, el preu que s'ha de pagar, i pactar les clàusules i

condicions dels contractes d'arrendament; sol·licitar la seva inscripció en els Registres de la Propietat; formular i acceptar qualsevol tipus de renúncies; assumir obligacions; reclamar i percebre els lloguers meritats i per meritat, i les indemnitzacions que procedeixin; satisfer els impostos i despeses necessàries; donar per acabats contractes i arrendaments; desnonar inquilins i arrendataris; i realitzar tots els treballs de conservació i reparació que calguin.

8. Instar, demanar i obtenir inscripcions, anotacions, cancel·lacions, divisions, segregacions, agregacions, agrupacions; dividir coses comunes, dissoldre comunitats: modificar descripcions i límits; declarar excés de cabuda: promoure i seguir expedient de domini i d'alliberament de càrregues i, en general, realitzar tota mena d'actes i operacions en el Registre de la Propietat.

9. Cursar peticions de divises o d'autoritacions davant dels organismes corresponents.

10. Concórrer a subhastes i concursos oficials i particulars, formular proposicions i acceptar adjudicacions provisionals i definitives; signar factures, pòlisses, coneixements, guies, sol·licituds i declaracions jurades; contractar noliejaments.

11. Operar amb banca privada i oficial, fins i tot el Banc d'Espanya, i amb caixes d'estalvi i altres entitats de crèdit, en qualsevol localitat; realitzant tot el que la legislació i la pràctica bancària permetin. Seguir, obrir, imposar, transferir, retirar, disposar i cancel·lar-hi qualsevol classe de comptes corrents, d'estalvi i de crèdit, subscriure pòlisses de crèdit bancari sense limitació, així com acceptar lletres de crèdit bancari; acceptar crèdits amb interès o sense, i cedir crèdits siguin o no endossables: lliurar i signar talons, xecs, pagarés, ordres i la resta de documents sense cap limitació d'euros per a cadascun d'aquests documents, ni nombre d'aquests documents, ni d'espai de temps per ser lliurats; sol·licitar extractes i saldos i conformar-los o impugnar-los. Sol·licitar, concertar i percebre qualsevol classe de préstecs per la suma, termini, interès i altres condicions que s'estimin convenients, podent liquidar-los, rebre els saldos, i realitzar qualsevol acte fins i tot la liquidació total de les operacions referides. Lliurar, endossar, protestar, avalar, negociar, acceptar, cobrar i pagar lletres de canvi, comercials o financeres, lliurances, pagarés, ordres de pagament, cartes d'ordre, de crèdit, i la resta de documents de gir; formular comptes de ressaca. Obrir i tancar compartiments de cambres cuirassades, i imposar-hi i retirar-hi els objectes que hi hagi. Cedir a favor d'entitats de crèdit, com a garantia d'operacions de crèdit, les subvencions que tingui dret a percebre la Unió General de Treballadors de Catalunya.

12. Constituir, transferir, modificar i retirar dipòsits en metàl·lic o valors, nominatius o al portador, espanyols o estrangers, així com de fiances d'efectiu o valors en qualssevol bancs, fins i tot el Banc d'Espanya, entitats d'estalvi, societats, establiments, sucursals i altres entitats; sol·licitar exempcions, bonificacions, i desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts podent retirar i cobrar de

qualsevol organisme oficial i especialment de la Caixa General de Dipòsits, de les delegacions d'Hisenda o l'Agència Estatal Tributària, i oficines de duanes, signant tots els documents públics o privats que siguin necessaris; aprovar, impugnar i liquidar comptes, efectuar pagaments i cobraments per qualsevol títol i quantitat, fins i tot fer efectius lliuraments de l'Estat, la Generalitat de Catalunya i qualsevol comunitat autònoma, organismes autònoms, diputacions, províncies i municipis.

13. Retirar de les oficines de comunicacions, cartes, certificats, despatxos, paquets, girs, i valors declarats, i de les empreses de transports, duanes i agències, gèneres i efectes remesos; fer protestes i reclamacions, deixaments de comptes i abandonaments de mercaderies; obrir, contestar i signar la correspondència; aixecar protestes d'avaría, contractar, modificar, rescatar, pignorar, rescindir i liquidar assegurances de tot tipus, pagar les primes i percebre de les entitats asseguradores les indemnitzacions que hi hagi; sol·licitar i retirar quotes de primeres matèries de caràcter comercial.

14. Constituir, reconèixer, acceptar, executar i cancel·lar qualsevol tipus de garanties i formes de pagament, sobre tot tipus de drets i béns mobles i immobles, estenent-se aquestes facultats a fiançaments, avals, penyores amb o sense desplaçament, hipoteques mobiliàries o immobiliàries, anticresis i qualsevol altre tipus de garantia; a aquest efecte estan especialment facultades per cedir crèdits hipotecaris en nom de la UGT de Catalunya en les condicions que s'estimin convenientes; acceptar i fer donacions pures, condicionals i oneroses.

15. Representar la UGT de Catalunya en judici i fora de judici, i, per tant, comparèixer per ell mateix o per mitjà de procurador o altres apoderats a qui podrà conferir i revocar facultats, davant d'autoritats, centres i funcionaris de l'Estat, la Generalitat i la resta de comunitats autònomes, organismes autònoms, províncies i municipis, i davant societats i altres persones o entitats, en particular companyies subministradores de gas, aigua, electricitat i telèfon, i altres serveis públics, i davant de tota mena de jutjats, audiències, jurats, tribunals, delegacions, comissions, comitès, sindicats, fiscalies, juntes, ministeris, conselleries, magistratures de treball, caixes i instituts nacionals, i davant seu, instar, seguir, acabar com actor, demandat o en qualsevol altre concepte, tota mena de tràmits, expedients, judicis i procediments civils, penals, economicoadministratius, administratius, contenciós administratius, governatius i laborals, de tots els graus i exercitant accions i excepcions de qualssevol procediments, tràmits i recursos, fins i tot els de les respectives lleis de procediment; presentar sol·licitar i retirar documents i certificacions, especialment en tota mena de registres, instar, rebre, i contestar notificacions i requeriments. Intervenir i assistir amb veu i amb vot les juntes que se celebrin en suspensions de pagaments, fallides, concursos de creditors i quitaments i esperes, tant judicials com extrajudicials; examinar, aprovar i impugnar crèdits i la seva graduació: acceptar o rebutjar les proposicions o conveni del deutor, reclamar contra graduacions de crèdits i contra els comptes

dels administradors, dipositaris o síndics; nomenar, acceptar càrrecs de síndics, administradors interventors, i membres de comissions derivades dels expedients de suspensió de pagament, fallida, concurs o quitament i espera, així com reclamar contra els referits nomenaments, siguin a nom de la Unió General de Treballadors de Catalunya o d'un tercer; acceptar i dimitir dels càrrecs que es confereixin a la UGT de Catalunya, designar vocals d'organismes de conciliació, fer condonacions, concedir quitaments i esperes, i realitzar les altres gestions que cregui necessàries per als fins que s'acaben d'indicar.

16. Nomenar àrbitres de dret i equitat, acceptar i impugnar proposicions i laudes.

17. Atorgar i revocar poders generals per a plets a advocats, procuradors dels tribunals o persones de la seva confiança quan les lleis processals li ho permetin, a fi de poder representar la societat mandant en els afers judicials i semblants.

18. Constituir, modificar, rescindir, transformar i liquidar societats mercantils o civils o comptes de participació, aportant tota mena de béns o efectiu dinerari.

19. Assistir i comparèixer en les juntes fundacionals, generals ordinàries, extraordinàries i universals de qualsevol tipus de societats, tant mercantils com civils, en què la UGT de Catalunya tingui interès per qualsevol títol o dret, o hagi subscrit o aportat accions i capital, a la fi de la qual podrà dipositar els títols i les accions en la forma prevista en els Estatuts i en la legislació vigent; recollir resguards de dipòsits; demanar la paraula totes les vegades que ho estimi pertinent per a tota mena de qüestions, siguin o no prèvies; intervenir en els debats; emetre la seva veu i vot; agrupar les accions que exerceixi la UGT de Catalunya amb altres en els termes i als efectes previstos en la llei, ratificar l'agrupació esmentada en les juntes, consentir l'estampillat de les accions agrupades en els casos que així procedeixi; consignar i formular abans i després de les juntes proposades i reclamacions; nomenar i acceptar càrrecs; aprovar o no les actes que s'aixequin d'aquestes juntes i, en general, realitzar en nom de la UGT de Catalunya tot el que pot fer per si un accionista, soci o persona interessada, sense cap limitació.

20. Delegar totalment o parcial, mitjançant l'atorgament dels poders notariaus oportuns, les facultats que cregui convenientes i necessàries, d'entre les que ells tinguin concedides així com revocar els poders que es concedeixin.

21. Atorgar i signar tots els documents, públics i privats, que siguin congruents amb les facultats que es confereixen en aquest poder, que haurà de ser interpretat de la manera més àmplia.