



16è Congrés de la UGT de Catalunya

Normativa interna



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA

1. ÒRGANS I ESTRUCTURES ORGANITZATIVES	1
1.1 Òrgans de direcció, participació, control i garanties	1
1.1.1 Congrés Nacional	1
1.1.2 Comitè Nacional.....	1
1.1.3 Secretariat Nacional de Catalunya	1
1.1.4 Consell Nacional	1
1.1.5 Comissió de Control Econòmic.....	1
1.2 Estructures organitzatives	3
1.2.1 Estructures professionals.....	3
1.2.1.1 Federacions nacionals	3
1.2.2 Estructures territorials	6
1.2.2.1 Unions territorials	7
1.2.2.2 Regió Metropolitana	9
1.2.2.3 Comissions executives mancomunades	13
1.2.2.4 Comarques	14
2. INSTRUMENTS DE PROXIMITAT	14
2.1 Seus territorials.....	14
2.2 Delegacions territorials	15
2.3 Punts d'atenció i nuclis sindicals d'atenció	15
2.4 Les seccions sindicals d'empreses concessionàries	15
3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ	16
3.1 L'Avalot - Joves de la UGT de Catalunya.....	16
3.2 La Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI)	17
3.3 El Consell de Tècnics i Comandaments (CTC).....	17
3.4 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC)	18
3.5 L'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant a Catalunya (AMIC).....	18
3.6 Cooperació i solidaritat	19
4. ELECCIONS SINDICALS	19
5. GESTIÓ DELS RECURSOS	20
5.1 Financers	20
5.2 Comissió de Serveis de Catalunya.....	27
5.3 Gestió dels recursos immobiliaris. Patrimoni	32
5.4 Gestió dels recursos humans	32

1. ÒRGANS I ESTRUCTURES ORGANITZATIVES

1.1 Òrgans de direcció, participació, control i garanties

1.1.1 Congrés Nacional

El Congrés és l'òrgan màxim de l'organització. Estableix les polítiques que s'han de desenvolupar i les tasques que ha de portar a terme la UGT de Catalunya.

Analitza i valora la gestió dels òrgans que elegeix. Elegeix els òrgans de direcció i control de la UGT de Catalunya i els i les membres que la representen en el Congrés i el Comitè Confederal.

1.1.2 Comitè Nacional

El Comitè Nacional és l'òrgan suprem de l'organització entre congressos. Assegura la participació de les organitzacions que formen la UGT de Catalunya en la direcció del sindicat i garanteix el control de la gestió del Secretariat Nacional. Desenvolupa les funcions que li atorguen els Estatuts i impulsa l'aplicació de les Resolucions dels congressos.

1.1.3 Secretariat Nacional de Catalunya

L'SNC és l'òrgan de direcció permanent de la UGT de Catalunya, subjecte als seus Estatuts i a les Resolucions del Congrés Nacional i del Comitè Nacional. La seva composició, així com les tasques, es recullen als Estatuts de la UGT de Catalunya.

1.1.4 Consell Nacional

El Consell Nacional és un òrgan de debat i direcció política. La seva composició, així com les tasques, es recullen als Estatuts de la UGT de Catalunya.

Els i les membres del Consell ho són en funció de la seva responsabilitat orgànica i han de reunir les condicions que marquin els Estatuts de la UGT de Catalunya per ser membres del Comitè Nacional.

1.1.5 Comissió de Control Econòmic

A fi de comprovar regularment el bon funcionament administratiu i comptable del conjunt de l'organització i verificar l'estat de les operacions financeres dels organismes de la UGT de Catalunya, el Congrés elegeix una Comissió de Control Econòmic.

Aquesta Comissió ha de presentar a cada Comitè Nacional Ordinari i davant del Congrés Nacional un informe de tot el període de gestió. De la mateixa manera s'ha de procedir davant dels diferents organismes territorials que formen la UGT de Catalunya (assemblees, comitès i congressos), així com de la resta d'organismes que, no tenint constituïda la seva Comissió de Control, ho sol·licitin expressament.

La Comissió de Control Econòmic efectua també el seguiment i control de les seccions sindicals que sol·licitin l'assignació econòmica, que per al desenvolupament de l'acció sindical ve regulada en l'apartat corresponent d'aquestes Resolucions.

La Comissió de Control Econòmic ha de seguir les normes següents per a l'emissió dels seus informes:

- Ha de comprovar la documentació que se li presenti:
 1. Compte de resultats
 2. Balanç
 3. Pressupost i liquidació del pressupost
 4. Memòria
 5. Revisió de comptes limitada externa és coherent i disposa de la corresponent documentació que l'argumenta i justifica (rebuts, factures, saldos de bancs, justificants de caixa, criteris d'amortització, IVA, IRPF, etc.).
- Ha de comprovar que els saldos que figuren en els comptes concorden amb els oferts pel balanç i el compte de resultats.
- Ha de comprovar que la memòria de la gestió econòmica recull tots els aspectes substancials de l'evolució econòmica i del seguiment pressupostari.
- Ha de comprovar en el seguiment pressupostari els motius que han originat desviacions en qualsevol de les partides aprovades.
- Pot sol·licitar a l'SNC que es facin auditories externes que complementin els seus informes.
- Ha de tenir cura que, per a tots els organismes i en tot moment, s'apliquin les normes comptables aprovades per l'organització.
- Ha d'efectuar totes les comprovacions que consideri necessàries per a l'acompliment de la seva comesa.

La Comissió de Control Econòmic és un òrgan col·legiat, està composta per tres membres, un president o presidenta i dues vocalies elegides pel Congrés Nacional. No poden ser elegides ni persones empleades ni alliberades de l'SNC. Per formar part de la Comissió de Control Econòmic és necessari tenir una antiguitat ininterrompuda a la UGT de Catalunya d'almenys quatre anys i no exercir càrrecs de responsabilitat orgànica d'àmbit superior al de Secció Sindical.

La Comissió, un cop constituïda, elabora un reglament de funcionament que ha de ser aprovat pel Comitè Nacional. L'SNC dota la Comissió de Control Econòmic dels mitjans necessaris per al bon desenvolupament de la seva feina.

Els i les membres de la Comissió de Control Econòmic han de tenir una preparació tècnica que faciliti la seva feina, per això, el Congrés Nacional de la UGT de Catalunya resol que l'SNC ha de facilitar la formació complementària que es consideri oportuna a fi de millorar el treball de la Comissió de Control Econòmic.

Les observacions i recomanacions fetes per la Comissió de Control Econòmic han de ser preses en consideració per l'SNC i resoltes amb la màxima brevetat possible.

1.2 Estructures organitzatives

1.2.1 Estructures professionals

1.2.1.1 Federacions nacionals

El Congrés de la UGT de Catalunya manifesta que les federacions nacionals són la base sobre la qual s'estructura la Unió Nacional de Catalunya.

Les federacions nacionals s'organitzen tal com s'estableix en els seus respectius estatuts i reglaments, seguint l'estructura territorial recollida en els Estatuts de la UGT de Catalunya. Poden constituir-se en sindicats territorials, comarcals, delegacions territorials, sectors i/o seccions sindicals.

Són competències bàsiques de les federacions nacionals: les eleccions sindicals, l'acció sindical, la negociació col·lectiva, garantir el cobrament de la quota d'afiliació, la consolidació organitzativa dels sectors i del sindicat als centres de treball i al territori (impulsant una política igualitària per a tots els treballadors i les treballadores, amb independència del volum de l'empresa i d'on s'ubiqui geogràficament), informar delegats i delegades, afiliats i afiliades, a través d'assemblees, reunions periòdiques i/o mitjançant l'entrega de documentació, de tot allò que els pugui interessar, així com totes aquelles que es considerin en el seu àmbit nacional.

Les federacions nacionals procediran a la constitució i legalització de seccions sindicals, en totes les empreses que en siguin susceptibles. No obstant això, aquesta competència es podrà delegar en les estructures inferiors de les respectives federacions nacionals. En aquelles que, per les seves dimensions reduïdes, no puguin constituir seccions sindicals, la federació nacional nomenarà la persona responsable per al seguiment d'aquestes empreses.

La seva actuació en matèria electoral s'adaptarà a la planificació i amb els criteris establerts en el Pla d'actuació que el Comitè electoral de la UGT de Catalunya aprovi en cada moment.

1.2.1.1.1 Sectors professionals

La sectorialització és l'estructuració orgànica de la participació de les afiliades i afiliats en la presa de posicions sindicals, plataformes i processos de negociació i presa de decisions que els afectin com a treballadors i treballadores.

Les federacions nacionals, en concordança amb el que estableixin els seus estatuts federals, es configuraran en sectors i/o subsectors, amb l'objectiu d'oferir una activitat sindical el més propera possible als seus afiliats i afiliades.

Els sectors professionals han de marcar-se objectius sindicals clars amb plans de treball anuals que recullin actuacions de creixement, plans que seran discutits i ratificats per l'Executiva de la federació nacional.

1.2.1.1.2 Seccions sindicals

L'empresa és el marc natural en què es desenvolupa la nostra pràctica sindical. La necessitat de representar i defensar els interessos dels treballadors i treballadores afiliades fa imprescindible una sòlida organització sindical a l'empresa.

El centre de treball és la base de l'activitat sindical i del desenvolupament organitzatiu. Per això, ha de ser objectiu central del conjunt de l'organització, la constitució de seccions sindicals que agrupin i organitzin les afiliades i afiliats de cada empresa, que hauran de comptar amb mecanismes adequats d'informació i participació en la presa de decisions, així com del reconeixement institucional corresponent.

L'empresa i el centre de treball han de convertir-se en el lloc habitual on es produeix l'afiliació al sindicat. La secció sindical és la representació de la UGT a l'empresa, però també és l'instrument necessari per a l'atenció a les persones afiliades, tant en els temes de caràcter laboral i social com dels serveis que presta en cada moment el sindicat. En aquells centres de treball o d'activitat laboral on no sigui possible l'articulació de seccions sindicals, s'ha d'assegurar l'atenció als afiliats, afiliades, delegats i delegades, mitjançant instruments determinats per les estructures implicades, en cada cas, de l'organització.

La secció sindical exercirà activitats pròpies, dirigides a implantar el sindicat a l'empresa i a desenvolupar organitzativament la UGT, i alhora tindrà plena competència en matèria de negociació col·lectiva, emmarcada en les línies generals aprovades per la federació.

Entre les funcions de la Secció Sindical hi ha la de nomenar, d'acord amb la federació nacional corresponent, la delegada o delegat de la LOLS, així com el nomenament dels candidats i candidates a les eleccions sindicals després de

l'elecció prèvia per part del ple d'afiliats i afiliades corresponent. Aquestes funcions estaran regulades en els reglaments i/o estatuts de la federació nacional.

És al si de la secció sindical on es coordina l'acció sindical de les delegades i delegats de personal, membres del Comitè d'Empresa i/o juntes de personal, membres del Comitè de Seguretat i Salut Laboral, i és també on es marca l'estratègia sindical, amb l'objectiu que la UGT assumeixi el màxim protagonisme al centre de treball.

A les empreses que tinguin diversos centres de treball en l'àmbit d'un territori, hi ha d'haver una coordinadora de seccions sindicals que homogeneïtzi les polítiques que s'han de desenvolupar, sota la supervisió i coordinació de l'estructura federativa més propera.

Quan els centres de treball pertanyin a dos o més territoris, la supervisió i coordinació recau en la federació nacional corresponent. Amb el mateix objectiu, quan les empreses pertanyin a un grup d'empreses de la mateixa federació, hi ha d'haver una coordinació de seccions sindicals, amb el format que consideri la federació nacional que la supervisi, en funció dels sectors principals d'activitat laboral que aculli cada grup d'empreses. Aquesta coordinadora agruparà, per al desenvolupament d'una millor política sindical, com a mínim un membre de cadascuna de les seccions sindicals constituïdes a les diferents empreses que configuren el grup d'empreses i comptarà amb mecanismes adequats d'informació i participació. Les federacions nacionals comunicaran als grups d'empreses la constitució de les coordinadores.

Quan en un centre de treball operin més d'una empresa, pertanyents a més d'una federació, la secció sindical de l'empresa mare actuarà com el que és, el referent inicial de la UGT en aquell centre de treball, procurant assessorar i vetllar pels interessos dels treballadors i treballadores de les empreses concessionàries.

1.2.1.1.3 Sindicats territorials (comarcals o intercomarcals)

Les federacions nacionals s'estructuren en sindicats territorials, en funció del mapa territorial de la UGT de Catalunya.

Els sindicats territorials són la representació i direcció de la federació en l'àmbit del seu territori i en els àmbits de les seves competències bàsiques i al mateix temps són la base sobre la qual s'estructura la unió territorial.

Els sindicats han de presentar anualment plans de treball que, un cop discutits amb l'Executiva de la federació, el seu òrgan de control corresponent haurà de ratificar.

Els competeix, dins el marc dels estatuts i/o reglaments de les respectives federacions nacionals: la negociació col·lectiva del seu àmbit, sense perjudici per a les competències dels sectors en aquesta matèria, i el suport i seguiment de les eleccions sindicals. En funció del pla electoral previst, s'ocuparan del seguiment i el suport dels delegats i delegades de personal i comitès d'empresa i/o juntes de personal.

Informar les delegades i delegats, afiliats i afiliades, a través d'assemblees, reunions periòdiques i/o mitjançant el lliurament de documentació de tot allò que sigui del seu interès.

Per delegació de les federacions nacionals, els sindicats territorials constituïran les seccions sindicals en totes aquelles empreses susceptibles d'això. En les empreses que per les seves reduïdes dimensions no es puguin constituir seccions sindicals, els sindicats territorials establiran els mecanismes d'atenció i assessorament als treballadors i treballadores tant en els locals com en els centres de treball.

En qualsevol cas, els sindicats territorials es consideraran constituïts únicament quan hagin configurat els seus òrgans de direcció i control, i aquests es reuneixin periòdicament tal com marquen els seus Reglaments, i el seu funcionament tingui unes característiques d'estabilitat i permanència, essent aconsellable que sigui superior a 750 cotitzants.

En cas contrari, l'SNC i la federació nacional podran acordar la mancomunitat de la seva activitat i recursos, i conjuntament amb la unió territorial elaboraran un pla de treball que doni resposta a les necessitats dels afiliats i afiliades.

1.2.1.1.4 Regió Metropolitana

Les federacions han d'adaptar el seu funcionament preferentment a l'estructura territorial de la UGT de Catalunya. Les federacions adequaran el seu model organitzatiu en l'àmbit de la Regió Metropolitana i, en tot allò no recollit als seus reglaments, estaran al previst, per analogia, a la Normativa Interna de la UGT de Catalunya.

1.2.2 Estructures territorials

La UGT de Catalunya s'estructura territorialment en unions territorials, Regió Metropolitana, comissions executives mancomunades i comarques (que poden dependre de la RM o de l'SNC).

Sigui quina sigui la forma com s'estructuri el territori, s'ha de respectar sempre el principi de democràcia interna com a regla absoluta de funcionament, garantint la participació orgànica a tots els àmbits que correspongui amb el criteri de proporcionalitat en la representació.

La forma en què s'estructura un determinat àmbit territorial pot ser modificada pel Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de Catalunya i amb l'informe previ de l'òrgan de control territorial corresponent en cas que estigui constituït. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria qualificada de tres quartes parts del Comitè Nacional.

El Comitè Nacional definirà i detallarà els àmbits territorials corresponents.

1.2.2.1 Unions territorials

Les unions sorgeixen de la voluntat col·legiada de les federacions nacionals i de l'SNC, amb l'objectiu de canalitzar, des de la proximitat territorial i des de fora de les empreses, les reivindicacions de les treballadores i treballadors com a ciutadans i ciutadanes i la defensa dels seus interessos, independentment del sector o situació laboral que tinguin. Són, per tant, la representació de la UGT de Catalunya al territori.

La unió té competències en matèria de serveis, sempre de forma coordinada i en el marc de les polítiques que en aquest sentit desenvolupi l'SNC, perquè aquests serveis van destinats a tots els treballadors i treballadores, amb independència de la seva situació laboral o del sector on treballen. Per tant, s'ha de garantir que cada unió territorial canalitzi la política de serveis que ofereix la UGT de Catalunya i l'adeqüi al seu àmbit territorial.

La prestació de serveis que reclamin responsabilitats davant de tercers o hagin de contractar-se fora de l'organització, totalment o parcialment, estaran subjectes a l'autorització expressa de l'SNC i a les cobertures de responsabilitat legal que corresponen al seu àmbit, especialment quant a serveis especialitzats i al compliment de la Llei de protecció de dades.

Les unions territorials tenen com a referència els Estatuts de la UGT de Catalunya. Elegeixen la seva Comissió Executiva al Congrés Territorial corresponent, compten amb un nombre màxim de membres establerts en els Estatuts de la UGT de Catalunya i es regeixen per reglaments de funcionament.

Les unions han d'elaborar plans de treball anuals que es debatran d'acord amb les directrius de la política econòmica marcada per l'SNC.

Les unions poden tenir delegacions territorials. L'àmbit territorial de les delegacions pot ser local o comarcal, ho determinarà el Comitè Nacional amb l'informe previ de la unió territorial corresponent.

Per a la direcció de les delegacions, l'SNC nomena una delegada o delegat territorial, prèvia proposta del Consell Territorial de la unió. Les funcions del delegat o delegada territorial són:

- La representació ordinària de la unió territorial per delegació del secretari o secretària general de la unió i totes aquelles altres que li siguin delegades.
- Les tasques bàsiques d'atenció sindical i laboral d'àmbit mancomunat.
- El seguiment i realització, en el seu àmbit, de les eleccions sindicals i suport al delegat i delegada sindical.

La delegada o delegat territorial pot formar part de la Comissió Executiva Territorial.

En situacions excepcionals, el Comitè Nacional, prèvia proposta del Secretariat Nacional de Catalunya i després d'un informe del Comitè Territorial d'aquelles unions territorials que tinguin constituïts el mínim exigible de sindicats territorials, pot transformar una unió territorial en delegació. Aquesta proposta ha de ser aprovada per majoria qualificada de tres quarts parts del Comitè Nacional.

El Comitè Nacional definirà i detallarà les unions territorials i delegacions territorials corresponents.

El Comitè Territorial

És el seu òrgan màxim de control i direcció entre congressos. Ha de mantenir una reunió mínima anual en la qual ha de conèixer l'Informe sobre la situació general, tant interna com externa, de la Comissió Executiva.

La seva composició ha de ser anàloga a la del Comitè Nacional, en formaran part els delegats i delegades territorials.

Comitè Electoral Territorial

El funcionament del Comitè Electoral Territorial té com a referència el Reglament de funcionament del Comitè Electoral de Catalunya. Està format per: la secretària o secretari general i d'Organització de la unió territorial, els secretaris o secretàries generals i d'Organització dels sindicats territorials constituïts, o representants de les federacions nacionals on no hi hagi sindicat constituït, les delegades i delegats territorials de la unió, un membre de la comissió executiva de cada federació i el membre de l'SNC assignat al territori. El Comitè Electoral Territorial tindrà facultats per transferir dins del seu àmbit recursos en funció de l'evolució dels processos

electorals dels diferents sectors, i s'establiran posteriorment els mecanismes compensatoris adients.

1.2.2.2 Regió Metropolitana

La Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya comprèn les comarques següents:

- Barcelona
- L'Hospitalet
- Barcelonès Nord
- El Baix Llobregat
- El Vallès Occidental
- El Vallès Oriental
- El Maresme

Funcionament de la Regió Metropolitana

Les funcions de la Regió Metropolitana són la representació institucional en el seu àmbit, la coordinació de les eleccions sindicals amb les federacions nacionals, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya, i garantir que els afiliats i les afiliades puguin ser atesos en qualsevol de les seues del seu àmbit; aquesta atenció serà homogènia i igualitària. Per dur a terme aquestes funcions elaborarà un pla de treball anual.

Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana

Per al funcionament administratiu ordinari i el manteniment quotidià, i per a la coordinació i l'aplicació dels acords de la Comissió de Serveis de Catalunya i del Consell Rector del Gabinet Jurídic, es crea la Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana, integrada per:

- El secretari o secretària de la Regió Metropolitana.
- Els secretaris o secretàries comarcals i/o locals.
- Els secretaris o secretàries de la Regió Metropolitana de les federacions.

La Comissió de Serveis de la Regió Metropolitana es reunirà com a mínim un cop l'any i sempre prèviament a la reunió de la Comissió de Serveis de Catalunya.

Els òrgans de la Regió Metropolitana són:

L'Assemblea de la Regió Metropolitana

L'Assemblea de la Regió Metropolitana és un òrgan de debat, coordinació i participació política. Entre les seves funcions, hi ha la de ratificar el Reglament de

funcionament intern de la Regió Metropolitana a la primera reunió de cada mandat i tenir coneixement del pla de treball.

La participació en l'Assemblea de la Regió Metropolitana serà proporcional a l'afiliació de les diferents federacions i territoris (sempre respectant l'assignació mínima d'un membre per organisme) garantint la presència de les seccions sindicals.

L'Assemblea de la Regió Metropolitana se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

L'Assemblea tindrà un màxim de quatre-cents membres que es reparteixen de la forma següent:

- Les estructures de les federacions nacionals en l'àmbit de la Regió Metropolitana (comarcal i/o sectorial).
- Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat de persones afiliades.
- La secretària o secretari de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.
- Les secretàries o secretaris de la Regió Metropolitana de les federacions.
- Les secretàries o secretaris comarcals i/o locals de la Regió Metropolitana i les comissions permanents de treball.

També hi participen amb dret a veu:

- Dos membres de l'Avalot.
- Dos membres de l'AMIC.
- Dos membres del CTC.
- Dos membres de la XASI.

Els organismes de les federacions que formen l'estructura metropolitana han de tenir constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a l'SNC.

Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la federació i aquesta, al seu torn, a l'SNC.

Secretari o secretària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball

El secretari o secretària de la Regió Metropolitana és el membre del Secretariat Nacional de la UGT de Catalunya responsable de la Regió Metropolitana.

La Regió Metropolitana la coordinarà la secretària o secretari metropolità i una comissió permanent de treball que, a proposta de l'SNC, s'escollirà mitjançant votació a l'Assemblea Metropolitana.

El Consell Metropolità

El Consell Metropolità és un òrgan de debat i coordinació format per:

- a) Tres membres de l'SNC, un dels quals és el secretari o secretària de la Regió Metropolitana.
- b) La Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.
- c) Els secretaris o secretàries comarcals i/o locals.
- d) Els secretaris o secretàries de la Regió Metropolitana de les federacions.

La comarca

La Regió Metropolitana s'estructura partint de la base de les comarques.

La comarca és l'òrgan territorial que, de forma autònoma però coordinada i solidària amb les restants comarques que formen la RMB, defensa els interessos laborals i socials de les treballadores i treballadors així com dels seus ciutadans i ciutadanes que treballen i/o viuen en el seu àmbit territorial.

Les funcions de la comarca són la representació institucional en el seu àmbit, la coordinació i seguiment de les eleccions sindicals amb les federacions, la promoció i fidelització de l'afiliació, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya.

Assemblea comarcal

L'assemblea comarcal és un òrgan de debat, coordinació i participació política.

La participació en l'assemblea comarcal serà proporcional a l'afiliació de les diferents federacions i s'hi garantirà la presència de les seccions sindicals.

L'Assemblea Comarcal se celebrarà com a mínim una vegada a l'any.

L'Assemblea estarà formada per:

- Les estructures de les federacions nacionals en l'àmbit de la Regió Metropolitana (comarcal i/o sectorial).
- Les seccions sindicals a partir d'un nombre determinat de persones afiliades.
- El secretari o secretària de la comarca i la Comissió Permanent de Treball Comarcal.
- També hi participen amb veu un membre de cadascun dels organismes següents amb presència a la comarca:

- Un membre de l'Avalot.
- Un membre de l'AMIC.
- Un membre del CTC.
- Un membre de la XASI.

Els organismes de les federacions que formen l'estructura comarcal han de tenir constituïdes les seves assemblees respectives, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a l'SNC.

Les seccions sindicals que hi participen han de tenir constituïts els seus respectius òrgans de control en ple funcionament, amb la celebració d'una reunió mínima anual, i han de remetre el certificat de l'acta de celebració a la federació i aquesta a l'SNC.

Secretari o secretària comarcal i/o local i Comissió Permanent de Treball Comarcal

Per al funcionament de la comarca es nomenarà una secretària o secretari comarcal i/o local i una comissió permanent de treball en funció de la seva afiliació, pertanyents preferiblement a un sector o secció sindical del propi àmbit territorial, a proposta de l'SNC, que seran escollits mitjançant votació per l'Assemblea Comarcal respectiva.

A la ciutat de Barcelona aquestes funcions les assumirà el secretari o secretària de la Regió Metropolitana i la Comissió Permanent de Treball de la Regió Metropolitana.

La secretària o secretari comarcal i/o local forma part de l'Assemblea Metropolitana, el Consell Metropolità, el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya, el Consell Nacional de la UGT de Catalunya.

Representació al Congrés de la UGT de Catalunya

El Congrés de la UGT de Catalunya acorda l'assignació dels mandats de la Regió Metropolitana de forma proporcional a les federacions. En el repartiment de la Regió Metropolitana s'hi ha de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals i de la resta de l'afiliació en funció de l'estructura metropolitana de la federació (comarcal i sectorial). Els delegats i delegades s'escullen en un procés extraordinari d'assemblea metropolitana que es regeix, per analogia, per la normativa de congressos.

Un 15% dels mandats s'assignen a l'estructura territorial.

Són membres del Congrés amb veu, però sense vot, les secretàries o secretaris comarcals i/o sectorials i la Comissió Permanent de Treball de la Regió

Metropolitana, sempre que no hagin estat escollits com a delegats o delegades a qualsevol delegació.

Representació al Comitè Nacional de la UGT de Catalunya

Els representants corresponents a l'àmbit territorial de la Regió Metropolitana s'assignen de forma proporcional a les federacions. Les federacions han de garantir la presència proporcional de les seccions sindicals, i la resta s'assigna en funció de l'estructura de cada federació (comarcal i sectorial) en l'àmbit metropolità.

Un 15% dels mandats s'assignen a l'estructura territorial.

1.2.2.3 Comissions executives mancomunades

Els canvis continus a la societat i a les noves formes d'organitzar i mobilitzar les persones fan que hàgim de ser capaços de donar respostes àgils i eficaces a les demandes que se'ns plantegin.

Per aquest motiu, en aquelles unions territorials on la coexistència de diverses comissions executives resulti poc operativa, es podrà autoritzar pel Comitè Nacional de la UGT de Catalunya, i a proposta del Comitè Territorial de la unió afectada, la constitució d'una comissió executiva mancomunada formada pel secretari o secretària general de la unió territorial, els secretaris o secretàries generals o responsables dels sindicats territorials amb activitat real, així com aquells afiliats i afiliades que per la seva tasca o disponibilitat siguin necessàries. Tot això, sense detriment que una federació cregui oportú mantenir el seu sindicat territorial constituït complint els requisits democràtics establerts als Estatuts.

L'elecció de membres als diferents congressos i comitès territorials es farà seguint la normativa de congressos i respectant al sector i federació al qual pertanyen.

L'estructura mancomunada prestarà com a mínim els serveis següents:

- L'atenció a les persones afiliades i la resta de treballadors i treballadores, en els serveis de caràcter general que s'ofereixin al territori (laborals, jurídics, socials, culturals i d'oci, entre altres).
- Organitzar i realitzar les eleccions sindicals, donant suport als delegats i delegades en coordinació i col·laboració amb les persones responsables dels sindicats territorials.
- Les relacions institucionals del seu àmbit territorial.
- Consolidar i vetllar pel conjunt d'estructures, instruments de participació i entitats vinculades a UGT que operin al territori.

- Administració dels locals, els serveis i gestió del personal.
- Coordinar la formació sindical de les delegades i delegats en col·laboració amb els responsables dels sindicats territorials.
- Coordinar els actes i mobilitzacions.
- Coordinar l'atenció i la resposta sindical als locals de la UGT i fora d'ells.
- Col·laborar amb la federació corresponent en el seguiment de la negociació col·lectiva en el seu àmbit territorial.
- Impulsar noves accions i/o reivindicacions conjuntes amb la societat civil del territori.

Amb l'objecte de desenvolupar i contribuir a l'objectiu de consolidar l'estructura territorial, garantint els nivells necessaris de servei, l'SNC proposarà una distribució econòmica al Comitè Nacional per a la seva aprovació, tenint en compte el nombre de persones afiliades, aportació de recursos a la mancomunitat i prestació de serveis rebuts.

1.2.2.4 Comarques

Les comarques són estructures territorials que tenen com a funcions la representació institucional en el seu àmbit, la coordinació i seguiment de les eleccions sindicals amb les federacions, la coordinació de l'assessorament laboral, la canalització i el desenvolupament de la política de serveis de la UGT de Catalunya.

2. INSTRUMENTS DE PROXIMITAT

La qualitat en l'atenció que donem als delegats i delegades, afiliats i afiliades, i treballadors i treballadores, també s'avalua pel grau d'utilització de les nostres seus.

S'ha d'aconseguir l'homogeneïtzació quant a la resposta a la treballadora i treballador, especialment al si de les seus de la UGT de Catalunya al territori, establint mínims de funcionament a tots els locals.

2.1 Seus territorials

Les estructures territorials, en el seu àmbit, poden tenir diversos locals, un dels quals ha de constituir la seu central i la resta són el que anomenem delegacions.

La totalitat de les seus centrals dels territoris de la UGT de Catalunya forma una xarxa que ha de garantir l'eficàcia sindical, l'assessorament i l'atenció a les afiliades i afiliats i treballadors i treballadores, i alhora optimitzar els recursos de l'organització.

2.2 Delegacions territorials

Les delegacions han d'oferir, com a mínim, l'atenció sindical bàsica i l'assessorament laboral mancomanat o sectorial, alhora que tota la informació dels serveis generals de la UGT de Catalunya. A les delegacions territorials s'impulsarà l'atenció sindical dels sectors presents en aquest territori.

La unió territorial pot proposar, a l'SNC, la creació d'aquestes delegacions territorials, locals o comarcals, que en última instància ha d'aprovar el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.

Les delegacions territorials disposaran d'aplicacions informàtiques per al seguiment i control de visites, afiliació i eleccions, així com la possibilitat d'informació sobre les estructures de foment de la participació del sindicat.

2.3 Punts d'atenció i nuclis sindicals d'atenció

Els punts i nuclis sindicals d'atenció són estructures lleugeres d'atenció mancomunades, tant en espai físic com en recursos humans i materials, situats en llocs de gran concentració de treballadores i treballadors o punts d'interès com ara locals de la UGT al territori, polígons industrials o centres d'activitat econòmica i laboral.

Els punts i nuclis d'atenció els atendran persones amb experiència sindical. Les seves funcions se centraran a donar la resposta sindical bàsica i atendre els processos d'eleccions sindicals.

Els punts i nuclis d'atenció com a servei de proximitat a les seccions sindicals, delegats i delegades o treballadores i treballadors en general (polígons industrials, aeroports, ports, etc.) es coordinaran amb els diferents responsables sindicals de les estructures de les federacions.

La creació de nous punts i nuclis serà funció de federacions nacionals i territoris, de forma coordinada.

2.4 Les seccions sindicals d'empreses concessionàries

La realitat actual fa que en centres de treball de determinades empreses actuïn treballadors i treballadores d'empreses subcontractades o amb concessions que poden pertànyer, fins i tot, a altres federacions.

La pràctica ens diu que, en aquests centres de treball, només hi ha un cartell de la UGT, el corresponent a la secció sindical de l'empresa mare.

Per poder donar una atenció adequada hem de garantir una resposta al mateix centre per a totes les treballadores i treballadors, amb independència de l'empresa contractant.

Per això, aquestes seccions sindicals es coordinaran i crearan una xarxa de suport mutu, especialment a l'àmbit de l'acció sindical, que els permeti defensar millor els interessos dels treballadors i treballadores.

3. INSTRUMENTS DE PARTICIPACIÓ

L'evolució de la mateixa societat i el desenvolupament de les organitzacions dificulten l'increment de persones que participen en la vida de les organitzacions. La UGT ha d'afrontar aquesta situació, buscant estructures vinculades que ajudin a incrementar l'afiliació i la participació de tots els col·lectius que s'identifiquen amb la justícia social, la igualtat i la solidaritat.

A fi i efecte de facilitar aquesta integració al sindicat del nombre més gran possible de treballadores i treballadors, la UGT de Catalunya estableix unes fórmules d'organització i representació que permetin a una sèrie de col·lectius molt específics el millor estudi de les respectives problemàtiques per a la defensa més adequada de les seves reivindicacions.

3.1 L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya

Un dels col·lectius prioritaris a l'hora d'incorporar al sindicat és el jovent. Aquest col·lectiu és el que ha de donar continuïtat a l'acció que duu a terme el sindicat.

L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya és l'eina a partir de la qual la UGT de Catalunya desenvolupa les seves polítiques de joventut, obrint el sindicat a tots els i les joves, i al mateix temps és una eina d'aprenentatge sindical que fomenta la renovació de quadres i la formació de nous quadres.

D'aquesta associació de la UGT de Catalunya en poden formar part totes les treballadores i treballadors joves que ho desitgin, entre 16 i 32 anys, no afiliats a altres sindicats de treballadors i treballadores. Els afiliats i les afiliades d'aquesta franja d'edat són membres directes de l'Avalot.

3.2 La Xarxa d'Agents Sindicals per la Igualtat (XASI)

En un context social que coexisteixen noves i velles formes de discriminació, els centres de treball han d'operar com a mecanisme cohesionador i potenciador de la igualtat d'oportunitats.

Conscients que és en l'acció sindical directa on la nostra tasca és indispensable, la UGT de Catalunya va crear la Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat (XASI) amb l'objectiu de lluitar contra la discriminació a l'empresa, dotant-se d'un reglament de funcionament i fomentant l'afiliació a la UGT de Catalunya.

3.3 El Consell de Tècnics i Comandaments (CTC)

El Consell de Tècnics i Comandaments és un òrgan de debat i participació de la UGT de Catalunya, format per les federacions nacionals a través de les seves comissions de les agrupacions de tècnics i comandaments.

El Consell de Tècnics i Comandaments de la UGT de Catalunya desenvolupa les resolucions de la UGT de Catalunya en aquesta matèria, d'acord amb els principis ideològics i estratègics de la UGT de Catalunya.

El Consell de Tècnics i Comandaments s'organitza mitjançant el Plenari, la Comissió Permanent i el coordinador o coordinadora.

El Plenari està constituït per les delegacions de les agrupacions de les federacions, les delegacions de les entitats (o sindicats) convingudes, adherides o integrades a la UGT de Catalunya, els membres de la Comissió Permanent i els representants del CTC al Comitè Nacional. Les seves funcions són debatre sobre la política general del CTC en el marc de les resolucions i la política de la UGT de Catalunya i resoldre totes aquelles qüestions que s'encomanin per resolucions de la Comissió Permanent.

La Comissió Permanent està formada pel coordinador o coordinadora del CTC, els coordinadors o coordinadores ATC de les federacions i les persones responsables de les entitats d'aquest àmbit convingudes, adherides o integrades a la UGT de Catalunya. Les seves funcions són: elaborar la proposta de pla de treball anual i aplicar-lo i fer-ne el seguiment, fomentar l'afiliació, promoure la creació de grups de treball per desenvolupar les àrees de treball, treballar per identificar en el registre d'afiliades i afiliats i delegats i delegades sindicals els que pertanyen al col·lectiu de tècnics i comandaments, proposar els membres que representin el CTC al Comitè Nacional i al Congrés de la UGT de Catalunya i determinar la participació en les jornades, debats i actes que s'organitzin tant en els diferents nivells de l'estructura interna com a nivell extern.

La coordinadora o coordinador del CTC és la persona designada per l'SNC i ratificada pel Comitè Nacional responsable de coordinar l'organització del CTC. Té com a funcions ser la persona portaveu, la representant en els òrgans de direcció de la UGT de Catalunya i la coordinadora de la Comissió Permanent i del Plenari.

3.4 La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC)

La Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya-CTAC és una organització interprofessional, amb personalitat jurídica pròpia, d'àmbit català, que enquadra professionals i persones que treballen per compte propi, inscrites al Règim Especial d'Autònoms de la Seguretat Social.

Per a una millor defensa dels interessos de les treballadores i treballadors autònoms, la CTAC fomenta l'organització i vertebració del col·lectiu d'autònoms, assumint-ne la representació i interlocució social, tant sectorial com intersectorial. Per això compta amb el suport institucional de la UGT de Catalunya.

La CTAC canalitza la participació a través de l'associat o associada individual així com a través d'organitzacions sectorials de treballadores i treballadors autònoms, ja sigui a nivell d'integració o de representació política.

Les persones afiliades a la CTAC també tenen la condició d'afiliades a la UGT de Catalunya. Es liquida la part de la quota bàsica que correspon al nivell territorial.

3.5 L'Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant a Catalunya (AMIC)

La societat catalana és ara més que mai una societat plural on la presència de treballadors i treballadores comunitaris i extracomunitaris s'ha convertit en un fet estructural, i té un reflex evident en la nostra organització.

L'AMIC és una entitat independent vinculada a la UGT de Catalunya que vetlla per la inserció sociolaboral i la igualtat de drets i deures de les treballadores i treballadors immigrants i ha de fomentar l'afiliació d'aquests col·lectius.

La política d'immigració de la UGT de Catalunya és única a tot el territori de Catalunya. Aquesta política serà compartida i definida conjuntament entre l'SNC i l'AMIC, essent l'AMIC l'eina per al desenvolupament de les tasques inherents a la seva raó de ser.

L'AMIC s'estructurarà territorialment per donar la millor resposta al territori i assolir un millor i més eficient acompliment dels seus objectius i dels objectius del conjunt de la UGT.

L'AMIC donarà suport en aquells processos electorals i de negociació col·lectiva on es requereixi la seva participació, sempre que l'SNC, les federacions nacionals i els territoris així ho acordin.

3.6 Cooperació i solidaritat

La UGT de Catalunya aposta decididament per la solidaritat entre treballadores i treballadors. Creiem que no hi pot haver desenvolupament sense governabilitat i que aquesta no existeix sense diàleg social. Per aquest motiu, el nostre sindicat aposta per la cooperació al desenvolupament sindical, per tal d'enfortir les organitzacions sindicals del Sud o de qualsevol altre territori que pugui necessitar-ho i que esdevinguin motor de transformació dels seus països.

Amb l'ànim de fomentar una major vinculació entre la cooperació internacional i els nostres afiliats i afiliades i una més gran identificació d'objectius, Sindicalistes Solidaris de Catalunya és la marca amb la qual la Fundació Josep Comaposada executa la cooperació al desenvolupament sindical.

4. ELECCIONS SINDICALS

L'organització de les eleccions sindicals es recull al Pla d'actuació electoral que, amb caràcter bianual, elaborarà el Comitè Electoral de Catalunya i aprovarà el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya. El Pla d'actuació electoral ha d'establir els àmbits competencials de les eleccions sindicals i el seguiment al delegat, amb la corresponent assignació de recursos (humans, econòmics i materials).

En aquest sentit es contemplarà la mancomunitat dels processos a la petita empresa a càrrec de l'SNC i la responsabilitat de les federacions nacionals a les mitjanes i grans empreses, llevat d'excepcions que es puguin acordar entre ambdós organismes, d'acord amb la realitat sindical i de teixit empresarial de cada territori i sector.

És evident la necessitat d'analitzar i revisar el model actual de gestió de les eleccions sindicals, per tal d'evitar duplicitats i per aconseguir un millor aprofitament dels recursos, per a la qual cosa el 16è Congrés encomana a l'SNC i a les federacions nacionals a treballar i arribar a acords per assolir un model de mancomunació real i efectiva més adaptat a la realitat actual, el qual haurà de ser aprovat pel Comitè Nacional.

El Comitè Electoral de Catalunya és l'òrgan encarregat de gestionar tota l'organització de les eleccions sindicals, entre d'altres, marcar els criteris dels objectius i assegurar que estiguin en consonància amb la finalitat de l'organització, establir les estratègies electorals i aprovar les línies d'imatge de la campanya d'eleccions.

El Comitè Electoral de Catalunya es dota d'un reglament de funcionament que s'aprovarà al 1r Comitè Nacional, adjuntant-se a aquesta Normativa Interna, i que serà el referent pels comitès electorals territorials que se celebrin a cada territori.

Així mateix, actuarà per a la correcta assignació dels processos electorals en cas de discrepància entre federacions nacionals i amb els criteris que fixi el reglament de funcionament.

En tot el que es refereix a la vessant jurídica dels processos electorals, el Comitè Electoral de Catalunya determinarà les actuacions més adients per als interessos de l'organització i establirà les eines necessàries per al seguiment dels processos impugnatius, així com l'homogeneïtzació dels escrits preparatoris mitjançant la utilització de models propis.

5. GESTIÓ DELS RECURSOS

5.1 Financers

5.1.1 Personalitat jurídica i fiscal

La UGT de Catalunya és una organització sindical amb personalitat jurídica pròpia, per la qual cosa disposa de CIF propi, amb plena capacitat d'obrar, i és responsable jurídicament dels seus actes en els termes que assenyala la Llei orgànica de llibertat sindical.

L'SNC designarà un/a o diversos/es dels seus membres com a representants davant de les administracions i la resta d'entitats.

Així mateix, concedirà poders, en els termes i àmbits que determinin els Estatuts, a algun o alguna dels seus membres i persones responsables de gestions gerencials o de direcció financera, amb les limitacions que es cregui convenient. En aquest sentit, qualsevol activitat contractual de caràcter laboral, mercantil, econòmica, administrativa, comercial, de col·laboració o cooperació, que es concreti amb el CIF de la UGT de Catalunya haurà de comptar amb l'autorització expressa de l'SNC i amb el seguiment de la persona o persones entre els seus membres que es designin a aquest efecte.

Com a entitat jurídica, la UGT de Catalunya està subjecta a les obligacions fiscals regulades per les lleis en vigor per a totes seves activitats.

El Secretariat Nacional de Catalunya adoptarà els mecanismes necessaris per a l'estricta compliment de les normes i alhora promourà i defensarà, davant dels

poders públics, la consecució del marc legal propi que contempli la feina social i constitucional que tenen adjudicada les organitzacions sindicals.

En aquest línia, i atès el compromís de la UGT de Catalunya de fomentar una cultura ètica dins i fora de l'organització, davant l'actual regulació de la responsabilitat penal de les persones jurídiques, que també afecta els sindicats, la UGT de Catalunya ha decidit treballar per implantar un sistema de prevenció de riscos penals amb la finalitat, entre altres coses, d'establir les polítiques i procediments de control adequats per mitigar el màxim les possibles conductes que poguéssim considerar de risc.

Cap organisme no podrà efectuar operacions mercantils (arrendaments, operacions creditícies, lísing, etc.) utilitzant el CIF de la UGT de Catalunya. Aquesta capacitat només la tenen les persones apoderades que designa l'SNC.

Tots els comptes corrents, dipòsits bancaris i patrimoni financer i immobiliari que depenen de l'SNC, han de constar necessàriament a nom de la UGT de Catalunya, i en cap cas a títol personal o de terceres persones físiques o jurídiques. Tanmateix, la UGT de Catalunya es compromet a tenir, preferentment, comptes bancaris a entitats financeres de les catalogades com a banca ètica per ajudar, d'aquesta manera, al desenvolupament ètic de la gestió bancària.

Les signatures de reconeixement bancari han de ser sempre a nom d'almenys dos membres de cada comissió executiva o equip de direcció i un membre de l'SNC i de la direcció financera. Les signatures seran mancomunades, amb sempre, almenys, una signatura de l'SNC. Els organismes hauran de gestionar l'apertura i cancel·lació de comptes a través dels responsables econòmics de l'SNC.

Tots els organismes que depenen del Secretariat han d'informar-lo de qualsevol transacció que comporti una obligació tributària.

La comptabilitat, el control pressupostari, així com la gestió econòmica dels recursos de tots els organismes amb el CIF de la UGT de Catalunya es realitza des de la Secretaria d'Administració de l'SNC.

5.1.2 Quota sindical

La quota sindical és l'aportació mensual que fan els afiliats i afiliades per fer possible desenvolupar la feina del sindicat i que els dona accés als drets reconeguts de participació orgànica i de nivell en els serveis del sindicat. Ha de continuar essent un objectiu prioritari, tant pel que fa a la seva gestió com a la incorporació de noves afiliades i afiliats.

Les quotes de la UGT fan referència a les diferents situacions laborals dels treballadors i treballadores. S'estableixen les següents:

- ✓ Quota bàsica: és la quota que, amb caràcter de mínim, han d'observar les federacions. A raó d'aquesta quota es fa el repartiment entre els organismes.
- ✓ Quota reduïda: equival al 70% de la quota bàsica i s'aplica a les persones afiliades que tenen ingressos íntegres anuals provinents de rendiments de treball o prestacions d'atur iguals o inferiors a 14.000 euros, o la quantia que determini cada any el Comitè Confederal. A petició de l'afiliat o afiliada que passi a situació d'atur sense ingressos, la federació corresponent concedirà una moratòria en el pagament de la quota de sis mesos de durada, prorrogable per uns altres sis.
- ✓ Quota especial: n'hi ha de dos tipus.
 - Una equivalent al 50% de la quota bàsica, que s'aplica a les afiliades i afiliats adscrits a la Unió de Jubilats i Pensionistes, amb ingressos superiors a 7.000 euros o la quantia que determini cada any el Comitè Confederal.
 - L'altra quota especial, equivalent al 30% de la quota bàsica, s'aplica a les persones afiliades amb ingressos inferiors a 7.000 euros o la quantia que determini cada any el Comitè Confederal provinents de rendes de treball, pensions o prestacions d'atur.

El repartiment de la quota bàsica confederal ja contempla la distribució entre les estructures federals i les territorials, i n'assigna a les territorials el 35%.

La part de quota corresponent a la UGT de Catalunya ha de contribuir a l'objectiu de consolidar l'estructura territorial, garantint els nivells necessaris de servei i atenció als nostres afiliats i afiliades i delegats i delegades; així com contribuir al reequilibri de les unions territorials i les seves delegacions.

La UGT de Catalunya, en el desenvolupament de la seva política de serveis a l'afiliada o afiliat, podrà prestar serveis específics que no estiguin coberts per la quota ordinària. En aquest cas, les persones afiliades que els sol·licitin abonaran quotes extraordinàries que en cap cas podran ser superiors al cost real del servei ofert. Aquestes quotes tenen caràcter de quota estatutària i es poden acumular a la quota ordinària a la declaració de l'IRPF. Les dietes generades per l'assistència als consells d'administració tenen aquesta mateixa consideració, i s'han de retornar íntegrament a la UGT.

5.1.3 Gestió de les quotes

Les quotes es recaptaran per domiciliació bancària o bé per descompte en nòmina, sent recomanable en aquest darrer cas que les empreses on s'apliqui tinguin més de cinquanta persones afiliades.

Les quotes que paguen els afiliats i afiliades mitjançant les entitats financeres, incloent-hi el recobrament de les impagades, es gestionen de forma mancomunada per acord amb les federacions i sota la responsabilitat del Secretariat Nacional de Catalunya. També podrà acordar amb les federacions que ho sol·licitin la gestió de quotes de nòmina i la recuperació de les que no hagin estat abonades per les empreses.

Totes les quotes es gestionen mitjançant un compte específic a una entitat financera i amb programes i processos de registre i de liquidació als organismes vinculats al fitxer d'afiliats i a la liquidació de l'entitat financera, respectivament. Aquesta gestió respondrà al repartiment orgànic establert i als compromisos d'informació mensual als organismes sobre la liquidació i l'evolució de les cotitzacions, i emetran els informes corresponents.

La gestió de les quotes ha de facilitar als nostres afiliats i afiliades l'abonament d'aquestes, responnent als principis d'eficàcia econòmica, reduint la pèrdua d'afiliats pels canvis d'entitats financera o d'empresa, facilitant el traspàs d'informació i la modificació de les dades.

El recobrament de les quotes impagades es farà també mancomunadament d'acord amb les federacions. Aquesta tasca es finança amb les aportacions de la part de les quotes recobrades que corresponen a l'SNC i a les federacions nacionals. Les despeses de funcionament es distribuïran entre els organismes en relació amb el percentatge d'impagats i als incentius, que en cada moment s'estableixin, en relació amb nombre de quotes recobrades.

L'SNC elaborarà un pressupost anual, que acordarà amb els organismes en el marc de la Comissió de Serveis de Catalunya i informarà de l'evolució de la seva gestió semestralment i de la liquidació anual del pressupost.

Tots els organismes tenen el compromís de col·laborar per recuperar la comunicació amb les afiliades i afiliats amb quotes impagades. Les federacions nacionals rebran informació periòdica respecte d'aquelles persones afiliades amb qui no puguem contactar per cercar-ne la recuperació, així com informació pel que fa al nombre de quotes recuperades, del nombre d'impagats que s'han gestionat i de les persones afiliades que es passin a situació de suspensió i de les donades de baixa definitiva per quota impagada.

5.1.4 Ingressos i despeses

Ingressos

L'autofinançament del sindicat és un objectiu bàsic per garantir la nostra autonomia. En aquest sentit, l'autonomia i la fortalesa del sindicat han d'estar fonamentades en una base d'afiliació consolidada com l'actual i amb una clara vocació de creixement.

En conseqüència, la UGT de Catalunya ha de regir-se en tots els seus àmbits pels principis de l'autofinançament i de l'equilibri pressupostari, ajustant les seves activitats a aquelles que li permetin els seus ingressos fixos.

La UGT de Catalunya treballa des de fa anys, juntament amb els altres agents socials, per a la consecució de la Llei de participació institucional, on sigui reconeguda la nostra feina com a representants de la totalitat dels treballadors i treballadores, tal com indica la Constitució i altres lleis orgàniques.

El Secretariat Nacional de Catalunya farà un seguiment de la gestió de totes aquelles societats, associacions i fundacions, en les quals l'estructura territorial tingui interès, sense menyscabament de l'autonomia que legalment correspon als òrgans de direcció d'aquestes societats, associacions i fundacions.

Les memòries anuals, documents acreditatius i amb els balanços inclosos de les respectives societats, associacions i fundacions, els ha de conèixer el Consell Nacional.

a) Subvencions i convenis

La UGT de Catalunya podrà accedir a les subvencions i convenis regulades a cada àmbit de les administracions públiques. La justificació de les subvencions i convenis ha de ser estricta i transparent i, d'aquesta manera, donar exemple de la bona gestió dels recursos públics per part del sindicat.

La signatura de les subvencions i convenis només podrà fer-se per la persona o persones que l'SNC designi per a aquesta responsabilitat. Així mateix, aquesta figura, juntament amb la Secretaria d'Administració, vetllaran per la correcta justificació de les subvencions i convenis, i així com de la documentació original presentada.

b) Donacions

La UGT de Catalunya podrà rebre donacions econòmiques de les seves afiliades i afiliats, així com de terceres persones físiques o jurídiques. Aquestes donacions podran tenir adscripció finalista, segons la voluntat del o la donant, o incorporar-se als ingressos ordinaris del sindicat i podrà acollir-se a les desgravacions que estiguin previstes en la legislació en vigor.

c) Participació institucional

Cap afiliat, afiliada, empleat o empleada podrà percebre, a títol individual, quantitats provinents de dietes, complements, compensació, etc., per la participació institucional de la UGT de Catalunya, o per fer funcions de caràcter sindical en organismes externs. Els cobraments que hi pugui haver per aquest concepte seran sempre per a l'organisme al qual representin, que en tindrà un control estricte, assumint també les despeses que derivin d'aquests conceptes i compensant els efectes que puguin tenir sobre la fiscalitat dels afectats o afectades.

d) Aportacions dels Fons Confederals

Les aportacions econòmiques provinents dels Fons Confederals es destinaran íntegrament de forma finalista als serveis pels quals ha estat creats.

Despeses

Les activitats que ha de desenvolupar una organització sindical com la UGT de Catalunya per complir de manera eficaç i satisfactòria els seus objectius, així com les necessitats que se'n deriven, generen una tendència a l'increment de les despeses que, malgrat la justificació de l'execució, ens fa situar permanentment en un punt d'equilibri entre les decisions de les nostres accions i els recursos disponibles per a aquestes.

El control de la despesa ha de ser el fil conductor del comportament econòmic de la UGT de Catalunya, mantenint criteris de racionalitat i eficàcia. Per aconseguir-ho és necessari unificar la gestió dels compromisos de despesa.

La diversitat d'estructures, amb graus diversos de gestió i capacitat pressupostària, no ha d'impedir una utilització més racional dels recursos. L'evolució de l'entorn social, econòmic i tecnològic, en el qual participem a través de la nostra acció externa, ens dona també les claus per a la millora contínua del sindicat.

A aquest efecte, els ingressos ordinaris han de ser els que garanteixin les despeses ordinàries del sindicat, enteses com les despeses necessàries per garantir l'atenció sindical i social del sindicat a les seves afiliades i afiliats, i permetre la prestació de serveis amb garantia de qualitat, racionalitat i proximitat.

En aquest sentit, l'administració dels recursos ha d'entendre's com una acció constant de millora de la seva gestió que permeti la utilització d'economies d'escala, d'anàlisi de costos, de planificacions de compres i/o de contractació de serveis, etc., que ens permeti al conjunt de la UGT de Catalunya transferir de forma gradual i constant més recursos per al desenvolupament d'activitats.

L'SNC promourà criteris de racionalitat, polivalència i integralitat de serveis que, aplicats pel conjunt de la UGT de Catalunya, permetin la màxima eficàcia en la consecució dels seus objectius.

A aquest efecte, entre altres accions es promourà la unificació de la gestió dels compromisos de despesa entorn de la Central de Compres que ens permeti rendibilitzar la relació amb els proveïdors comuns.

En última instància serà l'SNC el que controli la gestió i racionalització dels recursos dels organismes emparats sota el mateix CIF.

Com a compromís coherent de la UGT de Catalunya, davant de la crida de solidaritat cap als països en desenvolupament, tots els organismes amb autonomia pressupostària destinaran el 0,7% dels seus ingressos propis per activitat a l'execució de programes de cooperació internacional, que seran gestionats per Sindicalistes Solidaris.

L'equilibri pressupostari

Per al bon desenvolupament de la nostra acció es fa necessari el manteniment de l'equilibri pressupostari. L'elaboració de pressupostos equilibrats i el seu seguiment posterior són eines útils per al creixement sòlid del sindicat. A aquest efecte, és necessari reforçar els mecanismes de control de les despeses i vigilar exhaustivament el flux dels ingressos.

Les peticions de despesa, degudament complimentades i amb la supervisió de totes les signatures, són un dels mecanismes de control que fan garantir la correcta execució de les partides pressupostàries.

Es dotarà a les estructures territorials d'una mínima autonomia financera que els permeti fer front a petites despeses del dia a dia.

Per a cada exercici econòmic es realitzarà un pressupost consolidat de la UGT de Catalunya, compost pel pressupost de la UGT de Catalunya (Secretariat Nacional de Catalunya i les diferents estructures territorials), juntament amb els pressupostos aprovats a la Comissió de Serveis de Catalunya (Fons de Solidaritat Intercomarcal i Gabinet Jurídic). Aquests pressupostos hauran de ser aprovats en Comitè Nacional.

El pressupost consolidat s'ha d'estructurar sobre la base dels principis següents:

- Es resumiran en termes econòmics els objectius sindicals.
- Les partides pressupostades es crearan sobre la base de les partides comptables.

- Tots els recursos estaran degudament documentats, ja provinquin d'organismes interns, d'entitats o d'administracions externes. Qualsevol acord amb organismes i entitats vinculades haurà de fonamentar-se en criteris objectius que fixin les condicions i compromisos mutus.
- Han de ser equilibrats, per la qual cosa no poden aprovar-se pressupostos que contemplin pèrdues en l'exercici.

De manera periòdica es faran seguiments pressupostaris dels pressupostos de la UGT de Catalunya, l'FSI i el Gabinet Jurídic. El tancament comptable de l'exercici es realitzarà abans de cada 31 de març, fent el balanç i el compte de resultats segons el Pla general comptable d'entitats sense ànim de lucre que marca la UGT confederal. Aquest tancament s'ha d'acompanyar d'una memòria anual de gestió, elaborada per la Direcció Financera.

Un cop valorat l'exercici econòmic, es remetrà la documentació comptable a la Comissió de Control Econòmic per fer-ne possible el seguiment. La Comissió de Control Econòmic elaborarà un informe, en el qual s'hi han de comentar els fets que han tingut lloc, el grau d'acompliment pressupostari, així com les causes que van originar les desviacions, en el cas que s'hagin produït.

En el marc de la Llei de Transparència, des del 2014 la UGT de Catalunya informa clarament i amb total transparència dels recursos que gestiona a través de la seva pàgina web. Es publiquen les dades del tancament del darrer exercici, així com el pressupost aprovat per a l'exercici en curs.

5.2 Comissió de Serveis de Catalunya

Les actuacions organitzatives i financeres per gestionar els Serveis Jurídics, el Fons per a Campanyes i el Fons de Solidaritat Intercomarcal, així com totes aquelles altres que se'n puguin derivar de la gestió de les quotes, estaran dirigides per la Comissió de Serveis de Catalunya, formada per membres de l'SNC, dos membres de cada federació i un de cada estructura territorial. Aquesta Comissió es regirà per un reglament de funcionament que aprovarà el Comitè Nacional.

La UGT de Catalunya informarà a les reunions de la Comissió de Serveis de Catalunya del total de la massa salarial de despeses de personal que s'imputa al FSI, diferenciant territorialment.

5.2.1 Fons de Solidaritat Intercomarcal

Els territoris tenen una població activa diversa tant en funció del nombre absolut de població com de la seva estructuració per sectors i, fins i tot, la seva extensió territorial.

La UGT de Catalunya, com a sindicat fermament implantat en el conjunt de comarques de Catalunya, garanteix l'atenció, amb el mateix nivell de qualitat, de tots els afiliats i afiliades i delegats i delegades amb independència del sector o territori al qual pertanyin. Però, el cost unitari per afiliat del manteniment i atenció de locals i de l'atenció dels mateixes afiliades i afiliats i delegades i delegats, segons l'àmbit territorial és substancialment diferent, no ho és en canvi la distribució de la quota.

L'experiència acumulada en aquests últims anys ens ha demostrat globalment que la mancomunitat de serveis és una eina eficaç que permet al conjunt d'organismes garantir els serveis amb un millor aprofitament dels recursos. Però, perquè la mancomunitat de serveis repercuteixi eficaçment en l'afiliat o afiliada ha d'anar acompanyada d'una gestió integral d'aquests serveis.

És per això que, amb la finalitat de garantir els serveis bàsics en el conjunt de les seus centrals i delegacions (segons queda establert al capítol dos d'aquesta normativa) i a tots els afiliats i afiliades, així com la implantació dels serveis integrals d'atenció, el Congrés de Catalunya va aprovar la creació del Fons de Solidaritat Intercomarcal.

Ingressos i despeses comunitàries

Han d'entendre's com a despeses comunitàries les que es produeixen de forma genèrica per al manteniment del conjunt de les estructures, principalment tot allò que s'ha relacionat amb el manteniment dels locals del sindicat i dels serveis d'atenció, i que per la seva mateixa condició no es poden concretar per separat, ja que és el cost específic d'un organisme determinat.

Partint del principi de solidaritat, les despeses comunitàries han de ser cobertes de forma justa i racional pel conjunt d'organismes de la UGT de Catalunya, evitant així la disparitat de situacions.

Així mateix, les fundacions dependents de la UGT de Catalunya i d'altres entitats, que aprofitin i utilitzin locals de la UGT per a la seva activitat, faran aportacions en concepte d'ús al fons de solidaritat.

5.2.2 Fons per a campanyes (afiliació, eleccions, seccions sindicals...)

L'afiliació

La base del sindicat són les seves afiliades i afiliats, i el creixement d'afiliació ens consolida com a referent sindical majoritari i al mateix temps contribueix a dotar-nos de més fortalesa i autonomia. No s'ha d'oblidar que els actuals marcs legals, provinents de la transició, no fomenten l'afiliació als sindicats, i des de la mateixa organització s'han d'impulsar tota una sèrie de mesures i campanyes que donin a conèixer la nostra alternativa sindical i facilitin la incorporació de nous afiliats i afiliades.

Anualment, l'SNC acordarà objectius d'afiliació amb les federacions i territoris, que seran ratificats pel Comitè Nacional i dissenyarà, d'acord amb els organismes, campanyes genèriques o específiques que contribueixin a aconseguir aquests objectius.

L'SNC gestiona la campanya d'afiliació amb un procés informàtic específic vinculat al fitxer d'afiliats i que faciliti la informació sobre l'evolució de tots els indicadors i compromisos que s'estableixin.

Fons per a campanyes d'afiliació

La UGT de Catalunya gestiona un fons per contribuir a finançar aquestes campanyes, amb la certesa que els percentatges de creixement d'afiliació revertiran en benefici del conjunt de l'organització.

La dotació del fons s'estableix mitjançant l'aportació per part de l'SNC, les federacions i els territoris, de determinades quantitats fixes en funció de les altes noves que es produeixen en el seu àmbit. Aquesta aportació serà revisada anualment en el marc de la Comissió de Serveis de Catalunya, previ informe de l'SNC sobre l'evolució del fons, i aprovat al Comitè Nacional.

Pel que fa als incentius, se'n podrà determinar el pagament individual o per a campanyes pròpies de la federació per incrementar l'afiliació.

5.2.3 Gestió dels Serveis Jurídics

L'organització i sistematització dels Serveis Jurídics de la UGT de Catalunya serà corresponsabilitat de les estructures organitzatives (SNC, federacions nacionals i territoris) que contribueixen al seu manteniment econòmic a través de:

- a) Aportacions directes de la quota bàsica de l'afiliat i l'afiliada, amb una distribució dels percentatges entre estructures que determinarà el Comitè Nacional.
- b) Ingressos propis de la seva activitat, individual i col·lectiva.
- c) Aportacions establertes en el punt a) de l'apartat 5.1.4 Ingressos i despeses. Aportacions que quedaran reflectides al corresponent pressupost anual.

Els Serveis Jurídics es regeixen per un Reglament de funcionament, el qual ha d'aprovar el Comitè Nacional de la UGT de Catalunya.

Les línies d'actuació organitzatives i professionals les estableix el Consell Rector de Catalunya, presidit per l'SNC i que comptarà amb la participació d'un o una representant de cada federació, de cada unió i una representació dels territoris. Aquest Consell aprovarà el protocol de funcionament dels Serveis Jurídics i nomenarà l'equip de direcció permanent compost per un membre de l'SNC, el gerent del Servei Jurídic i tres federacions nacionals.

La Comissió de Qualitat dels Serveis Jurídics, que funciona seguint les directrius aprovades al Consell Rector de Catalunya, és la responsable de vetllar per la correcta execució de l'atenció jurídica.

El Consell Rector de Catalunya i la Comissió de Qualitat dels Serveis Jurídics es reunirà tres cops l'any per fer el seguiment de les tasques designades.

Gabinet Jurídic de la UGT de Catalunya

El Gabinet Jurídic funciona sota les premisses de rigor i qualitat en la gestió i en l'atenció a les persones afiliades i delegades en particular i als treballadors i treballadores en general. Al mateix temps, el Gabinet Jurídic és un servei tècnic que també atén l'organització donant suport a les seves necessitats quan així li ho sol·licita.

El Gabinet Jurídic dona assistència a totes les estructures de la UGT de Catalunya. Les resolucions del Consell Rector s'han de notificar al conjunt d'organismes, i tots estan compromesos a aplicar-les i a la millora contínua del servei.

Per mantenir l'objectiu d'atenció homogènia i de qualitat en tot el territori nacional, se n'ha de garantir el sosteniment econòmic i mantenir criteris de rigor comptable i pressupostari, que establirà la Comissió de Serveis de Catalunya.

Així mateix, el Congrés manifesta la idoneïtat de continuar premiant l'estabilitat de l'afiliació al sindicat establint escales que bonifiquin les quotes extraordinàries que per aquest servei abonen els afiliats i afiliades, però creant alhora mecanismes que contribueixin a una utilització racional del servei, identificant i traslladant aquells costos que no són propis del servei d'atenció jurídica.

La utilització d'aquest servei contribueix també a generar afiliació i a prestigiar la imatge del sindicat, al qual poden acudir els treballadors i treballadores en general encara que no estiguin afiliats o afiliades, però en cap cas ha de suposar un crebant econòmic en un servei que es manté amb les aportacions dels afiliats i afilades.

El Comitè Nacional té facultat per modificar el funcionament, pressupost i composició del Gabinet Jurídic tenint en compte la realitat del servei al territori.

Assessorament laboral

Els assessors i assessores laborals mancomunats o sectorials han de ser persones vinculades al sindicat, la capacitat i l'experiència dels quals seran contrastades pel Consell Rector dels Serveis Jurídics. La seva tasca estarà regida pel protocol de funcionament dels Serveis Jurídics.

Les assessores i assessors laborals mancomunats faran actuacions juricolaborals bàsiques com: consultes generals, liquidacions, assessoria en calendaris laborals i reclamacions sobre normativa laboral bàsica. En totes aquestes actuacions es mantindrà una interdependència funcional amb el Gabinet Jurídic i una interrelació sindical amb l'organisme responsable de l'acció sindical. Es comunicaran les actuacions al sindicat territorial de la federació corresponent o, en cas de no tenir-lo constituït, directament a la federació nacional i/o al sector objecte de la consulta i a la unió territorial o comarca corresponent.

Les actuacions de caràcter col·lectiu, especialment conflictes col·lectius i ERO es remetran a la federació nacional corresponent que fixarà els criteris sindicals que s'han de seguir i els responsables de la seva gestió.

Els assessors i assessores laborals es coordinaran amb el i la responsable jurídic del seu àmbit corresponent, del qual dependran en els aspectes tecnicojurídics. Per garantir l'actualització de coneixements, hauran de fer els itineraris formatius que es dissenyin a aquest efecte.

Els aspectes econòmics dels serveis d'assessorament seran els aprovats pel Consell Rector dels Serveis Jurídics i hi estaran integrats per als supòsits de continuïtat en actuacions jurídiques. Qualsevol ingrés per aquests conceptes haurà de comptar amb el justificant documental corresponent, el suport imprès del qual serà unificat i facilitat per l'SNC. En aquest sentit, els justificants de l'atenció dels ALM els emetrà la XaT en el format unificat.

5.2.4 Departament de Dades

El funcionament del Departament de Dades és un instrument mancomunat de gestió. L'SNC és el màxim responsable de gestió i manipulació de la base de dades i de les diferents aplicacions. Pel que fa als usuaris, l'SNC és l'encarregat de definir els usuaris als territoris i les federacions als seus organismes.

El Departament de Dades és el garant de la correcta gestió i administració de les dades afiliatives i electorals de la UGT de Catalunya, tant des d'un punt de vista

legal com procedimental. En els diferents processos es buscarà l'equilibri entre un sistema centralitzat i/o descentralitzat per aconseguir els objectius de la nostra organització de la forma més eficient.

El Departament de Dades serà l'encarregat, en primera instància, de solucionar les incidències detectades en els fulls d'afiliació. Tots els organismes tenen l'obligació de donar el seu suport per a resoldre-les. La innovació constant, millora, unificació i adaptació als organismes dels diferents programes que actualment estan en funcionament o que es desenvoluparan ha de ser una altra de les premisses de treball que s'incorpori en el funcionament de la central de dades.

5.3 Gestió dels recursos immobiliaris. Patrimoni

Els canvis constants, tant laborals com socials i econòmics de què som testimonis en aquesta darrera dècada, aconsellen que continuem treballant en el dimensionament correcte del mapa de locals de la UGT de Catalunya, potenciant aquelles oficines amb més concurrència i reduint la despesa i alhora ajudant a l'equilibri econòmic de l'organització, d'aquells locals que considerem que no reuneixen les necessitats que demanen els nostres afiliats i afiliades.

També, fixant-nos com a un dels nostres objectius la sostenibilitat mediambiental, treballar per fer que progressivament les instal·lacions dels nostres locals siguin cada cop més racionals i sostenibles.

5.4 Gestió dels recursos humans

El capital humà que suposen les persones treballadores i col·laboradores de la UGT de Catalunya és un gran actiu de l'organització que ha de contribuir a la millora contínua dels serveis que presta el sindicat. La gestió d'aquest actiu correspon a la Secretaria d'Organització.

Un objectiu clar i prioritari és l'optimització i millora dels recursos humans, i per això tota actuació en aquest sentit ha de seguir el que s'estableix en el Protocol de selecció, acollida i finalització, que marca les pautes referents a tot el procés per contractar personal sota el CIF de la UGT de Catalunya, així com la seva permanència en l'organització, i la possible finalització de la relació contractual. Tot això s'ha de fer respectant la filosofia, els valors i la política sindical que defensi la UGT de Catalunya.

Amb aquest propòsit, es treballa perquè les oficines funcionin amb la màxima eficàcia possible en benefici dels nostres usuaris i usuàries. I per això, cal dignificar les nostres seus millorant les condicions laborals de les treballadores i treballadors de la UGT de Catalunya, promovent una major protecció en l'àmbit de la seguretat i

la salut en els llocs de treball, i proporcionant les eines suficients per garantir la qualitat en els espais d'atenció dels afiliats i afiliades.