

temp, comput, públic, cotització, edat, negociació, ocupació, reforma, grup, industrials, progressiva, procés, màxim, SARÀ, al, lica

# Acord Social i Econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions

any, jubilació, reforma, cotització, acord, ocupació, pública, industrial, desenvolupament, confiança, grup, funció, innovació, formació, ordinària, política, persones, sectors, professional, procediment, serveis, social, edat, negociació, laboral, llors, cotització, industrial, formació, ordinària, política, persones, sectors, professional, procediment, serveis, social, mésos, negociació, pública, ocupació, política, persones, sectors, professional, procediment, serveis, social, partit, passar, potenciar, xoc, funció, procediment, serveis, social, durada, coeficient, creació, edat, joves, màxim, haquin, menys, partit, passar, potenciar, xoc, funció, procediment, serveis, social, bàsics, acord, durada, coeficient, creació, edat, joves, màxim, haquin, menys, partit, passar, potenciar, xoc, funció, procediment, serveis, social

## Desenvolupament de la reforma laboral

- Reglament de procediment dels EROs, actualment en procés d'exposició pública.
- Fons de capitalització: creació d'un grup d'experts per estudiar els diversos casos. Els experts seran consensuats per les parts.

## Política industrial, energètica i d'innovació

### Indústria

- Reforçar el paper dels àmbits de política industrial. Entre d'altres, els observatoris industrials.
- Incorporar propostes al Plan Integral de Política Industrial.
- Suport financer a les PIMES de la indústria.
- Coordinació de les polítiques industrials entre les administracions.
- Actualitzar permanentment sectors estratègics que necessiten suport.

### Energia

- Creació d'un grup de treball per definir el mix energètic.
- Potenciar la reducció de CO2 i les energies renovables.
- Mesures d'estalvi i eficiència energètica.

### Innovació

- Generació de nous llocs de treball en el marc del nou model productiu.
- Transferència de coneixement i cooperació sectors públic i privat.
- Impuls a nous sectors i compra pública innovadora.

## Funció pública

- S'obrirà un procés de diàleg a la Mesa de la Funció Pública per tractar:
- Règim de classes passives.
  - Desenvolupament de l'Estatut del Treballador Públic.
  - Avaluació dels anteriors acords de la funció pública.

## Criteria bàsics per a la reforma de la negociació col·lectiva

L'estructura de la negociació col·lectiva correspon a l'àmbit sectorial, ja sigui estatal o autonòmic. I és en aquest marc on per racionalitzar la negociació col·lectiva s'ha de definir l'estructura, la seva vertebració, situar la flexibilitat interna i la innovació. A més, la reforma de la negociació col·lectiva ha de ser capaç d'actualitzar els continguts i la gestió de les dificultats futures dels sectors productius. En aquest sentit, cal potenciar en els convenis col·lectius instruments de consulta, interpretació i solució extrajudicial de conflictes.



Unió General de Treballadors de Catalunya

Rambla del Raval, 29-35

08001 Barcelona

[www.ugt.cat](http://www.ugt.cat)



Unió General de Treballadors de Catalunya

Rambla del Raval, 29-35

08001 Barcelona

[www.ugt.cat](http://www.ugt.cat)

any, jubilació, reforma, pública, ocupació, política, persones, sectors, professional, procediment, serveis, social, industrial, laboral, llors, cotització, industrial, formació, ordinària, política, persones, sectors, professional, procediment, serveis, social, mésos, negociació, pública, ocupació, política, persones, sectors, professional, procediment, serveis, social, partit, passar, potenciar, xoc, funció, procediment, serveis, social, durada, coeficient, creació, edat, joves, màxim, haquin, menys, partit, passar, potenciar, xoc, funció, procediment, serveis, social, bàsics, acord, durada, coeficient, creació, edat, joves, màxim, haquin, menys, partit, passar, potenciar, xoc, funció, procediment, serveis, social

El passat 2 de febrer, el Govern i els agents socials vam signar l'Acord Social i Econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions, que pretén impulsar la recuperació econòmica i donar confiança internacional als mercats, des del diàleg social i no des de la imposició legislativa, com

havia passat fins ara. Tot i que el debat s'ha centrat principalment al voltant de la reforma de les pensions, l'acord té una dimensió encara més important amb la reforma de les polítiques actives i un pla de xoc per crear ocupació, i també engloba mesures respecte a la política industrial,

l'energètica i la política d'innovació. Al mateix temps, l'acord torna a obrir les negociacions sobre la situació de la funció pública. Finalment, fa una declaració de quins aspectes cal situar en la reforma de la negociació col·lectiva i, per tant, posar fre a una imposició en aquesta matèria.

## Reforma del sistema públic de pensions

### Jubilació ordinària

- El dret a la jubilació se situa entre els 63 i els 67 anys.
- S'incorpora el concepte de carrera laboral per als treballadors que hagin cotitzat 38,5 anys. Per a aquestes persones, l'edat de jubilació serà als 65 anys amb el 100% de la pensió. El 100% als 67 anys serà amb 37 anys de cotització.
- L'aplicació serà progressiva, iniciant-se el 2013 i finalitzant el 2027.

### Jubilació anticipada i parcial

- La jubilació anticipada serà voluntària a partir dels 63 anys i 33 anys de cotització amb coeficient reductor. El coeficient reductor serà del 7,5% per any d'avançament sobre l'edat ordinària de jubilació.
- Tot i això, la jubilació anticipada per motius de crisi, ERO, concursal... serà a partir dels 61 anys i 33 de cotització.
- Es mantindran les condicions d'accés a la jubilació anticipada prèvies al present acord, és a dir, de tots aquells compromisos en ERO, convenis col·lectius i/o acords col·lectius d'empresa, aprovats abans d'aquest acord.
- La jubilació parcial actual continua als 61 anys i la cotització serà íntegra tant per al rellevista com per al rellevat. L'elevació de la cotització serà progressiva durant els propers 15 anys.

### Període de còmput

S'amplia el període de còmput de la quantia de la pensió de 15 a 25 anys. S'iniciarà el 2013 i serà progressiu fins al 2022.

### Dones i joves

- Les dones que hagin interromput la vida laboral per naixement o adopció podran avançar l'edat de jubilació dels 67 anys un màxim de dos anys, comptant 9 mesos per cada fill.
- Respecte als joves, els programes formatius, de formació professional o universitaris tindran la mateixa protecció que els contractes formatius.

### Penositat

Es crearà el procediment de coeficients reductors de l'edat de jubilació per als llocs de treball amb penositat, toxicitat, perillosos, insalubritat i sinistralitat.

### Autònoms

Les bases del règim d'autònoms experimentaran un creixement al menys similar a les del règim general, per tal d'igualar-los en drets i deures.

## Acord sobre polítiques actives d'ocupació

- Reformes estructurals basades en el reforç dels serveis públics d'ocupació, els itineraris individuals i personalitzats d'ocupació, un catàleg de serveis bàsics a la ciutadania, i la transformació en profunditat de les polítiques actives d'ocupació.
- Revisió i millora de la formació professional.
- Elaboració de l'Estratègia Global per l'Ocupació de les persones treballadores majors de 55 anys.

## Pla de xoc per a l'ocupació 2011-2012

- Programa excepcional dirigit a la contractació a temps parcial (del 50% al 75% de la jornada) als menors de 30 anys i persones aturades de llarga durada, amb una reducció, durant 12 mesos, del 100% de la cotització a les empreses de menys de 250 treballadors i del 75% a les de més treballadors, pels contractes indefinits o temporals de més de 6 mesos.
- Programa de requalificació professional de persones que hagin esgotat la prestació d'atur. Aquestes persones podran rebre un ajut econòmic d'acompanyament del 75% de l'IPREM, amb una durada màxima de 6 mesos, condicionat a la seva participació en itineraris formatius en sectors emergents.
- Itineraris individuals personalitzats que combinen orientació i formació professional per a persones amb baixa qualificació: joves, majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada, persones procedents del sector de la construcció.
- Les persones desocupades podran fer cursos dirigits a persones treballadores ocupades.

