



**DOSSIER DE PREMSA**

**CONVOCATÒRIA DE VAGA PARCIAL A L'ENSENYAMENT PÚBLIC**

**DIES 2 i 7 juny i 12, 14, 19 i 21 de setembre**

# RETALLADES

## EFFECTES EN EDUCACIÓ

### SOU DURANT LES BAIXES

- 3 DIES
- 4-21 DIES
- A PARTIR 21 DIES



**-5080**

LLOCS TREBALL  
PERDUTS PER  
SUPRESSIÓ  
SISENA HORA

SUPRESSIÓ  
INDEMNITZACIÓ  
JUBILACIÓ  
VOLUNTÀRIA ALS


**60**

**14.000€ X  
PROFESSOR**

### ALTRES RETALLADES

- ★ REDUCCIÓ SALARI DES DE 2010
- ★ NO COBRIR BAIXES DES DEL PRIMER DIA
- ★ ESTABLIMENT D'UN NOU SUPÒSIT DEL 0,33% JORNADA PER ALS SUBSTITUTS
- ★ SUPRESSIÓ DEL FONS D'AJUDA SOCIAL
- ★ TANCAMENT DE L'AIXETA DEL PLA DE PENSIONS
- ★ NO CONVOCATÒRIA OPOSICIONS DES DE L'ANY 2011

### I PER SI AMB TOT AIXÒ NO TENIU PROU...

- ▲ AUGMENT RÀTIOS 20% 
- ▲ AUGMENT 2HORES JORNADA LECTIVA
- ▼ SUPRESSIÓ LÍNIES P3
- ▼ SUPRESSIÓ PAGAMENT JULIOL A SUBSTITUTS
- ▼ 9 ANYS PER COBRAR PRIMER ESTADI

PER TOT AIXÒ...VAGA PARCIAL



El passat divendres dia 13 de maig, el Departament d'Ensenyament va presentar a la mesa sectorial de l'ensenyament públic una Ordre de Govern amb noves retallades, que se sumen a les que ja hem patit els darrers cinc anys. Davant d'aquest fet, afegit a l'actitud arrogant i amb poca voluntat negociadora del Departament, la UGT hem pres la decisió de convocar una vaga parcial als centres públics d'ensenyament.

Aquesta vaga consistirà en 6 dies d'aturades de dues hores els dies 2 i 7 juny i 12, 14, 19 i 21 de setembre, de 8:00 a 10:00 a secundària i de 9:00 a 11:00. Entenem que la situació que vivim els i les treballadores de l'ensenyament públic és insostenible i que cal una reacció que vagi més enllà de les ja habituals concentracions, tancaments i vagues de 24h. Cal també exigir a les companyes i companys dels centres públics un compromís amb les mobilitzacions que ens permeti frenar la política de precarització i de menyspreu constant de la feina dels i les docents per part del Departament.

#### RETALLADES A L'ENSENYAMENT PÚBLIC DES DEL 2012

- 1) **No hem cobrat les pagues dels anys 2012, 2013 i 2014. Catalunya és l'única comunitat autònoma que ha retallat tres pagues als seus treballadors públics i l'única que no ha retornat encara la de 2012.**

El Govern fins i tot va retallar il·legalment als seus treballadors els 44 dies meritats de la paga de 2012. Gràcies als milers de recursos presentats pels serveis jurídics del nostre sindicat, el Govern va haver de retornar a tots els treballadors els 44 dies menys el 5% (en aplicació d'un acord de govern que ja no era vigent, com van demostrar sentències posteriors. El Parlament de Catalunya va aprovar una resolució que obliga el Govern de la Generalitat a retornar les pagues de 2012, 2013 i 2014, però encara no tenim ni tant sols un calendari.

**Aquesta retallada suposa, per professor la pèrdua d'un mínim de 1.775 € de la paga de 2012, 2.223 € de la paga del 2013, més 2.223 de la paga de 2014. En total 6.221 €**



- 2) **Pèrdua de sou en cas de baixa per malaltia comú.** La retallada estableix que els tres primers dies de baixa s'aplica al sou un descompte del 50% de sou i d'un 25% del 4 al 20.

Això suposa que un professor que estigui 20 dies de baixa deixa de cobrar **575 € mensuals**. Si un professor falta 3 dies deixa de cobrar **150€ mensuals**. Si durant tot el curs s'ha agafat dues baixes curtes de 3 dies, ha perdut un total de **350€ anuals**.

- 3) **Congelació salarial des de 2012**

Si tenim en compte la inflació d'aquests darrers 3 anys, un professor ha deixat de consolidar al seu salari brut **4.358€ de mitjana**.

- 4) **Les baixes es comencen a cobrir a partir del 10è dia en la majoria dels casos.**

Això suposa una sobrecàrrega de feina per al professorat que ha de cobrir aquestes baixes ocupant-se de grups que no són de la seva especialitat. L'altra mesura habitual consisteix a repartir els alumnes per la resta d'aules, ja de per si prou massificades.

- 5) **Supressió de la sisena hora.**

Aquesta mesura va suposar la **pèrdua de més de 5.080 llocs de treball** que s'havien creat els tres anys anteriors.

- 6) **Pèrdua de la indemnització per jubilació voluntària als 60 anys.**

Aquesta mesura suposa la pèrdua de **14.000 € per professor**.

- 7) **Establiment d'un nou supòsit de jornades per als substituïts: Un 0,33 de jornada.**

Abans de 2012 només hi havia dos tipus de jornada a ensenyament: completa i mitja jornada. El Departament va establir una nova excepció per al professorat substituït: el 33%. Això va generar i continua generant un caos als centres, ja que a aquests professors se'ls contracta per fer 10 hores de classe a la setmana. La realitat és que aquest personal acaba fent, en la majoria dels casos, moltes més hores de les que consten al seu contracte, es produeixen abusos com ara horaris amb classes a primera hora del matí i cap altra classe fins la primera de la tarda, se'ls obliga a anar de colònies i a sortides de dia sencer. La realitat és,



doncs, que cobrant només un terç de jornada, aquest personal fa pràcticament la jornada sencera.

UGT hem exigit al Departament la supressió del treball per hores per a tot el professorat, mantenint únicament dos tipus de jornada: sencera i mitja jornada. Aquesta mesura permetria al professorat conciliar la vida laboral i familiar, ja que el substitut faria el terç de jornada del titular de la reducció, mentre que la resta d'hores permetria fer reforços, una major coordinació amb el titular de la reducció, desdoblament de matèries o bé cobrir substitucions curtes o qualsevol altra activitat recollida al projecte de centre.

A tot això cal afegir el fet que el personal substitut ja va patir fa un any una retallada del 15% de salari i jornada, tot i que en realitat la retallada va ser únicament salarial. El Departament no els pagava les hores de pati tot i que en realitat i per responsabilitat, la majoria d'aquest personal treballava igualment.

**8) Tancament de l'aixeta del pla de pensions.**

Aquesta mesura ha suposat que cada professor deixi d'ingressar al seu pla de pensions **2.575€ els darrers anys.**

**9) Supressió del fons d'ajuda social.**

En aquest cas la pèrdua de poder adquisitiu depèn de cada circumstància i parlariem d'una **forquilla de 54€ a 1200€ l'any.**

**10) No s'han convocat oposicions des de l'any 2011.**

Això suposa un increment notable de la precarietat laboral del professorat. La taxa d'interins segons l'acord signat amb els sindicats no hauria de sobrepassar el 8%, però l'administració no ha complert cap de les previsions i actualment el col·lectiu d'interins supera el 48% de la plantilla.

Aquesta mesura afecta un total de **29.400 interins.**

**11) Increment de l'horari lectiu de 23 a 25 hores a primària i de 18 a 20 a secundària. Aquesta mesura ha suposat la pèrdua de llocs de treball.**

Aquest increment de jornada suposa la pèrdua d'un **1.250 professors.**

**12) Supressió de línies de P3**



Els darrers anys s'han tancat prop de 300 línies de P3, s'han tancat uns 35 centres i se n'han fusionat uns altres 9.

### 13) Increment de ràtios a primària i secundària

El número d'alumnes ha anat creixent els darrers anys, però paradoxalment el fet d'incrementar les ràtios de primària per sobre de 27 i a 38 a secundària, ha conduït al tancament de línies i centres. La conseqüència són menys centres, menys docents i més alumnes.

### 14) Supressió del pagament del mes de juliol als substituïts que han treballat sis mesos i hagin realitzat un curs de formació.

Aquesta mesura suposa a pèrdua de **2.100€** per a professors amb jornada completa, **1.050€** per al professorat de mitja jornada i **710€** per al professorat amb un terç.

Aquesta mesura afecta a **17.800 substituïts**

### 15) Els nomenaments de setembre no es produeixen el primer dia del mes, sinó el mateix dia que comença el curs escolar. A l'hora de cobrir vacants, reduccions de jornada, jubilacions, etc., el nomenament tampoc no es produeix el mateix dia de la baixa.

El fet que els nomenaments de setembre es facin el mateix dia que comença el curs implica que els professors arriben al centre assignat sense saber quin material i especialitat els han assignat ni com treballa el seu centre..

Aquesta mesura afecta **9.200 professors** i òbviament aquesta mesura implica un estalvi econòmic d'uns **1.389€ per professor**.

### 16) Creació d'un pla pilot (que ja no és pilot) per a les substitucions, que permet que el director pugui escollir els substituïts.

Aquesta mesura agreuja la precarietat del professorat substituït, ja que els professors amb números més alts poden passar per davant d'altres amb més antiguitat.

### 17) Creació dels perfils professionals, suprimint places ordinàries i permetent als directors escollint la plantilla del centre. A hores d'ara ja és possible que el director pugui escollir més del 80% de les places. Aquesta mesura impedeix



**que el professorat pugui concursar lliurement per canviar de centre, perquè amb prou feina hi ha places ordinàries. Això possibilita els nomenaments a dit, vulnerant els drets de capacitat, igualtat i mèrit.**

Som conscients que hi ha una part del professorat que valora positivament aquest tipus de nomenaments; possiblement no són del tot conscients de la incertesa que implica. Què passa en un centre quan un director canviï de criteri, de projecte o bé es jubili? Què passarà amb la plaça que ocupem amb aquest sistema de nomenaments? Què passarà quan la seva plaça quedi vacant i no hi hagi places per poder escollir un nou centre?

Les places de perfil professional són poca cosa més que un nom pompós, sense contingut, perquè malgrat que un professor pugui tenir el perfil de biblioteca, com s'ho farà si ha de continuar sent tutor d'una aula? Amb quin temps podrà desenvolupar les competències d'aquest perfil? En el cas del perfil de plàstica, per exemple, amb una jornada de 25 hores como a tutor, amb quines hores podrà desenvolupar les funcions implícites al seu perfil?

UGT entenem que parlar de perfils sense un increment de plantilla només serveix per poder avançar amb les designacions a dit per sistema. A banda dels motius exposats anteriorment, cal posar en evidència la manca de planificació del Departament. Aquells professors que ja tenien reconegut un perfil segons els requisits que s'exigien el 2015, podrien perdre'l el 2016 després de la darrera modificació del Departament. És per això que la UGT hem reclamat que es respecti a aquests professors el perfil adquirit el 2015 i els nous requisits s'exigeixin només per a noves incorporacions.

**18) Els estadis passen a cobrar-se a partir del sisè any treballat i s'endarrereix a 9 anys el pagament del primer estadi.**

Aquesta mesura suposa una retallada salarial de **3.275 euros per professor**.

**19) Amb la nova Ordre de Govern els docents majors de 55 anys perden el dret a la reducció de 2 hores del seu horari lectiu. A partir d'ara aquesta reducció s'aplica a les hores complementàries. Aquesta mesura, sumada a l'increment de 2 hores de l'horari lectiu ordinari, implica per a aquest col·lectiu 4 hores lectives més i 2 hores complementàries menys.**

Aquesta mesura afecta a **16.455 docents**.