

INFORME: DONES EN MONS D'HOMES:

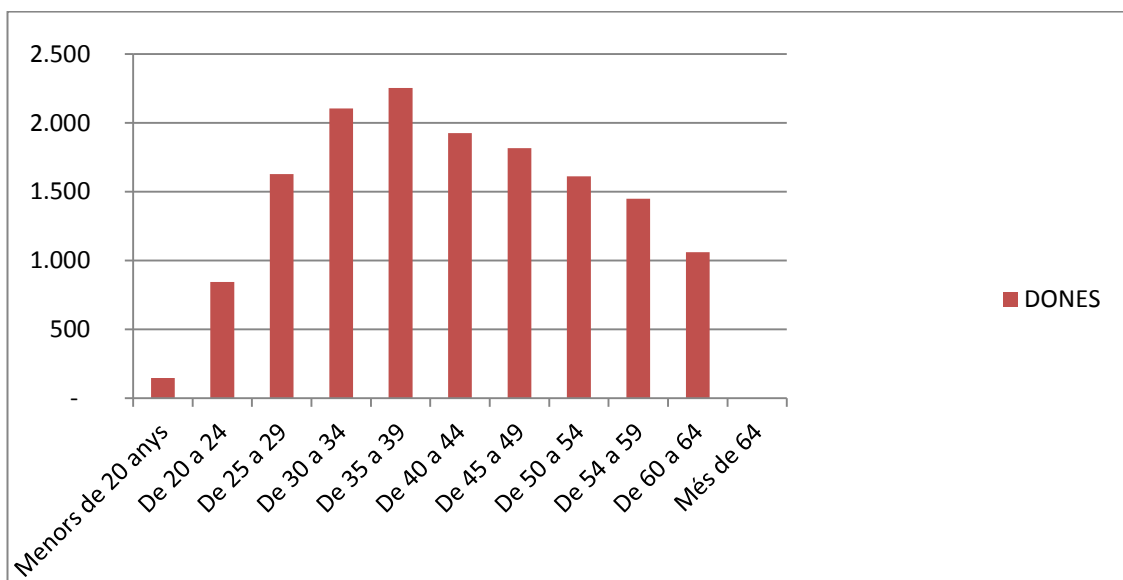
Més de la meitat de les dones en atur a Lleida tenen estudis secundaris i un 16,3% superiors o universitaris

La UGT-Terres de Lleida organitza avui a les 19h la Jornada 'Homes en Mons d'Homes' amb l'objectiu de denunciar les evidents desigualtats vigents avui en el mercat del treball

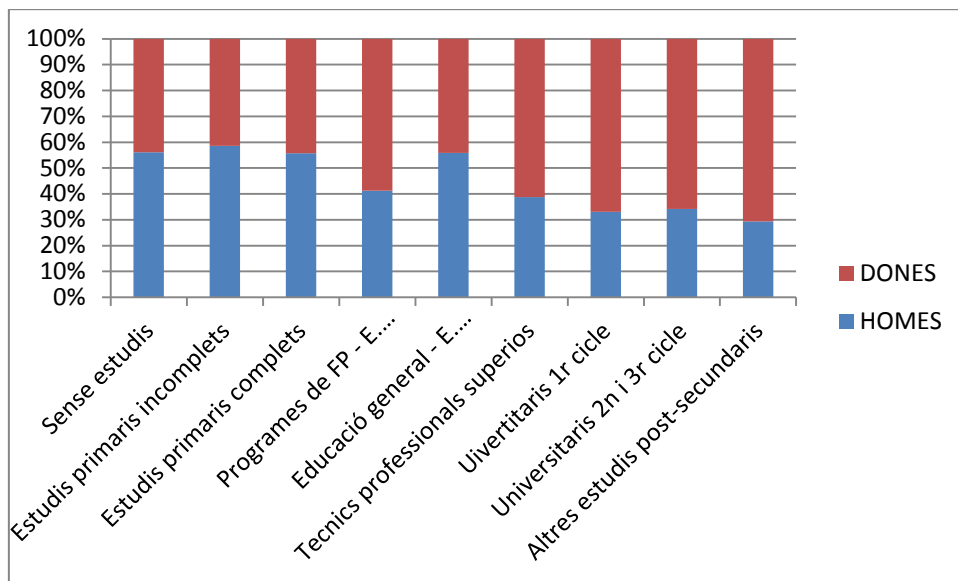
La UGT-Terres de Lleida vol denunciar avui, coincidint amb l'organització de l'acte '**Dones en Mons d'Homes' (19h, Sala Jaume Magre)**, les encara desigualtats existents en el mercat de treball de Lleida entre ambdós sexes.

Així doncs, el sindicat basa el seu informe en diferents punts:

En l'actualitat el 47% de les persones aturades a la província de Lleida són dones. Del total d'aquestes (14.729), un 28,7% (4.271) tenien entre 30 i 39 anys i unes 3.220 fa més de 2 anys que estan inscrites com a demandants d'ocupació.

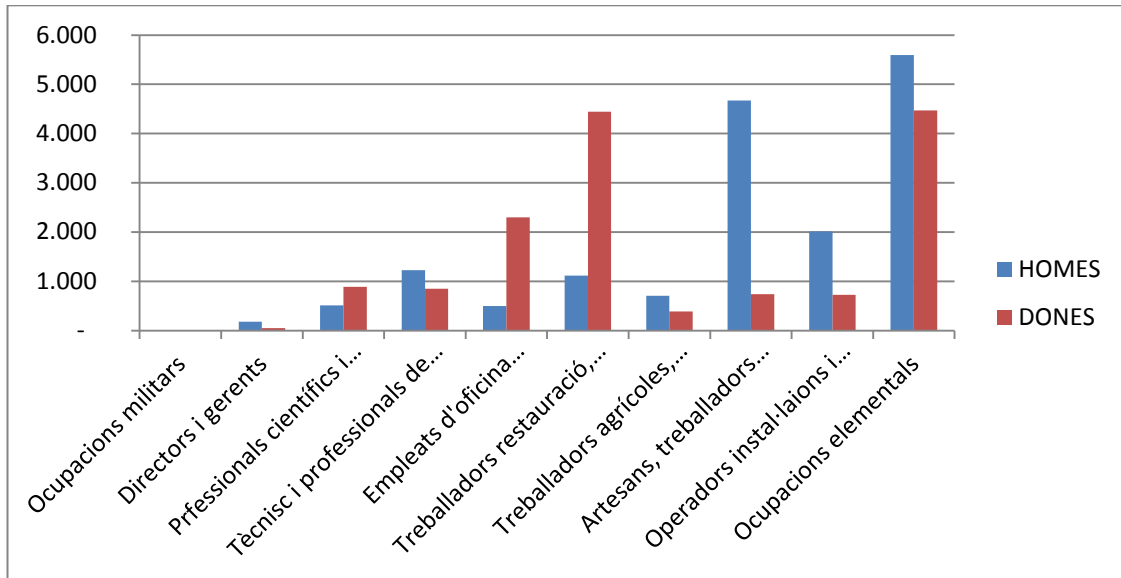


Una altra dada significativa és el fet que **la meitat de les dones a l'atur a Lleida tenen estudis secundaris, i unes 2.421 (un 16,3%) tenen estudis universitaris o superiors, gairebé el doble d'homes aturats amb aquesta formació:**



Pel que fa als sectors, **el 75% de dones a l'atur a Lleida estan registrades al sector serveis**, igual que també és el sector que registra més atur en homes, tot i que en aquest cas el percentatge se situa en el 42,39%.

Per grans grups d'ocupació, la majoria de dones a l'atur estan registrades en ocupacions elementals, treballadors de restauració, personals i venedors i en empleats d'oficina comptables i administratius. **Però és significatiu que gairebé hi ha unes 400 dones més a l'atur que homes en el grup de professionals científics i intel·lectuals.**



I, pel que fa a la contractació, el passat mes de gener, la contractació a dones no assoleix el 40% del total provincial i la indefinida en aquest sexe representa tant sols un 4,5% del total.

Finalment, la UGT-Terres de Lleida també continua denunciant la bretxa salarial entre dona i home continua essent evident a Lleida. **Segons l'Idescat –la darrera enquesta de condicions de vida i hàbits de població- les dones perceben un 16,09% menys de salari mensual amb respecte els homes.**

PROPOSTES:

Per aconseguir la igualtat real entre dones i homes és fonamental aplicar polítiques dirigides a combatre la discriminació a l'accés a l'ocupació, la segregació ocupacional i la discriminació en la promoció professional. D'altra banda, s'hauria de potenciar una sèrie de polítiques socials entorn de la protecció de les famílies que, entre d'altres, permeti la compatibilitat de la cura de fills, filles i familiars amb dependència amb l'activitat laboral d'homes i dones, així com un repartiment més equitatiu de les responsabilitats familiars.

La negociació col·lectiva, tot i ser un dels instruments que pot abordar les discriminacions laborals a través dels convenis col·lectius i acords d'empresa, no pot per si mateixa abordar una problemàtica de tal magnitud que implica l'empara legal i acord social per poder proposar mesures específiques. Per això és necessari que la legislació laboral es faci ressò d'aquesta situació i articuli disposicions que facilitin la tasca de l'autoritat laboral i de la representació legal dels treballadors i les treballadores. En aquest sentit, és demanem la retirada de la reforma laboral, en tant que deixa en situació de major vulnerabilitat aquells grups de treballadores més desprotegides.



Des de la UGT considerem que hem de lluitar més que mai per continuar amb totes les reivindicacions per a la igualtat.

JORNADA D'AVUI EN EL MARC DE LES DONES TREBALLADORES:

Avui, a les 19h, tindrà lloc a la Sala Jaume Magre la jornada 'Dones en mons d'homes', amb una taula rodona moderada pel periodista Jesús Riverola i on diferents dones que treballen en sectors professionals amb elevada presència d'homes (cossos policials, transport, ramaderia i sindicats) explicaran el seus testimonis.

La secretària general de laUGT-Terres de Lleida, Núria Solé, atindrà aquells mitjans que així ho vulguin abans de l'acte.