



AMB EL 70% NO EN TENIM PROU. I EL 9, QUÈ? LA LLUITA CONTINUA!



Companyes i companys,

Un any més, passat ja el 8 de març, la UGT de Catalunya vol expressar el seu compromís inequívoc vers la igualtat i la no discriminació de les dones a la feina i l'ocupació i, per extensió, a la resta de la societat.

Sota el paraigua de la campanya **“Amb EL 70% No En Tenim Prou. I El 9, Què?”** volem fer visible que no s'està complint amb el mandat legal a les empreses sobre la nova entrada en vigor del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en la feina i en l'ocupació.

Davant d'aquest 8 de març, la lluita continua

Volem denunciar aquests fets, com? Ja ho varem fer públic als mitjans de comunicació en roda de premsa el dia 6 de març.

Ara la nostra lluita la centrarem en les accions constants en els centres de treball a través de les nostres delegades i delegats, i posarem l'objectiu en l'obligació legal de les empreses a complir amb la llei.

Us adjuntem els **continguts mínims a tenir en compte a les empreses** per tal de començar a tenir una cultura d'igualtat d'oportunitats i la no discriminació de les dones als centres de treball ([annex 1](#)).

Farem extensiva una **carta dirigida a empreses i administracions públiques** que no estan complint amb la seva obligació ([annex 2](#)).

Així mateix, les delegades i delegats haureu d'omplir una **fitxa per empresa** (tant les empreses que tinguin obligació de tenir Plans d'Igualtat com les que no) per tenir coneixement del què estan complint i del què no, i poder-ne fer un seguiment ([annex 3](#)).

I us facilitem també els **enllaços a les diferents eines** ([annex 4](#)).

Degut a la nova situació d'estat d'alarma per alerta sanitària pel Coronavirus que estem vivint també volem saber si a les empreses s'estan fent **plans de contingència** per tal d'afrontar aquesta situació i si aquests han estat fets tenint en conta la perspectiva de gènere. Us adjuntem les recomanacions i continguts mínims per a elaborar aquets plans ([annex 5](#)).

El 30 de juliol de 2020 es va signar l'**Acord** entre el Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Igualtat, UGT i CCOO, **per al desenvolupament de la igualtat efectiva en el treball entre dones i homes**. Us adjuntem acord ([annex 6](#)).

També us adjuntem un document **resum de l'Acord** d'elaboració pròpia en format de preguntes i respostes ([annex 7](#)).

Disposeu també dels Reals Decrets on es desenvolupa reglamentàriament la Igualtat retributiva i els Plans d'igualtat ([annex 8](#) i [annex 9](#)).

**Amb el 70% no en temin prou, perquè el 70% és perdre part del talent femení, és perdre part del valor de les nostres vides, és perdre part del retorn a la nostra societat com a ciutadanes.
I perquè el 9 seguim en lluita per la igualtat!
I perquè, com deia la Maria Cambrils... NO VOLEM PIETAT, SINÓ JUSTÍCIA!!**

Secretaria d'Igualtat i Formació Professional
UGT de Catalunya

Barcelona, octubre de 2020