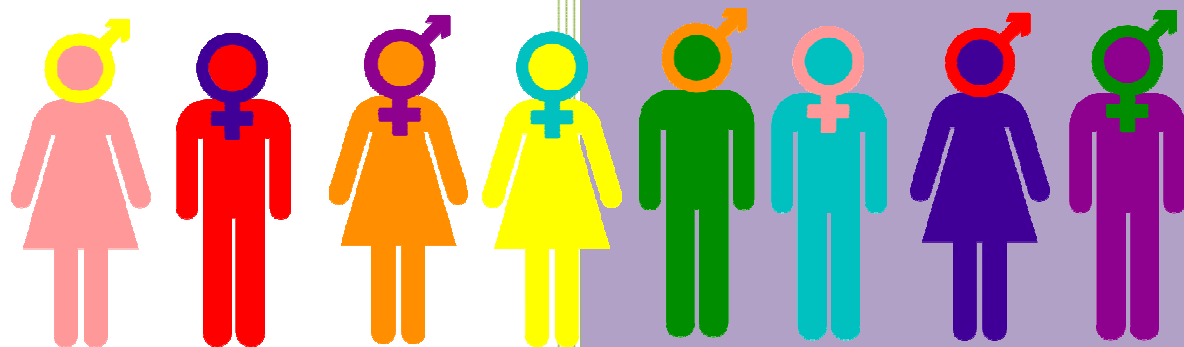


ANÀLISI DELS PROGRAMES ELECTORALS EN CLAU DE GÈNERE



**ELECCIONS
GENERALS 2015**

1. Introducció

Cada quatre anys els partits polítics es presenten davant la ciutadania amb un full de ruta a seguir a través dels programes electorals, amb compromisos de polítiques i programes a desenvolupar en cas d'arribar al govern.

Tot i que les dones constitueixen més de la meitat de la població, només tenen representació en una cinquena part de les decisions polítiques. Aquesta dada és força reveladora i pren especial rellevància dins l'actual moment històric, atès l'escenari econòmic i social en el què ens trobem, de reivindicacions, socials i nacionals, així com davant les perspectives electorals.

Al llarg d'aquests quatre últims anys hem assistit a una regressió en els petits avenços aconseguits en l'assoliment de la igualtat real entre dones i homes, tant en drets econòmics, com socials o polítics. Aquests retrocessos s'han volgut justificar a partir de la crisi i les polítiques d'austeritat, que han configurat una nova realitat:

- ✳ Augments en les taxes de desocupació femenina.
- ✳ Majors dificultats per conciliar la vida laboral i personal a partir de la reforma laboral.
- ✳ Retallades en la xarxa de serveis públics: escoles bressol, menjadors escolars o serveis d'atenció a les persones dependents.
- ✳ Expulsió del sector públic orquestrat amb la nova regulació

El cicle vital, l'accés a l'educació, la posició dins del mercat laboral, els diferents models de família, els usos del temps i l'existència de persones dependents dins la llar determinen el nivell d'ingressos i altres recursos de les persones, i per tant la seva qualitat de vida. En aquest sentit, les polítiques de contenció de la despesa pública i el redisseny del nostre ordenament jurídic laboral, han tingut, clarament, unes destinatàries diana: LES DONES.

Donat aquest escenari és interessant analitzar i investigar quines són les propostes que en clau de gènere que realitzen els diferents partits polítics que es presenten als propers comicis electorals del 20 de desembre. Per aquest motiu s'ha portat a terme un buidatge dels programes electorals publicats de cada formació política.

La classificació de les seves propostes s'ha realitzat a partir dels següents ítems:

- ✳ Transversalitat de gènere
- ✳ Com anomenen les dones?
- ✳ Implementació del principi d'igualtat al món del treball i polítiques actives
- ✳ Violència masclista
- ✳ Igualtat i no discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual
- ✳ Estereotips de gènere

2. Transversalitat de la perspectiva de gènere

A partir de la IV Conferència Mundial de la Dona organitzada per Nacions Unides que va tenir lloc l'any 1995 a Beijing, s'incorpora el *mainstreaming* de gènere o transversalitat de gènere com l'estratègia més idònia per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes.

La Plataforma d'Acció de la IV Conferència de la Dona (Beijing 1995), subscripta per Espanya el mateix any, va contemplar dins les àrees d'especial interès, una orientada a enfortir els mecanismes institucionals per a l'avenç de les dones. En elles destaca, com a objectiu estratègic (H.2.) el de "Integrar la perspectiva de gènere en les legislacions, en les polítiques, programes i projectes públics"







La legislació estatal i catalana incorporen el concepte de transversalitat establint la obligació dels poders públics a aplicar la perspectiva de gènere amb caràcter transversal en l'actuació de tots els poders públics.

Llei Orgànica 3/2007 d'Igualtat efectiva entre dones i homes.

Art. 15) Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes
El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informará, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics. Les administracions públiques ho integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les disposicions normatives, en la definició i proposició de polítiques públiques en tots els àmbits (...)

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Art.3.) Principis d'actuació dels poders públics
Primer. Transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere: els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

	<p>Sense transversalitat. Es troba concentrat a la secció del programa “La família el centre de la societat”</p>
	<p>Amb transversalitat. Incorpora el principi de transversalitat al llarg de tot el seu programa</p>
	<p>Sense transversalitat. Concentren les seves propostes a les seccions del programa de:</p> <p>BLOC 3.- Catalunya nou estat d'Europa. El país que estem construint</p> <ul style="list-style-type: none"> a.-Suport a les famílies amb nens b.-Enfortir els pilars de la cohesió social. Reactivar l'ascensor social c.-Igualtat de gènere i lluita contra la violència masclista d.-Igualtat amb els col·lectius LGTBI i altres col·lectius discriminats
	<p>Sense transversalitat. Concentren les seves propostes a les seccions del programa :</p> <ul style="list-style-type: none"> a.- Annex social de la declaració : Dret a l'avortament; prevalença de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes b.- Els fonaments del nou Estat: <ul style="list-style-type: none"> *La conciliació de la vida laboral i familiar i polítiques d'igualtat efectiva home i dona *Cap a un nou model de relacions laborals, d'estructures al servei de l'ocupació, la formació professional i el treball digne *Desigualtat de gènere zero i conciliació de vida laboral i familiar c.- Europa i la mediterrània
	<p>Sense transversalitat. Centralitza les seves propostes a la secció :</p> <p>Polítiques Socials: Dignitat sense exclusió</p>
	<p>Sense transversalitat. Concentren les seves propostes a diverses seccions del programa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Democràcia econòmica 2.- Democràcia social 3.- Democràcia Internacional



3. Com anomenen les dones?: Ciutadanes , Mares o Dones


Segons el terme emprat per anomenar les dones, els partits transmeten la concepció que impera en el seu ideari respecte d'elles. Així, a partir d'aquestes categories lingüístiques es pot seguir el rastre a la reproducció i/o consolidació dels estereotips de gènere. En aquest sentit, la designació de les dones a partir del rol maternal referma la reproducció dels rols femenins i masculins, consolidant l'elevada valoració de la maternitat i de les activitats cura i atenció. En canvi, la utilització del terme ciutadanes situa a les dones com a subjectes de drets.


	Mare i Dona
	Ciutadanes, Mares i Dones
	Ciutadanes i Dones
	Ciutadanes, Mares i Dones
	Dona i Famílies
	Ciutadanes, Mares i Dones



4. Implementació del principi d'igualtat en el món del treball i polítiques actives

Des l'aprovació de les dos últimes reformes laborals s'han incrementat el nivell de discriminació de les dones al món del treball. Així, les taxes de desocupació de les dones, la no incorporació de les polítiques de coresponsabilitat, la bretxa salarial, la violència masclista en el treball o l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, continuen sent les principals formes de discriminació de les dones al món laboral. Accentuant-se, a més, a partir de la desarticulació de les polítiques d'ocupació.

	<p><u>Ocupació:</u></p> <p>a.- Desenvoluparem les mesures contemplades al Pla per a la promoció de les Dones a Medi Rural, 2015-2018. En particular, les destinades a promoure ocupació, l'emprenedoria i la participació en òrgans de decisió.</p> <p>b.-Sector pesca. Promoció de la sostenibilitat social del sector, recolzant la formació professional, l'adquisició de noves competències i el diàleg, en especial amb els grups dedicats a fomentar l' igualtat d'oportunitats entre homes i dones.</p> <p>c.-Familia el centre de la societat; Proporcionarem més atenció específica a les dones durant l' embaràs i en la cura dels seus fills menors.</p> <p>d.- Pla de recolzament a la maternitat i promoció de la natalitat</p> <p><u>Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, familiar i laboral</u></p> <p>a.- Avenç cap a la coresponsabilitat familiar mitjançant l'impuls de mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels pares.</p> <p>b.-Per la plena igualtat</p> <p><u>Bretxa salarial</u></p> <p>a.-Combatre i reducció de la bretxa salarial</p> <p><u>Assetjament sexual i per raó de sexe</u></p> <p>a.- Implementació d'un Protocol contra assetjament sexual i per raó de sexe a les Forces Armades</p>
	<p><u>Ocupació</u></p> <p>a.- Garantir la igualtat de dones i homes en l'accés, manteniment i promoció de l'ocupació.</p> <p><u>Coresponsabilitat</u></p> <p>a.- Mesures de conciliació i coresponsabilitat amb una singular aplicació en l'àmbit dels plans i mesures d'igualtat que hauran d'adoptar les administracions públiques en l'àmbit rural.</p>

	<p>b.- Promoció d'una cultura de coresponsabilitat i d'igualtat de gènere en l' àmbit de la llar.</p> <p>c.- Actuacions ambiciosos en favor de la coresponsabilitat de homes i dones en les tasques de cura i atenció.</p> <p>d.- Un nou pacte de gènere</p> <p>e.- Desenvolupament de programes de permisos parentals iguals i no transferibles per a homes i dones, homologables a aquells que s'han aplicat als països escandinaus. Juntament a aquesta eina s'ha de seguir insistint en la necessitat de que organismes públics i empreses implementin noves formes d'organització horària i pràctiques de flexibilitat que s'acomodin a les necessitats de les famílies, incloent el teletreball.</p> <p>f.- Revisar tots els permisos parentals</p> <p>g.- Creació d'una prestació no contributiva a les dones en situació de demandants d'ocupació i amb fill a càrrec</p> <p><u>Bretxa salarial</u></p> <p>a.- Eliminar la bretxa salarial</p> <p>b.- Potenciar les inspeccions de treball i regim sancionador</p> <p>c.- Registre d'empreses on constin els salaris desagregats per sexe</p> <p>d.- Obligació de les empreses d'elaboració d'un pla o estratègia de lluita contra la desigualtat salarial</p> <p><u>Assetjament sexual</u></p> <p>a.- Lluita contra qualsevol modalitat d'assetjament</p> <p>b.- Eradicació de manifestacions d'assetjament sexual a les forces armades</p>
	<p><u>Bretxa salarial</u></p> <p>a.- És necessari desenvolupar polítiques en favor de la igualtat de gènere en matèria laboral que redueixin la bretxa salarial</p> <p>b.- Treballarem perquè el Govern de l'Estat impulsi polítiques per aconseguir igualtat retributiva per a treballs del mateix valor, així com la igualtat d'accés a l'ocupació</p> <p><u>Polítiques de coresponsabilitat</u></p> <p>a.- És necessari desenvolupar polítiques que evitin que siguin les dones, en exclusiva, les que tinguin cura dels menors i de les persones en situació de dependència</p> <p>b.- Avançarem progressivament cap a l'equiparació dels permisos per naixement, adopció i acolliment per a ambdós progenitors, de forma que cada un d'ells compti amb el mateix període personal i intransferible de setze setmanes, eliminant les disfuncions existents en la legislació actual i, singularment, evitant la subrogació de drets que han de ser individuals</p> <p>c.- Implementarem el dret/deure de tenir cura per consanguinitat i que les reduccions de jornada laboral siguin un dret</p>

	<p>intransferible per a ambdós progenitors, que puguin gaudir cadascun i de manera no simultània</p> <p>d.-En benefici de la coresponsabilitat, implementarem bonificacions del 50 % a les quotes de cotització a la Seguretat Social de les empreses amb treballadors que s'acullin a la guarda legal</p>
	<p><u>Polítiques de Conciliació de la vida personal, familiar i laboral</u></p> <p>a.- La conciliació de la vida laboral i familiar i polítiques d'igualtat efectiva home i dona</p> <p>Més enllà de la igualtat formal de gènere recollit en els textos legals, la realitat ens aboca a la persistència de desigualtats de gènere que han de ser combatudes amb la introducció d'incentius, l'establiment de noves polítiques i una persecució implacable a la discriminació. ER es proposa garantir en tots els àmbits de la vida pública les condicions de participació paritària i promoure la visibilitat de les dones. Cal impulsar noves polítiques, com la coresponsabilitat activa en matèria de conciliació de vida laboral i familiar com a instrument per remoure desigualtats.</p> <p>La República vol superar la situació actual, en què les retallades han eliminat el suport públic de tota l'educació no obligatòria. En aquest sentit, i vinculat a altres objectius socials com ara l'ajuda a les famílies, les mares i la conciliació d'horaris, és indefugible endegar una inversió prioritària en escoles bressol gestionades públicament, per garantir que la cobertura en l'etapa de 0-3 anys cobreixi el 100 % de la demanda insatisfeta, a preus públics i assequibles</p> <p>Així mateix, i amb l'ànim de lluitar contra les causes de l'esquerda salarial vinculades a la interrupció de la vida laboral de moltes dones i a l'impediment de consolidar trajectòries professionals, es vol endegar una política en què s'ampliïn tant els drets parentals de maternitat i paternitat, essent intransferibles entre ells, per compartir amb més equitat aquestes tasques del treball reproductiu. En general, cal establir mesures que evitin l'impacte de la crisi provocant la precarització i l'empobriment de les dones.</p> <p>Desigualtat de gènere zero i conciliació de vida laboral i familiar:</p> <p>a.- Provisió de places d'escola bressol gestionades per institucions públiques i de concertació a preus públics, per cobrir el 100 % de la demanda insatisfeta.</p>

	<p>b.- Ampliació dels drets parentals, intransferibles i iguals tant per a dones com per a homes.</p> <p><u>Bretxa salarial</u></p> <p>a.- Igualtat salarial i garantia professional</p>
	<p><u>Polítiques de coresponsabilitat</u></p> <p>a.- Pacte nacional per la racionalització d'horaris i la conciliació laboral</p> <p>b.- Igualar la baixa per paternitat a la de maternitat amb caràcter intransferible acostant-se al model nòrdic</p> <p>c.- Crèdit fiscal addicional per cada nen i nena en edat compresa entre 0 i 3 anys per a llars d'infants públiques o privades</p> <p>d.- Incentius a la negociació col·lectiva per que les empreses gaudeixin de facilitats per a oferir serveis de llar d'infants</p> <p>e.- A les petites empreses es facilitaran convenis de col·laboració amb llars d'infants properes al lloc de treball</p> <p><u>Ocupació</u></p> <p>a.- Promoció de la igualtat en el si de les empreses</p> <p>b.- Promoció de la igualtat en el si de les Administracions Públiques</p> <p>c.- Incrementar les inspeccions per detecció de discriminació en el si de les empreses</p> <p>d.- Pla estratègic per incrementar la representació de les dones en els càrrecs de comandament</p> <p>e.- Implementar la transparència en els processos de selecció</p> <p>f.- Vigilància e persecució pràctiques discriminatòries en el mercat de treball</p>
	<p><u>Ocupació</u></p> <p>a.- Eradicació del treball a temps parcial per les dones que ho realitzin de forma involuntària</p> <p>b.- Els contractes a tempo parcial de temporada es convertiran en contractes fixes discontinus que garanteixin el dret a ser cridats</p> <p>c.- Implementació de la perspectiva de gènere a les institucions de l'Administració General de l'Estat per a eliminar la discriminació i aconseguir la efectiva igualtat entre homes i dones</p> <p>d.- Dones a les Forces Armades i als Cossos i Forces de seguretat de l'Estat</p> <p><u>Bretxa salarial</u></p> <p>a.- Lluita contra la bretxa salarial per raó de gènere</p>

	<p>b.- Adopció de mesures contra la desigualtat retributiva</p> <p><u>Assetjament sexual</u></p> <p>a.- Abordatge de les llacunes legals existents en el Codi Penal Militar en matèria d'assetjament sexual</p> <p>b.- Creació d'un protocol sobre violències masclistes</p> <p>c.- Campanyes de conscienciació en aquest col·lectiu</p> <p><u>Polítiques de Conciliació de la vida personal, familiar i laboral i polítiques de coresponsabilitat</u></p> <p>a.- Elaboració d'un Pla estratègic de conciliació de la vida laboral i familiar</p>
--	---


5. Violència masclista

Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre de Mesures de protecció integral contra la violència de gènere



La violència de gènere compren qualsevol acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Eradicació de la violència masclista i la remoció de les estructures socials i dels estereotips culturals que la perpetuen, amb la finalitat que es reconegui i es garanteixi plenament el dret inalienable de totes les dones a desenvolupar la pròpia vida sense cap de les formes i dels àmbits en què aquesta violència es pot manifestar.





	<p><u>Violència de gènere i Violència contra la dona</u></p> <p>a.- Arribar a un acord social per a l'eradicació de la violència contra les dones</p> <p>b.- Perfeccionament dels mecanismes de derivació de les víctimes des dels serveis sanitaris a les xarxes de recursos d'assistència integral i millora dels mapes de recursos d'atenció a les víctimes de violència de gènere</p> <p>c.- Avançar cap a la finestra única de violència de gènere</p> <p>d.- Impulsar sistemes de gestió compartida per a l'atenció personalitzada a les víctimes de violència de gènere</p> <p>e.- Reforçament de les víctimes de violència de gènere ment de les xarxes de centres d'acollida i mobilitat a les víctimes de violència de gènere</p> <p>f.- Promoció d'itineraris específics d'empleabilitat que prenguin</p>
---	--



	<p>en consideració l'especial situació de les dones víctimes de violència de gènere</p> <p>g.- Potenciació de la coordinació de tots els agents implicats en la lluita contra violència de gènere</p>
	<p><u>Violència de gènere</u></p> <p>a.- Prohibició de la concessió d' indult per qualsevol delictes vinculat a violència de gènere</p> <p>b.- Garantir la màxima protecció a les víctimes de violència de gènere</p> <p>c.- Establiment de protocols d'actuació que assegurin la coordinació de les institucions i departaments ministerials</p> <p>d.- Abordar la reforma de la Llei contra la violència de gènere</p> <p>e.- Impulsar i prioritzar les actuacions educatives, formatives i laborals i de tractament</p> <p>f.- Reposar i dotar suficientment les partides pressupostàries, que han estat retallades en els últims anys, especialment aquells recursos destinats a la prevenció, a la recuperació integral de les víctimes i a la assistència social</p> <p>g.- Creació d'un fons de recolzament als Ajuntaments per a donar reforç a la xarxa de serveis públics</p> <p>h.- Posar en marxa, en els Jutjats Especialitzats en Violència de Gènere, l'acompanyament Judicial Personalitzat</p>
	<p><u>Violència masclista</u></p> <p>a.- La violència de gènere no és una qüestió estructural, sinó que és el màxim exponent de la desigualtat social, cultural i laboral, encara existent entre dones i homes</p> <p>b.- Aconseguirem acabar amb la invisibilització del problema, promovent mesures per conscienciar la víctima i a qui tingui coneixement de l'existència de violència de la necessitat de denunciar</p> <p>c.- Farem que el delictes de violència de gènere, en tant que és un delictes públic, un cop incoada la denúncia, es persegueixi d'ofici per part del Ministeri Fiscal, malgrat que s'hagi produït el desistiment de la denunciante.</p> <p>d.- Reclamarem les dotacions pressupostàries necessàries per finançar els programes integrals de les comunitats autònomes contra la violència de gènere i els maltractaments infantils, que permetin un acompanyament a les víctimes des de tots els àmbits</p>
	<p>Cap al·lusió ni proposta</p>

	<p>Igualtat i violència de gènere i intrafamiliar</p>
	<p><u>Violència masclista</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a.- Assegurar la independència de les dones davant les violències masclistes b.- Modificació de la Llei de Violència de Gènere per a que es concebin a les dones com a subjectes actius i no com a víctimes c.- Elaboració de Plans d'intervenció psicosocial pel homes condemnats per violència masclista d.- Garantir un Pla d'ocupació per dones majors de 45 anys i per dones que es trobin en risc d'exclusió social e.- Garantir l'alternativa habitacional per les víctimes de violència masclista amb l'accés prioritari a prestacions sense necessitat de denúncia prèvia

6. Estereotips de gènere

El concepte estereotips de gènere va referit a aquells comportaments generalment considerats com apropiats per homes i dones i que s'han forjat en el imaginari col·lectiu. Els estereotips de gènere son un dels principals factors de la discriminació de les dones tan en l'àmbit públic com en el privat.

	<p>Cap proposta</p>
	<p>Cap proposta</p>
	<p>Codi d'actuació en matèria de publicitat que tingui com a objectiu eradicar els continguts sexistes i la perpetuació d'estereotips en el rol de la dona i de l'home, determinant concretament què s'entén per "contingut sexista" o per "estereotips de gènere"</p>
	<p>Cap proposta</p>

	Fomentar la visibilitat de role models (models a seguir) femenins. Sobre tot en aquells àmbits masculinitzats. Investigació, innovació, enginyeria i gerència.
	Recollit al Pla Operatiu de Cultura per la Igualtat i Igualtat a la Cultura




7. Igualtat i no discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual




Els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGTBI) no estan regulats dins l'àmbit estatal. La llei 3/2007 només fa referència als drets de canvi de nom. A Catalunya, però, la recent llei 11/2014 regula aquests drets i també per la eradicació de l'homofòbia, bifòbia i transfòbia.

Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de las persones

Regula els requisits necessaris per accedir al canvi de la inscripció relativa al sexe de una persona en el Registre Civil, quan aquesta inscripció no es correspon amb la seva identitat de gènere. Contempla també el canvi de nom propi per a que no resulti discordant amb el sexe reclamat

Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar la homofòbia, bifòbia i la transfòbia

	Impuls de mesures específiques per a la prevenció, detecció i qualsevol tipus de discriminació, per raó de naixement, origen, orientació sexual, identitat de gènere, religió, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social.
	Mesures per a la igualtat efectiva de lesbianes, gais, transexuals, bisexuals e intersexuals i contra la discriminació per orientació sexual e identitat de gènere
	Avançarem en el reconeixement dels drets de les persones del col·lectiu LGTBI (lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals) en tots els àmbits Vetllarem pel compromís de l'Estat en la lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, per avançar en la tolerància, la convivència i el reconeixement de la diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere. Així mateix, s'ha de

	<p>valorar el reconeixement dels drets humans universals en el moment de prioritzar acords i convenis internacionals</p> <p>Garantirem el reconeixement de l'heterogeneïtat de les famílies amb fills i abordarem la modificació de la denominació dels permisos de maternitat i paternitat per naixement, adopció i acolliment, per evitar d'aquesta manera la discriminació en les famílies amb progenitors del mateix sexe</p>
	<p>Havent assolit fites importants pel que fa al reconeixement dels drets de les persones del col·lectiu LGTBI, fins a situar-se com un dels països més avançats de la UE, el repte és el de disposar d'eines i polítiques específiques per a la garantia d'aplicació de la legislació, i per a la igualtat efectiva dels drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia</p>
	<p><u>Desigualtat per raó d'orientació sexual</u></p> <p>a.- Educació en valors i en diversitat afectiu- sexual que integri el Pacte Nacional d'educació</p> <p>b.-Reforzar els mecanismes de defensa dels drets laborals de les amb independència de la seva identitat sexual i orientació sexual</p> <p>c.- Eradicació de desigualtat per raó d'orientació sexual</p> <p>d.- Llei Integral de transsexualitat</p> <p>e.- Elaboració d'una Llei per a la Igualtat de les persones gais, lesbianes, transsexuals i bisexuals o identitat de gènere</p> <p>f.- Establiment de campanyes específiques de sensibilització per a la normalització de la transsexualitat</p> <p>g.- Recolzament del transit social dels menors pel que el mateix es desenvolupi amb el mínim impacte</p> <p>h.- Desenvolupament de protocols assistencials per garantir el tracte en condicions d'igualtat</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1.-Llei Contra la Discriminació per Motius d' Identitat de Gènere i Orientació Sexual 2.-Establiment d' un Observatori Estatal de LGTBIfobia 3.- Creació del Consell Estatal per la Igualtat de les Persones LGTBI 4.- Creació de l'Institut Nacional LGTBI que es trobi al mateix nivell que l'Institut de la Dona i l' Institut de la Joventut 5.- Reforma de l'article 14 de la Constitució per tal de que quedi expressament prohibit la discriminació per orientació sexual o identitat de gènere




8. Pobresa femenina




La feminització de la pobresa no és una novetat, al contrari, ve de lluny. De forma genèrica, en els últims trenta quatre anys, els debats s'han centrat al voltant d'aconseguir la participació laboral de les dones, per gaudir d'unes rendes de treball. Ara, en el nou cicle econòmic es tornen un altre cop a reproduir les errades del passat, al realitzar els raonaments i propostes que obliden que la participació laboral de les dones, lloada al llarg d'aquests anys, s'ha aconseguit a costa d'uns determinats dèficits. Dèficits aquests, tant de qualitat com de quantitat respecte a les possibilitats d'accedir en condicions d'igualtat, a determinats mecanismes de protecció davant dels potencials riscos latents al llarg de la vida i que ara arran de l'actual escenari econòmic s'ha incrementat.

Així :







- * la temporalitat a la contractació
- * la dificultat pel desenvolupament de la carrera professional
- * la impossibilitat del desenvolupament de les polítiques de coresponsabilitat
- * La segregació horitzontal i vertical
- * la bretxa salarial
- * l'engranatge del sistema de protecció social
- * les despeses per les carreges familiars, atès que les dones es troben encara en una de les parts de cicle de vida, que els comporta tasques de cura i atenció.

Això condiona en gran mesura aquesta tipologia de pobresa femenina crònica, al impossibilitar d'una banda l'assoliment d'unes determinades carreres de cotització (períodes de carència) per poder ser titular de la prestació contributiva de jubilació i d'altre, al ser factors que determinen el import del salari.

	Cap proposta
	Cap proposta
	Cap proposta

	<p>Lluita efectiva contra la precarització i la pobresa femenines</p>
	<p>Cap proposta</p>
	<p>Cap proposta</p>

9. Conclusions

							
Transversalitat de gènere	NO	SI	NO	NO	NO	NO	
Denominació: Ciutadanes	NO	SI	SI	SI	NO	SI	
Igualtat i món laboral	Plans d'Igualtat	NO	SI	NO	NO	NO	SI
	Ocupació	parcial	SI	NO	NO	SI	SI
	Coreponsabilitat i conciliació	parcial	SI	SI	SI	SI	SI
	Bretxa salarial	parcial	SI	SI	SI	NO	SI
	Assetjament a la feina	NO	parcial	NO	NO	NO	NO
Violència masclista	SI	SI	SI	NO	parcial	SI	
Lluita contra estereotips de gènere	NO	NO	SI	NO	SI	SI	
LGTBI	parcial	parcial	SI	parcial	SI	SI	
Pobresa femenina	NO	NO	NO	parcial	NO	NO	

A partir de l'estudi es pot destacar que cap de les formacions polítiques no incorpora el principi de **transversalitat** en el seu programa a excepció del PSC. Cap formació política, però, contempla de forma clara els criteris d'avaluació de les polítiques transversals elaborats pel Consell d'Europa i que té en compte la multiplicitat de causes de la discriminació.

Quant a la manera de referir-se a les dones, totes les formacions fan servir la paraula "dona o dones", i totes excepte PP i Ciutadanes es refereixen també a elles com a "**ciutadanes**".

Respecte a les propostes que incorporen les formacions en l'**àmbit del treball productiu**, s'ha de destacar que hi ha un avenç en el reconeixement del paper de les dones i dels obstacles i discriminacions al mercat laboral. Especialment en les propostes i mesures per la conciliació i la coreponsabilitat i contra la bretxa salarial. Malgrat això, no es visualitzen propostes clares per superar les discriminacions existents: retributives, d'accés, carrera professional... Encara les propostes per eradicar la distribució de les tasques de cura i atenció segueixen instal·lades en l'àmbit de la conciliació de la vida laboral i familiar amb la conseqüent perpetuació dels rols i l'encasellament en el treball a temps parcial. Aquelles formacions que incorporen el

principi de coresponsabilitat ho realitzen de forma genèrica amb molta poca precisió. Es troben a faltar propostes valentes que incorporin aquest principi.

Respecte a la incorporació de la perspectiva de gènere en el món laboral, els programes electorals passen de puntetes per sobre de dos de les grans xacres que pateixen les dones al llarg de la seva vida laboral: la violència masclista en el treball: assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

En quant a la lluita contra al **discriminació per raó d'orientació i/o orientació sexual**, totes les formacions hi fan referència, des de plantejaments més generals i inconcrets com "impuls de mesures" del PP o PSC, a mesures concretes com una "Llei integral de transexualitat/Llei contra la discriminació per motius d'identitat de gènere i orientació sexual" (Ciutadans/En Comú Podem) o la creació d'un Observatori Estatal de LGTBfòbia o un Institut Nacional LGTBI (En Comú Podem).

Cap dels partits polítics porta en el seu programa polítiques específiques per la **eradicació de la pobresa femenina**. De totes les formacions, només ERC incorpora de forma genèrica "la lluita efectiva contra la precarització i la pobresa femenina" però sense formular una bateria de propostes de com s'abordarà aquesta lluita.