



DOSSIER DE PREMSA
Jornada Mundial pel Treball Digne-07.10.08
Confederació Sindical Internacional (CSI)

Amb el suport de:



SUMARI

- Què és 'La Jornada Mundial pel Treball Digne' (JMTD)?
- Qui la convoca? Confederació Sindical Internacional (CSI)
- Annexes:
 - Per què Treball Digne?
 - Les Normes Fonamentals de Treball
 - Els Objectius del Mil·lenni de NNUU

1. La Jornada Mundial pel Treball Digne (JMTD)

- La iniciativa

En el congrés de fundació de la CSI, celebrat a Viena, es va decidir la convocatòria d'una jornada d'acció mundial, que contribuís a modificar la naturalesa de l'actual procés de globalització. El Consell General de la CSI, celebrat a Washington al desembre de 2007, va fixar la data de la Jornada Mundial pel Treball Decent per al 7 d'octubre de 2008 i va concretar els seus continguts.

- Línies de treball
 - Té una gran rellevància i ha d'influir fortament en el futur del sindicalisme en el món.
 - Traslladar al conjunt de la societat, inclosos governs i empresaris, la profunda voluntat –ahora que la necessitat i la urgència- d'aportar un nou enfocament a la globalització.
 - Demostrar el compromís i la capacitat dels sindicats de tot el món per a organitzar activitats coordinades a escala global.
 - La possibilitat de donar respostes globals a desafiaments que no es poden afrontar solament des dels àmbits nacionals.

Sense precedents anteriors, la Jornada Mundial serà una mobilització de gran impacte que imposa el compromís dels sindicats de tots els continents

- Objectius generals
 - La universalització dels principis i drets fonamentals del treball (OIT, 1998) i del treball decent
 - El compliment dels Objectius del Mil·lenni de Nacions Unides com mitja per a combatre la pobresa i la desigualtat i el foment de la solidaritat internacional.

Els objectius generals de la Jornada Mundial s'aplicaran tenint en compte les condicions singulars de cada país.

- **A Catalunya**

La lluita per el "treball decent" (dignament retribuït, amb drets i protecció social) se centrarà en l'eliminació del treball no declarat i la reducció de la temporalitat i la sinistralitat laboral.

- Acció informativa als centres de treball. Aturades a les 12.00 hores.
- Campanya de recolzament a Institucions (Parlament, Ajuntaments, partits i entitats)
- Manifestació a BCN. 07.10.08 a les 19.00 hores



2. La Confederació Sindical Internacional (CSI)

El paper històric assignat al sindicalisme, i que segueix constituint la seva missió, és millorar les condicions de treball i de vida dels treballadors i treballadores i les seves famílies, i esforçar-se per defensar els drets humans, la justícia social, la igualtat de gènere, la pau, la llibertat i la democràcia.

Més que mai en la seva història, confrontat a una globalització capitalista sense fre, el internacionalisme efectiu resulta essencial per al futur reforçament del sindicalisme i la seva capacitat per a realitzar aquesta missió.

Neix una nova Internacional Sindical. La CSI.

El Congrés Constituent de la Confederació Sindical Internacional (CSI), es va celebrar a Viena, entre els dies 1 i 3 de novembre de 2006, amb la participació de més de 1.500 delegats i delegades, que representaven a 170 milions d'afiliats a centrals sindicals de gairebé tots els països del món; els quals, per unanimitat, van decidir constituir l'associació més nombrosa del planeta, la internacional sindical més gran i representativa de la història.

El procés va començar fa dos anys quan la Confederació Internacional d'Organitzacions Sindicals Lliures (CIOUSL) i la Confederació Mundial del Treball (CMT) van manifestar públicament la seva voluntat de fusionar-se en una nova internacional sindical i van convidar a les centrals sindicals democràtiques i representatives que no tenien afiliació internacional a incorporar-se a ella.

EIXOS D'ACTUACIÓ

Igualtat, dignitat i justícia

Actualment, milions de persones no troben treball o no aconsegueixen millores, estan mal remunerades o són objecte d'intimidació i assetjament degut el seu sexe, religió, color, nacionalitat, pertinença ètnica, orientació sexual, opinió política, origen social, edat o discapacitat. La CSI procura que aquests milions de persones puguin viure i treballar en condicions d'igualtat, dignitat i justícia.

La problemàtica del gènere és una realitat universal en el món del treball i en la societat en general. En conseqüència, la CSI integrar de manera total i transversal la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques, activitats i programes de tots els nivells.

La CSI dona prioritat a promoure el respecte de la diversitat en el treball i en la societat, com així també a la instauració de mesures adequades per a lluitar contra el racisme i la xenofòbia, especialment en els llocs de treball i en el mercat laboral.

Els treballadors i treballadores joves també constitueixen un grup vulnerable. Ara bé, ells són el present i el futur del món. Revesteix una importància cabdal ocupar-se eficaçment de les seves preocupacions i de les seves expectatives amb la finalitat d'assolir que s'integrin plenament als sindicats.



Drets sindicals

Juntament amb les seves afiliades, les seves organitzacions regionals, les Federacions Sindicals Internacionals i diverses organitzacions no governamentals, la CSI porta a terme una acció en pro del respecte universal dels drets sindicals, garantits en els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT).

La CSI defensa als sindicalistes allà on es violin els seus drets humans com a conseqüència de les seves activitats sindicals. També pren mesures contra altres violacions dels drets sindicals i dels drets humans, especialment quan aquestes violacions afecten als treballadors i treballadores.

- . Cada any són assassinats molts sindicalistes a causa de les seves activitats.
- . Milers de sindicalistes són empresonats, colpejats en manifestacions, torturats per forces de seguretat o altres persones i condemnats moltes vegades a complir llargues condemnes de reclusió.
- . Tots els anys, desenes de milers de treballadors perden els seus llocs de treball pel fet d'haver volgut formar un sindicat.
- . En tot el món s'obliga a treballar contra la seva voluntat a milions de treballadors, sovint dones i nens. La CSI lluita contra el treball.
- . En molts països es discrimina als treballadors per motius polítics, ètnics, religiosos o altres. La CSI planta cara als governs i patronals responsables de tals situacions. La labor de la CSI en aquest àmbit comprèn investigació i documentació de les lleis i pràctiques laborals nacionals, accions sindicals internacionals solidàries per a donar suport a les persones els drets de les quals són violats.

La globalització i la governança global

Una economia mundialitzada exigeix una efectiva gestió mundial. La CSI procura que augmenti la cooperació intergovernamental amb la finalitat de fer que la dimensió social de la mundialització –comprentent el treball decent i els drets fonamentals dels treballadors- se situï en el centre de les preses de decisions de les institucions mundials i regionals. Això afecta al Banc Mundial, el Fons Monetari Internacional, l'Organització Mundial del Comerç, les Nacions Unides i els seus organismes especialitzats, sobretot, l'Organització Internacional del Treball (OIT).

Això exigeix combinar les campanyes i la mobilització amb labors de defensa i de pressió a fi que les polítiques d'aquestes institucions i empreses protegeixin la consecució de treball decent per a tots. Això comprèn accions pel que fa a:

- Comerç, inversions i normes laborals
- Salut i seguretat en el treball i pràctiques de desenvolupament sostenible
- Gestió mundial
- Les responsabilitats socials de les empreses, incloent el diàleg social
- Protecció social i relacions d'ocupació legalment sòlides
- Sindicalització
- Lluita contra el VIH i la SIDA
- Lluita contra el treball infantil i el treball forçós



Campanyes pels drets dels Treballadors

Actualment, la CSI participa en les següents campanyes:

Treball decent, vida decent –una campanya amb la qual es busca que totes les persones es beneficiïn per igual amb el procés de mundialització;

Juga net en les Olimpíades – vincula una campanya instant al Comitè Olímpic Internacional i a les principals marques d'articles esportius a respectar els drets dels treballadors en la indústria que produeix els esmentats articles;

Crida Mundial a l'Acció contra la Pobresa, una campanya destinada a lluitar perquè s'arribin als Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni estipulats per les Nacions Unides, a fi de treure a milions de persones de la pobresa que estan sumides.

També participem en el treball que s'està realitzant sobre les següents qüestions :

VIH/SIDA – procurant que hagi el màxim possible de programes de prevenció al mateix temps que es combat la discriminació dintre i fora dels llocs de treball i es procura que totes les persones tinguin accés als medicaments vitals;

Treball infantil – procurant que tots els nois tinguin una escolarització a temps complet i que no els hi obligui a treballar;

OMC, Banc Mundial i Fons Monetari Internacional – procurant que es canviïn les estratègies mundials de gestió d'aquestes organitzacions a fi de beneficiar als treballadors i als pobres.

ORGANITZACIÓ

La CSI s'estructura a partir de:

- . Congrés que es convocarà cada quatre anys
- . Consell General –format per 70 membres- és la màxima autoritat de la CSI entre congressos És responsable de la direcció de les activitats de la Confederació així com de l'execució de les decisions i recomanacions del Congrés.
- . Buró Executiu. Té l'autoritat d'abordar qüestions d'urgència o d'importància que es plantegin entre dues reunions del Consell General, o que poguessin ser-li encomanades pel consell General. S'encarrega de preparar les decisions del Consell General respecte a les finances i el pressupost anual. Es reuneix almenys dues vegades a l'any.
- . Secretari/a general. Representant i portaveu de la Confederació. S'encarregarà de dirigir la Secretaria i és responsable d'implementar les decisions del Consell General.

Organitzacions sindicals catalanes membres de la CSI:

CCOO, UGT i USOC



Annex 1: Què és el Treball Digne?

El objetivo primordial de la OIT es promover oportunidades para que mujeres y hombres puedan obtener un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana". Juan Somavia, Director General de la OIT

L'any 1999 la Organització Internacional del treball, acollia per primera vegada la definició del treball digne. Es defineix com un treball productiu per homes i dones en condicions de llibertat, igualtat, seguretat i dignitat humana. El treball digne implica oportunitats de treball productiu amb un ingrés just; proporciona seguretat al lloc de treball i protecció social per als treballadors i les seves famílies; ofereix millors perspectives de desenvolupament personal i afavoreix la integració social; dona a les persones llibertat per expressar les seves opinions i organitzar-se i participar en les decisions que incideixen en les seves vides, garantint la igualtat d'oportunitats i tracte per a tothom.

Els 4 pilars fonamentals del treball digne són els següents:

- Ocupació
- Drets
- Protecció
- diàleg

Ocupació

Quan parlem d'ocupació hem d'entendre...

- Uns ingressos justos que permetin una vida digne
- Igualtat de tracte i d'oportunitats per a tothom
- Unes bones condicions de treball
- Salut i seguretat al lloc de treball
- Accés a un treball significatiu i productiu
- Perspectives de desenvolupament personal

Drets

- Llibertat d'organització
- Llibertat d'expressió
- Que les persones puguin participar en les decisions de les seves vides
- El dret a negociar col·lectivament
- No patir discriminació
- No restar sota el jou del treball forçós
- No estar sota el jou del treball infantil
- Reconeixement legal i accés a un sistema legal
- Existència de lleis laborals i a l'imperi de la llei.

Protecció social

- Societats justes i inclusives
- Protecció davant de la pèrdua o reducció d'ingressos a causa de l'atur, una incapacitat, la maternitat, paternitat o la vellesa.
- S'ha de subratllar l'important vincle entre ocupació productiva i seguretat per aquells que es troben circumstancialment sense **ocupació**.

Diàleg social

- Que els treballadors tinguin dret a estar representats i tinguin dret a establir organitzacions
- La cooperació i el diàleg social són les bases de la estabilitat social, el creixement permanent i sostenible

Algunes Dades

- El percentatge de dones que treballen en una ocupació renumerada va augmentar del 41,8% el 1997 al 46,4% el 2007.
- La quantitat de dones desocupades és de 13,7 milions, en comparació amb els 11,4 milions d'homes.
- Al voltant del 52,5% de les dones edat activa cerca treball en comparació amb el 78,8% dels homes
- El mateix FMI a la seva publicació Perspectives de la Economia Mundial 2007 reconeix que les desigualtats han augmentat en 5 de les 7 regions del món en les dues darreres dècades.
- La OIT reconeix que a l'Àfrica el 80% dels treballadors subsisteixen amb menys de 2\$ al dia. El 43.5% dels treballadors del món, segons la OIT no guanyen suficient per situar a les seves famílies per sobre del llindar de la pobresa.
- Al món hi ha 218 milions de nens que treballen en edats que van des dels 7 als 14 anys
- Segons la CSI l'any 2006 varen perdre la vida per exercir el sindicalisme 144 persones.

Annex 2: Normes Fonamental del Treball

Antecedents

La globalització sustentada sobre les tecnologies de la informació i de la comunicació, la fi de la guerra freda, la liberalització i desregulació de fluxos financers i comercials, obliga a intensificar l'exigència d'establir unes normes internacionals de treball. L'extensió de la democràcia o el creixement econòmic no garanteixen el benestar social i l'eradicació de la pobresa. Només un determinat nombre de països ha aconseguit beneficiar-se de les oportunitats que ofereix la globalització, incrementant-se les diferències entre els més pobres i els més rics. Al mateix temps, com norma general, també han augmentat les desigualtats en l'interior dels països. La creació en 1994 de l'OMC va propiciar el debat sobre la relació existent entre comerç i normes laborals. En 1995 la Cimera Mundial de Nacions Unides sobre Desenvolupament Social va situar la plena ocupació com prioritat bàsica de les polítiques econòmiques i socials i es va acordar protegir els drets bàsics dels treballadors, amb especial referència a la promoció "del compliment dels convenis pertinents de la OIT, inclosos els que tracten de la prohibició del treball forçós i del treball infantil, la llibertat d'associació, el dret de sindicació i de negociació col·lectiva així com el principi de no-discriminació".

La Declaració

La **Declaració de l'OIT relativa als principis i drets fonamentals en el treball** va ser adoptada finalment el 1998. Compromet als Estats membres de l'OIT a respectar i promoure, amb independència que hagin ratificat o no els convenis corresponents, els principis i drets compresos en les categories següents:

- Llibertat d'associació i llibertat sindical.
- Reconeixement efectiu de la negociació col·lectiva i el dret de vaga.
- Eliminació del treball forçós o obligatori.
- Abolició del treball infantil.
- Eliminació de la discriminació en matèria d'ocupació.

Aquests drets són universals, aplicables a totes les persones dels Estats membres de l'OIT, amb independència del desenvolupament econòmic o el seu règim polític.

Els Estats membres que no hagin ratificat un o varis dels convenis fonamentals, han de presentar anualment una memòria sobre la situació dels principis i drets en els seus països, indicant quins obstacles han impedit la seva ratificació i, en el seu cas, assenyalant les seves necessitats d'assistència tècnica. Les memòries elaborades pels Estats són estudiades per un grup d'experts independents les observacions dels quals són traslladades al Consell d'Administració de l'OIT. L'OIT també elabora anualment un informe global sobre la situació dels principis i drets inclosos en la Declaració. Aquest informe ofereix una visió dinàmica de les tendències mundials i regionals així com els àmbits en els quals es fa necessària la cooperació internacional.

Els principis i drets de la declaració són una referència inexcusable per a organitzacions i empreses, estant incorporats en la Declaració Tripartida de principis sobre empreses multinacionals i política social de l'OIT, en les línies directrius per a empreses multinacionals de l'OCDE, en el Pacte Mundial de Nacions Unides i en un nombre creixent de codis de conducta i acords mundials subscrits per empreses multinacionals.

El 7 d'octubre de 2008, la CSI ha cridat a una Jornada Mundial d'Acció per la universalització de les Normes Fonamentals del Treball

Annex 3: Els Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni

Es basen en la **Declaració del Mil·lenni de les Nacions Unides** (2000). L'esmentada Declaració es centra en l'eradicació de la pobresa, mitjançant la promoció del desenvolupament econòmic i social, el foment de la pau i la seguretat, els valors i els drets humans, la democràcia i el bon govern, i la cooperació internacional. Reafirma els valors fonamentals de llibertat, igualtat, solidaritat, tolerància, respecte per la naturalesa i responsabilitat compartida.

Els Estats membres de les Nacions Unides es comprometen a assegurar una major coherència de les polítiques aplicades en tot el sistema internacional, i es fixen els ODM, la data dels quals de compliment s'estableix per a l'any 2015.

Els ODM es componen de **8 Objectius** i 18 metes quantificades que se supervisen mitjançant 48 indicadors. Els primers set objectius en principi són realitzables individualment per cada país, encara que requereixen la cooperació amb els més pobres, però el vuitè reconeix que en un món globalitzat és necessària una aliança entre tots els països per a aconseguir el desenvolupament sostenible.

Objectiu 1: Eradicar la pobresa extrema i la fam

Objectiva 2: Assolir l'ensenyament primari universal

Objectiu 3: Promoure la igualtat entre els gèneres i l'autonomia de la dona

Objectiu 4: Reduir la mortalitat infantil

Objectiu 5: Millorar la salut materna

Objectiu 6: Combatre el VIH/SIDA, el paludisme i altres malalties endèmiques

Objectiu 7: Garantir la sostenibilitat del mig ambient

Objectiu 8: Fomentar una associació mundial per al desenvolupament

Els vuit objectius estan interrelacionats: l'èxit o fracàs d'un objectiu individual afectarà els esforços per a aconseguir els altres.

La realització dels ODM

2015 és l'any de compliment dels Objectius – aquesta és la raó per la qual s'han establert metes mesurables i terminis determinats per a cadascun d'ells. Els progressos són objecte d'informes regulars a nivell nacional, regional i internacional. Així mateix, organitzacions de la societat civil del món sencer estan elaborant els seus propis informes. En l'àmbit nacional ja han estat realitzats més de 60 informes. També observem que les prioritats relacionades amb els ODM es reflecteixen cada vegada més en les estratègies de reducció de la pobresa (ERP) i els pressupostos nacionals. És molt important que cada país assumeixi aquests objectius com propis i els adapti a les seves circumstàncies i estratègies nacionals.

El 7 d'octubre de 2008, la CSI ha cridat a una Jornada Mundial d'Acció pel compliment dels Objectius del Mil·lenni