



## **Descripció de les principals mesures anticrisi a Europa**

La crisi de l'euro o crisi de la zona euro ha afectat negativament des de principis de l'any 2010 els 16 Estats membres de la UE que formen l'eurozona i, de retruc, els 11 que encara no tenen la moneda comuna.

Durant aquest període, aquests Estats han patit una crisi de confiança sense precedents, amb atacs especulatius sobre els bons públics de diversos dels seus membres, turbulències en els seus mercats financers i borsaris, i una caiguda del valor de la moneda única, en un context d'incertesa i dificultat per arribar a un acord col·lectiu que encara persisteix.

Les mesures d'austeritat imposades des de la Unió Europea han servit per fixar retallades a l'Europa social, tot qüestionant i minvant moltes de les fites i drets que tant han costat d'assolir.

L'inici de la inestabilitat a la zona euro el va marcar Grècia. Un país que va patir una gran difusió de rumors sobre el nivell de deute i sobre el greu risc de la suspensió de pagaments del seu govern. Es va fer públic que durant molt de temps el govern grec havia assumit deutes elevats, havia gastat sense control, i aquesta actitud contravenia els principis dels acords econòmics europeus. Quan va arribar la crisi financera global, el dèficit pressupostari va pujar molt, i els inversors van exigir taxes molt més altes per a prestar diners a Grècia.

Tots els països es van veure afectats per l'impacte que va tenir la crisi sobre la moneda comuna europea. La inestabilitat es va instaurar als mercats financers i ha afectat, principalment, els països perifèrics, perquè són els que tenen les economies menys estables de l'eurozona. Aquesta situació d'incertesa, estancament i recessió, ha afectat seriosament les economies de la zona i ha obligat la Unió Europea a prendre mesures de rescat i austeritat en els països afectats. La Unió Europea, conjuntament amb institucions internacionals com el FMI, ja han actuat sobre les economies grega, irlandesa i portuguesa. A més, han establert fortes restriccions per aquelles que es troben en perill, com és el cas de l'economia espanyola, l'hongaresa i la romanesa.

Amb l'objectiu de recuperar i augmentar la confiança dels mercats, els Estats afectats han hagut de prendre mesures extraordinàries per reajustar els seus comptes i reduir progressivament el dèficit públic fins al 3% l'any 2014.

Actualment, ens trobem davant d'una fase transitòria on alguns dels països europeus comencen a enregistrar dades positives, mentre que d'altres encara mostren signes de no recuperació. En el cas grec, les mesures de rescat europees no han funcionat, ja que, en l'actualitat, la Unió Europea es planteja la implementació d'un segon pla de rescat davant la ineficàcia del primer.



## **Mesures extraordinàries adoptades pels Estats de la Unió Europea**

<i><u>Alemanya.....</u></i>	<i><u>2</u></i>
<i><u>Àustria.....</u></i>	<i><u>3</u></i>
<i><u>Espanya.....</u></i>	<i><u>4</u></i>
<i><u>Finlàndia.....</u></i>	<i><u>6</u></i>
<i><u>França.....</u></i>	<i><u>8</u></i>
<i><u>Grècia.....</u></i>	<i><u>9</u></i>
<i><u>Hongria.....</u></i>	<i><u>10</u></i>
<i><u>Irlanda.....</u></i>	<i><u>11</u></i>
<i><u>Islàndia.....</u></i>	<i><u>12</u></i>
<i><u>Itàlia.....</u></i>	<i><u>13</u></i>
<i><u>Luxemburg.....</u></i>	<i><u>14</u></i>
<i><u>Malta.....</u></i>	<i><u>15</u></i>
<i><u>Portugal.....</u></i>	<i><u>17</u></i>
<i><u>Regne Unit.....</u></i>	<i><u>18</u></i>
<i><u>República Txeca.....</u></i>	<i><u>19</u></i>
<i><u>Romania.....</u></i>	<i><u>21</u></i>



## **Alemanya**

Aquest país ha implementat un fons d'austeritat a llarg termini fins al 2014. L'objectiu és mantenir el dèficit al 3% i el deute per sota del 20% del PIB, tot respectant els criteris de convergència de la Unió Europea.

### **Despesa pública**

L'Agència Federal del Treball vol mostrar la seva autonomia, per això aquest organisme vol autoprogramar el seu autofinançament i deixar de rebre fons estatals.

Les autoritats locals veuen retallades les seves transferències.

### **Sector públic**

Aquest sector és un dels més castigats. Durant el període 2004-2007, els funcionaris ja havien patit retallades estrictes. Els treballadors tenien la promesa que la situació es normalitzaria l'any 2010, però no s'ha acomplert.

Les previsions indiquen que fins l'any 2014 aquest sector patirà retallades entre 10.000 i 15.000 llocs de treball.

Totes aquestes mesures aniran acompanyades d'una caiguda del 2,5% en els salaris.

### **Subsidis retallats**

En el període 2010-2014 es retallen les polítiques del mercat laboral. Un dels col·lectius més afectats és el dels aturats de llarga durada, que veuran part del seu subsidi retallat.

S'eliminaran les ajudes per les despeses en calefacció per famílies que reben subsidis per pagar l'habitatge.

Augment de les primes de les assegurances de salut.

Retallades d'ajudes per famílies que tinguin ingressos molt elevats.

### **Pensions**

El subsidi que donava el govern federal al fons nacional de pensions pels beneficiaris de la prestació d'atur es retalla. Es crearan diverses propostes per tal d'augmentar l'edat de jubilació a 67 anys.

### **Impostos**

Impost a les entrades de vols d'aeroports alemanys. No hi haurà un impost sobre transaccions financeres, tot i que s'havia previst inicialment.

Augment dels impostos del tabac



## **Àustria**

Aquest país ha creat un pla d'austeritat que té com a objectiu assolir un dèficit públic per sota del 3%. Per aconseguir-ho, treballarà sobre dues vies: pujar els impostos i retallar la despesa pública.

### **Despesa pública**

Es retallen les inversions de l'Estat en infraestructures. Els sectors més afectats són la xarxa ferroviària, les escoles i les universitats.

### **Sector públic**

Es preveu retallar 3.000 llocs del sector de correus fins al 2014. Els treballadors d'aquest sector també patiran retallades en prestacions socials i ajudes a les famílies.

### **Subsidis retallats**

El sector de la salut i els programes de formació es veuran afectats per les retallades.

### **Pensions i jubilacions**

Es preveu que després de l'any 2014, l'edat de jubilació per les dones s'incrementi gradualment de 57 a 60 anys.

Es deixarà de considerar com a temps cotitzat el temps de la universitat, l'escola secundària i les malalties a llarg termini.

### **Impostos**

Hi haurà un augment del preu del combustible entre 0,04 € i 0,06 €. També es crea un nou impost per a cotxes contaminants.

Noves taxes per a vols d'avió, tabac i un nou impost a la banca. A nivell financer, s'imposa un augment de l'impost a les fundacions del 12,5% al 25% i a les transaccions que es fan a la borsa.

## **Espanya**

Aquest país és un cas excepcional dins de la Unió Europea. D'una banda, les elevades taxes d'atur que té (la més alta dels països europeus i de tots els països desenvolupats) que, en l'actualitat, superen el 20% de la població activa i, de l'altra, es caracteritza per ser un dels pocs països que ha aplicat de manera més severa les retallades recomanades per les institucions internacionals.

### **Despesa pública**

Hi ha retallades en diferents sectors del pressupost:



Àmbit	Percentatge
Infraestructura	30%
Recerca i desenvolupament	7%
Tots els ministeris	15,6%
Ajuda per als països en desenvolupament	20%
Diversos departaments	16% aproximat
Subvencions a l'energia eòlica	35%

Diversos sectors s'han hagut de privatitzar:

Sector privatitzat	Percentatge
Operador aeroportuari públic Incloent els aeroports de Madrid i Barcelona	49%
Loteries i apostes de l'Estat i jocs d'atzar	30%

### **Sector públic**

El juny del 2010, aquest sector va haver de fer front a una retallada del 5% de mitjana. D'altra banda, les expectatives que es fixen per l'any 2011 no són millors, ja que durant aquest any aquest sector laboral tindrà els seus salaris congelats.

D'altra banda, es planteja una retallada de 13.000 llocs de treball a l'Administració general de l'Estat amb l'objectiu de permetre l'entrada de les empreses de treball temporal dins el sector públic.

### **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

Les diverses reformes que s'han implementat al mercat laboral fan que sigui més barat i més fàcil l'acomiadament dels treballadors.

Les indemnitzacions per acomiadament s'han reduït dels 45 dies establerts per la llei anterior a 33 o 25, en funció del contracte. Aquesta mesura facilita que les empreses en temps de crisi puguin acomiadar més fàcilment els treballadors amb més antiguitat, ja que les pèrdues reals o previstes seran menors de les que haurien tingut si ho haguessin fet durant un període de bonança econòmica.

El govern ha donat a les empreses la possibilitat de desviar-se lleugerament dels acords que s'havien fixat, i pagar salaris més baixos.



En referència al tema salarial, el govern va donar a les empreses la possibilitat d'interpretar els acords sectorials i pagar salaris més baixos. Les línies de negociació pels salaris dels propers tres anys es van fixar a començaments del 2010 de forma molt restrictiva. En aquests acords, es van fixar límits màxims per sectors on les empreses tenien la possibilitat de seguir-los o d'implementar-los en taxes menors.

Amb aquestes mesures, els treballadors veuran congelada la seva indexació salarial durant els propers tres anys. Per això, si la taxa d'inflació supera els percentatges previstos, els treballadors perdran capacitat i poder adquisitiu.

### **Subsidis retallats**

Les ajudes per les persones grans dependents es redueixen un 5,2%.

El subsidi de l'habitatge es redueix prop del 20%.

Les ajudes implementades per tal de fomentar la natalitat de 2.500 € per nadó s'han eliminat.

Les prestacions de 420 € que rebien les persones que havien esgotat el subsidi d'ajut ordinari va quedar abolit, i va afectar un sector important dels aturats de llarga durada.

### **Pensions**

L'any 2011, les pensions s'han vist congelades i s'ha implementat una mesura de protecció de les pensions mínimes garantides.

S'ha aprovat una llei que incrementa l'edat de jubilació dels 65 als 67 anys.

També s'han elaborat diverses propostes per tal d'augmentar el temps de cotització que fins ara era de 15 anys.

### **Impostos**

L'1 de juliol de 2010, l'IVA va augmentar del 16% al 18%. També s'han implementat nous impostos sobre el tabac. D'altra banda, l'impost de societats per les petites empreses s'ha reduït.

## **Finlàndia**

La incidència de la crisi en aquest país viu dues situacions enfrontades. D'una banda, té canvis positius, perquè les prestacions no s'han vist retallades, però, de l'altra, el govern tracta de dur a terme un "programa de productivitat" amb la voluntat de reduir el treball públic.

### **Despesa pública**

NO hi ha retallades en aquest àmbit. Per corroborar aquest fet, s'han adoptat mesures per estimular la inversió en infraestructures davant la crisi.



Les últimes generacions estan posant en dubte un dels pilars del país, l'educació. Això ha fet que es qüestionin els fons destinats a aquest àmbit i la R+D. Tot això es deu a la baixa qualificació dels estudiants que posa en perill el nivell educatiu del país.

### **Sector públic**

Aquest sector s'està veient retallat mitjançant el "programa de productivitat" que pretén reduir el nombre de treballadors durant el període 2007-2011. Del 2011 al 2014, es durà a terme una reducció més gradual. Aquesta posició ha causat indignació sindical, ja que els preocupa la pèrdua de qualitat a la feina i l'increment del nombre d'hores que han de treballar.

La voluntat descentralitzadora de l'Estat ha fet que existeixi certa tensió entre govern i treballadors.

A nivell local, no hi ha hagut retallades en els salaris ni en les ajudes que reben, però, durant la crisi, molts municipis han fet servir l'acomiadament temporal per mantenir les finances controlades.

En aquesta situació, els sindicats s'han oposat de forma enèrgica a les retallades en els llocs de treball i al procés de descentralització, perquè es posen en perill drets ciutadans i serveis socials d'educació i salut.

### **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

Hi ha una descentralització de la negociació. Els empresaris estan mirant d'imposar un model empresarial que deixa de banda la coordinació, que influirà en les quantitats salarials que es percebran.

### **Subsidis retallats**

*NO hi ha retallades*, només millores. Hi ha hagut un augment de les pensions mínimes, que s'han vinculat a l'IPC per mantenir el seu poder adquisitiu.

### **Pensions**

El govern va intentar de dur a terme una acció unilateral, per augmentar la pensió mínima de 63 a 65 anys. En aquest punt, la iniciativa i voluntat dels sindicats va ser fonamental. Aquest tema es tornarà a incloure a l'agenda després de les eleccions de 2011 al Parlament.

### **Impostos**

Reduccions progressives de la pressió fiscal sobre els salaris. Els impostos compensatoris per a les pensions de vellesa desapareixen i els impostos sobre l'energia s'incrementen, per poder finançar aquesta mesura.

Proposen cert estancament en l'impost de la renda.

Els impostos indirectes condicionats per la renda no han de ser majors.



Els empresaris veuen reduït l'impost de societats.

## **França**

El govern francès va anunciar un pla d'austeritat a tres anys que tenia per finalitat que el dèficit públic respecti els paràmetres europeus del producte interior brut l'any 2013.

### **Despesa pública**

Reducció d'un 3% l'any dels costos administratius, retallades a les administracions estatals i a les autoritats locals.

### **Sector públic**

L'any 2011 hi haurà 31.000 llocs de treball que desapareixeran. No hi haurà indexació en la remuneració dels funcionaris públics.

### **Subsidis retallats**

Les despeses en seguretat social només augmentaran en 1,2%, la qual cosa implica una reducció del 4% respecte de l'any passat.

Les prestacions per a temes sanitaris, les prestacions dels aturats i les contribucions al fons de solidaritat es veuran retallades.

### **Pensions**

Augment de l'edat de jubilació de 60 a 62 anys. De manera col·lateral, la reforma del sistema de pensions estalviarà prop d'1,5 milions anuals.

### **Impostos**

Augment de la fiscalitat a les famílies. Les empreses també es veuran afectades, perquè creixerà l'impost de societats.

Els impostos indirectes i els impostos que han de pagar els bancs també augmentaran.

## **Grècia**

El mes de maig de 2010, el país va rebre 110 mil milions d'euros, quantitat que provenia d'organisme internacionals com el Fons Monetari Internacional i la Unió Europea. Aquestes institucions van imposar les seves condicions:





Any	2010	2011 (previsions esperades)	2011 (previsions desitjades per continuar amb el rescat)
Percentatge de reducció del dèficit pressupostari sobre el PIB	5,5%	8,1% o més elevat	7,5% mínim exigít

### **Sector públic**

Des del sector públic, es proposa una congelació salarial que arribi fins al 2014. D'altra banda, les pagues que rebien en moments puntuals de l'any com Nadal, Setmana Santa i vacances d'estiu, s'aboleixen per aquells que guanyen més de 3.000 euros mensuals i es limitaran a 1.000 euros als treballadors amb un sou inferior a aquella quantitat. Abans del mes de març, en un paquet previ de mesures d'austeritat, aquelles quantitats ja havien estat reduïdes en un 30%.

Hi ha diverses propostes per reduir les prestacions d'atur.

### **Negociació col·lectiva i reforma del mercat de treball**

Es duplica el nombre màxim de treballadors que les empreses poden acomiadar, es passa del 2% al 4%.

Els salaris mínims per a joves (fins a 25 anys d'edat) i parats de llarga durada han reduït el seu poder adquisitiu amb la pèrdua dels nivells de l'any anterior en un 15%.

Es deixa d'afavorir els acords de nivell salarial inferior. Aquesta mesura incidirà en el nivell nacional i els acords sectorials.

Dificultats per accedir al tribunal del treball, ja que el treballador i l'empresari s'han de posar d'acord perquè pugui intervenir aquest organisme.

### **Subsidis retallats i despesa pública**

Es produeix una forta retallada en diversos sectors socials: l'educació, els fons per hospitals de l'Estat i l'Administració local. També es planteja la venda d'avions, retallades al Ministeri de Salut i al de la Defensa.

### **Pensions**

Les pensions del sector públic ja havien fet front a una reducció del 12% el mes de març i ara hauran de fer front a una retallada addicional del 8%.

Es canvien els criteris per cobrar una pensió completa, ja que s'haurà de treballar un nombre mínim de 40 anys mentre que abans eren 37. Es deixa de banda la vinculació de les pensions i l'esperança de vida i es fixa l'edat de jubilació en 65 anys.



S'ha restringit les jubilacions anticipades amb l'objectiu que cap prejubilació es faci per sota dels 60 anys. El càlcul de les pensions es farà en funció de la retribució mitjana de tota la seva vida laboral i no en funció del salari final -que era el procediment que se seguia abans.

### **Impostos**

L'IVA s'incrementarà en 2 punts percentuals i arribarà fins al 23%. Abans, ja s'havia incrementat fins al 21% des del 19% registrat el mes de març.

Els impostos indirectes han incrementat un 10%, aquesta tendència continuarà al llarg de l'any 2011.

## **Hongria**

Aquest país ha patit quatre plans consecutius d'ajust fiscal des de l'any 2006, que van dur a terme tres governs diferents i que inclouen un paquet de rescat del FMI i la UE.

### **Despesa pública**

Des de 2007 es redueixen les inversions públiques. La construcció d'infraestructures ha finalitzat i no han començat nous projectes.

### **Sector públic**

S'han congelat els salaris bruts nominals durant dos anys. Els increments salarials es van revisar des del segon semestre de l'any 2009. S'elimina una de les pagues extres i s'introdueix un incentiu general.

### **Subsidis retallats**

Reducció de la paga per malaltia en un 10%.

Es va congelar l'assignació familiar durant els anys 2009 i 2010. S'ajustarà la durada i les prestacions dels subsidis per maternitat.

### **Congelació dels subsidis a l'habitatge**

Reducció i eliminació gradual de les ajudes per pagar les despeses en calefacció.

Les cotitzacions patronals a la seguretat social es van retallar l'any 2009 en un 5%.

### **Pensions**

Augment de l'edat de jubilació fins als 65 anys l'any 2012.

Les pensions es troben en situació d'ajust, ja que l'any 2009 es va programar.

S'elimina l'ajust de les pensions l'any 2010.



La tretzena pensió se substitueix per una “prima de pensions”, que serà un ajust vinculat al PIB.

## **Impostos**

S'estableix un tipus fix d'un 16% sobre la renda. Els salaris més baixos que eren exempts fiscalment han perdut aquest benefici.

L'impost de societats es reduirà de l'actual 19% al 10% per totes les empreses. També es fixarà un límit màxim per a les contribucions a la seguretat social pagades pels empresaris.

L'efecte pressupostari global de la reforma fiscal suposarà una caiguda dels ingressos fiscals d'un 4% del PIB l'any 2011.

L'IVA va adquirir una taxa uniforme l'any 2007 en lloc del 15% preferencial o d'un 20% regular. L'any 2009, la taxa de l'IVA es va pujar fins a un 25%.

Es creen i es fixen de forma especial impostos sectorials, aquests es van imposar a les institucions financeres, les empreses d'energia, les empreses de telecomunicacions amb una durada de tres anys a partir d'octubre de 2010.

## **Irlanda**

Tres governs diferents han aprovat tres plans deflacionistes. L'objectiu és retornar el dèficit públic a un 3% del PIB, i es preveu que s'aconsegueixi per a l'any 2014. Està previst un pla de rescat del FMI i de la UE.

### **Sector públic**

Els treballadors d'aquest sector han tingut un gravamen de les pensions i una reducció salarial imposada. Els sindicats han aconseguit que els salaris es mantinguin constants durant els propers quatre anys. Reducció d'algunes pensions en un quatre per cent de mitjana.

Reducció de 25.000 llocs de treball (un 10% del total).

Els salaris dels treballadors d'aquest sector tindran límit un màxim. Els funcionaris que tinguin contractes temporals no es renovaran i, a més, s'incentivaran les baixes.

Retallades dels beneficis per infants.

Reducció dels pagaments a treballadors en situacions: d'atur, maternitat, habitatge i joves.

### **Negociació col·lectiva i els salaris de reforma laboral**

Els salaris pateixen una davallada de prop del 12%.



### **Subsidis retallats**

Les retallades en serveis públics, transferències i despesa pública, a més de les que afectin les inversions en educació, seran més grans.

El salari anual del primer ministre es redueix en 14.000 € i els de la resta de ministres en prop de 10.000 €.

El sistema de salut i les ajudes als nens també s'han retallat.

La transferència de fons a les autoritats locals també es congela.

### **Pensions**

Proposta d'augment de l'edat de jubilació fins als 68 anys de forma progressiva fins a l'any 2028.

### **Impostos**

L'IVA aplicat a béns i serveis passa del 21% al 23%. Nou impost al consum de l'aigua.

L'impost de societats és del 12,5% i es manté constant. El període d'exempció a l'impost de societats de tres anys també es mantindrà.

A l'impost sobre la renda es transformen els límits, ja que es fan més exhaustius.

El preu del petroli augmentarà entre 2 i 4 cèntims d'euro. Hi haurà un nou impost a les transaccions d'habitatges.

## **Islàndia**

Va patir una profunda recessió el mes d'octubre de 2008 amb el col·lapse dels bancs del país. La situació de bonança va canviar radicalment de la nit al dia i va haver d'arribar a un acord amb el FMI.

### **Sector públic**

No hi haurà un increment en els salaris dels funcionaris públics

### **Subsidis retallats**

Cap augment en els principals sistemes de subsidis, com la seguretat social, les prestacions d'atur, per fills...

S'han introduït ajustos per mantenir i millorar les condicions de la part aturada de la força laboral. Per això, s'han donat ajudes per estudis, per canvis de sector de treball.

Eliminació del dret a prestacions per estudiants aturats que vulguin treballar a casa.



## **Pensions**

Els fons de pensions han de ser utilitzats també durant la jubilació anticipada.

La pèrdua d'actius ha suposat disminuir els drets dels fons de les pensions privats. En canvi, els fons públics tenen les garanties del govern.

## **Itàlia**

La crisi econòmica ha fet que l'any 2010 aquest país porti a terme un pla d'austeritat.

### **Despesa pública**

El pressupost dels ministeris es veurà afectat. No es renovaran convenis col·lectius i el pressupost de sanitat disminueix. El Servei Nacional de Sanitat patirà reduccions força severes respecte a les inversions que havien rebut l'any anterior.

Reducció de certs fons destinats al desenvolupament sostenible i la protecció del medi ambient.

### **Sector públic**

Congelació salarial seguint criteris de 2010, que farà que no es renovin els convenis col·lectius. Les renovacions que s'han fet en els dos darrers anys no poden ser superiors al 3,2%. També patiran un estancament els increments per antiguitat pel personal docent i no docent de les escoles –aquesta mesura també es trasllada a les pensions i les indemnitzacions per acomiadament.

No es renovaran els contractes amb durada limitada a l'educació. Els funcionaris tindran retallades salarials d'acord als seus ingressos (aquesta mesura és temporal).

Alguns sectors tindran una recuperació salarial a posteriori.

### **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

Instauració de la figura de l'àrbitre, en lloc dels tribunals. La decisió que prengui aquest organisme serà vinculant.

Hi haurà la possibilitat de començar a treballar com aprenent a l'edat de 15 anys.

Hi haurà canvis en el dret laboral, que abans es regia per una llei de 1970. L'objectiu d'aquesta mesura és disminuir els drets del treballador.

### **Subsidis retallats**

Disminució en un 70% del pressupost en política familiar, i una reducció del pressupost destinat a la política de joventut. La política social, en determinades regions, es veurà suprimida.



## **Pensions**

L'any 2012 es fixarà l'edat de jubilació en 65 anys i hi ha previsions que s'allargarà en els anys següents, perquè es vincularà a l'esperança de vida.

Canvis en la normativa que farà que es penalitzi alguns treballadors.

## **Impostos**

S'han creat diversos impostos a nivell viari.

## **Luxemburg**

El 10 d'abril de 2010, el govern va proposar un paquet de mesures d'austeritat que els sindicats van refusar clarament. Els sindicats van convocar manifestacions abans i després de l'estiu, que van aconseguir que moltes d'aquestes mesures es retiessin a l'acord del 29 de setembre del mateix any. Tot i aquesta fita, moltes de les mesures que es proposen continuen essent força controvertides.

## **Despesa pública**

El govern redueix les subvencions a les empreses en un 10%.

## **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

L'indexació salarial d'acord amb la inflació es deixa de fer fins l'any 2014.

## **Subsidis retallats**

Les prestacions per fill i les bonificacions per menors de 21 anys s'han suprimit i s'ha canviat per un sistema de beques i préstecs a estudiants. Aquestes són exclusives per als joves que assisteixen a l'escola secundària. Les compensacions estan pensades pels nens residents, i, en conseqüència, es produeix clarament un cas discriminatori, ja que els fills de treballadors transfronterers i els fills d'immigrants no tenen dret a cap mena de compensació.

## **Pensions**

La voluntat del govern era congelar les pensions fins a l'any 2014. Després de les mobilitzacions, l'ajust previst per l'any 2011 es dividirà en dues parts: 0,95% el 2011 i 0,95% el 2012. Aquesta solució tampoc no satisfà els sindicats.



## **Impostos**

L'impost de solidaritat, que és una contribució al Fons del Treball que paguen els mateixos ciutadans, augmenta del 2,5% fins al 4%. Altres entitats que participen en aquesta contribució veuen com creix entre un 4 i un 6%.

Durant el període 2011-2012, s'ha creat un impost d'emergència del 0,8% sobre tots els ingressos denominats "contribució a causa de la crisi". En el nou acord, que es va fixar el mes de setembre, es creu que la imposició d'aquesta taxa en el segon any de vigència anirà condicionada a l'evolució econòmica, per això es tornarà a debatre.

En un primer moment, es plantejava fixar fins a un 42% com a màxim la càrrega impositiva per a les rendes altes, però aquesta mesura no s'ha arribat a implementar i la variació que ha experimentat ha estat del 38 al 39%.

## **Malta**

La posició oficial governamental és que Malta no ha d'imposar mesures d'austeritat per contrarestar els efectes de la crisi financera internacional. No obstant això, s'han adoptat diferents retallades i reformes dins del sistema.

## **Sector públic**

Les retallades en el nombre de treballadors d'aquest sector han de fer-se de forma progressiva l'any 2011 i han de ser del 50%.

D'altra banda, als treballadors que estan situats en el tercer grau de la piràmide salarial es denegarà la possibilitat d'ajustar el salari al cost de la vida, ja que es considera que aquest augment ja estaria inclòs en el conveni col·lectiu.

## **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

En aquest apartat, el sector públic no ha viscut reformes importants, ja que s'ha augmentat el temps de durada del conveni col·lectiu en 6 anys. D'altra banda, els convenis que se signen al sector privat tenen una durada de 3 anys.

En l'actualitat, el sector públic es troba en període de negociació, ja que el conveni anterior data del 2005, els sindicats implicats s'oposen a la durada i a les propostes del govern, perquè té la voluntat d'imposar una congelació salarial durant els tres primers anys del conveni (període 2011-2014).



El contrast en l'evolució salarial és considerable, ja que els treballadors han tingut un augment salarial d'1,16 euros a la setmana des de l'any 2011, mentre que els ministres del govern van registrar un augment d'entre 27.000 euros fins a un màxim de 80.000 euros.

### **Pensions**

L'any 2007, es va posar en marxa una reforma amb la voluntat d'augmentar gradualment l'edat de jubilació dels 60 anys per les dones i 61 pels homes a 65 anys per tots dos. En els darrers anys, des de diversos sectors del govern ha sorgit la possibilitat d'augmentar l'edat de jubilació a 67 anys, amb la voluntat que el fons de pensions tingui un nivell més sostenible i adequat.

### **Impostos**

Abans de les eleccions generals de 2008, el Partit Nacionalista -en l'actualitat, al govern- va prometre una reducció del límit màxim a les rendes més altes i es va passar del 35 al 25%. Aquesta promesa electoral, amb l'arribada de la crisi, s'ha vist trencada, ja que el país encara es troba dins d'un període d'impàs econòmic.

## **Polònia**

Aquest país va ser una de les economies occidentals que més lleument va patir la crisi. Les seves mesures anticrisi es fonamenten en el control del deute públic i del dèficit pressupostari, ja que va patir un desacceleració moderada.

### **Sector públic**

Els salaris d'aquest sector es veuran congelats l'any 2011. Els únics a qui no s'aplicarà la mesura són els professors, perquè havien pactat un augment negociat fa més d'un any.

La congelació salarial anirà acompanyada d'una retallada del 10% dels llocs de treball en aquest sector públic.

### **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

Polònia té un òrgan amb capacitat d'establir augments salarials negociats. Aquesta institució se suprimeix.

### **Impostos**

Es preveu un augment de l'IVA per l'any 2011 de l'1% fins a un màxim d'un 23%.





El govern anuncia que si les mesures i les retallades en les despeses no són suficients i satisfactòries per arribar als criteris europeus l'any 2012, el nivell màxim de l'impost de l'IVA es podria veure ampliat fins al 25% (màxim que fixa la UE per normativa).

## **Portugal**

El govern portuguès s'ha vist obligat a presentar una petició d'ajuda financera als socis de la zona euro. Per poder acollir-se a aquest pla, ha hagut de fer certs canvis que afecten el sector públic i les prestacions socials. Alguns del canvis impositius que s'aplicaran tenen una gran incidència en el col·lectiu dels treballadors.

### **Despesa pública**

La despesa en el Ministeri d'Educació es retallarà l'any 2011 en un 0,5% del PIB.

Un altre dels pressupostos que patirà fortes retallades serà el destinat a la lluita contra la pobresa –són més grans les retallades que es van introduir l'any 2010 que les que s'introduiran l'any 2011.

### **Sector públic**

L'edat de jubilació del sector públic l'any 2005 era de 60 anys. Des d'aleshores, ha patit un increment constant i, actualment, es fixa en 65 anys sempre que se n'hagin treballat 40.

Aquest sector també ha viscut retallades salarials dels treballadors que guanyen més de 1.500 € bruts al mes. El percentatge de disminució se situa entre el 3,5% i el 10% amb una mitjana del 5%. Tots els treballadors públics d'aquest sector es veuran afectats, inclosos les empreses públiques.

Els salaris per sota de 1.500 € s'han congelat pel període 2010-2013. A més, durant aquest període, s'ha imposat un estancament de la contractació a l'Administració pública.

### **Subsidis retallats**

Es preveuen retallades a la Seguretat Social i al Servei Nacional de Sanitat. També es veuran afectats altres sectors, com ara els transports públics.

L'any 2011, les prestacions d'atur s'han reduït si les comparem amb les del 2010. Les retallades en subsidis aniran mes enllà, perquè es preveu que també afectin les ajudes que rebien les famílies amb infants i joves al seu càrrec.

Les pensions, tant del sector públic com del sector privat, es congelaran durant l'any 2011, i contrasten amb l'augment de la inflació xifrat en més d'un 2,2%.



## **Impostos**

Els canvis impositius que es plantegen tindran força incidència en el col·lectiu dels treballadors. L'IVA normal augmentarà del 21 al 23%. També es retallaran els beneficis fiscals i s'impulsarà un augment de l'impost sobre la renda. El govern aplica totes aquestes reformes fiscals amb la voluntat de fer créixer el PIB del país en més d'un 1%.

## **Regne Unit**

### **Despesa pública**

A nivell local, es veurà clarament afectat, ja que l'any 2015 es preveu una reducció de gairebé el 30% de llocs de treball.

Diverses partides del pressupost es veuran retallades, les principals son: ciència, les forces de l'ordre, justícia, defensa. L'educació també es veurà afectada ja que l'augment que es proposa per aquest sector (0,1%) és inferior a la quantitat de població escolar, que creix més ràpid. Està previst que altres serveis públics també hagin de fer front a fortes retallades.

Un dels sectors que patirà les retallades més fortes és l'educatiu on els estudiants que vulguin accedir a estudis superiors hauran de fer front a un increment important de les taxes i a una reducció de beques.

### **Sector Públic**

La pèrdua de treballs dins d'aquest sector s'estima en uns 330.000. Tenint en compte que moltes de les activitats d'aquest àmbit en els últims anys havien estat subcontractades al sector privat, es calcula que les retallades poden ser entre 600.000 i 700.000 llocs de treball.

Els salaris dels treballadors del sector públic que guanyin més de £ 21.000 es congelaran durant dos anys. D'altra banda, els increments salarials que es facin a les persones amb salaris més baixos dependran d'una clàusula que tinguin al seu contracte –que no figura a la majoria de contractes i, per tant, implica una congelació salarial encoberta.

### **Subsidis retallats**

S'han presentat dos grans plans de retallades: el primer es va presentar el mes d'octubre i el segon es va anunciar el mes de juny.

Les persones que perceben prestacions d'atur veuen retallat aquest subsidi en 63 lliures a la setmana, a partir de 2011, si rebutgen les ofertes de treball que els proposin, i fins i tot es pot arribar a aplicar suspensions temporals. També s'aplicaran sancions a aquells que es neguin a participar en programes de treball comunitari no remunerat.



L'any 2013, s'obligarà les persones que estiguin en situació d'invalidesa a fer una avaluació mèdica. Amb aquesta mesura, el govern pretén estalviar més d'un 10%.

Els subsidis familiars per un fill o més, fins que arriben a l'edat de 19 anys, s'abolirà si els pares guanyen més de 44.725 lliures esterlines l'any.

Les ajudes a l'habitatge per famílies d'ingressos baixos es limitarà a aquells que guanyin con a màxim 400 lliures per setmana.

### **Pensions**

Hi ha una proposta d'augment de l'edat de jubilació per l'any 2020. Això suposaria que les taxes de cotització variarien, per tant, i vista la situació actual (congelació salarial, augment de la inflació i acomiadaments), implicaria una nova retallada.

### **Impostos**

El gener de l'any 2011 es produirà un augment de l'IVA, que anirà del 17,5% al 20%.

També s'ha previst que els bancs facin front a un gravamen que els obligarà a treballar amb perfils i sectors que impliquin menys risc.

Aquesta mesura, el sindicat la critica, ja que les quantitats que s'esperen aconseguir a través d'aquest impost són relativament petites.

## **República Txeca**

El Parlament d'aquest país, mitjançant un procediment d'urgència, ha aprovat un paquet de mesures d'austeritat. Aquestes mesures tenen com a objectiu la reducció del dèficit públic fins al 4,6% del producte interior brut.

### **Despesa pública**

Les ajudes a les regions han disminuït en un 20%.

### **Sector públic**

Aquest sector farà front a una reducció salarial del 10%, l'antiguitat se substitueix per bons de productivitat individuals i, per tant, pot fer reduir els salaris en un 30%.

Les baixes per malaltia es veuran seriosament afectades: es reduirà el 60% la paga per malaltia com a mesura permanent i els treballadors amb compensació per malalties a llarg termini perdran els seus drets.



## **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

Les persones en situació d'atur i que tinguin una feina a temps parcial perdran les ajudes de l'Estat.

A la República Txeca, un treballador pot guanyar la meitat de la quantitat del salari mínim mensual sense perdre la prestació d'atur. Amb les noves mesures proposades pel govern, la ciutadania es veurà obligada a renunciar a una de les dues fonts d'ingressos.

Els treballadors que estiguin a l'atur, i cobrin una indemnització, no podran accedir a prestacions d'atur durant el temps que els duri la indemnització. Aquesta situació provocarà que, quan les empreses tinguin problemes d'insolvència i no puguin pagar les indemnitzacions, els treballadors no disposaran del subsidi i, per tant, hauran perdut tot tipus d'ingressos.

De tot manera, l'any 2011, es plantejaran noves reformes que debilitaran els sistemes de protecció del treball.

Les prestacions per aturats es reduiran per a treballadors que acabin el seu contracte sense motiu aparent.

El salari mínim legal txec no augmenta des de fa 4 anys, l'últim increment va ser l'any 2006.

## **Subsidis retallats**

Les compensacions que rebien les famílies amb ingressos baixos i amb nens s'han suprimit.

Les condicions per tenir dret al subsidi familiar canvien i s'acabaran suprimint en alguns casos.

Els ingressos a què tenen dret les famílies amb fills es restringiran a aquelles que tinguin uns guanys que no superin el mínim legal en més de 2,4 vegades.

El subsidi per ajudes personals es reduirà. Un dels plans que es va avortar va ser el de la substitució d'ajudes per cupons.

No només el sector laboral es veurà afectat per les reformes estatals. També es retallarà l'assignació a l'habitatge, ja que es reduirà el màxim anual. Aquest subsidi continua la seva tendència descendent -en els darrers set anys, s'ha reduït en un 56%.

## **Impostos**

L'any 2010 es va fixar un impost especial del 50% en el subsidi de l'habitatge estatal. Abans, les forces armades i la policia no tenien càrregues impositives, aquesta dinàmica es trenca i, actualment estarà subjecte a un 15% d'impostos.



## **Romania**

Aquest país s'ha vist obligat a implementar mesures d'austeritat molt estrictes per ser rescatat des de les institucions europees i des del Fons Monetari Internacional.

### **Sector públic**

En aquest sector es plantegen retallades que arriben al 25%. Una de les mesures que ja s'ha dut a terme l'any 2010 és l'acomiadament de 100.000 funcionaris. Aquesta xifra, l'any 2011, pot arribar als 15.000 acomiadaments. Es calcula que les xifres d'acomiadament podrien arribar als 250.000 llocs de treball.

A nivell salarial, aquest sector també ha patit la incidència de la crisi, ja que els salaris amb 13 pagues s'han eliminat i els increments salarials s'han cancel·lat.

### **Negociació col·lectiva i reforma laboral**

Amb el suport d'organismes internacionals, el govern romanès té la voluntat de canviar el Codi del Treball i la llei sobre el diàleg social. Aquest canvis no seran favorables pels treballadors.

La reforma plantejada és transversal, afecta diversos àmbits i implicarà una renovació completa del sistema de relacions laborals.

### **Subsidis retallats**

En aquest sector, s'han reduït les despeses en un 15% -les més rellevants en les prestacions per maternitat.

### **Pensions**

Les pensions es tornaran a calcular considerant la inflació i no el salari mitjà.

Es començarà a considerar un augment de l'edat de jubilació de 65 anys (la mateixa per a homes i dones) per l'any 2030. Això variarà de forma substancial, perquè, actualment, són 63 anys pels homes i 58 anys per les dones.

Alguns pensionistes provinents del sector públic han vist com les seves pensions s'han suprimit.

L'any 2011, serà el moment que les pensions d'aquest país es congelin.

### **Canvis impositius**

El Tribunal Constitucional de Romania va declarar que la reducció del 15% de les pensions plantejat pel govern era il·legal. Aquest pla va ser substituït per un augment de l'IVA, que va passar del 19 al 24%.

Finalment, el govern va rebutjar la possibilitat d'incrementar altres impostos, ja que aquesta posició podia afeblir les taxes de creixement econòmic.