

Deu coses que cal saber si ets un treballador transfronterer

La mobilitat és una opció cada dia més habitual entre aquelles persones que busquen feina, i en especial entre els joves. Com a ciutadans de la Unió Europea (UE), tenim dret a accedir lliurement al mercat laboral de tots els països que en són membres, cosa que ens permet cercar feina en països amb economies menys afectades per la crisi. Per garantir i promoure la lliure circulació de treballadors en el territori europeu, des de la UE s'ha creat tot un seguit de normatives per garantir el respecte dels drets i les condicions laborals dels treballadors transfronterers.

Deu coses que ha de saber el treballador transfronterer :

1. Els nacionals de la UE no necessiten permís de treball per accedir a un lloc de feina en un altre país de la UE27, inclosos Noruega, Liechtenstein o Islàndia.
2. Els treballadors transfronterers tenen dret als mateixos avantatges fiscals i socials que els treballadors nacionals del país.
3. El període cotitzat en diferents països de la UE s'acumula sense fer distincions, i dona dret a les mateixes prestacions de la Seguretat Social que la persona que ha cotitzat el mateix temps al país.
4. Els treballadors transfronterers tenen dret a seguir cobrant les prestacions familiars i per vellesa, invalidesa, malaltia i defunció, encara que canviïn el seu lloc de residència a un altre estat de la UE.
5. Els ciutadans amb una prestació d'atur que canviïn el seu lloc de residència a un altre país de la UE tenen dret a conservar aquesta prestació durant tres mesos, sempre i quan s'inscriguin com a sol·licitants de treball en el país de destí.
6. Podem aplicar a un contracte de treball la legislació laboral que més ens convingui, sempre i quan no es privi al treballador de les proteccions socials vigents al país.
7. Un ciutadà de la UE té dret a residir lliurement en un altre estat membre durant tres mesos. Després d'aquest període, s'haurà d'inscriure en el padró d'habitants i se li requerirà un contracte de treball o una prova que disposa de recursos suficients per no ser una càrrega per l'Estat.
8. Quan un ciutadà de la UE disposa d'un contracte de treball en un país membre, automàticament pot accedir a les mateixes ajudes socials que la resta de nacionals del país. En cas contrari, se li exigirà la residència permanent, obtinguda després de viure cinc anys ininterromputs en l'Estat membre en qüestió.
9. El cònjuge, els fills menors de 21 anys o a càrrec, i els ascendents d'un treballador i el seu cònjuge en un altre estat membre tindran dret a establir-se en l'estat membre on estigui empleat, i podran accedir a les prestacions socials corresponents encara que no disposin de permís de residència.
10. La UE preveu l'aplicació de convenis i normatives que eviten la doble imposició de les rendes dels treballadors transfronterers.



CCOO
Tel.: 00 34 93 481 28 92.
mail : internacional@ccoo.cat



CFDT Midi-Pyrénées
Tél. 05 61 43 67 87
mail : midi-pyrenees@cfdt.fr
CFDT Languedoc-Roussillon
Tél. 04 67 64 51 52
mail : languedoc@cfdt.fr



CFTC MP
Tél. 05 34 61 33 14
mail : urcftcmipy@neuf.fr
CFTC LR
Tél. 06 73 43 71 24
mail : fernandezbisch@me.com



UD CGT 66
Tél. 04 68 34 33 71
mail : udcgt66@wanadoo.fr
CR CGT Midi-Pyrénées
Tél. 05 61 23 35 52
mail : cgt.crmp@orange.fr



FO Languedoc-Roussillon
Tél. 04 99 13 63 70
mail : Accueil@udfo34.fr
FO Midi-Pyrénées
Tél. 05 62 72 37 87
mail : udfo31@force-ouvriere.fr



UGT de Catalunya
Tel : 00 34 93 304 68 62
internacional@catalunya.ugt.org



UNSA MP
Tél. 05 62 47 20 72
mail : ur-midi@unsa.org
UNSA LR
Tél. 04 67 64 69 50
mail : ur-languedoc.roussillon@unsa.org



USDA
Tél. 00 376 815 210
mail : usda@andorra.ad



USOC
Tel. 00 34 93 329 81 11
mail : usoc@usoc.cat

Diez cosas que debe saber el trabajador transfronterizo

La movilidad es una opción cada día más habitual entre aquellas personas que buscan trabajo, y en especial entre los jóvenes. Como ciudadanos de la UE, tenemos derecho a acceder libremente al mercado laboral de todos los países que son miembros, lo que nos permite buscar trabajo en países con economías menos afectadas por la crisis. Para garantizar y promover la libre circulación de trabajadores en el territorio europeo, desde la Unión Europea se ha creado toda una serie de normativas para garantizar el respeto de los derechos y las condiciones laborales de los trabajadores transfronterizos.

Diez cosas que debe saber el trabajador transfronterizo:

1. Todo ciudadano de la UE puede acceder al mercado de trabajo de cualquier país de la Unión Europea (y también en algunos como Noruega, Liechtenstein o Islandia) sin necesidad de permiso de trabajo.
2. Los trabajadores transfronterizos tienen derecho a las mismas ventajas fiscales y sociales que los trabajadores nacionales del país.
3. El periodo cotizado en diferentes países de la UE se acumula sin hacer distinciones, y da derecho a las mismas prestaciones de la Seguridad Social que la persona que ha cotizado el mismo tiempo en el país.
4. Los trabajadores transfronterizos tienen derecho a seguir cobrando las prestaciones familiares y por vejez, invalidez, enfermedad y fallecimiento aunque cambien su lugar de residencia a otro Estado de la UE.
5. Los ciudadanos con una prestación de paro que cambien su lugar de residencia a otro país de la UE tienen derecho a conservar esta prestación durante 3 meses, siempre y cuando se inscriban como solicitantes de trabajo en el país de destino.
6. Podemos aplicar a un contrato de trabajo la legislación laboral que más nos convenga, siempre y cuando no se prive al trabajador de las protecciones sociales que le corresponden en ese país.
7. Un ciudadano de la UE tiene derecho a residir en otro Estado miembro durante tres meses libremente. Después de este periodo, deberá inscribirse en el padrón de habitantes y se le requerirá un contrato de trabajo o una prueba de que dispone de recursos suficientes para no ser una carga para el Estado.
8. Cuando un ciudadano de la UE dispone de un contrato de trabajo en un país miembro, automáticamente puede acceder a las mismas ayudas sociales que el resto de nacionales del país. En caso contrario, se le exigirá la residencia permanente, obtenida después de vivir 5 años ininterrumpidos en el Estado miembro en cuestión.
9. El cónyuge, los hijos menores de 21 años a cargo y los ascendientes de un trabajador y su cónyuge en otro Estado miembro tendrán derecho a establecerse en el Estado miembro donde esté empleado y podrán acceder a las prestaciones sociales correspondientes aunque no dispongan de permiso de residencia.
10. Existen varios convenios y normativas de la UE para evitar la doble imposición de las rentas de los trabajadores transfronterizos.



CCOO
Tel.: 00 34 93 481 28 92.
mail : internacional@ccoo.cat



CFDT Midi-Pyrénées
Tél. 05 61 43 67 87
mail : midi-pyrenees@cfdt.fr
CFDT Languedoc-Roussillon
Tél. 04 67 64 51 52
mail : languedoc@cfdt.fr



CFTC MP
Tél. 05 34 61 33 14
mail : urcftcmipy@neuf.fr
CFTC LR
Tél. 06 73 43 71 24
mail : fernandezbisch@me.com



UD CGT 66
Tél. 04 68 34 33 71
mail : udcgt66@wanadoo.fr
CR CGT Midi-Pyrénées
Tél. 05 61 23 35 52
mail : cgt.crmp@orange.fr



FO Languedoc-Roussillon
Tél. 04 99 13 63 70
mail : Accueil@udfo34.fr
FO Midi-Pyrénées
Tél. 05 62 72 37 87
mail : udfo31@force-ouvriere.fr



UGT de Catalunya
Tel : 00 34 93 304 68 62
internacional@catalunya.ugt.org



UNSA MP
Tél. 05 62 47 20 72
mail ur-midi@unsa.org
UNSA LR
Tél. 04 67 64 69 50
mail : ur-languedoc.roussillon@unsa.org



USDA
Tél. 00 376 815 210
mail : usda@andorra.ad



USOC
Tel. 00 34 93 329 81 11
mail : usoc@usoc.cat

Dix points que doit connaître le travailleur transfrontalier

La mobilité est une option chaque jour plus fréquent pour les personnes en recherche d'emploi, particulièrement pour les jeunes. En tant que citoyens de l'UE, nous avons le droit d'accéder librement au marché du travail de tous les états membres, ce qui nous permet de chercher du travail dans les pays moins affectés par la crise. Afin de garantir et promouvoir la libre circulation des travailleurs sur le territoire européen, depuis l'Union Européenne a été créé tout un ensemble de normes afin de garantir le respect des droits et des conditions de travail des transfrontaliers.

Dix points que doit connaître le travailleur transfrontalier :

1. Tout citoyen de l'UE peut accéder au marché du travail de n'importe quel état de l'Union Européenne (ainsi que quelques uns comme la Norvège, le Liechtenstein ou l'Islande) sans avoir besoin d'un permis de travail
2. Les travailleurs transfrontaliers ont droit aux mêmes avantages fiscaux et sociaux que les travailleurs nationaux de l'état.
3. Le temps cotisé dans les différents états de l'UE s'accumule sans distinctions, et ouvre droit aux mêmes prestations de Sécurité Sociale que une personne ayant cotisé pour le même temps dans son pays.
4. Les travailleurs transfrontaliers ont le droit de continuer à percevoir les prestations familiales et de vieillesse, invalidité, maladie et décès même s'ils changent de lieu de résidence pour un autre état de l'UE.
5. Les citoyens recevant une prestation de chômage qui changent leur lieu de résidence pour un autre état de l'UE ont le droit de conserver cette prestation durant 3 mois, à condition de s'inscrire en tant que demandeur d'emploi dans l'état de destination.
6. Les travailleurs transfrontaliers peuvent choisir le droit du travail le plus favorable à appliquer pour l'accomplissement d'un contrat de travail (droit espagnol, français, allemand...), à condition de ne pas priver le travailleur des protections sociales en vigueur dans l'état d'accueil.
7. Un citoyen de l'UE a le droit de résider librement dans un autre état membre pendant 3 mois. Ensuite, il devra se faire recenser et il devra présenter un contrat de travail ou prouver qu'il dispose de ressources suffisantes pour ne pas être à charge de l'état.
8. Lorsque un citoyen de l'UE dispose d'un contrat de travail dans un pays membre, il peut accéder automatiquement aux mêmes aides sociales que les nationaux du pays. Sinon il lui sera exigé une résidence permanente, obtenue après avoir vécu 5 années ininterrompues dans l'état membre en question.
9. Le conjoint, les enfants de moins de 21 ans ou à charge, et les ascendants d'un travailleur et leur conjoint d'un autre état membre auront le droit de s'établir dans l'état membre où il est employé et pourront accéder aux prestations sociales correspondantes bien qu'ils ne disposent pas de permis de résidence.
10. Il existe diverses conventions et normes de l'UE afin d'éviter la double imposition des revenus des travailleurs frontaliers.



Diez cosas que debe saber el trabajador transfronterizo

Dix points que doit connaître le travailleur transfrontalier