

# Dos anys després de la **REFORMA LABORAL**

roda de premsa  
19 de febrer de 2014



INTRODUCCIÓ.....	3
1. CAPITAL JOVE .....	5
Població activa jove.....	5
Població ocupada juvenil.....	6
Mitjana d'edat dels treballadors i treballadores.....	6
2. ATUR JUVENIL .....	7
3. CONTRACTACIÓ .....	8
Nombre de contractes.....	8
Tipus de contractes.....	9
Contractes indefinits i temporals.....	9
Parcialitat.....	9
Hores de Treball.....	10
Contracte de suport als emprenedors.....	11
4. DESTRUCCIÓ DE LLOCS DE TREBALL.....	12
CONCLUSIONS.....	13

## INTRODUCCIÓ

Des que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2008, l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya venim denunciant incansablement les conseqüències que aquesta està tenint sobre la població juvenil a Catalunya.

Portem a les nostres esquenes diverses reformes laborals, que ja podem dir que només han servit per generar més atur, més destrucció de llocs de treball i precaritzar encara més les condicions laborals dels i de les nostres joves. A més, la del 2012 del PP, que origina aquest informe, ha servit per carregar-se la negociació col·lectiva, els convenis col·lectius i transformar les relacions en el món del treball.

Fent una mica de memòria ens remetrem a la entrada en vigor el Reial Decret Llei 10/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, Reial Decret que posteriorment va ser substituït per la Llei 3/2012, del 6 de juliol, que porta el mateix títol.

No obstant, no podem deixar de banda altres reformes efectuades pel Govern popular, com el Reial Decret Llei 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors que, entre d'altres, flexibilitza el contracte parcial i ha suposat més del mateix, més precarietat i vulnerabilitat per als joves d'aquest país, així com el RDL 10/2010 del Govern socialista que va obrir la porta a aquestes reformes.

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya ja denunciàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes laborals contemplaven cap mesura ni mecanisme relacionat amb la creació de llocs de treball per a joves que permetés poder reduir la taxa d'atur juvenil capdavantera a tota la Unió Europea.

Tot i la traumàtica taxa d'atur juvenil, les modificacions d'aquestes reformes només van lligades a la hiperflexibilització del mercat de treball -una flexibilitat pensada només per beneficiar a les empreses-, a la bonificació empresarial per les contractacions, a la supressió de drets laborals de la classe treballadora i a precaritzar encara més les condicions laborals dels joves. Buscant la competència únicament per la via de la devaluació salarial en lloc de per la via de la innovació i el desenvolupament, apropant-nos més a països del nord d'Àfrica que a països del nord d'Europa.

L'entrada en vigor de la darrera reforma laboral (Reial Decret 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per la reforma del mercat de treball), que va imposar el govern del PP, no suposava un canvi de plantejament ni tampoc valorava la possibilitat de buscar altres camins, sinó que es continuava aprofundint el l'abaratiment del cost de l'acomiadament i en augmentar la imposició empresarial en les relacions laborals.

Després de dos anys, aquesta reforma no solament no ha creat llocs de treball, com es van prometre, sinó tot el contrari. La taxa d'atur juvenil en el darrer trimestre del 2011, en plena crisi, arribava al 47,97%; ara, que volen fer-nos creure que estem sortint de la crisi, arriba al 49,4%.

## Recordem a grans trets: què significa per als i les joves la reforma laboral del 2012 imposada pel Partit Popular?

- Es podrà treballar amb un contracte de formació durant 3 anys amb les condicions precàries que aquest comporta.
- El nou "contracte per a emprenedors" té un període de prova d'un any, de manera que quan quedi un dia per fer l'any et poden dir que no has passat el període de prova i acomiadar-te sense haver de rebre cap mena d'indemnització. Aquest contracte ha estat declarat il·legal per no complir amb la legislació Europea.
- La contractació a temps parcial i la realització d'hores extres en cas que l'empresa ho cregui necessari.
- L'empresa podrà realitzar modificacions substancials de les condicions de treball quant a jornada, horari, règim de treball a torns, quantia salarial...
- La fulminació de la negociació col·lectiva que regula les condicions laborals. L'empresari pot despenjar-se del conveni col·lectiu si al·lega causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- Els expedients de regulació d'ocupació ja no han autoritzats per l'autoritat laboral, amb la vulnerabilitat de la classe treballadora respecte a l'empresari que això representa.
- La falta d'assistència justificades al treball que assoleixin el 20% de les jornades hàbils en dos mesos o el 25% en quatre mesos dins d'un període d'un any pot comportar l'acomiadament.
- L'aplicació de l'acomiadament per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció es podrà aplicar als treballadors laborals del sector públic.
- Fins que l'atur no estigui per sota del 15% es podran continuar celebrant contracte per a la formació fins als 30 anys.

**Quins efectes han tingut aquestes mesures sobre la població juvenil catalana? Han servit per generar més ocupació, com ens havien assegurat? Han promogut una ocupació estable i de qualitat entre el jovent català? A continuació ho analitzem.**

## 1.- CAPITAL JOVE

### S'HA REDUÏT LA POBLACIÓ ACTIVA JUVENIL

Una de les dades més preocupants, és la disminució de població activa juvenil. Si analitzem les dades de l'EPA, podem observar com la reforma laboral no ha ajudat a combatre aquest descens de la població activa.

Així, podem observar com des de l'entrada en vigor de la reforma laboral, la població activa entre 16 i 24 anys ha disminuït en 20.200 joves, un 6,61%. Si agafem dades del tercer trimestre del 2008, any de començament de la crisi, la població activa jove ha disminuït en 117.900 joves, un 27,17%.

POBLACIÓ ACTIVA MENOR DE 25 ANYS			
Període	16 a 19 anys	20 a 24 anys	TOTAL
2013TIV	49,9	235,6	285,5
2013TIII	68,4	244,1	312,5
2013TII	63,2	230,7	293,9
2013TI	53,7	232,7	286,4
2012TIV	50,8	236,1	286,9
2012TIII	62,4	250,9	313,3
2012TII	60,5	242,7	303,2
2012TI	58,2	245,2	303,4
2011TIV	55,4	250,3	305,7
2011TIII	69,7	266,7	336,4
2011TII	64,5	261,5	326
2011TI	65,8	270	335,8
2010TIV	64,2	265,8	330
2010TIII	78,1	280,3	358,4
2010TII	80,8	270,2	351
2010TI	69	263,2	332,2
2009TIV	64,5	272,9	337,4
2009TIII	86,4	286,7	373,1
2009TII	78,7	274,4	353,1
2009TI	82	296,1	378,1
2008TIV	83,7	308,3	392
2008TIII	94,9	308,5	403,4

*Unitat: milers de persones. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

 Abans de la reforma laboral

## HI HA MENYS POBLACIÓ JUVENIL OCUPADA

Al quart trimestre de l'any 2011 hi havia 159.200 joves menors de 25 anys ocupats. Al quart trimestre de l'any 2013 són 144.600 joves. Això significa una reducció absoluta de 14.600 joves, un 9,17% menys que ara fa dos anys.

## LA POBLACIÓ ASSALARIADA JUVENIL ÉS TEMPORAL

	16 a 24 anys contracte temporal	16 a 24 anys total assalariats	% 16 a 24 anys amb contracte temporal
IV Trim 2013	81.400	133.000	61,20%
IV Trim 2011	83.900	149.600	56,08%

*Dades: elaboració pròpia a partir de dades de l'EPA, IDESCAT*

Mentre que l'any 2011 el 56,08% de la població juvenil tenia un contracte temporal, l'any 2013 aquest percentatge s'ha situat en el 61,20% del total de la població juvenil assalariada.

## EL CONJUNT DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES ES FA GRAN

Una altra dada a tenir en compte és l'envelliment de la població ocupada assalariada. A les dades, podem observar com la mitjana d'edat de la població ha augmentat en 0,8 anys des de l'entrada en vigor de la reforma laboral. I respecte al 2008, any d'inici de la crisi, la població ocupada catalana és 2,7 anys més gran.

MITJANA EDAT	
Any 2013	41
Any 2012	40,6
Any 2011	40,2
Any 2010	39,9
Any 2009	39,4
Any 2008	38,6

*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

 Abans de la reforma laboral

## 2.- ATUR JUVENIL

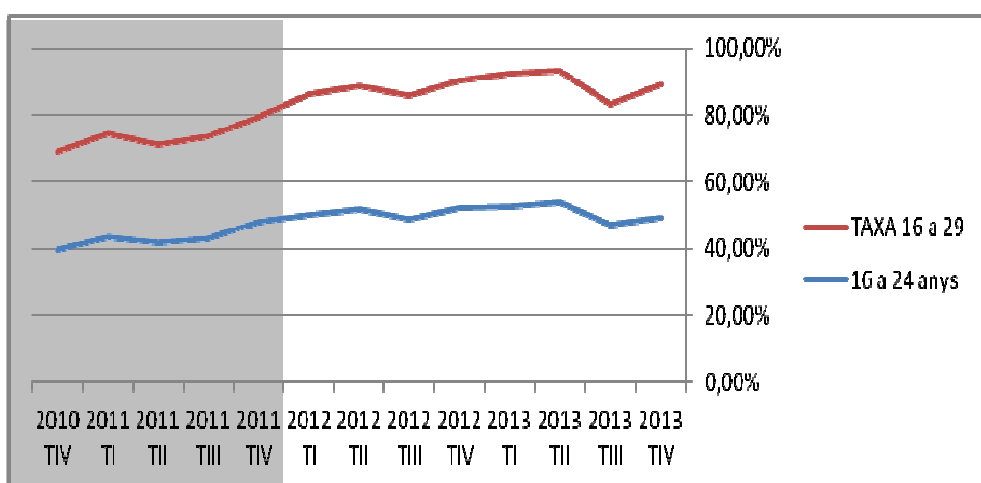
### LA REFORMA LABORAL HA FET AUGMENTAR LA TAXA D'ATUR JUVENIL

Remetent-nos a les dades de l'EPA referents a l'últim trimestre de l'any 2013, podem comprovar com la taxa d'atur juvenil continua en augment, arribant al 49,4% en la franja de 16 a 24 anys i al 39,9% entre els joves de 16 a 29 anys.

Respecte a l'últim trimestre de l'any 2011 (últimes dades abans de la reforma laboral), l'augment de la taxa d'atur entre els joves de 16 a 24 anys é d'un 1,5% i del 8,2% entre els joves de 16 a 29 anys. En xifres absolutes tenim 12.800 joves més a l'atur.

TAXES D'ATUR PER FRANGES D'EDAT VALORS TRIMESTRALS			
PERIODE	16 a 24 anys	TAXA 16 a 29	XIFRES ABSOLUTES (16 a 29)
2013 TIV	49,4	39,90%	243.800
2013 TIII	47%	36,10%	243.300
2013 TII	53,90%	39,40%	260.100
2013 TI	52,70%	39,90%	264.200
2012 TIV	52,10%	38,40%	261.300
2012 TIII	49%	36,80%	259.800
2012 TII	51,60%	37,10%	262.700
2012 TI	50,10%	36%	275.000
2011 TIV	47,90%	31,70%	231.000
2011 TIII	43,10%	30,50%	232.300
2011 TII	41,90%	29,30%	220.000
2011 TI	43,60%	30,90%	235.000
2010 TIV	39,70%	29,20%	225.000

Gràfic: taxes d'atur per edats a Catalunya



Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Joventut

Abans de la reforma laboral

### 3.- CONTRACTACIÓ

#### LA REFORMA LABORAL NO HA FOMENTAT LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

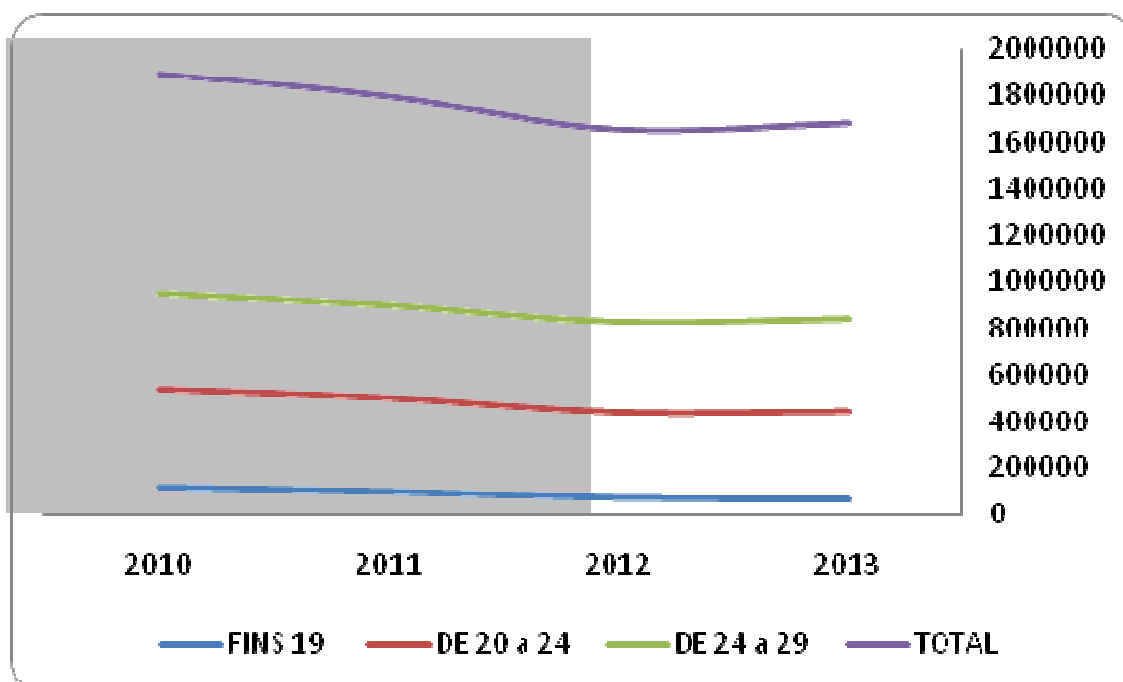
Segons dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, durant l'any 2011, dades anteriors a la reforma, en un context de crisi, es van formalitzar un total de 898.578 contractes amb joves de 16 a 29 anys. Al 2013 aquesta dada cau fins arribar a 841.354 joves contractats, tot i les reformes del mercat de treball.

Podem afirmar que la reforma laboral no ha fomentat la contractació entre els joves. És més si la comparem amb les dades d'abans de la reforma, la contractació de joves menors de 30 anys ha caigut un 6,38%, 57.224 contractes menys en termes absoluts.

Per tant, continuem amb dades preocupants, pel que fa a la contractació.

CONTRACTES REGISTRATS A CATALUNYA JOVES MENORS 30 ANYS				
	fins 19	de 20 a 24	de 24 a 29	TOTAL
2013	70.826	372.896	397.632	841.354
2012	76.173	363.978	387.324	827.475
2011	99.760	399.772	399.046	898.578
2010	116.173	418.095	414.259	948.527

Gràfic contractes registrats a Catalunya



Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Joventut

Abans de la reforma laboral



## AUGMENTA LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL, DISMINUEIX LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

El 2011 el percentatge de contractes temporals dels joves fins a 24 anys respecte al total va a ser d'un 92,2%, percentatge que l'any 2013 puja fins al 92,51%. És a dir, més de 9 de cada 10 contractes per a joves menors de 24 anys continua sent temporal.

La contractació indefinida respecte a l'any 2011 (abans de la reforma) es redueix en 5.606 contractes i un 14,44% de variació relativa.

Podem dir que la reforma laboral no solament no serveix per combatre la precarietat sinó que aquesta ha augmentat. A continuació detallem les dades referents a la contractació.

Contractació Total fins a 24 anys					
Any	Total	Temporals	Indefinits	Temporals	Indefinits
2013	443.722	410.522	33.200	92,52%	7,48%
2012	440.151	404.425	35.726	91,88%	8,12%
2011	499.532	460.726	38.806	92,23%	7,77%
2010	534.268	487.443	46.825	91,24%	8,76%

*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

 Abans de la reforma laboral

## S'INCREMENTA LA PARCIALITAT JUVENIL

Si comparem les dades del quart trimestre de l'EPA del 2011 amb les del quart trimestre del 2013, podem observar com ha crescut la taxa de parcialitat en un 8,44%.

En aquests dos anys, l'ocupació a temps complet ha disminuït en un 21,34%, mentre que l'ocupació a temps parcial s'ha incrementat en un 11,54%. Podem afirmar doncs que la reforma laboral del 2011 ha afavorit la contractació a temps parcial.

PARCIALITAT 16 a 24 anys			
	IVT2011	IVT2013	DIFERÈNCIA
Ocupats temps complet	100.300	78.900	-21.400
Ocupats temps parcial	58.900	65.700	6.800
Total	159.200	144.600	-14.600
Taxa de parcialitat	37%	45,44%	8,44%

*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

 Abans de la Reforma (Reial Decret Llei 3/2012)

## ELS JOVES TREBALLEN MENYS HORES

Analitzant les dades referents a la mitjana d'hores setmanals dels joves de 16 a 24 anys observem com el nombre d'hores va en decrement.

Els joves treballem 1,5 hores setmanals menys des de l'aplicació de la reforma laboral. Si ho comparem amb dades del 2008, any d'inici de la crisi, els joves treballem de mitjana 4,5 hores setmanals menys.

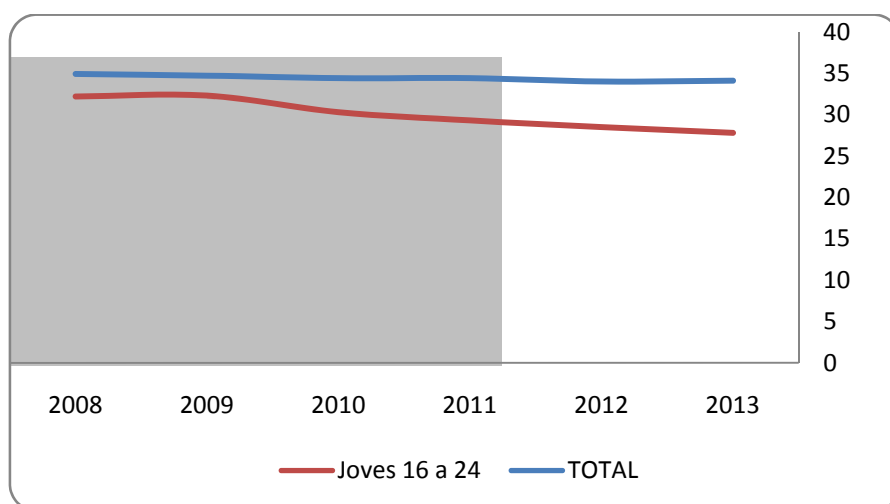
Així, som menys els que treballem i ho fem menys hores, tot i que la mitjana d'hores laborals setmanals es manté.

Mitjana hores setmanals		
ANY	Joves 16 a 24	TOTAL
2013	27,8	34,1
2012	28,5	34
2011	29,3	34,4
2010	30,3	34,4
2009	32,3	34,7
2008	32,2	34,9

*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

■ Abans de la reforma laboral

Gràfic: mitjana hores setmanals



*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

■ Abans de la reforma laboral

## EL CONTRACTE INDEFINIT DE SUPORT ALS EMPRENEDORS, EL CONTRACTE ESTRELLA DE LA REFORMA LABORAL, HA ESTAT UN FRACÀS

El contracte de suport als emprenedors va ser creat a la darrera reforma laboral com el contracte estrella que havia de suposar la solució per a l'atur juvenil del nostre país.

Recordem que es tracta d'un contracte indefinit que contempla un període de prova de 364 dies, durant els quals es pot acomiadar la persona per no haver superat el període de prova, i per tant sense indemnització.

Contracte de suport a l'emprenedor de 16 a 24 anys			
	16 a 19 anys	20 a 24 anys	Total Joves
Any 2013	255	2.061	2.316
Any 2012 (menys gener)	354	2.471	2.825

Aquest contracte, amb dos anys de vigència, ha suposat la contractació de 2.825 joves l'any 2012 i 2.316 joves l'any 2013, la qual cosa suposa una reducció de 509 contractes (-18,02%) tot i que l'any 2012 hem de comptabilitzar únicament 11 mesos, ja que la reforma va entrar en vigor al mes de febrer.

L'any 2012 aquest tipus de contracte va representar el 8,45% del total de contractes indefinits realitzats a joves menors de 25 anys, mentre que l'any 2013 va representar el 6,98%, un 1,47% menys.

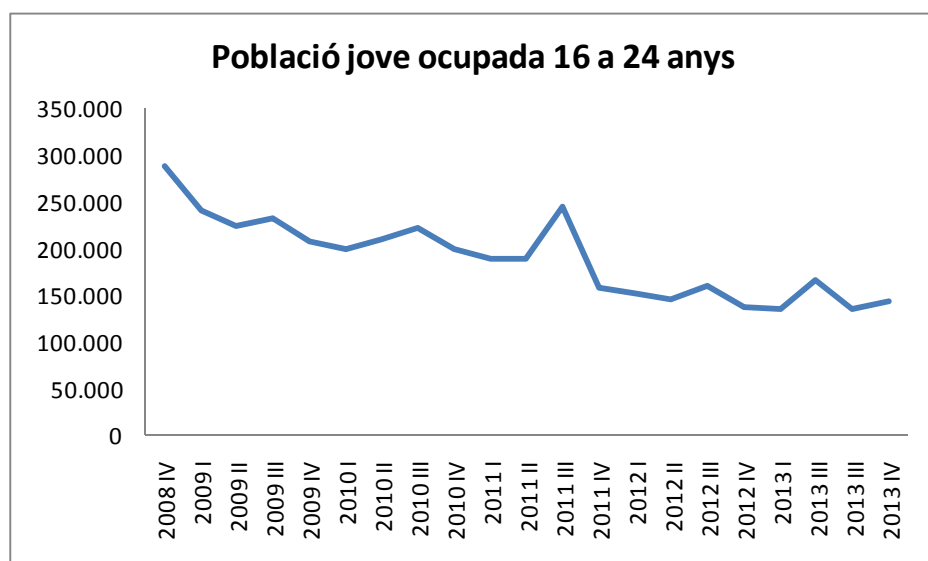
Si ho comparem amb la totalitat de la contractació juvenil, l'any 2012 el contracte de suport als emprenedors va suposar el 0,69% del total de la contractació juvenil, mentre que l'any 2013 ha estat el 0,52%.

## 4.- DESTRUCCIÓ DE LLOCS DE TREBALL

### ES CONTINUA DESTRUINT OCUPACIÓ JOVE

Volem també destacar quin ha estat en aquest darrers dos anys el ritme de destrucció de llocs de treball ocupats per joves. Segons dades de l'EPA, entre el quart trimestre del 2011 i el quart trimestre del 2013 s'han destruït 14.600 llocs de treball de joves entre 16 i 24 anys, la qual cosa representa el 9,17% dels llocs de treball juvenils.

JOVES OCUPATS	
Període	16 a 24
2013 TIV	144.600
2013 TIII	165.700
2013 TII	135.600
2013 TI	135.500
2012 TIV	137.300
2012 TIII	159.800
2012 TII	146.800
2012 TI	151.300
2011 TIV	159.200
2011 TIII	244.600
2011 TII	189.200
2011 TI	189.500
2010 TIV	198.900
2010 TIII	222.900
2010 TII	209.300
2010 TI	199.300
2009 TIV	208.600
2009 TIII	232.900
2009 TII	224.400
2009 TI	240.900
2008 TIV	288.100



*Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT*

■ Abans de la reforma laboral

## CONCLUSIONS

Des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya denunciem que després de tantes reformes del mercat de treball, especialment la del 2012 del PP, ens trobem que l'ocupació juvenil passa pel seu pitjor moment. No s'estan generant llocs de treballs suficients, i els que es creen, són llocs de treball inestables i de poca qualitat, és a dir, 100% precaris.

**Amb això, dos anys després de la reforma laboral ens trobem amb la següent situació:**

- Pel que fa a la taxa d'atur juvenil, la reforma laboral ha provocat un augment del 8,2% entre els 16 i 29 anys.
- Pel que fa a la contractació, el nombre de contractes per a joves entre 16 i 29 anys ha caigut un 6,38%, 57.224 contractes menys.
- Pel que fa al contracte indefinit de recolzament als emprenedors (la gran aposta de la reforma laboral per reduir l'atur juvenil) l'any 2012 va representar el 8,45% del total de contractes indefinits realitzats a joves menors de 25 anys, mentre que l'any 2013 va representar el 6,98%. **Si ho comparem amb la totalitat de la contractació juvenil, l'any 2012 va suposar el 0,69% del total, mentre que l'any 2013 ha estat el 0,52%.**
- Pel que fa a la temporalitat, el 92,51% dels contractes de treball que s'han formalitzat amb joves menors de 30 anys durant el 2012 han estat contractacions temporals.
- Respecte a la parcialitat, des de l'aplicació de la reforma laboral ha crescut un 8,44 %. Pel que fa a la realització d'hores extres, **creixen els joves que es dirigeixen a l'Avalot per informar-se sobre la seva situació d'irregularitat** (la majoria de joves al·legaven que l'empresari/a els hi feien treballar més hores pel mateix salari o els hi feien treballar sense contracte), és a dir, **sobre fraus laborals per part de l'empresariat.**
- Continuem perdent població jove activa juvenil. Des de l'aplicació de la reforma laboral del 2011 la població activa entre 16 i 24 anys ha disminuït en 20.200 joves. Des del tercer trimestre de 2008, ha disminuït en 117.900 joves. El jovent emigra en busca d'oportunitats a altres països.
- El 78% dels convenis d'empresa no són vigents i es troben en risc de perdre la ultraactivitat.
- **Tot això té un efecte important en el procés vital d'emancipació del jovent català.** A finals de 2013 la taxa d'emancipació juvenil se situava en el 23,7%, és a dir, un 0,6% menys respecte al trimestre anterior i marca un mínim des de l'inici de la crisi. **Això fa que la taxa d'emancipació se situï a nivells de 2003.**

Per tot el que hem exposat fins ara, ens preguntem: **¿on estan els llocs de treball que s'havien de crear? ¿On està l'estabilitat laboral que es volia aconseguir amb la introducció de totes aquestes mesures? ¿I l'ocupació de qualitat?**

**I el que és pitjor encara, ¿com afectarà el Reial Decret Llei 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors aplicat pel Govern, que va en la mateixa línia, en la que es fomenta el treball a temps parcial, i que fins i tot conté un tipus de contracta declarat il·legal per vulnerar la llei europea?**

És per tot això que des de l'Avalot – Jove de la UGT de Catalunya, denunciem públicament la manca de mesures que garanteixin i fomentin l'ocupació juvenil de qualitat al nostre país.

Diuen que som la generació de joves més formada de la nostra història, però també la que ens estem trobant la pitjor realitat a l'hora de poder dur a terme el nostre projecte de vida i emancipar-nos. Per això exigim:

1. **La immediata derogació de la reforma laboral**, que com ja ha dit el propi president del Govern, generarà més atur. A més, es tracta del cop més dur als drets laborals dels darrers 30 anys a Espanya i a la negociació col·lectiva.
2. **Polítiques actives d'ocupació específiques** per als diferents col·lectius de joves amb dificultats per trobar feina:
  - *Els altres joves*, joves que no tenen formació específica majoritàriament provinents del món de la construcció i d'empreses de poc valor afegit, avui deslocalitzades a altres països amb la legislació laboral i mediambiental més minsa i salaris més baixos.
  - I els *JESP – Joves Emigrants Sobrdament Preparats*, joves amb formació superior que per la impossibilitat del nostre model productiu d'oferir una oportunitat laboral amb garanties, estudien la possibilitat d'iniciar un projecte professional i personal fora de les nostres fronteres sense bitllet de tornada.
3. **Youth Garanty**, la Garantia Juvenil ha de ser implementada sota el consens i la participació dels agents socials, molt especialment els sindicats. I requereix a més d'un compromís econòmic del Govern degut a que és insuficient la partida pressupostària destinada pel Fons Monetari Europeu.
4. **Canvi de model productiu**. Inversió en Recerca i Desenvolupament, equiparant-nos a altres països europeus amb quantitats superior al 2% del PIB, essencial per fer el canvi del model productiu que necessita la nostra economia, que ens ha portat a unes quotes d'atur que no es coneixen a cap altre país europeu. **La indústria espanyola dedica el 0,84% del valor de la seva producció en activitats de R+D, la inversió de la UE en comparació gairebé la duplica, inverteixen l'1,5%.**
5. Incentivar la productivitat. La jornada laboral espanyola no es la més adequada per a incentivar la productivitat del treballador i la treballadora. Som un dels països de la UE que més hores treballem i aquest temps no es tradueix en la producció final de l'empresa. Treballar més no vol dir ser més productiu.

6. **Cal premiar l'excel·lència del producte**, apostar pel valor afegit. La nostra pretensió no pot ser competir en els mercats a conseqüència de flexibilitzar i reduir els costos laborals.
7. **Salariis**. Dignificar els salaris al nostre país, principalment els de la gent jove, que ja no poden ser més baixos. Situar el SMI en el 60% del salari mig nacional, tal com recomana la Carta Social Europe signada pel Govern de l'Estat.
8. **Posar fi a la política de dèficit 0, que cada cop enfonsa més la nostra economia, i a les retallades social i de serveis públics, que afebleixen l'Estat del Benestar**. L'administració ha de buscar nous ingressos (no només parlar de retallades), a partir d'una **reforma fiscal** que faci el sistema més just i progressiu i de **controlar el frau fiscal**. No poden negar prestacions a la gent més desafavorida quan el frau fiscal representa el 22,3% del PIB de Catalunya (16.000 milions d'euros anuals, el 72% dels quals són evadits per les grans empreses) i s'ha eliminat a la pràctica l'impost de successions i donacions, que permet que les famílies riques d'aquest país s'estalviïn de pagar 160 milions d'euros anuals.
9. **Polítiques públiques d'habitatge per a joves**. L'administració ha de crear un part d'habitatges de lloguer a preu social per facilitar l'emancipació dels i les joves del nostre país, ja que tot i l'ajust dels preus de l'habitatge, aquests encara segueixen sent prohibitius.
10. **La nacionalització d'algun banc que ha rebut diners públics**, per tal que es pugui facilitar el crèdit a empreses i famílies, així com la regulació dels salaris dels seus directius.