

Després de la

REFORMA LABORAL

21 de gener 2016



Índex de continguts

INTRODUCCIÓ.....	3
CAPITAL JOVE	5
S'HA REDUÏT LA POBLACIÓ ACTIVA JUVENIL.....	5
PÈRDUA DE POBLACIÓ ACTIVA SEGONS EL SEXE.....	6
HI HA MENYS POBLACIÓ JUVENIL OCUPADA.....	7
LA POBLACIÓ ASSALARIADA JUVENIL ÉS TEMPORAL	7
ATUR JUVENIL.....	10
LA REFORMA LABORAL HA FET AUGMENTAR LA TAXA D'ATUR JUVENIL.....	10
ATUR JUVENIL SEGONS EL SEXE.....	11
ATUR DE LLARGA DURADA.....	11
CONTRACTACIÓ.....	12
LA REFORMA LABORAL NO HA FOMENTAT LA CONTRACTACIÓ JUVENIL.....	12
DESTRUCCIÓ DE LLOCS DE TREBALL.....	15
NO ES POT DIR CREACIÓ D'OCUPACIÓ	15
CONCLUSIONS	17

INTRODUCCIÓ

Des que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2008, que l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya denunciem incansablement les conseqüències que està tenint sobre la població juvenil a Catalunya.

Portem a sobre diverses reformes laborals, que ja podem dir que només han servit per generar més atur, més destrucció de llocs de treball i precaritzar encara més les condicions laborals dels i de les nostres joves. A més, la del 2012 del PP, que origina aquest informe, ha servit per carregar-se la negociació col·lectiva, els convenis col·lectius i transformar les relacions en el món del treball.

Fent una mica de memòria ens remetrem a l'entrada en vigor el Reial decret Llei 10/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, Reial decret que posteriorment va ser substituït per la Llei 3/2012, del 6 de juliol, que porta el mateix títol.

No obstant això, no podem deixar de banda altres reformes efectuades pel Govern popular, com el Reial decret llei 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors que, entre d'altres, flexibilitza el contracte parcial i ha suposat més del mateix, més precarietat i vulnerabilitat per als joves d'aquest país, així com el RDL 10/2010 del Govern socialista que va obrir la porta a aquestes reformes.

L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya ja denunciàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes laborals contemplaven cap mesura ni mecanisme relacionat amb la creació de llocs de treball per a joves que permetés poder reduir la taxa d'atur juvenil capdavantera a tota la Unió Europea.

Tot i la traumàtica taxa d'atur juvenil, les modificacions d'aquestes reformes només van lligades a la hiperflexibilització del mercat de treball —una flexibilitat pensada només per beneficiar les empreses—, a la bonificació empresarial per les contractacions, a la supressió de drets laborals de la classe treballadora i a precaritzar encara més les condicions laborals dels joves. Buscant la competència únicament per la via de la devaluació salarial en lloc de per la via de la innovació i el desenvolupament, apromant-nos més a països del nord d'Àfrica que a països del nord d'Europa.

L'entrada en vigor de la darrera reforma laboral (Reial decret 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per la reforma del mercat de treball), que va imposar el Govern del PP, no suposava un canvi de plantejament ni tampoc valorava la possibilitat de buscar altres camins, sinó que es continuava aprofundint en l'abaratiment del cost de l'acomiadament i en augmentar la imposició empresarial en les relacions laborals.

Després de dos anys, aquesta reforma no solament no ha creat llocs de treball, com es van prometre, sinó tot el contrari. La taxa d'atur juvenil en el darrer trimestre del 2011, en plena crisi, arribava al 47,97%; ara, que volen fer-nos creure que estem sortint de la crisi, arriba al 49,4%.

Recordem a grans trets: què significa per als i les joves la reforma laboral del 2012 imposada pel Partit Popular?

- Es podrà treballar amb un contracte de formació durant 3 anys amb les condicions precàries que aquest comporta.

- El nou «contracte per a emprenedors» té un període de prova d'un any, de manera que quan quedi un dia per fer l'any et poden dir que no has passat el període de prova i acomiadar-te sense haver de rebre cap mena d'indemnització. Aquest contracte ha estat declarat il·legal per no complir amb la legislació Europea.
- La contractació a temps parcial i la realització d'hores extres en cas que l'empresa ho cregui necessari.
- L'empresa pot realitzar modificacions substancials de les condicions de treball quant a jornada, horari, règim de treball a torns, quantia salarial...
- La fulminació de la negociació col·lectiva que regula les condicions laborals. L'empresari pot despenjar-se del conveni col·lectiu si al·lega causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- Els expedients de regulació d'ocupació ja no han d'estar autoritzats per l'autoritat laboral, amb la vulnerabilitat de la classe treballadora respecte a l'empresari que això representa.
- Les faltes d'assistència justificades a la feina que assoleixin el 20% de les jornades hàbils en dos mesos o el 25% en quatre mesos dins d'un període d'un any poden comportar l'acomiadament.
- L'aplicació de l'acomiadament per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció es pot aplicar als treballadors laborals del sector públic.
- Fins que l'atur no estigui per sota del 15% es poden continuar formalitzant contractes per a la formació fins als 30 anys.

Quins efectes han tingut aquestes mesures sobre la població juvenil catalana? Han servit per generar més ocupació, com ens havien assegurat? Han promogut una ocupació estable i de qualitat entre el jovent català? A continuació ho analitzem.

CAPITAL JOVE

S'HA REDUÏT LA POBLACIÓ ACTIVA JUVENIL

Una de les dades més preocupants, és la disminució de població activa juvenil. Si analitzem les dades de l'EPA, podem observar com la reforma laboral no ha ajudat a combatre aquest descens de la població activa.

Període	de 16 a 24 anys		de 25 a 34 anys		Total	
	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona
*2015	142,5	134,0	417,2	400,3	559,7	534,3
2014	150,3	134,1	434,0	424,1	584,3	558,2
2013	163,7	142,6	473,3	441,6	637,0	584,2
2012	164,6	148,6	515,4	467,8	680,0	616,4
2011	171,3	163,4	552,8	496,4	724,1	659,8
2010	187,2	163,3	585,3	506,4	772,5	669,7
2009	201,8	170,1	614,6	507,3	816,4	677,4
2008	216,0	180,3	638,6	528,8	854,6	709,1
2007	221,0	179,5	639,8	512,2	860,8	691,7
2006	222,5	184,6	623,3	511,3	845,8	695,9

Unitat: milers de persones. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

**Les dades del 2015 són la mitjana del 1er, 2on i 3er trimestre. Dades disponibles.*

 Abans de la reforma laboral

Així, podem observar com des de l'entrada en vigor de la reforma laboral, la població activa entre 16 i 34 anys ha disminuït en 289.900 joves, un 20,95%. Si agafem dades del 2008, any de començament de la crisi, la població activa jove ha disminuït en 469.700 joves, un 33,94%.

A Catalunya hi ha 289.900 joves actius d'entre 16 i 34 anys menys d'ençà de la reforma laboral del PP.

PÈRDUA DE POBLACIÓ ACTIVA SEGONS EL SEXE

Any rere any, d'ençà que va esclatar la crisi a Catalunya, el territori ha anat perdent població activa jove; cal destacar, però, com la reforma laboral en cap cas ha ajudat a frenar aquesta sagnia. Així, a conseqüència de les ineficaces polítiques dutes a terme, en els darrers 9 anys s'ha produït la pèrdua més gran de capital jove. En comparació amb l'any 2014, l'any 2015 es tancà amb 48.500 joves actius menys.

Període	Pèrdua pobl. activa per sexe		
	Home	Dona	TOTAL
*2015	-24,6	-23,9	-48,5
2014	-52,7	-26,0	-78,7
2013	-43,0	-32,2	-75,2
2012	-44,1	-43,4	-87,5
2011	-48,4	-9,9	-58,3
2010	-43,9	-7,7	-51,6
2009	-38,2	-31,7	-69,9
2008	-6,2	17,4	11,2
2007	15,0	-4,2	10,8

Unitat: milers de persones. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT
**Les dades del 2015 són la mitjana del 1er, 2on i 3er trimestre. Dades disponibles.*

 Abans de la reforma laboral

Si observem amb més detall l'afectació directa de la reforma laboral envers el col·lectiu jove actiu, podem observar com les reformes han afectat més els homes que no pas les dones joves menors de 35 anys. En la taula presentada, observem com en els darrers 7 anys la pèrdua més important de capital masculí menors de 35 anys en comparació a l'any anterior ha estat registrada de l'any 2013 al 2014, que es tancà amb 52.700 joves actius menys que en l'any 2013.

Des de l'aplicació de la reforma laboral del PP l'any 2011, **Catalunya ha registrat una pèrdua de capital femení actiu menor de 35 anys de 125.500 joves**. En el cas dels homes, la pèrdua encara ha estat més insostenible, doncs d'ençà de l'aprovació i l'aplicació de la reforma, **Catalunya ha registrat una pèrdua de capital actiu masculí menor de 35 anys de 164.400 joves**.

Les dades presentades probablement estan vinculades al fet que l'ocupació que ocupa o s'ofereix al jove català, tot i ser la generació més ben preparada, és de baixa qualificació i de menor reconeixement econòmic. El nínxol d'ocupació juvenil es troba al sector serveis en ocupacions referides a la restauració, serveis personals i vendes.

Els serveis són el sector d'activitat més feminitzat, i és el que acumula el volum més important de la força laboral juvenil a Catalunya. Més d'un 80% de joves ocupats ho estan en aquest sector. En canvi, en el sector de la indústria ocupen un 12,3%. Cal destacar al respecte que els majors de 30 anys registren menys inserció laboral en el sector serveis que no pas els joves, i més que aquests mateixos en el sector industrial.

Respecte a l'any 2011, el sector serveis ha anat incrementant el seu pes relatiu a conseqüència de la destrucció d'ocupació juvenil en el sector de la construcció, i el sector industrial, tots dos sectors altament masculinitzats.

En el període 2008-2011 (prereforma laboral), Catalunya va registrar una pèrdua de població activa d'entre 16 i 34 anys de 179.800 joves, en canvi, en el període 2011-2015 (postreforma laboral) la pèrdua ha estat de 289.900 joves.

La reforma laboral del PP s'han perdut a Catalunya 110.100 joves actius més de mitjana amb el període anterior.

HI HA MENYS POBLACIÓ JUVENIL OCUPADA

L'any 2011 hi havia 1.031.600 joves menors de 35 anys ocupats a Catalunya. Fins al 3er trimestre de l'any 2015 (última dada disponible) els joves ocupats van ser, de mitjana, 835.300. Això significa una reducció absoluta de 196.300 joves, un 19,02% menys.

Cal destacar que l'any 2007 (IIIT), any en què s'inicia la crisi, la taxa d'ocupació juvenil (16 a 25 anys) era d'un 51,17%. L'any 2011 (IIIT), any posterior a una reforma laboral i anterior a la darrera, era del 30,46%. I l'any 2015 (IIIT, darrera dada disponible) la taxa d'ocupació juvenil va ser del 27,25%.

Arran de les darreres reformes laborals la taxa d'ocupació juvenil ha sofert una pèrdua del 23,92%.

LA POBLACIÓ ASSALARIADA JUVENIL ÉS TEMPORAL

Segons dades de l'Idescat i de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, mentre que l'any 2011 el 56,08% de la població juvenil tenia un contracte temporal, a octubre de l'any 2015 aquest percentatge s'ha situat en el 86,8% del total de la població juvenil assalariada. És a dir, amb la reforma laboral del PP s'ha instaurat la precarietat i la inestabilitat contractual, fent que des de la seva aprovació i implementació s'incrementi un 30,72% l'elaboració de contractes temporals als joves menors de 30 anys.

Cal destacar, també, que la reforma laboral del PP no només insta a la contractació temporal en detriment de la indefinida, sinó que també potencia la contractació més inestable i precària de la contractual temporal, tal com estudiem i denunciem en l'informe "Joves mes a mes", d'Avalot. La contractació més realitzada als joves catalans és per un temps inferior o igual a un mes. Del total de contractes que han signat els joves catalans, més d'un 40% són per un temps inferior o igual a un mes, i el segon contracte temporal més realitzat és l'indeterminat, contracte del qual no es pot saber la durada.

Pobl. assalariada	16 a 24 anys	24 a 34 anys	TOTAL
2015	147,3	590,1	737,4
2014	140,1	613,7	753,8
2013	139,9	623,6	763,5
2012	144,9	679,7	824,6
2011	179,2	764,7	943,9
2010	204,5	789,8	994,3
2009	222	827,4	1049,4
2008	299,8	949,1	1248,9

Unitat: milers de persones. Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

A més, la reforma laboral no només agreuja la temporalitat contractual, sinó que també, tal com es pot observar a la taula presentada, ha provocat que l'any 2011, darrer any abans de l'aprovació i aplicació de la reforma, deixin de ser assalariats 31.700 joves d'entre 16 i 24 anys i 174.600 joves d'entre 24 a 34 anys.

Des de l'aplicació de la reforma laboral del PP a Catalunya hi ha un total de 206.500 joves (16 a 34 anys) menys assalariats, un 21,9%.

EL CONJUNT DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES ES FA GRAN

Una altra dada a tenir en compte és l'envelliment de la població ocupada assalariada. A les dades, podem observar com la mitjana d'edat de la població ha augmentat en 0,7 anys des de l'entrada en vigor de la reforma laboral. I respecte al 2008, any d'inici de la crisi, la població ocupada catalana és 2,67 anys més gran. De nou, s'evidencia com la reforma laboral en cap cas ha aconseguit frenar l'envelliment de la població treballadora.

Mitjana d'edat de la població ocupada assalariada	
Any 2015 (fins 3er trimestre)	41,20
Any 2014	41,00
Any 2013	40,78
Any 2012	40,50
Any 2011	40,03
Any 2010	39,65
Any 2009	39,33
Any 2008	38,53

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Abans de la reforma laboral

La reforma laboral en cap cas ha aconseguit frenar l'envelliment de la població treballadora catalana.

ATUR JUVENIL

LA REFORMA LABORAL HA FET AUGMENTAR LA TAXA D'ATUR JUVENIL

Remetent-nos a les dades de l'EPA referents al tercer trimestre de l'any 2015, podem comprovar com la taxa d'atur juvenil se situa al 40,6% en la franja de 16 a 24 anys i al 29,3% entre els joves de 16 a 29 anys.

Respecte al mateix trimestre de l'any 2011 (últimes dades abans de la reforma laboral), l'augment de la taxa d'atur entre els joves de 16 a 19 anys és d'un 9,70%.

de 16 a 19 anys			
	Any 2011	Any 2015	Augm. %
III trimestre	54,50%	64,20%	9,70%
II trimestre	57,10%	62,20%	5,10%
I trimestre	71,60%	69,70%	-1,90%

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Joventut

Abans de la reforma laboral

La reforma laboral registra un augment d'atur del 4,3% de mitjana (trimestres I, II, III) en la franja d'edat compresa dels 16 als 19 anys al primer, segon i tercer trimestre.

de 20 a 24 anys			
	Any 2011	Any 2015	Augm. %
III trimestre	40,10%	35,20%	-4,90%
II trimestre	38,20%	40%	1,80%
I trimestre	36,70%	40%	3,30%

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Joventut.

Abans de la reforma laboral

L'anàlisi del col·lectiu jove en franja d'edat entre els 20 i els 24 anys es resol en un augment d'atur l'any 2011 en tots els trimestres menys en el tercer.

La reforma laboral registra un augment d'atur del 0,2% de mitjana (trimestres I, II, III) en la franja d'edat compresa dels 20 als 24 anys.

de 25 a 29 anys			
	Any 2011	Any 2015	Augm. %
III trimestre	20,60%	19,90%	-0,70%
II trimestre	19,60%	21,20%	1,60%
I trimestre	20,90%	23,90%	3,00%

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Joventut.

Abans de la reforma laboral

L'anàlisi del col·lectiu jove en franja d'edat entre els 25 i els 29 anys, també registra un augment de l'atur des de l'any 2011 en tots els trimestres menys en el tercer.

La reforma laboral registra un augment d'atur del 3,9% de mitjana (trimestres I,II,III) en la franja d'edat compresa dels 25 als 29 anys.

D'aquesta manera, evidenciem com independentment de la franja d'edat, la reforma laboral ha agreujat l'atur dels joves catalans i catalanes menors de 30 anys.

ATUR JUVENIL SEGONS EL SEXE

L'atur juvenil afecta de manera diferent a les dones que als homes. Si bé és cert que en els darrers anys de manera estructural són més els homes joves als qui afecta l'atur, cal destacar que abans de la reforma laboral, l'any 2011 l'atur registrat entre els homes menors de 30 anys en el tercer trimestre era del 34,8%; l'any 2015, en el mateix trimestre, ha estat del 30,9%. En canvi, en el cas de les dones joves, la reforma laboral ha produït un augment de l'atur: mentre que el tercer trimestre de l'any 2011 es registrava un 26% d'aturades menors de 30 anys, en el mateix període de l'any 2015 el registre de dones joves aturades augmenta fins al 27,6%.

És a dir, des que s'ha implementat la reforma laboral, l'atur entre les dones joves ha augmentat 1,6 punts percentuals.

ATUR DE LLARGA DURADA

Més de 4 de cada 10 joves que es troben a l'atur fa més d'un any que busquen feina, mentre que en el mateix període l'any 2011 abans de l'aplicació de la reforma laboral, eren 3 de cada 10 els que es trobaven en situació d'atur des de feia més d'un any.

Al mateix ritme en què s'incrementen el nombre de joves aturats de llarga durada des de l'aplicació de la reforma, sofreixen un decrement de la cobertura dels ajuts públics. Mentre que el III trimestre de l'any 2011, un 17% de les persones joves aturades rebien algun subsidi o prestació d'atur, en el mateix període, l'any 2015, només un 9,3% de les persones joves aturades reben algun subsidi o

prestació per atur, cosa que significa una pèrdua de cobertura dels ajuts públics a joves aturats especialment destacada.

El III trimestre de l'any 2011, un 17% de les persones joves aturades rebien algun subsidi o prestació, el 2015 només un 9,3%.

CONTRACTACIÓ

LA REFORMA LABORAL NO HA FOMENTAT LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

Segons l'Institut Nacional d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), durant el tercer trimestre de l'any 2011, segons dades anteriors a la reforma, en un context de crisi, es van formalitzar un total de 198.000 contractes a joves de 16 a 24 anys. En el mateix període de l'any 2015 aquesta dada cau fins a arribar a 169.400 joves contractats, tot i les reformes del mercat de treball.

Podem afirmar que la reforma laboral no ha fomentat la contractació entre els joves. Encara més, si la comparem amb les dades d'abans de la reforma, la contractació de joves menors de 25 anys ha caigut un 3,21%, 28.600 contractes menys en termes absoluts.

Per tant, continuem amb dades preocupants pel que fa a la contractació.

Taxa d'ocupació juvenil de 16 a 24 anys					
	1r trimestre	2n trimestre	3r trimestre	4rt trimestre	mitjana
2015	23,70%	24,72%	27,25%	-	25,22%
2014	23,46%	24,83%	24,65%	23,92%	24,22%
2013	22,76%	22,69%	27,70%	24,03%	24,30%
2012	24,36%	23,71%	26,26%	22,78%	24,28%
2011	29,67%	29,87%	30,46%	25,45%	28,86%
2007	48,05%	50,64%	51,17%	48,60%	49,62%

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

A la taula presentada es pot observar com la contractació dels joves menors de 25 anys en cap cas ha millorat arran de la reforma laboral. Si, a més, comparem la contractació realitzada a Catalunya a menors de 25 anys en el III trimestre de l'any 2015, que va ser de 169.400 contractes formalitzats, amb el mateix període de l'any 2007, inici de la crisi, que va ser de 357.600 contractes.

Les diferents reformes laborals han provocat una davallada en la contractació juvenil menors de 25 anys del 23,92%, que en termes absoluts representa 188.200 contractes menys.

ELS JOVES TREBALLEN MENYS HORES

Analitzant les dades referents a la mitjana d'hores setmanals dels joves de 16 a 24 anys, observem com el nombre va en decrement.

Els joves treballem 1,8 hores menys que l'any anterior de l'aplicació de la reforma laboral (2011). Si ho comparem amb les dades del 2008, any d'inici de la crisi, els joves avui dia treballem de mitjana 4,8 hores setmanals menys.

Mentre que els majors de 25 anys sofreixen una pèrdua d'hores setmanals de 0,3 l'any 2011 i 1,2 hores l'any 2008.

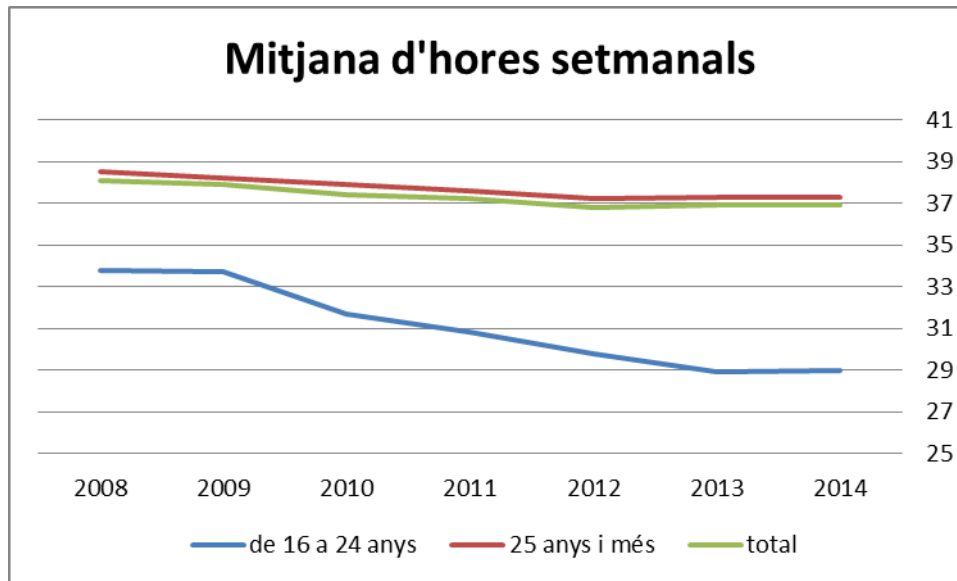
Any	Mitjana d'hores de la població ocupada		
	de 16 a 24 anys	25 anys i més	Total
2014	29	37,3	36,9
2013	28,9	37,3	36,9
2012	29,8	37,2	36,8
2011	30,8	37,6	37,2
2010	31,7	37,9	37,4
2009	33,7	38,2	37,9
2008	33,8	38,5	38,1

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

Abans de la reforma laboral

Així, som menys els que treballem i ho fem menys hores. **Els joves catalans avui dia treballem 8,3 hores setmanals menys de mitjana que els més grans de 25 anys;** abans de la reforma laboral, la diferència era de 6,8 hores menys i, en canvi, el 2008 els joves menors de 25 anys treballàvem 4,7 hores menys que els més grans de 25 anys.

Gràfic: mitjana hores setmanals



Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

DESTRUCCIÓ DE LLOCS DE TREBALL

NO ES POT DIR CREACIÓ D'OCUPACIÓ

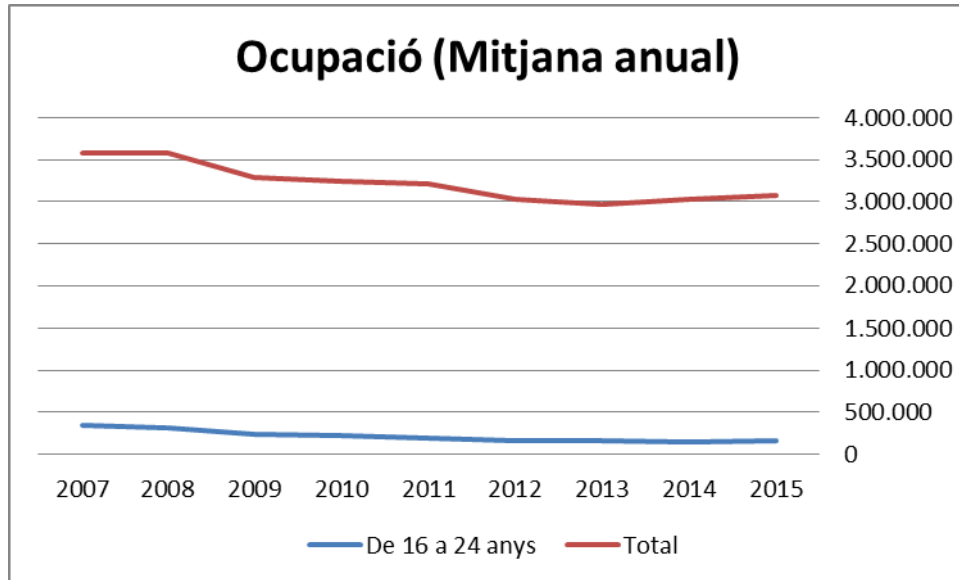
Encara que aquest darrer any s'han creat llocs de treball ocupats per joves no es pot dir que la situació és bona. Segons dades de l'EPA, entre el 2014 i 2015 s'han creat de mitjana 6.400 llocs de treball per a joves, dada que considerem molt minsa tenint en compte que de mitjana, durant l'any 2011 —any anterior a la reforma laboral— hi havien 31.425 joves ocupats més que avui dia. I si comparem els 156.800 joves ocupats que hi ha de mitjana l'any 2015 amb els 346.950 joves ocupats de l'any 2008, ens adonem que **avui dia treballen o estan ocupats 190.150 joves menys**, una dada molt preocupant que ens fa entreveure la forta emigració que ha sofert el jovent del nostre país.

Any	MITJANA ANUAL		
	De 16 a 24 anys	Total	% de 16 a 24
2015	156800	3069700	5,11%
2014	150400	3030900	4,96%
2013	152575	2969575	5,14%
2012	155425	3031650	5,13%
2011	188225	3206800	5,87%
2010	213475	3249100	6,57%
2009	234650	3290300	7,13%
2008	316500	3581350	8,84%
2007	346950	3576575	9,70%

Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

■ Abans de la reforma laboral

Si parlem en tants per cent, podem comprovar com encara que aquest darrer any s'ha creat ocupació, avui dia només un 5,11% de la població ocupada a Catalunya és jove; i, després de la reforma laboral del 2012, la població jove ocupada representava el 5,13%, un increment insuficient tenint en compte que l'any 2008, any d'inici de la crisi, la població jove ocupada a Catalunya representava el 9,7% de la població total.



Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT.

CONCLUSIONS

L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya denunciem que després de tantes reformes del mercat de treball, especialment la del 2012 del PP, ens trobem que l'ocupació juvenil passa pel seu pitjor moment. No s'estan generant llocs de treball suficients, i els que es creen, són llocs de treball inestables i de poca qualitat, és a dir, 100% precaris.

Amb això, dos anys després de la reforma laboral ens trobem amb la següent situació:

- A Catalunya hi ha 289.900 joves actius d'entre 16 i 34 anys menys d'ençà de la reforma laboral del PP.
- Catalunya ha registrat una pèrdua de capital femení actiu menor de 35 anys de 125.500 joves i una pèrdua de capital actiu masculí menor de 35 anys de 164.400 joves.
- Arran de les darreres reformes laborals, la taxa d'ocupació juvenil ha sofert una pèrdua del 23,92%. Avui dia treballen o estan ocupats 190.150 joves menys i s'han realitzat 188.200 contractes menys.
- La reforma laboral del PP ha instaurat la precarietat i la inestabilitat contractual, fent que des de la seva aprovació i implementació s'incrementi un 30,72% l'elaboració de contractes temporals als joves menors de 30 anys.
- Des de l'aplicació de la reforma laboral del PP, a Catalunya hi ha un total de 206.500 joves (16 a 34 anys) assalariats menys, un 21,9%.
- La reforma laboral en cap cas ha aconseguit frenar l'envelliment de la població treballadora catalana.
- Els joves treballem 1,8 hores menys que l'any anterior de l'aplicació de la reforma laboral (2011). Si ho comparem amb les dades del 2008, any d'inici de la crisi, els joves avui dia treballem de mitjana 4,8 hores setmanals menys. A més, els joves catalans avui dia treballem 8,3 hores setmanals menys de mitjana que els més grans de 25 anys.
- És a dir, des que s'ha implementat la reforma laboral, l'atur entre les dones joves ha augmentat 1,6 punts percentuals.
- El III trimestre de l'any 2011, el 17% de les persones joves aturades rebien algun subsidi o prestació; el 2015, només un 9,3%.
- La reforma laboral registra un augment d'atur del 4,3% de mitjana (trimestres I, II, III) en la franja d'edat compresa dels 16 als 19 anys al primer, segon i tercer trimestre.

- La reforma laboral registra un augment d'atur del 0,2% de mitjana (trimestres I,II,III) en la franja d'edat compresa dels 20 als 24 anys.
- La reforma laboral registra un augment d'atur del 3,9% de mitjana (trimestres I,II,III) en la franja d'edat compresa dels 25 als 29 anys.

Per tot el que hem exposat fins ara, ens preguntem: ¿on estan els llocs de treball que s'havien de crear?, ¿on està l'estabilitat laboral que es volia aconseguir amb la introducció de totes aquestes mesures?, ¿i l'ocupació de qualitat?

I el que és pitjor encara, ¿com afectarà el Reial decret llei 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors aplicat pel Govern, que va en la mateixa línia, en què es fomenta el treball a temps parcial i que, fins i tot, conté un tipus de contracte declarat il·legal per vulnerar la llei europea?

- És per tot això que l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, denunciem públicament la manca de mesures que garanteixin i fomentin l'ocupació juvenil de qualitat al nostre país. I alertem també de com tot això té un efecte important en el procés vital d'emancipació del jovent català: anul·la el dret de la persona jove a emancipar-se perquè pugui desenvolupar d'una manera plena el seu projecte de vida.

Diuen que som la generació de joves més formada de la nostra història, però també la que ens estem trobant la pitjor realitat a l'hora de poder dur a terme el nostre projecte de vida i emancipar-nos. Per això, exigim:

1. La derogació immediata de la reforma laboral que, com ja ha dit el mateix president del Govern, generarà més atur. A més, es tracta del cop més dur als drets laborals dels darrers 30 anys a Espanya i a la negociació col·lectiva.

2. Polítiques actives d'ocupació específiques per als diferents col·lectius de joves amb dificultats per trobar feina:

- Els altres joves, joves que no tenen formació específica, majoritàriament provinents del món de la construcció i d'empreses de poc valor afegit, avui deslocalitzades a altres països amb la legislació laboral i mediambiental més minsa i salaris més baixos.
- I els JESP (Joves Emigrants Sobradament Preparats), joves amb formació superior que per la impossibilitat del nostre model productiu d'oferir una oportunitat laboral amb garanties, estudien la possibilitat d'iniciar un projecte professional i personal fora de les nostres fronteres sense bitllet de tornada.
- Els «joves mes a mes», joves que pateixen contractes per un temps inferior o igual a un mes. El 40% dels nous contractes a joves a Catalunya són per «sobreviure» de setmana en setmana.

3. La Youth Guaranty, la garantia juvenil, ha de ser implementada sota el consens i la participació dels agents socials, molt especialment dels sindicats. I requereix, a més, d'un compromís econòmic del Govern, atès que la partida pressupostària destinada pel Fons Monetari Europeu és insuficient.

4. Canvi de model productiu. Inversió en Recerca i Desenvolupament, equiparant-nos a altres països europeus amb quantitats superiors al 2% del PIB, essencial per fer el canvi del model productiu que necessita la nostra economia, que ens ha portat a unes quotes d'atur que no es coneixen a cap altre país europeu. La indústria espanyola dedica el 0,84% del valor de la seva producció en activitats de R+D, la inversió de la UE en comparació gairebé la duplica, hi inverteixen l'1,5%.

5. Incentivar la productivitat. La jornada laboral espanyola no es la més adequada per incentivar la productivitat del treballador i la treballadora. Som un dels països de la UE que més hores treballem i aquest temps no es tradueix en la producció final de l'empresa. Treballar més no vol dir ser més productiu.

6. Cal premiar l'excel·lència del producte, apostar pel valor afegit. La nostra pretensió no pot ser competir en els mercats a conseqüència de flexibilitzar i reduir els costos laborals.

7. Salari. Dignificar els salaris al nostre país, principalment els de la gent jove, que ja no poden ser més baixos. Situar l'SMI en el 60% del salari mitjà nacional, tal com recomana la Carta Social Europea signada pel Govern de l'Estat.

8. Posar fi a la política de dèficit zero, que cada cop enfonsa més la nostra economia, i a les retallades socials i de serveis públics, que afebleixen l'estat del benestar. L'Administració ha de buscar nous ingressos (no només parlar de retallades), a partir d'una reforma fiscal que faci el sistema més just i progressiu i de controlar el frau fiscal. No poden negar prestacions a la gent més desafavorida quan el frau fiscal representa el 22,3% del PIB de Catalunya (16.000 milions d'euros anuals, el 72% dels quals són evadits per les grans empreses) i s'ha eliminat, a la pràctica, l'impost de successions i donacions, que permet que les famílies riques d'aquest país s'estalviïn de pagar 160 milions d'euros anuals.

9. Polítiques públiques d'habitatge per a joves. L'Administració ha de crear un part d'habitatges de lloguer a preu social per facilitar l'emancipació dels i les joves del nostre país, ja que tot i l'ajust dels preus de l'habitatge, aquests encara segueixen sent prohibitius.

10. La nacionalització d'algun banc que ha rebut diners públics, per tal que es pugui facilitar el crèdit a empreses i famílies, així com la regulació dels salaris dels seus directius.