



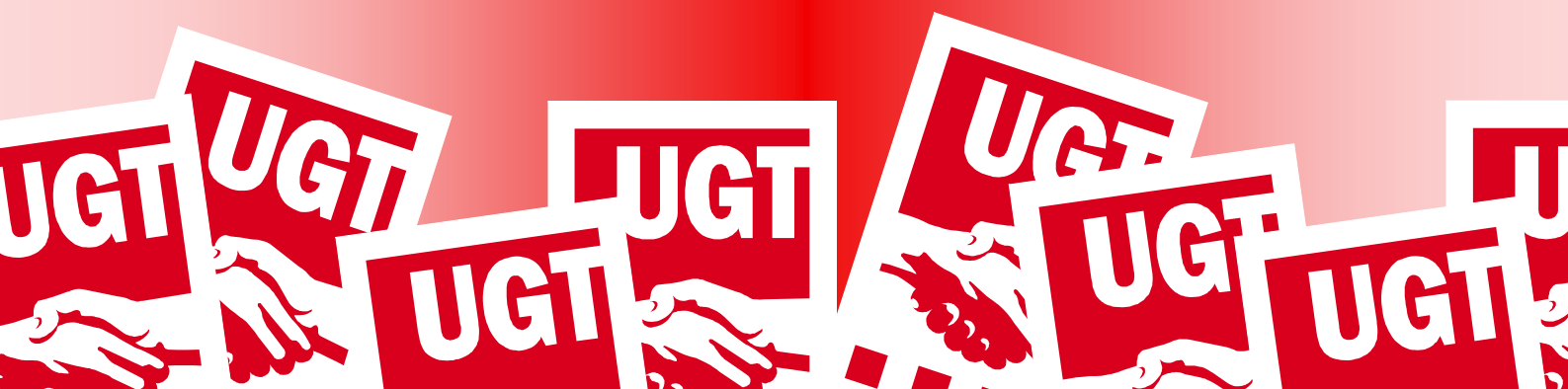
Unió General de Treballadors
de Catalunya



GENERACIÓ JESP

JOVES EMIGRANTS SOBRADAMENT
PREPARATS

Agost 2010



Situació actual del jove a Catalunya

Abans d'aquesta crisi que actualment pateix Catalunya, el mercat de treball català gaudia d'un període que s'ha caracteritzat per el gran creixement de l'ocupació, però aquesta era majoritàriament de baixa qualitat i molt precària. No obstant, des de la UGT de Catalunya veníem advertint que no valia només amb crear ocupació, sinó que reclamaven que aquesta havia de ser de qualitat. El nostre mercat de treball oferia feines temporals, amb uns horaris maratonians que no afavoreixen la conciliació entre la vida laboral i familiar i amb uns salaris molt baixos.

Els i les joves són un dels col·lectius que estant patint amb un major grau d'incidència els efectes devastadors d'aquesta crisi. L'any 2009 ha estat un any en què la precarització i la inestabilitat del mercat de treball ha afectat tota la població en general, però, d'una forma molt més intensa, **l'atur i la precarietat s'ha incrementat en la població menor de 25 anys:**

- La taxa d'atur dels joves (37,1%) **supera en més de 20 punts percentuals** la taxa d'atur general (16,2%).
- Mentre la taxa d'ocupació total ha arribat al 52,5%, **la dels menors de 25, només és del 34,1%.**
- A Catalunya, durant el mes de juliol de 2010, del total de persones desocupades, un 87% tenen un nivell d'estudis com a **màxim fins la Educació Secundària. Aquest percentatge en les persones de 16 a 24 anys arriba al 94%.**
- 1 de cada 4 joves entre 16 i 24 anys ni estudia ni treballa. Concretament són 154.000 persones joves que és troben en aquesta situació.
- **5 de cada 10 persones** entre 16 i 34 anys **van trigar més d'un any en trobar una feina després d'haver finalitzat els seus estudis.** D'aquests joves, un 33,5% va mantenir la feina més de tres anys, mentre que a un 14,7 % la feina que van trobar li va durar menys de cinc mesos.



En definitiva, la situació dels i les joves del nostre país és molt preocupant. La reforma laboral només fa que empitjorar la situació i limitar encara més les possibilitats de trobar una feina digna amb unes condicions laborals decents. **El Govern esta sacrificant una generació per poder fer front al deute públic** i hem de recordar que el futur d'aquests país són aquestes persones.

Si no aturem aquesta tendència, en uns anys serem un país exportador de professionals qualificats. Una Catalunya cada vegada més precària, es quedarà a la cua d'Europa en capital humà, sense el millors professionals que marxaran a països de referència de la UE.

Tenim diversos exemples de professions que aquí no són valorades i a altres països si. És el cas de infermers/eres, odontòlegs/ges i metges que marxen a altres països com el Regne Unit, Irlanda, Alemanya, Suècia, etc. Un altre perfil molt demandat és el de Enginyer Tècnic Civil, o de Mines, o fins i tot de Telecomunicacions. Alemanya, Regne Unit o França són països amb una llarga tradició industrial i tenen una gran necessitat per incorporar professional d'aquest perfil.

Donada aquesta situació la UGT de Catalunya considera que **el Govern esta abocant i obligant als joves, especialment els més qualificats, a buscar una solució fora de les nostres fronteres.**

Una nova tendència: Emigració juvenil en busca d'una vida digna

La situació del mercat de treball nacional fa que molts joves tinguin poques opcions de trobar una feina qualificada, amb un salari digne i amb una certa estabilitat. Aquest fet esta provocant un increment de demanda de persones joves que estan marxant a altres països europeus a trobar un feina amb unes condicions que ara mateix es impossible trobar aquí.



Concretament el programa Argo Global (fer pràctiques en empreses a l'estranger) promogut per el Ministeri de Educació concedeix fins 2012 un total de 1.100 places. **Si per l'edició de 2007-2009 va haver-hi 14.000 candidats, per l'edició de 2010-2012 tot i que acaba de començar portem ja 24.000 candidats.**

Una dada molt rellevant, que fa referència al estudi "*Oportunitades laborales para los titulados universitarios en el contexto de la UE*", elaborat (amb dades de 2006) per dos professors, Marcelino Fernández i Mònica Blanco, de la Universitat de Oviedo. En aquest estudi, destaquen que **un 41% dels estudiants i professionals qualificats que confessa que emigraria a l'estranger per trobar una feina millor.**

En aquest estudi també afirma que **5 de cada 10 persones van veure substancialment millorada la seva situació laboral i econòmica**, mentre que 4 de cada 10 considera que ha millorat la seva situació respecte al l'habitatge.

Un dels objectius de l'estratègia Europa 2020 es fomentar la mobilitat de estudiants i professionals, amb la finalitat de fer una Europa més competitiva. La Comissió europea té com a principal objectius incrementar la qualitat de l'educació i formació a la UE i millorar la situació laboral dels joves.

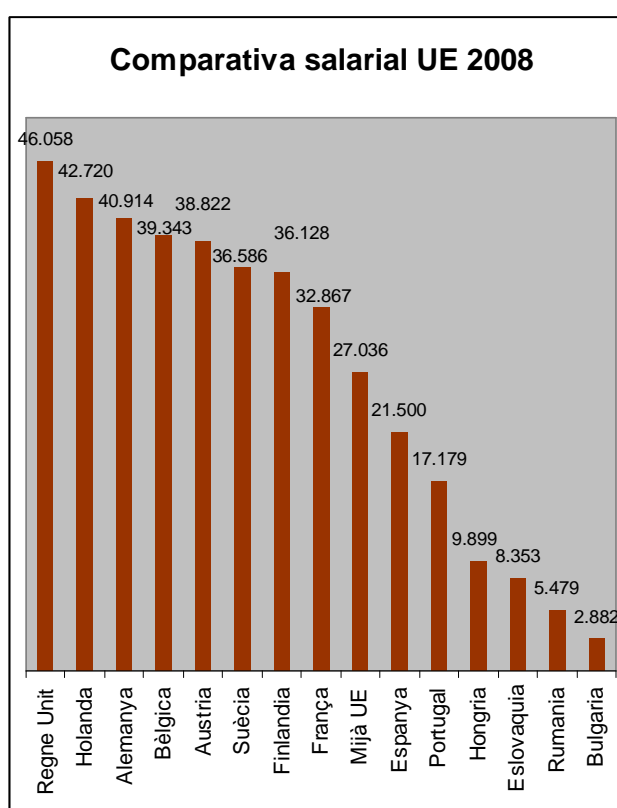
Cal tenir present, que la població jove qualificada cada vegada surt més preparada, molts de ells fan *Erasmus* i per tant ja tenen la vivència d'haver viscut fora, coneixen el país i han fet amics. Si aquest fet, li sumen que la barrera idiomàtica en les noves generacions cada vegada és més petita, tenim com a resultat que als joves de l'actualitat, cada vegada més, no tindran cap problema en marxar a l'estranger per buscar millors oportunitats.

Les raons que empenyen a la gent jove a buscar una feina als països europeus són les següents:



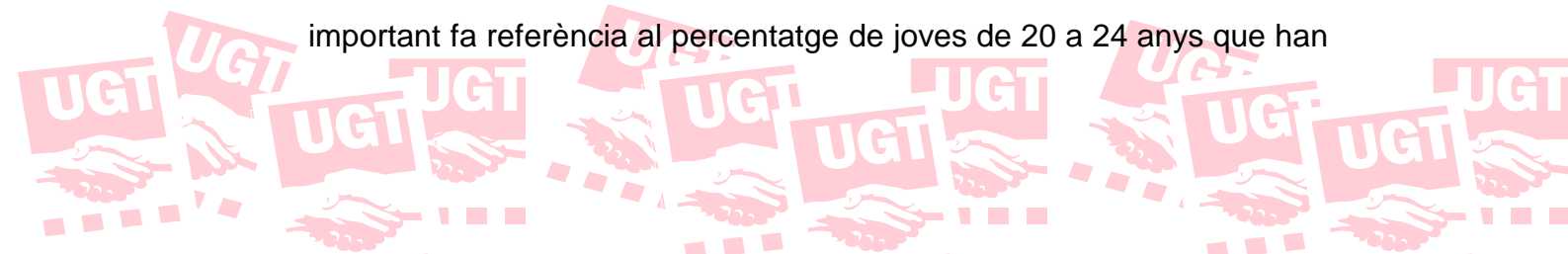
1. **Impossibilitat de trobar una feina digna** al nostre mercat de treball. Si la política del Govern continua de la mateixa manera, en uns anys serem un dels països amb la millor cantera de professionals.
2. **Més atur.** El coeficient d'atur juvenil (% de persones desocupades de 15 a 24 anys sobre la població total de 15 a 24 anys) a **Catalunya al segon trimestre de 2010, es situa en un 21,9%. A la UE27 aquest percentatge es troba en un 9,1%.**

3. **Salaris baixos.** El salari mig a Espanya es situa en **21.500 euros bruts anuals.** El salari mig de la UE es situa en **27.036 euros bruts anuals.** Ara bé, si ens comparem amb països com Regne Unit, Holanda o Alemanya el resultat és vergonyós. **Regne Unit encapçala aquesta llista amb un retribució mitja de 46.058 euros bruts anuals, seguit d'Holanda amb 42.720 i d'Alemanya amb 40.914.**



Font: Eurostat

4. **Més oportunitats formatives a la UE.** A Catalunya un **28,3% de joves de 16 a 24 anys abandona prematurament els estudis.** Aquesta xifra, tot i que és sensiblement inferior al percentatge registrat al conjunt de l'Estat, està molt allunyada de la que es dona a la UE27, en què aquest percentatge **es redueix gairebé a la meitat, el 14,9%.** Un altre dada important fa referència al percentatge de joves de 20 a 24 anys que han



finalitzat almenys la segona etapa d'educació secundària. **Mentre que a Catalunya només un 62% ho aconseguit, a la UE27 el percentatge arriba a un 79%.**

5. **Gairebé 5 de cada 10 persones de 16 a 24 anys que esta treballant, ho fa amb un contracte temporal.** La taxa de temporalitat juvenil a arribar a l'any 2009 arriba al 50,9%, tres vegades més que la taxa de temporalitat total i 10 punts percentuals més que la mitjana de la UE27.

TAXA DE TEMPORALITAT JOVES DE 15 a 24 ANYS (2009)	
European Union (27 countries)	41,53
Belgium	37,99
Bulgaria	11,67
Czech Republic	21,94
Denmark	25,02
Germany	56,73
Estonia	13,04
Ireland	27,75
Greece	28,70
Spain	58,88
France	52,67
Italy	46,52
Cyprus	16,96
Latvia	17,08
Lithuania	6,19
Luxembourg	48,10
Hungary	23,03
Malta	13,25
Netherlands	47,17
Austria	38,61
Poland	62,56
Portugal	54,23
Romania	3,58
Slovenia	70,78
Slovakia	14,39
Finland	45,25
Sweden	57,90
United Kingdom	12,44
Croatia	37,57
Catalunya	50,9
<i>Font: Eurostat</i>	

6. **Més oportunitats formatives i de promoció professional a la UE. A Catalunya un 28,3% de joves de 16 a 24 anys abandona prematurament els estudis.** Aquesta xifra, tot i que és sensiblement inferior al percentatge registrat al conjunt de l'Estat, està molt allunyada



de la que es dona a la UE27, en què aquest percentatge **es redueix gairebé a la meitat, el 14,9%**. Un altre dada important fa referència al percentatge de joves de 20 a 24 anys que han finalitzat almenys la segona etapa d'educació secundària. **Mentre que a Catalunya només un 62% ho aconseguit, a la UE27 el percentatge arriba a un 79%.**

7. Més possibilitats d'emancipació.

- ✓ **Respecte al preu de l'habitatge si que estem al capdamunt.** Com es pot veure a la taula, el preu d'un habitatge tant a la capital com a la resta d'Espanya és dels més elevats d'Europa.

Preu de l'habitatge a Europa			
Preu mig d'un habitatge de 100m a la capital(€)		Preu mig d'un habitatge de 100m al país(€)	
Luxemburg	470.000€	Luxemburg	335000
Berna	420.000€	Suïssa	327500
Madrid	408.000€	Irlanda	225000
Dublín	330.000€	Regne Unit	224356
Londres	328.204€	Holanda	217000
Estocolm	270.000€	Espanya	207579
Paris	261.181€	Suècia	201000
Hèlsinki	250.000€	França	176000
Viena	226.000€	Àustria	160000
Amsterdam	218.000€	Grècia	160000
Atenes	192.000€	Bèlgica	141121
Berlín	185.000€	Alemanya	130000
Lisboa	185.000€	Finlàndia	129000
Brussel·les	182.211€	Portugal	100000

Fuente: Agencia Immobiliària ERA



En aquest sentit, segons dades del Departament de Medi Ambient i Habitatge, a l'any 2009 un pis d'obra nova de 100 metres quadrats a la ciutat de Barcelona costaria 544.161 €, mentre que un pis de segona mà costaria 384.919 €.

- ✓ **Espanya ocupa un dels últims llocs respecte a la mitja de edat dels joves quan s'emancipen.** Concretament els joves espanyols s'emancipen als 28 anys, mentre que per exemple a França, Holanda o Regne Unit marxen de casa abans dels 24.

En definitiva, el jove qualificat del nostre país és troba en una clara situació de desigualtat respecte a joves d'altres països en molts aspectes. **El Govern amb les seves propostes i mesures esta abocant als joves i les joves a un abisme sense sortida.**

El Govern esta sacrificant la generació de joves més preparada. Des de sempre hi hagut joves que han marxat fora per poder millorar les seves condicions. **La diferencia amb la situació actual, és que ara treballar a l'estranger s'ha convertit en una sortida d'emergència per les persones joves.** Per tenir unes condicions de vida dignes, l'única porta de sortida clara és marxar a treballar fora de les nostres fronteres.

No és de rebut que persones joves treballant 8 hores al dia, cinc dies a la setmana, no puguin tenir una vida digna, és a dir, no puguin ser autònoms i que no puguin emancipar-se.

El resultat d'aquesta intervenció errònia tindrà els seus efectes negatius a mig termini, quan els professionals més qualificats marxin a l'estranger per tenir unes condicions de vida de més qualitat. Llavors Catalunya i Espanya tindran una demanda molt gran de professionals qualificat i en conseqüència el capital humà i tecnològic és veurà greument afectat.



Demaneu i exigim al Govern que deixi de menysprear als joves, que deixi de prendre mesures (**Reforma laboral que atempta contra els drets de les persones treballadores**) que l'únic que fan és precaritzar més les condicions tant laborals com de vida dels joves i en definitiva que no pagui el deute públic mitjançant una generació.

Pujar els impostos a les persones amb més ingressos o evitar el frau fiscal són mesures que solventarien el deute. Però el més fàcil és, com sempre, anar en contra de la classe treballadora i concretament en contra dels col·lectius més desfavorits.

