

# TU MARXARIES DE CASA SABENT QUE..?

«JOVES MES A MES»

Informe sobre contractació temporal de joves 2015 i  
emancipació a la comarca del Vallès Oriental



Des de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya fa anys que estudiem la situació del col·lectiu jove del nostre país. És per aquest motiu que volem denunciar la traumàtica situació que patim els i les joves que ens inserim en el marc laboral actual. Així doncs, passem a presentar l'informe «Els 'joves mes a mes'».

Des que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2007, l'Avalot ha anat denunciant incansablement les conseqüències que aquesta està tenint sobre la població juvenil a Catalunya. També portem a la nostra esquena diverses reformes laborals, que ja podem dir que només han servit per generar més atur, més destrucció de llocs de treball i precaritzar encara més les condicions laborals dels i de les nostres joves.

L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya ja denunciàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes laborals contemplava cap mesura ni mecanisme relacionat amb la creació de llocs de treball i el control de l'ocupació dels joves. Avui dia no existeixen mecanismes prou eficients per al control del treball que ens permetin assegurar l'ocupabilitat estable entre el jovent de Catalunya. El nostre país té la taxa de temporalitat capdavantera a tota la Unió Europea, i se situa a 20 punts percentuals per sobre de la mitjana europea.

Tot i la dramàtica taxa d'ocupació jove, les últimes modificacions només van lligades a la hiperflexibilització del mercat de treball —una flexibilitat pensada per beneficiar les empreses—, a la bonificació empresarial per a les contractacions, a la supressió de drets laborals de la classe treballadora i a precaritzar encara més les condicions laborals dels joves, buscant la competitivitat únicament per la via de la devaluació salarial en lloc de per la via de la innovació i el desenvolupament, fet que ens apropa més a països del nord d'Àfrica que a països del nord d'Europa.

## 1. Contractes temporals indeterminats

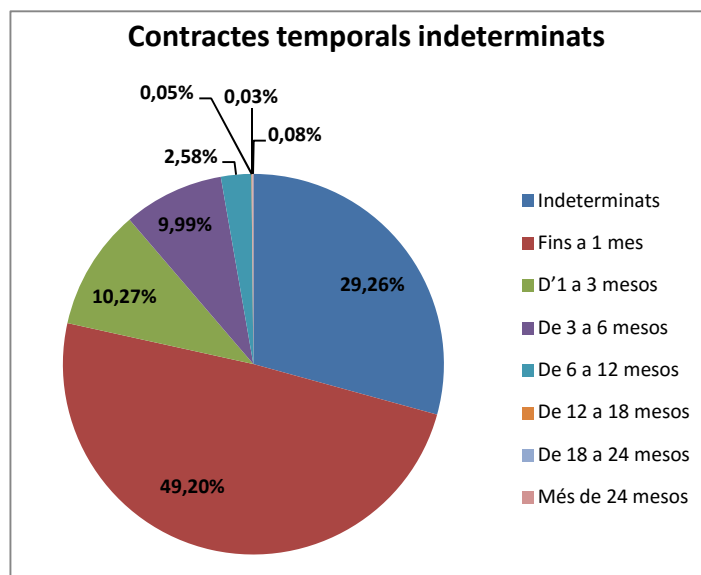
En aquest capítol presentem i analitzem quins han estat els contractes temporals que es van formalitzar l'any 2015 als joves del Vallès Oriental.

### Tipus de contractes temporals indeterminats

Durant tot l'any 2015, es van realitzar un total de 46.495 contractes temporals a joves menors de 30 anys.

Tipus de contractes temporals (2015)	Total	% Distrib.
Indeterminats	13.603	29,26%
Fins a 1 mes	22.878	49,20%
D'1 a 3 mesos	4.775	10,27%
De 3 a 6 mesos	3.966	9,99%
De 6 a 12 mesos	1.200	2,58%
De 12 a 18 mesos	22	0,05%
De 18 a 24 mesos	13	0,03%
Més de 24 mesos	38	0,08%

\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Tal com es pot observar a la taula presentada, la contractació més habitual de joves vallesans és per a una durada inferior o igual a un mes. En aquest període es van signar un total de 22.878 contractes per dies o setmanes, que representen un 49,20% del total de la contractació temporal.

El segon contracte temporal més realitzat va ser l'indeterminat; aquest és un contracte del qual no es pot saber la durada, tot i així es van signar 13.603 contractes menys respecte al contracte més precari, el d'una durada inferior o igual a un mes.

D'altra banda, el contracte menys realitzat va ser el de 18 a 24 mesos. D'aquest contracte, se'n van signar un total de 13 durant tot aquest període, 22.865 contractes menys que el contracte estrella, el de durada inferior o igual a un mes.

**El contracte més freqüent entre els joves al Vallès Oriental l'any 2015 va ser per dies o setmanes.**

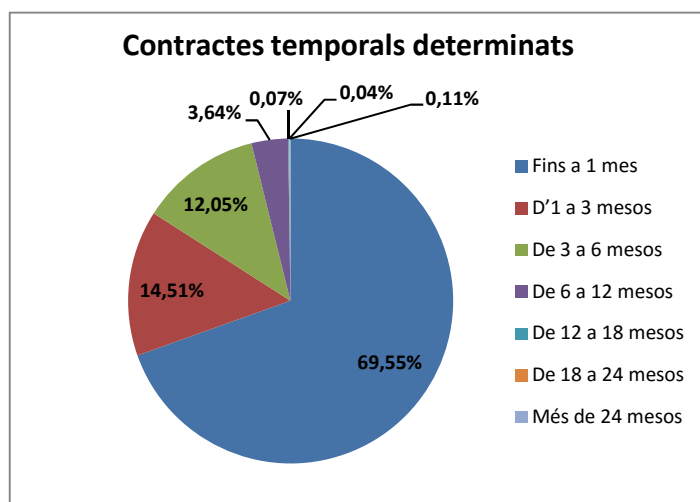
## **2. Contractes temporals determinats**

A conseqüència de no tenir constància de la durada dels contractes indeterminats presentats a la taula anterior —ja que aquests poden ser per dies, setmanes, mesos, etc., perquè estan vinculats (en teoria) a la fi de l'obra i/o servei— hem volgut fer l'estudi de les dades sense incloure aquest tipus de contractació.

### **Contractació temporal determinada**

<b>Tipus de contractes temporals (2015)</b>	<b>Total</b>	<b>% Distrib.</b>
Fins a 1 mes	22.878	69,55%
D'1 a 3 mesos	4.775	14,51%
De 3 a 6 mesos	3.966	12,05%
De 6 a 12 mesos	1.200	3,64%
De 12 a 18 mesos	22	0,07%
De 18 a 24 mesos	13	0,04%
Més de 24 mesos	38	0,11%

\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Tal com es pot observar, les dades sense el contracte indeterminat encara són més alarmants: al Vallès Oriental, el 70% dels contractes temporals determinats realitzats a joves l'any 2015 van ser per a una durada inferior a un mes.

El següent contracte temporal determinat més realitzat va ser el d'un període d'un a tres mesos, que enregistra una taxa irrisòria del 14,51%.

Encara resulta més alarmant si ens fixem que la suma dels contractes més estables, els d'una durada de dotze a més de vint-i-quatre mesos, no arriba al 0,3% del total de la contractació feta l'any 2015 a joves.

**Al Vallès Oriental, l'any 2015, més de 7 de cada 10 contractes fets a joves van ser per treballar com a màxim a un mes vista.**

## El «jove mes a mes», per franges d'edat

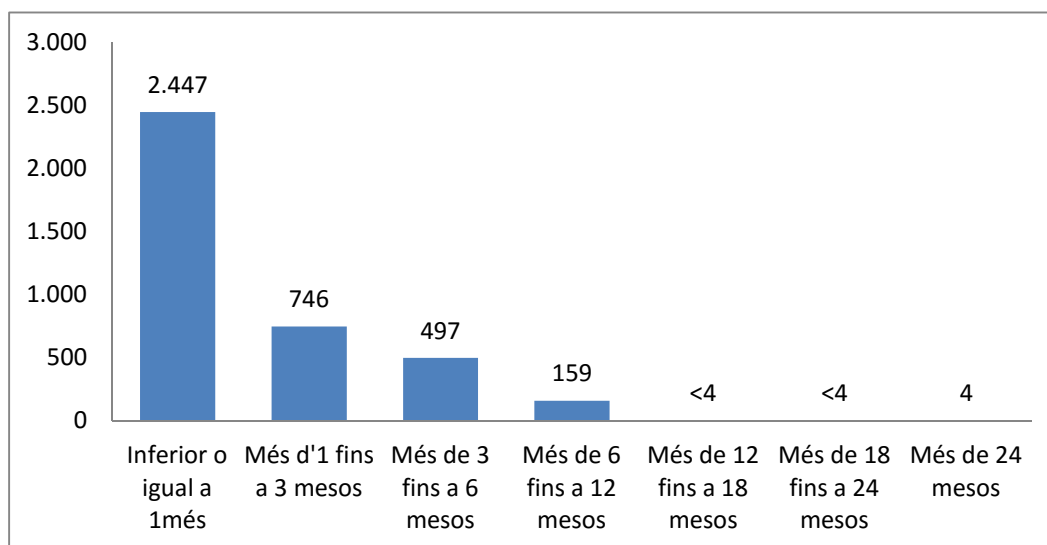
En aquest següent capítol presentarem i analitzarem el contracte per a una durada inferior o igual a un mes (*els joves mes a mes*), desglossant mensualment com ens va afectar els joves per franges d'edat compreses de 16 a 19 anys, de 20 a 24 anys i de 25 a 29 anys.

	Fins a 19 anys		De 20 a 24 anys		De 25 a 29 anys	
	valor	% Distrib.	valor	% Distrib.	valor	% Distrib.
Inferior o igual a 1més	2.447	47,9%	11.308	50,7%	9.123	47,8%
Més d'1 fins a 3 mesos	746	14,6%	2.275	10,2%	1.754	9,2%
Més de 3 fins a 6 mesos	497	9,7%	1.844	8,3%	1.625	8,5%
Més de 6 fins a 12 mesos	159	3,1%	568	2,5%	473	2,5%
Més de 12 fins a 18 mesos	<4	0,0%	11	0,0%	9	0,0%
Més de 18 fins a 24 mesos	<4	0,0%	4	0,0%	8	0,0%
Més de 24 mesos	4	0,1%	21	0,1%	13	0,1%
Indeterminat	1.256	24,6%	6.255	28,1%	6.092	31,9%
<b>Total temporals</b>	<b>5.112</b>	<b>100,0%</b>	<b>22.286</b>	<b>100,0%</b>	<b>19.097</b>	<b>100,0%</b>

\* Font d'elaboració pròpia amb dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

### «Joves mes a mes»: de 16 a 19 anys

Al llarg de l'any 2015 es van formalitzar un total de 2.447 contractes per a un període inferior o igual a un mes a joves menors de 20 anys a Catalunya.



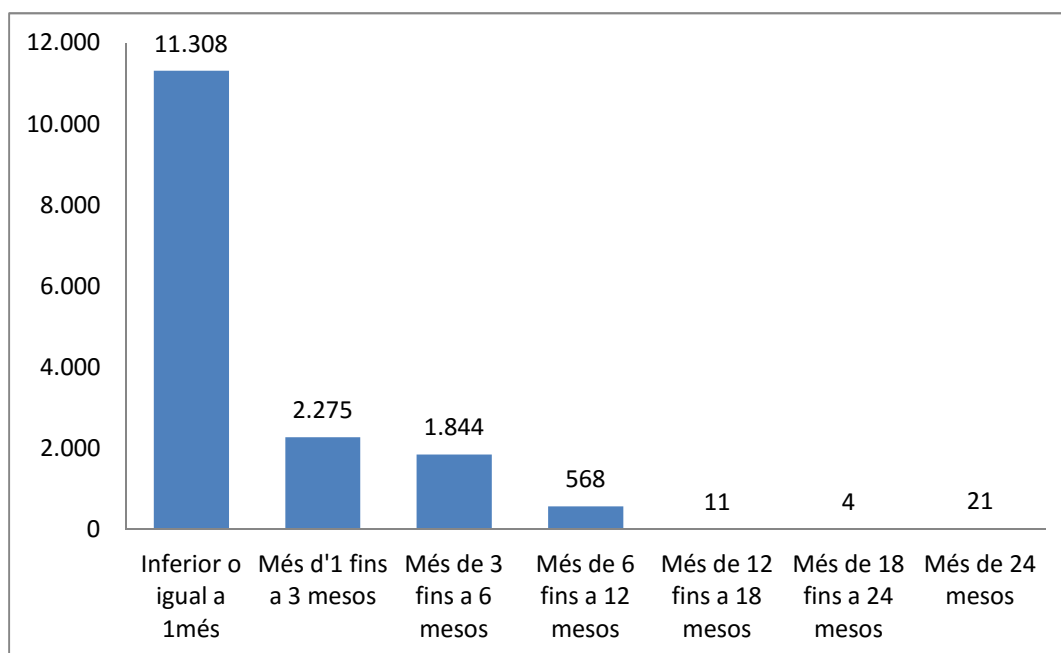
\*Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes del laboratori d'empresa i ocupació

En aquest gràfic es pot observar com el nombre de contractes més estables, tots aquells que són d'una durada igual o superior a 12 mesos realitzats l'any 2015, resulten irrisoris. En total es van signar 7 contractes, davant els 2.447 contractes signats per a una durada inferior o igual a un mes.

**La contractació de « joves mes a mes» menors de 20 anys va representar l'any 2015 el 47,9%.**

### «Joves mes a mes»: de 20 a 24 anys

Al llarg de l'any 2015 es van signar un total de 11.308 contractes per a un període inferior o igual a un mes a joves de vint a vint-i-quatre anys a Catalunya.



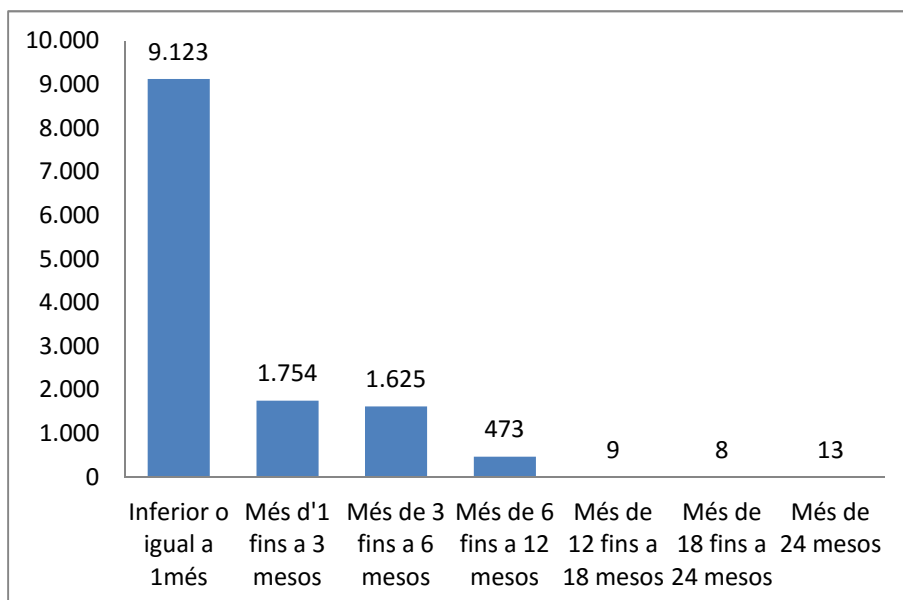
\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En aquest gràfic es pot observar com els 36 contractes signats més estables, els superiors a 12 mesos de durada, de nou resulten una xifra insignificant en comparació amb els 11.308 contractes signats per a una durada inferior o igual a un mes.

**La contractació dels «joves mes a mes» de 20 a 24 anys va representar l'any 2015 el 50,7%.**

### «Joves mes a mes»: de 25 a 29 anys

Al llarg de l'any 2015 es van fer un total de 9.123 contractes per a un període inferior o igual a un mes a joves de vint-i-cinc a vint-i-nou anys a la comarca del Vallès Oriental.



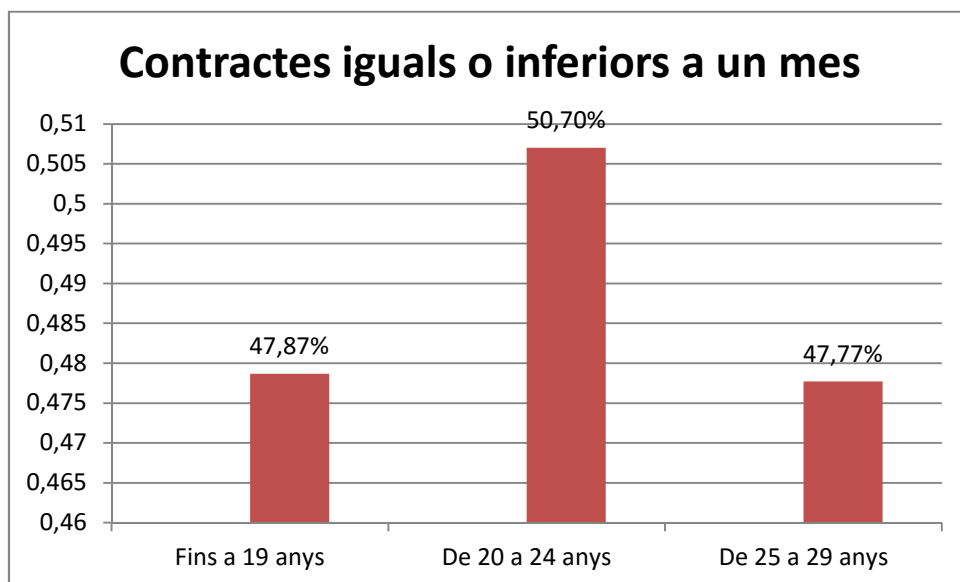
\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En el gràfic es pot observar com també en aquesta franja d'edat, els 30 contractes signats per una durada igual o superior a 12 mesos al llarg de l'any 2015 són alarmantment insignificants al costat dels 9.123 contractes d'un mes o menys de durada.

**La contractació dels «joves mes a mes» de 25 a 29 anys va representar l'any 2015 el 47,8%.**

## Els «joves mes a mes»

Tot i que la contractació és més precària, la dels «joves mes a mes», sempre ha estat vinculada a períodes estacionals. Mostrem com, en termes absoluts, la taxa de contractació per a una durada inferior o igual a un mes és insostenible per al conjunt de la població jove al llarg de l'any 2015.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

De la mateixa manera, resolem i denunciem que el contracte més inestable i precari, el dels joves mes a mes, no necessàriament està vinculat als més novells en el món del treball, sinó que són els joves més grans de 20 anys i menors de 30 anys els qui més pateixen aquest tipus de contractació.

Tenint en compte que com més edat, més formació lectiva i pràctica ha rebut un jove, podem resoldre que:

**S'ha instaurat entre la població jove més ben formada ser un «jove mes a mes».**



### **3. Contractació temporal en temps de crisi**

En aquest capítol presentem i analitzem el canvi sofert en la contractació temporal juvenil comparant l'any 2007 amb el 2015 al Vallès Oriental.

#### **Comparativa contractació temporal juvenil (2007-2015)**

A continuació compararem l'any 2007, perquè és l'any en què s'inicià la crisi econòmica i social al nostre país, amb l'any 2015. L'objectiu no és cap altre que evidenciar l'alarmant evolució cap a una major contractació del «jove mes a mes».

De la mateixa manera volem mostrar l'evident decrement en la contractació, ja que l'any 2015 es van fer un total de 46.495 contractes a joves menors de 30 anys a la comarca, i l'any 2007 el total de contractes realitzats va ser de 62.987. Per tant, al Vallès Oriental s'han deixat de fer 16.492 contractes a joves menors de 30 anys, fet que representa una caiguda de la contractació temporal del 26,18%. Cal tenir present que en cap cas la contractació indefinida de joves s'ha vist incrementada en els darrers anys.

Any 2015	Menors de 30 anys		Any 2007	Menors de 30 anys	
	Total	% Distrib.		Total	% Distrib.
Indeterminat	13.603	29,26%	Indeterminat	22.388	35,54%
Fins a 1 mes	22.878	49,21%	Fins a 1 mes	18.716	29,71%
D'1 a 3 mesos	4.775	10,27%	D'1 a 3 mesos	11.805	18,74%
De 3 a 6 mesos	3.966	8,53%	De 3 a 6 mesos	8.145	12,93%
De 6 a 12 mesos	1.200	2,58%	De 6 a 12 mesos	1.684	2,67%
De 12 a 18 mesos	22	0,05%	De 12 a 18 mesos	48	0,08%
De 18 a 24 mesos	13	0,03%	De 18 a 24 mesos	56	0,09%
Més de 24 mesos	38	0,08%	Més de 24 mesos	145	0,23%

\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

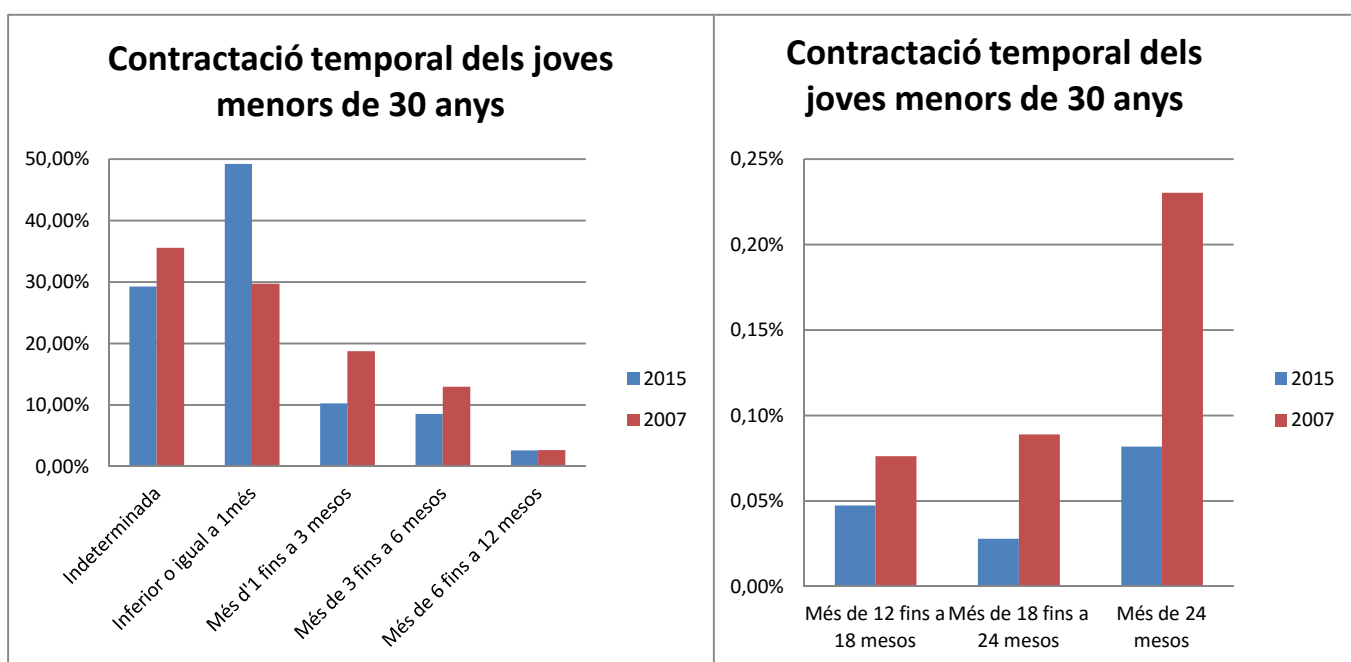
A la taula es pot observar com la contractació dels menors de 30 anys l'any 2007 es trobava més distribuïda entre els diferents contractes de menys durada (fins a 6 mesos). No obstant això, l'any 2015 tota aquesta contractació minva proporcionalment respecte a l'augment de la contractació de «joves mes a mes».

**A Catalunya des de l'any 2007 ha augmentat la contractació de «joves mes a mes» un 19,5%.**

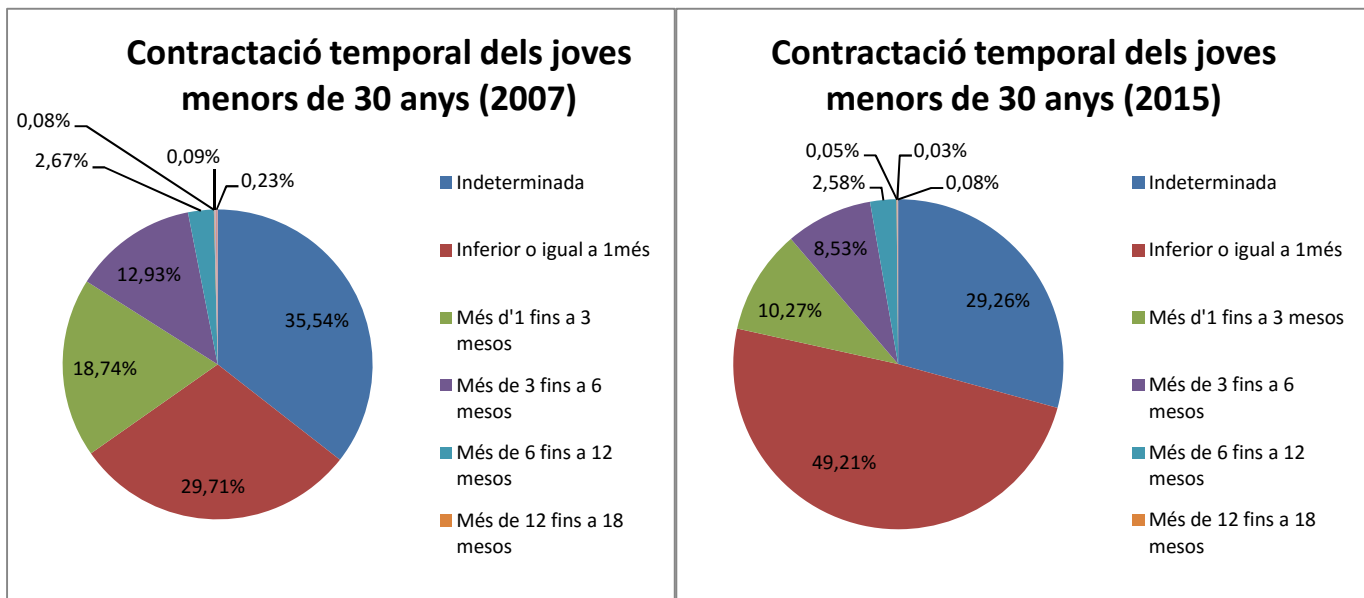
A la comparativa que es presenta tot seguit, s'evidencia com percentualment tota la contractació temporal minva envers l'augment alarmant de la contractació dels «joves mes a mes» al Vallès Oriental.

Alhora, cal destacar també la caiguda des de l'any 2007 del contracte temporal «més estable», el de més de 24 mesos.

La clara tendència del mercat de treball català a què la joventut es veu abocada és la del treball més inestable i precari. Els joves que vulguin treballar a la comarca seran joves treballadors pobres en estabilitat, aspiracions i expectatives laborals que treballaran per poder sobreviure mes a mes.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

**El contracte més realitzat als joves catalans ens degrada i ens resigna a ser «joves mes a mes».**

#### **4. Contractació temporal entre joves i adults**

En aquest darrer capítol presentem i analitzem les diferències contractuals entre joves i adults l'any 2015.

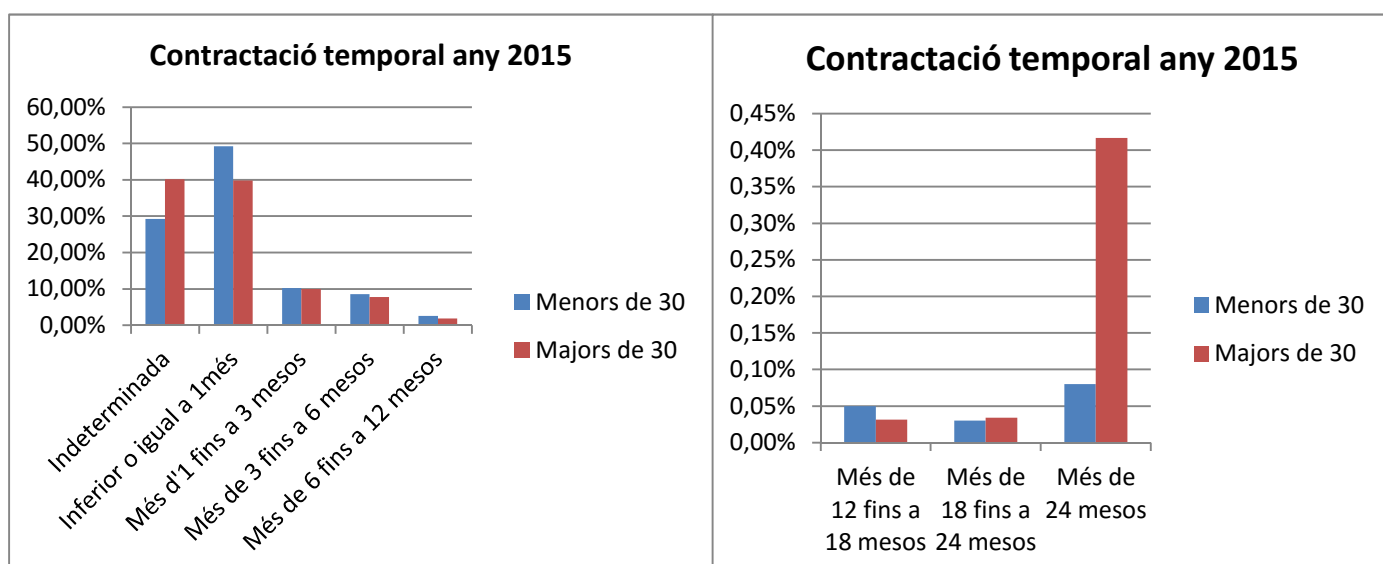
A la taula següent es pot observar com, tot i que els joves han patit una contractació temporal de curta durada molt més agressiva, aquesta tendència s'està traslladant també als treballadors de més edat.

L'any 2015 es van realitzar un total de 73.156 contractes a més grans de 30 anys; cal destacar que la contractació d'adults per a una durada inferior o igual a un mes va ser el contracte temporal més realitzat a aquest col·lectiu, si parlem de contractes determinats. Els contractes de durada indeterminada superen per molt poc els d'un mes o menys de durada.

Any 2015	Menors de 30 anys		Més grans de 30 anys	
	Total	% Distrib.	Total	% Distrib.
Indeterminada	13.603	29,26%	29.376	40,16%
Inferior o igual a 1més	22.878	49,21%	29.091	39,77%
Més d'1 fins a 3 mesos	4.775	10,27%	7.274	9,94%
Més de 3 fins a 6 mesos	3.966	8,53%	5.693	7,78%
Més de 6 fins a 12 mesos	1.200	2,58%	1.369	1,87%
Més de 12 fins a 18 mesos	22	0,05%	23	0,03%
Més de 18 fins a 24 mesos	13	0,03%	25	0,03%
Més de 24 mesos	38	0,08%	305	0,42%

\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

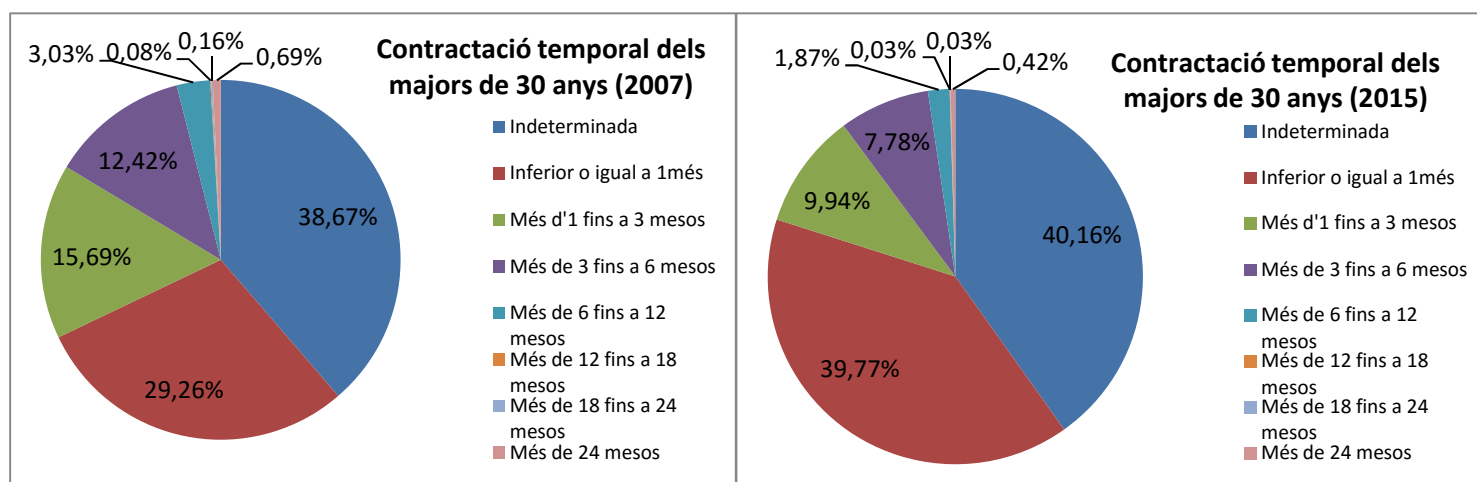
Tot seguit s'observa com els contractes de menys durada i els més inestables es realitzen en gran mesura als joves vallesans.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

**Es contracta un 9,44% més els joves vallesans per dies o setmanes que als adults.**

Cal destacar, però, que l'evolució contractual entre els adults des de l'any 2007 ha variat dràsticament. Des de l'inici de la crisi s'ha perdut «l'estabilitat» que els contractes de més durada oferien al treballador i s'ha incrementat la contractació de menys durada.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

A diferència de la pèrdua de contractació patida pels joves des de l'any 2007 (s'han deixat de signar 16.492 contractes), l'any 2015 es van signar un total de 73.156 contractes temporals entre els treballadors de més de 30 anys, la qual cosa suposa 10.838 contractes més que l'any 2007. Tot i l'increment en la contractació d'adults en general, comparant l'any 2007 amb el 2015 es pot observar com tots els tipus de contractes temporals han sofert una davallada, exceptuant el contracte per a una durada inferior o igual a un mes i l'indeterminat.

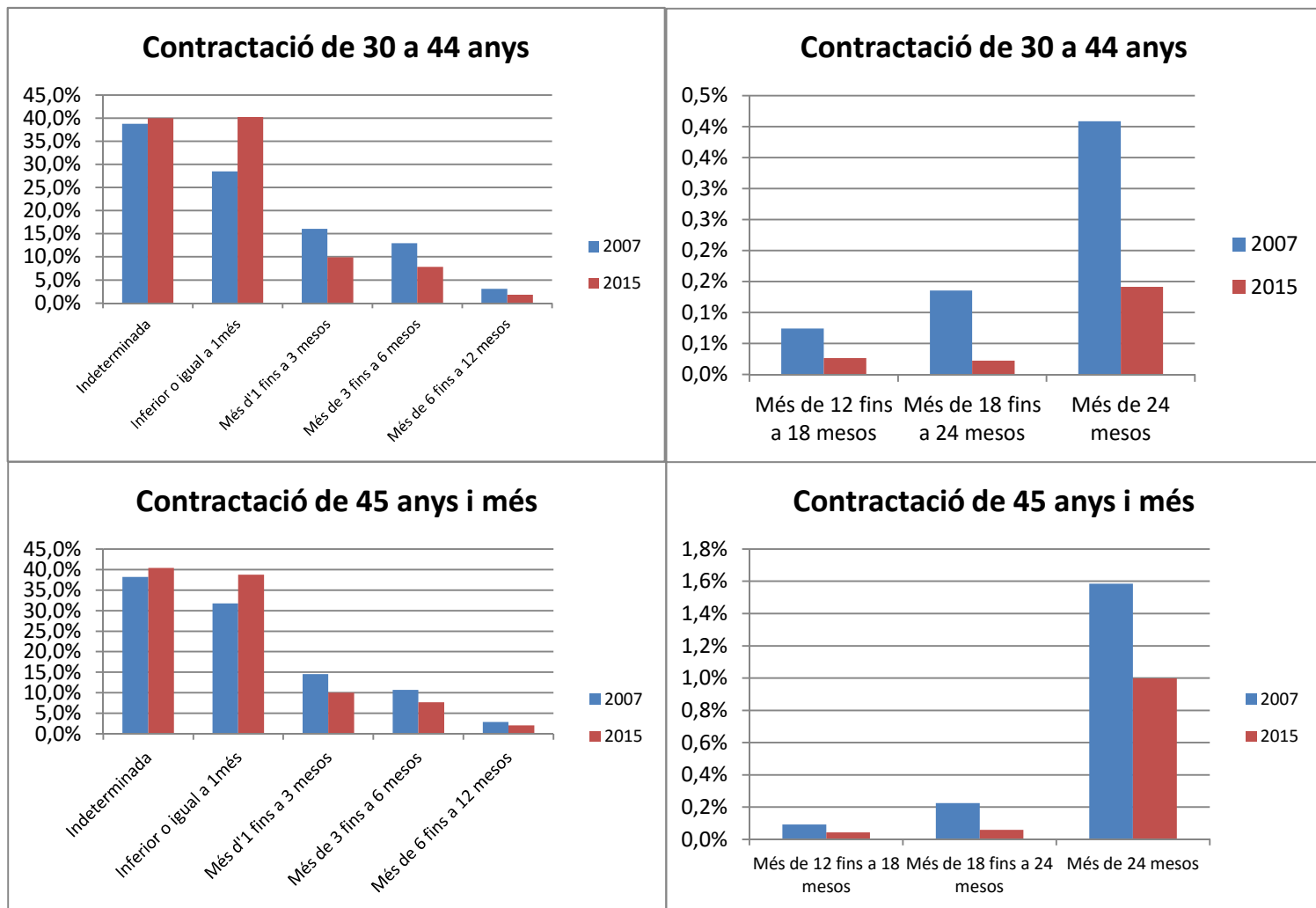
Any 2015	Més grans de 30 anys		Any 2007	Més grans de 30 anys	
	Total	% Distrib.		Total	% Distrib.
<b>Indeterminat</b>	29.376	40,16%	<b>Indeterminat</b>	24.098	38,67%
<b>Fins a 1 mes</b>	29.091	39,77%	<b>Fins a 1 mes</b>	18.233	29,26%
<b>D'1 a 3 mesos</b>	7.274	9,94%	<b>D'1 a 3 mesos</b>	9.780	15,69%
<b>De 3 a 6 mesos</b>	5.693	7,78%	<b>De 3 a 6 mesos</b>	7.739	12,42%
<b>De 6 a 12 mesos</b>	1.369	1,87%	<b>De 6 a 12 mesos</b>	1.889	3,03%
<b>De 12 a 18 mesos</b>	23	0,03%	<b>De 12 a 18 mesos</b>	49	0,08%
<b>De 18 a 24 mesos</b>	25	0,03%	<b>De 18 a 24 mesos</b>	98	0,16%
<b>Més de 24 mesos</b>	305	0,42%	<b>Més de 24 mesos</b>	432	0,69%

\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

D'aquesta manera podem observar com dels 10.838 contractes més que es van signar, només han augmentat vertiginosament els més precaris, ja que els contractes de durada

inferior o igual a un mes han passat de 18.233 a l'any 2007, a 29.091 a l'any 2015; i els indeterminats, contractes que no sabem quina durada tenen, han passat de 24.098 l'any 2007 a 29.376 a l'any 2015.

A continuació, si desglossem la contractació d'adults per franges d'edat, podem observar com el contracte per dies o setmanes entre els adults de 30 a 44 anys va augmentar en 11,70 punts percentuals, i entre els adults de més de 44 anys, en 6,90 punts percentuals, suposant que el contracte més precari passés a ser el contracte temporal més signat també per als més grans l'any 2015.



\* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

**El contracte «mes a mes» s'instaura a totes les franges d'edat com el contracte temporal més signat al Vallès Oriental!!!**

És per aquest motiu que des de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya volem alertar tota la ciutadania del canvi en les relacions del mercat de treball pel que fa als treballadors del país. Perquè nosaltres, com a joves, no volem ni ens podem permetre treballar tota la vida a un mes vista, en la més gran de les misèries, la inestabilitat i la precarietat. Aquest no pot ser el futur del present.

## **Catalunya no pot permetre que els joves siguem ara i en el futur pobres amb nòmina**

A més a més, cal destacar que segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, les xifres de parcialitat entre els joves menors de 25 anys suposen més d'un 50%.

La major part dels contractes temporals i parcials són «involuntaris», fet que demostra que els sol·licitants de feina es veuen sotmesos a acceptar treballs temporals i/o de mitja jornada.

## **Ser un «jove mes a mes» no només afecta la present i futura economia personal, sinó també la del país en què es treballa**

El «jove mes a mes» no es pot planejar la vida més enllà d'un mes vista, no pot emancipar-se de la llar familiar, desenvolupa desafecció vers al seu centre de treball i afecta la seva salut.

Ja fa temps que advertíem que la precarietat podia arrelar-se al nostre estil de vida. Avui ja no estem en disposició d'advertir, la precarietat s'ha instal·lat al conjunt de la societat i ens degrada a treballar per ser pobres. Som la generació més ben preparada de la història de Catalunya, rica en coneixements però pobra en aspiracions i expectatives de futur, i ara també relegada a viure per dies o setmanes, a ser ciutadans «joves mes a mes».

No podem permetre que aquesta situació es prolongui, ni volem pensar que ens trobem en un punt sense retorn. Per això, instem els màxims responsables en la matèria a estudiar mesures per eradicar o, si més no, per reduir la penosa situació «mes a mes» que pateix Catalunya.

Cal apostar per la contractació estable i digne i garantir políticament que els joves puguem desenvolupar el nostre projecte de vida fora de llar familiar.

Per aquest motiu l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya estem defensant la ILP Mesures URGENTS per L'Habitatge al Parlament de Catalunya.  
Una ILP que han volgut amagar al llarg de 8 anys en un calaix del Parlament i que ara, per obligació, pren de nou la llum!

Entenent que el context ha canviat però que la necessitat d'un sostre digne i assequible continua sent una necessitat de primera mà i dret fonamental vulnerat.

L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, continuarem defensant-la i mirarem d'actualitzar-la per ajudar a garantir a joves i no tan joves que aquest dret sigui exercit.