

JOVES MES A MES

Informe sobre contractació temporal a joves 2014

Roda de premsa – 29 de gener de 2014



Des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya fa anys que estudiem la situació del col·lectiu jove del nostre país. És per aquest motiu que volem denunciar la traumàtica situació que patim els i les joves que ens inserim en el marc laboral actual. Així doncs, passem a presentar l'informe *Joves mes a mes*.

Des que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2007, l'Avalot venim denunciant incansablement les conseqüències que aquesta està tenint sobre la població juvenil a Catalunya. També portem a les nostres esquenes diverses reformes laborals, que ja podem dir que només han servit per generar més atur, més destrucció de llocs de treball i precaritzar encara més les condicions laborals dels i de les nostres joves.

L'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya ja denunciàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes laborals contemplava cap mesura ni mecanisme relacionat amb la creació de llocs de treball i el control de l'ocupació dels joves. Avui dia no existeixen mecanismes prou eficients per al control del treball que ens permetin assegurar l'ocupabilitat estable entre el jovent de Catalunya. El nostre país té la taxa de temporalitat capdavantera a tota la Unió Europea situant-se ≈20 punts percentuals per sobre de la mitjana europea.

Tot i la dramàtica taxa d'ocupació jove, les últimes modificacions només van lligades a la hiperflexibilització del mercat de treball -una flexibilitat pensada per beneficiar les empreses-, a la bonificació empresarial per les contractacions, a la supressió de drets laborals de la classe treballadora i a precaritzar encara més les condicions laborals dels joves, tot buscant la competitivitat únicament per la via de la devaluació salarial enlloc de per la via de la innovació i el desenvolupament, apropant-nos més a països del nord d'Àfrica que a països del nord d'Europa.

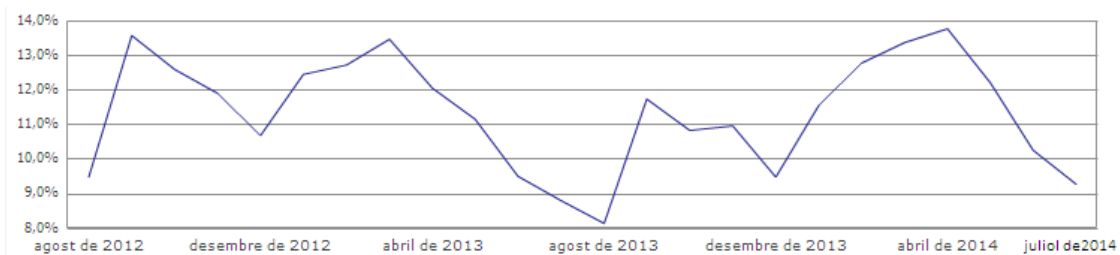
Contractació laboral

En aquest primer capítol volem mostrar, en termes i general i de manera més específica juvenil, quin tipus de contractació és va realitzar al llarg de l'any 2014. Per fer-ho desglossem la contractació realitzada entre el dos contractes genèrics: indefinit i temporal.

Contractació total

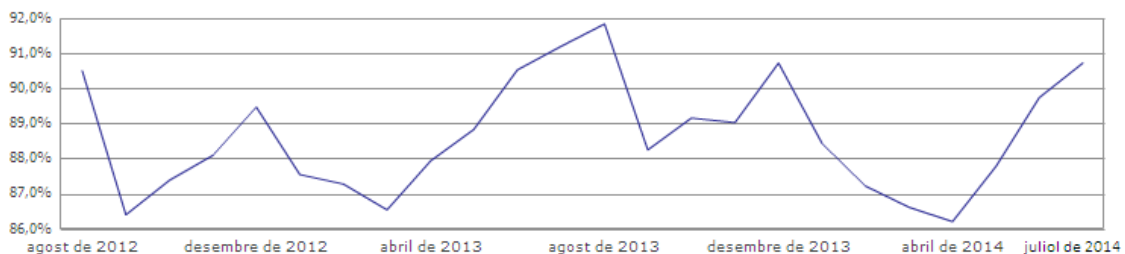
Segons les dades facilitades per l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat Catalunya, la contractació indefinida total va sofrir un fort decrement l'any 2014 amb la darrera dada disponible que la taxa en un 9,3%, així el 90,7% dels contractes realitzats en el mateix període van ser temporals. Cal destacar el greu increment del contracte inestable que fins ara destacava sobretot entre els joves i que s'instaura en termes generals en la totalitat dels treballadors.

Evolució d'indicadors percentuals (contractació indefinida)



*Font extreta de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Evolució d'indicadors percentuals (contractació temporal)



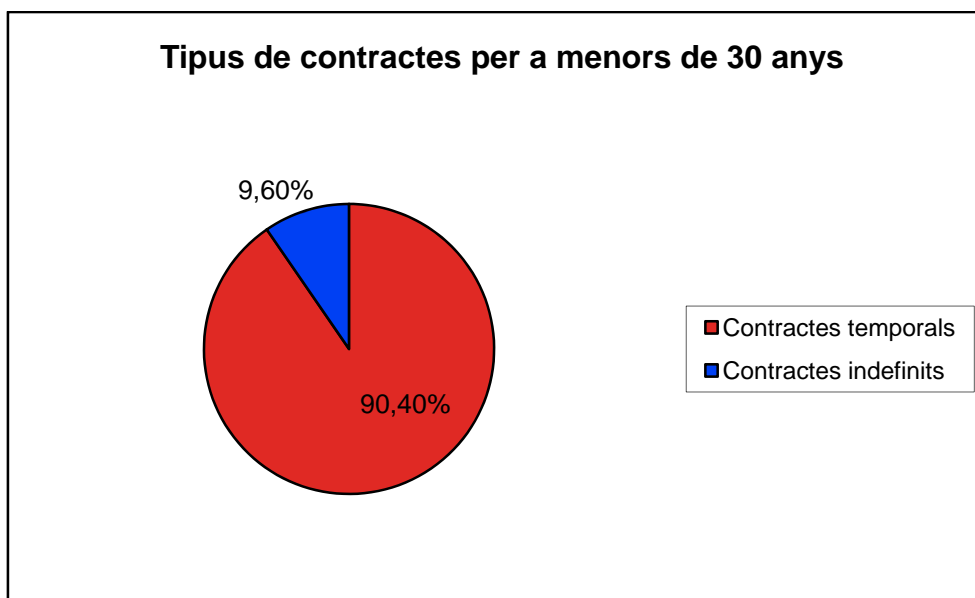
* Font extreta de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Contractació juvenil

Si de manera més detallada observem la contractació juvenil, cal destacar que fins al setembre de l'any 2014 es van formalitzar 703.420 contractes laborals a joves menors de 30 anys, xifra que suposa el 38,9% del total de la contractació total.

Si bé és cert que la contractació juvenil va augmentar un 12,4% envers al mateix període de l'any 2013, cal destacar quin tipus de contractació es va realitzar l'any 2014 als joves de Catalunya.

Només el 9,6% dels contractes signats per joves van ser indefinits envers el 90,4% que eren contractes temporals. Així la contractació temporal entre els joves va augmentar l'any 2014 un 11,6% (66.056 contractes més).



* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tot i que van ser més dones joves les que van signar contractes al llarg de l'any 2014, cal destacar que l'increment de contractació masculina jove ha augmentat envers la femenina.

Més de 9 de cada 10 contractes realitzat a joves a Catalunya l'any 2014 són temporals.

Contractes temporals

En aquest segon capítol presentem i analitzem quins han estat els contractes temporals que es van realitzar l'any 2014 als joves de Catalunya.

Tipus de contractes temporals

En el període comprés entre gener i novembre de l'any 2014 (dades disponibles), es van realitzar un total de 789.116 contractes temporals a joves menors de 30 anys.

| Tipus de contractes temporals (2014) | Total | % Distrib. |
|---|--------------|-------------------|
| Indeterminada | 238.437 | 30,22% |
| Fins a 1 mes | 339.222 | 42,99% |
| De 1 a 3 mesos | 102.141 | 12,94% |
| De 3 a 6 mesos | 78.472 | 9,94% |
| De 6 a 12 mesos | 28.146 | 3,57% |
| De 12 a 18 mesos | 522 | 0,07% |
| De 18 a 24 mesos | 613 | 0,08% |
| Més de 24 mesos | 1.563 | 0,20% |

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tal com es pot observar a la taula presentada, la contractació més realitzada als joves catalans és per un temps inferior o igual a un mes. En aquest període es van signar un total de 339.222 contractes per dies o setmanes, que representen un 42,99% del total de la contractació temporal.

El segon contracte temporal més realitzat va ser l'indeterminat, aquest és un contracte del que no es pot saber la duració, tot i així és van signar 100.185 contractes menys vers el contracte més precari, el de un temps inferior o igual a un mes.

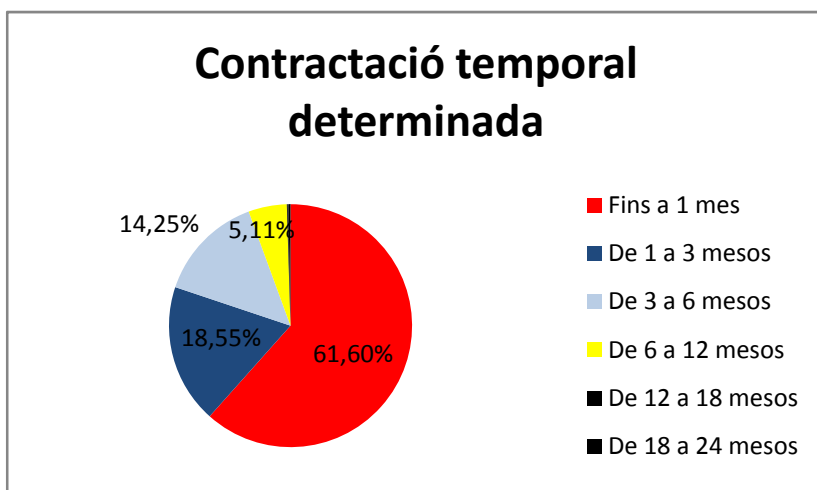
D'altra banda el contracte menys realitzat va ser el de 12 a 18 mesos, d'aquest contracte es van signar un total de 522 durant tot aquest període, 338.700 contractes menys que el contracte estrella, el de temps inferior o igual a un mes.

El contracte més realitzat entre els joves a Catalunya l'any 2014 va ser per dies o setmanes.

Contractes temporals determinats

A conseqüència de no tenir constància de la duració dels contractes indeterminats presentats a la anterior taula, ja que aquest pot ser per dies, setmanes, mesos... per estar vinculats (en teoria) al fi de l'obra i/o servei, hem volgut fer l'estudi de les dades sense incloure aquest tipus de contractació.

| Tipus de contractes temporals determinats | % Distrib. |
|---|------------|
| Fins a 1 mes | 61,60% |
| De 1 a 3 mesos | 18,55% |
| De 3 a 6 mesos | 14,25% |
| De 6 a 12 mesos | 5,11% |
| De 12 a 18 mesos | 0,09% |
| De 18 a 24 mesos | 0,11% |
| Més de 24 mesos | 0,28% |



* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tal com es pot observar les dades sense el contracte indeterminat son encara més alarmants, a Catalunya el 61,6% dels contractes temporals determinats realitzats a joves l'any 2014 van ser per un temps inferior a un mes.

El següent contracte temporal determinat més realitzat va ser el d'un període d'un a tres mesos, enregistrant una irrisòria taxa del 18,55% .

Més alarmant encara resulta si ens fixem en que la suma dels contractes més estables, els d'un temps de dotze a més de vint-i-quatre mesos, no arriba al 0,5% del total de la contractació realitzada l'any 2014 a joves.

A Catalunya l'any 2014, més de 6 de cada 10 contractes realitzats a joves van ser per treballar com a màxim a un mes vista.

Jove mes a mes per franges d'edat

En aquest capítol presentarem i analitzarem el contracte per un temps inferior o igual a un mes (*joves mes a mes*), desglossant mensualment com ens va afectar als joves per franges d'edat compreses de 16 a 19 anys, de 20 a 24 anys i de 25 a 29 anys.

Jove mes a mes: de 16 a 19 anys

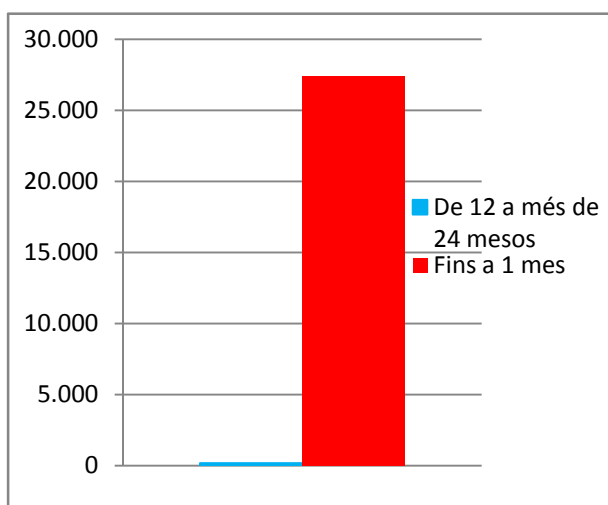
Al llarg de l'any 2014 es van realitzar un total de 27.432 contractes per un període inferior o igual a un mes a joves menors de vint anys a Catalunya.

| Any 2014 | Menors de 20 anys | % Distrib. |
|----------|-------------------|------------|
| Gener | 1.716 | 6,26% |
| Febrer | 1.222 | 4,45% |
| Març | 1.541 | 5,62% |
| Abril | 2.236 | 8,15% |
| Maig | 2.065 | 7,53% |
| Juny | 3.176 | 11,58% |
| Juliol | 4.955 | 18,06% |
| Agost | 3.254 | 11,86% |
| Setembre | 2.660 | 9,70% |
| Octubre | 2.686 | 9,79% |
| Novembre | 1.921 | 7,00% |

* Font d'elaboració pròpia amb dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tal com es pot observar la contractació per dies o setmanes s'incrementa vertiginosament als mesos d'estiu, sobretot a partir de la finalització del període escolar, arribant fins a gairebé el 20% al mes de juliol.

Destaquem alhora que, tot i exclouent els mesos estivals, si comparem el I trimestre amb el IV trimestre podem observar com s'ha incrementat en tres punts percentuals de mitja la contractació de joves mes a mes entre els menors de vint anys l'any 2014.



En aquest gràfic es pot observar com el número de contractes més estables, tot aquells que són d'un temps igual o superior a 12 mesos realitzats l'any 2014 resulten irrisoris. En total es van signar 183 contractes, envers els 27.432 contractes signats per un temps inferior o igual a un mes.

*Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes del laboratori d'empresa i ocupació

La contractació de "joves mes a mes" menors de 20 anys va representar l'any 2014 el 37,32%.

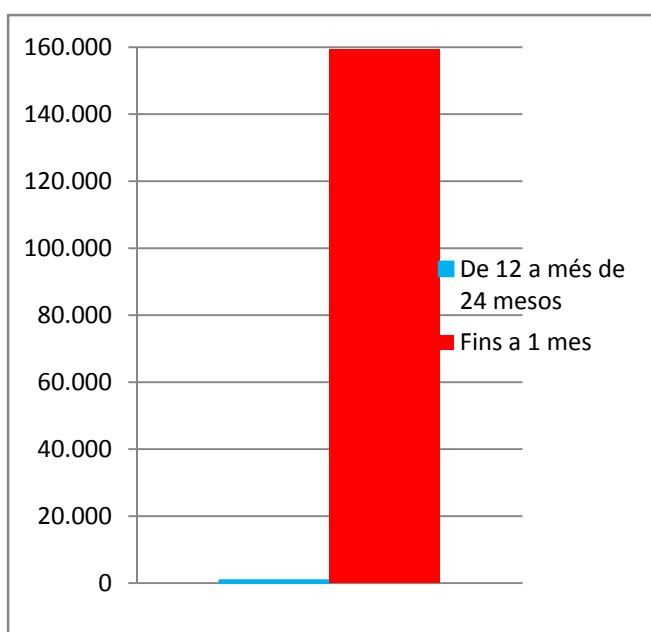
Joves mes a mes: de 20 a 24 anys

Al llarg de l'any 2014 es van realitzar un total de 159.361 contractes per un període inferior o igual a un mes a joves de vint a vint-i-quatre anys a Catalunya.

| Any 2014 | De 20 a 24 anys | % Distrib. |
|----------|-----------------|------------|
| Gener | 13.140 | 8,25% |
| Febrer | 10.476 | 6,57% |
| Març | 12.070 | 7,57% |
| Abril | 14.052 | 8,82% |
| Maig | 13.808 | 8,66% |
| Juny | 16.836 | 10,56% |
| Juliol | 19.997 | 12,55% |
| Agost | 12.991 | 8,15% |
| Setembre | 14.572 | 9,14% |
| Octubre | 17.636 | 11,07% |
| Novembre | 13.783 | 8,65% |

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tal i com es pot observar a la taula presentada en aquesta franja d'edat la contractació dels "joves mes a mes" s'incrementa notablement i alhora es troba repartida més equitativament al llarg de l'any 2014. Cal destacar però, l'increment de nou en la contractació dels dos mesos estivals (juny i juliol) i, també al mes d'octubre es registra un lleuger increment de la contractació dels "joves mes a mes" provablement relacionada amb treballs estacionals i la posada en marxa de la campanya *Treballa a l'hivern*.



En aquest gràfic es pot observar com els 887 contractes signats més estables, els superiors a 12 mesos de duració, de nou resulten una xifra insignificant envers els 159.361 contractes signats per un temps inferior o igual a un mes.

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

La contractació dels "joves mes a mes" de 20 a 24 anys va representar l'any 2014 el 44,18%.

Joves mes a mes: de 25 a 29 anys

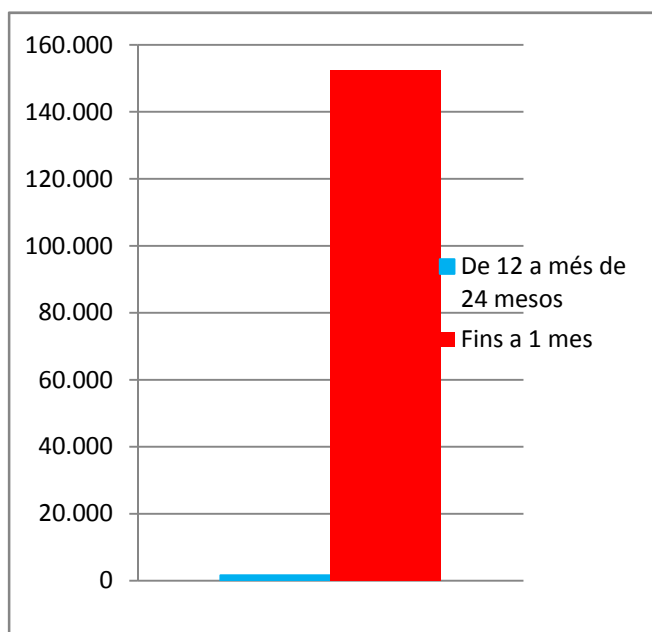
Al llarg de l'any 2014 es van realitzar un total de 152.429 contractes per un període inferior o igual a un mes a joves de vint-i-cinc a vint-i-nou anys a Catalunya.

| Any 2014 | De 25 a 29 anys | % Distrib. |
|----------|-----------------|------------|
| Gener | 13.220 | 8,67% |
| Febrer | 11.170 | 7,33% |
| Març | 12.662 | 8,31% |
| Abril | 13.611 | 8,93% |
| Maig | 13.646 | 8,95% |
| Juny | 15.658 | 10,27% |
| Juliol | 17.456 | 11,45% |
| Agost | 11.110 | 7,29% |
| Setembre | 13.725 | 9,00% |
| Octubre | 16.604 | 10,89% |
| Novembre | 13.567 | 8,90% |

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tal com es pot observar a la taula anterior la contractació de "joves mes a mes" no esdevé tan estacional, instaurant-se al llarg de tots els mesos en taxes contractuals superiors de mitjana a la dels joves menors de 25 anys.

Així la contractació de "joves mes a mes" en aquesta franja d'edat es va mantenir de manera alarmant al llarg de tot l'any 2014.



En el gràfic es pot observar com també en aquesta franja d'edat, els 1.628 contractes signats per un temps igual o superior a 12 mesos al llarg de l'any 2014 resten alarmantment insignificants al costat dels 152.429

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

La contractació dels "joves mes a mes" de 25 a 29 anys va representar l'any 2014 el 42,95%.

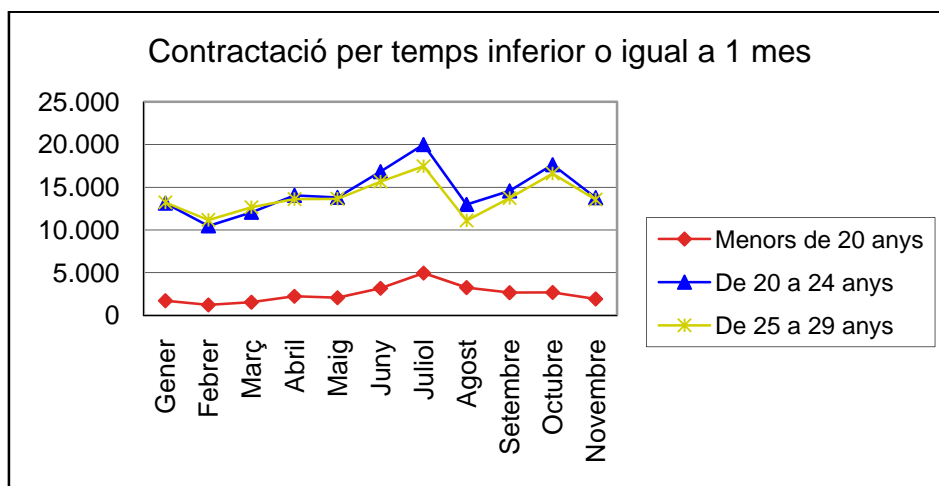
Joves mes a mes

Tot i que la contractació més precària, la dels joves mes a mes, sempre ha estat vehiculada a períodes estacionals mostrem com en termes absoluts la taxa de contractació per un temps inferior o igual a un mes es resol insostenible per al conjunt de la població jove al llarg de tots els mesos de l'any 2014.

| Any 2014 | Menors de 30 anys | % Distrib. |
|----------|-------------------|------------|
| Gener | 28.076 | 8,28% |
| Febrer | 22.868 | 6,74% |
| Març | 26.273 | 7,75% |
| Abril | 29.899 | 8,81% |
| Maig | 29.519 | 8,70% |
| Juny | 35.670 | 10,52% |
| Juliol | 42.408 | 12,50% |
| Agost | 27.355 | 8,06% |
| Setembre | 30.957 | 9,13% |
| Octubre | 36.926 | 10,89% |
| Novembre | 29.271 | 8,63% |

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

De la mateixa manera resollem i denunciem que el contracte més inestable i precari, el dels joves mes a mes, no necessàriament està vinculat als més núbils en el món del treball. Essent els joves majors de 20 anys i menors de 30 anys els que més pateixen aquest tipus de contractació.



* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Tot tenint en compte que a major edat més formació lectiva i pràctica ha rebut un jove, podem resoldre que,

S'ha instaurat entre la població jove millor formada ser un "jove mes a mes".

Contractació temporal en temps de crisi

En aquest capítol presentem i analitzem el canvi sofert en la contractació temporal juvenil comparant l'any 2007 amb el 2014 a Catalunya.

Comparativa contractació temporal juvenil (2007-2014)

A continuació compararem l'any 2007, per ser l'any en que s'inicià la crisi econòmica i social al nostre país, amb l'any 2014. L'objectiu no és altre que evidenciar l'alarmant evolució cap a una major contractació del "jove mes a mes".

De la mateixa manera volem mostrar l'evident decrement en la contractació, degut a que l'any 2014 es van realitzar un total de 789.116 contractes a joves menors de 30 anys a Catalunya, i l'any 2007 el total de contractes realitzats va ser de 1.211.122. Per tant, a Catalunya s'han deixat de fer 422.006 contractes a joves menors de 30 anys, el que representa una caiguda de la contractació temporal del 34,84%. Cal tenir present, que en cap cas la contractació indefinida de joves s'ha vist incrementada en els darrers anys.

| Any 2014 | Menors de 30 anys | | Any 2007 | Menors de 30 anys | |
|------------------|-------------------|------------|------------------|-------------------|------------|
| | Total | % Distrib. | | Total | % Distrib. |
| Indeterminada | 238.437 | 30,22% | Indeterminada | 416.449 | 34,39% |
| Fins a 1 mes | 339.222 | 42,99% | Fins a 1 mes | 338.278 | 27,93% |
| de 1 a 3 mesos | 102.141 | 12,94% | de 1 a 3 mesos | 229.402 | 18,94% |
| de 3 a 6 mesos | 78.472 | 9,94% | de 3 a 6 mesos | 180.375 | 14,89% |
| de 6 a 12 mesos | 28.146 | 3,57% | de 6 a 12 mesos | 40.645 | 3,36% |
| de 12 a 18 mesos | 522 | 0,07% | de 12 a 18 mesos | 969 | 0,08% |
| de 18 a 24 mesos | 613 | 0,08% | de 18 a 24 mesos | 1.020 | 0,08% |
| més de 24 mesos | 1.563 | 0,20% | més de 24 mesos | 3.984 | 0,33% |

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

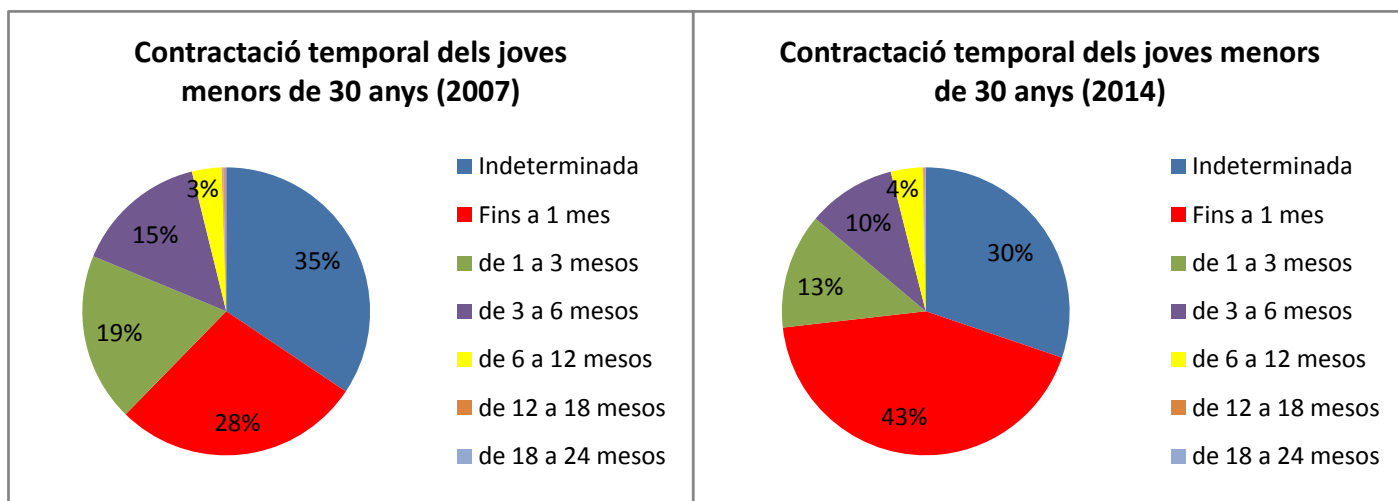
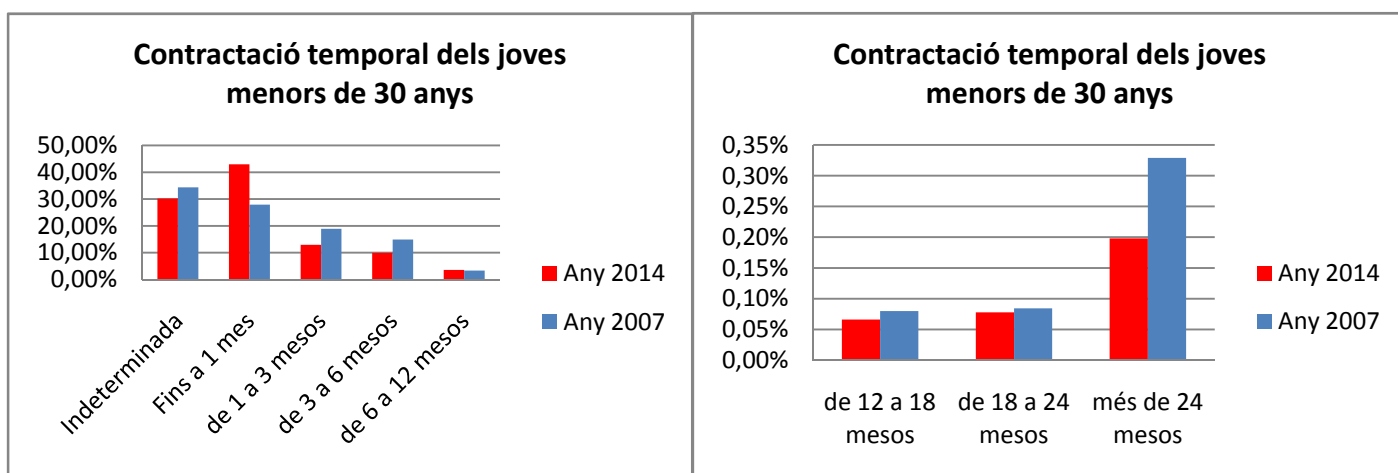
A la taula es pot observar com la contractació dels menors de 30 anys l'any 2007 es trobava més distribuïda entre els diferents contractes de menor duració (fins a 6 mesos). No obstant, l'any 2014 tota aquesta contractació minvà proporcionalment envers a l'augment de la contractació de "joves mes a mes".

A Catalunya des de l'any 2007 ha augmentat la contractació de "joves mes a mes" un 15,06%.

A la comparativa que es presenta tot seguit, s'evidencia com percentualment tota la contractació temporal minvà envers l'alarmant augment de la contractació dels "joves mes a mes" a Catalunya.

Alhora cal destacar també, la caiguda des de l'any 2007 del contracte temporal "més estable", el de més de 24 mesos.

La clara tendència del mercat de treball català al que la joventut es veu abocada és la del treball més inestable i precari, els joves que vulguin treballar a Catalunya seran joves treballadors pobres en estabilitat, aspiracions i expectatives laborals que treballaran per poder sobreviure mes a mes.



* Fonts d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

El contracte més realitzat als joves catalans ens degrada i resigna a ser "joves mes a mes".

Contractació temporal entre joves i adults

En aquest darrer capítol presentem i analitzem les diferències contractuals entre joves i adults l'any 2014.

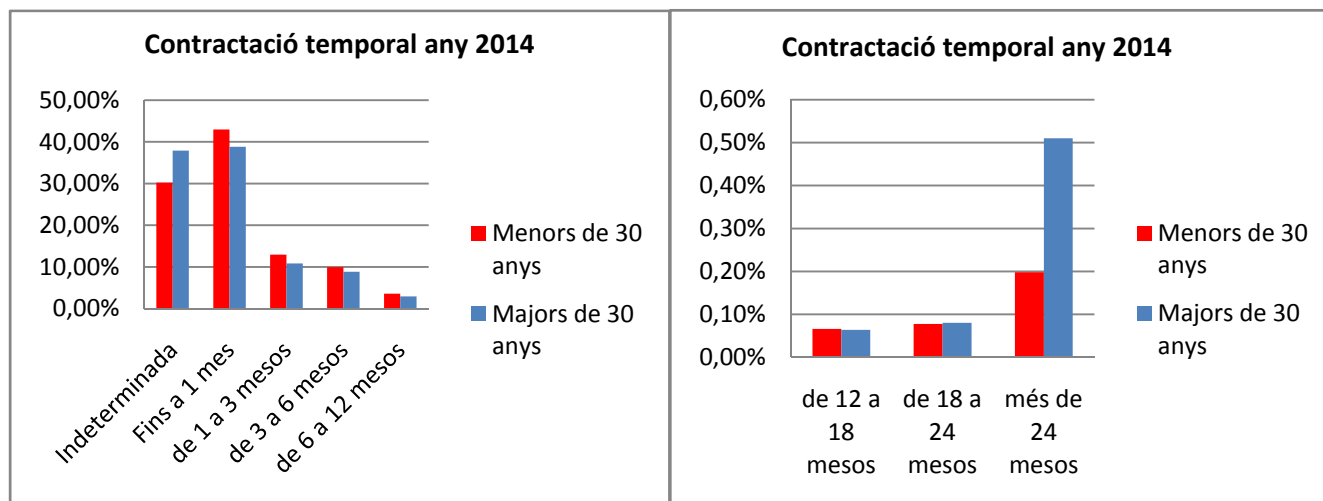
A la taula següent es pot observar com tot i que els joves han patit una contractació temporal de curta durada molt més agressiva, des de l'avalot volem destacar que aquesta tendència s'està trasladant també als treballadors de major edat.

L'any 2014 es van realitzar un total de 1.202.069 contractes a majors de 30 anys, cal destacar que la contractació d'adults per un temps inferior o igual a un mes va ser el contracte temporal més realitzat entre aquest col·lectiu.

| Any 2014 | Menors de 30 anys | | Majors de 30 anys | |
|------------------|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | Total | % Distrib. | Total | % Distrib. |
| Indeterminada | 238.437 | 30,22% | 455.800 | 37,92% |
| Fins a 1 mes | 339.222 | 42,99% | 466.781 | 38,83% |
| de 1 a 3 mesos | 102.141 | 12,94% | 130.180 | 10,83% |
| de 3 a 6 mesos | 78.472 | 9,94% | 106.336 | 8,85% |
| de 6 a 12 mesos | 28.146 | 3,57% | 35.108 | 2,92% |
| de 12 a 18 mesos | 522 | 0,07% | 768 | 0,06% |
| de 18 a 24 mesos | 613 | 0,08% | 964 | 0,08% |
| més de 24 mesos | 1.563 | 0,20% | 6.132 | 0,51% |

* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

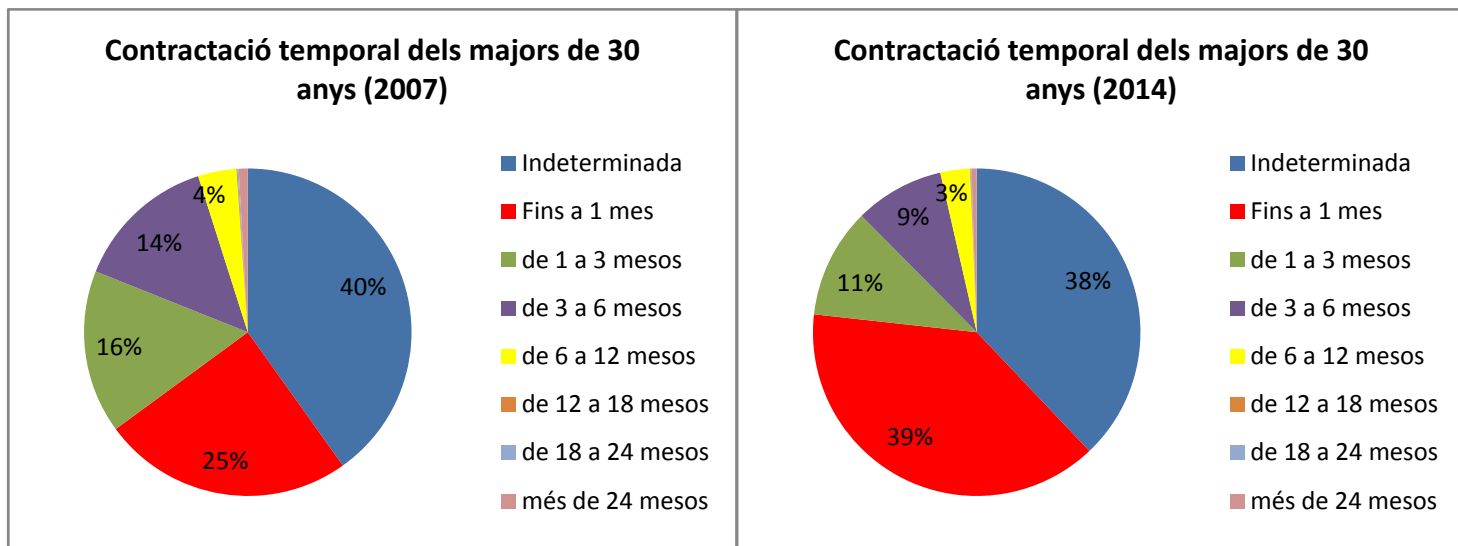
Tot seguit s'observa com els contractes de menor durada i els més inestables es realitzen en major mesura als joves catalans.



* Fonts d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Es contracta un 4,16% més als joves catalans per dies o setmanes que als adults.

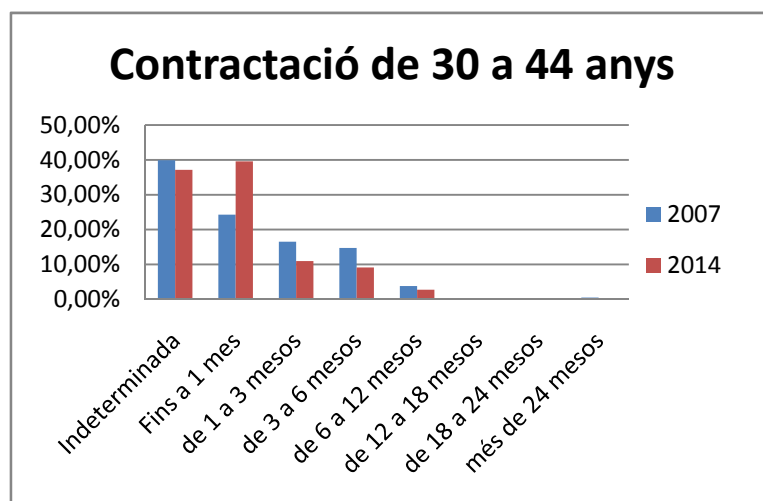
Cal destacar però, que l'evolució contractual entre els adults des de l'any 2007 ha variat dràsticament. Des de l'inici de la crisi s'ha perdut "l'estabilitat" que els contractes de major duració oferien al treballador per incrementar-se la contractació de menor durada.

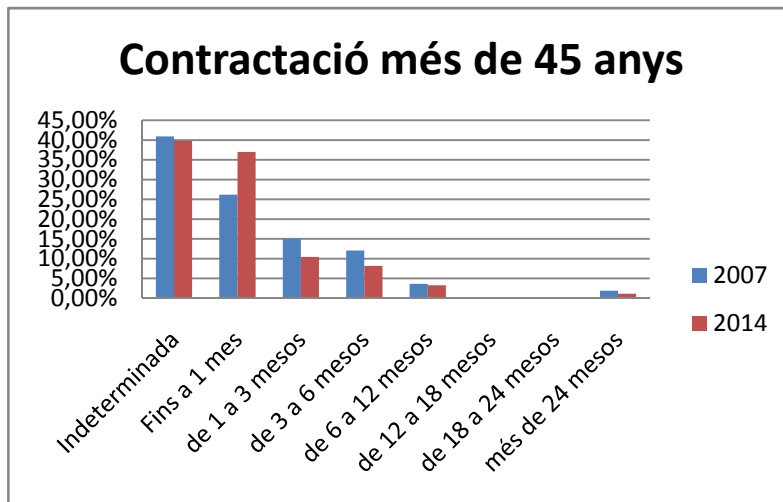


* Font d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

A diferència de la pèrdua de contractació patida pels joves d'ençà l'any 2007, s'han deixat de signar 422.006 contractes, l'any 2014 es van signar un total de 1.202.069 contractes temporals entre els treballadors majors de 30 anys el que suposa 38.073 contractes més que l'any 2007. D'aquests 38.073 contractes més que es van signar volem concretar que en la franja d'edat compresa entre els 30 i 44 anys es va incrementar en 43.755 contractes més. En canvi els treballadors de més de 45 anys van signar 5.682 contractes menys.

Tot i l'increment en la contractació d'adults en general, al gràfic anterior es desglossa la contractació d'adults per franges d'edat comparant l'any 2007 amb el 2014, així es pot observar com en ambdues franges d'edat tot els tipus de contractes temporals han sofert una davallada en la seva realització exceptuant el contracte per un temps inferior o igual a un mes.





* Fonts d'elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

El contracte per dies o setmanes entre els adults de 30 a 44 anys va augmentar en 15,28 punts percentuals i entre els adults de més de 44 anys un augment de 10,82 punts percentuals. Suposant que el contracte més precari passés a ser el contracte temporal més realitzat també pels més grans l'any 2014.

El contracte “mes a mes” s'instaura a totes les franges d'edat com el contracte temporal més realitzat a Catalunya!!

És per aquest motiu que des de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya volem alertar a tota la ciutadania del canvi en les relacions del mercat de treball envers als treballadors del país. Per què nosaltres, com a joves, no volem ni ens podem permetre treballar tota la vida a un mes vista, en la major de les misèries, inestabilitat i precarietat, aquest no pot ser el futur del present.

No pot Catalunya permetre que els joves siguem ara i en el futur pobres amb nòmina

A més a més cal destacar que segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, les xifres de parcialitat entre els joves menors de 25 anys suposen un 51,1%.

La major part dels contractes temporals i parcials son “involuntaris”, el que demostra que els sol·licitants de treball es veuen sotmesos a acceptar treballs temporals i/o de mitja jornada.

Ser un jove mes a mes no només afecta a l'economia present i futura personal, si no també a la del país en que treballa.

El jove mes a mes no es pot planejar la vida més enllà d'un mes vista, no pot emancipar-se de la llar familiar, desenvolupa desafecció vers al seu centre de treball i afecta a la seva salut

Ja fa temps advertíem que la precarietat podia arrelar-se al nostre estil de vida, avui ja no estem en disposició d'advertir, la precarietat s'ha instaurat al conjunt de la societat denigrant-nos a treballar per ser pobres. Som la generació millor preparada de la història de Catalunya, rica en coneixements però pobre en aspiracions i expectatives de futur i ara també quedant relegada a viure per dies o setmanes, a ser ciutadans "joves mes a mes".

No podem permetre que aquesta situació és prolongui, ni volem pensar que ens trobem en un punt sense retorn. Per això instem als màxims responsables en la matèria a estudiar mesures per eradicar o si més no minvar la penosa situació "mes a mes" que pateix Catalunya.

Propostes

Des de l'Avalot – Joves de la UGT de Catalunya fem les següents propostes:

- Cal incrementar les mesures de control de la contractació que es realitza avui dia a Catalunya, molt especialment la feta als/les joves. És per aquest motiu que s'ha d'invertir de manera destacada al Cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social. Avui dia la mitjana d'inspectors del país és d'un vers quatre de la Unió Europea.
- Cal facilitar i agilitzar les vies de demanda pels treballadors i les treballadores que presumptament es trobin contractats en frau de llei.
- Cal definir de manera més exhaustiva quins són els serveis i les càrregues de treball vinculades a la contractació temporal, molt especialment la dels contractes d'un temps inferior o igual a un mes. Exemple de contracte d'un mes: el treball dels temporers que només estan vinculats a la temporada de collita.
- Fa falta estratègia i planificació industrial per generar més ocupació i de més qualitat.
- Les polítiques del nostre país han de caminar cap a la creació d'una ocupació estable i de qualitat en la indústria catalana o ubicada a Catalunya, així com incidir molt especialment en els sectors industrials emergents.
- És necessari el compromís dels empresaris i les empresàries amb el jovent català. El jove d'avui dia és un valor afegit i la seva estabilitat i dignitat laboral són una aposta de present, i sobretot de futur tant per l'empresa com pel país.
- Instem al Govern de la Generalitat de Catalunya així com a les patronals i sindicats a treballar en mesures actives per afavorir el treball estable i de qualitat entre els joves i les joves de Catalunya, recuperant el Pacte per l'Ocupació Juvenil.
- Exigim la derogació de la Reforma Laboral, RD 3/2012 i RD 16/2013.