



SENTÈNCIA

Prestació contributiva d'atur.



Treballadora amb contracte fixe-discontinuu. Prestació d'atur. Dret d'opció entre l'anterior prestació no consumida totalment i la última generada, o no?

Jutjat Social núm. 16 de Barcelona. Sentència núm. 261/2017, de 5 de juny.

Treballadora que presta serveis -de forma indefinida i discontinua- per l'empresa ULP, S.L. des de l'any 1979. Al febrer de l'any 2016 se li comunica el seu acomiadament per causes objectives.

Insta sol·licitud al SPEE per ser beneficiària de la corresponent prestació d'atur. El SPEE resol reconèixer el dret a la reanudació de la prestació, iniciada i no esgotada de l'any 2003.

La treballadora presenta escrit d'al·legacions al no estar conforme amb reanudar l'atur anterior i no poder optar per l'atur acumulat. El SPEE diu que no hi ha dret a opció donat que en extingir-se la relació laboral perd la condició de fixe-discontinuu i al no haver estat una any seguit treballant. La treballadora interposa reclamació prèvia a la via judicial manifestant no haver tingut el dret a optar que entenia li assistia. La resolució definitiva del SPEE torna a desestimar les pretensions de la treballadora, que acaba registrant demanda davant el Jutjat interessant poder exercir el dret d'opció regulat a l'article 25.2 del Real Decret 625/1985, de 2 d'abril, per la qual l'administrada tenia el dret d'opció, en el termini de deu dies des de la resolució aprobatorià de la prestació, per la que més li convingués d'acord amb els seus interessos, en aquest cas la última prestació generació.

La jutgessa comparteix el posicionament de la representació lletrada de la treballadora, la nostra, decideix estimar la demanda de forma íntegra i reconèixer el dret d'opció de la treballadora. Resol que l'actora té dret a optar entre la reanudació del dret a atur reconegut amb anterioritat o el dret a per la nova prestació generada pels períodes de cotització efectuats inferiors a 360 dies que ha anat acumulant durant el seu contracte indefinit discontinuu. Si opta per la nova prestació, evidentment, s'extingeix la prestació anterior. Conclou que "de la prestació anterior (reconeguda a l'any 2003) li quedaven 123 dies, fet pel qual l'interès de la treballadora passava per poder optar entre la generada a partir de setembre de 2010, amb dret a 480 dies (en contraposició a la reconeguda de 123 dies). L'actora ha estat fixe-discontinua i el fet que l'empresa realitzi un acomiadament per causes objectives ni és imputable a la treballadora ni, per tant, pot veure's perjudicada per aquest fet".

Mònica Pino Sánchez (advocada Gabinet Jurídic UGT)