

SENTÈNCIA

Suspensió del contracte de treball.



Retirada temporal del carnet de conduir. Xòfer-repartidor de Panrico, S.A.U. Decisió de l'empresa: suspensió del contracte de treball prevista al Conveni col·lectiu. Decisió del Jutjat i del Tribunal: nul·litat de la suspensió contractual decidida per l'empresa i condemna a restituir-li el sou i pagar les costes judicials.

Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sala Social). Sentència núm. 2079/2017, de 24 de març.

Jutjat Social núm. 1 de Manresa. Sentència de 30 de març de 2016.

El supòsit de fet és el següent: xòfer-repartidor de Panrico amb una antiguitat de l'any 1993, al qual se li imposa una sanció administrativa de retirada del carnet de conduir per període d'un any (del 18/07/2014 al 18/07/2015) per la comissió d'una infracció comesa mentre conduïa el seu vehicle particular (no el vehicle d'empresa).

Després de que el treballador comunicés aquest fet a l'empresa, aquesta li comunica el 26/08/2014 la següent decisió:

"...en aquest marc i entenent que ens trobem davant les previsions de l'article 45.1.b) de l'Estatut dels Treballadors [El contracte de treball es podrà suspendre's per les següents causes: ... b) Les consignades vàlidament en el contracte] hem de procedir a considerar que el seu contracte de treball queda en suspens, amb les previsions de l'article 45.2 del mateix cos legal [la suspensió exonera de les obligacions recíproques de treballar i remunerar el treball], en la mesura que no recuperi vostè la corresponent habilitació per conduir i, per tant, pugui complir amb els compromisos pactats. A l'efecte li comuniquem formalment que amb data d'avui procedirem a la suspensió del seu contracte de treball per causa vàlidament consignada en el contracte, amb reserva del seu lloc de treball fins el pròxim 18/07/2015".

Resulta d'aplicació a les parts el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, S.A.U., l'article 72 del qual diu:

"1. En els supòsits en els que a un treballador li sigui retirat temporalment el permís de conduir coma a conseqüència infracció administrativa i conduint un vehicle al servei de l'empresa, aquesta el destinarà durant el temps que tingui retirat el carnet a altres feines que no exigeixin la utilització del referit carnet, respetant-se la categoria professional i el sou.

2. En qualsevol altra circumstància de retirada del carnet, l'empresa assignarà al treballador un altre lloc de treball, abonant-li exclusivament el sou corresponent al nou lloc de treball.

3. Quan la retirada del carnet sigui definitiva, se li donarà el mateix tractament especificat al paràgraf anterior".



Gabinet Jurídic

Rbla. Santa Mònica 10, 2n., 08002 Barcelona

Tlf. 93 304 68 50 - Fax: 93 304 68 36 - gabinetjuridic@catalunya.ugt.org

Inicialment, l'empresa alegà que no podia recol·locar al treballador en una altre lloc de treball diferent del de xòfer-repartidor. Si bé va acabar reconeixent que l'únic lloc on podia ser destinat a treballar era el de "comodí".

Ningú nega que el treballador s'hagi vist privat del permís de conduir per la seva pròpia negligència i que això li impedia, fins la finalització de la sanció, realitzar el seu treball habitual, però on radicava la discussió entre treballador i empresa era si resultava o no procedent suspendre el contracte de treball (article 45) a la vista del que disposava el Conveni (art.72). Al·legava l'empresa que tota aquesta situació era conseqüència d'una negligència del treballador i que no es podien traslladar les conseqüències d'aquesta actitud negligent a l'empresa. Tant el Jutjat com el Tribunal entenen que no es tracta aquí de traslladar a l'empresa les conseqüències d'una negligència del treballador, sinó si havia complert o no el que disposa el Conveni col·lectiu. Evidentment no ho complia i a l'haver-se acreditat que hi havia lloc de comodí per treballar durant la suspensió, resultava d'aplicació al cas –com així sentencià- l'article 72.2 del Conveni ("conduïa el seu vehicle particular"), les resolucions judicials declaren la nul·litat de la suspensió contractual pel període de 26/08/2014 al 17/08/2015, i condemna a l'empresa a restituir-li el sou (21.163,92 €) i a pagar costes processals (1.000 €).

Leopoldo Gómez Callejón (graduat social Gabinet Jurídic UGT)