



Unió General de Treballadors
de Catalunya

Argumentari A les 6 a casa!



Quina situació tenim?

El model productiu actual aposta per horaris extensius i jornades laborals poc regulars. Aquesta situació fa que poder gestionar el diferents temps de les persones, el treball productiu, el familiar (reproductiu i domèstic) i el temps personal sigui difícil, fins i tot en alguns casos impossible havent de sacrificar alguns dels aspectes vitals.

Les empreses aposten per donar valor a la disponibilitat horària laboral de les persones treballadores. Això vol dir que, des de les empreses, es fa la demanda d'ocupar el màxim temps de les persones a la feina i implica minvar la qualitat de la vida quotidiana..

Hi ha una sobrevaloració de la presència al lloc de treball. Tenim una cultura del treball que premia les hores presencials i no la productivitat de les hores de feina. En un moment en el que tenim a l'abast tot un ventall de noves tecnologies, no s'estan utilitzen per racionalitzar el temps i els processos de treball.

Hi ha una manca de corresponsabilitat entre homes i dones davant les tasques familiar, domèstiques o de cura de les persones malaltes o grans.

Alguns dels factors que tenen incidència sobre la jornada laboral serien les ocupacions poc qualificades, sectors ocupats majoritàriament per persones treballadores estrangeres i la dimensió de l'empresa. La combinació d'aquestes circumstàncies afavoreixen les llargues jornades laborals a les quals s'ha d'afegir una mala distribució horària fet que impossibiliti combinar el temps de vida (el personal, el familiar).

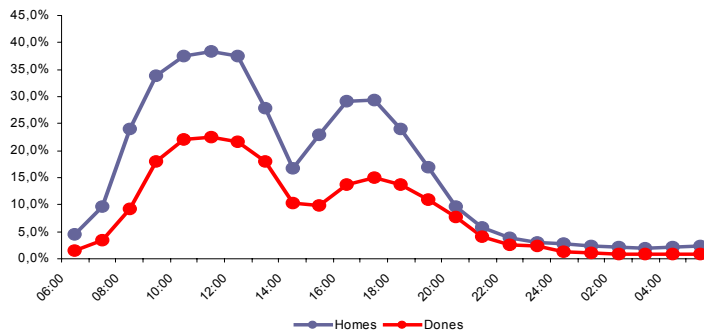
Els serveis de proximitat que hi ha a la societat no cobreixen les necessitats de les persones treballadores. Manca de guarderies públiques, problemes en el desplegament de la llei d'autonomia de les persones dependents, etc..



Quin tipus de jornades laborals tenim?

- El 52% de la població ocupada treballa entre 40 i 44 hores setmanals i el 17.4% més de 45 o més hores
- El 51% de la població ocupada treballa amb horari partit.
- El país s'atura per dinar entre 2 i 3 hores. Conseqüència: allarguem la jornada laboral
- El 21.5% dels homes ocupats treballen habitualment 45 i més hores setmanals i, en canvi, el 26.1% de les dones treballen menys de 35 hores i el 22.3% de les dones ocupades treballen a jornada parcial.

Percentatge de persones que en el mateix moment del dia a l'inici de cada hora la seva activitat principal és treballar



Font: UGT de Catalunya a partir de dades de l'Enquesta de l'ús del temps (INE). Catalunya 2002-2003.

Quines conseqüències té aquest model?

- Un 43% dels catalans tenen problemes per compaginar responsabilitats domèstiques i familiars amb la vida laboral
- El 26% de les llars catalanes han rebut alguna ajuda relacionada amb el manteniment de la llar i cura dels nens i adults.
- Les dones continuen sent les que "concilien", per tant:
 - es fomenta la doble presència femenina en les tasques domèstiques i de cura, incrementant la sobrecàrrega de treball femenina i la pèrdua de valor de les tasques domèstiques i familiars, ja que són tasques que no queden visibles.
 - Més d'un 10% de les dones van haver de deixar la feina per tenir cura d'algun familiar
 - El 70% de les persones que tenen un contracte a temps parcial són dones



La nostra proposta versus la proposta europea de jornades de 65h

La nostra campanya comença el mateix moment que des d'Europa s'està discutint sobre la imposició d'una jornada laboral molt més àmplia, allargant la jornada setmanal fins a 48 o 60 hores depenent dels supòsits.

S'ha de trencar la idea que a més hores treballades, més productivitat. Aquesta idea és falsa. Les dades demostren que els països que són més productius tenen una distribució de la jornada més raonable i són els que treballen una mitjana de menys hores.

La correlació d'aquests dos indicadors estan a favor a les tesis sindicals que d'una forma incessant i constant hem estat reivindicant. "A per les 35 hores" i "A les sis a casa"

La flexibilitat horària no s'entén com una ampliació de la jornada laboral sinó d'una reducció de la jornada que permeti gestionar el temps d'una altre manera.

Tot i les darreres propostes a nivell europeu sobre la directiva del temps de treball, el nostre sindicat els considera com una pèrdua de drets de les persones treballadores i va en detriment de les millores assolides en l'àmbit català en relació a condicions laborals. Es tracta a més d'una proposta que comportaria reducció de la ocupació en front d'una proposta com la que planteja la UGT que serviria per crear ocupació.

Necessitem un canvi social: què plantegem?

Davant aquesta situació, la UGT de Catalunya reivindica un canvi en l'organització del temps de treball per assolir un horari laboral més compacte i productiu, que faciliti la conciliació.

La UGT de Catalunya entén que **el fet de poder gestionar el propi temps ha de ser un dret subjectiu de ciutadania**, de la mateixa manera que ho ha de ser el poder conciliar la vida laboral, personal i familiar. I aquests drets han de poder-los gaudir totes les persones,.

Per què parlem d'usos del temps i no de conciliació?

Perquè conciliar ha esdevingut com fer que les dones encabeixin 3 jornades en 24hores. El dret al temps és un dret subjectiu de les persones. És per això que parlem de nous usos del temps, i no exclusivament de conciliació per evitar que el debat es centri en les dones, ja que tothom ha de tenir dret a conciliar i a organitzar el seu temps com vulgui.



La UGT de Catalunya proposa:

- Impulsar el paper de la negociació col·lectiva com l'element fonamental per a introduir canvis i millores a l'actual sistema de treball.
- Promoció de noves formes d'organització del treball. (treball per objectius, alternança de setmanes llargues i curtes, etc.)
- Fomentar les noves tecnologies com a eines que han de permetre racionalitzar el temps de treball.
- Millorar la productivitat reorganitzant l'horari laboral per evitar jornades excessivament llargues que generen esgotament físic i intel·lectual.
- De forma coordinada amb l'empresa, apostem per una major flexibilitat en la jornada laboral.
- Millorar els permisos i excedències per tal que s'adaptin a les noves demandes socials.

Quins Beneficis aporta aquest canvi social?

Beneficis per les persones treballadores i per la societat

- Harmonització dels diferents temps de vida, afavorint l'augment de la qualitat de vida de les persones.
- Increment del rendiment productiu
- Realització de la carrera professional (més temps per formar-se)
- Reducció de l'estrès personal
- Foment de la igualtat entre homes i dones
- Reconeixement del valor econòmic i social del treball de cura de les persones
- L'equilibri dels temps permetrà fomentar les xarxes de convivència i potenciar el capital social de la ciutadania

Beneficis per les empreses:

- Augment de la Responsabilitat Social
- Incorporació, captació i retenció del capital humà qualificat



- Increment de compromís amb l'empresa per part de les persones que hi treballen.
- Reducció dels riscos psicosocials (incapacitats a causa de l'estrés)
- Afavorir a un canvi del model productiu socialment més sostenible.
- Millora a la qualitat en el treball
- Augment de la competitivitat i la productivitat mitjançant un us més coherent dels recursos.

Quines eines tenim?

- La **Negociació col·lectiva** com a instrument per arribar a acords en matèria de reorganització horària, flexibilitat i responsabilitat social dins les empreses. Volem generar propostes concretes, que s'adaptin a les necessitats dels diferents sectors i a les realitats de les empreses
- **Xarxa d' Agents Sindicals per la Igualtat (XASI)**, com a instrument per vetllar contra les discriminacions en el sí de les empreses.
- Iniciar un **debat social per tal d'assolir propostes pràctiques i un consens en la matèria**. El tema dels Usos dels temps fins ara ha estat reservat a l'àmbit acadèmic, volem obrir el debat a les empreses i als territoris per que el canvi de model que volem requereix d'un canvi de mentalitat que només serà possible si conte amb un consens social important.

Què és *A les 6 a casa!* ?

A les 6 a casa! és una campanya que ha iniciat la UGT de Catalunya dirigida a obrir un debat sobre la gestió del temps a la societat i proposar alternatives per un canvi de model productiu que inclogui els diferents temps de vida de les persones.

A les 6 a casa! està adreçada a les persones treballadores, als empresaris i a les empresàries de Catalunya i a la ciutadania en general.

Els Productes de la Campanya

- Informe comparatiu amb Europa en matèria de conciliació i gestió del temps.
- Jornada sobre els tipus i usos del temps
- Tallers pràctics sobre Conciliació i Usos dels Temps
- Material per difondre de la campanya *A les 6 a casa!*: cartells, pamflets, banners, etc

