

Indicadors de mercat de treball¹

Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya durant el primer trimestre de 2019

Durant els tres primers mesos de l'any, s'han registrat a Catalunya un total de **218 convenis** que donen cobertura a **766.833 persones**. D'aquests convenis, 172 han estat d'empresa (78,9%) i 46 de sector (21,1%).

Ara bé, **9 de cada 10 persones estan cobertes per un conveni de sector** (725.800 persones) i només 1 de cada 10 per un conveni d'empresa (41.033 persones).

La **pujada salarial mitja** s'ha situat al 2,08%, sent pels convenis d'empresa de l'1,5% i del 2,12% pels de sector.

Vuit de cada 10 contractes són temporals

Durant el primer trimestre de 2019, s'han signat a Catalunya un total de **839.043 contractes**, gairebé 28.000 contractes menys que durant el primer trimestre de l'any passat. La temporalitat segueix enquistada en el nostre mercat laboral, **el 85,2% dels contractes celebrats segueixen sent temporals** (646.014 contractes temporals) i només el 14,8% restant (111.807) són de durada indefinida.

Affiliació

Durant el primer trimestre del 2019 **s'han creat un total de 89.679 nous llocs de treball**, fet que suposa un insuficient augment del 2,7% dels llocs de treball durant aquest any (3.410.506 afiliats a la Seguretat Social) respecte l'anterior (3.320.827 afiliats).

Tema d'actualitat. Registre de la jornada laboral

El **pròxim 12 de maig, entra en vigor el registre de jornada** establert a l'apartat 9 de l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors; modificació introduïda pel *Reial Decret-Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball*, publicat al BOE el passat 12 de març.

Aquest Reial Decret determina que **ha de ser la negociació col·lectiva, o l'empresa en defecte de representació, qui ha de garantir el registre diari de la jornada**. Per aquest motiu, **en el si de la Comissió de Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, estem treballant per a consensuar una clàusula tipus** per incloure-la als convenis col·lectius.

Mentrestant, aquest és el **text de la clàusula tipus sobre registre de la jornada laboral que tenim inclosa al nostre Decàleg de Negociació Col·lectiva**:

Registre de la jornada laboral

"Les parts negociadores procediran a l'establiment d'un sistema de control horari que reflecteixi de forma fidedigna la jornada diària de la persona treballadora i en el que, almenys, s'inclourà l'inici i la finalització o sortida del treball.

El sistema utilitzat en cap moment atemptarà contra el dret de les persones treballadores, a la seva intimitat, a la protecció de dades de caràcter personal i els drets digitals reconeguts en la normativa vigent.

Amb caràcter setmanal, la persona treballadora rebrà notificació amb tot el detall necessari per a la seva comprensió del control horari efectuat. En el cas que no es trobés conforme amb aquest, podrà efectuar la reclamació oportuna davant el departament corresponent de l'empresa.

Amb caràcter mensual, la representació legal de les persones treballadores rebrà la mateixa informació que la rebuda per les persones treballadores de forma individual, així com la totalització de les hores de treball efectuades mensualment per cadascun d'ells".

Trobareu aquesta i altres clàusules a: www.ugtatalunya.cat/negociacio/

¹ Les dades estan actualitzades a 31 de març de 2019. Font: Observatori de Treball i *Boletín de Estadísticas Laborales*.

Recull de jurisprudència

Els (falsos) autònoms d'una plataforma digital i el seu dret a vaga. En aquest cas concret, les persones treballadores que presten serveis a través d'una plataforma digital, són, en primer lloc, considerades com a falsos autònoms, i en segon lloc, es declara nul l'acomiadament d'un dels repartidors per haver exercit el seu dret de llibertat d'expressió i de vaga. SJS nº 33 Madrid nº 53/2019, d'11/02/2019. <https://www.laboral-social.com/sites/laboral-social.com/files/NSJ059448.pdf>

L'ús de la geolocalització. La geolocalització instaurada per l'empresa als repartidors mitjançant una app que s'han descarregat al seu telèfon mòbil personal, no respecta el dret a la privacitat perquè no és proporcional i suposa abús del dret de control. SAN nº 13/2019 Social de 06/02/2019.

<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&database=AN&reference=8661620&links=&optimize=20190219&publicinterface=true>

Invalidesa permanent a causa de l'exposició a l'amiant. L'exposició continuada durant molt de temps a l'amiant és determinant i suficient per generar la invalidesa, inclòs quan el treballador hagi actuat amb imprudència. STS nº 1103/2018 Social de 21/12/2018 https://supremo.vlex.es/vid/763530417?from_fbt=1&from_social=true&fbt=webapp_preview&utm_source=Accounts%20ES%20Netsuite&utm_campaign=3e98c8abea-boletin_actualidad_COPY_01&utm_medium=email&utm_term=0_b1bdf36c3-3e98c8abea-43457137

Normativa

Reial Decret-Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball. (Obligació d'implementar un sistema de registre de jornada).

https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2019/03/12/pdfs/BOE-A-2019-3481-C.pdf

Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i la ocupació. (Ampliació del permís per naixement, antic permís de paternitat).

https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2019/03/07/pdfs/BOE-A-2019-3244-C.pdf

Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer que modifica la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu. https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2019/02/08/pdfs/BOE-A-2019-1691-C.pdf

Orde TMS/83/2019, de 31 de gener, que desenvolupa les normes legals de cotització a la SS, atur, protecció per finalització d'activitat, FOGASA i formació professional per l'exercici 2019.

<https://www.boe.es/boe/dias/2019/02/02/pdfs/BOE-A-2019-1366.pdf>

Els canvis que han introduït aquestes lleis, els trobareu reflectits ja en el **Decàleg de Negociació Col·lectiva** que teniu disponible a la nostra pàgina web: www.ugtatalunya.cat/negociacio/

Altres dades d'interès



La despesa de l'escola bressol, deduïble en la campanya de la Renda d'enguany (exercici 2018).

La deducció per maternitat s'incrementa, ja que aquest any es poden incloure les despeses per custòdia d'un menor de tres anys en escoles bressols o centres educatius autoritzats.



2019 any de commemoracions, any de centenaris:

100 anys de la vaga de la Canadenca i de la jornada laboral de 8 hores.

Centenari de la fundació de la Organització Internacional del Treball.