

**Resum de les “Reglas de afectación de la nueva cuantía del SMI según el Real Decreto 1462/2018, de 21 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2019, y el Real Decreto-Ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo”.**

**La prèvia.** El legislador, **no vulnera l'autonomia de les parts** de la negociació col·lectiva. Per tant, **garanteix el dret a la negociació col·lectiva laboral** de l'article 37.1 de la Constitució i això comporta, que **les parts poden modificar al seu propi criteri i regular, la pujada dels salaris convencionals, sempre i quan sigui sempre més favorable** als 30 euros/dia o als 900 euros/mes.

### **Concrecions:**

El salari mínim per qualsevol activitat, sigui agricultura, indústria o serveis, sense distinció de sexe, ni edat de les persones treballadores, queda fixat en:

**30 euros/dia o 900 euros/mes, segons si el salari està fixat per dies o per mesos.**

---

El salari mínim del personal ocupat a les llars que treballen per hores, en règim extern, serà de:

**7,04 euros per hora efectivament treballada.**

---

Les persones treballadores eventuais i temporers, els serveis dels quals a una mateixa empresa no excedeixin de 120 dies percebran, un salari professional que no pot resultar inferior a:

**42,62 euros per jornada legal.**

---

En el salari mínim **es computa únicament, la retribució en diners, sense que el salari en espècies pugui, en cap cas, reduir** la quantitat íntegra de 30 euros al dia o els 900 euros al mes.

---

Aquest salari (els 30 euros al dia o els 900 euros al mes) s'entén que **fa referència a la jornada legal de treball**, sense incloure, en el cas del salari diari, la part proporcional dels diumenges i festius. **Si es realitza una jornada inferior a la legalment establerta, es rebrà la part proporcional.**

---

Al salari mínim **s'afegiran, els complements salarials, així com l'import corresponent a l'increment garantit** sobre el salari a temps en la remuneració la prima o amb incentiu a la producció.

---

**L'article 12 del Decret Llei 28/2018 deixa clar que, la seva regulació transitòria s'aplica als convenis col·lectius vigents a l'entrada en vigor del Real Decret 1462/2018**

---

Quan la referència per determinar la quantia o l'increment del salari base o complements salarials sigui el SMI durant aquest 2019, s'entén que inclou les referides als RD 1171/15, RD 742/2016 i RD 1077/2017, i per tant el SMI, queda fixat en 30€/dia o 900€/mes en 14 pagues, fixant el còmput anual del SMI en 12.600€/anuals (900×14), tal i com confirma l'article 3.1 del RD 1462/2018.

---

La revisió del salari mínim interprofessional establerta en aquest Real Decret **no afectarà a l'estructura ni a la quantitat dels salaris professionals** que vinguessin percebent les persones treballadores quan aquests salaris en el seu conjunt i en còmput anual fossin superiors a aquest salari mínim.

---

**L'increment del SMI representa un 22,3%** però aquesta pujada no és d'aplicació pels salaris superiors.

---

**La no actualització salarial**, en els termes que s'han analitzat, a 1 de gener de 2019 pot donar lloc, segons el que especifica l'article 29.3 de l'ET, a **interessos per demora del 10% de l'endeutat**.

---

#### **Exemples:**

- **Si aquest salari base és de 12.000 euros** s'hauria d'actualitzar fins els 12.600 euros amb l'aplicació del nou SMI pel 2019. Però aquesta actualització haurà de realitzar-se compensant aquest increment (en l'exemple que posem: 600 euros més) sobre el salari base més els complements salarials, resultant sempre una quantitat no inferior a 12.600 euros.
- D'aquesta manera, per posar un exemple, si el salari anual (salari base més els complements salarials) **sumen 12.400 euros**, cal incorporar 200 euros al salari base, per arribar als 12.600 euros anuals.

- Pel contrari, en un altre exemple, si el salari anual (salari base més els complements salarials) sumessin **12.700 euros**, es compensarà l'increment del SMI, i no caldria actualitzar les quantitats.

---

A aquests efectes, resulta oportú recordar **la pujada salarial pel 2019, proposada pels agents socials a l'AENC pel 2019** que recull un augment salarial al voltant del 3% (un 2% fixe i un 1% variable lligada a conceptes com productivitat, resultats, etc.).