

Indicadors de mercat de treball¹

Convenis col·lectius registrats: més pujada salarial, però també més hores pactades.

203 convenis registrats fins a març de 2018: 161 d'empresa (79,3%) i 42 de sector (20,7%).

430.629 persones cobertes: 30.494 per convenis d'empresa (7,1%) i 400.135 (92,9%) per convenis de sector.

La pujada salarial mitjana s'ha situat a l'1,58% (un 0,22% més que durant els tres primers mesos del 2017), sent pels convenis d'empresa de l'1,04% i l'1,62% pels de sector. Aquests augments salarials estan molt allunyats de les nostres reivindicacions i per això hem de seguir reivindicant la inflació com a variable clau per a la recuperació dels salaris, així com la clàusula de revisió.

La jornada mitja pactada ha estat de 1.776,08 hores/any, 25 hores més que durant el primer trimestre de l'any passat. En els convenis d'empresa s'han pactat 1.725,65 hores/any i 1.779,92 hores/any en els convenis de sector.

El llast de la contractació temporal.

Durant aquests tres primers mesos del 2018, s'han signat a Catalunya un total de **768.020 contractes**. S'han registrat més de 56.000 contractes en comparació amb el primer trimestre del 2017, el que suposa un increment del 8%. La nota discordant però, és el **llast de la contractació temporal que segueix representant el 85% de la contractació total** (653.468 contractes temporals) **contra el 14% de la contractació indefinida** (114.552 contractes indefinits).

Afiliació.

S'han creat més de 133.000 nous llocs de treball, fet que suposa un augment del 4,1% de llocs de treball durant aquest primer trimestre de 2018 (3.335.500 afiliats a la Seguretat Social) respecte el primer trimestre de l'any anterior (3.202.100 afiliats).

Tema d'actualitat

Acord Interprofessional de Catalunya 2018 – 2020

Les organitzacions sindicals i patronals més representatives de Catalunya, entre les quals la UGT de Catalunya, hem acordat iniciar un procés de negociacions de l'AIC, que constitueix l'eix central de la concertació al nostre país i per tant, la base del marc català de relacions sociolaborals. Volem aprofitar "la fase de recuperació" en què ens trobem per dissenyar un nou procés de concertació al voltant dels blocs de matèries i iniciatives següents:

1. Modernització del desenvolupament de les institucions bàsiques del marc català de relacions sociolaborals i l'estructura de la negociació col·lectiva, amb especial èmfasi en el TLC. Ens proposem abordar l'estructura organitzativa dels convenis col·lectius.
2. Ens comprometem a abordar els nous fenòmens de subcontractació i externalització, les empreses multiserveis, les problemàtiques de la denominada economia col·laborativa, les relacions de les empreses centrals i auxiliars, etc.
3. Situar l'organització flexible del treball i dels temps de treball en un equilibri just entre les necessitats de l'empresa i de conciliació.
4. Actualització i modernització de les empreses, així com dels processos productius i de serveis.
5. Orientar la negociació col·lectiva cap a la cultura de la igualtat i la no discriminació en totes les seves dimensions.

"IV Acuerdo Interconfederal para el empleo y la negociación colectiva" (AENC)

Les negociacions estan iniciades, però es troben encallades en matèries com la salarial i l'ocupació i contractació i temps de treball. En matèria salarial, considerem que la inflació ha de ser la variable clau per a la recuperació de salaris, així com la clàusula de revisió, entre altres; en canvi, les patronals refusen les variables que plantegem i volen incloure altres mecanismes com l'absentisme o la flexibilitat en la jornada.

Recull de jurisprudència

L'ús de càmeres ocultes i el dret a la intimitat. Enregistrar treballadors i treballadores amb càmera oculta sense avís previ viola la seva intimitat encara que estiguin robant.

¹ Les dades estan actualitzades a 31 de març de 2018. Font: Observatori de Treball i *Boletín de Estadísticas Laborales*.

El Tribunal Europeu de Drets Humans ha condemnat Espanya per no protegir la privacitat de cinc caixeres d'un supermercat que van ser acomiadades després de ser enregistrades amb una càmera oculta, l'existència de la qual desconeixien, mentre robaven productes. Sentència del TEDH en el cas "López Ribalda y otros" contra España (assumptes 1874/13 i 8567/13) <https://hudoc.echr.coe.int/eng#%7B%22itemid%22:%5B%22001-179881%22%5D%7D>

Hores extres. L'Audiència Nacional considera que les persones treballadores no tenen els mitjans necessaris per provar la realització de les hores extres. SAN núm. 3/2018 Social 19/01/2018
<https://www.ccoo-servicios.es/archivos/financiero/Auto-AN-19012018-cuestion-prejudicial-UE-Deutsche-Bank.PDF>

Còmput dels permisos retribuïts. El Tribunal Suprem ha interpretat que els permisos retribuïts que recull el conveni col·lectiu estatal de *contact center* s'han d'iniciar el primer dia laborable següent al fet causant, quan aquest succeeixi en dia no laborable. STS núm. 745/2018 13/02/2018
<http://www.cantabriaefsmcugt.es/wp-content/uploads/2018/03/Sentencia-TS-13-02-2018-c%2F3%B3mputo-permisos-retribuidos-en-Contact-Center.pdf>

Salari d'ingrés. No es vulnera el principi d'igualtat pel fet que el conveni col·lectiu estableixi un salari d'ingrés diferent del salari que reben les persones treballadores. S'entén que aquesta diferència salarial no és arbitrària sinó objectiva i raonable per la necessitat d'un període previ de formació. SAN núm. 185/2017 Social 22/12/2017
<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&database=AN&reference=8259102&links=melchior&optimize=20180117&publicinterface=true>

L'aplicació del pla d'igualtat a les empreses de treball temporal. Els plans d'igualtat són aplicables a les persones treballadores contractades a través d'empreses de treball temporal (ETT), atesa la seva equiparació total en drets a les persones treballadores contractades directament per l'empresa usuària. SAN núm. 177/2017 Social 11/12/2017
<http://www.uso.es/wp-content/uploads/2017/12/sentencia-qualytel-plan-igualdad-ett.pdf>

Normativa

Ordre ESS/55/2018, de 26 de gener de 2018, que desenvolupa les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per finalització d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2018.
https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2018/01/29/pdfs/BOE-A-2018-1142-C.pdf

Real decret 62/2018, de 9 de febrer, que modifica el Reglament sobre la instrumentació dels compromisos per pensions de les empreses amb treballadors i beneficiaris.

Aquesta norma inclou un nou supòsit de liquiditat en plans de pensions i sistemes anàlegs, que permet la retirada de fons quan hagin passat deu anys des de l'última aportació i una nova reducció de les comissions aplicades als fons de pensions.
https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2018/02/10/pdfs/BOE-A-2018-1832-C.pdf

Altres

Clàusules de cooperació

Hem introduït al Decàleg de negociació col·lectiva un nou apartat que conté clàusules de cooperació. Aquestes noves clàusules les trobareu a: www.ugtcatalunya.cat/negociacio/



ALERTA! Fa temps que ho hem detectat, però ara la Inspecció de Treball ens ha alarmat sobre la retribució de les empreses de treball temporal (ETT). Resulta que aquest tipus d'empreses no estan retribuïnt tots els conceptes salarials del conveni col·lectiu de l'empresa usuària, ja que paguen el sou per dia i així s'estalvien la part proporcional de festius i altres conceptes. Cal que estiguem atents i si detectem aquests fraus, ho denunciem a la Inspecció de Treball.