

Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener de 2021

Resum del IV Acord Social en Defensa de l'Ocupació.

Reforç i consolidació de les mesures socials en defensa de l'ocupació – 28 de gener de 2021

Reial Decret Llei 2/2021 de reforç i consolidació de les mesures socials en defensa de l'ocupació.

Ahir, 27 de gener de 2021, es va publicar al BOE, el **Reial Decret Llei 2/2021, de 26 de gener, que recull el contingut del IV Acord Social en Defensa de l'Ocupació** aconseguit el passat 19 de gener de 2021, amb l'objectiu d'adoptar **noves mesures de defensa de l'ocupació** de les persones treballadores i les empreses per a continuar fent front a la situació de crisi derivada de l'impacte de la COVID-19.

IV Acord Social en Defensa de l'Ocupació.

El Títol 1 d'aquest text normatiu recull el contingut del IV Acord Social.

Pròrroga de tots els ERTO de força major relacionada amb la COVID-19, fins el 31 de maig de 2021. (Article 1).

- **Els ERTO per força major vigents, es prorrogaran automàticament fins el 31 de maig de 2021.**
- **Es podran prorrogar també aquells ERTO que es van presentar en base al contingut del RD-Llei 24/2020 i RD-Llei 30/2020, davant la impossibilitat de portar a terme l'activitat normal de l'empresa o sector. A més des de l'1 de febrer de 2021 i fins el 31 de maig, seran vigents les següents exoneracions en matèria de cotitzacions a la Seguretat Social:**
 - L'exempció de l'aportació empresarial meritada durant els mesos de febrer, març, abril i maig de 2021, assolirà el 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
 - L'exempció de l'aportació empresarial meritada durant els mesos de febrer, març, abril i maig de 2021 assolirà el 90%, 80%, 75% i 70%, respectivament, quan l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

Nous ERTO per les activitats que les restriccions han limitat o impedit. (Article 2).

Es reconeix d'una banda, la **possibilitat de presentar nous ERTO per les limitacions o impediments que segueixin vigents**, en els mateixos termes fixats en el RD-Llei 30/2020; i per l'altre, disposa com a novetat que, **una vegada que l'empresa hagi obtingut una resolució estimatòria d'un ERTO de força major pugui, sense necessitat de tramitar un nou expedient, aplicar les mesures corresponents a la situació de limitacions al desenvolupament normalitzat de l'activitat i viceversa**, sense perjudici de les obligacions de comunicació i els percentatges d'exoneració.

Pròrroga dels continguts complementaris del III ASDE. (Article 3)

Es prorroguen també fins el 31 de maig, els continguts complementaris del III ASDE inclosos en el RD-Llei 30/2020, com les especialitats aplicable als expedients vinculats a la COVID-19 però basats en causes ETOP (econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció), els límits relacionats amb el repartiment de dividendes i la transparència fiscal, les hores extres i les noves externalitzacions, així com els límits establerts en relació amb les extincions basades en les causes que fonamenten els ERTO relacionats amb la COVID-19 i la interrupció del còmput dels contractes temporals.

Per tant, la clàusula de salvaguarda torna a ser vigent i implica per a les empreses un nou compromís de 6 mesos de salvaguarda dels llocs de treball.

Pròrroga de les mesures de protecció de les persones treballadores. (Article 4).

Seguiran sent vigents les següents mesures de protecció:

- **Es conserva el percentatge del 70% aplicable a la base reguladora pel càlcul de la prestació**, evitant que a partir del 180 dies consumits aquest percentatge disminueixi al 50%.
- **La conservació del comptador a 0.**
- **La conservació de les mesures de protecció de les persones amb contracte fix-discontinuu** previstes en el RD-Llei 8/2020. En aquest sentit, **seguirà sent d'aplicació, la prestació extraordinària** per a persones amb contracte fix-discontinuu o que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates concretes.
- **La cobertura dels períodes de cotització d'aquelles persones treballadores incloses en expedients** de regulació temporal d'ocupació que no siguin beneficiàries de prestacions de desocupació.
- **La compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial** en els termes que fixava el RD-Llei 30/2020.

Els altres títols del Reial Decret Llei 2/2021, **regulen altres modificacions** que afecten principalment els següents aspectes:

1. **La prestació extraordinària per cessament d'activitat compatible amb el treball** per compte propi per a les persones treballadores autònomes.
2. **La prestació extraordinària per a persones treballadores autònomes de temporada.**
3. **L'ampliació de la prestació ordinària de cessament d'activitat**, compatible amb el treball per compte propi a favor de les persones treballadores autònomes que no haguessin accedit a ella amb anterioritat.