

Prestació d'atur			
<b>Quantia</b>	180 primers dies		70% Base reguladora
	181 en endavant		50% Base reguladora
<b>Límit mínim</b>	Amb fills	107% del IPREM + 1/6	664,75 €/mes
	Sense fills	80% del IPREM + 1/6	497,01 €/mes
<b>Límit màxim</b>	Treballador sense fills	(175%)	1.087,20 €/mes
	Treballador amb 1 fill	(200%)	1.242,52 €/mes
	Treballador amb 2 o més fills	(225%)	1.397,84 €/mes

**Càlcul del límit:** Es pren com a base l'IPREM incrementat en 1/6, que és l'equivalent al prorrateig (621,26 €).

**Les prestacions d'atur cotitzen per:**

- **IRPF:** segons els ingressos i la situació familiar
- **Seguretat Social:** Tipus 4,7% base cotització mitjana sis últims mesos  
Quantia per cotitzar: 100% del resultant

### Durada de la prestació d'atur

Període d'ocupació cotitzada en els 6 últims anys				Durada de la prestació	
Des de	360	fins a	539	dies	120 dies
Des de	540	fins a	719	dies	180 dies
Des de	720	fins a	899	dies	240 dies
Des de	900	fins a	1.079	dies	300 dies
Des de	1.080	fins a	1.259	dies	360 dies
Des de	1.260	fins a	1.439	dies	420 dies
Des de	1.440	fins a	1.619	dies	480 dies
Des de	1.620	fins a	1.799	dies	540 dies
Des de	1.800	fins a	1.979	dies	600 dies
Des de	1.980	fins a	2.159	dies	660 dies
Des de	2.160	...	...	dies	720 dies

### Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM)

17,75 €/dia	532,51 €/mes	6.390,13 €/any
-------------	--------------	----------------

### Salari mínim interprofessional

21,62 €/dia	648,60 €/mes	9.080,40 €/any
-------------	--------------	----------------

### Indicador Renda Suficiència Catalunya (IRSC)

18,97 €/dia	569,12 €/mes	7.967,73 €/any
-------------	--------------	----------------

Subsidi d'atur	
<b>Dies cotitzats</b>	<b>Duració del subsidi – Amb responsabilitats familiars</b>
Entre 90 i 119 dies	3 mesos
Entre 120 i 149 dies	4 mesos
Entre 150 i 179 dies	5 mesos
180 o més dies	21 mesos
	<b>Sense responsabilitats familiars</b>
180 o més dies	6 mesos
<b>Quantia</b>	80% de l'IPREM 426,01 €/mes

### Requisits comuns:

- No tindre dret a la prestació contributiva.
- Inscripció com a demandant de treball.
- No tindre ingressos propis superiors a 483,92 euros al mes.

### Límits que abona el fons de garantia salarial

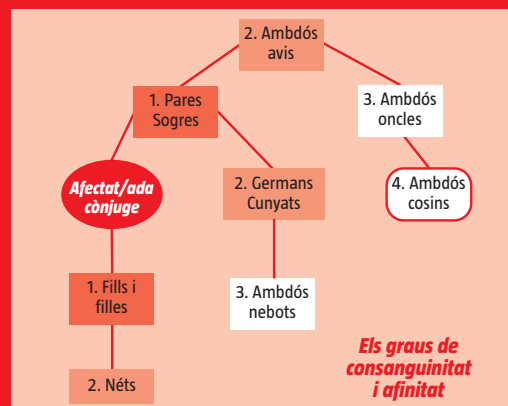
Doble SMI amb prorrata	Límit salari	Límit indemnització
50,35 €/dia	6.042,00 € (120 dies)	18.377,75 € (365 dies)

### Incapacitat temporal (IT) quantia de subsidi

Origen de la incapacitat	Dies	Percentatge	A càrrec
Malaltia comuna o accident no laboral	Entre el 4t i el 15è	60% Base reguladora	Empresari
	Entre el 16è i el 20è	60% Base reguladora	Seguretat Social
	A partir del 21è	75% Base reguladora	Seguretat Social
Malaltia professional i accident de treball	Des de l'endemà de la baixa	75% Base reguladora	Mútua Patronal
Maternitat, adopció i acolliment	Des del dia de la baixa	100% Base reguladora	Seguretat Social

*Nota: Tant els dies com els percentatges es poden millorar per conveni col·lectiu*

## Més informació



### Representants dels Treballadors / Delegats de prevenció

#### Empreses Núm. de delegats de personal/Comité empresa

De 6 a 30 treballadors	1
De 31 a 49 treballadors	3
De 50 a 100 treballadors	5
De 101 a 250 treballadors	9
De 251 a 500 treballadors	13
De 501 a 750 treballadors	17
De 751 a 1.000 treballadors	21
De més de 1.000 treballadors	21 més 2 per cada 1.000 o fracció Màxim 75

#### Empreses Núm. de delegats de prevenció

De 6 a 30 treballadors	1	El delegat de personal
De 31 a 49 treballadors	1	
De 50 a 100 treballadors	2	D'entre els delegats
De 101 a 500 treballadors	3	
De 501 a 1.000 treballadors	4	
De 1.001 a 2.000 treballadors	5	
De 2.001 a 3.000 treballadors	6	
De 3.001 a 4.000 treballadors	7	
De més de 4.000 treballadors	8	

En el cas del Delegat de Prevenció, els convenis col·lectius podran establir altres sistemes de designació, o bé per negociació col·lectiva o mitjançant els acords referits per l'Art. 83.3. de l'Estatut dels Treballadors.

### Delegat de Prevenció

#### Competències

- Col·laboració
- Promoció
- Consulta
- Control

#### Facultats

- Vigilància, control i acompanyament
- Informació i documentació
- Proposta

#### Garanties

- Representants dels treballadors (Art.68 ET)
- Crèdit horari
- Formació
- Sigil professional

### Comitè de Seguretat i Salut

#### Què és

És l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals.

#### Constitució

Empreses de 50 treballadors o més

#### Reunions

- Trimestralment
- Sempre que ho sol·liciti alguna de les parts

#### Composició paritària



#### Comitè Intercentres

#### Críters per determinar el nombre de delegats

- **Contractes > 1 any**  
Consideració com un treballador fix
- **Contractes < / = 1 any**  
Computar dies treballats de l'any anterior a la designació: per cada 200 dies / fracció s'afegeix 1 treballador més.

#### Negociació col·lectiva

#### Altres sistemes de designació

#### Participaran amb veu però sense vot

- Delegats sindicals
- Responsables tècnics de prevenció
- Treballadors amb especial qualificació o informació
- Tècnics de prevenció aliens a l'empresa

**Llei 31/1995**, de 10 de novembre de 1995, BOE 269. Modificada per la **Llei 54/2003** de 13 de desembre de 2003, BOE 298. **Reial decret 39/1997** de 31 de gener de 1997, BOE 27.

# TIPUS DE COTITZACIÓ I PRESTACIONS

## DE LA SEGURETAT SOCIAL

Elaborat per Formació Sindical de la UGT de Catalunya



**Unió General de Treballadors de Catalunya**  
[www.ugt.cat](http://www.ugt.cat)

### Quanties mínimes de les pensions en la modalitat contributiva

	Titulars	Amb cònjuge a càrrec		Amb cònjuge no a càrrec		Unitat econòmica unipersonal	
		Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
<b>Jubilació</b>	Titular de 65 anys	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50
	Titular menor de 65 anys	10.273,20	733,80	7.851,20	560,80	8.309,00	593,50
<b>Incapacitat permanent</b>	Gran invalidesa	16.441,60	1.174,40	12.640,60	902,90	13.325,20	951,80
	Absoluta	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50
	Total: Titular de 65 anys	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50
	Total: Qualificada amb edat entre 60 i 64	10.273,20	733,80	7.851,20	560,80	8.309,00	593,50
	Total: malaltia comuna < 60 anys	5.524,40	394,60	4.993,52	356,68	5.524,40	394,60
<b>Viduïtat</b>			<b>Anual</b>			<b>Mensual</b>	
	Amb càrregues familiars		10.273,20			733,80	
	Titular de 65 anys o disc. = > 65%		8.883,00			634,50	
	Titular de 60 a 64 anys		8.309,00			593,50	
	Titular de menys de 60 anys		6.724,20			480,30	
<b>Orfandat</b>			<b>Anual</b>			<b>Mensual</b>	
	Per beneficiari		2.713,20			193,80	
	En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementarà en 6.724,20 € distribuïts, si escau, entre els beneficiaris.						
<b>A favor de familiars</b>			<b>Anual</b>			<b>Mensual</b>	
	Per beneficiari		2.713,20			193,80	
	Si no hi ha vídua ni orfe pensionistes: Només un beneficiari de 65 anys		6.559,00			468,50	
	Només un beneficiari menor de 65 anys		6.178,20			441,30	
<b>SOVI</b>			<b>Anual</b>			<b>Mensual</b>	
	Vellesa, invalidesa i viduïtat		5.682,60			405,90	
	Concurrent		5.518,80			394,20	

### Quanties de les pensions de jubilació i invalidesa en la modalitat no contributiva

	Anual	Mensual
Un beneficiari	5.136,60	366,90
Dos beneficiaris	8.732,22	623,73
Tres beneficiaris	12.327,84	880,56

La quantia individual actualitzada per a cada pensionista s'estableix, a partir de l'import esmentat, en funció de les seves rendes personals i/o de les de la seva unitat econòmica de convivència, i la quantia no pot ser inferior a la mínima del 25% de l'establerta.

	Mínima anual	Mínima mensual
Quantia inferior a la mínima del 25% de l'establerta	1.284,15	91,73

Prestació familiar per fills a càrrec, major de 18 anys	Amb minusvalidesa igual o superior al 65%	4.402,80	366,90
Màxim pensió S.S.	Amb minusvalidesa igual o superior al 75%	6.604,80	550,40
		35.852,32 €/any	2.560,88 €/mes

### Bases de cotització

Grup de cotització	Categories professionals	Règim General		Contractes a temps parcial
		Bases mínimes €/mes	Bases màximes €/mes	Bases mínimes €/hora
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c de l'Estatut dels Treballadors	1.056,90	3.606,00	6,37
	2 Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	876,60	3.606,00	5,28
	3 Caps administratius i de taller	762,60	3.606,00	4,59
	4 Ajudants no titulats	756,60	3.606,00	4,56
	5 Oficials administratius	756,60	3.606,00	4,56
	6 Subalterns	756,60	3.606,00	4,56
	7 Auxiliars administratius	756,60	3.606,00	4,56
		<b>€/dia</b>	<b>€/dia</b>	<b>€/dia</b>
8	Oficials de primera i segona	25,22	120,20	4,56
9	Oficials de tercera i especialistes	25,22	120,20	4,56
10	Peons	25,22	120,20	4,56
11	Treballadors menors de 18 anys	25,22	120,20	4,56

### Tipus de cotització

Règim general i règims especials assimilats	Empresa	Treballador	Total
Règim general i règims especials assimilats	23,60	4,70	28,30
Atur			
• Contractació indefinida/tipus general	5,50	1,55	7,05
• Contractació de durada determinada			
- A temps complet i ETT (complet)	6,70	1,60	8,30
- A temps parcial i ETT (parcial)	6,70	1,60	9,30
- A temps complet o parcial treballador discapacitat	5,50	1,55	7,05
Fons de Garantia Salarial	0,20	--	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70
Hores extraordinàries força major	12,00	2,00	14,00
Hores extraordinàries ordinàries	23,60	4,70	28,30

### Treballadors per compte propi o autònoms

	Base mínima €/mes	Base màxima €/mes	
Treballadors menors de 50 anys	884,40	3.606,00	
			Tipus de cotització amb prestació per incapacitat temporal 29,80%
			Tipus de cotització sense prestació per incapacitat temporal 26,50%

La base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2015, tinguin una edat inferior a 47 anys, serà l'elegida per ells dins les bases màxima i mínima fixades en l'apartat anterior.

### Cotitzacions

## TEMPS DE LLUITA unitat i resposta



### Per què afiliar-se a la UGT

- Perquè un nou model de sindicalisme per al segle XXI s'ha de basar en la pluralitat interna, l'obertura a nous col·lectius, la defensa dels treballadors actius, dels jubilats i, per descomptat, dels aturats, i de tots aquells col·lectius desfavorits i amb necessitats socials que han de ser ateses. Per un compromís amb l'esquerra social i amb Catalunya.
- Perquè en els afers laborals han d'implicar-se tots els treballadors/es.
- Perquè és necessari millorar les condicions de treball en la teva empresa.
- Perquè és la millor forma de resoldre els conflictes en la teva empresa.
- Perquè la UGT transmet coneixements laborals, professionals, etc. a través de la formació sindical o professional.
- La UGT compta amb més de 155.000 afiliats/ades i més de 23.000 delegats/ades en gairebé tots els centres de treball de Catalunya i vol seguir ampliant la seva presència, perquè això és el que dona força a un sindicat, sent la negociació col·lectiva l'eix en què es refermen i plasmen les nostres reivindicacions i propostes com a treballadors.



### Formació Sindical

de la **Unió General de Treballadors de Catalunya**  
 Rambla del Raval, 29-35, planta 1a, 08001 Barcelona  
 Tel. **93 268 7836** o Fax 93 310 0571  
 web: **www.ugt.cat** -> Apartat de Formació  
 a/e: **fsindical@catalunya.ugt.org**