

Prestació d'atur			
<b>Quantia</b>	180 primers dies		70% Base reguladora
	181 en endavant		50% Base reguladora
<b>Límit mínim</b>	Amb fills	107% del IPREM + 1/6	664,75 €/mes
	Sense fills	80% del IPREM + 1/6	497,01 €/mes
<b>Límit màxim</b>	Treballador sense fills	(175%)	1.087,20 €/mes
	Treballador amb 1 fill	(200%)	1.242,52 €/mes
	Treballador amb 2 o més fills	(225%)	1.397,84 €/mes

**Càlcul del límit:** Es pren com a base l'IPREM incrementat en 1/6, que és l'equivalent al prorrateig (621,26 €).

- Les prestacions d'atur cotitzen per:**
- **IRPF:** segons els ingressos i la situació familiar
  - **Seguretat Social:** Tipus 4,7% base cotització mitjana sis últims mesos  
Quantia per cotitzar: 100% del resultant

Durada de la prestació d'atur			
Període d'ocupació cotitzada en els 6 últims anys			Durada de la prestació

Des de 360 fins a 539 dies	120 dies
Des de 540 fins a 719 dies	180 dies
Des de 720 fins a 899 dies	240 dies
Des de 900 fins a 1.079 dies	300 dies
Des de 1.080 fins a 1.259 dies	360 dies
Des de 1.260 fins a 1.439 dies	420 dies
Des de 1.440 fins a 1.619 dies	480 dies
Des de 1.620 fins a 1.799 dies	540 dies
Des de 1.800 fins a 1.979 dies	600 dies
Des de 1.980 fins a 2.159 dies	660 dies
Des de 2.160 ... .. dies	720 dies

Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM)		
17,75 €/dia	532,51 €/mes	6.390,13 €/any

Salari mínim interprofessional		
21,62 €/dia	648,60 €/mes	9.080,40 €/any

Indicador Renda Suficiència Catalunya (IRSC)		
18,97 €/dia	569,12 €/mes	7.967,73 €/any

Subsidi d'atur	
<b>Dies cotitzats</b>	<b>Duració del subsidi – Amb responsabilitats familiars</b>
Entre 90 i 119 dies	3 mesos
Entre 120 i 149 dies	4 mesos
Entre 150 i 179 dies	5 mesos
180 o més dies	21 mesos
	<b>Sense responsabilitats familiars</b>
180 o més dies	6 mesos
<b>Quantia</b>	80% de l'IPREM 426,01 €/mes

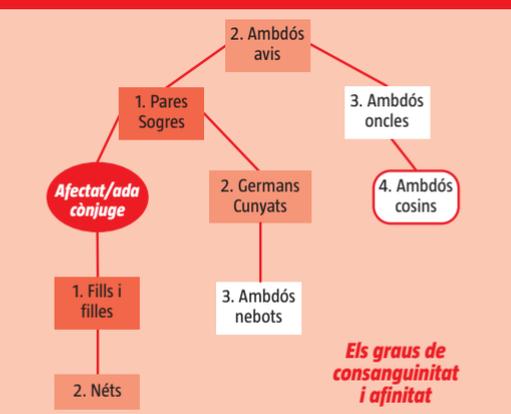
- Requisits comuns:**
- No tindre dret a la prestació contributiva.
  - Inscripció com a demandant de treball.
  - No tindre ingressos propis superiors a 483,92 euros al mes.

Límits que abona el fons de garantia salarial		
<b>Doble SMI amb prorata</b>	<b>Límit salari</b>	<b>Límit indemnització</b>
50,35 €/dia	6.042,00 € (120 dies)	18.377,75 € (365 dies)

Incapacitat temporal (IT) quantia de subsidi			
Origen de la incapacitat	Dies	Percentatge	A càrrec
Malaltia comuna o accident no laboral	Entre el 4t i el 15è	60% Base reguladora	Empresari
	Entre el 16è i el 20è	60% Base reguladora	Seguretat Social
	A partir del 21è	75% Base reguladora	Seguretat Social
Malaltia professional i accident de treball	Des de l'endemà de la baixa	75% Base reguladora	Mútua Patronal
Maternitat, adopció i acolliment	Des del dia de la baixa	100% Base reguladora	Seguretat Social

*Nota: Tant els dies com els percentatges es poden millorar per conveni col·lectiu*

Més informació



Representants dels Treballadors / Delegats de prevenció

Empreses	Núm. de delegats de personal/Comité empresa
De 6 a 30 treballadors	1
De 31 a 49 treballadors	3
De 50 a 100 treballadors	5
De 101 a 250 treballadors	9
De 251 a 500 treballadors	13
De 501 a 750 treballadors	17
De 751 a 1.000 treballadors	21
De més de 1.000 treballadors	21 més 2 per cada 1.000 o fracció Màxim 75

El delegat de personal

Empreses	Núm. de delegats de prevenció
De 6 a 30 treballadors	1
De 31 a 49 treballadors	1
De 50 a 100 treballadors	2
De 101 a 500 treballadors	3
De 501 a 1.000 treballadors	4
De 1.001 a 2.000 treballadors	5
De 2.001 a 3.000 treballadors	6
De 3.001 a 4.000 treballadors	7
De més de 4.000 treballadors	8

D'entre els delegats

En el cas del Delegat de Prevenció, els convenis col·lectius podran establir altres sistemes de designació, o bé per negociació col·lectiva o mitjançant els acords referits per l'Art. 83.3. de l'Estatut dels Treballadors.

**Delegat de Prevenció**

<b>Competències</b>	<b>Facultats</b>	<b>Garanties</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Col·laboració</li> <li>• Promoció</li> <li>• Consulta</li> <li>• Control</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vigilància, control i acompanyament</li> <li>• Informació i documentació</li> <li>• Proposta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Representants dels treballadors (Art.68 ET)</li> <li>• Crèdit horari</li> <li>• Formació</li> <li>• Sigil professional</li> </ul>

**Comitè de Seguretat i Salut**

**Què és**  
És l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals.

**Constitució**  
Empreses de 50 treballadors o més

**Reunions**

- Trimestralment
- Sempre que ho sol·liciti alguna de les parts

**Composició paritària**

El diagrama mostra una balança amb dos platges. A l'esquerra hi ha 'Delegats de Prevenció' i a la dreta 'Empresari i els seus representants'. A sobre de la balança hi ha 'Comitè Intercentres' i 'C.S.S.'.

**Participaran amb veu però sense vot**

- Delegats sindicals
- Responsables tècnics de prevenció
- Treballadors amb especial qualificació o informació
- Tècnics de prevenció aliens a l'empresa

**Criteris per determinar el nombre de delegats**

- **Contractes > 1 any**  
Consideració com un treballador fix
- **Contractes < / = 1 any**  
Computar dies treballats de l'any anterior a la designació: per cada 200 dies / fracció s'afegeix 1 treballador més.

**Negociació col·lectiva**

↓

**Altres sistemes de designació**

*Llei 31/1995, de 10 de novembre de 1995, BOE 269. Modificada per la Llei 54/2003 de 13 de desembre de 2003, BOE 298. Reial decret 39/1997 de 31 de gener de 1997, BOE 27.*

TIPUS DE COTITZACIÓ I PRESTACIONS

DE LA SEGURETAT SOCIAL

Elaborat per Formació Sindical de la UGT de Catalunya

### Quanties mínimes de les pensions en la modalitat contributiva

	Titulars	Amb cònjuge a càrrec		Titulars		Unitat econòmica unipersonal	
		Anual	Mensual	Amb cònjuge no a càrrec		Unitat econòmica unipersonal	
				Anual	Mensual	Anual	Mensual
<b>Jubilació</b>	Titular de 65 anys	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50
	Titular menor de 65 anys	10.273,20	733,80	7.851,20	560,80	8.309,00	593,50
<b>Incapacitat permanent</b>	Gran invalidesa	16.441,60	1.174,40	12.640,60	902,90	13.325,20	951,80
	Absoluta	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50
	Total: Titular de 65 anys	10.960,60	782,90	8.426,60	601,90	8.883,00	634,50
	Total: Qualificada amb edat entre 60 i 64	10.273,20	733,80	7.851,20	560,80	8.309,00	593,50
<b>Malaltia comuna &lt; 60 anys</b>	Total:	5.524,40	394,60	4.993,52	356,68	5.524,40	394,60
<b>Viduïtat</b>			<b>Anual</b>		<b>Mensual</b>		
	Amb càrregues familiars		10.273,20		733,80		
	Titular de 65 anys o disc. = > 65%		8.883,00		634,50		
	Titular de 60 a 64 anys		8.309,00		593,50		
	Titular de menys de 60 anys		6.724,20		480,30		
<b>Orfandat</b>			<b>Anual</b>		<b>Mensual</b>		
	Per beneficiari		2.713,20		193,80		
<b>A favor de familiars</b>	En l'orfandat absoluta el mínim s'incrementarà en 6.724,20 € distribuïts, si escau, entre els beneficiaris.						
			<b>Anual</b>		<b>Mensual</b>		
	Per beneficiari		2.713,20		193,80		
<b>SOVI</b>	Si no hi ha vídua ni orfe pensionistes:		6.559,00		468,50		
	Només un beneficiari de 65 anys						
	Només un beneficiari menor de 65 anys		6.178,20		441,30		
	Diversos beneficiaris: El mínim assignat a cadascun d'ells s'incrementa en l'import que resulti de <b>prorratejar 4,011,00 €/any</b> entre el nombre de beneficiaris.						
			<b>Anual</b>		<b>Mensual</b>		
Vellesa, invalidesa i viduïtat		5.682,60		405,90			
Concurrent		5.518,80		394,20			

### Quanties de les pensions de jubilació i invalidesa en la modalitat no contributiva

	Anual	Mensual
Un beneficiari	5.136,60	366,90
Dos beneficiaris	8.732,22	623,73
Tres beneficiaris	12.327,84	880,56

La quantia individual actualitzada per a cada pensionista s'estableix, a partir de l'import esmentat, en funció de les seves rendes personals i/o de les de la seva unitat econòmica de convivència, i la quantia no pot ser inferior a la mínima del 25% de l'establerta.

	Mínima anual	Mínima mensual
Quantia inferior a la mínima del 25% de l'establerta	1.284,15	91,73

Prestació familiar per fills a càrrec, major de 18 anys	Amb minusvalidesa igual o superior al 65%	4.402,80	366,90
	Amb minusvalidesa igual o superior al 75%	6.604,80	550,40
<b>Màxim pensió S.S.</b>		35.852,32 €/any	2.560,88 €/mes

### Bases de cotització

Grup de cotització	Categories professionals	Règim General		Contractes a temps parcial
		Bases mínimes €/mes	Bases màximes €/mes	Bases mínimes €/hora
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c de l'Estatut dels Treballadors	1.056,90	3.606,00	6,37
	2 Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	876,60	3.606,00	5,28
	3 Caps administratius i de taller	762,60	3.606,00	4,59
	4 Ajudants no titulats	756,60	3.606,00	4,56
	5 Oficials administratius	756,60	3.606,00	4,56
	6 Subalterns	756,60	3.606,00	4,56
	7 Auxiliars administratius	756,60	3.606,00	4,56
		€/dia	€/dia	€/dia
8	Oficials de primera i segona	25,22	120,20	4,56
9	Oficials de tercera i especialistes	25,22	120,20	4,56
10	Peons	25,22	120,20	4,56
11	Treballadors menors de 18 anys	25,22	120,20	4,56

### Tipus de cotització

Règim general i règims especials assimilats	Empresa	Treballador	Total
Règim general i règims especials assimilats	23,60	4,70	28,30
Atur			
• Contractació indefinida/tipus general	5,50	1,55	7,05
• Contractació de durada determinada			
- A temps complet i ETT (complet)	6,70	1,60	8,30
- A temps parcial i ETT (parcial)	6,70	1,60	9,30
- A temps complet o parcial treballador discapacitat	5,50	1,55	7,05
Fons de Garantia Salarial	0,20	--	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70
Hores extraordinàries força major	12,00	2,00	14,00
Hores extraordinàries ordinàries	23,60	4,70	28,30

### Treballadors per compte propi o autònoms

	Base mínima €/mes	Base màxima €/mes	
Treballadors menors de 50 anys	884,40	3.606,00	
			Tipus de cotització amb prestació per incapacitat temporal 29,80%
			Tipus de cotització sense prestació per incapacitat temporal 26,50%

La base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2015, tinguin una edat inferior a 47 anys, serà l'elegida per ells dins les bases màxima i mínima fixades en l'apartat anterior.

### Cotitzacions

## TEMPS DE LLUITA unitat i resposta



### Per què afiliar-se a la UGT

- Perquè un nou model de sindicalisme per al segle XXI s'ha de basar en la pluralitat interna, l'obertura a nous col·lectius, la defensa dels treballadors actius, dels jubilats i, per descomptat, dels aturats, i de tots aquells col·lectius desfavorits i amb necessitats socials que han de ser ateses. Per un compromís amb l'esquerra social i amb Catalunya.
- Perquè en els afers laborals han d'implicar-se tots els treballadors/es.
- Perquè és necessari millorar les condicions de treball en la teva empresa.
- Perquè és la millor forma de resoldre els conflictes en la teva empresa.
- Perquè la UGT transmet coneixements laborals, professionals, etc. a través de la formació sindical o professional.
- La UGT compta amb més de 155.000 afiliats/ades i més de 23.000 delegats/ades en gairebé tots els centres de treball de Catalunya i vol seguir ampliant la seva presència, perquè això és el que dona força a un sindicat, sent la negociació col·lectiva l'eix en què es refermen i plasmen les nostres reivindicacions i propostes com a treballadors.



### Formació Sindical

de la **Unió General de Treballadors de Catalunya**  
 Rambla del Raval, 29-35, planta 1a, 08001 Barcelona  
 Tel. **93 268 7836** o Fax 93 310 0571  
 web: **www.ugt.cat** -> Apartat de Formació  
 a/e: **fsindical@catalunya.ugt.org**