

La Inspecció de Treball compta amb un **criteri tècnic (CT 39/2004)** sobre la presència de recursos preventius a requeriment de la Inspecció de Treball, per propiciar una acció inspectora homogènia.

La Inspecció de Treball podrà requerir la presència de recursos preventius al centre de treball quan es practiqui una visita d'inspecció, i en vista de la informació recaptada sobre les mesures adoptades en matèria d'organització de recursos per les activitats preventives en el centre de treball, i segons les circumstàncies de cada cas, consideri que:

- Les mesures adoptades per l'empresari no garanteixin un grau suficient de protecció de la salut i seguretat.
- O bé no hi hagi els mitjans adequats per garantir l'eficàcia de les mesures preventives previstes.
- O bé aquestes mesures no siguin les adequades per portar a terme una aplicació coherent i responsable dels principis d'acció preventiva establerts a l'article 15 de la LPRL.

A títol merament indicatiu, al criteri tècnic, s'adjunta una relació de treballs, operacions i processos en els quals, en vista de les circumstàncies de cada cas, la Inspecció de Treball podrà requerir la presència de recursos preventius al centre de treball mentre s'executin. Podeu consultar el criteri tècnic referit a la nostra pàgina web www.ugt.cat a la secció de salut laboral a l'apartat de documents.

Com han d'actuar?

La presència és una mesura preventiva complementària que té com a finalitat vigilar el compliment de les activitats preventives amb relació als riscos derivats de la situació que determini la seva necessitat per aconseguir un control adequat d'aquests riscos.

Quan, com a resultat de la vigilància, s'observi un compliment deficient de les activitats preventives, les persones a les quals s'assigni aquest control:

- Faran les **indicacions necessàries per al compliment correcte i immediat de les activitats preventives.**
- Hauran de **posar** aquestes circumstàncies **en coneixement de l'empresari, perquè adopti les mesures necessàries** per corregir les deficiències observades si encara no s'han resolt.



Recorda que...

Tu ets una part important a la prevenció de riscos de la teva empresa, participa-hi!

El delegat de prevenció davant

La necessitat de la presència al centre de treball dels recursos preventius

amb tu + prevenció

Unió General de Treballadors de Catalunya
Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral
Rambla Santa Mònica 10, 08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 32
otpri@catalunya.ugt.org
www.ugt.cat



Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Indústria

Què és?

La presència al centre de treball dels recursos preventius, regulada a la Llei de prevenció a l'article 32 bis i al Reglament dels Serveis de Prevenció, article 22 bis, és una mesura preventiva complementària, que serà necessària en determinats supòsits i situacions d'especial risc i perill. Aquests recursos preventius hauran de ser presents al centre de treball durant el temps que es mantingui la situació que en determini la presència.

Qui pot ser recurs preventiu?

Es consideren recursos preventius -l'empresari podrà assignar-ne la presència:

- a. Un o més membres del **servei de prevenció extern** concertat per l'empresa. Quan la presència la facin diferents recursos preventius, hauran de col·laborar.
- b. Un o més membres del **servei de prevenció propi** de l'empresa.
- c. Un o més **treballadors designats** de l'empresa.
- d. O bé un o més **treballadors de l'empresa** que, sense formar part del servei de prevenció propi ni ser treballadors designats, **reuneixin**:
 - coneixements
 - qualificació
 - experiència
 - formació en prevenció, **com a mínim, nivell bàsic**

El desenvolupament d'aquestes funcions, tot i que es pot subcontractar, hauria d'anar a càrrec d'una persona que, a més de tenir coneixements en prevenció, conegui el procés de treball que s'ha de vigilar. Per això mateix, una de les opcions més recomanables és que un treballador (comandament intermedi) de l'empresa sigui el recurs preventiu, perquè coneix el procés de treball a la perfecció. Quan es produeixi aquesta situació s'haurà d'acordar amb l'empresa i pactar les condicions, i tenir present que aquest treballador comptarà amb les mateixes garanties establertes a l'Estatut dels treballadors pels representats dels treballadors. Per protegir aquesta persona davant responsabilitats civils que es puguin derivar de la seva activitat com a recurs preventiu, s'haurà de comptar amb una assegurança de responsabilitat civil.



Quan seran necessaris?

Seràn necessaris en aquests casos:

- Quan els riscos es puguin agreujar o modificar en el desenvolupament del procés o l'activitat, per la concurrència d'operacions diverses que es desenvolupen successivament o simultàniament i que facin necessari el control de l'aplicació correcta dels mètodes de treball.
- Quan es duguin a terme activitats o processos considerats perillosos o amb riscos especials:

Activitats o processos considerats perillosos o amb riscos especials

Treballs amb riscos especialment greus de caiguda des d'altura, per les particulars característiques de l'activitat desenvolupada, els procediments aplicats, o l'entorn del lloc de treball.

Treballs amb el risc de sepultura o enfonsament.

Activitats en les quals es facin servir màquines:

- que no tinguin declaració CE de conformitat perquè la data en què es van comercialitzar és anterior a l'exigència d'aquesta declaració amb caràcter obligatori,
- que siguin del mateix tipus que aquelles per a les quals la normativa de comercialització de màquines requereix la intervenció d'un organisme notificat en el procediment de certificació,
- quan la protecció del treballador no estigui prou garantida, malgrat que s'hagin adoptat les mesures reglamentàries aplicables.

Treballs en espais confinats. A aquests efectes, s'entén per espai confinat el recinte amb obertures limitades d'entrada i de sortida i de ventilació natural desfavorable, on poden acumular-se contaminants tòxics o inflamables o pot haver una atmosfera deficient en oxigen, i que no està concebut perquè els treballadors l'ocupin de forma continuada.

Treballs amb el risc d'ofegament per immersió.

En aquests dos primers casos s'haurà de fer constar a l'avaluació de riscos i quedar determinat a la planificació de l'activitat preventiva la forma en què es portarà a terme.

- Quan **la Inspecció de Treball i Seguretat Social requereixi** la necessitat d'aquesta presència, si les circumstàncies del cas ho exigeixen a causa de les condicions de treball detectades.