

Comencen les rebaixes socials a Europa NO A LES 65 HORES, NO A LA DIRECTIVA DE LA VERGONYA!

Benvinguts a l'Europa del capital

Com a conseqüència de les agressions continuades per part de la classe política europea tant als treballadors immigrants en situació irregular que viuen a Europa com als treballadors i treballadores en general, en ampliar la jornada laboral fins a 65 hores laborals, l'AVALOT-Joves de la UGT de Catalunya i l'AMIC-Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya impulsen la campanya "No a la directiva de la vergonya" i "No a les 65 hores laborals".

Volem denunciar públicament les contínues violacions dels drets socials i laborals per part de la patronal europea, que vol fer-nos creure que la competitivitat està lligada a l'abaratiment dels costos laborals i a l'expulsió sense retorn dels treballadors immigrants en situació irregular.

La Directiva d'organització del temps de treball: la *Directiva de les 65 hores*

Cal dir que el primer efecte immediat de la directiva de les 65 hores seria el de l'ampliació de la jornada laboral més enllà de les 40 hores actuals a Espanya. No podem obviar que actualment aquesta jornada se situa entre les 37,5 hores a les empreses privades i 35 hores a les administracions públiques, que és una fita que sindicats i grups progressistes han aconseguit al llarg dels anys.

Actualment, les tendències ultraliberals d'Europa fan que estiguin triomfant les propostes de la dreta més conservadora i liberal davant les de caràcter progressista, i comporta que les conquestes del moviment obrer quant a drets i formes de negociació dels treballadors entrin en un procés de retrocés fins arribar a la mateixa època de les colònies i la industrialització del segle XIX.

A més a més, quan ja s'ha demostrat que l'ampliació de la jornada laboral fins a les 65 hores no té els efectes desitjats sobre la productivitat i la salut dels treballadors i treballadores (com ja es va poder comprovar al Regne Unit durant quatre mesos de prova de la llei), encara hi ha llocs on els treballadors han d'acceptar aquesta nova forma d'esclavitud si volen continuar als seus llocs de treball, potenciant així que se'n ressenteixi la seva vida personal, familiar i laboral.

També volem remarcar que França, un dels estats que ha impulsat aquestes directives, va aprovar la nit del dimecres 23 de juliol l'anul·lació de la Llei impulsada fa 10 anys pel parlament francès de les 35 hores. La nova llei manté la possibilitat de treballar les 35 hores, però dona la llibertat a cada empresa de negociar directament amb els seus treballadors la durada de la jornada laboral.

La Directiva de retorn d'immigrants en situació irregular: la *Directiva de la vergonya*

Fins fa ben poc, Europa rebia amb els braços oberts les persones immigrades: treballadors disposats a realitzar feines poc qualificades amb condicions laborals pèssimes (salaris baixos i llargues jornades laborals), sense perdre el somriure d'agraïment cap a l'Europa que els permet "gaudir" (i de passada, mantenir) de l'Estat de benestar. Això sí, sense la càrrega d'haver de vetllar pels seus drets socials i laborals.

Ara que les coses van mal dades i l'economia ens preocupa, hem de buscar el culpable de tots els nostres mals: els treballadors en situació irregular: la competència deslleial als treballadors europeus de primera. La solució: posar-nos tots d'acord per fer-los fora, al preu que sigui! Expulsar-los sense tenir en compte l'esforç tant personal com econòmic que han hagut de fer per arribar a un lloc on millorar les

seves condicions. Expulsar-los un cop han respost a les peticions de les societats d'acollida i s'han integrat socialment i laboralment, la qual cosa suposa:

- Greus efectes psicològics de la persona a causa dels canvis vitals tan forts a què està exposada. Els vincles creats, les relacions humanes establertes, la integració en un nou marc social... es tallaran d'un dia per l'altre.
- El retorn un altre cop al seu país d'origen. Tenint en compte que al nostre país la forma de vida, les condicions laborals i el rendiment, és, en alguns casos, molt superior a les condicions dels seus països, les persones migrades experimenten un desgast tant físic com emocional que repercuteix en la seva tornada.
- En el cas dels menors nouvinguts en situació irregular, també seran expulsats al seu país d'origen, passant un temps provisional de 6 mesos a un any en un centre d'internament, del qual el menor sortirà quan se li hagi trobat un centre d'acollida o la seva família en el país d'origen. Tenint en compte que en els països subdesenvolupats se sol donar el cas que la xarxa social de protecció al menor està debilitada o és pràcticament inexistent, trobem que aquests infants no tindran fàcilment un lloc estable que garanteixi la seva integritat física, emocional i psicològica, amb la qual cosa es vulnerarà els drets universals dels infants.

Sempre hem cregut en la necessitat de l'existència d'una normativa europea en matèria d'immigració, però aquesta Directiva és el pitjor dels principis, trobar el consens a Europa no justifica la vulneració dels drets dels immigrants. Amb aquesta Directiva tots els ciutadans i ciutadanes europeus perdem la part d'Europa que més ens ha costat aconseguir: l'Europa dels drets i les llibertats.

Per tot això, l'AVALOT-Joves de la UGT de Catalunya i l'AMIC-Associació d'Ajuda Mútua d'Immigrants a Catalunya no estem d'acord i rebutgem enèrgicament aquestes directives impulsades des de la Unió Europea, que atempten directament sobre els drets humans. Denunciem:

- Que la directiva de la vergonya o del retorn atempta contra els drets humans de les persones immigrades: possibilita l'internament per un període de fins a 18 mesos, fins i tot si els immigrants irregulars són menors, sense que sigui necessària una decisió judicial. Tota privació de la llibertat d'una persona ha de fer-se amb les garanties d'un procediment judicial i només quan aquesta mesura sigui justificada.
Pel que fa als procediments d'expulsió, la Directiva només és un instrument per què els estats puguin dur a terme aquestes expulsions sense un mínim de garanties, fins i tot quan els estrangers siguin menors, ja que el retorn no haurà de fer-se necessàriament al país d'origen sinó allà on tinguin algun vincle.
Internar i expulsar les persones perquè estan en situació administrativa irregular sense assegurar un procediment amb totes les garanties és un retrocés dels drets humans a Europa.
- Que la directiva de les 65 hores atempta directament sobre els drets laborals i socials dels treballadors i treballadores, impedeix la conciliació de l'àmbit personal, familiar i laboral, i imposa la individualització de les relacions laborals en front de la negociació col·lectiva.