DIGUEM

Núm. 7
Juliol
2019

UGT
U J P

Revista de la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT de Catalunya

Aquest Primer de Maig hem commemorat 100 anys de la jornada laboral de vuit hores, una fita històrica i una de les grans victòries de la classe obrera i del sindicalisme

«+DRETS +IGUALTAT +COHESIÓ. PRIMER LES PERSONES»



Rambla del Raval, 29-35, planta baixa. Barcelona.Tel. 93 304 68 27

Web UJP: www.jubilugt.org – e-mail: jubilats@catalunya.ugt.org



Juliol 2019

EDITORIAL

Des de la publicació de l'anterior número de *DIGUEM* s'han desenvolupat un bon nombre d'actes, esdeveniments i activitats en les quals hem participat com a UJP-UGT. La majoria d'ells queden reflectits en les pàgines d'aquesta revista.

Sense ser exhaustiu, vull ressaltar la celebració del 1r de Maig, data central de les reivindicacions dels treballadors i treballadores, en actiu i jubilats, i de les organitzacions sindicals.

També hem participat en la Fira de la Gent Gran de Terrassa, en la de Vilanova i la Geltrú i, més recentment, en la Fira Gran de Barcelona. Durant els quatre dies de la Fira Gran, nombrosos companys i companyes de la UJP i de la UGT han passat pel nostre estand, així com visitants en general.

També hem participat en presentacions, conferències i col·loquis programats per l'organització.

D'altra banda, estem participant activament en els actes precongressuals del 8è Congrés de la Gent Gran de Catalunya, que tindrà lloc el pròxim 25 d'octubre.

Durant aquest període de temps, s'han desenvolupat dos processos electorals, les generals d'abril i les autonòmiques i municipals de maig.

Actualment, la conjuntura política estatal està condicionada per la incertesa davant l'elecció del nou president.

Després dels mesos d'estiu, suposem que el nou govern començarà a governar i les organitzacions sindicals i de jubilats haurem d'estar alerta per continuar defensant els nostres drets.

Mentrestant, en nom propi i dels companys de l'executiva, us desitgem unes vacances tranquil·les i saludables.

Manuel Gómez



Manel Gómez.

Presentació de les ponències per al 8è Congrés del Consell de la Gent Gran de Catalunya





Casa del Mar (Barcelona)





L'Hospitalet de Llobregat







Barcelonès Nord (Badalona)

Mantener el poder adquisitivo de las pensiones todos los años NO ES EN ABSOLUTO INASUMIBLE

Apuntes fedea

Utilizando los datos del informe sobre pensiones de FEDEA

Cada año los pensionistas actuales perderán 2.363 millones de euros si no se revalorizan sus pensiones conforme al IPC. Estos datos se desprenden del informe *¿Cuánto cuesta actualizar las pensiones con la inflación?,* publicado por FEDEA.

Esta pérdida se arrastraría a lo largo de la vida de cada pensionista. Si se diera el caso de que se suspendiera definitivamente la revalorización con el IPC (y se volviera al 0,25% del IRP), los pensionistas actuales perderían 327.000 millones de euros de renta real en 30 años. O, dicho de otra forma, esa sería la pérdida acumulada de poder adquisitivo de sus pensiones (según los cálculos de FEDEA). A esto hay que añadir los efectos sobre los nuevos pensionistas que se jubilan cada año y que no han sido sumados en el cálculo.

No obstante, a juicio de UGT, el Informe *¿Cuánto cuesta actualizar las pensiones con la inflación?*, firmado por Ángel de la Fuente y publicado por FEDEA, pretende dar la impresión de que el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones es imposible porque su coste es descomunal. Para ello utiliza un mecanismo tan simple (y manipulador) como carente de significación económica: acumular a lo largo de muchos años una determinada cifra de gasto para que dé como resultado una cifra enorme. Lo cual produce un efecto de 'ilusión monetaria' totalmente engañoso. Tanto como la falsa sensación de riqueza que se obtendría de sumar durante 30 años magnitudes como el valor de la producción total del país (el PIB) o la renta nacional. Se trata, por lo tanto, de un subterfugio un tanto pueril.

Tiene, además, una clara falla: son todas las magnitudes, y no solo el gasto en pensiones, las que crecerán a lo largo de los próximos 30 años, por tanto, lo que cuenta es la relación entre ellas.

El gasto total sería del 13,4% del PIB, según AIREF

Según cálculos de la AIREF, en realidad, mantener el 0,25% del IRP en lugar del IPC (con una inflación del 1,8% anual) supondría recortar el poder adquisitivo de los pensionistas, su renta real, en el equivalente a 2,1 puntos del PIB de forma creciente de aquí a 2048.

En términos de gasto en pensiones sobre el PIB,

UGT denuncia que los pensionistas perderán 2.363 millones al año si no se revalorizan las pensiones conforme al IPC

El gasto total previsto por la AIREF (Opinión 1/19, remitida al Gobierno, sobre la sostenibilidad del sistema de Seguridad Social) para el año 2048 (momento del máximo nivel de jubilados), incluyendo la revalorización con el IPC, sería del 13,4% del PIB y estaría por debajo de al menos 10 países de la UE. La AIREF, además, en lugar de realizar cálculos que inducen a una sensación catastrofista acerca de una imaginaria insostenibilidad del sistema de pensiones, propone medidas de corto y medio plazo que podrían reducir incluso esos niveles de gasto sin dañar el poder adquisitivo de las pensiones.

Por último, aparte de las tremendas consecuencias para los pensionistas, el recorte continuado de poder adquisitivo tendría unas repercusiones extremadamente negativas sobre la economía (informe AFI, autor José Antonio Herce):

Las medidas de recorte de las pensiones, como el 0,25% y el Factor de Sostenibilidad ocasionarían que en el año 2035 hubiera:

Un 3,7% menos de empleo en el conjunto de España.

Un PIB un 3% inferior al que se tendría sin recortes.

Y en el periodo de aquí a 2035 se perderían cada año (en media):

Se perderían 20.000 millones de euros de renta y de producción anual.

El PIB en cada uno de esos casi veinte años sería en promedio un 1,5% inferior al que se obtendría sin los recortes.

El empleo, asimismo, caería un 1,6% anual.

Y se perderían como media anual 330.000 empleos.

Estamos ante un nuevo intento de presionar al Gobierno, a las fuerzas políticas, a las organizaciones sindicales y a los propios pensionistas para evitar que se garantice el poder adquisitivo.

UGT hace un llamamiento al Gobierno para que adopte medidas como las propuestas por la AIREF, en línea con las reiteradas durante 2 años por los sindicatos, y asegure, con cifras claras, que el sistema público de pensiones no tiene problemas de sostenibilidad, ni ahora ni en el futuro, cuando aumente el número de pensionistas por la jubilación de la generación del *baby boom*.

Se impediría así que informes como este produzcan una deplorable e injustificada inquietud de los pensionistas presentes y de los actuales trabajadores —jóvenes y mayores— que serán los jubilados de las próximas décadas.

FIRA DE LA GENT GRAN A TERRASSA I A VILANOVA I LA GELTRÚ













Fira Gran (fira de la gent gran de Catalunya)







Chakir el Homrani Lesfar, conseller de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, ha visitat el nostre estand







Jordi Camallonga, vicesec.gral. Àrea Interna, i Josep M. Violant, secr. d'Administració de l'SNC de Catalunya, en la seva visita a l'estand





Enriqueta Duran, secr. Polítiques Socials i Eva Gajardo, secr. d'Igualtat i Formació Professional, a l'estand de la UJP-UGT de Catalunya

Actes celebrats a la Fira Gran els dies 12, 13 i 14 de juny





Col·loqui sobre el maltractament de la gent gran

El dimecres 12 de juny de 2019, a les 18.30 h, al plató de Fira Gran, s'ha celebrat un col·loqui sobre el maltractament de la gent gran. El secretari de Política Social de la UJP, Manuel Becerra Hormigo, n'ha estat un dels ponents, en representació de la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT de Catalunya.

Col·loqui sobre l'envelliment actiu

El dijous 13 de juny de 2019, a les 18.30 h, al plató de Fira Gran, s'ha celebrat un col·loqui sobre l'envelliment actiu. Florenci Cepero Hernández, secretari d'Organització de la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT de Catalunya n'ha estat un del ponents.



Col·loqui sobre la mort digna

El divendres 14 de juny de 2019, a les 18.30 h, al plató de Fira Gran, s'ha celebrat un col·loqui sobre la mort digna en què hi ha participat com a ponent Manuel Becerra Hormigo, secretari de Política Social de la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT de Catalunya.





Acte de lliurament dels premis Fira Gran

Els premis Fundació Fira Gran tenen com a objectiu reconèixer la trajectòria de persones grans actives en diferents àmbits com són el cultural, l'esportiu, el professional i el social.

El secretari general de la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT de Catalunya, Manel Gómez, va lliurar el premi Fundació Fira Gran 2019 en l'Àmbit Professional al Sr. Joan Majó, per la seva reconeguda trajectòria en el camp de les noves tecnologies i la política.

Consell APG i dinar de germanor a Vilanova






Reunió de la delegació de la UJP-UGT de l'Anoia-Penedès-Garraf, del dia 7 de juliol de 2019 amb la presència de Manel Gómez, Florenci Cepero i Manuel Becerra, secretari general d'Organització i de Política Social, respectivament, de la Comissió Executiva de la UJP-UGT de Catalunya.

El Consell ha tractat temes com el pròxim Congrés de la Gent Gran de Catalunya, informació dels acords del Comitè estatal celebrat a Madrid els dies 18 i 19 de juny i una pinzellada sobre els pròxims processos congressuals.




Posteriorment s'ha celebrat als jardins del sindicat un menjar de germanor, on hem pogut degustar una paella cuinada pels companys i companyes de la delegació.

El secretari general, Manel Gómez, en nom de la Comissió Executiva, agraeix i felicita els companys i companyes de la delegació per l'organització de l'acte, i per haver-nos permès gaudir d'un dia molt especial.

Cursos d'informàtica, juny 2019





El divendres 14 de juny de 2019, va tenir lloc l'acte de cloenda del curs d'informàtica que s'ha celebrat a la seu d'UGT del Baix Llobregat dins el programa d'envelliment actiu. El secretari d'Administració i Formació de la Comissió Executiva d'UJP-UGT de Catalunya, Domingo Parejo, ha fet l'entrega del certificat acreditatiu a tots els participants agraint els companys i companyes la seva presència i ha clausurat l'acte.





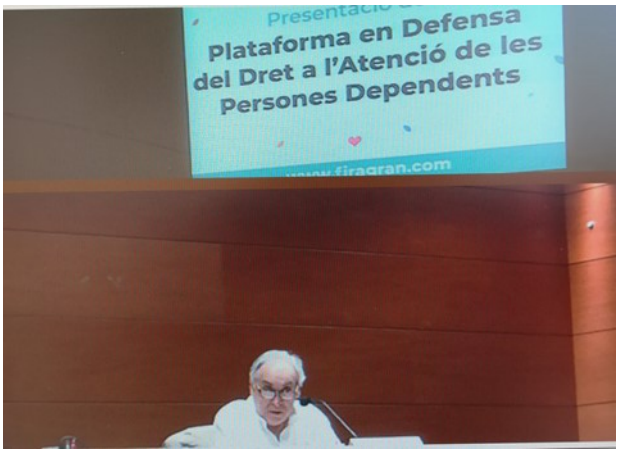
La secretaria general Mercè Soldevila, i d'Organització, Kati Lorca, de la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT delegació del Bages Berguedà, volem expressar la nostra satisfacció pel curs d'informàtica, que ha finalitzat avui, dia 16 de juny de 2019, al local d'UGT de Manresa.

És la primera vegada que la Unió de Jubilats i Pensionistes de la UGT del Bages Berguedà organitza un curs d'informàtica adreçat a la gent gran de la nostra ciutat, per això volem agrair a la Comissió Executiva de la UJP-UGT de Catalunya l'adjudicació del curs i esperem, gràcies a l'èxit que ha tingut entre els alumnes, fer-ne molts més.

També volem felicitar el professor que ens ha impartit el curs, per la seva manera tan entenedora d'explicar les classes d'informàtica.



Noticias de interés



Manuel Becerra Hormigo, secretari de Política Social de la UJP-UGT de Catalunya

Presentació de la Plataforma en Defensa del Dret a l'Atenció de les Persones Dependents

Les entitats sotasignades constituïm la Plataforma en Defensa del Dret a l'Atenció de les Persones Dependents

És urgent que el Govern de Catalunya doni prioritat efectiva als serveis socials, millorant les condicions laborals, adequant les ràtios per pal·liar l'actual dèficit de recursos humans necessaris i donar compliment a la Llei d'autonomia personal i atenció a la dependència i a la Llei de serveis socials.

L'atenció a les persones és un sector que, tan sols amb una inversió del Govern, pot crear milers de llocs de treball i assegurar, així, una atenció de qualitat a les persones amb l'autonomia personal limitada.

GRUP PROMOTOR:

Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya. MAILS PER

ADHESIONS:

gsaliba@ccoo.cat
socials@catalunya.ugt.org
catalunya@tscat.cat
ceesc@ceesc.cat

La nueva presidenta de la Comisión Europea, mala para Europa (Pepe Álvarez)

La nueva presidenta de la Comisión Europea, mala para Europa (Pepe Álvarez)
En relación a los últimos nombramientos en la Unión Europea, el secretario general de UGT ha considerado «una gran noticia» el nombramiento de Josep Borrell como alto representante de Política Exterior. «Es un hombre que tiene conocimiento, cualidades para poder hacer un gran trabajo y, además, aportará su ideología, su manera de pensar, que va a ayudar a que la UE mire a las personas que menos tienen y a constituir el espacio social europeo».
Además, en relación a la alemana Von der Leyen como presidenta de la Comisión Europea, ha señalado que «que sea una mujer me parece bien, pero no solo es importante eso, sino cómo piense. Y esta señora es una señora de derechas. Es una mala noticia para los trabajadores y trabajadoras europeos y para la construcción de esa Europa más social. Nos hubiera gustado que hubiera presidido la Comisión una mujer socialdemócrata, que pudiera hacer esas aportaciones».
En este sentido, ha manifestado que «hay un sesgo conservador en el conjunto de la designación de las responsabilidades más altas de la UE que no va a favorecer ni el desarrollo del pilar social europeo, ni dar competencias al comisario de trabajo ni ningún tema social».

UGT celebra la sentencia del TC que anula la forma de calcular la pensión a tiempo parcial

El TC Constitucional anula, por discriminación de género, la reducción que se aplica para el cálculo del periodo de cotización de las trabajadoras y trabajadores a tiempo parcial, que reduce el número efectivo de días cotizados por estos trabajadores y trabajadoras a efectos de prestaciones, entre otras, de jubilación.

Dicha reducción penaliza doblemente a las mujeres, que son la mayoría en este tipo de contratos. A la penalización impuesta por la parcialidad no voluntaria en sus contratos, en la inmensa mayoría de los casos, que supone una menor retribución y, en consecuencia una menor cuantía en la base de cotización, se suma la penalización de una disposición de la Ley General de la Seguridad Social, en relación con el cálculo de los periodos de cotización del trabajo a tiempo parcial, que la sentencia del TC acaba de anular.

UGT ya denunció, cuando se llevó a efecto la modificación en esta materia de la Ley General de Seguridad Social en 2013, que el coeficiente corrector que se estableció del 1,5 para evitar el efecto discriminatorio que sufrían las trabajadoras a tiempo parcial a efectos de protección social de la Seguridad Social, no serviría para corregir dicha discriminación en una buena parte de los casos del trabajo a tiempo parcial.

El sindicato dará soporte a aquellas trabajadoras y trabajadores a tiempo parcial que deseen informarse sobre su situación concreta en relación con el cálculo de su jubilación.

Cristina Antoñanzas



Cristina Antoñanzas destaca la «lucha invisible de las mujeres en la defensa de los derechos laborales y sociales» a lo largo de la historia, en el curso «Feminismo y movimiento obrero. Una historia de conquistas» en El Escorial

La vicesecretaria general de UGT, Cristina Antoñanzas, ha afirmado que «la historia del sindicato avala que UGT es feminista». En este sentido, ha hecho un repaso a la contribución de distintas mujeres ugetistas y socialistas a la lucha obrera, y a la igualdad de oportunidades, muchas de los cuales pagaron con su vida o su libertad.

Nombres de mujeres que permanecen en un segundo plano, pero sin cuya aportación y sacrificio no se habría avanzado en una sociedad que tiene que aspirar todavía a ser más igualitaria. Una lucha presente y en la que hay que continuar hasta no lograr la igualdad efectiva y real.

Antoñanzas ha hecho estas declaraciones durante su intervención en el Curso «Feminismo y Movimiento obrero. Una historia de conquistas», organizado por UGT Madrid, en el marco de los Cursos de Verano de El Escorial, de la Universidad Complutense de Madrid.

La vicesecretaria general de UGT, que ha hablado sobre la conciencia de género y las movilizaciones sociales, ha hecho un repaso a la trayectoria de distintas mujeres dentro del sindicato, desde su fundación hasta nuestros días.

Ya en 1932 UGT incorpora, en el XVII Congreso, el concepto de «a igual trabajo, igual salario»

Así ha recordado, entre otras muchas, a Regina García, maestra afiliada a FETE que representó a la UGT en la XV Conferencia Internacional del Trabajo, organizada por la OIT para analizar la baja sindicación de las mujeres en Europa. En la misma se propusieron soluciones como a igual trabajo, igual salario para hombres y mujeres, contratos que fijen las retribuciones del trabajo a domicilio, implantación de escuelas profesionales femeninas, reuniones de los grupos sindicales en horarios compatibles con los derechos del hogar, etc. Regina García informó de todo esto en el Boletín de la UGT y, como consecuencia de lo acordado, el XVII Congreso de la UGT, celebrado en 1932, fijó por primera vez en sus resoluciones el principio de «a igual trabajo, igual salario».

Asimismo, ha destacado el XXX Congreso de la UGT, celebrado en 1976. Un Congreso, celebrado aún en la semiclandestinidad, en el que se pusieron las bases para el salto a la legalidad, conformando un sindicato de masas socialista, independiente del PSOE y con una estructura federal y territorial nítida. «Las mujeres tuvieron una representación que permitía aflorar el trabajo clandestino que llevaban años realizando en la más absoluta invisibilidad. Sin embargo, las resoluciones adoptadas en el Congreso, eufórico por los tiempos que se avecinaban en el terreno sindical, no prestaron atención a la situación laboral de la mujer. Tuvo que pasar un cierto tiempo hasta que, en 1984, UGT tomara conciencia de la necesidad de articular un departamento específico para la problemática laboral femenina, que pasaría a dirigir Matilde Fernández Sanz»

A partir de ahí y hasta la actualidad, UGT ha ido integrando en su estructura y en sus documentos de trabajo a las mujeres, y su especial situación en el mercado laboral, aprobando diversas resoluciones a lo largo del tiempo (cuota de género, escuela de mujeres dirigentes, coordinadora de igualdad de género, huelga feminista, etc.). Resoluciones que justifican que **«hoy podamos reivindicar sin complejos que UGT es feminista».**

DIGUEM . Revista de la Unió de Jubilats pensionistes

UGT

U J P

UGT U J P

Generalitat de Catalunya

Ajuntament de Barcelona

Diputació Barcelona