

Manifest 3 de desembre 2010

DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

Amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, que se celebra el 3 de desembre, des de la **UGT de Catalunya** volem denunciar com la crisi està agreujant la situació de discriminació de les persones amb discapacitat a Catalunya, especialment en relació a les seves possibilitats d'accedir i desenvolupar-se professionalment al mercat de treball.

A Catalunya, pràcticament 2 de cada 3 persones amb discapacitat en edat de treballar son inactives. Tot i representar el 4,45% del conjunt de la població catalana, les diverses barreres a les que han de fer front al llarg de la seva vida i un mercat de treball que majoritàriament ofereix precarietat i treballs no qualificats fan que les persones amb discapacitat quedin excloses i discriminades. A més, la seva ocupabilitat es veu dificultada pels nivells formatius que han pogut assolir i per la escassa eficàcia del SOC en la seva funció d'intermediació.

Des de la **UGT de Catalunya** considerem que s'han d'impulsar models i recursos formatius accessibles a totes les etapes educatives, de manera especial a les etapes post-obligatòries, i al llarg de la seva vida. S'ha de garantir la igualtat d'oportunitats tant a l'accés al mercat laboral com a la promoció professional.

La societat ha de superar un model de polítiques d'igualtat centrat fonamentalment en les bonificacions i subvencions a les empreses, i apostar per **les capacitats de les persones**. Els llocs de treball, els processos de selecció i la intermediació al mercat laboral s'han d'adaptar i ajustar a les necessitats i les capacitats de les persones amb diversitat funcional, només amb aquesta mirada es podran abordar els canvis necessaris per millorar l'ocupabilitat.

La **UGT de Catalunya** reivindica la necessitat de l'augment en la vigilància i el control per part de la Inspecció de Treball de Catalunya per fer complir la LISMI, així com una revisió de la tipificació i els imports de les sancions previstes a la normativa que, actualment permet que a les empreses li surti més a compte abonar una sanció que complir la llei. Igualment, exigim més regulació i control de les sol·licituds d'excepcionalitat que permeten l'aplicació de mesures alternatives a la contractació de persones amb discapacitat.

La negociació col·lectiva és un instrument a l'abast dels treballadors i les treballadores per millorar les seves condicions laborals fins i tot, dins del mercat de treball protegit, ja que no podem oblidar que els Centres Especials de Treball son empreses que realitzen un treball productiu i han d'assegurar una ocupació remunerada. Per això, és especialment important que les treballadores i treballadors dels Centres Especials de Treball disposin de representació sindical que vetlli per unes condicions laborals de qualitat.

Per la **UGT de Catalunya** la defensa dels drets de les persones amb diversitat funcional, és apostar per una societat més cohesionada, amb més justícia social i que faci de la igualtat d'oportunitats, de l'autonomia personal i de la diversitat els valors essencials per a tota la ciutadania.

Per tot això, la **UGT de Catalunya** manifesta que cal:

- Promoure l'eliminació de tot tipus de barreres (físiques, comunicatives, socials, etc.)
- Millorar l'educació i la formació al llarg de tota la vida per a les persones amb discapacitat.
- Dissenyar i impulsar polítiques actives d'ocupació més eficaces que potenciïn les capacitats de totes les persones.
- Incrementar la contractació a l'empresa ordinària i renovar els instruments coneguts com treball protegit.
- Vetllar per la qualitat del treball, la no discriminació i l'ús excepcional de les mesures alternatives a la contractació.