



**Confederación Europea de Sindicatos
12º Congreso
Atenas, 16-19 de mayo de 2011**

**MANIFIESTO DE ATENAS
(BORRADOR)**

Congreso 2011: El Manifiesto de Atenas (borrador)

En un mundo cada vez más complejo y globalizado, los países europeos deben cooperar. La CES está plenamente comprometida con un proceso de integración europeo que da prioridad al progreso social; y con una Europa que, en el interior de sus fronteras y en el mundo, debe promover

- **la democracia y la libertad**
- **la paz**
- **los derechos fundamentales**
- **la igualdad, la justicia social y la solidaridad**
- **el desarrollo sostenible**

Nuestros valores incluyen también compromisos con **el pleno empleo y el trabajo decente; el diálogo social; la protección de las minorías, la igualdad de trato y la igualdad de género; una educación y competencias de calidad accesibles para todos, el acceso universal e igual a servicios públicos de alta calidad; y la promoción de la cohesión social y la justicia.**

Estos valores, que representan nuestra visión de Europa, han sido puestos bajo presión por los neoliberales y otros que creen que Europa es demasiado cara, demasiado reglamentada, demasiado inflexible con estados de bienestar muy generosos, sindicatos demasiado fuertes y niveles de fiscalidad excesivos.

También ha estado bajo la presión del Tribunal de Justicia europeo cuyas decisiones (por ej. Laval, Viking, Rueffert y Luxemburgo) están dañando la confianza de los trabajadores en la UE.

Los trabajadores europeos están experimentando un incremento de las formas inseguras y precarias de empleo, así como un aumento de la brecha entre ricos y pobres.

Fue frente a estos desafíos ante los que la CES decidió ir a la ofensiva en el Congreso de Sevilla en 2007. Ese Congreso se preocupó de forma premonitrice por el aumento del capitalismo "casino" y especialmente del trabajo especulativo y destructor de empleo de los fondos especulativos y los fondos privados (*hedge funds y private equity*).

Pero nosotros, como casi todo el mundo, no éramos conscientes de la escala del desastre financiero inminente que estaba a punto de inundar a Europa, América del Norte y el resto del mundo a partir de otoño de 2007. El capitalismo de casino explotó; los principales bancos fueron sacudidos y necesitaron enormes ayudas y garantías de los gobiernos; la industria se paró y los gobiernos tuvieron que intervenir con planes para impulsar la demanda. El desastre – al estilo de 1931 – pudo evitarse por poco pero con un coste muy elevado. En efecto, el sector público asumió la responsabilidad por las deudas de los bancos.

En 2010, estaba claro que el centro de la crisis se estaba desplazando hacia las deudas soberanas de los estados miembros de la UE infladas por aquellas deudas irresponsables de los bancos. Grecia fue el primer país de la UE que resultó seriamente afectado, seguido por Irlanda y por otros. Los estados miembros de la UE y el G20 fueron mucho más lentos en organizar la ayuda para los países que lo que habían sido para sus bancos. La UE, el BCE y el FMI organizaron un apoyo temporal, pero con unas condiciones muy duras. Han sido severamente criticados

por la CES. Y ahora la UE está desarrollando un mecanismo de “rescate” permanente con condiciones que serán, de nuevo, muy duras. Sitúan la deflación de los salarios y la promoción de la austeridad en el centro de la estrategia. Un problema que comenzó en los mercados financieros se está combatiendo mediante la austeridad en los mercados laborales.

Así pues, estamos luchando para preservar y proteger la Europa social y el trabajo decente, la autonomía de la negociación colectiva y el diálogo social, para impedir a los bancos y a otros en los mercados financieros que vuelvan a sus negocios como en el pasado, y para luchar contra la tendencia hacia una mayor desigualdad y precariedad mientras los niveles de retribución de los ejecutivos (incluyendo, increíblemente, la remuneración de los grandes banqueros) siguen disparándose.

En este contexto, necesitamos movilizarnos por la Europa social; movilizarnos contra el desempleo, la desigualdad creciente y la gobernanza de la austeridad; movilizarnos contra el poder en aumento de la extrema derecha y sus intolerantes aliados nacionalistas; movilizarnos en favor de una mayor fuerza sindical y de más afiliados; movilizarnos por el crecimiento, los empleos y la igualdad salarial para trabajo de igual valor y contra la precariedad; y movilizarnos por la sostenibilidad.

La integración europea y la gobernanza económica van de la mano de un Mercado laboral europeo cada vez más integrado. Esto necesita de un enfoque común y una respuesta conjunta de los sindicatos europeos y por tanto de un fortalecimiento de la CES. Los sindicatos europeos no permitirán que los trabajadores jueguen unos contra otros.

Nuestra movilización se centrará en los 20 compromisos principales siguientes.

La CES:

1. hará campaña **contra** la gobernanza de la austeridad, los recortes en los salarios y los servicios públicos; y **en favor** de una **gobernanza económica** europea positiva que incluya impuestos a las transacciones financieras, la armonización de la base consolidada del impuesto de sociedades, Eurobonos, y un ataque coordinado contra el desempleo, especialmente el de los jóvenes, como parte de un “New Deal” europeo para los trabajadores. Reflexionará sobre las implicaciones del Pacto euro-plus próximamente durante una escuela de invierno de alto nivel.
2. situará **el empleo y la creación de empleo** en el primer lugar de la agenda europea y en el corazón de la gobernanza económica de la UE, y lo reflejará en el diálogo social europeo así como en la evaluación de la estrategia 2020 y en el Acta del Mercado Único. La CES actuará para proteger a todos los trabajadores, sea cual sea su forma de trabajo, mediante convenios colectivos y/o legislación y combatirá todas las formas de discriminación y el trabajo precario impuesto.
3. desarrollará **iniciativas conjuntas** con los empresarios europeos en materia de empleos verdes, crecimiento e inversión, política industrial sostenible, promoción de la educación y la formación, y eliminación de la brecha salarial entre hombres y mujeres.
4. exigirá y hará campaña por la igualdad de salario para el trabajo de igual valor, por un **Protocolo de Progreso Social** en los tratados europeos, por una **Directiva sobre Desplazamiento de Trabajadores** revisada y una **reglamentación “Monti II”** (es decir, una cláusula social) en la legislación del Mercado Único, y confiará estas tareas a un nuevo grupo de trabajo.
5. exigirá una **garantía** “jóvenes” sobre educación, formación y empleos.

6. exigirá una **reglamentación eficaz de los mercados financieros y de las agencias de calificación**, el fin de los paraísos fiscales, nuevos impuestos a las transacciones financieras (el Impuesto Robin Hood) y el cese de las remuneraciones excesivas y los bonus para los ejecutivos.
7. exigirá nuevos sistemas de **gobernanza de las empresas** para promover la sostenibilidad, el largo plazo y niveles de remuneración justos para todos – un sistema en el que los Comités de Empresa Europeos, los sindicatos y los derechos a la información, la consulta y la participación deben jugar un papel fundamental.
8. exigirá un nuevo diálogo europeo para gestionar una **transición justa hacia una economía baja en carbono**, y para desarrollar la investigación y la innovación en nuevas tecnologías y eficiencia energética.
9. exigirá apoyo a los **servicios públicos** y luchará contra su desmantelamiento debido a los recortes de la austeridad y la privatización sistemática.
10. apoyará las iniciativas nacionales para promover un ingreso mínimo y/o la cobertura de todos los trabajadores mediante convenio colectivo y también pensiones justas, e iniciativas contra la pobreza y la exclusión social.
11. combatirá **todas las formas de discriminación** basadas en el sexo, la raza, la religión, la edad, la discapacidad y la orientación sexual.
12. organizará y atraerá a los trabajadores móviles y **migrantes** ofreciéndoles la afiliación sindical en el país de acogida con reconocimiento mutuo de todos los carnets de afiliación a la CES; y, de manera general, protegerá a los trabajadores migrantes y promoverá la igualdad de salario para el trabajo de igual valor, sobre la base del principio del país de acogida.
13. mejorará las normas sobre **salud y seguridad**, especialmente mediante campañas por una regulación del tiempo de trabajo que proteja la salud y acabe con el opt-out, supervisando los acuerdos sobre estrés, violencia y acoso en el lugar de trabajo, dando prioridad a los desórdenes músculo-esqueléticos, protegiendo los datos personales, aplicando plenamente la reglamentación REACH sobre sustancias químicas, mejorando la formación, y dedicando un día al año a celebrar y promover el trabajo de los representantes de salud y seguridad.
14. ayudará en la **ampliación de la UE** trabajando con las afiliadas en Turquía y los Balcanes occidentales.
15. apoyará una **globalización justa y sostenible**, incluyendo los acuerdos de cooperación de la UE (pero no necesariamente todos los acuerdos comerciales bilaterales, especialmente el firmado con Colombia), y trabajará estrechamente con la CSI y el TUAC.
16. promoverá el **Modelo Social Europeo como un modelo positivo y sostenible para el desarrollo mundial**, y hará campaña con la CSI por los derechos sindicales en todo el mundo.
17. apoyará el **Consejo Regional PanEuropeo (PERC)**, y las actividades subregionales en Europa, y también los sindicatos y el diálogo social en la región **Euromed**; promoverá las relaciones con las organizaciones sindicales en África, América del Norte, América Latina y Asia a través de las diversas actividades conjuntas de la UE con estos continentes.

18. dará prioridad en el diálogo social **a la mejora de las condiciones de trabajo** de todos los trabajadores europeos y a la lucha contra el **dumping social**.
19. exigirá el **derecho de huelga sobre temas transnacionales** y apoyará la petición de una **sala específica de lo laboral** en el Tribunal de Justicia Europeo.
20. maximizará el uso de un conjunto de **medios** a disposición de la CES para mejorar el impacto de la agenda sindical a nivel europeo, es decir, recurriendo a las campañas y movilizaciones, las instituciones de la UE, los empresarios y el diálogo social, los aliados en la sociedad civil, la Cumbre Social Tripartita, el Diálogo Macroeconómico y las relaciones exteriores de la UE.