

La política econòmica i la crisi estan suposant un atac directe contra els treballadors i les treballadores, no només per la destrucció d'ocupació, sinó també la classe treballadora som cada cop més pobres. La gent que manté la feina ho fa amb el salari retallat i la gent que ha trobat una nova feina ho fa amb salaris molt més baixos.

HEM PERDUT UN 10% DE PODER ADQUISITIU EN CINC ANYS

L'any 2009 van començar les primeres retallades de salaris amb la no aplicació dels increments salarials pactats per conveni col·lectiu. L'acumulat de pèrdua de poder adquisitiu del 2009 fins al 2014 és de prop del 10%.

LA REFORMA LABORAL RETALLA SALARIS ENTRE EL 5 I EL 35%

Segons un estudi recent de la UGT de Catalunya basat en sentències judicials fermes, la retallada salarial mitjana és del 12%, en una forquilla entre el 5% i el 35%.

LA RETALLADA SALARIAL A LA FUNCIÓ PÚBLICA HA ESTAT D'UN 25%

En total, un 12% de retallada de salaris a la funció pública i part de la concertada. Si hi sumem la congelació de l'IPC durant tota la crisi, la retallada total és del 25%.

RETALLADA EN ELS INCREMENTS PER CONVENI DE MÉS D'UN 3%

La crisi i sobretot la reforma laboral, amb la imposició de la pèrdua de la ultraactivitat, han suposat un bloqueig en la negociació col·lectiva de convenis. Hem passat d'un increment salarial pactat mig del 3,86% el 2008 a un 0,76% al maig del 2014.

EL SALARI TEMPORAL MIG ES RETALLA EN 1.000€ I QUEDA EN 15.900€ ANUALS

El salari temporal mig era el 2008 de 16.800 euros, mentre que el 2012 ja era de 15.968 euros, el que significa la pèrdua pràcticament d'una mensualitat.

10.000€ DE DIFERÈNCIA ENTRE UN SALARI INDEFINIT I UN SALARI TEMPORAL

Les dades posen en evidència que les empreses fan contractes temporals per pagar menys i no perquè les feines siguin més temporals amb la crisi: el 2012 un treballador indefinit cobrava de mitjana 25.997 euros, mentre que un de temporal rebia 15.968 euros.

CONTRACTES TEMPORALS I XANTATGE EMPRESARIAL

A aquests contractes temporals s'hi afegeix la trampa dels contractes a temps parcial, nova eina empresarial de precarietat. Més del 60% de la gent que treballa a temps parcial voldria treballar a jornada completa.

LA UGT DE CATALUNYA AFIRMEM QUE LA RETALLADA SALARIAL MITJANA ÉS DEL 25%

Les dades oficials no indiquen tota la realitat, algunes volgutament no actualitzades pels governs. Des de la UGT de Catalunya podem afirmar que la retallada salarial pot estar al voltant del 25%, tant per l'aplicació de les reformes laborals com per la no actualització d'incrementos de convenis.

AUGMENTA EL NOMBRE DE PERSONES QUE COBREN EL SALARI MÍNIM

L'únic grup de l'estructura salarial que augmenta en pes és la gent que cobra el salari mínim interprofessional (645,30 euros) o menys. Aquest col·lectiu suposava l'any 2008 un 8% del total de treballadors, mentre que el 2012 ja representava el 12%. La resta quasi tots disminueixen.

A LA CUA D'EUROPA EN SALARI MÍNIM I SALARI MIG

El salari mínim interprofessional (SMI) a l'Estat espanyol és de 645,30 euros i el salari mig anual se situa en 24.400 euros.

Per exemple, Irlanda té un SMI de 1.462 euros i un salari mig de 32.000 euros, i ja no parlem d'Alemanya, que acaba d'aprovar un SMI de 1.340 euros i té un salari mig de 45.000 euros, o de França amb un SMI de 1.445 euros i un salari mig de 36.000 euros. Fins i tot Itàlia té un salari mig de 29.000 euros i Malta un SMI de 718 euros. Estem més a prop és de països com Grècia, Portugal i l'Europa de l'Est.

I ELS PREUS NO PAREN D'AUGMENTAR

Aquesta realitat evidencia que amb la crisi econòmica som molt més pobres i dels més pobres d'Europa. També perquè totes les despeses de primera necessitat han augmentat, en alguns casos fins i tot més que la inflació, com és el cas del transport públic, mentre que ajuts com a la dependència o les beques de menjador han estat retallades.

ELS MENORS DE 20 ANYS HAN PERDUT 2.500 EUROS ANUALS

De l'any 2008 a l'any 2012, el salari dels joves menors de 20 anys ha baixat un 25% (- 2.532,54 euros bruts anuals) i el dels joves entre 20 i 24 anys un 15% (-1.996,96). La diferència salarial entre un treballador jove i un treballador "adult" s'ha incrementat en 10 punts: l'any 2012 un jove català de 20 a 24 anys va cobrar només el 47% (11.296,43 euros bruts anuals) del salari mig d'un treballador de 40 a 44 anys (24.157,21 euros bruts anuals).

