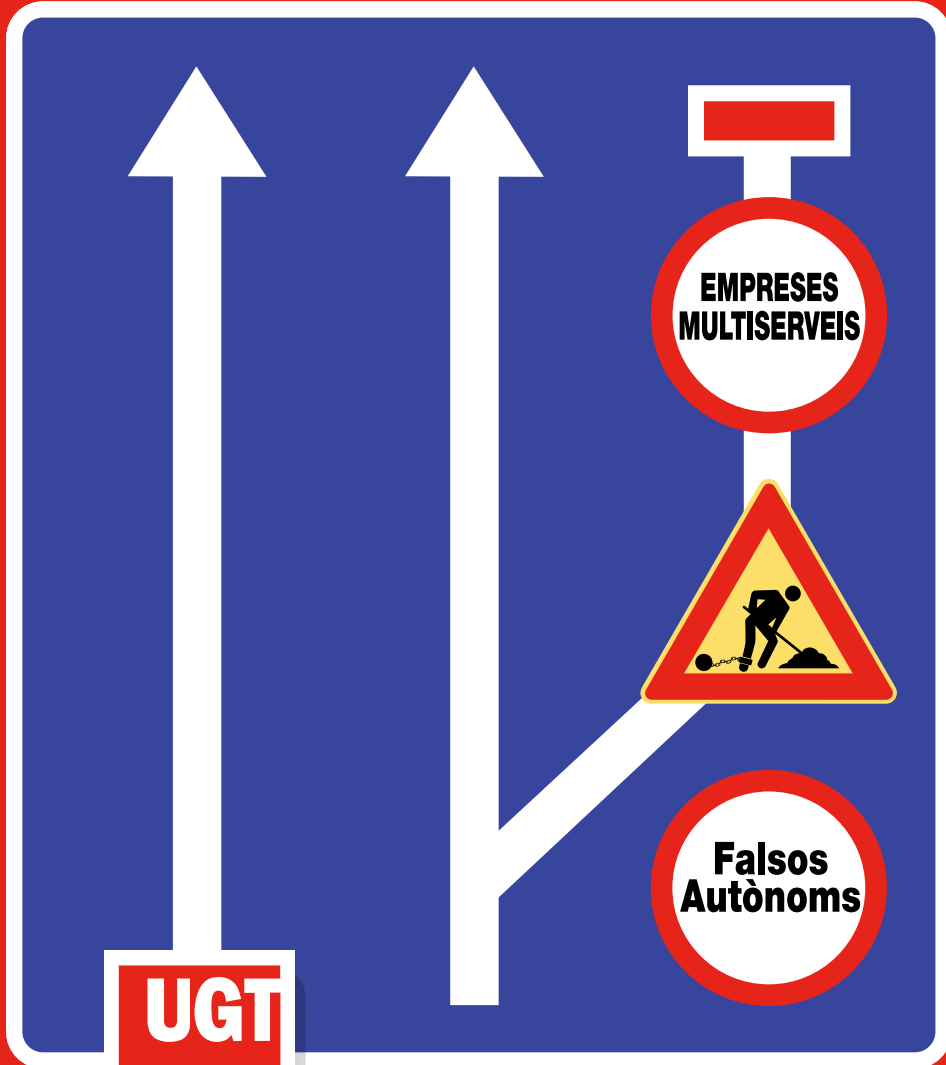




Igual Treball Igual Sou

Explotació Laboral



#deroguemesreformeslaborals

Noves i conegudes formes de precarietat laboral

El frau de les empreses multiserveis

Empreses multiserveis: empreses que ofereixen tots els serveis (neteja, seguretat, manteniment, hostaleria, transport, ...etc) que les seves empreses clients els hi demanden. La contractació d'aquest tipus d'empresa suposa per a l'empresa usuària una **reducció de costos de l'activitat mitjançant una major desregularització de les relacions laborals; empitjorant i precaritzant les condicions laborals de les persones treballadores que presten serveis a través d'aquestes empreses.**

Casos reals

- Les cambres de pis contractades per empreses multiserveis, cobren gairebé la meitat (més de 600€ menys), tot i treballar un 0.5% més.
- Els mossos de magatzem d'empreses multiserveis de la província de Barcelona, cobren un 45% menys (6.003,13€ bruts anuals), encara que treballen gairebé 60 hores més a l'any.
- A Tarragona, els mossos de magatzem d'empreses multiserveis, treballant 5 hores més a l'any, cobren gairebé un 50% menys.
- El personal de manteniment i muntatge de les empreses multiserveis de Tarragona, cobren entre un 39% i un 45% menys (entre 521€ i 568€ bruts anuals) tot i que treballen 62 hores més a l'any.
- El personal contractat per empreses multiserveis, per oferir serveis al sector de pasta, paper i cartó guanyen la meitat del sou, treballant 62 hores més a l'any.

Conclusions

- Les empreses multiserveis actuen en la majoria dels casos com a ETT'S, però sense l'obligació legal d'aplicar el conveni col·lectiu de referència de l'empresa usuària com si ho tenen les ETT's.
- No compleixen amb la norma de paritat de tracte per als treballadors i treballadores que existeix entre l'ETT i l'empresa usuària (article 1.1 LETT).
- Moltes de les empreses multiserveis són propietat d'ETT's.
- Existeix un tracte desigual no justificat per a treballs del mateix valor, fet que va en contra de l'establert a l'article 23.2 de la Declaració Universal de Drets.

• La Reforma Laboral de 2012 i la prioritat aplicativa del conveni d'empresa ha propiciat que aquest tipus d'empreses es multipliquin i creixin de manera exponencial.

• Els sous, les jornades i condicions laborals que apliquen estan molt per sota de les existents als convenis marcs de referència.

La UGT exigeix

Millorar la regulació de l'externalització i subcontractació per dues vies d'actuació:

1.- **L'Estatut dels Treballadors.** Canvis legislatius per a l'obtenció de la paritat de tracte entre l'empresa multiserveis i l'empresa contractant, de manera que el conveni d'aplicació sigui el de l'empresa contractant (si és més favorable) = A IGUAL FEINA IGUAL SALARI

2.- **Les meses de Negociació Col·lectiva.**

Establir clàusules que regulin i limitin l'externalització potenciant el conveni col·lectiu de sector.

El cas particular de les Cooperatives de Treball Associat

Les empreses estan **utilitzant de manera fraudulenta la figura de les Cooperatives de Treball Associat** en sectors com el càrnic de Lleida o Girona per tal d'eludir les condicions establertes el conveni col·lectiu sectorial i explotar les persones treballadores amb jornades interminables i sous miserables.

El cas particular dels "falsos autònoms"

En el sector de les telecomunicacions és **molt freqüent l'ús de contractes i subcontrats A la pràctica però, l'empresa contractada per Telefónica Movistar, subcontrata a la seva vegada, treballadors com a falsos autònoms incorrent en la majoria de casos, en cessió il·legal de treballadors.**

Denunciem públicament aquestes males pràctiques empresarials per posar en valor un cop més la vàlua de que: **a igual feina, igual sou i iguals condicions laborals. Només així podrem aconseguir rebaixar la precarietat del nostre mercat laboral.**