

L'EXPLOTACIÓ LABORAL

no és un problema individual de la persona que es troba en aquesta situació, afecta al conjunt de la societat perquè ens fracciona.



**DENUNCIA,
FES VALER ELS TEUS DRETS!**

Afilia't



Rambla Santa Mònica, 10
08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 41
www.associacioamic.cat

Rambla del Raval 29-35
08001, Barcelona
93 295 61 00
www.ugt.cat

PERILL

explotació laboral de Persones estrangeres



#denunciaexplotaciolaboral





EXPLOTACIÓ LABORAL DE PERSONES ESTRANGERES

L'exploració laboral inclou des d'abusos greus, com l'esclavitud, fins a actes que no arriben a constituir explotació laboral greu i infraccions penals, però que perjudiquen seriosament la vida de les persones afectades i les seves famílies.

Les víctimes de l'exploració no són necessàriament obligades a treballar: són víctimes de l'exploració perquè les seves condicions de treball estan clarament per sota del que pot considerar-se legalment acceptable.

Per als treballadors estrangers l'exploració laboral té unes conseqüències doblement crítiques ja que de la seva situació laboral pot dependre la seva situació legal administrativa i la de la resta de la seva família. D'acord amb la normativa d'estrangeria, un treballador estranger encara que porti molts anys en aquest país pot quedar-se sense papers si no reuneix els requisits per renovar la seva autorització de residència i treball (requisits principalment econòmics: com tenir un contracte de treball, cotització a la SS, etc.), quedant marginats i expulsats del sistema de benestar, del país...

Des d'AMIC-UGT denunciem que l'exploració laboral té conseqüències molt greus a nivell d'estrangeria:

TREBALLAR SENSE CONTRACTE

- Impedeix la regularització de les persones "sense papers" (arrelament social)
- Impedeix la renovació de les targetes de residència temporal del treballador i els seus familiars dependents, ja que existeixen requisits mínims de cotització per a la renovació de les seves autoritzacions.
- Provoca que les persones perdin les seves autoritzacions "irregularitat sobrevinguda".
- Impedeix la cotització a la Seguretat Social i limita l'accés a drets socials



SALARIS MISERABLES

- Impossibilita aconseguir els requisits mínims per reagrupar als familiars que estan en origen, impedit així exercir el dret a viure en família
- Impossibilita la regularització dels familiars que ja estan a Espanya: fills menors nascuts a Espanya, fills menors no nascuts a Espanya, cònjuge o parella registrada.
- Impossibilita aconseguir un habitatge de lloguer, requisit indispensable per a la reagrupació familiar, regularització de menors no nascuts a Espanya i per a la renovació de tots ells, a més de la dels menors nascuts a Espanya.
- Obliga a les persones a viure en habitatges compartits i que en molts casos se'ls impedeix empadronar. En el cas dels estrangers, la no renovació del padró (cada dos anys) suposa la pèrdua d'accés a drets socials així com la impossibilitat d'accedir a qualsevol tràmit d'estrangeria.



CONDICIONS INHUMANES

- Atempten contra la dignitat de les persones, afecten a la salut i a la seguretat dels treballadors.
- L'excés d'hores en la jornada laboral impedeix que les persones estrangeres puguin conciliar la seva vida laboral i familiar. Que no disposin del temps necessari per atendre a la seva família, aprendre l'idioma, conèixer l'entorn, participar en diferents àmbits socials (barri, escoles, etc.), dificulta la seva integració.