



**Unió General de  
Treballadores i Treballadors  
de Catalunya**

---

# **Guia de contractes**

**Informe juliol 2022**

## Índex

|                                                                                                       |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Generalització del contracte indefinit, causalitat i simplificació de la contractació temporal</b> | <b>3</b>  |
| <b>Modalitats contractuals vigents – Esquema</b>                                                      | <b>4</b>  |
| <b>Els contractes indefinits</b>                                                                      | <b>5</b>  |
| <b>Els contractes temporals</b>                                                                       | <b>7</b>  |
| <b>Els contractes fixos discontinus</b>                                                               | <b>10</b> |
| <b>Els contractes formatius</b>                                                                       | <b>12</b> |
| <b>Annex</b>                                                                                          | <b>13</b> |

## **Generalització del contracte indefinit, causalitat i simplificació de la contractació temporal**

**La reforma laboral** (Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre) **ha revolucionat el sistema de relacions laborals i, concretament, ha capgirat el sistema de modalitats contractuals, establint el contracte indefinit com a norma general i situant els contractes temporals només per a situacions justificades i excepcionals.** D'aquesta manera, la reforma laboral ha volgut combatre la precarietat laboral i reduir l'excessiva temporalitat del nostre mercat de treball.

Amb l'entrada en vigor de la reforma laboral, **les modalitats contractuals laborals existents són:**

1. Els **contractes indefinits.**
2. Els **contractes temporals, només per circumstàncies de la producció o per la substitució d'una persona treballadora.**
3. Els **contractes fixos discontinus.**
4. Els **contractes formatius.**

La reforma laboral ha introduït diversos canvis, però, sens dubte, **l'aposta més clara i ambiciosa ha sigut la reordenació de les modalitats contractuals, situant el contracte indefinit com a norma general.** D'aquesta manera, els contractes de treball es presumeixen signats a temps indefinit i els contractes temporals només es poden subscriure per a situacions justificades.

En aquesta línia de canvis contractuals, **desapareix el contracte per obra o servei determinat i es fomenta l'ús del contracte fix discontinu** i, entre altres qüestions que analitzem a les fitxes que trobareu a continuació, **es redueix el temps de l'encadenament dels contractes per considerar una persona fixa, a 18 mesos dins un període de 24 mesos.**

A continuació trobareu les fitxes per a cadascuna de les actuals modalitats contractuals. Aquestes fitxes contenen la informació i els detalls clau per entendre cada tipus de contracte després de la reordenació que ha fixat la reforma laboral.

## **Modalitats contractuals vigents – Esquema**

### **Contracte indefinit**

El contracte de treball es presumeix signat per temps indefinit.

Encadenament de contractes:

- Serà fixa aquella persona que ocupi un lloc de treball que hagi estat cobert per dos o més contractes durant més de 18 mesos en un període de 24 mesos.
- Les persones treballadores que en un període de 24 mesos haguessin estat contractades durant un termini superior a 18 mesos, amb o sense solució de continuïtat, per al mateix o diferent lloc de treball amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes per circumstàncies de la producció, sigui directament o a través de la seva posada a disposició per empreses de treball temporal, adquiriran la condició de persones treballadores fixes. Aquesta previsió també serà aplicable quan es produeixin supòsits de successió o subrogació empresarial conforme al que es disposa legal o convencionalment

### **Contracte temporal**

- Per Circumstàncies de la producció i/o substitució de la persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball (interinitat)
- Desapareixen els contractes per obra o servei.

### **Contracte fix discontinu**

- Per treballs estacionals o de temporada o per activitats amb períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.
- ETT's i contracta i subcontracta.

### **Contractes formatius**

- Contracte de formació en alternança.
- Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional.

## Els contractes indefinits

---

### Aspectes clau

El contracte de treball es presumeix signat per temps indefinit.

---

### Forma

La seva formalització pot ser verbal o escrita i es poden celebrar a temps complet, parcial o per activitats fixes discontinües.

---

### Altres qüestions

#### L'encadenament de contractes

**És fixa aquella persona que ocupi un lloc de treball que hagi estat cobert per dos o més contractes durant més de 18 mesos en un període de 24 mesos a partir del 31 de desembre de 2021** (abans de la reforma el període era de 24 mesos dins d'un període de 30 mesos).

Les persones treballadores que en un període de 24 mesos hagin estat contractades durant un període superior a 18 mesos, amb solució de continuïtat o sense, per al mateix o diferent lloc de treball amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes per circumstàncies de la producció, sigui directament o a través de la seva posada a disposició per empreses de treball temporal, adquireixen la condició de persones treballadores fixes. Aquesta previsió també és aplicable quan es produeixen supòsits de successió o subrogació empresarial conforme al que es disposa legalment o convencionalment.

En aquests dos supòsits, l'empresa ha de facilitar per escrit a la persona treballadora, en **els deu dies següents al compliment dels terminis indicats, un document justificatiu sobre la seva nova condició de persona treballadora fixa** a l'empresa, i ha d'informar a la representació legal dels treballadors d'aquesta circumstància (Art. 15.9).

**Contractes anteriors a 31 de desembre:** Pel que fa a les persones que tinguin contractes subscrits amb anterioritat al 31 de desembre de 2021 i a efectes del còmput del nombre de contractes, període i termini per parlar d'encadenament de contractes, **només es té en compte l'últim contracte vigent a 31 de desembre de 2021.**

#### Nou contracte indefinit d'activitats científicotècniques per a:

- **La realització d'activitats vinculades a línies d'investigació o de serveis científicotècnics.** Es pot formalitzar amb personal amb títol de Llicenciatura, Enginyeria, Arquitectura, Diplomatura, Arquitectura Tècnica, Enginyeria Tècnica, Grau, Màster Universitari, Tècnica Superior o Tècnica, o bé amb personal investigador amb títol de Doctorat.
- **La realització de projectes i per a l'execució de plans i programes públics d'investigació científica i tècnica o d'innovació.** Les universitats públiques poden contractar personal tècnic de reforç a la investigació i a la transferència de coneixement.

---

## **Calendari**

Vigent des del 31 de desembre de 2021, no s'estableix període de transitorietat.

---

## **Per ampliar coneixements**

Consulteu [aquí](#) la guia per a delegats i delegades per a l'aplicació de la reforma laboral.

Consulteu [aquí](#) la guia de contractes que elabora el SEPE.

---

## **Articulat**

Modificació de l'article 15 de l'ET.

---

## Els contractes temporals

### Aspectes clau

Només es poden fer servir per a:

- **Circumstàncies de la producció.** Dos supòsits:
  - **Primer supòsit amb una durada no superior a 6 mesos** (12 per conveni sectorial): s'entén per circumstància de la producció **l'increment ocasional i imprevisible i les oscil·lacions** (vacances anuals) que, fins i tot tractant-se d'activitat normal de l'empresa, **generen un desajust temporal entre l'ocupació estable disponible i la que es requereix**, sempre que no respongui als supòsits inclosos a l'Article 16.1 (contracte fix discontinu).
  - **Segon supòsit amb una durada màxima de 90 dies en un any** que no poden ser continuats (independentment de les persones treballadores que siguin necessàries per atendre en cadascun d'aquests dies): **per atendre situacions ocasionals, previsibles i que tinguin una durada reduïda i delimitada**. Aquestes situacions han d'estar degudament identificades en el contracte.

No es pot utilitzar com a causa d'aquest contracte la realització dels treballs en el marc de contractes, subcontractes o concessions administratives que constitueixin l'activitat habitual o ordinària de l'empresa, sense perjudici de la seva signatura quan concorrin les circumstàncies de la producció en els termes anteriors.

Important: Les empreses, en l'últim trimestre de cada any, han de traslladar a la representació legal de les persones treballadores una previsió anual d'ús d'aquests contractes.

- **Substitució de la persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball (interinitat).** En el contracte sempre s'ha d'especificar el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució. La prestació de serveis es pot iniciar abans que es produeixi l'absència de la persona substituïda, coincidint amb el desenvolupament de les funcions en el temps imprescindible per garantir l'acompliment adequat del lloc i, com a màxim, durant quinze dies. Exemple: a l'hora de cobrir baixes.
- **Per a la cobertura temporal d'un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la seva cobertura definitiva mitjançant un contracte fix**, sense que la seva durada pugui ser en aquest cas superior a 3 mesos, o el termini inferior recollit en conveni col·lectiu, ni pugui formalitzar-se un nou contracte amb el mateix objecte una vegada superada aquesta durada màxima.
- **Durant el 2022 i amb l'objectiu de donar cobertura als programes de polítiques actives d'ocupació aprovats abans de la reforma, es poden signar contractes temporals per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral** (temps complert o parcial) amb una durada

---

màxima de 12 mesos.

**Els contractes temporals no vinculats a programes de foment s'han de formalitzar amb la modalitat de contracte de durada determinada per circumstàncies de la producció.**

Exemples: agents d'ocupació i desenvolupament local, els directors i formadors de les escoles taller, cases d'ofici o altres programes públics d'ocupació-formació, els orientadors, coordinadors de projectes, personal tècnic i de suport en dispositius d'inserció personal d'acompanyament i tutors en programes de treball i formació previstos a les bases reguladores o convocatòries aprovades abans del 31/12/21.

- **Durada determinada vinculada a programes finançats amb fons europeus.** Ha de tenir la durada necessària per a l'execució de projectes o programes de caràcter temporal el finançament del qual provingui dels Fons de la Unió Europea.
- **A la contractació del personal laboral docent i investigador de les universitats,** com que ja no es poden formalitzar contractes d'obra o servei, s'ha elaborat un nou model de contracte de durada determinada per a personal docent i investigador d'universitats (temps complet o parcial). Exemples: ajudants, professors ajudant doctor, professor associat i professor visitant. Pel professor contractat doctor, el contracte té caràcter indefinit i s'ha de fer servir aquest model.
- **Contractació del personal investigador.** S'han de continuar utilitzant les clàusules específiques d'investigadors incloses en el model de contracte temporal. Caldrà distingir entre els contractes de personal investigador predoctoral en formació i els contractes d'accés al sistema espanyol de ciència i tecnologia.
- **Contracte artístic de durada determinada de les persones artistes que desenvolupen la seva activitat en les arts escèniques, audiovisuals i musicals, així com les persones que duen a terme activitats tècniques o auxiliars.** Inclou la relació laboral de caràcter especial dels artistes en espectacles públics.

---

## Forma

El contracte temporal, que es pot acordar a **temps complet o parcial**, s'ha de formalitzar per **escrit** (verbalment només quan l'eventualitat sigui inferior a 4 setmanes) i s'hi ha de fer constar **la causa de la contractació, les circumstàncies concretes que la justifiquen i la durada**.

---

## Altres qüestions

### Desapareixen els contractes per obra o servei

S'eliminen aquest tipus de contractes. En l'apartat calendari trobareu els règims transitoris aplicables.

---

## Calendari

**Vigent des del 31 de desembre de 2021, però s'estableixen dos règims transitoris aplicables en funció de quan s'hagin signat els contractes:**

---



---

- **Signats abans del 31/12/2021:**

Els **contractes d'obra i servei determinat** són vigents fins a la seva durada màxima (3 anys).

Els **contractes d'obra i servei determinat subscrits per l'administració pública i els seus organismes públics** seran vigents fins a la durada fixada a la normativa d'aplicació, amb el límit màxim de 3 anys des del 31 de desembre de 2021.

Els **contractes eventuais per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes i els contractes d'interinitat** seran vigents fins a la durada màxima prevista per a aquest tipus de contractes (6 mesos dins d'un període de 12 mesos).

- **Signats entre el 31/12/2021 i el 30/03/2022:**

La durada dels contractes d'obra i servei determinat i dels contractes eventuais per circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes signats en aquest període no pot ser superior a 6 mesos.

---

### **Per ampliar coneixements**

Consulteu [aquí](#) la guia per a delegats i delegades per a l'aplicació de la reforma laboral.

Consulteu [aquí](#) l'anàlisi del Servicio de Estudios de la UGT.

Consulteu [aquí](#) la guia de contractes del SEPE.

---

### **Articulat**

Modificació de l'Article 15 de l'ET.

---

## Els contractes fixos discontinus

---

### Aspectes clau

Supòsits en els quals es poden signar aquest tipus de contracte:

1. **Treballs estacionals o vinculats a activitats de temporada**, com per exemple un comerç en la temporada de rebaixes o un negoci d'hostaleria a l'estiu; i també per **activitats que tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats**, com per exemple una empresa que es dedica a muntar escenaris per a concerts o obres de teatre.
2. **Treballs consistents en la prestació de serveis en el marc de l'execució de contractes mercantils o administratius.**
3. **Les ETT amb els seus treballadors i treballadores cedits a les empreses usuàries.** La relació que s'estableix en aquest cas entre l'ETT i els seus treballadors i treballadores és indefinida, però la relació laboral entre l'empresa usuària i aquests treballadors i treballadores que se cedeixen és temporal.
4. **Contracta o subcontracta.** Serà necessari que la contracta formi part de l'activitat ordinària de l'empresa que presta el servei.
5. **Treballs en les administracions públiques i les entitats del sector públic**, amb prèvia acreditació expressa.

Desapareix la diferenciació injustificada que es feia entre els contractes fixos discontinus i els fixos periòdics.

---

### Forma

**Per escrit, i hi ha de constar els elements essencials de l'activitat laboral**, com ara la durada del període d'activitat i la jornada i la seva distribució horària.

**No és possible signar un contracte fix discontinu a temps parcial**, tret de si ho regula el conveni col·lectiu de sector.

---

### Altres qüestions

#### Crida

Aquesta circumstància **genera algunes incerteses**, perquè les persones contractades amb aquesta modalitat **poden o no poden saber amb exactitud els períodes de treball**. No obstant això, **la crida empresarial sempre s'ha de fer d'acord amb els criteris objectius i formals** que fixi el conveni.

#### Càlcul de l'antiguitat

Els treballadors i treballadores fixos discontinus **tenen dret que la seva antiguitat es calculi tenint en compte tota la durada de la relació laboral i no només el temps de serveis efectivament prestats**, amb l'excepció d'aquelles condicions que requereixen un altre tractament com, per exemple, el càlcul de la indemnització.

---

### Calendari

**Vigent des del 31 de desembre de 2021, però amb un període de transitorietat de 3 mesos (fins al 31 de març de 2022).**

---

---

**Per ampliar coneixements**

Consulteu [aquí](#) la guia per a delegats i delegades per a l'aplicació de la reforma laboral.  
Consulteu [aquí](#) l'anàlisi del Servicio de Estudios de la UGT.

---

**Articulat**

Modificació de l'Article 16 i 12.3 de l'ET.

---

## Els contractes formatius

---

### Aspectes clau

S'estableixen **dues modalitats contractuals, vigents a partir del 30 de març de 2022:**

- **El contracte de formació en alternança**, que té com a objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els corresponents processos formatius.  
Aquest contracte és el que s'ha d'utilitzar en els programes públics d'ocupació i formació d'activació i inserció laboral en què participa l'administració pública.
- **El contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional** adequada al nivell d'estudis corresponent.

Queden suprimits els contractes per a la formació i l'aprenentatge i els contractes de treball en pràctiques.

---

### Forma

La formalització del contracte i els annexos relatius als acords per a l'activitat formativa **ha de constar per escrit i ha d'incloure obligatòriament el text del pla formatiu individual**.

---

### Altres qüestions

A l'Annex trobareu un quadre amb informació més detallada sobre aquests dos nous contractes formatius.

---

### Calendari

**Vigent des del 31 de desembre de 2021, però amb un període de transitorietat de 3 mesos (fins al 31 de març de 2022). Els contractes anteriors a 31/12/2021 seran aplicables fins a la seva durada màxima de 2 anys.**

---

### Per ampliar continguts

Consulteu [aquí](#) la guia per a delegats i delegades per a l'aplicació de la reforma laboral.  
Consulteu [aquí](#) l'anàlisi del Servicio de Estudios de la UGT.  
Consulteu [aquí](#) la guia de contractes del SEPE.

---

### Articulat

Modificació de l'Article 11 de l'ET.

---

## Annex

| Tipologia                                              | Regles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contracte de formació en alternança (o dual)           | <p><b>Durada:</b> serà la que especifiqui el pla o programa formatiu, amb un mínim de 3 mesos i un màxim de 2 anys.</p> <p><b>Possible pròrroga:</b> mitjançant l'acord de les parts, es podrà prorrogar fins a l'obtenció del títol (certificat, acreditació o diploma) però mai sense superar els 2 anys.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- amb persones que no tinguin qualificació professional reconeguda o bé</li> <li>- vinculat als estudis d'FP o universitaris amb persones que tinguin una altra titulació, però que no hagin tingut un contracte formatiu previ.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                        | <p><b>Retribució:</b> L'establerta al conveni col·lectiu d'aplicació. Si no hi ha previsió, la retribució no pot ser inferior al 60% el primer any, ni al 75% durant el segon amb relació al sou fixat al conveni per al grup professional corresponent.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                        | <p><b>No es pot:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Establir un període de prova</li> <li>- Fer hores complementàries o hores extraordinàries</li> <li>- Fer treballs nocturns</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                        | <p><b>Altres:</b></p> <p>L'activitat desenvolupada per la persona treballadora a l'empresa ha d'estar directament relacionada amb les activitats formatives. Ha de tenir un/a tutor/a designat/ada per centre o entitat de formació i una altra persona per l'empresa.</p> <p>Només es pot acordar un contracte d'aquest tipus per cada cicle formatiu d'FP i/o universitari, tot i que es poden acordar contractes amb varies empreses durant el mateix cicle.</p> <p>Temps de treball efectiu: no pot ser superior al 65% durant el primer any, o al 85% durant el segon.</p> |
| Contracte per a l'obtenció de la pràctica professional | <p><b>Durada:</b> no pot ser inferior a 6 mesos ni superior a un any. Cal subscriure'l dins dels 3 primers anys següents a la finalització dels estudis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                        | <p><b>Requisits de la persona treballadora.</b> Es pot acordar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Amb qui tingui un títol universitari o un títol de grau mitjà o superior, especialista, màster professional o certificat del sistema de formació professional.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                        | <p>n'hi ha, la corresponent al grup professional. En cap cas pot ser inferior a la retribució mínima establerta pel contracte dual ni a l'SMI.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                        | <p><b>Període de prova:</b> se'n pot establir, però en cap cas superior a un mes.</p> <p>No es poden fer hores extraordinàries.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |