L'ESTAFA DE LA PP ATRONAL

EROs

MULTISERVEIS

- 50% SALARI

REFORMA LABORAL 2012

UGT

www.ugt.cat

Presentem a continuació, l'informe de la UGT de Catalunya, Regió Metropolitana de Barcelona, "ERO's - Multiserveis, l'estafa de la Patronal!".

Aquest document analitza el paral·lelisme entre les dades relatives a l'acomiadament col·lectiu de persones treballadores de la Regió Metropolitana i a les diferents comarques i/o municipis que la composen (Barcelona ciutat, Barcelonès Nord, Baix Llobregat, Maresme, Vallès Occidental i Vallès Oriental), i com han evolucionat les empreses Multiserveis en el mateix territori.

Totes les dades que apareixen a aquest informe provenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, així com de l'Enquesta de Població Activa (EPA).

Per tal de realitzar l'anàlisi dels Expedients de Regulació d'Ocupació s'ha pres en consideració la informació existent en la consulta interactiva de la regulació d'ocupació de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, i s'ha tingut en compte els expedients presentats i tramitats a Catalunya.

L'obtenció d'aquesta informació i l'anàlisi de la mateixa es fa més complexa del desitjable. L'Observatori del Departament d'Empresa i Ocupació disposa i gestiona, com ja hem dit, les dades que fan referència a les empreses amb raó social a Catalunya, i incorpora les dades de les empreses informades pel Ministeri en el moment que disposa d'aquesta informació.

Pel que fa al contingut de l'informe, aquest inclou una breu contextualització del mercat de treball a Catalunya i a la Regió Metropolitana de Barcelona , així com la definició del que s'entén per expedient de regulació d'ocupació, els tipus que existeixen i la normativa que els regula.

Expedients de Regulació d'Ocupació a la Regió Metropolitana de Barcelona 2007-2016 i Empreses Multiserveis

En relació a l'anàlisi dels ERO, l'informe presenta la seva resolució en el període 2012-2016 per tal de poder analitzar l'afectació dels ERO post-Reforma Laboral del PP en el territori de la Regió Metropolitana de Barcelona i/o en els seu defecte les comarques la configuren i amb la intenció no només d'analitzar la destrossa produïda en el teixit laboral a mans de la Reforma Laboral, sinó també per introduir l'afectació en paral·lel que han produït el naixement de les empreses Multiserveis. Aquest informe demostra com aquest naixement engega una política d'empresa en matèria laboral que aprofita l'excusa de la crisi per argumentar la destrucció d'ocupació, quan realment el que ha fet es extreure rèdit econòmic de la classe treballadora a partir de les empreses multiserveis i la patent il.limitada de la precarietat laboral que la llei imposada i absolutista els hi concedeix.

Empreses multiserveis

Les empreses multiserveis (EMS), també anomenades empreses de serveis integrals, són aquelles que ofereixen tots els serveis que les seves empreses clients els hi demanden. Són empreses que no tenen una activitat principal com a tal. El seu objecte social és la prestació de serveis auxiliars i per a terceres empreses. El ventall de serveis que poden arribar a oferir és molt ampli i els més comuns són la neteja, la seguretat, el manteniment, l'hostaleria, el transport…

En són alguns exemples Randstad Project Services (ocupa més de 28.000 persones a tot l'Estat), ISS Outsourcing (30.000), Grupo Constant Servicios (més de 3.000 treballadors) i CTC Externalización (4.000).

Aquest tipus d'empreses **regulen les condicions laborals mitjançant convenis propis d'empresa amb condicions laborals i sous mínims, evitant l'aplicació dels convenis col·lectius sectorials. La contractació d'empreses multiserveis suposa per a l'empresa usuària una reducció de costos de l'activitat; això sí, a costa d'una major desregularització de les relacions laborals, empitjorant i fen més precàries les condicions laborals i salarials de les persones treballadores** que presten serveis a través d'aquestes empreses.

Com ja és habitual, la reforma laboral de 2012 dóna un salt qualitatiu i quantitatiu a la situació, ja que consolida la prioritat de l'aplicació del conveni d'empresa per sobre del conveni sectorial, tot obrint la porta a l'ús massiu i abusiu de convenis d'empresa (com els de les multiserveis) que apliquen el salari mínim interprofessional i l'Estatut dels Treballadors.

Les empreses multiserveis actuen en la majoria del casos com a ETT, ja que posen a disposició de l'empresa usuària a treballadors i treballadores que poden operar en qualsevol àmbit de l'empresa. De fet, **moltes de les empreses multiserveis són propietat d'ETT**. Es donen casos d'empreses principals que contracten a una ETT que a la vegada contracta a una empresa multiservei que moltes vegades és propietat de la pròpia ETT, vestint legalment el que en el fons és un monumental frau a la Seguretat Social.

Per tant, en la contractació de treballadors a través d'EMS existeix un tracte desigual no justificat per a treballs del mateix valor, fet que va en contra de l'establert a l'article 23.2 de la Declaració Universal de Drets. Els casos reals estudiats demostren que els sous i les jornades, entre d'altres condicions laborals, de les EMS són molt pitjors que les condicions regulades pel conveni marc o sectorial de referencia.

Context Socioeconòmic en la Regió Metropolitana de Barcelona

La Regió Metropolitana de Barcelona-RMB (Comarques del Baix Llobregat, Barcelonès Nord, Maresme, Vallès Occidental, Vallès Oriental i els municipis de l'Hospitalet de Llobregat i Barcelona) tanca febrer amb 282.258 persones aturades.
Tot i que el nombre d'aturats minva en 2.219 persones envers al mes anterior, la comarca del Maresme registra un augment en la taxa d'atur del 0,61% i es fa important destacar que l'atur entre les persones estrangeres augmenta 3,28 punts percentuals envers al mes de gener a la Regió Metropolitana-RMB.

L'atur de llarga durada

En la RMB el 42,34% de les persones aturades es troben en aquesta situació des de fa més d'un any i el 28,21% ho fan des de fa més de 24 mesos.

La comarca del Vallés Occidental registra el percentatge d'aturats de llarga durada més elevada de la regió (45,04%).

Més de la meitat de les persones aturades de la RMB són dones

El 55,01% de les persones treballadores en situació d'atur són dones. L'atur entre les dones augmenta a la RMB en 0,15 punts percentuals envers al mes anterior.

El Baix Llobregat és la comarca que registra una major taxa d'atur femenina, 56,18%.

En canvi, l'atur afecta més als homes entre la població estrangera (el 46,61% de les persones estrangeres en situació d'atur són dones). I de nou, és a la comarca del Baix on es troba la taxa d'atur femení més elevada en aquest col·lectiu (49,87%).

L'atur entre la població treballadora més jove

El percentatge de persones menors de 35 anys desocupades representa aquest mes el 22,53% de la totalitat d'aturats de la regió.

La comarca del Barcelonès Nord registra el major percentatge d'aturats menors de 35 anys (23,57%).

L'atur entre els majors de 55 anys

L'atur colpeja especialment a les persones majors de 55 anys desocupades; el 40,86% de la població aturada de la RMB és major de 55 anys.

El Maresme és la comarca on aquest col·lectiu pateix més l'atur amb un 43,18%.

L'atur afecta un 92,75% més a les persones amb estudis secundaris que en aquelles que no tenen cap

Aquesta realitat ens mostra la precarietat i qualitat de l'oferta laboral de la Regió Metropolitana.
En funció de la formació podem dir que majoritàriament les persones aturades tenen els estudis generals (64,59%), seguit d'aquells que disposen d'estudis primaris (20,08%), els que disposen d'estudis secundaris (14,21%) i finalment aquelles persones que no en tenen (1,11%).

Gairebé la meitat de les persones aturades de la Regió Metropolitana són demandants d'ocupació des de fa més d'un any.
La darrera ocupació dels demandants segons el sector d'activitat econòmica és,

- Sector Serveis, genera el 72,34% de la demanda en funció de la darrera ocupació.
- Sector de la Construcció, genera el 9,97% de la demanda.
- Sector Indústria, genera el 12,52%.
- Sector Agricultura, que genera el 0,88% de la demanda.

I finalment el 6,35% dels demandants d'ocupació que no han treballat amb anterioritat.

Anàlisis

La reforma laboral de 2012 ha agreujat la situació de precarietat i inestabilitat de la classe treballadora, ja que consolida la prioritat de l'aplicació del conveni d'empresa per sobre del conveni sectorial, tot obrint la porta a l'ús massiu i abusiu de convenis d'empresa (com els de les multiserveis) que apliquen el salari mínim interprofessional i l'Estatut dels Treballadors.

Amb aquest darrer anàlisi des de la Regió Metropolitana de Barcelona-RMB de la UGT de Catalunya volem mostrar, evidenciar i denunciar l'ús indiscriminat de les empreses per retallar condicions laborals als treballadors amb l'emparament d'una Reforma Laboral que va ser imposada, sense acord amb els sindicats de classe, sota el fals argument de la crisi econòmica aplicant ERO's d'extinció a milers de treballadors i treballadores de Catalunya que posteriorment acabarien treballant en multiserveis mitjançant l'externalització de serveis.

Fita i realitat que quedarà demostrada mitjançant l'anàlisi que presentem a continuació, evidenciant que la situació econòmica mundial, en el cas d'Espanya, i a mans del Partit Popular els hi ha servit a moltes empreses per a generar més beneficis només a partir dels seus treballadors i treballadores.

Avui dia són com a mínim 27.326 els treballadors i treballadores que es troben treballant en aquestes condicions a la Regió Metropolitana de Barcelona, els que amb anterioritat a la Reforma Laboral del 2012 ho feien mitjançant una ETT o bé, en la mateixa empresa mare amb el servei internalitzat. Es donen casos d'empreses principals que contracten a una ETT que a la vegada contracta a una empresa multiservei que moltes vegades és propietat de la pròpia ETT.

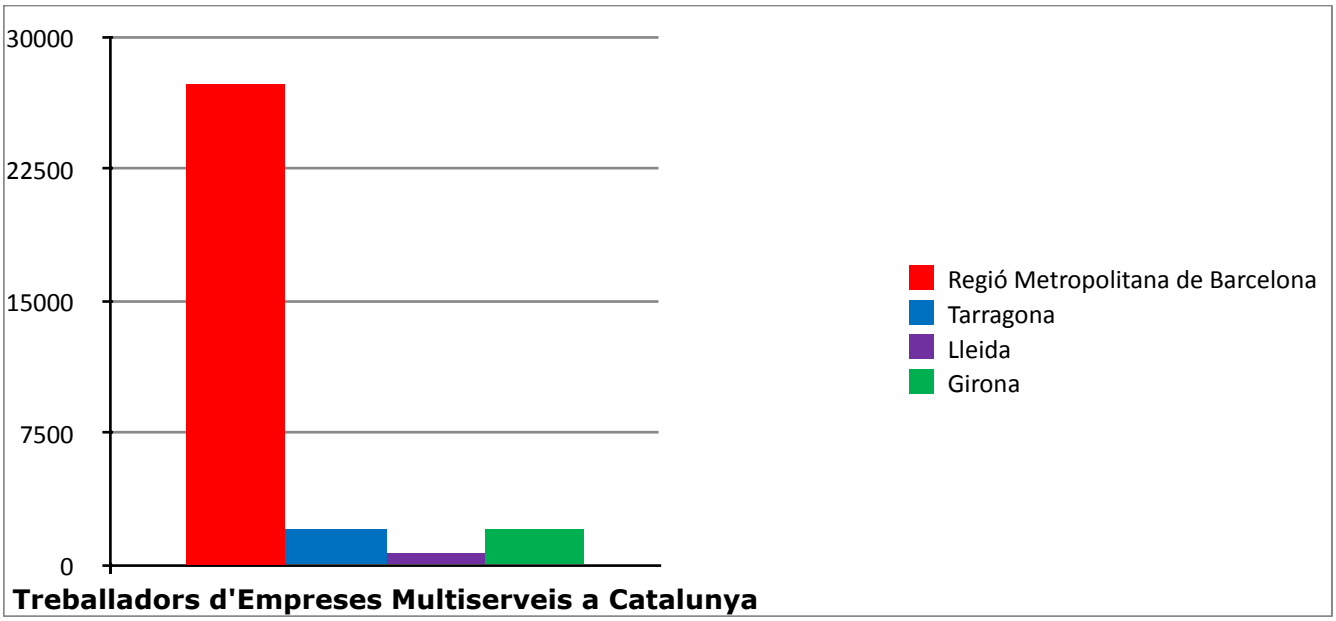
L'explotació laboral arriba a tals graus d'abús que podem afirmar que part important d'aquests treballadores i treballadors catalans només en matèria salarial conviuen en aquestes condicions,

- Les **cambreres de pis** contractades per EMS cobren gairebé la meitat (més de 600 euros menys) tot i treballar un 0,5% més que si se'ls apliqués el Conveni d'Hostaleria i Turisme de Catalunya.

- Els **mossos de magatzem** d'empreses multiserveis de la província de Barcelona cobren un 45% menys (6.003,13 euros bruts anuals), encara que treballen gairebé 60 hores més a l'any que si se'ls apliqués el Conveni de Transport de Mercaderies per Carretera i Logística de Barcelona. A Tarragona, els mossos de magatzem d'empreses multiserveis, treballant 5 hores més a l'any, cobren gairebé un 50% menys que al Conveni de Transport de Mercaderies per Carretera i Logística de Tarragona.

- El **personal de manteniment i muntatge** de les empreses multiserveis de Tarragona, cobren entre un 39% i un 45% menys (entre 521 i 568 euros bruts anuals) tot i que treballen 62 hores més a l'any que el que estipula el Conveni del Metall de la província de Tarragona.

Treballadors i treballadores Multiserveis



Dels 32.384 treballadors detectats d'Empreses Multiserveis a Catalunya, **27.326 es troben registrats Regió Metropolitana de Barcelona.**

*Font i elaboració pròpia

Tal i com mostra la taula anterior podem afirmar que,

El 84,38% dels treballadors catalans explotats per les Empreses Multiserveis es troben a la Regió Metropolitana de Barcelona

Comarques i Municipis de la Regió Metropolitana

Del total de treballadors i treballadores d'EMS detectats a la RMB, 27.326, un alt nombre es troben a Barcelona ciutat.

- Vallès Oriental: 299 treballadors registrats a Empreses Multiserveis
- Maresme: 536 treballadors registrats a Empreses Multiserveis
- Barcelonès Nord: 843 treballadors registrats a Empreses Multiserveis
- Hospitalet de Llobregat: 1.669 treballadors registrats a Empreses Multiserveis
- Baix Llobregat: 2.891 treballadors registrats a Empreses Multiserveis
- Vallès Occidental: 5.002 treballadors registrats a Empreses Multiserveis
- Barcelona Ciutat: 16.086 treballadors registrats a Empreses Multiserveis

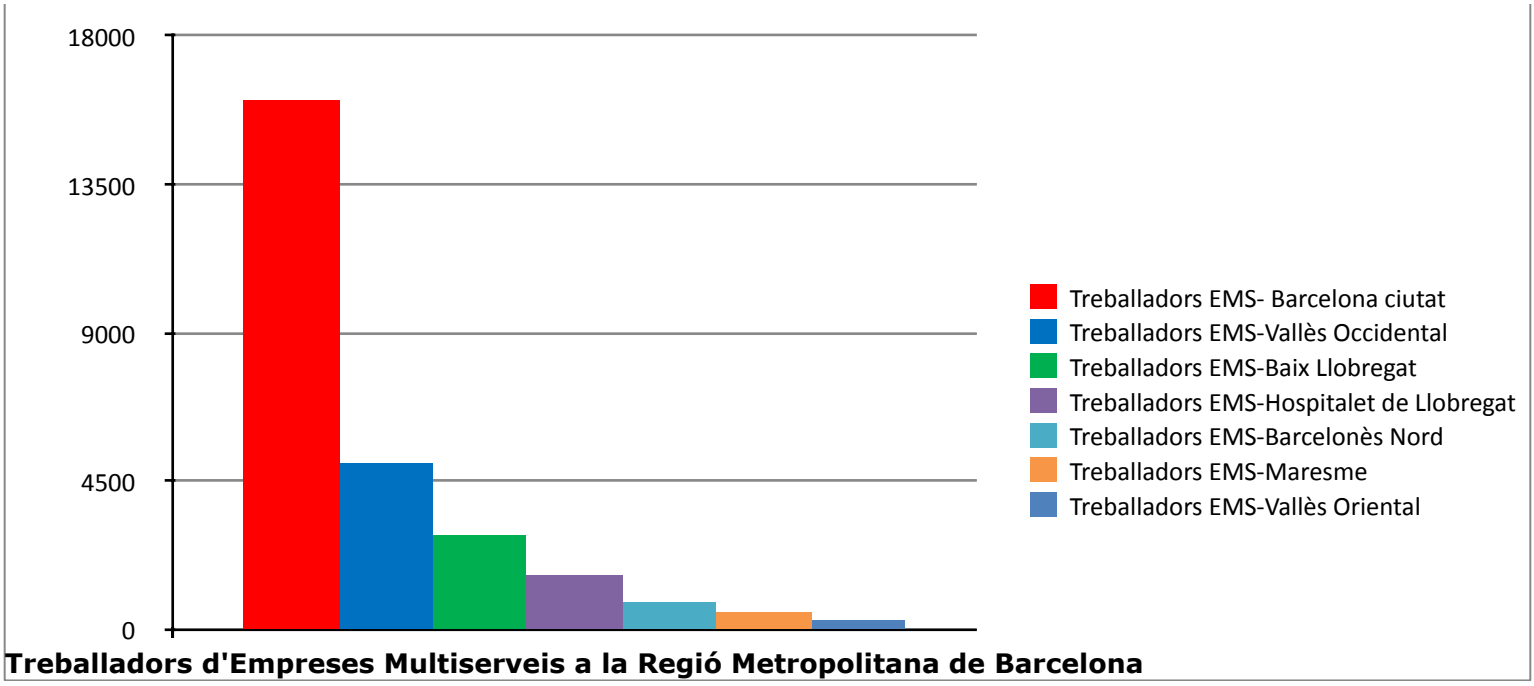
Cal destacar que els Vallès Occidental, comarca amb llarga història industrial, és alarmant que sigui la primera comarca no només de la Regió Metropolitana de Barcelona-RMB sinó de tot Catalunya amb més número de treballadors treballant en Empreses Multiserveis i pertoca destacar que també és en aquesta comarca on es troba la Empresa Multiservei amb més treballadors. Aquestes fites demostren que no només són els treballadors de serveis més estacionals i vinculats al serveis als que aquest abús laboral ha afectat. A hores d'ara, l'explotació laboral legal i legitimada per la Reforma Laboral del PP s'ha estandarditzat a tots els sectors d'activitat econòmica, fins i tot en aquells entesos com a més estables.

La Comarca del Vallès Occidental registra un 5,71% més de treballadors a EMS que les comarques de Lleida, Girona i Tarragona juntes.

La comarca del Baix Llobregat, comarca catalana amb més habitants per metre quadrat, és la segona comarca amb major número de treballadors en Empreses Multiserveis,

La Comarca del Baix Llobregat registra un 30,81% més de treballadors a EMS que a la província de Tarragona.

I si prenem la anàlisis des de la perspectiva municipal podem afirmar que la segona ciutat de Catalunya en número d'habitants**, Hospitalet de Llobregat, té un 56,32% més de treballadors registrats en Empreses Multiserveis que la província de Lleida i, Barcelona ciutat un 29,31% respectivament que les comarques de Lleida, Girona i Tarragona juntes.**



Treballadors d'Empreses Multiserveis a la Regió Metropolitana de Barcelona

*Font i elaboració pròpia

En el sí de la Regió Metropolitana, tal i com es pot observar en la taula presentada, observem com de la totalitat de treballadors d'EMS, un 1,09% ho fa a la comarca del Vallès Oriental, un 1,96% es registren en la comarca del Maresme, un 3,08% es registren EL Barcelonès Nord, el 6,10% es troben al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, el 10,57% a la comarca del Baix Llobregat, el 18,30% es troben registrats en la comarca del Vallès Occidental i el 58,86% a la ciutat de Barcelona.

Barcelona ciutat registra el 58,86% dels treballadors d'Empreses Multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona.

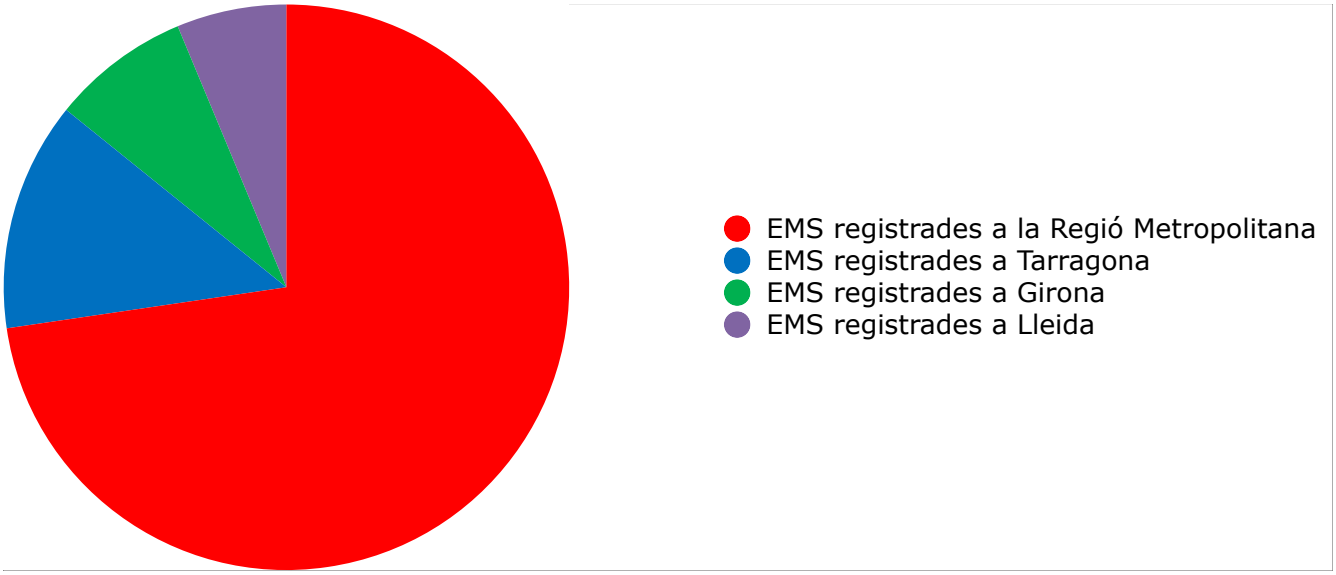
Respecte a Catalunya, de la totalitat de treballadors d'EMS, la comarca del Vallès Oriental registra el 0,92% de la totalitat de treballadors d'EMS de Catalunya, la comarca del Maresme registra el 1,65%, la comarca del Barcelonès Nord registra el 2,60%, el 5,15% es troben al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, el 8,92% es troben a la comarca del Baix Llobregat, el 15,44% es troben registrats a la comarca del Vallès Occidental i el 49,67% es troben a la ciutat de Barcelona.

Barcelona ciutat registra el 49,67% dels treballadors d'Empreses Multiserveis de Catalunya.

Empreses Multiserveis

El total d'empreses Multiserveis detectades registrades per CNAE's a Catalunya, 969 es troben registrades en l'actualitat a la Regió Metropolitana de Barcelona-RMB.

Empreses Multiserveis registrades a Catalunha



*Font i elaboració pròpia

Tal i com mostra la taula anterior podem afirmar que,

El 82,6% de les Empreses Multiserveis de Catalunya actualment es troben registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona

És a dir, la Regió Metropolitana de Barcelona gairebé multiplica per cinc el número de registres d'EMS de la resta de territori català.

Més concretament la RMB registra,

- Un 90,81% més d'Empreses Multiserveis que Tarragona
- Un 92,36% més d'Empreses Multiserveis que Girona
- Un 95,87% més d'Empreses Multiserveis que Lleida

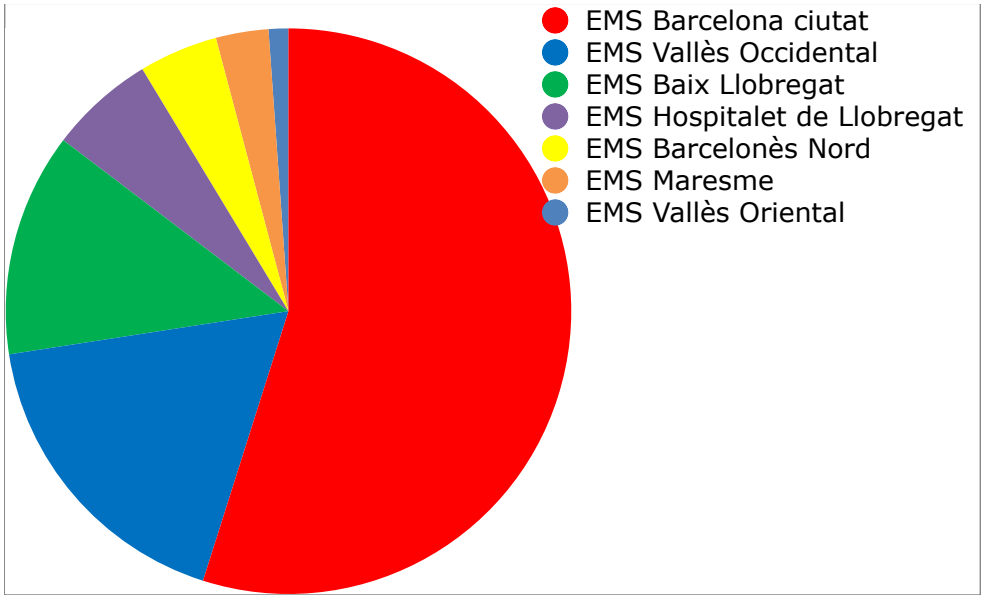
L'explotació laboral es queda arrelada a la Regió Metropolitana de Barcelona i cal destacar que a mans de les Multiserveis, la pèrdua de drets es fa palesa en matèria salarial, situació que per defecte accentua a més l'escletxa salarial i la pobresa laboral en la regió de Catalunya amb un cost de vida més elevat.

Comarques i Municipis de la Regió Metropolitana

Del total d'Empreses Multiserveis registrades a la RMB, aquestes es distribueixen segons registre de la següent manera,

- 25 Empreses Multiserveis es troben registrades al Vallès Oriental
- 33 Empreses Multiserveis es troben registrades al Barcelonès Nord
- 40 Empreses Multiserveis es troben registrades a l'Hospitalet de Llobregat
- 47 Empreses Multiserveis es troben registrades al Maresme
- 108 Empreses Multiserveis es troben registrades al Baix Llobregat
- 136 Empreses Multiserveis es troben registrades al Vallès Occidental
- 580 Empreses Multiserveis es troben registrades a Barcelona ciutat

Empreses Multiserveis registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona



*Font i elaboració pròpia

En el sí de la Regió Metropolitana, tal i com es pot observar en la taula presentada, observem com de la totalitat d'EMS registrades en el territori, un 2,58% d'aquestes es troben a la comarca del Vallès Oriental, un 4,85% es registren en la comarca del Maresme, un 3,40% es registren al Barcelonès Nord, el 4,12% es troben al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, el 11,14% a la comarca del Baix Llobregat, el 14,03% es troben registrades en la comarca del Vallès Occidental i el 59,85% a la ciutat de Barcelona.

Barcelona ciutat té registrades més de la meitat, 59,85%, de les Empreses Multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona.

Respecte a Catalunya, de la totalitat d'EMS registrades i detectades per la RMB de la UGT de Catalunya, la comarca del Vallès Oriental registra el 2,13% de la totalitat d'EMS de Catalunya, la comarca del Maresme registra el 4,01%, la comarca del Barcelonès Nord registra el 2,81%, el 3,41% es troben al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, el 9,21% es troben a la comarca del Baix Llobregat, el 11,60% es troben registrats a la comarca del Vallès Occidental i el 49,48% es troben a la ciutat de Barcelona.

Barcelona ciutat registra el 49,48% de les Empreses Multiserveis de Catalunya.

Ja fa temps que aquest tipus d'empreses han irromput en el nostre mercat de treball i la UGT ha intentat frenar els efectes col·laterals de l'ús abusiu i massiu que se'n fa de les EMS a través de la impugnació dels convenis col·lectius d'aquestes empreses, la denúncia davant la Inspecció de Treball per possibles cessions il·legals i la negociació de clàusules per obligar les empreses a aplicar els convenis col·lectius sectorials de l'activitat externalitzada.

Model d'Empreses Multiserveis

A priori podria semblar que aquestes empreses són majoritàriament de grans dimensions, és a dir, aquelles que tenen més de 250 treballadors, però la realitat del mercat empresarial un cop més es mimetitza amb la realitat de les multiserveis fent d'aquest tipus d'empresa el nou model empresarial català per la seva rendibilitat i avantatges legals sobre els treballadors.

Del total d'Empreses Multiserveis detectades i registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona-RMB segons la seva grandària, és a dir el número de treballadors adscrits podem dir que,

- El 1,34% són Grans Empreses Multiserveis (més de 250 treballadors adscrits)

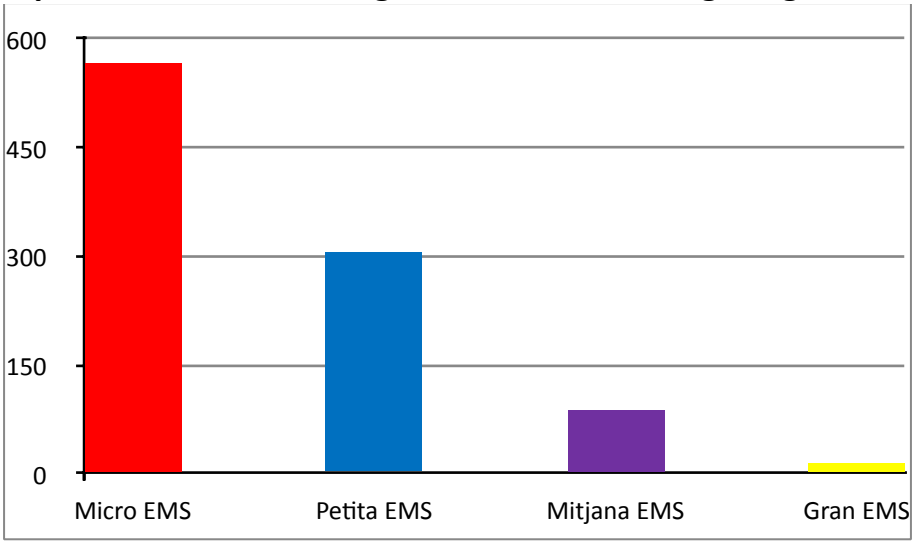
- El 8,87% són Mitjanes Empreses Multiserveis (menys de 250 i més de 50 treballadors adscrits)

- El 31,47% són Petites Empreses Multiserveis (menys de 50 i més de 10 treballadors adscrits)

- El 58,30% són Micro Empreses Multiserveis (menys de 10 treballadors adscrits)

Més de la meitat de les Empreses Multiserveis registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona són empreses amb menys de 10 treballadors.

Empreses Multiserveis registrades a la RMB segons grandària



*Font i elaboració pròpia

Tal i com mostra la taula anterior la Micro Empresa Multiserveis representa envers a les altres EMS registrades a la Regió Metropolitana,

- Un 46,01% més d'EMS micro que petites Empreses Multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona.

- Un 84,77% més d'EMS micro que mitjanes Empreses Multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona.

Un 97,69% més d'EMS micro que grans Empreses Multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona

El volum de les empreses sí és important, doncs cal tenir en compte la fita que la multiserveis a més d'abaratir costos obtenint la mateixa producció mitjançant la rebaixa de condicions salarials, pretén assolir "serveis integrals" , és a dir, "de tot i per tot". Per poder assolir tal fita es fa necessari un col·lectiu de treballadors important i especialitzat en

diferents matèries. El fet de no haver exclusivament grans empreses multiserveis mostra com les patronals han utilitzat la R. Laboral per estafar a la classe treballadora.

Cal tenir present que les Empreses Multiserveis "EMS" atempten contra,

- Les condicions laborals, que queden minvades.

- La inestabilitat laboral , que s'accentua.

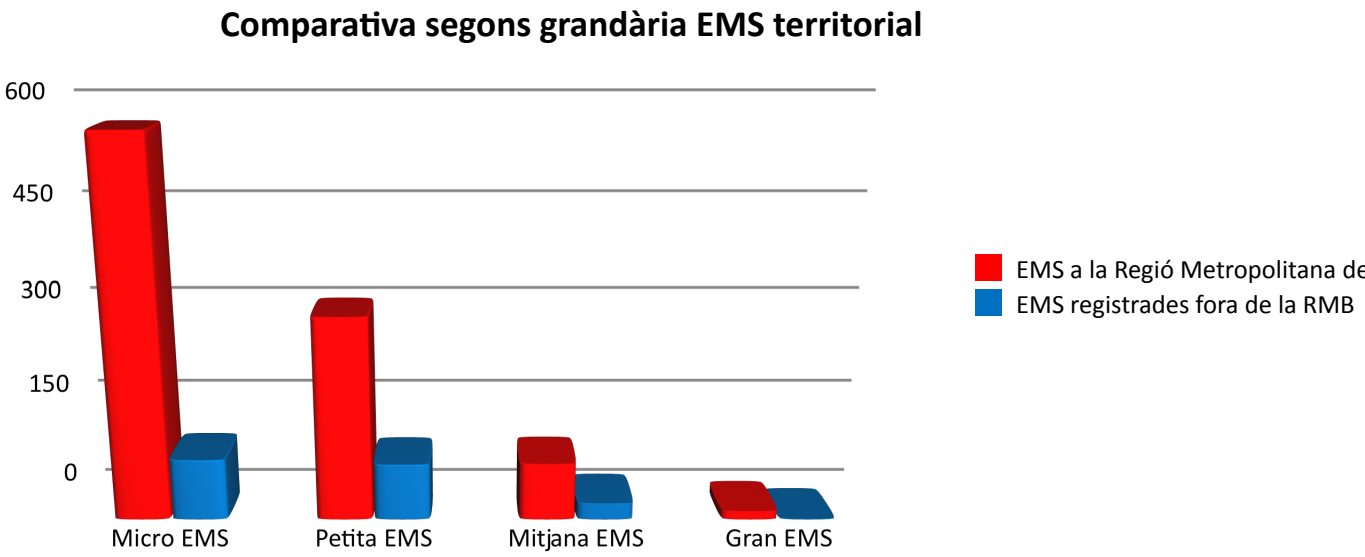
- El poder adquisitiu del treballador, que queda retallat dràsticament.

- L'especialització del treballador, amb l'augment del perfil de treballador "multiservei"

Davant aquesta realitat es fa complicat entendre com una micro empresa a priori pugui assolir la prestació de serveis integrals en la que calen categories professionals si no és sota el marc basat en l'externalització d'un servei amb la gestió a priori prestada per una ETT vinculada a l'empresa mare que en paral·lel i per evadir l'obligatorietat d'aplicació "mateix treball, mateixes condicions" subcontracta a una EMS com a "marca blanca" de l'empresa mare per a desenvolupar el serveis amb menor cost econòmic, restant d'aquesta manera la ETT com a mera gestora del servei.

Segons el registre territorial i el model de EMS

A partir del registre territorial de les Empreses Multiserveis i la grandària d'aquestes, podem dir que del total d'EMS detectades per la RMB de la UGT a Catalunya un alt nombre es troben a la Regió Metropolitana de Barcelona, concretament 969. D'aquestes 13 són grans EMS, 86 són mitjanes EMS, 305 són petites EMS i 565 són micro EMS.



*Font i elaboració pròpia

Tal i com mostra la taula anterior podem afirmar que, a la RMB es troben registrades,

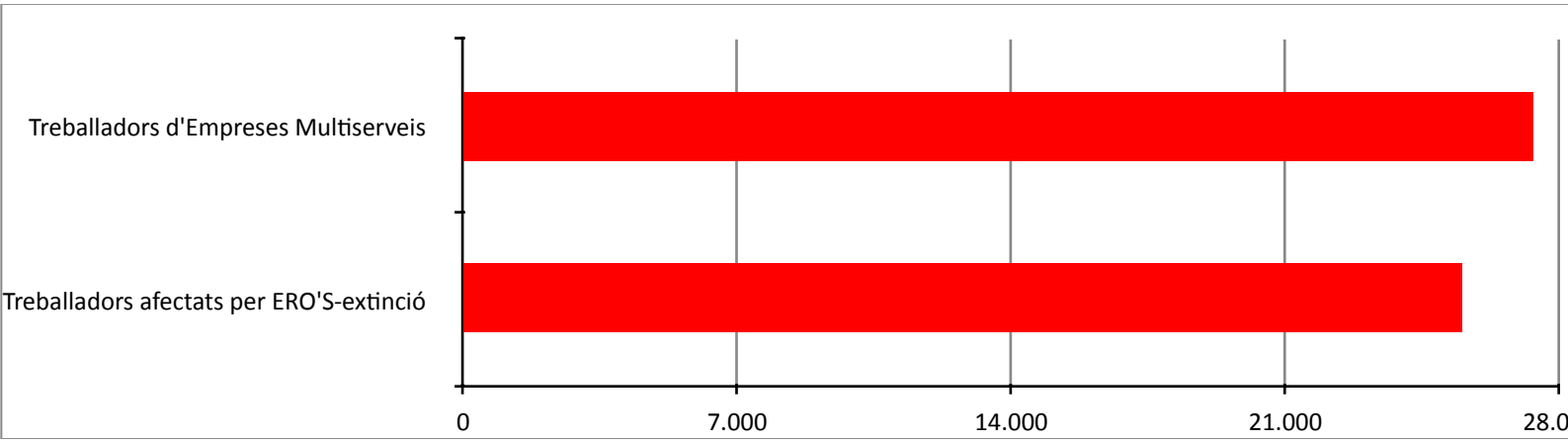
- **El 92,85% de les Grans Empreses Multiserveis de Catalunya.**
- **El 77,47% de les Mitjanes Empreses Multiserveis de Catalunya.**
- **El 78,20% de les Petites Empreses Multiserveis de Catalunya.**
- **El 85,99% de les Micro Empreses Multiserveis de Catalunya.**

ESTAFATS per la REFORMA LABORAL!

ENS HAN FET EL PONT

Des de la Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya, hem pretès demostrar com d'ençà la Reforma Laboral del Partit Popular existeix un paral·lelisme entre els treballadors afectats per ERO's en règim d'extinció realitzats d'ençà la R.L i treballadors d'Empreses Multiserveis,

Des de la Reforma Laboral del PP a la RMB



*Font i elaboració pròpia

Tal i com es pot observar en la taula presentada a partir de la Reforma Laboral de l'any 2012 a la Regió Metropolitana de Barcelona,

- Són 25.526 les persones treballadores afectades per ERO's en règim d'Extinció.

En paral·lel avui dia a la RMB,

- Són 27.326 persones treballadores les adscrites a Empreses Multiserveis.

De nou observem que, **alhora que el Partit Popular facilita la elaboració d'ERO's a les empreses, pràcticament el mateix número de treballadors afectats passen a ser treballadors d'Empreses Multiserveis.**

Així doncs, des de la Regió Metropolitana de la UGT de Catalunya podem afirmar que a partir de la Reforma Laboral de l'any 2012,

A la RMB 25.526 persones treballadores són acomiadades amb ERO's i en paral·lel avui dia hi ha 27.326 treballadors d'Empreses Multiserveis

Aquesta més que evident realitat d'abús i estafa empresarial legal envers a la classe treballadora, no pretén altra cosa que pagar menys i reconèixer menys drets als treballadors en benefici de majors guanys.

El diferencial entre treballadors acomiadats a partir de la R.L per ERO's a la RMB i treballadors d'EMS és d'un 7,05%

Des de la UGT de Catalunya, i d'acord amb aquest estudi de la RMB, afirmem que existeix un paral·lelisme facilitat per la Reforma Laboral imposada l'any 2012 pel Partit Popular degut a que la causa més escollida per les empreses és l'econòmica i aquesta causa arran de la reforma va sofrir un important canvi, tenint justificació ara,

" Situacions econòmiques com pèrdues actuals o previstes per l'empresa"

"Disminucions persistents del nivell d'ingressos o vendes"

Aquestes dues situacions el que vénen a oferir a l'empresa és que poden realitzar ERO's en cas de no ingressar el mateix que tenien previst durant un període consecutiu de tres mesos. Aquestes situacions no volen dir que no tinguin guanys sinó que finalment en tenen menys dels previstos.

La diferència amb l'anterior definició és que concreta el que suposa "disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes", cosa que abans no feia i quedava a discrecionalitat del jutge decidir si es produïa o no. A més, amb la norma anterior l'empresa havia també de justificar la "raonabilitat" de la decisió extintiva per preservar o afavorir la seva posició competitiva al mercat"; això és argumentar que ha de acomiadar i no prendre una altra decisió d'estalvi de costos per mantenir la seva situació financera. Ara ja no.

Però concretament en matèria d'Expedients de Regulació d'Ocupació el que canvia, en lloc de la indemnització legal, és el procediment.

Abans es feien a través d'un ERO, que requeria una autorització administrativa de l'autoritat laboral (Inspecció de Treball). Ara s'elimina l'autorització administrativa, i encara que es respecta l'exigència de dur a terme un període de consultes amb els treballadors, si aquest no conclou amb acord, l'empresari emprendrà igualment per decisió unilateral l'acomiadament col·lectiu.

Ara l'empresa ha augmentat la capacitat discrecional de forma exponencial per adoptar decisions d'acomiadaments o canvis en les condicions laborals dels treballadors i treballadores, amb una indefensió d'aquests, provocant que la negociació camini cap el conflicte i no per la Bona Fe de les parts.

Aquestes facilitats legals exposades ens obliguen a afirmar que, a partir de l'any 2012 i a l'empara de la Reforma Laboral, un número important

d'empreses executen ERO's amb la finalitat d'executar un robatori legal de condicions laborals i salarials a la classe treballadora utilitzant les empreses multiserveis.

Treballar en una Multiserveis suposa una disminució econòmica de fins el 50% menys en el salari del treballador i una explotació en tota regla de les seves condicions laborals, adquirint major protagonisme la temporalitat, la mobilitat i la parcialitat forçada.

Amb aquest anàlisi i denúncia de la RMB, des de la UGT de Catalunya evidenciem com la Reforma Laboral de l'any 2012, a més d'atacar la negociació col·lectiva i en el seu defecte les condicions socioeconòmiques del país, ha donat via lliure a la gran patronal per tal d'abaratir encara més la mà d'obra de la classe treballadora, fulminant al mateix temps quantitat ingent de petita empresa , base econòmica de Catalunya

Podem afirmar i afirmem que la Reforma Laboral ha estat utilitzada per executar ERO's en règim d'extinció a molts centres de treball, per externalitzar el servei i fer finalment que aquest acabi en mans d'Empreses Multiserveis, produint un paral·lelisme en el que un alt nombre de treballadors abans subjectes a convenis de sector ara passen a desenvolupar les mateixes funcions però sense tenir l'emparament del conveni sectorial, obligatorietat que tenen les empreses mares amb el servei internalitzat i/o les ETT's, i així aplicar convenis d'empresa molt per sota de les condicions sectorials.

EXIGÈNCIES

- Derogació immediata de les Reformes Laborals.
- Implicació real de l'administració sobretot pel que fa a la persecució del frau, utilitzant el poder sancionador en tots i cadascun dels casos més evidents.
- Anul.lació dels CNAES que emparen aquestes pràctiques.
- Acord entre Sindicats, Patronals i Administració per regular la externalització i subcontractació de serveis a tota l'administració pública que eviti la utilització de les empreses multiserveis.
- Aplicació dels convenis col·lectius sectorials als treballadors i treballadores de l'activitat externalitzada.

En definitiva les nostres exigències van encaminades a respectar el principi, per desgràcia no assumit en el segle XXI, de **igual treball, igual salari.**

RESUM

- **El 84,38% dels treballadors catalans explotats per les Empreses Multiserveis es troben a la Regió Metropolitana de Barcelona**

- **La Comarca del Vallès Occidental registra un 5,71% més de treballadors a EMS que les comarques de Lleida, Girona i Tarragona juntes**

- **La Comarca del Baix Llobregat registra un 30,81% més de treballadors a EMS que a la província de Tarragona**

- **Barcelona ciutat registra el 58,86% dels treballadors d'Empreses Multiserveis de la Regió Metropolitana de Barcelona**

- **Barcelona ciutat registra el 49,67% dels treballadors d'Empreses Multiserveis de Catalunya**

- **Més de la meitat de les Empreses Multiserveis registrades a la Regió Metropolitana de Barcelona són empreses amb menys de 10 treballadors**

- **A la RMB 25.526 persones treballadores són acomiadades amb ERO's i en paral·lel avui dia hi ha 27.326 treballadors d'Empreses Multiserveis**

- **El diferencial entre treballadors acomiadats a partir de la R.L per ERO's a la RMB i treballadors d'EMS és d'un 7,05%**