

10 respostes sobre el VIH/SIDA en l'àmbit laboral



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA
www.ugt.cat

Aquest qüestionari pretén ser una guia de respostes generals a aquelles preguntes més freqüents que han estat realitzades a la UGT de Catalunya relacionades amb el VIH/sida i l'àmbit laboral.

Aquesta és principalment una eina per a les delegades i els delegats sindicals, per tal d'ajudar-los a respondre aquelles preguntes que puguin trobar-se a les empreses. També s'adreça a totes aquelles persones que poden estar afectades directament o indirectament pel VIH/sida.

Pel que fa a tot el conjunt de treballadores i treballadors de Catalunya, esperem que aquesta guia ajudi a conèixer una mica més la situació en què es troben alguns companys i companyes, i a acceptar i respectar la diferència, i sobretot a fomentar el coneixement mutu i la solidaritat entre les persones.

Val a dir que les respostes a les preguntes que aquí es presenten són molt generals, i s'ha de tenir present que cada cas és individual i específic, ja que són molts els factors laborals que cal tenir en compte (tipus de contracte, conveni col·lectiu, sector d'activitat...) que fan que cap cas sigui idèntic a un altre.

Aquesta guia de preguntes i respostes ha estat elaborada des de la Secretaria de Polítiques de Dona i Igualtat amb la colla-

boració de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, el Gabinet Jurídic, la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral i la Secretaria de Política Sindical. Agrair-los l'esforç desenvolupat, ja que sense la seva tasca la informació no hauria estat tan acurada.

Alhora, hem comptat amb la col·laboració d'entitats que treballen per a la no-discriminació de les persones amb VIH/sida com són l'Oficina per a la no-discriminació de l'Ajuntament de Barcelona, ACTUA, Creación Positiva, Sida Estudi i Projecte dels Noms, entre d'altres. Donem les gràcies a aquestes entitats per la important acció de justícia social que desenvolupen en aquest àmbit i perquè amb les seves aportacions també s'ha enriquit notablement aquest document.

Però, molt especialment volem donar les gràcies a aquelles persones que, tot i patir situacions de discriminació, tenen la força d'exposar la seva situació, plantejar consultes, ajudar a altres que passen pel mateix, i sobretot fer visible la seva experiència i així evitar que pugui reproduir-se.

Josep M^a Àlvarez
Secretari general

Carme Simarro
Secretària de Polítiques de Dona i Igualtat



1 M'he posat en contacte amb vosaltres perquè l'empresa on treballa actualment m'ha comunicat que he de fer una revisió mèdica amb motiu de la prevenció de riscos laborals. Estic obligat a fer-me una anàlisi de sang? o, al contrari, que sigui obligatori, o no, depèn del que pensi la companyia?

L'oferta de reconeixements mèdics és un deure per a les empreses i un dret, que no pas obligació, per a les treballadores i treballadors. El dret que tenim com a treballadores i treballadors a l'hora de realitzar les proves mèdiques ha d'entendre's sempre des del punt de vista de detectar aquelles condicions laborals i factors de risc que poden repercutir negativament en la nostra salut.

A aquesta consulta podríem fer les següents matisacions en funció de la Llei de prevenció de riscos laborals (LPRL):

- El reconeixement mèdic només pot dur-se a terme si el treballador/a en dóna el consentiment.
- Els reconeixements mèdics seran específics als riscos a què el treballador/a està exposat.
- D'acord amb el que s'ha ex-

posat abans, els riscos a què està exposat el treballador/a es determinaran a través d'una avaluació de riscos.

- Només serà obligatori, previ informe de les persones representants dels treballadors, en els supòsits que la realització dels reconeixements sigui imprescindible per a avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut del personal treballador, o per a verificar si l'estat de salut del personal treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per a altres treballadors/es o per a altres persones relacionades amb l'empresa, o quan així estigui establert en una disposició legal amb relació a la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.
- Les mesures de vigilància i control de la salut es faran sempre respectant el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona treballadora i la confidencialitat de la informació.
- Els resultats dels reconeixements mèdics es comunicaran al personal treballador.
- L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal mèdic,



sense que pugui facilitar-se a la part empresarial o a altres persones sense el consentiment exprés de la part treballadora.

L'Organització Mundial de la Salut (OMS) i l'Organització Internacional del Treball (OIT) especifiquen que *la utilització de proves serològiques per a la detecció del VIH al treball és innecessària i injustificada, i per tant no ha de ser exigida ni en els reconeixements previs a la contractació ni en els periòdics.*

El dret a la intimitat i a la pròpia imatge reconegut en la Constitució espanyola; la Llei orgànica de protecció del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge; l'Estatut dels treballadors; la Llei de prevenció de riscos laborals; i el Codi Penal, posen de manifest la prohibició de realitzar proves encobertes de detecció de VIH als treballadors/es.

2 **Vaig agafar-me 15 dies de vacances, l'empresa va posar un substitut en el meu lloc de treball per a cobrir la meva tasca aquests dies. En tornar de les vacances em comenten que s'estimen més com treballa el substitut i em van reduint les hores de treball i lògicament també el sou. Alhora em comenten que em volen traslladar a exercir una altra tasca per a la qual es percep un sou més baix. L'empresa pot canviar-me les condicions del contracte?**

En el cas d'aquesta pregunta s'ha de tenir en compte l'article 41 de l'Estatut dels treballadors: Modificacions substancials de les condicions de treball:

1. La direcció de l'empresa, quan existeixin provades raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, podrà acordar modificacions substancials de les condicions de treball. Tindran la consideració de modificacions substancials de les condicions de treball, entre d'altres, les que afectin les següents matèries:

- a) Jornada de treball.
- b) Horari.

- c) Règim de treball a torns.
- d) Sistema de remuneració.
- e) Sistema de treball i rendiment.
- f) Funcions, quan excedeixin dels límits que preveu l'art. 39 d'aquesta llei per a la mobilitat funcional.

S'entendrà que hi ha les causes a què es refereix aquest article quan l'adopció de les mesures proposades contribueixi a millorar la situació de l'empresa a través d'una més adequada organització als seus recursos, que afavoreixi la seva posició competitiva en el mercat a una millor resposta a les exigències de la demanda.

2. La decisió de modificació substancial de condicions de treball de caràcter individual, l'empresari l'haurà de notificar al treballador afectat i als seus representats legals amb una antelació mínima de trenta dies a la data que sigui efectiva.

En els supòsits previstos en els paràgrafs a), b) i c) apartat 1 d'aquest article, i sense perjudici del que s'hagi disposat a l'art. 50 apartat 1 a), si el treballador resulta

perjudicat per la modificació substancial tindrà dret a rescindir el seu contracte i a percebre una indemnització de vint dies de salari per any de servei prorratejats per mesos els períodes inferiors a un any i amb un màxim de nou mesos.

Sense perjudici de l'executivitat de la modificació en el termini d'efectivitat citat abans, el treballador que, no havent optat per la rescissió del seu contracte, es mostri disconforme amb la decisió empresarial, podrà impugnar-la davant la jurisdicció competent. La sentència declararà la modificació justificada o injustificada i, en aquest últim cas, reconeixerà el dret del treballador a ser recol·locat amb les seves anteriors condicions.



3 Fa vuit setmanes que estic de baixa, i darrerament m'estan trucant metges de l'empresa per a controlar el meu estat de salut. M'han demanat que em presenti a fer-me unes proves mèdiques a un centre, i que porti tots els informes mèdics que tingui. Jo, fins ara ho porto tot a través del meu metge de capçalera. He de presentar-me a fer aquesta prova que em demana l'empresa? Què pot passar si no hi vaig?

Tens l'obligació de presentar-te, però el centre mèdic privat de l'empresa no pot donar-te l'alta mèdica, excepte en cas de malaltia professional o accident laboral.

Per malaltia comuna és correcte que la mútua prengui la gestió de la incapacitat temporal. A partir del 16è dia de baixa ja poden sol·licitar proves o exploracions complementàries amb l'objectiu d'accelerar al màxim la incorporació al lloc de treball, per avançar la recuperació. S'aconsella d'anar a qualsevol citació que es faci des de l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques), perquè, si no, poden proposar l'alta administrativa, i si en 10 dies no es contesta es deixa de cobrar el subsidi, tot i que sí que es continua rebent atenció mèdica.

Sí que es pot sol·licitar a la part

mèdica de l'empresa que demani els informes mèdics directament al metge de capçalera o especialista que l'estigui portant, i també pot comprovar-se que les proves complementàries estiguin relacionades amb la seva malaltia.

El metge/ssa de capçalera o especialista és qui tindrà l'última paraula sempre que vagis a totes les visites que et facin a la mútua.

En el cas que hi hagi cap problema amb la mútua, pots adreçar-te a la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral on t'informaran i assessoraran sobre aquesta temàtica.



4 Em poden acomiadar si estic de baixa?

El treballador o la treballadora que estigui de baixa té l'obligació de comunicar a l'empresa la seva situació mèdica, l'incompliment d'aquest deure pot suposar l'acomiadament.

La part empresarial pot acomiadar una persona que estigui de baixa sempre que l'acomiadament sigui de tipus disciplinari seguint el que recull l'art. 52 de l'Estatut dels treballadors:

- a) Per ineptitud del treballador/a coneguda o sobrevinguda posteriorment a la seva col·locació efectiva a l'empresa.
- b) Per manca d'adaptació del treballador/a a les modificacions tècniques operades en el seu lloc del treball, quan aquests canvis hagin estat raonables i hagin transcorregut com a mínim dos mesos des que es va introduir la modificació.
- c) Quan existeixi la necessitat objectivament acreditada d'amortitzar llocs de treball per causes econòmiques.
- d) Per faltes d'assistència al treball, tot i justificades, però intermitents, que arribin al 20 per 100 de les jornades hàbils en dos mesos consecutius, o el 25 per 100 en quatre mesos discontinus dins un període de dotze mesos, sempre que l'índex d'absentisme total de la plantilla del centre de treball superi el 5 per 100 en els mateixos períodes de temps.
- e) En el cas de contractes per temps indefinit concertats directament per les administracions públiques o per entitats sense ànim de lucre per a l'execució de plans i programes públics determinats, sense dotació econòmica estable i finançats mitjançant consignacions pressupostàries, per la insuficiència de la corresponent consignació per al manteniment del contracte de treball que es tracti.



5 Estic treballant en una empresa, però hi ha dies que no puc anar a treballar perquè no em trobo bé, sense forces. El metge no em dona la baixa perquè això a vegades em passa un dia i l'endemà ja m'he recuperat. Jo tampoc no vull que em doni la baixa, perquè els dies que em trobo bé m'agrada i em reconforta anar a treballar. L'empresari podria fer-me fora per aquest motiu?

Tenint en compte l'art. 52 lletra d) de l'Estatut dels treballadors (vegeu qüestió núm. 2): la part empresarial té potestat d'acomiadament a la part treballadora.

En la mesura que es pugui, és important comentar amb els teus o les teves caps l'estat de salut en què et trobes, per tal que puguin comprendre què és el que motiva les teves faltes a la feina.

Per a aquelles persones amb un grau de discapacitat superior al 65% és possible des de la publicació de la Llei 8/2005, de 6 de juny, compatibilitzar les pensions d'invalidesa en la seva modalitat no contributiva amb el treball remunerat, sempre que ambdós ingressos no superin el límit de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples

(IPREM). A partir d'aquest límit, la prestació es redueix en un 50 per cent de la renda percebuda per damunt d'aquesta quantia.



6 Puc sol·licitar un canvi de lloc de treball perquè, per qüestió de salut, em resulta difícil seguir amb el que faig actualment?

La dificultat per a realitzar les tasques laborals per qüestions de salut s'ha de reconèixer i valorar des de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS). De totes maneres una persona que per causa de la seva salut no pot realitzar la feina que ha fet fins al moment atès que la perjudica encara més, se li ha d'assignar una altra tasca que pugui dur a terme sense perill per a la seva salut. Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, art. 25 *«el empresario garantizará de manera específica la protección de los trabajadores que por sus propias características personales (...) sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo y, en función de éstas adoptará las medidas preventivas y de protección necesarias»*.

Malgrat tot, si l'empresa no li pot oferir un lloc de treball adequat, la persona amb dificultats no li podrà exigir a l'empresa la creació d'un lloc de treball específic per a ella.



7 Com puc fer front a la discriminació dels companys/es?

Si perceps que els teus companys/es, ja siguin caps o iguals, coneixedors/es o no de la teva situació de salut, no et tracten igual que a la resta, i et fan sentir malament (et fan el buit, no et parlen o et releguen) i això et produeix situacions d'estrès i d'angoixa, posa't en contacte amb el delegat/da sindical de la teva empresa o bé directament amb el Servei Institucional Social (SIS) del sindicat, perquè t'ajudin a posar-hi solució.



8 Com puc actuar en cas d'acomiadament a causa de ser seropositiu al VIH?

L'acomiadament del lloc de treball per raó del VIH és un acte totalment discriminatori i il·legal, i, per tant, denunciable. La part empresarial, però, pot encobrir la veritable causa de l'acomiadament justificant altres motius aliens al VIH.

En el cas de patir aquesta discriminació, en primer lloc, no s'ha de signar la carta si no s'està d'acord amb els motius de l'acomiadament, **o en qualsevol cas signar-la escrivint que no estàs d'acord i quedant-te'n sempre una còpia.** A la carta hi haurà d'estar ben especificat quins són els fets concrets que motiven aquest acomiadament.

Després pots presentar una demanda judicial davant el Jutjat Social, en el termini màxim de 20 dies des de la data de l'acomiadament, presentant-hi tots els indicis possibles que apuntin cap a aquesta discriminació (ex. que l'acomiadament hagi estat just després d'haver comunicat que ets seropositiu al VIH, que altres persones amb VIH hagin estat acomiadades, ...).

Segons la Llei de procediment laboral, a partir de la denúncia a l'empresa s'inverteix la

càrrega de la prova, essent la part empresarial qui ha de demostrar que l'acomiadament no ha estat discriminatori

Tot i així, atesa la dificultat de demostrar que l'acomiadament sí que ha estat discriminatori és important recollir el major nombre possible de proves que demostrin el contrari de la causa de l'acomiadament; per exemple, que feia la feina ben feta i a temps, aportar proves de tasques realitzades, la fitxa d'entrada i sortida de la feina... i d'altra banda, recollir proves que confirmin que la part empresarial coneix que la persona treballadora és seropositiva al VIH.



9 Què passa si denuncio a l'empresa per discriminació laboral?

Si l'acomiadament és impugnat davant la jurisdicció social, poden produir-se efectes diferents segons el qualifiqui l'òrgan judicial.

L'acomiadament pot ser qualificat com:

- **Procedent.** Convalida l'extinció del contracte, sense dret a indemnització ni a salaris de tramitació.
- **Improcedent.** Quan no s'acredita l'incompliment allegat a la carta d'acomiadament o no s'han complert les formalitats requerides. En aquest cas, es condemna la part empresarial a una doble alternativa: indemnització o readmissió. L'opció correspon a la part empresarial, i serà d'obligat compliment per a la persona treballadora. En els acomiadaments dels representants legals dels treballadors/es, el dret d'opció correspon al representant i no a la part empresarial, essent obligatòria la readmissió si el treballador/a hi opta. Això és extensiu també als delegats/des sindicals acomiadats improcedentment.
- **Nul.** Aquesta declaració té com a conseqüència la condemna a la part empresarial a la immediata readmissió del treballador o treballadora, així com a l'abonament dels salaris deixats de percebre des de la data d'acomiadament fins que la readmissió tingui lloc.



10 Existeix alguna professió que no pugui ser exercida per persones seropositives al VIH?

Si bé no hi ha cap norma que reguli que hi hagi cap professió que no pugui exercir-se si tens el VIH, sí que hi ha algunes professions per a les que, ateses les seves especials característiques (ex. cirurgia i bomber de rescat) poden considerar-se com a no convenients per ser exercides per persones seropositives al VIH. Per a algunes professions existeixen reglaments interns que especifiquen normes d'actuació concretes com per exemple no treballar sota els efectes de determinats medicaments.

Si bé cal recordar que la sida no és una malaltia de declaració obligatòria, perquè no és infectocontagiosa, sinó que és transmissible, en cas que es produeixi alguna infecció amb l'exercici d'aquestes professions, l'empresa pot desentendre's si la persona que ha estat infectada denuncia, al·legant descoïxement de la infecció del treballador/a. Davant el buit legal existent en aquesta matèria el treballador/a seropositiu/va pot sortir perdent en un judici pel fet que es consideri que ha vulnerat la «bona fe contractual» amb l'empresa.

Altres aspectes importants que cal tenir en compte

Un treballador/a amb serologia positiva al VIH no té disminuïda la seva capacitat de treballar a causa d'aquesta condició. Les persones seropositives al VIH o amb la malaltia de la sida no han de cessar involuntàriament la seva activitat laboral si estan mèdicament en condicions de desenvolupar una feina apropiada.

El lloc de treball no suposa cap risc de transmissió del VIH/SIDA

Són moltes les entitats i les persones que treballen per a eradicar la discriminació que encara es produeix per raó del VIH/sida als diferents llocs de treball i a la societat en general. Al final d'aquesta guia apuntem un conjunt d'adreces d'interès per a aquelles persones que s'han sentit, se senten o poden sentir-se, vulnerades en l'exercici lliure dels seus drets com a ciutadans i ciutadanes.

La **negociació col·lectiva** és l'eina essencial de què disposen els treballadors/es per a fer front a les discriminacions que poden produir-se a les empreses. És imprescindible la inclusió en els convenis col·lectius de clàusules genèriques previsores d'actituds discriminatòries, així com clàusules específiques que mi-

llorin les condicions laborals de persones treballadores amb VIH.

La UGT de Catalunya compta amb la **Guia per a la no-discriminació per VIH/sida** a les empreses en què es desenvolupen aquelles accions que es poden dur a terme des del sindicat per a eradicar la vulneració de drets que encara es produeix ara com ara a les empreses.

Cada treballador/a presenta característiques individuals específiques que a vegades són de difícil tractament en la negociació col·lectiva. Aquests casos es poden tractar des d'altres serveis amb què compta la UGT de Catalunya i que s'apunten tot seguit:

Secretaria de Polítiques de Dona i Igualtat

La Secretaria de Polítiques de Dona i Igualtat està formada per un equip tècnic especialitzat que treballa per a la eradicació de la discriminació que es produeix tant a la societat com a les empreses per raó de gènere, edat, origen, pertinença a una determinada ètnia, diversitat funcional o discapacitat, orientació sexual o opció sexual, addiccions, malalties o qualsevol altra condició

o circumstància personal o social de les persones.

Aquesta secretaria compta, entre d'altres, amb dos serveis imprescindibles en la lluita contra la discriminació per VIH/sida a les empreses i a la societat:

Servei Institucional i Social (SIS)

El SIS és un servei d'informació i assessorament social dirigit a tots els ciutadans i ciutadanes, afiliats o no, sobre temes que van més enllà del que és estrictament laboral; el benestar social. Des d'aquestes oficines ubicades a territoris de tot Catalunya, podràs rebre informació sobre serveis i recursos socials, així com guiar-te en el teu procés de denúncia per haver estat discriminat/da a l'empresa per raó del VIH/sida. Des d'aquestes oficines podem posar-te en contacte amb altres serveis en funció de les teves necessitats.

Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat (XASI)

La UGT de Catalunya compta amb més de 250 agents sindicals per a la igualtat que tenen com a objectiu prevenir, sensibilitzar, detectar i actuar sobre les discriminacions que poden produir-se en l'àmbit laboral, actuant des de la comunicació

directa i personalitzada amb les persones treballadores.

Gabinet Jurídic

La UGT de Catalunya posa a la teva disposició el servei d'atenció jurídica i assessorament laboral per a demandar aquelles situacions en les quals s'ha produït alguna vulneració dels teus drets com a treballador o treballadora per raó del VIH/sida. Pots posar-te en contacte amb el Gabinet Jurídic de forma directa o contactar-hi a través del Servei Institucional i Social.

Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral

La Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral de la UGT de Catalunya està formada per un equip de tècnics superiors de prevenció de riscos laborals que donen assessorament a delegats de prevenció i treballadors en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos laborals, i a més a més elaboren material divulgatiu (consells preventius, quaderns de prevenció...). També compta amb l'àrea de mútues, que assessora en aquesta matèria i coordina tot allò relatiu a aquestes entitats. Alhora, disposa dels mateixos serveis, però en matèria de medi ambient.

Oficines del SIS

SIS Barcelona

C/ de Sant Oleguer, 17. Tel. 936 011 040

SIS Vallès Occidental

C/ La Unió, 23. Terrassa. Tel. 937 809 366

Rambla, 73. Sabadell

Tel. 937 257 677

C/ de Sant Jaume, 3 bis. Sabadell

Tel. 937 272 975

Alt de Sant Pere, 73 Mas Rampiño. Montcada. Tel. 935 648 505

SIS Baix Llobregat

Ctra. d'Esplugues, 240-242. Tel. 932 619 009

SIS Girona

C/ de Miquel Blay, 1, 3a Tel. 972 215 158

SIS Lleida

Av. de Catalunya, 2. Tel. 973 270 801

Pots posar-te en contacte amb la XASI a les adreces següents:

Secretaria de Polítiques de Dona i Igualtat

C/ de Sant Oleguer, 17, 08001 Barcelona

Tel. 936 011 040, Fax 936 011 041

depdona@catalunya.ugt.org

ssocial@catalunya.ugt.org

Federació Agroalimentària de Catalunya

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 812

Federació Nacional de Transports, Comunicacions i Mar (FNTCM)

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 804

Federació de Catalunya de Treballadors de Comerç, Hostaleria, Turisme i Joc (FC-TCHTJ)

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 802

Federació de Serveis de Catalunya (FES)

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 806

Federació d'Indústries Afins (FIA)

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 019 700

Federació de Serveis Públics (FSP)

Via Laietana, 18, 7a planta

08002 Barcelona

Tel. 932 956 100

Federació del Metall, Construcció i Afins (MCA)

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 018 362

Federació de Treballadors de l'Ensenyament (FETE)

Via Laietana, 18, 7a planta

08002 Barcelona

Tel. 932 956 100

Unió de Pensionistes, Jubilats i Prejubilats

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 827

Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC-UGT)

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 821

Avalot - Joves de la UGT de Catalunya

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 818

AMIC - Associació d'Ajuda Mútua a l'Immigrant de Catalunya

Rambla de Santa Mònica, 10

08002 Barcelona

Tel. 933 046 842

Seus de la UGT de Catalunya

Anoia - Alt Penedès - Garraf

C/ de Sant Josep, 5

08800 Vilanova i la Geltrú

Tel. 938 141 440

Bages - Berguedà

Passeig de Pere III, 60-62

08240 Manresa

Tel. 938 744 411

Baix Llobregat

Ctra. d'Esplugues, 240-242

08940 Cornellà de Llobregat

Tel. 932 619 009

Comarques Gironines

C/ de Miquel Blay, 1, 3a i 4a planta

17001 Girona

Tel. 972 215 158

L'Hospitalet de Llobregat

Rambla de Marina, 429-431 bis
08906 l'Hospitalet de Llobregat
Tel. 933 389 253

Vallès Oriental - Maresme

C/ d'Esteve Terrades, 30-32
08400 Granollers

Barcelonès

Delegació de Badalona
C/ de Miquel Servet, 211 interior
Tel. 933 872 266

Osona

Pl. d'Osona, 4, 1a
08500 Vic
Tel. 938 895 590

Tarragona

C/ d'Ixart, 11, 3a i 4a planta
43003 Tarragona
Tel. 977 213 131

Terres de l'Ebre

C/ de Ciutadella, 13, 1a planta
43500 Tortosa
Tel. 977 444 456

Terres de Lleida

Av. de Catalunya, 2
25002 Lleida
Tel. 973 270 801

Vallès Occidental

Rambla, 73
08202 Sabadell
Tel. 937 257 677

Gabinet Jurídic

Rambla de Santa Mònica, 10
08002 Barcelona
Tel. 933 046 850

Entitats socials**Adreces d'àmbit autonòmic****Programa per a la prevenció i l'assistència de la sida**

Departament de Sanitat i Seguretat Social
Generalitat de Catalunya
Travessera de les Corts, 131-159 Pavelló Ave Maria
08028 Barcelona
Tel. 932 272 983
Tel. 900 21 22 22
www.gencat.net/sanitat

Programa social de la sida

Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social
Institut Català d'Assistència i Serveis Socials
Plaça de Pau Vila, 1
08003 Barcelona
Tel. 934 831 000

Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears

(dones en general)
Tel. 932 780 294

Telèfon gratuït d'informació confidencial sobre sida

900 212 222

Barcelona**www.todosida.org/barcelona.htm**

Directori de recursos de VIH/SIDA de Barcelona i el Barcelonès

Federació Catalana ONG-SIDA (ONG-SIDA)

C/ de la Providència, 42
08024 Barcelona
Tel. 932 850 873

ACTUA

Assessorament, atenció psicològica i suport emocional
Grups d'ajuda mútua
Atenció a domicili
C/ de Gomis, 38, baixos
08023 Barcelona
Tel. 934 185 000
www.interactua.net

Associació Ciutadana Antisida de Catalunya

Assessorament, atenció psicològica individual, grups d'ajuda mútua, intervencions educatives comunitàries
C/ de la Junta de Comerç, 6, 1r-2n / 1a-2a
08001 Barcelona
Tel. 933 170 505

SIDA-STUDI

Centre de documentació. Assessorament
C/ de Sant Pere Més Alt, 17, baixos
08003 Barcelona
Tel. 932 681 484
www.sidastudi.org

Associació Sida-Servei

Av. de la Mare de Déu de Montserrat,
108, 4t, 1a
08024 Barcelona
Tel. 934 557 877

Projecte dels Noms-Sida

C/ d'Escudellers Blancs, 1, baixos
08002 Barcelona
Tel. 933 182 056

Comitè Primer de Desembre

C/ d'Aribau, 154, 3r
08036 Barcelona
Tel. 932 375 450

Comitè Ciutadà de Lluita contra la Sida de Barcelona

Tel. 900 200 111
Centre alternatiu de detecció d'antico-
sos antiVIH.
Assessorament social i atenció
psicològica individual. Grups terapèutics.
C/ de Jaume I, 15, 1r, 2a
08002 Barcelona
Tel. 933 150 095

Creación positiva

C/ de Sants, 2, 1r, 1a
Barcelona
www.creacionpositiva.net

FASE - Fundación Anti-Sida de Espanya

C/ de Tuset, 19, 4t
08006 Barcelona
Tel. 932 099 366
www.fase.es

Gais Positius

Assessorament i suport emocional.
Grups d'ajuda mútua.
C/ de Finlàndia, 45
08014 Barcelona
Tel. 932 980 029
www.gaispositius.org

Ventall (treballadores del sexe)

Tel. 933 471 319

Àmbit Prevenció

Disseny, realització i avaluació d'inter-
vençions preventives.
Programes d'intercanvis de xeringues.
C/ d'Aribau, 154 despatx
08036 Barcelona
Tel. 932 371 376

Àmbit- Dona (treballadores del sexe)

Tel. 933 177 059
Centre d'Estudis per a la Prevenció de la Sida (CEPS)
Disseny, realització i avaluació d'inter-
vençions preventives.
C/ de Balmes, 402, àtic 2a
08022 Barcelona

Fundació Salut i Comunitat (FSC)

C/ d'Ali Bei, 25, 3r
Tel. 93 244 05 70
C/ de Sant Germà, 12, 1r
Tel. 934 240 400
Barcelona

CAP «Les Drassanes»

Av. de les Drassanes, 19-21
08001 Barcelona
Tel. 934 412 997

Hospital Clínic i Provincial

C/ de Casanova, 143
08036 Barcelona
Tel. 934 546 000

Centres de Planificació i Orientació Familiar

Pla d'Acció sobre el VIH/SIDA a l'Hospi-
talet (PASaL'H)
Tel. 932 600 193

Centre Municipal de Planificació Familiar

C/ de Juan de Toledo, 22
Tel. 932 600 034
08901 l'Hospitalet de Llobregat

Hospital Universitari de Bellvitge

C/ Feixa Llarga, s/n
Tel. 932 607 600
08907 l'Hospitalet de Llobregat

Centre Sociosanitari de l'Hospitalet

Consorci Sanitari Integral
Av. Josep Molins, 29-41
Tel. 934 407 500
08906 l'Hospitalet de Llobregat

Associació Foscó i Claror. Pigad

Av. Vilanova, 20
Tel. 657 367 823

Joves per la Igualtat i la Solidaritat (JIS)

Ronda Torrossa, 105
Tel. 934 219 310
L'Hospitalet de Llobregat

ACTUA Mollet

Pl. de Mercè Rodoreda, s/n
08100 Mollet del Vallès
Tel. 935 701 044
www.actuava.org

ACTUA Sabadell

Assessorament i suport psicològic.
Carrer de l'Avellaneda, 55, baixos
08201 Sabadell
Tel. 937 250 111

Centre jove d'anticoncepció i sexualitat

Centre alternatiu de detecció d'anticon-
sos antiVIH.
Assessorament.
Intervencions educatives comunitàries.
Carrer de la Granja, 19-21 baixos
08024 Barcelona
Tel. 934 157 539

Stop Sida

Tallers de sexe segur.
Carrer de les Carolines, 13, entresòl
dret.
08012 Barcelona
Tel. 900 601 601
www.stopsida.org

Girona**ACAS - Associació Comunitària Antisida de Girona**

Carrer de Bellmirall, 4, 1r
17004 Girona
Tel. 972 219 282
Fax: 972 410 335

ACAS- Associació Comunitària Antisida del Baix Empordà

C/ de Sant Llorenç, 14 baixos
17220 Sant Feliu de Guíxols
Tel. 972 324 005

ACAS- Associació Comunitària Antisida de l'Alt Empordà

C/ de Méndez i Núñez, 32 Local 43
17600 Figueres
Tel. 972 672 167

ACAS- Associació Comunitària Antisida de la Garrotxa

Baixada del Tura, 10
17800 Olot
Tel. 972 272 136

Institut Català de la Dona

C/ de Juli Garreta, 14 entresòl
Tel. 972 412 990

Federació Catalana d'Organitzacions No Governamentals de Servei en Sida (ONG/Sida)

Assessorament psicològic i social. Grups d'ajuda mútua.
Intervencions educatives comunitàries.
Carrer d'Ibèria, 3, baixos 1r
17005 Girona
Tel. 972 219 282

Delegació Territorial del Departament de Sanitat i Seguretat Social a Girona

C/ de Mossèn Joan Pons, s/n, 2a
17007 Girona
Tel. 972 210 708

STOP SIDA

«900 Rosa»
Tel. 900 212 222

Lleida**Associació Ciutadana Antisida de Lleida**

Centre alternatiu de detecció d'anticon-
sos antiVIH.
Assessorament i suport psicològic.
Intervencions educatives comunitàries.
Rambla de Ferran 22, 3r, 1a-2a
25007 Lleida
Tel. 973 221 212
(pendent canvi adreça i telèfon)

Àrea de Prevenció de Drogodependències de la Regidoria de Serveis

Personals i Salut Pública de l'Ajuntament de Lleida
Programes de sensibilització i prevenció de drogodependències.
Intervencions educatives comunitàries.
Rambla Ferran, 13
25007 Lleida
Tel. 973 700 374

Centre de Planificació Familiar de Lleida

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH
Av. Alcalde Recasens, s/n
25005 Lleida
Tel. 973 230 625

CAP Balaguer

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH
Pg. Àngel Gimerà, 22
25600 Balaguer
Tel. 973 446 028

CAP La Seu d'Urgell

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

Pg. de Joan Brudieu, 2
25700 La Seu d'Urgell
Tel. 973 350 470

Sant Hospital de La Seu d'Urgell

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

Pg. de Joan Brudieu, 2
25700 La Seu d'Urgell
Tel. 973 352 820 / 973 350 050

CAP Les Borges Blanques

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

C/ de Sant Pere, 63
25400 Les Borges Blanques

CAP Pont de Suert

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

C/ Canaleta, s/n
Tel. 973 691 159

Centre Sanitari del Solsonès

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

Av. Mare de Déu del Claustre, 1
25280 Solsona
973 481 172

CAP Tàrrrega

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

Salvador Espriu, s/n
25300 Tàrrrega
Tel. 973 310 852

Hospital Val d'Aran

Informació sobre VIH/sida. Prova del VIH

Espitau, 5
25530 Vielha
Tel. 973 640 004

Tarragona**Programa VIH/Sida. Creu Roja de Tarragona**

Principat d'Andorra, 61
43002 Tarragona
Tel. 977 244 769

CAIS. Assemblea Provincial de la Creu Roja. Tarragona

Informació, assessorament i grups d'autoajuda.

Av. d'Andorra, 61
43002 Tarragona
Tel. 977 244 633

Associació Antisida de Tarragona

C/ del Cardenal Cervantes, 6, baixos
43004 Tarragona
Tel. 977 245 791

Centres de Prevenció i Control de les MTS**CAP II Tarragonès**

C/ de Mallafré Guasch, 4t, 4a planta,
1a porta
43005 Tarragona
Tel. 977 216 112

10 respostes sobre el VIH/SIDA en l'àmbit laboral

amb la collaboració



Ajuntament  de Barcelona

Diputació  Barcelona
xarxa de municipis


Generalitat de Catalunya



UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES
DE CATALUNYA
www.ugt.cat