



Generalitat de Catalunya
Consorci per la Formació
Continua a Catalunya

UNIÓ EUROPEA



Fons Social Europeu

**Eleccions sindicals (per al personal laboral)
Delegats de personal i comitès d'empresa
(Treballadors regulats per l'Estatut dels treballadors)**



Formació Sindical

Unió General de Treballadors de Catalunya

Eleccions sindicals (per al personal laboral)
Delegats de personal i comitès d'empresa
(Treballadors regulats per l'Estatut dels treballadors)



Formació Sindical

Unió General de Treballadors de Catalunya

Via Laietana 18, planta 8 • 08003 Barcelona

Tel. 93 268 7836 • Fax 93 310 0571

web: www.ugtcatalunya.org -> Apartat de Formació

a/e: fsindical@catalunya.ugt.org

Edita:
Formació Sindical de la UGT de Catalunya
Coordinador: Javier García Barceló

Elaboració:
Coordinador del llibre: José Manuel Arcos
Maquetació: Juan Zamarripa

Actualitzat, el 02 de novembre de 2006

Company/a,

En primer lloc, volem agrair-te la teva confiança i el teu compromís envers aquest projecte col·lectiu i progressista, al servei dels treballadors i dels seus drets, que representa ser delegat/da de la **UGT de Catalunya**.

La formació sindical constitueix una eina molt valuosa per al perfeccionament de la tasca sindical diària dels delegats i delegades així com dels equips del nostre sindicat. També esdevé un mitjà d'adaptació i resposta permanent de qualitat davant els canvis econòmics, així com de modernització de les nostres estructures i de les persones que les conformen.

Cursos com el que avui iniciis pretenen ser un instrument més, al teu abast, per facilitar-te l'exercici de les funcions com a representant dels treballadors del teu sector o empresa. Hem concebut una activitat formativa basada en la participació i amb una metodologia activa, tot defugint les classes teòriques i magistrals.

Els nostres cursos volen tenir una connotació de tallers orientats, d'intercanvi d'experiències, on es requereix la col·laboració de tothom per implicar-s'hi activament. Tots podem aprendre de tots: t'encoratgem a fer-ho.

Disposem d'un equip propi de formadors amb una experiència docent i formació sindical contrastada, així com d'uns programes i materials didàctics posats al dia i actualitzats permanentment, que lliurem sense excepció a tots els nostres alumnes. Esperem que siguin de la teva plena satisfacció.

En tot cas, restem a la teva disposició i oberts als teus suggeriments per a la millora permanent del nostre pla de formació sindical. És per això que en finalitzar el curs et demanarem que omplis un full d'avaluació on podrem mesurar el teu grau de satisfacció i rebre les teves opinions que sempre seran tingudes en compte, no ho dubtis.

Per a qualsevol consulta o opinió, pots dirigir-te a:

Formació Sindical

Via Laietana, 18, 8è
08003 de Barcelona

o bé al:

Tel. **93 268 7836**

Fax 93 310 0571

o a:

a/e: **fsindical@catalunya.ugt.org**



Capítol 1. La representació col·lectiva dels treballadors a l'empresa

1. Òrgans de representació

L'Estatut dels treballadors reconeix el dret dels treballadors a escollir representants en totes aquelles empreses o centres de treball que comptin amb una plantilla de més de cinc treballadors.

Sense perjudici d'altres formes de participació, els treballadors tenen dret a participar en l'empresa mitjançant els òrgans de representació.

Aquests òrgans de representació adopten denominacions diferents en funció del nombre de treballadors que integren la plantilla: delegats de personal en els centres de treball de fins 49 treballadors i comitès d'empresa en els de 50 o més treballadors.

En definitiva, en les eleccions sindicals s'escullen delegats de personal o comitès d'empresa en funció del nombre de treballadors amb què compti el centre de treball.

— (ET 62 i 63)

1.1. Àmbit d'aplicació

Aquest dret de representació afecta tots els treballadors amb independència del seu tipus de contracte (fix o eventual) i de l'empresa a la qual pertanyin, ja sigui pública, privada, industrial, agrícola, de serveis o altres.

Per a l'exercici d'aquest dret, l'únic requisit és que prestin els seus serveis en empreses o centres de treball de sis o més treballadors.

1.2. Centre de treball

És la unitat bàsica, al voltant de la qual s'estructura l'elecció de representants dels treballadors a l'empresa.

S'entén per centre de treball tota unitat productiva amb organització específica, que sigui donada d'alta davant l'autoritat laboral.

— (ET 1 i RD 1844 5.1)

1.3. Delegats de personal

Són els representants escollits en centres amb plantilla superior a 5 i inferior a 50 treballadors.

Per promoure eleccions en centres de menys de 10 treballadors es requereix l'acord exprés de la meitat més un dels treballadors de la plantilla, excepte que el promotor sigui un sindicat més representatiu.

Per això, directament i sense més requisits, la UGT pot promoure eleccions sindicals en tots els centres de treball de més de 5 treballadors.

— (ET 62.1)

1.4. Comitè d'empresa

És la representació col·legiada del conjunt dels treballadors que pertanyen a centres de treball amb una plantilla de 50 o més treballadors.

A l'empresa que tingui en la mateixa província, o en municipis limítrofs, dos o més centres de treball, on els seus censos no arribin als 50 treballadors, però que en el seu conjunt els sumin, es constituirà un Comitè d'empresa conjunt.

Quan uns centres tinguin 50 treballadors i altres de la mateixa província no, en els primers es constituïran comitès d'empresa propis i amb tots els segons un altre Comitè.

— (ET 63.1 i 63.2)

1.5. Comitès intercentre

Només es constitueixen quan així estigui pactat en un conveni col·lectiu. En aquest cas, el nombre de membres mai pot ser superior a 13 i seran escollits entre els components dels diferents comitès d'empresa.

En la seva constitució es guardarà la proporcionalitat de cada sindicat, segons els resultats electorals considerats globalment en l'empresa.

— (ET 63.3)

1.6. Nombre de representants

És el nombre de treballadors de cada centre o empresa el que determina el nombre de representants a escollir i la denominació de l'òrgan de representació corresponent.

En aquest sentit l'ET estableix:

Nombre de treballadors	Nombre de representants	Òrgan de representació
De 6 a 30	1	Delegats de personal
De 31 a 49	3	
De 50 a 100	5	Comitès d'empresa
De 101 a 250	9	
De 251 a 500	13	
De 501 a 750	17	
De 751 a 1.000	21	
De 1.000 en endavant	21 més 2 per cada 1.000 o fracció (*)	

(*) Màxim 75 representants

Taula 1: **Nombre de representants**

Per a la determinació del nombre de delegats a escollir o del nombre de membres del Comitè d'empresa s'ha de tenir en compte, tant els treballadors fixos com els eventuais, aplicant per això la següent normativa:

Els treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any i els vinculats per contracte de duració determinada superior a un any, es computaran com a treballadors fixos de plantilla.

Els contractes de duració de fins a un any es computaran pel nombre de dies treballats en el període d'un any anterior a la data exacta de convocatòria de l'elecció. Cada 200 dies treballats o fracció es computaran com un treballador més. A aquests efectes, es comptabilitzaran tant els dies efectivament treballats com els dies de descans, inclosos els descansos setmanals, festius i vacances anuals.

Quan el quocient del resultat de dividir per 200 el nombre de dies treballats dels contractats fins un any sigui superior al nombre de treballadors que es computen, es tindrà en compte, com a màxim, el total d'aquests treballadors que presten serveis en l'empresa en la data d'iniciació del procés electoral, a efectes de determinar el nombre de representants.

— (ET 62.1 i 66.1) i (ET 72 i RD 1844 9.4)

Exemple pràctic

El promotor o promotors d'eleccions a representants de treballadors comuniquen a l'oficina pública de registre i a l'empresa la seva decisió de realitzar eleccions el dia 5 de juny de 2006.

La situació de la plantilla és la següent:

Treballadors fixos	20
Treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any	25
Treballador que va ser contractat per tres anys	1
Treballadors contractats amb contractes de duració determinada inferior a un any. Cadascun d'ells va treballar en el període durant cent vint dies	8

El nombre total de treballadors d'aquesta empresa a efectes electorals es calcula així:

Els treballadors fixos	20 treballadors
Els treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any	25 treballadors
El treballador amb contracte de tres anys, per ser de duració superior a un any, es computa com a fix	1 treballador
El nombre de dies treballats pels vuit treballadors amb contractes inferiors a un any	

$$\frac{120 \text{ d} \times 8 \text{ treballadors}}{200} = 4,8 = 5 \text{ treballadors}$$

Treballadors fixos	20
Treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any	25
Treballador que fou contractat per tres anys	1
Treballadors eventuais per dies / any	5
Total	51

En aquesta empresa s'ha d'escollir, per tant, un Comitè d'empresa de cinc membres.

Exemple pràctic

El promotor o promotors d'eleccions a representants de treballadors comuniquen a l'oficina pública de registre i a l'empresa la seva decisió de realitzar eleccions el dia 5 de juny de 2006.

La situació de la plantilla és la següent:

Treballadors fixos	80
Treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any	10
Treballador que va ser contractat per tres anys	1
Treballadors contractats al 6 de febrer del 1997, amb contractes de duració determinada inferior a un any. Cadascun d'ells va treballar en el període que va des del dia 05/06/2005 al 05/06/2006, durant cent vint dies	11

El nombre total de treballadors d'aquesta empresa a efectes electorals es calcula així:

Els treballadors fixos	80
Els treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any	10
El treballador amb contracte de tres anys, per ser de duració superior a un any, es computa com a fix	1
El nombre de dies treballats pels vuit treballadors amb contractes inferiors a un any	

$$\frac{120 \text{ d} \times 11 \text{ treballadors}}{200} = 6,6 = 7 \text{ treballadors}$$

Treballadors fixos	80
Treballadors a temps parcial amb contracte superior a un any	10
Treballador que fou contractat per tres anys	1
Treballadors eventuais per dies / any	7
Total	98

En aquesta empresa s'ha d'escollir, per tant, un Comitè d'empresa de cinc membres.

Capítol 2. El procés electoral

1. La promoció d'eleccions sindicals

La **promoció o preavis** és un component fonamental en el procés d'eleccions sindicals. Amb el preavis està garantida la lliure concurrència de tots els sindicats i treballadors, atès que si no es produeix o no es realitza amb temps, té com a conseqüència la nul·litat de tot el procés electoral. Per tant, és imprescindible realitzar-lo en les condicions a continuació exposades.

1.1. Qui convoca

Podrà promoure eleccions les organitzacions sindicals o grup de treballadors que compleixin els requisits legalment establerts.

Estan capacitats per promoure el procés electoral:

a) Els sindicats més representatius

Són sindicats més representatius els que posseeixen més del 10% dels delegats vigents a nivell nacional i els sindicats de comunitat autònoma que tinguin un 15% o més de representativitat que, a la vegada, comptin també amb un mínim de 1.500 delegats en el seu àmbit.

— (LOLS 6 i 7 i ET 67.1)



b) Els sindicats o centres sindicals afiliats, federats o confederats a una organització sindical d'àmbit estatal més representativa. Tenint en compte sempre els requisits de l'apartat anterior.

c) Els sindicats que comptin amb un mínim del 10% de la representació en l'empresa.

— (ET 67.1)

d) Els treballadors del centre de treball per acord majoritari.

La decisió de convocar les eleccions per acord majoritari s'ha de prendre per part dels treballadors de la plantilla, sempre i quan en la reunió en què s'adopti aquesta decisió es compleixin els requisits fixats en la legislació per la validesa d'aquest tipus d'assemblea: això vol dir que siguin convocades pels delegats de personal, pel Comitè d'empresa o per almenys el 33 % de la plantilla, expressament per això, amb el vot favorable personal, lliure, directe i secret de la meitat més un dels membres de la plantilla.

— (ET 67.1 i del 77 al 80)

Els sindicats amb capacitat per promoure eleccions tindran el dret d'accedir als registres de les administracions públiques que continguin dades relatives a la inscripció d'empreses i altes de treballadors, per l'exercici de les anomenades funcions i en els termes que regula la Llei.

— (LOLS 7.2, ET 67.1 i RD 1844.3)

1.2. Quan es convoquen

Poden convocar-se eleccions per cobrir la totalitat o part dels llocs de representació. En el primer cas es denominen **eleccions globals** i, en el segon, **eleccions parcials**.

1.2.1. Se celebren eleccions globals en els següents casos:

a) Inexistència de representants electius

Ja sigui per inici d'activitat en el centre de treball, cas en el qual han d'haver passat sis mesos des de la seva obertura (menys les excepcions pactades en conveni) o bé per no haver-se realitzat eleccions anteriorment.

— (RD 1844 1)

b) Per finalització del mandat dels representants anteriors.

En aquest cas la convocatòria només es podrà efectuar quan faltin tres mesos o menys del venciment del mandat electoral que finalitza, que és de quatre anys. S'entén que els representants anteriors mantindran les seves competències garantides fins a la promoció i celebració de noves eleccions.

— (ET 67.1 i 1844 1)

c) Quan s'hagin extingit els mandats de tots els representants i els seus substituïts abans del venciment normal.

Per dimissió, revocació o altres causes. En el cas de revocació, per tenir validesa, han de complir-se els requisits legals fixats per a això.

— (ET 67.3 i RD 1844 1)

d) Quan s'hagi declarat la nul·litat del procés electoral anterior.

Aquesta nul·litat solament és possible per la decisió de denegació del registre per l'oficina pública, no recorreguda davant la jurisdicció social, per laude arbitral ferma o per sentència també ferma, de la jurisdicció social.

— (RD 1844 1)

1.2.2. Se celebren eleccions parcials

a) Quan existeixin vacants entre els representants escollits en les eleccions vigents.

Aquestes poden estar produïdes per dimissions, revocacions parcials, llocs sense cobrir, defuncions o altres causes, sempre que no hagin pogut cobrir-se per la substitució automàtica dels suplents.

— (ET 67.1 i RD 1844 1)

b) Quan sigui necessari cal ajustar la representació per increment de plantilla

En els dos casos, la vigència del mandat dels representants que s'escullin finalitzarà amb la de la resta dels representants escollits en l'empresa.

— (ET 67.1 i RD 1844 13)

Revocació de representants: per la revocació de representants, ja sigui total o parcial, el promotor o promotors d'aquesta hauran de comunicar per escrit a l'oficina pública corresponent la seva voluntat de procedir a aquesta revocació, amb una antelació mínima de deu dies, adjuntant en la mateixa comunicació els noms, cognoms, DNI i signatures dels treballadors que convoquen l'assemblea, que ha de contenir, com a mínim, una tercera part dels electors que els hagin escollit.

No podrà efectuar-se la revocació fins que no hagin passat sis mesos de l'anterior intent de revocació ni durant la tramitació d'un conveni col·lectiu.

— (ET 67.3, 67.5 i del 77 al 80 i RD 1844 14)

1.3. Requisits de la convocatòria

1.3.1. Comunicació o preavís

El promotor legitimat efectuarà la comunicació oficial a l'oficina pública de registre i a l'empresa del seu propòsit de celebrar eleccions, sempre, al menys, amb un mes d'antelació a l'inici del procés electoral i mai en un termini superior a tres mesos.

— (ET 67.1)

El Govern podrà reduir el termini mínim d'un mes en empreses d'alta mobilitat del personal, prèvia consulta amb els sindicats més representatius i amb les associacions empresarials.

— (ET disp. adicional 12na)

Aquesta comunicació o preavís s'efectuarà inexcusablement en el model oficial existent a l'efecte (**Model 1.1.**) i en el que han de constar:

- Nom de l'empresa i del centre de treball en el qual s'efectua la promoció, amb l'adreça completa.
- Nombre de treballadors als quals afecten les eleccions.
- Tipus de les eleccions a realitzar: si són totals o parcials i si afecten un sol centre de treball o tots els de l'empresa en una mateixa província.
- Data d'inici del procés electoral.

El procés electoral s'inicia en el moment de constituir-se la mesa electoral, en la data indicada en el preavís.

1.3.2. Convocatòria generalitzada

Només es podrà promoure la celebració **d'eleccions de manera generalitzada** en un o diversos àmbits funcionals o territorials, per acord majoritari de diferents sindicats (que hauran de complir, sempre, el requisit de tenir una representativitat conjunta en l'àmbit de la promoció que superi el 50%).

Aquests calendaris de promoció hauran de ser comunicats a l'oficina pública, amb una **antelació mínima de 2 mesos a la iniciació dels respectius processos electorals**.

Tot això sense perjudici de la presentació dels corresponents preavisos en les dates estipulades.

— (ET 67.1 i RD 1944 2.4 i disp. trans. 8na i Llei 11/1994 disp. trans. 2na)





Model 1.1. Preavis de convocatòria d'eleccions. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

D'acord amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors, comuniquem a l'Oficina Pública d'Eleccions i als òrgans de representació dels treballadors del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya la nostra resolució de convocar eleccions, així com la data d'inici del procés electoral a l'empresa (o centre de treball), que indiquem tot seguit.

Dades del procés electoral anterior

Núm. de registre de l'acta	Any de l'acta	Diligència de presentació Núm. de registre: Dia: Mes: Any: Hora: Nom i cognoms de qui presenta el document: NIF:
.....		

Dades de l'empresa

Nom	CIF o NIF
Nom comercial	
Detalleu-ne l'activitat econòmica principal ¹	

Dades del centre de treball

Nom			
Adreça			
Població	Codi postal	Província	Comarca
Nre. de treballadors	NISS	Altres núm. de la Seguretat Social	
Telèfon	Fax	Adreça electrònica	
Tipus			
☐ Empresa privada	☐ Administració de l'Estat	☐ Administració local	
☐ Empresa pública	☐ Administració de Justícia	☐ Universitats públiques	
	☐ Administració autonòmica		

Dades de l'elecció

Núm. de preavis	Data d'inici del procés electoral ²
Promotors de l'elecció	
Tipus d'elecció	
☐ Total	☐ Parcial
☐ per dimissions	
☐ per increment de plantilla	
☐ per revocacions	
☐ altres	
Agrupació de centres ³	
☐ Núm.:	
☐ Nre. total de treballadors:	
Part promotora	
Signatura ☐ de l'organització sindical ☐ del grup de treballadors ⁴	
Nom i cognoms:	
NIF:	
Signatura	

Lloc i data

1. Indiqueu si l'empresa té dues activitats i especifiqueu quina és la del vostre centre de treball.
2. Heu d'escriure la data de constitució de la mesa o meses.
3. Adjunteu-hi la relació de centres.
4. En aquest cas, adjunteu-hi els models 1.2 i 1.3.

1.4. Validesa de la convocatòria

L'incompliment dels requisits establerts legalment per la promoció invalida tot el procés electoral. Malgrat tot, l'omissió de la comunicació a l'empresa podrà suplir-se amb una còpia de la comunicació presentada a l'oficina pública en un termini de 20 dies d'antelació a la data d'inici del procés electoral, fixat en l'escrit de promoció.

La renúncia a la promoció electoral amb posterioritat a la comunicació a l'oficina pública de registre no impedirà el desenvolupament del procés electoral sempre que aquest compleixi tots els requisits per la seva validesa.

— (ET 67.2 i RD 1844 4)

1.5. Concurrència de promotors

En el cas de la concurrència de promotors per la realització d'eleccions en una mateixa empresa o centre de treball, es considera vàlida la primera convocatòria registrada, sempre i quan es compleixin els requisits legals.

Excepcionalment serà vàlida, quan ja existeixi una altra convocatòria registrada, la realitzada amb posterioritat per acord de la majoria sindical de l'empresa o centre de treball amb el Comitè d'empresa, sempre complint amb els requisits establerts.

En aquesta suposició, la comunicació de la promoció decidida per la majoria sindical en una empresa haurà d'estar acompanyada d'un escrit que reculli l'acord signat per un representant de cadascun dels sindicats promotors; identificant amb claredat l'empresa o centre de treball i el seu domicili. Una còpia d'aquest escrit es traslladarà als sindicats que hagin realitzat amb anterioritat la promoció.

— (ET 67.2 i RD 1844 2.3)



2. Inici del procés electoral

El procés electoral es donarà per iniciat en la data de constitució de la mesa electoral, que mai podrà ser anterior a l'indicat pels promotors en el preavís.

2.1. L'empresa: obligacions derivades de la promoció sindical d'eleccions

L'empresa ha de proporcionar els medis precisos per al normal desenvolupament de tot el procés electoral.

Són obligacions de l'empresa:

- Trasladar la comunicació oficial de convocatòria d'eleccions, en el termini màxim de 7 dies des de la seva recepció, als treballadors que hagin d'integrar la mesa als representants dels treballadors, i a la vegada posar-la en coneixement dels promotors.

- Proporcionar a la mesa el cens laboral de treballadors (model 2.2. i annex 2.2. per delegats de personal i model 3.2. i annex 3.2. per Comitè d'empresa), amb indicació dels treballadors que reuneixin els requisits d'edat i antiguitat exigibles per ser electes i elegibles. Proporcionar el local adequat i els mitjans materials perquè la mesa electoral pugui desenvolupar les seves funcions i, als seus membres, el temps necessari pel bon desenvolupament de tot el procés electoral.
- Facilitar l'ús de taulells d'anuncis i de locals per reunions informatives i de propaganda.

L'empresa no pot influir en el procés ni condicionar el seu lliure desenvolupament.

L'empresari no convoca les eleccions, no pot impedir-les ni decidir sobre la seva validesa.

L'empresa únicament està facultada per designar un representant que assisteixi a l'acte de votació i escrutini.

— (ET 74, 75.1 i RD 1844 6.2, 6.4)

2.2. Col·legis electorals

Només existeixen col·legis electorals en les eleccions a Comitè d'empresa, ja que en les corresponents a delegats de personal no existeix cap divisió en el cens de treballadors.

En l'elecció de comitès d'empresa (centres de 50 o més treballadors) s'ha de distribuir la plantilla en **dos col·legis electorals**, en funció de la categoria professional de cada treballador:

- Col·legi de tècnics i administratius.
- Col·legi d'especialistes i no qualificats.



Per conveni col·lectiu, i atenent a la composició professional o productiva de l'empresa, podrà constituir-se un tercer col·legi que s'adapti a aquesta composició.

Tanmateix, es constituirà un col·legi únic en el cas que, en la distribució proporcional de representants, a algun dels col·legis li correspongui un quocient inferior a 0,5.

És la mesa la que efectua la distribució per col·legi tenint en compte la categoria professional de cada treballador i determina el nombre de llocs que correspon escollir a cada col·legi. Els interessats poden reclamar en contra d'aquesta distribució davant la mateixa mesa.

La manca de distribució en col·legis o la inadequada determinació del nombre de llocs a cobrir pot determinar l'anul·lació de l'elecció del candidat o candidata afectats.

— (ET 71.1 i RD 1844 9.3)

2.3. Treballadors electors i elegibles

2.3.1. Electors

Són tots els treballadors, inclosos els estrangers, majors de setze anys i que tinguin una antiguitat, com a mínim, d'un mes a l'empresa.

La mesa, a partir del cens laboral facilitat per l'empresari, determinarà quins són els electors i els inclourà a la llista: els interessats poden recórrer contra el que s'ha acordat davant la mateixa mesa i, en el seu cas, al procediment arbitral o a la jurisdicció competent.

— (ET 69.2 i RD 1844 6.5)

2.3.2. Elegibles

Són tots els treballadors, inclosos els estrangers, fixos, a temps parcial i amb contracte temporal o de durada determinada, **majors de divuit anys i com a mínim amb sis mesos d'antiguitat**, a excepció d'empreses en què, per la seva activitat, existeixi mobilitat de personal i es pacti per conveni un termini inferior, sempre amb un límit mínim de tres mesos.

Per tenir la condició d'elector i elegible, els requisits d'edat i antiguitat, per cada cas, hauran de complir-se almenys en el moment de la votació pels electors i en el moment de presentació de la candidatura pels elegibles.

— (ET 69.2 i RD 1844 6.5)

3. Meses electorals

Les meses electorals són les encarregades de vigilar tot el procés electoral, presidir les votacions, realitzar l'escrutini, proclamar els resultats i aixecar les actes corresponents, així com decidir sobre qualsevol tipus de reclamació o reclamacions que es poguessin presentar per qualsevol de les parts durant el procés.

— (ET 73.2)

3.1. Nombre de meses

El nombre de meses està establert en funció del tipus d'elecció i del nombre d'electors.

Hi haurà una sola mesa electoral en les eleccions a delegats de personal i en les eleccions d'un col·legi únic.

En les eleccions de Comitè d'empresa es constituirà una mesa electoral per cada col·legi de 250 treballadors o fracció.

— (ET 73.1 i RD 1844 5.1)

3.2. Composició de la mesa

La mesa electoral estarà composta per un president i dos vocals i serà:

- President:** El treballador de més antiguitat a l'empresa.
Vocal: L'elector de major edat.
Vocal: L'elector de menor edat, que actuarà de secretari de la mesa.

— (ET 73.3 i RD 1844 5.7, 5.8)

Si existeixen meses addicionals, les funcions de president i de vocal seran realitzades pels treballadors de major antiguitat, major i menor edat, integrats en el cens laboral.

— (ET 73.3 i RD 1844 5.8)

Aquests càrrecs són irrenunciables; si qualsevol dels designats estigués impossibilitat per desenvolupar-lo, ho haurà de comunicar a la mesa electoral amb suficient antelació, per permetre la seva substitució per un suplent.

Els suplents, per la substitució de qualsevol membre d'una mesa electoral, seran els treballadors següents quant a antiguitat o edat requerits per cada cas.

Cap dels components de la Mesa podrà ser candidat i, de ser-ho, serà substituït pel seu suplent.

— (ET 73.3, 73.4 i RD 1844 5.3)

3.3. Constitució de la mesa

La mesa o meses electorals es constituïran formalment mitjançant actes atorgades a l'efecte i en els models oficials (model 2.3. per delegats de personal, i model 3.3. per comitès d'empresa), **en la data fixada pels promotors en el preavís**, sent aquesta la data d'inici del procés electoral.

— (ET 74 i RD 1844 5.2)

3.4. Altres participants en les meses electorals

No són membres de la mesa ni intervenen en les seves decisions, encara que poden presenciar totes les actuacions de la mateixa i presentar suggeriments, queixes o reclamacions. Són els següents.

- a) Interventors:** Són nomenats per les candidatures, poden ser acreditats per això mitjançant un escrit, i tenen com a funcions la de vigilar la regularitat del procés electoral, controlar les votacions i l'escrutini i deixar constància de les irregularitats que poguessin afectar el procés electoral. Signaran les actes, exigint-ne còpia i rebran del president de la mesa el certificat dels resultats produïts (model 2.8. per delegats de personal i model 3.9. per Comitè d'empresa).

b) Representant empresarial: L'empresa pot designar un representant que assisteixi, en el seu nom, a la votació i escrutini i que signi l'acta. No té facultats per interferir en el procés electoral. Malgrat tot, pot demanar que consti en l'acta de propostes i observacions que estimi procedents.

— (ET 73.5)

3.5. Funcions de la mesa electoral



La Mesa electoral té les següents funcions:

- Fer públic entre els treballadors, el cens laboral, amb indicació de quins són electors i quins els elegibles.
- Fixar el nombre de representants i la data límit per a la presentació de candidatures.
- Rebre i proclamar les candidatures que es presentin.
- Assenyalar la data de votació.
- Presidir les votacions.
- Redactar i signar l'acta d'escrutini.
- Presentar les actes en l'oficina pública de registre.
- Expedir, signades pel president, les certificacions de resultats que se sol·licitin.
- Resoldre sobre qualsevol reclamació o impugnació que es presenti.

— (ET 73.2, 74 i RD 1844 5)

Les meses electorals adoptaran els seus acords per majoria de vots dels seus membres.

El desenvolupament cronològic de les funcions de la mesa serà el següent:

- **Per a delegats de personal**
 - Dades d'identificació per a les eleccions (model 2.1.).
 - **Confeccionar la llista d'electors**, solucionant immediatament les reclamacions que es presentin per incusions o exclusions, i fer pública la llista definitiva (model 2.2. i annex 2.2.).
 - **Constituir la mesa**, aixecant acta de la seva constitució segons model oficial (model 2.3.).
 - **Determinar el nombre de representants a escollir** al centre de treball, fixant la data límit de presentació de candidatures.

- **Rebre les candidatures** que es presentin (model 2.4.), i proclamar les que reuneixin els requisits legals. (model 2.5.).
- **Fixar la data i el lloc de votació**, posant-ho en coneixement de l'empresa en el termini de 24 hores perquè posi a la seva disposició locals i mitjans que permetin el seu desenvolupament normal.
- **Suspendre o interrompre la votació en cas de força major**, mitjançant acord raonat de tots els membres de la mesa electoral.
- **Efectuar l'escrutini públic** dels vots i proclamar els candidats escollits (model 2.6.).
- **Redactar i signar les actes de constitució, escrutini i global (model 2.7.).**
- **Resoldre sobre les reclamacions que es presentin**, que es faran constar a l'acta (model annex 2.7.).
- Lliurar còpies d'aquestes últimes a interventors, empresa i representants electes (model 2.8.).
- **Presentar en un termini màxim de 3 dies naturals a l'oficina pública** els originals de les actes de constitució de la mesa, de proclamació de candidatures, d'escrutini i global, juntament amb les paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors. Aquesta presentació haurà de realitzar-se directament pel president de la mesa, que podrà delegar, per escrit, en algun altre membre de la mesa (model 2.9.).

Els terminis per a cadascuna d'aquestes actuacions seran assenyalats per la mesa amb criteris raonables i segons el que aconsellin les circumstàncies.

En qualsevol cas, **entre la constitució de la mesa i la data de la votació no passaran més de 10 dies.**

En centres de treball de fins a 30 treballadors, des de la constitució de la mesa fins als actes de votació i proclamació de candidats electes, hauran de passar, almenys, vint-i-quatre hores, i la mesa haurà d'haver fet pública, amb suficient antelació, l'hora de celebració de la votació.

- **Per a comitès d'empresa**
 - Dades d'identificació per a les eleccions (model 3.1.).
 - **Sol·licitar a l'empresari el cens laboral (model 3.2. i annex 3.2.).**
 - **Confeccionar la llista d'electors i elegibles** i fer-la pública entre els treballadors durant un temps no inferior a 72 hores, amb indicació de quins són els electors i els elegibles.
 - **Constituir la mesa**, aixecant acta de la seva constitució, segons model oficial (model 3.3.).

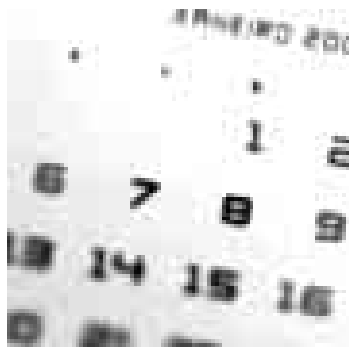
- **Resoldre qualsevol incidència o reclamació** relativa a inclusions, exclusions o correccions que es presentin en un termini de vint-i-quatre hores després de finalitzar el termini d'exposició de la llista d'electors i elegibles.
- **Publicar la llista definitiva d'electors** dins de les vint-i-quatre hores següents.
- **Determinar el nombre de membres del comitè** a escollir.
- **Distribuir els electors en dos col·legis.** L'elecció de comitès d'empresa obliga, sota risc d'anul·lació de les eleccions, a la distribució de la plantilla de treballadors en dos col·legis electorals: **el de tècnics i administratius**, d'una banda, **el d'especialistes i no qualificats**, d'una altra.

Encara que es puguin donar dues excepcions en aquesta distribució per col·legis: la primera, si en la proporció de representants en algun dels col·legis el quocient és inferior al 0,5, es constituirà un col·legi únic i, la segona, que per conveni col·lectiu i atenent a la composició professional o productiva de l'empresa, es podrà constituir un tercer col·legi.

— (RD 1844 9.3)

- Distribuir el nombre de representants que correspon escollir per cada col·legi, aplicant els criteris aritmètics previstos en l'Estatut dels treballadors.

— (ET 71.1)



- **Fixar la data i lloc de la votació**, tenint en compte que entre la proclamació de candidats i la votació han de passar **almenys cinc dies**.
- **Rebre les candidatures** que es presenten durant els 9 dies següents a la publicació de la llista definitiva d'electors. (Model 3.4.).
- **Requerir als mateixos interessats** tot el necessari per solucionar els defectes observats o la ratificació dels candidats.
- **Proclamar les candidatures** que reuneixin els requisits legals, **en un termini de dos dies laborals** després de concloure el període de presentació (model 3.5.).
- **Resoldre en el següent dia hàbil qualsevol reclamació** contra l'acord de proclamació de candidatures.
- **Presidir la votació i procedir al recompte públic dels vots o escrutini, immediatament un cop celebrada la votació**, per part del president, mitjançant la lectura en veu alta de les paperetes.
- **Aixecar i signar l'acta del resultat de l'escrutini**, incloent-hi, en el seu cas, incidències i protestes. Un cop redactada l'acta serà signada igualment pels interventors i el representant de l'empresa, si existeixen (model 3.6. i annex 3.6.).

- **Reunió conjunta de totes les meses electorals de l'empresa o centre per confeccionar l'acta del resultat global de la votació**, en el model oficial corresponent. En qualsevol cas, el compliment d'aquest requisit mai podrà excedir d'un màxim de tres dies (model 3.7. i 3.8., acta global, annex del model 3.8., incidències).
- Cal lliurar còpies d'aquestes últimes a interventors, empresa i representants electes (model 3.9.).
- **Presentar l'original de l'acta d'escrutini**, juntament amb les paperetes de vots nuls impugnats pels interventors, l'acta de constitució de la mesa i l'acta de proclamació de candidatures en el termini de tres dies, a l'oficina pública. Aquesta presentació haurà de realitzar-se directament pel president de la mesa, que podrà delegar, per escrit, en algun altre membre de la mesa (model 3.10.).

Supòsit pràctic

Centre amb 101 electors, dels quals 30 són tècnics i administratius i 71 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un comitè de nou membres.
2. Multiplicant el nombre d'electors de cada col·legi pel total de llocs a cobrir, i dividint el resultat pel total d'electors del centre, es determina el nombre de representants de cada col·legi:

$$\begin{array}{ll} \text{a) C.1} = \frac{30 \times 9}{101} = 2,6 & \text{b) C.2} = \frac{71 \times 9}{101} = 6,3 \end{array}$$

3. Pels enters, al C.1 li corresponen tres representants i al C.2 n'hi corresponen sis.
4. El novè lloc, en aquest cas, s'atribueix al C.1 per tenir la fracció o resta més gran.



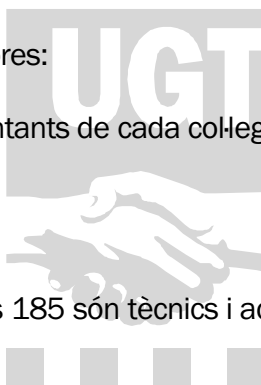
Exercici

Centre amb 88 electors, dels quals 30 són tècnics i administratius i 58 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un Comitè de membres.
2. Determina el nombre de representants de cada col·legi:

Centre amb 1.001 electors, dels quals 300 són tècnics i administratius i 701 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un Comitè de membres:
2. Determina el nombre de representants de cada col·legi:



Centre amb 555 electors, dels quals 185 són tècnics i administratius i 370 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un Comitè de membres:
2. Determina el nombre de representants de cada col·legi:



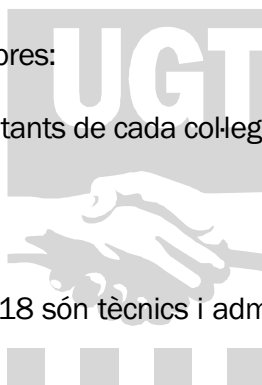
Exercici

Centre amb 425 electors, dels quals 190 són tècnics i administratius i 235 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un Comitè de membres:
2. Determina el nombre de representants de cada col·legi:

Centre amb 180 electors, dels quals 75 són tècnics i administratius i 105 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un Comitè de membres:
2. Determina el nombre de representants de cada col·legi:



Centre amb 48 electors, dels quals 18 són tècnics i administratius i 30 són especialistes i no qualificats.

1. S'escull un Comitè de membres:
2. Determina el nombre de representants de cada col·legi:

3.6. Mesa electoral central

Quan en un centre existeixin diverses meses electorals podrà constituir-se, per acord majoritari, una mesa electoral central integrada per 5 membres escollits entre els components d'aquelles, amb les funcions que l'acta de constitució l'atorgui i com a mínim les de:

- Fixar la data de votació.
- Confeccionar l'acta global del procés electoral i presentar-la a l'oficina pública.

En aquest supòsit s'inclourà l'acta de constitució de la mesa central a la documentació a presentar en l'oficina pública.

— (RD 1844 5.14)

3.7. Mesa electoral itinerant

En aquells centres on els treballadors no prestin la seva activitat en un mateix lloc amb caràcter habitual, l'acta de la votació podrà efectuar-se mitjançant una mesa electoral itinerant.

Aquesta mesa es desplaçarà a tots els llocs de treball en el temps que sigui necessari perquè tots els treballadors puguin votar. En aquest cas, l'empresa facilitarà els mitjans de transport idonis per als components de la mesa electoral i per als interventors, fent-se càrrec de totes les despeses que impliqui el procés electoral.

Aquest mateix procediment podrà utilitzar-se als centres de treball de menys de 50 treballadors que pertanyin a una mateixa empresa i que constitueixin un comitè d'empresa conjunt.

La mesa electoral itinerant, per la seva naturalesa, vetllarà especialment pel manteniment del secret electoral i la integritat de les urnes.

— (RD 1844 7)

4. Candidatures

4.1. Qui pot presentar candidatures

Els candidats únicament poden ser presentats per:

- Sindicats legalment constituïts.
- Coalicions formades per dos o més sindicats. En aquest cas, hauran de tenir una denominació concreta i, si obtenen resultats, seran atribuïts a la coalició.⁷
- Un nombre de signatures d'electors del seu mateix centre i col·legi, en aquest cas, equivalent almenys a tres vegades el nombre de llocs a cobrir.

4.2. Com i quan es presenten les candidatures

La candidatura ha de ser presentada en el model oficial existent a l'efecte en el qual ha de constar, a més a més de les dades dels candidats (DNI, nom i cognoms, antiguitat, data de naixement i sindicat que el presenta), la seva signatura d'acceptació i la signatura i segell del sindicat o sindicats que la presenten.

Aquesta presentació s'efectuarà durant els terminis fixats per la mesa electoral.

En funció del tipus d'elecció – delegats de personal (model 2.4.) o comitè d'empresa (model 3.4.) – la presentació de candidatures s'efectuarà de la següent manera:

- **Per a delegats de personal**

a) La presentació de candidatures s'efectua davant la mesa electoral, abans de complir el termini fixat per la mateixa mesa.

No es requereix que es presentin tants candidats per candidatura com llocs a cobrir.

Quan el nombre de candidats per delegats de personal presentats pel conjunt de les candidatures sigui inferior al de llocs a cobrir, se celebrarà l'elecció igualment, i el lloc o llocs restants quedaran vacants.

En el cas de candidatures presentades per grups de treballadors, han d'adjuntar-se les dades d'identificació i les signatures necessàries que avalen aquesta candidatura.

— (RD 1844 8.1)

b) Proclamació de candidatures

Si els candidats reuneixen les condicions d'elegibles i compten amb l'aval suficient (sindical o de grup de treballadors), **la mesa proclamarà la candidatura** (model 2.5.).

La mesa electoral, fins a la proclamació definitiva de candidats, podrà requerir que se solucionin els defectes observats o la ratificació dels candidats, que haurà d'efectuar-se pels mateixos interessats.



c) Propaganda

Una vegada proclamades les candidatures, tant els promotors com els representants dels candidats i els mateixos candidats, poden efectuar la propaganda electoral que considerin necessària, sempre i quan no alterin la prestació normal de treball.

El període de propaganda abraça des del mateix dia de la proclamació fins a les zero hores del dia anterior a la votació, excepte en els centres de fins a 30 treballadors on la propaganda es podrà efectuar fins al mateix moment de les votacions.

d) Terminis

Els terminis per la presentació i proclamació de les candidatures seran fixats per la mesa, respectant en tot cas el termini que es fixa legalment entre la constitució de la mesa i la data d'elecció, que no ha de superar els deu dies.

— (ET 74.2 i RD 1844 6.4)

- **Per a comitè d'empresa**

a) La presentació de les candidatures s'efectua davant la mesa electoral, dins dels 9 dies següents a la publicació de la llista definitiva d'electors.

— (ET 74.3)

Aquest procés es realitza presentant l'imprès normalitzat complimentat (model 3.4.), on constarà, l'ordre en què es desitja que figurin els candidats en les paperetes de votació a 1'hora de l'atribució de resultats i sempre també amb la seva signatura d'acceptació.

En el cas de candidatures presentades per grups de treballadors s'ha d'adjuntar les dades d'identificació i les signatures que avalin aquesta candidatura.

— (RD 1844 8.1)

Totes les candidatures per a comitès d'empresa han de contenir, com a mínim, tants candidats com llocs a cobrir.

Malgrat tot, la renúncia de qualsevol candidat abans de la data de la votació no implica la suspensió del procés electoral ni l'anul·lació de la candidatura, sempre que aquesta contingui, almenys, el seixanta per cent dels llocs a cobrir.

— (ET 71 2.a i RD 1644 8.3)

b) Proclamació de candidatures

La mesa proclamarà les candidatures dins dels dos dies laborals següents al termini de presentació, sempre que els candidats reuneixin les condicions d'elegibles i comptin amb l'aval suficient, ja sigui d'un sindicat o d'un grup de treballadors (model 3.5.).

En contra d'aquest acord es podrà reclamar el següent dia laborable davant la mateixa mesa, la qual donarà una solució durant el posterior dia hàbil.

Terminis per a la presentació de candidatures a comitès d'empresa	
	Publicació de la llista definitiva d'electors i fixació del dia de la votació
9 dies	Termini de presentació de candidatures
2 dies laborals	Proclamació de candidatures
Dia següent hàbil	Reclamacions a la proclamació
Dia següent laborable	Resolució per la mesa de les reclamacions

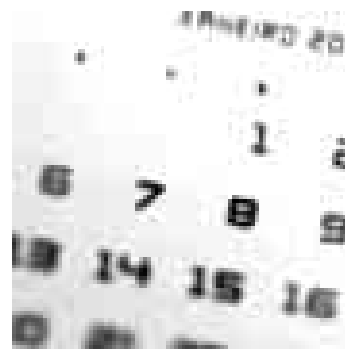
La mesa, fins a la proclamació definitiva de les candidatures, podrà requerir que se solucionin els defectes observats i sol·licitar la ratificació dels candidats, que s'haurà d'efectuar pels mateixos candidats.

— (E.T 74.3)

c) Propaganda

Una vegada proclamades definitivament les candidatures, els promotors, els candidats i els seus presentadors poden efectuar la propaganda electoral que considerin necessària, sempre i quan no s'alteri la prestació normal del treball.

El període per efectuar la propaganda abraça des del primer dia de la proclamació definitiva de candidatures, fins a les zero hores del dia anterior a l'assenyalat per la votació.



— (RD 1844 6.4)

4.3. Tipus de llistes de candidats

• Per a delegats de personal

Llistes obertes: tots els candidats proclamats s'inclouran en una mateixa papereta, ordenats alfabèticament, on també s'inclourà el nom, cognoms de cada candidat i les sigles o la denominació legal del presentador de la persona.

• Per a comitè d'empresa

Llistes tancades: per a cada candidatura hi haurà una papereta amb la llista de membres presentats pel sindicat, coalició o grup de treballadors, els quals ordenaran als candidats com considerin oportuns.

Cada papereta ha de contenir el nom i els dos cognoms de cada candidat, així com les sigles del sindicat, coalició o grup de treballadors que la presenti.

A cada candidatura hi haurà de figurar, com a mínim, tant els noms com llocs a cobrir.

Malgrat tot, la Llei no limita per damunt i, per tant, és aconsellable la inclusió del major nombre possible de noms davant la possibilitat que, al llarg del mandat, es produeixin baixes (per dimissions, jubilacions, defuncions, etc.). En aquest cas, les places quedarien cobertes pels següents candidats presentats a la llista, fent innecessària la convocatòria d'eleccions parcials per cobrir aquests llocs.

— (ET 70, 71 i RD 1844 9.1, 9.2)

5. Votacions

Els representants dels treballadors a l'empresa s'escullen mitjançant sufragi lliure, secret, personal i directe.

— (ET 75.1 i 75.2)



5.1. Paperetes

Les paperetes i els seus respectius sobres han de reunir característiques comunes (iguals en grandària, color, impressió i qualitat de paper) i ser lliurades en el moment de la votació al president de la mesa electoral, el qual les dipositarà en les urnes.

— (ET 75.2 i RD 1844 5.6)

- **Per a delegats de personal**

En les eleccions de delegats de personal es confecciona una sola papereta, en què s'inclouen tots els candidats proclamats, ordenats alfabèticament.

En la papereta, juntament amb el nom i cognoms dels candidats presentats per un sindicat (siguin o no afiliats), ha de figurar-hi la denominació legal d'aquest sindicat.

Cada elector podrà donar el seu vot a un nombre màxim de candidats equivalent al de llocs a cobrir.

— (ET 70 i RD 1844 9.1)

- **Per a comitès d'empresa**

En les eleccions de comitès d'empresa es confeccionen tantes paperetes com candidatures a cada col·legi electoral.

A cada papereta hi haurà de figurar el nom i els dos cognoms de cada candidat i la denominació legal del sindicat o grup de treballadors que presenta la candidatura. Les candidatures ordenen els candidats dins de la seva llista com ho considerin oportú.

Cada elector podrà donar el seu vot a una sola de les llistes presentades pels membres del comitè corresponents al seu col·legi.

— (ET 71.2 i RD 1844 9.2)

5.2. Lloc, dia i hora de la votació

La votació s'efectua en el lloc de treball i durant la jornada laboral. Es considera el temps empleat en la votació com a efectivament treballat.

El dia i l'hora seran els fixats per la mesa electoral, respectant els terminis legals establerts per a l'exercici.



En centres de fins a 30 treballadors seran d'un mínim de vint-i-quatre hores i un màxim de deu dies a partir de la data de constitució de la mesa electoral.

En centres de 31 a 49 treballadors, en un termini no superior a deu dies, també des de la data de constitució de la mesa electoral.

En centres on s'escullin comitès d'empresa, com a mínim cinc dies, a partir de la data de proclamació de les candidatures.

— (ET 75)

5.3. Dret al vot

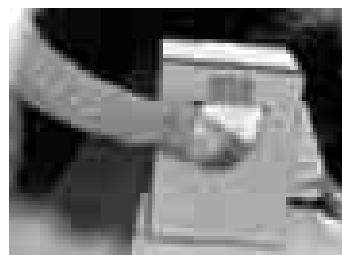
L'elector inclòs a la llista té dret a votar acreditant la seva identitat.

— (RD 1844 5.6)

5.4. Vot per correu

Si algun elector preveu que el dia de la votació es trobarà absent del lloc de la votació, ho ha de comunicar a la mesa per poder emetre el seu vot per correu.

Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar a partir del dia següent al de la convocatòria electoral fins a cinc dies abans del previst per les votacions, i s'haurà de realitzar mitjançant les oficines de Correus. Aquesta comunicació també es podrà realitzar a través d'una persona degudament autoritzada i acreditada.



La Mesa accedeix a això comprovant la condició d'elector i li envia el sobre i les paperetes electorals.

El votant introduirà la papereta que esculli en el sobre que li van remetre i el tancarà, i aquest, a la vegada, juntament amb la fotocòpia del seu DNI, el remetrà en un sobre de majors dimensions, per correu certificat, a la seva mesa electoral.

Si la correspondència electoral és rebuda amb posterioritat a la terminació de la votació, no es computarà el vot, i l'elector no es tindrà com a votant, procedint a la incineració del sobre sense obrir i deixant constància del fet.

Malgrat tot, si l'elector hagués optat pel vot per correus i es trobés present el dia de la votació, ho podria manifestar a la mesa, la qual després d'emetre el seu vot procedirà a lliurar-li el sobre que li ha enviat per correu si s'ha rebut i, en el cas contrari, quan el rebí l'incinerarà.

— (RD 1844 10)

6. Final de la votació

Les votacions finalitzen quan ha acabat el termini fixat per la mesa o hagin votat tots els electors.

6.1. Escrutini



Una vegada finalitzada la votació, la mesa procedirà immediatament al recompte públic dels vots, mitjançant la lectura en veu alta de les paperetes que farà el president.

En aquest acte poden ser-hi presents els interventors, amb dret a què constin en les actes les observacions o impugnacions que considerin oportunes.

Per a un correcte desenvolupament del procés d'escrutini és important tenir en compte els següents aspectes:

- La unificació de criteris per part dels membres de la mesa.
- La votació realitzada amb les paperetes oficials.
- En l'elecció a delegats de personal que no siguin votats més candidats que llocs a cobrir.
- En les de comitè d'empresa que cada vot correspongui a una sola candidatura.
- Possibles esmenes ratllades a les paperetes.

En relació al recompte dels vots s'han de considerar:

Vots nuls: aquells que no s'ajusten als requisits de la Llei i que, com a tals, la mesa així els declara.

Vots en blanc: aquells en els quals l'elector expressa que no té cap preferència sobre els candidats - sobre buit, papereta en blanc, etc.

Vots impugnats: aquells que, en contra del criteri adoptat per la mesa, els interventors considerin que no s'ajusten a la Llei i que, per això, presenten la corresponent reclamació davant la mateixa mesa.

— (ET 75.1, 75.2, 75.3 i RD 1044 12.1)

6.2. Atribució de resultats

Una vegada realitzat l'escrutini, es procedirà de la següent forma:

- **Per a delegats de personal**

Per a la proclamació dels delegats de personal escollits en unes eleccions sindicals es comptaran per cadascun dels candidats presentats, resultant com a escollits aquells que comptin amb el major nombre de vots.

En cas d'empat en el nombre de vots, resultarà escollit el treballador amb major antiguitat a l'empresa.

— (ET 70)

Exemple d'atribució de resultats en eleccions per a delegats de personal

Suposat pràctic:

Una empresa amb 36 treballadors, on correspon escollir a tres delegats de personal.

a) Es presenten dues candidatures:

**La UGT presenta Carmen Álvarez, Pepe Martínez i Lluís Rojo.
CCOO presenta Antonio González.**

b) Un cop proclamades les candidatures, queden ordenades alfabèticament en la papereta de votació de la següent manera:

Carmen Álvarez	UGT
Antonio González	CCOO
Pepe Martínez	UGT
Lluís Rojo	UGT

c) Una vegada efectuades les votacions, es produeix el següent resultat:

Carmen Álvarez - UGT	33 vots
Antonio González - CCOO	21 vots
Pepe Martínez - UGT	12 vots
Lluís Rojo - UGT	33 vots
Vots nuls	3 vots

d) Per tant, són proclamats «delegats de personal»:

Carmen Álvarez	UGT
Lluís Rojo	UGT
Antonio González	CCOO

- **Delegats de personal**

- Dades d'identificació del comitè d'empresa (Model 2.1.)
- Acta de constitució de mesa (Model 2.3.)
- Proclamació de candidats (Model 2.4.)
- Acta d'escrutini (Models 2.6. i annex al Model 2.6.)
- Acta d'escrutini (conclusió) (Model 2.7)
- Paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors (Incidències Annex del Model 2.7.)
- Diligència de presentació de documentació electoral (Model 2.9.)

- **Per a comitè d'empresa**

Per a la distribució dels representants de cada llista, s'aplica el sistema proporcional, el procediment del qual és el següent:

Les candidatures que no obtinguin un percentatge de vots del 5%, com a mínim sobre el total dels vots vàlids emesos en el col·legi respectiu, no tindran dret a l'atribució de representants.

El nombre total de vots obtinguts per les candidatures que superin el 5% de vots emesos es divideix pel nombre de llocs a cobrir.

El quocient que resulti de la divisió anterior serà el divisor del nombre de vots obtinguts per cada llista, **(xifra repartidora)**.

Si resulten llocs sense cobrir, aquests s'atribuiran a la llista amb major resta o fracció decimal de vots.

Dins de cada llista, l'ordenació dels candidats determina qui o quins són els escollits, a partir del candidat que encapçala la llista.

En cas d'empat de vots, d'enters o de restes, per l'atribució de l'últim lloc a cobrir, resultarà escollit el candidat de major antiguitat a l'empresa.

— (ET 71.2.b i RD 1844 12)

Exemple d'atribució de resultats en eleccions per a delegats de personal**Cas pràctic:****1. Empresa amb 901, amb 2 col·legis electorals (C1 i C2).**

- El C1 (col·legi de tècnics i administratius) té 101 electors i li correspon escollir 2 representants.

$$C1 = \frac{101 \text{ (electors)} \times 21 \text{ (total llocs a cobrir)}}{901 \text{ (total electors a l'empresa)}} = 2,3 = 2$$

- El C2 (col·legi d'especialistes i no qualificats), té 800 electors i li correspon triar 19 representants.

$$C2 = \frac{800 \text{ (electors)} \times 21}{901} = 18,6 = 19$$

2. Vots obtinguts per les candidatures.

Els resultats electorals en el C1 són:

UGT	55
CCOO.	22
CA.	17
Vots blancs	1
Vots nuls	1
No voten	5
Total electors.....	101

A continuació obtindrem els vots vàlids, que són els vots a candidatura, més els vots blancs, per tant en el col·legi C1 són 95.

- Quines candidatures han obtingut el 5% dels vots?

$$95 \text{ (vots vàlids)} \times 5\% = 4,75 = 5$$

Sobre els vots vàlids es calcula el percentatge obtingut per candidatura, ja que solament tindran dret a l'atribució de representants aquelles candidatures que hagin obtingut com a mínim el 5% dels vots vàlids.

En aquest col·legi totes les candidatures han obtingut el 5% mínim requerit per optar a representants.

3. Assignació de representants per candidatures (al col·legi C1)

Es realitza mitjançant el càlcul de la xifra repartidora, és a dir, se sumen els vots que han obtingut, almenys el 5% (s'exclouen vots nuls i en blanc) i es divideix pel nombre de llocs a cobrir.

En el C1 s'han d'escollir 2 representants.

$$\text{Xifra repartidora} = \frac{94}{2} = 47$$

per tant, la distribució quedarà:

$$\text{UGT} = \frac{55 \text{ vots}}{47 \text{ (xifra repartidora)}} = 1,17 = 1$$

$$\text{CC.OO.} = \frac{22}{47} = 0,46 = 1$$

$$\text{CA} = \frac{17}{47} = 0,36 = 0$$

El primer representant correspon a la UGT i el segon a CCOO, per tenir una resta o fracció decimal major que la UGT i CA.

4. Vots obtinguts per les candidatures.

Els resultats del C2 són:

UGT	260 vots
CC.OO.	210
CTC	105
MCP	27
Blancs	8
Nuls	10
No voten	180 electors
Total electors	800

$$\text{Vots vàlids} = \text{Vots a candidatura} + \text{Vots blancs} = 610$$

$$\text{El 5\% de 610 (vots vàlids)} = 30,5 = 31$$

Per tant, la candidatura MCP, en no obtenir el 5%, queda exclosa del repartiment de representats.

- Al col·legi C2 especialistes i no qualificats s'escull 19 representants.

$$\text{Xifra repartidora} = \frac{575 \text{ (vots amb més del 5\%)}}{19 \text{ (representants)}} = 30,26$$

- La distribució de representants per candidatura en aquest col·legi és:

5. Assignació de representants per candidatures:

			Assignació directa	Restes	Total
UGT =	$\frac{260}{30,26}$	= 8,59 =	8	1	9
CC.OO =	$\frac{210}{30,26}$	= 6,93 =	6	1	7
CTC =	$\frac{105}{30,26}$	= 3,46 =	3	0	3



Activitats

Empresa amb	901	21 representants
Col·legi de tècnics i administratius	101	2 representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT	55	55 / 47	1,17	1		1
CC.OO	22	22 / 47	0,46	0	1	1
CA	17	17 / 47	0,36	0	0	0
Blancs	1					
Nuls	1					
No voten	5					

Càlculs		
Total vots vàlids	$55 + 22 + 17 + 1$	95
5% vots vàlids	$95 \times 5\%$	$4,75 = 5$
Vots amb el 5% o més	$55 + 22 + 17$	94
Xifra repartidora	$94 / 2$ (vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	47

Notes	
Si a 901 treballadors li corresponen 21 representants a 101 seran 2	
$\frac{101 \times 21}{901}$	$= 2,3$

Activitats

Empresa amb	901	21 representants
Col·legi de tècnics i administratius		2 representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats	800	representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT	260	260 / 30,26	8,59	8	1	9
CC.OO	210	210 / 30,26	6,93	6	1	7
CA	105	105 / 30,26	3,46	3	0	3
MCP	27					
Blancs	8					
Nuls	10					
No voten	180					

Càlculs		
Total vots vàlids	260 + 210 + 105 + 27 + 8	610
5% vots vàlids	610 × 5%	30,5 = 31
Vots amb el 5% o més	260 + 210 + 105	575
Xifra repartidora	575 / 19	30,26

Notes	
Si a 901 li corresponen 21 Representants a 800 li corresponen 19	
$\frac{800 \times 21}{901}$	= 19

Activitats

Empresa amb		representants
Col·legi de tècnics i administratius		representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT						
Blancs						
Nuls						
No voten						

Càlculs		
Total vots vàlids		
5% vots vàlids		
Vots amb el 5% o més		
Xifra repartidora	(vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	

Notes	
Si a treballadors li corresponen representants	
a	seran X
$\frac{X}{\quad}$	$=$

Activitats

Empresa amb		representants
Col·legi de tècnics i administratius		representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT						
Blancs						
Nuls						
No voten						

Càlculs		
Total vots vàlids		
5% vots vàlids		
Vots amb el 5% o més		
Xifra repartidora	(vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	

Notes	
Si a treballadors li corresponen representants	
a	seran X
$\frac{X}{\quad}$	$=$

Activitats

Empresa amb		representants
Col·legi de tècnics i administratius		representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT						
Blancs						
Nuls						
No voten						

Càlculs		
Total vots vàlids		
5% vots vàlids		
Vots amb el 5% o més		
Xifra repartidora	(vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	

Notes	
Si a treballadors li corresponen representants	
a	seran X
$\frac{X}{\quad}$	$=$

Activitats

Empresa amb		representants
Col·legi de tècnics i administratius		representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT						
Blancs						
Nuls						
No voten						

Càlculs		
Total vots vàlids		
5% vots vàlids		
Vots amb el 5% o més		
Xifra repartidora	(vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	

Notes	
Si a treballadors li corresponen representants	
a	seran X
$\frac{X}{\quad}$	$=$

Activitats

Empresa amb		representants
Col·legi de tècnics i administratius		representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT						
Blancs						
Nuls						
No voten						

Càlculs		
Total vots vàlids		
5% vots vàlids		
Vots amb el 5% o més		
Xifra repartidora	(vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	

Notes	
Si a treballadors li corresponen representants	
a	seran X
$\frac{X}{\quad}$	$=$

Activitats

Empresa amb		representants
Col·legi de tècnics i administratius		representants
Col·legi d'especialistes i no qualificats		representants

Resultats electorals						
Sindicat	Vots	Càlcul	Resultat	Assignació directa	Restes	Núm. representants
UGT						
Blancs						
Nuls						
No voten						

Càlculs		
Total vots vàlids		
5% vots vàlids		
Vots amb el 5% o més		
Xifra repartidora	(vots amb més del 5% dividit entre els delegats del col·legi)	

Notes	
Si a treballadors li corresponen representants	
a	seran X
$\frac{X}{\quad}$	$=$

6.3. Proclamació dels escollits



El resultat de la votació es publicarà als taulells d'anuncis, dins el termini de les vint-i-quatre hores següents de la redacció de l'acta d'escrutini.

L'elecció de representants té efectes immediats darrera la signatura de les actes per la mesa i la seva exposició en els taulells d'anuncis, amb independència del posterior registre de l'acta en l'oficina pública, o de la presentació d'impugnacions mitjançant el procediment arbitral o de la jurisdicció social.

Només en el cas en què una decisió denegatòria del registre o la decisió arbitral o judicial sigués ferma, i denegant la seva validesa, l'elecció quedaria sense efecte.

El canvi d'afiliació d'un representant dels treballadors, mentre duri el seu mandat, no implicarà la modificació de l'atribució de resultats.

Quan en un sindicat es produeixi la integració o fusió amb un altre o altres sindicats, amb extinció de personalitat jurídica d'aquests, subrogant-se aquell en tots els drets i obligacions dels integrats, els resultats electorals dels que s'integrin seran atribuïts al qui accepta la integració.

— (ET 75.3, 75.4, 75.5 i RD 1844 11, 12)

6.4. Documentació electoral

Un cop finalitzades les votacions i l'escrutini de les paperetes, les meses electorals procediran de la següent manera:

Del resultat de l'escrutini se n'aixecarà acta, en el model oficial, i serà signada pels membres de la mesa, els interventors i el representant de l'empresari, si n'hi hagués.

En el cas que hi hagi diverses meses electorals d'una mateixa empresa, s'estén l'acta global del resultat de la votació en reunió conjunta.

El president de la mesa lliurarà còpia de l'acta d'escrutini a l'empresari i als interventors de les candidatures, així com als representants electes.

El president de la mesa també signarà i lliurarà els certificats de resultats que siguin requerits pels interventors o representants de l'empresa, sempre en el model oficial existent a l'efecte.

El president, o el membre de la mesa a qui aquest delegui, presentarà els originals de tota la documentació electoral a l'oficina pública de registre.

La documentació electoral a lliurar a l'oficina pública, en els tres dies següents hàbils des de la redacció de l'acta d'escrutini, és la següent:

- **Delegats de personal**

- Dades d'identificació del comitè d'empresa (Model 2.1.)
- Acta de constitució de mesa (Model 2.3.)
- Proclamació de candidats (Model 2.4.)
- Acta d'escrutini (Models 2.6. i annex al Model 2.6.)
- Acta d'escrutini (conclusió) (Model 2.7)
- Paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors. (Incidències Annex del Model 2.7.)
- Diligència de presentació de documentació electoral (Model 2.9.)

- **De comitè d'empresa**

- Dades d'identificació del comitè d'empresa (Model 3.1.)
- Actes de constitució de cada mesa (Model 3.3.)
- Proclamació de candidats (Model 3.5.)
- Actes d'escrutini de cada mesa (Model 3.6. i Annex 3.6.)
- Acta d'escrutini (conclusió) (Model 3.7.)
- Actes globals d'escrutini (Model 3.8.)
- Paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors. (Incidències Annex del Model 3.8.)
- Diligència de presentació de documentació electoral (Model 3.10.)

— (ET 75.4, 75.5, 75.6 i RD 1844 25.g)

Part comú al personal laboral i funcionari

Recomanacions per les eleccions

La UGT només ha de promoure o preavisar eleccions sindicals en aquelles empreses o centres de treball on prèviament tingui assegurada la seva pròpia candidatura

- És fonamental complir estrictament els requisits legals pel que fa als terminis estipulats. El seu incompliment pot suposar l'anul·lació de tot el procés electoral.
- El preavis ha de registrar-se a l'oficina pública, amb una antelació mínima d'un mes i màxima de tres mesos.
- Un cop registrat el preavis, ha de traslladar-se immediatament a l'empresa.
- La data de constitució de la Mesa ha de ser sempre la fixada en el preavis i, per tant, ha de garantir-se la nostra presència en l'acta en la referida data.
- La UGT ha de presentar la seva candidatura immediatament després de constituir-se la Mesa electoral, en processos de delegats i al final dels terminis marcats, en processos a comitès d'empresa o juntes de personal, sent aconsellable que la Mesa signi el rebut de la mateixa i notifiqui el dia i l'hora en que es va a celebrar la votació.
- S'ha de tenir en compte en processos a delegats que entre la data de constitució de la Mesa i la votació han de transcorre un mínim de 24 hores en les empreses de fins a 30 treballadors i un màxim de 10 dies en la resta.
- La UGT, de forma inexcusable, ha d'estar present en el moment de les votacions i escrutinis, vetllant pel bon desenvolupament del procés electoral.
- Hem de garantir que, una vegada realitzada la votació, s'aixequi l'acta corresponent i, un cop signada, es presenti d'immediat en l'oficina pública de registre.
- Una vegada signada l'acta, cal exigir del president de la Mesa el certificat de resultats, en el model oficial.

Molt important: l'incompliment dels terminis pot suposar l'anul·lació de tot el procés electoral

Eleccions sindicals annexos

Models no oficials

Annex 1

Sol·licitud de cens laboral

Sr. Director o cap de personal de l'empresa

Sr./a (nom i dos cognoms) com a president de la Mesa electoral constituïda en aquesta empresa amb data per la celebració d'eleccions a delegats de personal (o membres del Comitè d'empresa o Junta de personal) sol·licito d'aquella Direcció el cens laboral de l'empresa d'acord amb el previst a l'article 74 de l'Estatut dels Treballadors i a l'article 6 del RD 1844/1994 (o a l'article 21 i 26 de la LOR i l'article 14 del RD 1846/1994 (en funcionaris)).

Li prego que hem sigui facilitat el cens a què es fa referència, amb la major brevetat.

Lloc i data

(Signatura del/s president/s de la/es Mesa/es)

Annex 2

Sol·licitud de facilitats a l'empresa

Sr. Director o cap de personal de l'empresa

Sr./a (nom i dos cognoms) com a president de la Mesa electoral, constituïda en aquesta empresa amb data per la celebració d'eleccions a delegats de personal (o membres del Comitè d'empresa o Junta de personal) sol·licito d'aquella Direcció que hem siguin facilitats els següents medis (citarlos), per ser totalment imprescindibles per al normal desenvolupament del procés electoral, d'acord amb el previst en l'article 75.1 de l'Estatut dels Treballadors (o a l'article 21 de la LOR (en funcionaris)).

Atentament,

Lloc i data

(Signatura del/s president/s de la/es Mesa/es)

Annex 3

Publicació llista provisional d'electors

Sr. Director o cap de personal de l'empresa

En relació amb el que es disposa en el numero 3 de l'article 74 de l'Estatut dels Treballadors (o a l'article 26.3 de la LOR i 14.2 del RD 1846/1994 (en funcionaris)), aquesta Mesa electoral ha disposat la publicació de la llista durant 72 hores.

Qualsevol reclamació referent a incusions, exclusions o correccions hauran de ser presentades en aquesta Mesa durant les 24 hores després d'haver finalitzat el termini d'exposició de la llista.

Lloc i data

(Signatura del/s president/s de la/es Mesa/es)

Annex 4

Reclamació contra la llista provisional a la mesa electoral

A la mesa electoral de l'empresa (col·legi)

Sr./a (*) (nom, dos cognoms, categoria professional, etc.) davant la Mesa electoral comparec i com millor procedeix DIC:

Que a la llista d'electors, publicada amb data, s'observa el següent: (especificar)

Que, en conseqüència, i dins del termini assenyalat en l'article 74.3 de l'Estatut dels Treballadors (o l'article 26.3 de la LOR i 14.2 del RD 1846/1994 (en funcionaris)), sol·licito d'aquesta Mesa electoral siguin solucionades les anomalies citades, per ser procedent.

Lloc i data

(Signatura)

(*) Aquesta reclamació pot ser formulada per un treballador individual, per un sindicat legalment constituït, per un grup de treballadors o per l'anterior Comitè d'empresa o Junta de personal.

Annex 5

Resolució de la mesa sobre reclamació contra la llista provisional d'electors

En relació amb la reclamació que vostè va formular amb data sobre determinades anomalies existents en la llista d'electors, li comunico que aquesta Mesa electoral ha solucionat (estimat o desestimat) les reclamacions contra la llista provisional d'electors per les següents raons (especificar).

Lloc i data

(Signatura del/s president/s de la/es Mesa/es)

Annex 6

Llista definitiva d'electors

En relació amb la publicació de la llista d'electors de delegats de personal (o membres del Comitè d'empresa o Junta de personal) i havent transcorregut el termini indicat en l'article 74.3 de l'Estatut dels Treballadors (o l'article 26.3 de la LOR 114.2 del RD 1844/1994 (en funcionaris)), una vegada fetes les pertinents rectificacions, aquesta Mesa electoral ha resolt publicar la llista definitiva d'electors.

Lloc i data

(Signatura del/s president/s de la/es Mesa/es)

Annex 7

Proclamació de candidats

En relació amb les eleccions de delegats de personal (o membres del Comitè d'empresa o Junta de personal), que s'han de celebrar en aquesta empresa, aquesta Mesa electoral ha acordat, conforme al que es disposa en l'article 74.3 de l'Estatut dels Treballadors (o l'article 26.4 de la LOR i 16.4 del RD 1846/1994 (en funcionaris)), de procedir a la proclamació dels candidats o candidatures següents.

(A continuació es relacionen els candidats o candidatures proclamades en el model oficial que existeix a l'efecte).

Lloc i data

(Signatura del/s president/s de la/es Mesa/es)

Annex 8

Escrit impugnant candidatures

A la mesa electoral de l'empresa (col·legi)

Sr./a (*), davant la Mesa comparec i DIC:

Que la Mesa ha proclamat amb data la candidatura on, en qualitat d'invocada vinc a impugnar dins del termini legal pels següents motius(**).

És per això que demano oportunament que s'admeti aquesta impugnació, revocant-se l'anomenada proclamació i declarant que la candidatura no reuneix els requisits legals per a la seva admissió en aquest procés.

Lloc i data

(Signatura)

(*) Nom, dos cognoms i DNI de qui ho presenta. Cal indicar també si ho fa com a simple elector o en representació d'algun sindicat o candidatura no sindical.

(**) Per exemple, per no haver-se presentat a temps, per no ser representants elegibles, per no comptar amb l'aval sindical, no sindical suficient, etc.

Annex 9

Designació d'interventors

A la/es mesa/es electoral/s de l'empresa

Sr./a (nom i dos cognoms) en nom i representació de (central sindical, organització empresarial o grup de treballadors no afiliats que correspongui), davant aquesta Mesa electoral comparec i com millor procedeixi DIC:

Que en les eleccions de delegats de personal (o membres de Comitè d'empresa o Junta de personal) que es celebraran properament i a fi i efecte ha sigut constituïda formalment aquesta Mesa, poso de manifest que, en la Mesa nomenada i en nom de l'organització que represento, actuarà l'interventor Sr./a (nom dos cognoms), el qual en el seu moment acreditarà degudament la seva identitat.

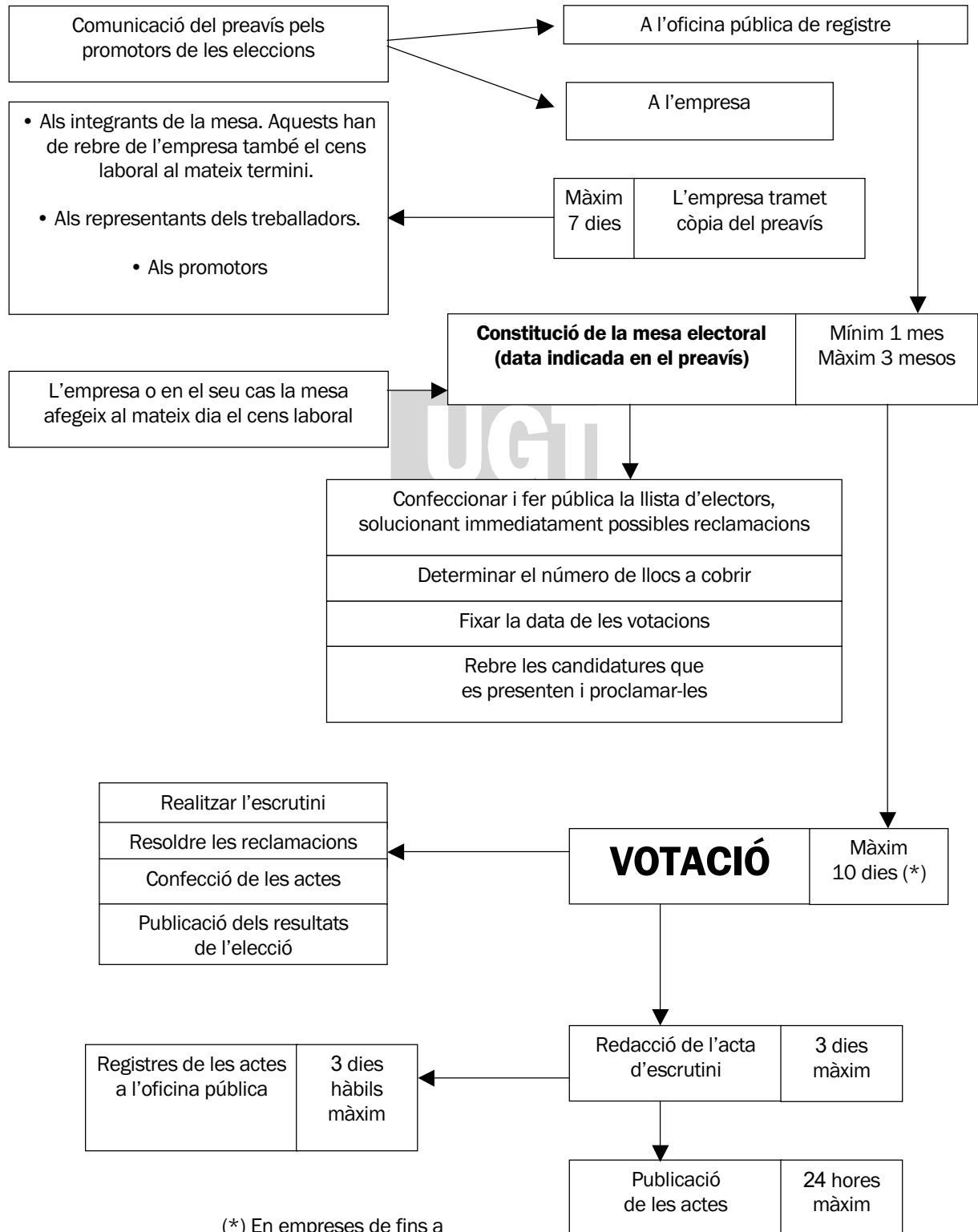
Pel que exposo en aquesta Mesa, prego que tingui per feta la designació de l'interventor interessada, respecte al que es disposa a l'article 73.5 de l'Estatut dels Treballadors (o l'article 26.4 de la LOR (en funcionaris)), per ser així procedent.

Lloc i data

(Signatura)

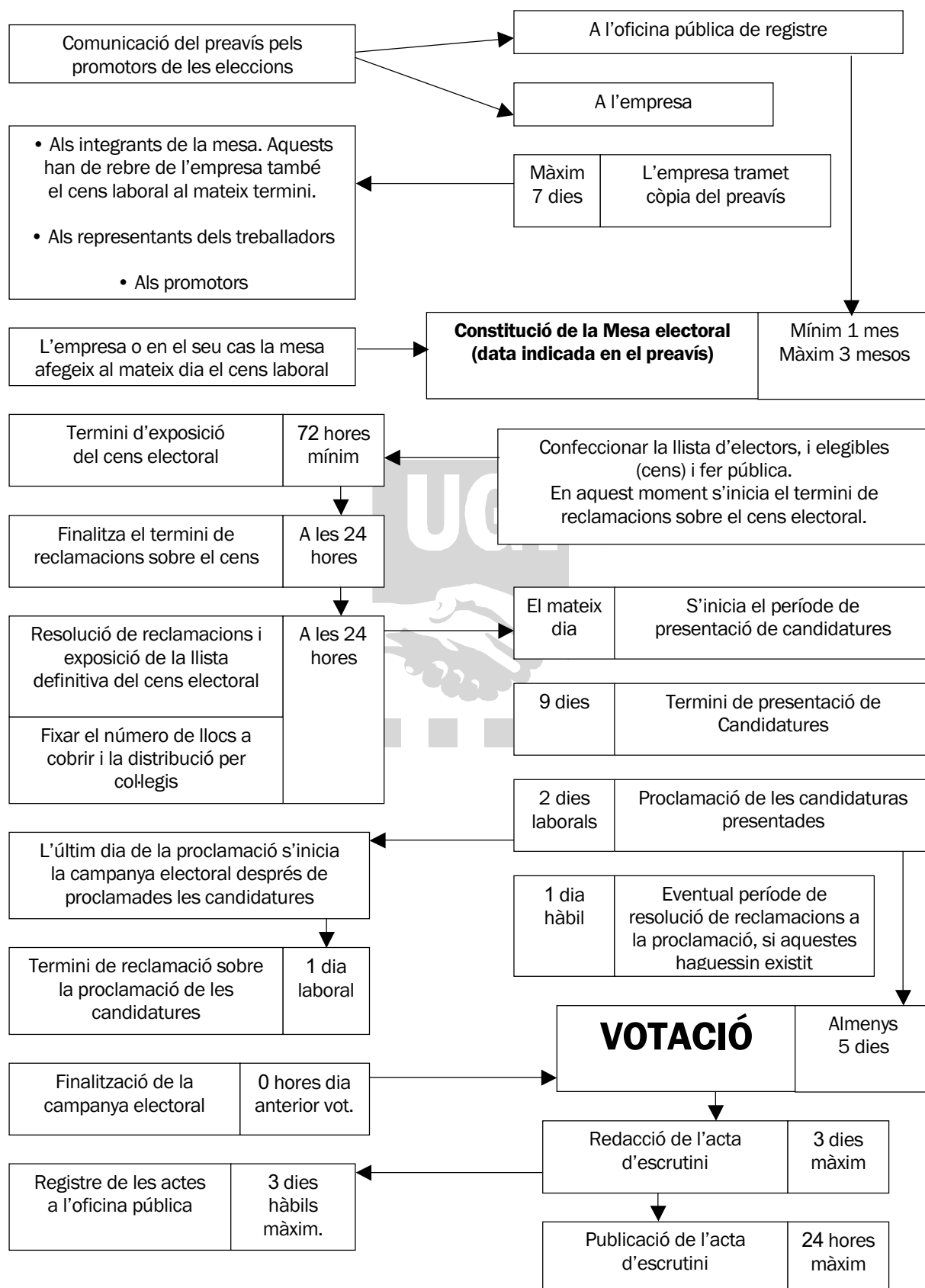
Terminis i processos

1. Eleccions a delegats de personal



(*) En empreses de fins a 30 treballadors mínim 24 hores

2. Eleccions a comitè d'empresa



Oficina pública de registre i reclamacions en matèria electoral

Capítol 1. Registre d'actes electorals

1. L'oficina pública de registre

L'oficina pública de registre, dipòsit i publicitat dependents de l'autoritat laboral, és una figura que recull la Llei 11/1994 de 19 de maig, a la qual s'ha de tramitar tota la documentació electoral.

Atenent a les seves competències i àmbit territorial, hi ha Oficines públiques estatals, provincials i de la comunitat autònoma.

En cada procés electoral serà competent aquella oficina pública que, en el seu àmbit territorial, coincideixi amb les funcions a exercir.

Funcions de l'oficina pública

- Rebre la comunicació dels acords sindicals per la celebració d'eleccions de manera generalitzada, en un o varis àmbits funcionals o territorials pel seu dipòsit publicitat.
- Exposar en el taulell d'anuncis els preavisos i calendaris presentats, dins del següent dia hàbil a la seva comunicació.
- Facilitar la còpia dels preavisos rebuts als sindicats que així ho sol·licitin, mitjançant les persones degudament autoritzades per aquests. El termini de lliurar serà de dos dies hàbils següents a la presentació de la sol·licitud.
- Rebre l'original de les actes d'escrutini, juntament amb les paperetes de vots nuls o impugnats pels interventors, l'acta de proclamació i l'acta de constitució de la Mesa o meses electorals.
- Reclamar a la Mesa electoral la presentació de l'acta corresponent a una elecció celebrada, a instància dels representants sindicals acreditats davant l'oficina pública i prèvia exhibició del certificat de la Mesa que provi que s'han celebrat eleccions, quan hagin transcorregut els terminis previstos i no s'hagi efectuat el dipòsit de l'acta.
- Procedir a la publicació d'una còpia de l'acta d'escrutini en els taulells d'anuncis al dia hàbil immediat a la seva presentació.
- Lliurar una còpia de l'acta d'escrutini als sindicats que ho sol·licitin.
- Donar trasllat a l'empresa la presentació de l'acta d'escrutini, amb indicació de la data en que finalitza el termini per a impugnar-la.
- Mantenir el dipòsit de les paperetes de vots nuls o impugnats fins que es compleixin els terminis d'impugnació.

- Registrar o denegar el registre de les actes electorals en els termes legalment previstos.
- Expedir còpies autèntiques de les actes electorals.
- Rebre l'escrit on es sol·licita la iniciació del procediment arbitral.
- Fer el trasllat de l'escrit d'iniciació del procediment arbitral als àrbitres, així com d'una còpia de l'expedient electoral administratiu al dia hàbil posterior a la seva recepció.
- Rebre la notificació del laude arbitral.
- Rebre la comunicació de les substitucions, revocacions, dimissions i extincions del mandat, publicant-les en el taulell d'anuncis.
- Rebre la comunicació del representant legal de l'empresa o, en el seu defecte, dels representants legals dels treballadors o dels delegats sindicals, si els hagués, quan es produeixi la desaparició d'un centre de treball, en el qual s'hagueren celebrat eleccions i estigués vigent el mandat electoral.
- Qualsevol altres que s'atribueixin mitjançant norma de rang legal o reglamentari.
 - *En funcionaris, la disp. Trans. única del RD 1846 fa referència a la normativa laboral (ET 75.7 i RD 1844 26), al mateix temps està a la (LOR 27.3 i RD 1846 22.3)*

2. Registre de les actes electorals

Transcorreguts els 10 dies hàbils des de la publicació en el taulell d'anuncis de l'acta electoral, l'oficina pública procedirà al seu registre o denegació.

2.1. Causes de denegació del registre d'actes

L'oficina pública podrà denegar el registre d'una acta pels següents motius:

1. Quan no contempli el model normalitzat o oficial, o manquin models.
2. Falta de comunicació de la promoció d'eleccions a l'oficina pública.
3. Absència de la signatura del president de la Mesa electoral.
4. Omissió o il·legibilitat en l'acta d'alguna de les dades que impedeixin el còmput electoral.

Tot i així, amb l'única excepció de la “manca de comunicació de la promoció a l'OPR”, tots els altres motius són susceptibles de ser solucionats per la Mesa electoral.

2.2. Procediment de subsanació

Per la solució de qualsevol motiu que impedeixi el registre d'un acta electoral, s'estableix el següent procediment:

L'oficina pública requerirà al president de la Mesa, al dia següent hàbil, la solució corresponent, que s'ha d'efectuar en el termini de 10 dies hàbils.

Aquest requeriment serà comunicat als sindicats que hagin obtingut representació a la resta de les candidatures.

Mentre s'efectua la solució, els representants escollits conservaran, a tots els efectes, les garanties previstes en la Llei.

Transcorreguts els 10 dies:

- a) Si es soluciona l'error, l'oficina pública procedirà a registrar l'acta electoral.
- b) Si no s'efectua la solució o si aquesta no es realitza en la forma i en el termini previstos, l'oficina pública procedirà, en el termini de 10 dies, a denegar el registre de l'acta, comunicant-ho als sindicats que hagin obtingut representació, a la resta de candidatures i al president de la Mesa.

2.3. Error no subsanable

La Manca de comunicació de la promoció o preavís a l'oficina pública és l'únic error no solventable.

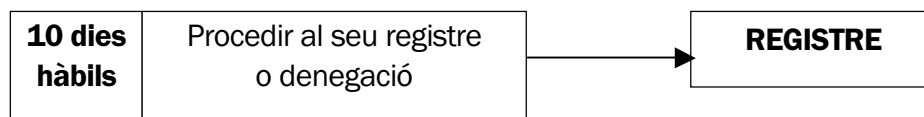
En aquest cas, l'oficina pública procedirà directament a la denegació del registre de l'acta, comunicant-ho al president de la Mesa, als sindicats que hagin obtingut representació i a la resta de les candidatures.

La resolució delegatòria del registre pot ser impugnada davant la jurisdicció social.

— *En funcionaris, la disp. trans. Única del RD 1846 fa referència a la normativa laboral (ET 75.7 i RD 1844 26), al mateix temps està a la (LOR 27.3.4 i RD 1846 22.3)*

Terminis:

Registre de l'acta en l'oficina pública
Publicació al taulell d'anuncis



En el cas de denegació

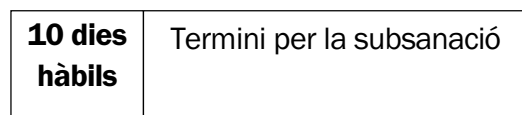
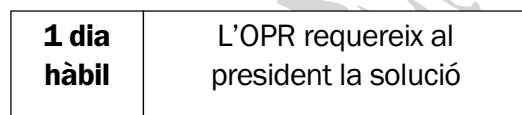
Motius:

1. Estesa en model no oficial o manca de models
2. Manca de la signatura del president de la Mesa
3. Omissió o il·legibilitat d'alguna de les dades.

Motius:

1. Manca de preavis a l'OPR

NO SUBSANABLE



Si es resol l'error

REGISTRE

Si no se soluciona l'error o no es realitza en la forma o en els terminis previstos

NO REGISTRE

POSSIBILITAT D'IMPUGNAR DIRECTAMENT DAVANT EL JUTJAT DEL SOCIAL PER QUI HAGI PRESENTAT CANDIDATURES (Termini de 10 dies)

Capítol 2. Reclamacions en matèria electoral

1. Legitimació

Poden interposar reclamacions o impugnacions en matèria electoral tots els qui tinguin interès legítim en el procés electoral objecte de la reclamació, incloses l'empresa o l'administració afectada, en el seu cas, quan en aquestes concorrexin aquest interès.

Les impugnacions es tramitaran necessàriament mitjançant el procediment arbitral establert, excepte en el cas de denegació del registre d'actes electorals que s'hauran de plantejar directament davant la jurisdicció social competent.

— *Laboral* (ET 76.1, 76.2 i RD 1944 28, 29)
— *En funcionaris* (LOR 28.1, 28.2 i RO 1846 23)

2. Objecte i fonaments de la impugnació

Podran ser objecte d'impugnació, per part de qualsevol interessat:

- La pròpia elecció.
- Les decisions adoptades per la Mesa.
- Qualsevol altre actuació de la Mesa al llarg del procés electoral.

En tot cas, la impugnació ha de fonamentar-se en:

- a)** L'existència de vicis greus que pogueren afectar a les garanties del procés electoral que alterin el seu resultat.
- b)** La manca de capacitat o legitimitat dels candidats escollits.
- c)** La discordança entre l'acta i el desenvolupament del procés electoral.
- d)** La falta de correlació entre el nombre de treballadors o funcionaris que figurin en l'acta d'eleccions i el nombre de representants escollits.

— *Laboral* (ET 76.2 i RD 1844 29)
— *En funcionaris* (LOR 29.2 i RD 1846 24)

3. Reclamació prèvia davant la mesa electoral

Es requereix per la impugnació del les actuacions de la Mesa electoral haver efectuat prèviament reclamació davant la pròpia Mesa, dins del dia laboral següent a l'actuació que motiva la impugnació.

La reclamació prèvia haurà de ser resolta per la Mesa electoral en el posterior dia hàbil, excepte en les eleccions en centres de menys de 30 treballadors, on el termini finalitzarà en el moment en què es faci constar en l'acta la resolució que hagi adoptat la Mesa.

En el cas que la Mesa electoral no hagués resolt la reclamació dintre dels terminis establerts, s'entendrà que la desestima, a efectes d'iniciar el procediment arbitral.

— *Laboral* (ET 76.2 i RD 1844 30)
— *En funcionaris* (LOR 28.2 i RO 1846 25)

4. Procediment arbitral

L'actual normativa en matèria electoral estableix la figura d'un àrbitre per resoldre les impugnacions en matèria electoral mitjançant el dictamen d'un laude.

— *Laboral* (ET 76 i RD 1844 secció 3ra)
— *En funcionaris* (LOR 29.1, 29 i RD 1946 secció 3ra)

4.1. Desenvolupament i terminis

El procediment arbitral s'inicia mitjançant un escrit, detallant els fets que es tracten d'impugnar, dirigit a l'oficina pública de registre, al promotor de les eleccions i, en el seu cas, a qui hagi presentat candidats a les eleccions objecte de la impugnació.

Terminis de presentació de l'escrit d'impugnació

Es poden donar tres situacions d'impugnació:

1. Impugnació d'actuacions de la Mesa electoral

El termini de presentació és de tres dies hàbils, comptats des del següent a aquell en què s'hagueren produït els fets o resolta la reclamació per la Mesa. En el cas que la Mesa no solucioni en el termini establert s'entendrà que és un acte presumpte de caràcter desestimatori, a efectes d'iniciar el procediment arbitral.

L'escrit davant l'oficina pública de registre haurà de presentar-se en un termini de tres dies hàbils comptats des de que es va produir la resolució de la Mesa.

2. Impugnació d'actes del dia de la votació o posteriors a la mateixa

En aquest cas, el termini serà de deu dies hàbils, comptats a partir de l'entrada de les actes en l'oficina pública competent.

3. Impugnacions presentades per sindicats que no hagin presentat candidats. Els tres dies es computaran des del dia en què es conegui el fet impugnable.

— *Laboral* (ET 76.5 i RD 1944 36, 39)
— *En funcionaris* (LOR 29.1 i RD 1946 31, 36)

4.2. Tramitació de l'escrit d'impugnació

L'oficina pública, un cop ha rebut l'escrit d'impugnació, donarà el trasllat a l'àrbitre d'aquest escrit al dia hàbil posterior al de la seva recepció, així com també d'una còpia de l'expedient electoral administratiu.

Si s'hagueren presentat actes electorals per registre, se'n suspendrà la tramitació fins que es produeixi el dictamen arbitral.

— *Laboral* (ET 76.6 i RD 1944 40)
— *En funcionaris* (LOR 29.2 i RD 1946 35)

4.3. Actuació arbitral

A les 24 hores següents a la recepció de l'escrit, l'àrbitre convocarà a les parts interessades a personar-se davant d'ell, que haurà de tenir lloc en els tres dies hàbils següents.

Si les parts, abans de comparèixer davant l'àrbitre designat, decidiren d'acord comú designar a un àrbitre diferent, ho notificaran a l'oficina pública, perquè doni el trasllat de l'expedient administratiu electoral a aquest àrbitre i continuï la resta del procediment.

Hi ha dues qüestions importants a tenir en compte:

1. Fins que no finalitzi el procediment arbitral i, en el seu cas, la posterior impugnació judicial, queda paralitzada la tramitació d'un nou procediment arbitral.
2. El plantejament del procediment arbitral interromp els terminis de prescripció.

— *Laboral* (ET 76.6 i RD 1944 41)
— *En funcionaris* (LOR 29.1, 29.2 i RD 1946 36)

4.4. Laude arbitral

Dins el termini dels tres dies hàbils següents a la compareixença, l'àrbitre dictarà el corresponent laude que resolgui la matèria o matèries sotmeses a arbitratge.

El laude arbitral serà per escrit i raonat, resolent sobre la impugnació del procés electoral i, en el seu cas, sobre el registre de l'acta.

El laude emès serà notificat als interessats i a l'oficina dependents de l'autoritat Laboral.

Si s'hagués impugnat la votació, l'oficina procedirà al registre de l'acta o a la seva denegació, segons el contingut del laude.

El laude arbitral podrà impugnar-se davant el ordre jurisdiccional social a través de la modalitat processal corresponent.

— *Laboral* (ET 76.6 i RD 1944 42)
— *En funcionaris* (LOR 29.3 i RD 1946 37)

4.5. Impugnació del laude arbitral

El termini d'exercici de l'acció d'impugnació del laude serà de tres dies des de que se'n tingui coneixement, donant el trasllat d'una còpia a l'oficina pública.

— *Laboral (ET 76.6 1 LPL 127 i RD 1944 42)*

— *En funcionaris (LOR 29.3 i RD 1846 37.4)*

5. Reclamació davant el jutjat del social

El Jutjat del Social, segons la circumscripció on es trobi l'oficina pública de registre, té la competència de dictar sentència, contra la qual no té cap recurs, en el termini de tres dies als dos tipus de demandes d'impugnació següents:

— *(LPL 136)*

5.1. Impugnació de la denegació al registre d'actes per l'oficina pública

Els demandants només poden ser aquells que hagin obtingut algun representant a l'acta d'eleccions.

L'oficina pública serà sempre part, dirigint la demanda també contra qui hagin presentat candidats a les eleccions objecte de la resolució administrativa.

El termini d'impugnació és de deu dies, comptats a partir d'aquell en què es rebí la notificació.

— *(LPL 133)*

5.2. Impugnació dels laudes arbitral

Els demandants poden ser tots aquells que tinguin interès legítim, inclosa l'empresa, o, en el seu cas, l'Administració afectada, quan en elles concorri aquest interès.

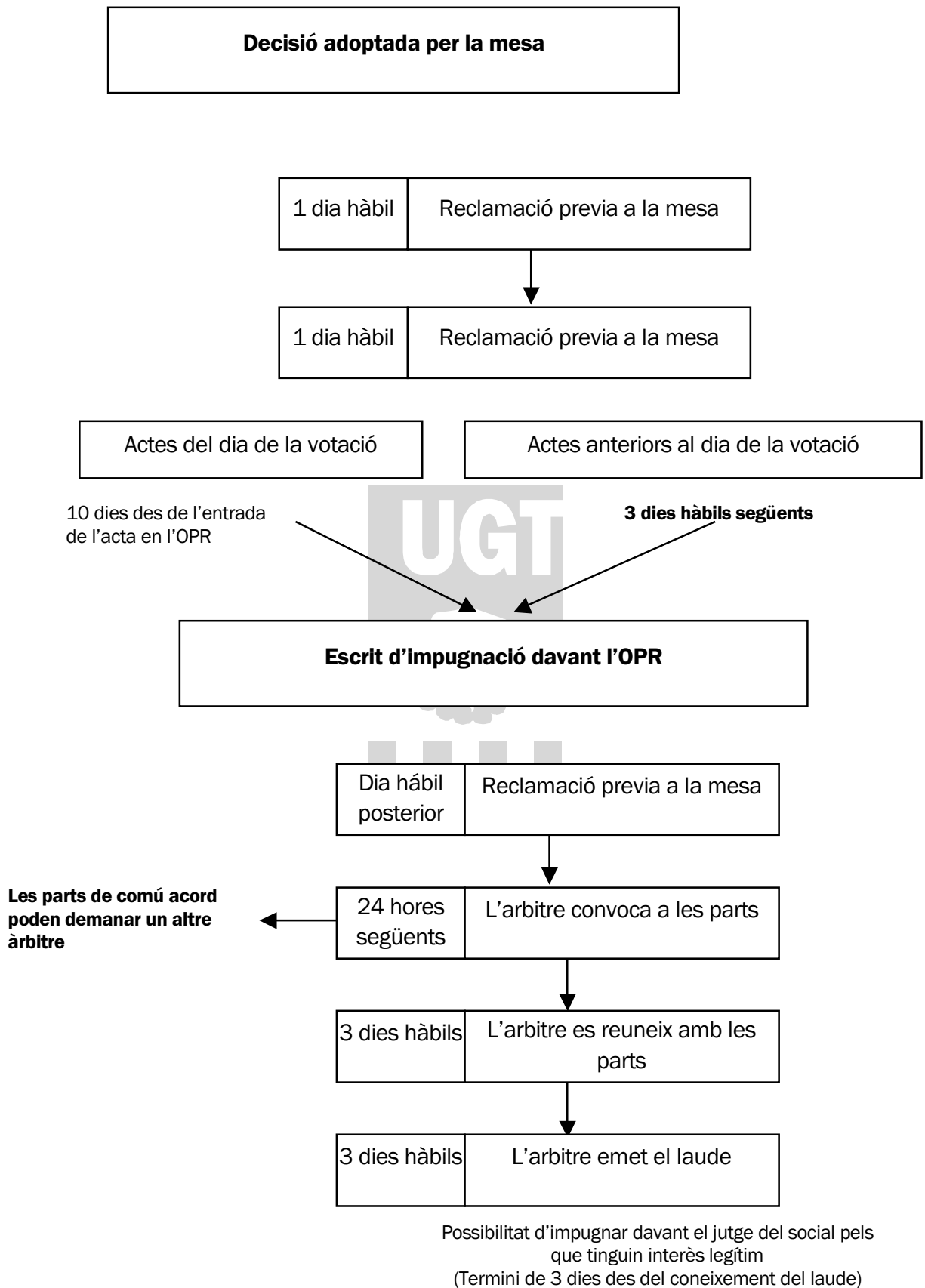
S'ha de dirigir contra les persones i sindicats que fossin part en el procés arbitral, així com davant a qualsevol altres afectats pel laude objecte de la impugnació.

En cap cas, els comitès d'empresa, delegats de personal o la Mesa electoral han de tenir la consideració de demandats.

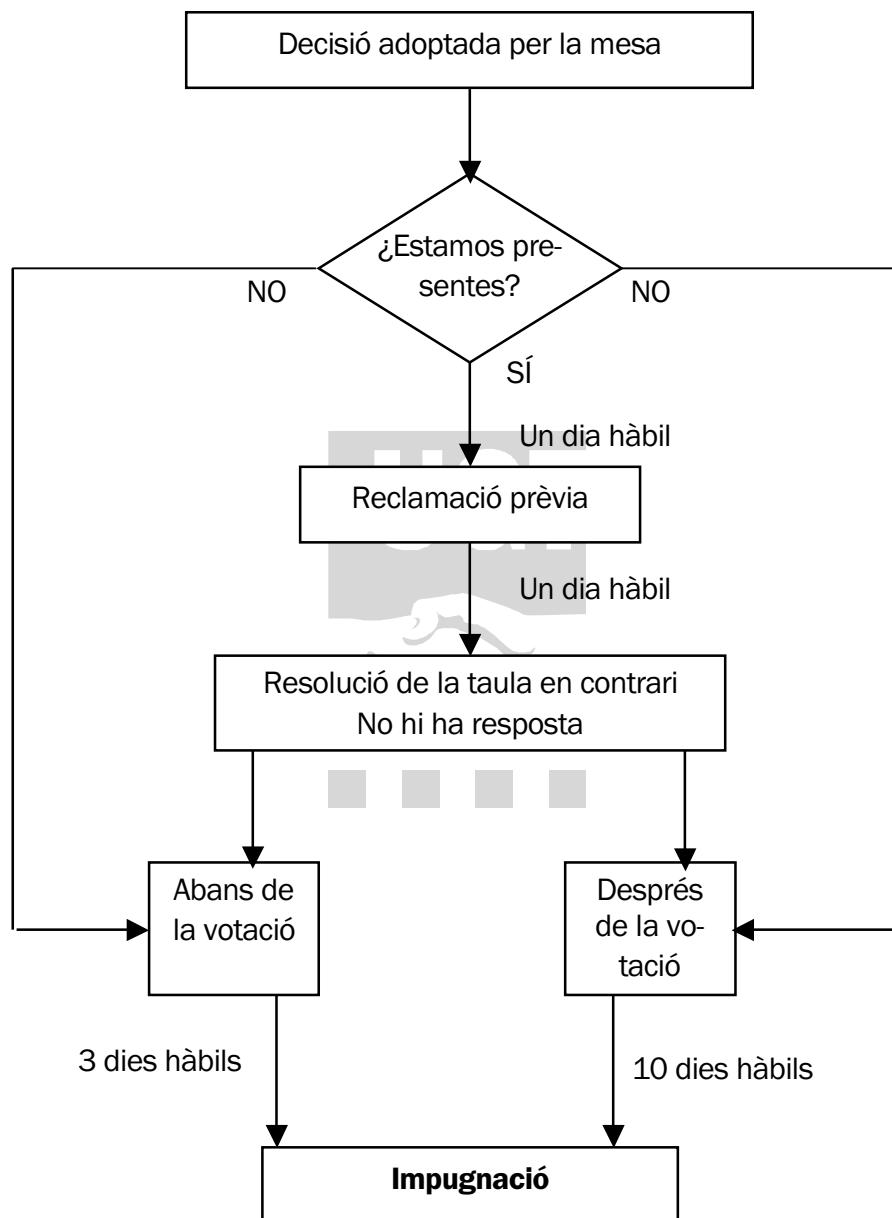
El termini d'impugnació és de tres dies, comptats des de la data en què van tenir coneixement del mateix els demandants.

— *(LPL 127)*

Terminis:



Proceso impugnatorio elecciones sindicales



Annexos

Models d'impugnació

Escrit d'impugnació pel procés arbitral

A l'oficina pública de registre d'eleccions sindicals de (Província)

Sr./a (nom, cognoms, DNI i poder que acrediti la representació, si n'hi hagués), amb domicili a efectes de citacions a davant aquesta dependència administrativa, en la seva qualitat d'oficina pública encarregada del registre d'eleccions sindicals, comparec i com millor procedeixi en Dret, DIC:

- Que per mitjans del present escrit vinc a impugnar el procés electoral, pel sistema arbitral recollit l'article 76 de l'Estatut dels Treballadors i en el Capítol III del Real Decret 1844/1994 (o l'article 28 de la LOR i en el Capítol III del Reial Decret 1846/1994 (de funcionaris)).
- Que són parts afectades per aquesta impugnació (identificar les parts i la seva denominació i domicili).
- Que els fets que motiven la present reclamació, que estan inclosos en les previstes de l'article 76.2 de l'Estatut dels Treballadors i 29 del Reial Decret 1844/1994 (o l'article 28.2 de la LOR i 24 del Reial Decret 1846/1994 (de funcionaris)), són els següents: (especificar tots els motius).
- La present impugnació ve acompanyada de l'acreditació de la reclamació prèvia davant la Mesa electoral (en els casos en què aquesta reclamació sigui exigible)
- (S'acompanyen els següents documents de prova, o es sol·licita la realització de les proves que es cregui convenient: sol·licitud de documents a l'empresari testifical, en algun cas pericial).

Per tot l'exposat,

SOL·LICITO que, tenint per presentat aquest escrit, es remeti a l'àrbitre al que per torn correspongui i, prèvia a la compareixença de les parts afectades es dicti laude en el sentit de la present impugnació amb els efectes legalment previstos sobre el procés electoral o el registre del mateix.

Lloc, data i signatura

Impugnació de laude arbitral

(model utilitzable tant en actuacions on la UGT hagi promogut el laude arbitral, com en aquells casos en què, essent promogut per altres subjectes, la resolució sigui contrària als interessos de la UGT).

Al jutjat del social de (província)

Sr./a (nom, cognoms, DNI, domicili i poder de representació), davant el Jutjat del Social de comparec i, com millor procedeixi en Dret, **dic**:

Que per mitjà del present escrit formulo la **demanda en matèria d'impugnació de laude electoral, en base a l'article 127 i següents de la llei de procediment laboral, contra**:

- Empresa (nom de l'empresa), en la persona de la seva representació legal, amb domicili a (carrer o plaça, número, localitat, província, codi postal).
- Sindicat (nom del sindicat o sindicats que van participar en l'elecció que es vol impugnar), en la persona de la seva representació legal, amb domicili en (carrer, plaça, nombre, localitat, província i codi postal).
- Candidat o candidats escollits (amb noms i cognoms, amb domicili a aquests efectes en els locals de l'empresa), presentat pel sindicat.

La present demanda, segons el previst en l'article 128 de la Llei dels Procediments laboral, té els seus fonaments en els següents:

Fets

Primer, Que amb data de se'ns ha comunicat el laude arbitral, acompanyat per la còpia, pel que (especificar la resolució que conté el laude).

Segon, (En el cas que s'hagi promogut el laude i no s'hagi obtingut resolució favorable). Que en el procés electoral que s'ha desenvolupat en aquesta empresa s'han produït les següents irregularitats: (fer-ne una exposició clara). Que amb el desig de solucionar aquestes anomalies, es va formular una reclamació davant la Mesa electoral, la qual va resoldre negativament (o no va resoldre) consignant-se la protesta a l'acta (o no fou possible formular reclamació, per tal motiu),o,

Segon, (En el cas que s'hagi emes un laude arbitral desfavorable a la UGT i aquest no hagi estat promogut per aquest sindicat). Que en contra del que es reflexa en el laude arbitral, hem de manifestar els següents fets i consideracions: (especificar-ho).

Tercer, Que el motiu de la impugnació és (indicar un, com a mínim, dels motius en què es fonamenta la demanda que figuren a l'article 128 del text refós de la Llei de Procediment Laboral).

Als anteriors fets són d'aplicació els següents.

Fonaments de dret

- El text refós de la Llei de Procediment Laboral, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/1995 de 7 d'abril.

(Per a laborals:

- El text refós de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995 de 24 de març.
- Reial Decret 1844/1994, sobre normes per a la celebració d'eleccions als òrgans de representació dels treballadors en l'empresa).

(Per a funcionaris:

- La Llei dels Òrgans de Representació 9/1987, modificada per llei 11/94 i 18/94.
- Reial Decret 1846/1994, sobre normes per a la celebració d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de l'Administració General de l'Estat).
- Qualsevol altra norma de possible aplicació al present cas.

Per tot l'exposat,

Suplico al jutjat del social que, tenint per presentat aquest escrit, amb les seves respectives còpies i documents que s'acompanyen, l'admeti i, en la seva virtut, tingui per formulada impugnació del laude arbitral emès per Sr./a, en data, en relació amb les eleccions de l'empresa, centre de treball que des d'ara sol·licito, es dicti sentència per la qual, estimada la present demanda acordi (petició que es sol·licita: la nul·litat del procés electoral, la nul·litat de les actes d'escrutini, l'anul·lació de l'acte de còmput, ...) condemnant als demandants a estar i passar per aquesta declaració, ja que això és de fer en justícia que demano a:

..... a de

Primer altressí dic: Que aquella part acudirà a l'acte de judici assistida per lletrats que la representi i defensi.

Segon altressí dic: Que interessa al Dret d'aquesta part que es practiqui en l'acte de judici oral els següents:

Medis de prova

Confessió judicial de tots i cadascun dels demandats perquè, sota jurament indecisor, amb l'avertència de ser tinguts per confessos en el cas de no comparèixer, resolguin les posicions que els seran formulades a l'acte del judici oral.

Testifical, perquè per aquest Jutjat del Social doni cita a les presents persones: (indicar noms, cognoms i domicili)

Document, consistent a:

- Que es requereixi a l'empresa demandada perquè porti l'acte del judici als següents documents: (tots aquells que puguin interessar, com el llibre de matrícula, nòmines, TC-2, etc.).
- Que es requereixi a la Mesa electoral, formada per (noms i càrrecs) amb domicili a efectes de citacions en (el domicili de l'empresa) perquè porti en l'acte del judici oral els següents documents: (tots els que es considerin necessaris per tal que es pretengui: acte d'escrutini, de constitució de la Mesa, etc.).
- Que es requereixi de l'òrgan encarregat del registre d'eleccions (al que correspongui) una còpia fefaent de l'expedient electoral.
- Qualsevol altre que s'estimi oportuna.

Tercer altressí dic: Que sol·licito la suspensió del procés electoral impugnat en virtut de l'article 76.2 de l'Estatut dels Treballadors (o l'article 28.2 de la LOR (per funcionaris)) i l'Article 128 de la Llei de Procediment Laboral, ja que la pretensió deduïda afecta de manera directa a (indicar el que procedeixi), (solament en cas que interessi la sol·licitud de suspensió).

Per tot l'exposat:

Suplico al jutjat, que doni per fetes les anteriors manifestacions i per proposada la prova, perquè, prèvia declaració de pertinència, pugui ser practicada a l'acte del judici oral, per ser de justícia que reitero en el lloc i data anteriorment indicada.

Escrito de impugnación de la reducción que deniega el registro de las actas

Al jutjat del social de (província)

Sr./a (nom, cognoms, DNI., domicili, poder de representació si n'hi hagués, o lloc de treball en l'empresa, si n'és treballador), davant aquest Jutjat del Social de comparec i, com millor procedeixi en Dret, DIC:

Que per mitjans del present escrit formulo la **demanda en matèria d'eleccions sindicals en base a l'article 133 i ss, de la llei de procediment laboral, contra:**

- Oficina pública d'eleccions sindicals de, en la seva qualitat d'oficina pública encarregada del registre electoral. (La denominació d'aquesta oficina serà diferent en les diferents CCAA amb competències en la matèria).
- Sindicat (nom del sindicat o sindicats que presentaren candidats a l'elecció), en la persona de la seva representant legal, amb adreça en (carrer o plaça, número, localitat, província i codi postal).

La present demanda té els seus fonaments en els següents:

Fets

Primer, Que amb data de hem rebut la notificació de l'oficina pública assenyala da anteriorment per la qual es denega el registre de les eleccions sindicals celebrades a (centre de treball i empresa).

Segon, Que entenem que és procedent el registre de les corresponents actes en compliment del que es disposa en l'article 75.6 de l'Estatut dels Treballadors (o l'article 27.3 de la LOR (per funcionaris)), on no existeixen raons que motivin la seva denegació.

Tercer, (Especificar les raons, que justifiquin la regularitat de l'acta, davant la resolució administrativa).

Als anteriors fets són d'aplicació els següents:

Fonaments de dret

- El text refós de la Llei de Procediment Laboral, aprovat pel Real Decret Legislatiu 2/1995 de 7 d'abril.

(Per a laborals:

- El text Refós de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995 de 24 de març.
- Real Decret 1844/1994, sobre normes per a la celebració d'eleccions als òrgans de representació dels treballadors a l'empresa).

(Per a funcionaris:

- La Llei dels Òrgans de Representació 9/1987, modificada per llei 11/94 i 18/94.
- Reial Decret 1846/1994, sobre normes per a la celebració d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de l'Administració General de l'Estat).
- Qualsevol altre norma de possible aplicació al present cas.

Per tot l'exposat,

Suplico al jutjat del social que, donant per presentat aquest escrit, amb les seves respectives còpies i documents que s'acompanyin, l'admeti i, en la seva virtut, tingui per impugnada la resolució administrativa (assenyalar totes les dades per tal d'identificar aquesta resolució) i, després dels tràmits legals oportuns i el tràmit a prova que des d'ara sol·licito, es dicti sentència per la qual, estimada la present demanda, s'ordini l'immediat registre de les actes electorals (assenyalar el centre de treball i l'empresa).

Primer altressí dic: Que aquesta part acudeixi a l'acte de judici assistida pel lletrat que la representi i defensi.

Segon altressí dic: Que interessa al Dret d'aquesta part que es practiqui en l'acte del judici oral els següents:

Medis de prova

Confessió judicial de tots i cadascun dels demandats perquè sota jurament indecisor, amb l'advertència de ser tinguts per confessos en el cas de no comparèixer, resolguin les posicions que els seran formulades en l'acte del judici oral.

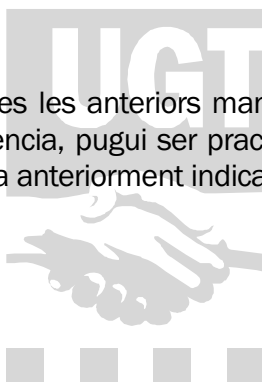
Testifical, perquè per aquest Jutjat del Social doni cita a les presents persones (indicar noms, cognoms i domicili).

Document, consistent a:

- Que es requereixi de l'òrgan encarregat del registre d'eleccions (al qual correspongui) una còpia fefaent de l'expedient electoral.
- Qualsevol altra que s'estimi oportuna.

Per tot l'exposat,

Suplico al jutjat, que tingui per fetes les anteriors manifestacions i per proposta de prova, perquè, prèvia declaració de pertinència, pugui ser practicada a l'acte del judici oral, per ser de justícia que reitero en el lloc i data anteriorment indicada.



Exercici
Eleccions sindicals
Comitès d'empresa



Model 1.1. Preavis de convocatòria d'eleccions. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

D'acord amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 67 de l'Estatut dels treballadors, comuniquem a l'Oficina Pública d'Eleccions i als òrgans de representació dels treballadors del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya la nostra resolució de convocar eleccions, així com la data d'inici del procés electoral a l'empresa (o centre de treball), que indiquem tot seguit.

Dades del procés electoral anterior

Núm. de registre de l'acta	Any de l'acta	Diligència de presentació Núm. de registre: Dia: Mes: Any: Hora: Nom i cognoms de qui presenta el document: NIF:
.....		

Dades de l'empresa

Nom	CIF o NIF
Nom comercial	
Detalleu-ne l'activitat econòmica principal ¹	

Dades del centre de treball

Nom			
Adreça			
Població	Codi postal	Província	Comarca
Nre. de treballadors	NISS	Altres núm. de la Seguretat Social	
Telèfon	Fax	Adreça electrònica	
Tipus			
☐ Empresa privada	☐ Administració de l'Estat	☐ Administració local	
☐ Empresa pública	☐ Administració de Justícia	☐ Universitats públiques	
	☐ Administració autonòmica		

Dades de l'elecció

Núm. de preavis	Data d'inici del procés electoral ²
Promotors de l'elecció	
Tipus d'elecció	
☐ Total	☐ Parcial
☐ per dimissions	
☐ per increment de plantilla	
☐ per revocacions	
☐ altres	
Agrupació de centres ³	
☐ Núm.:	
☐ Nre. total de treballadors:	
Part promotora	
Signatura ☐ de l'organització sindical ☐ del grup de treballadors ⁴	
Nom i cognoms:	
NIF:	
Signatura	

Lloc i data

1. Indiqueu si l'empresa té dues activitats i especifiqueu quina és la del vostre centre de treball.
2. Heu d'escriure la data de constitució de la mesa o meses.
3. Adjunteu-hi la relació de centres.
4. En aquest cas, adjunteu-hi els models 1.2 i 1.3.



Model 3.1. Comitè d'empresa. Dades d'identificació. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació de l'empresa (a emplenar per l'empresa)

Nom o raó social

Nom comercial

CIF o NIF

Adreça legal

Població

Codi postal

Província

Detalleu l'activitat econòmica principal de l'empresa

Codi CNAE

Conveni d'empresa

Codi conveni

Conveni de sector

Codi conveni

Dades del centre de treball

Nom

NISS

Adreça

Població

Codi postal

Província

Comarca

Telèfon

Fax

Adreça electrònica

Tipus de centre

☐ Empresa privada

☐ Administració de l'Estat

☐ Administració local

☐ Empresa pública

☐ Administració de Justícia

☐ Universitats públiques

☐ Administració autonòmica

Plantilla

Treballadors fixos amb contracte de més d'1 any de durada

1

Treballadors eventuais amb contracte de fins a 1 any de durada

2

Total de jornades treballades per eventuais en els últims 12 mesos

3

Treballadors eventuais a efectes de còmput¹ (casella 3 200)

4

Total de treballadors a efectes de còmput² (caselles 1 4)

.....

Dades del procés electoral anterior

S'han fet eleccions anteriorment

☐ Sí

☐ No

Data de l'acta

Núm. de l'acta

Dades del procés electoral actual

Núm. del preavis

Data de la votació

.....

.....

Tipus d'acta

☐ total

☐ parcial

Núm. d'acta

Diligència de presentació

Núm. de registre:

Dia: Mes: Any: Hora:

Nom i cognoms de qui presenta el document:

.....

NIF:

Signatura dels de les
presidents entes

Signatura dels de les
vocals

Signatura dels de les
secretaris ries

Signatura dels de les
interventors ores

Signatura del de la
representant de l'empresa i segell

Lloc i data

1. Dividiu la xifra de la casella 3 entre 200.

2. La suma total de les caselles anteriors (de l'1 a la 4) no pot ser superior a la suma de les caselles 1 i 2.



Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Núm. de preavís

Treballadors fixos o que tinguin un contracte superior a 1 any (s'inclouen els treballadors fixos discontinus).

Tècnics i administratius

Núm.

d'ordre Nom i cognoms

Sexe

NIF

Data de
naixement
dia mes any

Antiguitat a l'empresa (mesos)

Categoria profesional

Especialistes i personal no qualificat

Tercer col·legi (només en el cas que s'hagi pactat en conveni col·lectiu)

Annex del model 3.2. Comitè d'empresa. Cens laboral. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Núm. de preavis

Treballadors que tinguin un contracte inferior a 1 any.

Tècnics i administratius

Núm.

d'ordre Nom i cognoms

Sexe

NIF

Data de
naixement
dia/mes/any

Durada
del contracte
en mesos

Nombre
de dies
treballats

Categoria profesional

[illegible]

Especialistes i personal no qualificat

[illegible]

Tercer col·legi (només en el cas que s'hagi pactat en conveni col·lectiu)



Model 3.3. Comitè d'empresa. Acta de constitució de la mesa. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Núm. de mesa electoral Col·legi
☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ Lliure

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS	
Adreça	Població	Núm. de preavis
Nre. total d'electors	Homes	Dones

A les hores del dia d..... de 20....., es constitueix la mesa electoral del Col·legi.....
..... als locals de l'empresa de referència i a
(població)
....., segons el que preveu l'article 73 de l'Estatut dels treballadors,
d'acord amb la data d'inici del procés electoral fixada en el preavis núm.

Es determinen els integrants de la mesa electoral núm. del Col·legi
d'acord amb les dades proporcionades per l'empresa:

- Com a president a,, amb NIF,
perquè és el treballador a més antic de l'empresa dels electors assignats en aquesta mesa.
- Com a vocal,, amb NIF,
perquè és l'elector a de més edat.
- Com a secretari/a,, amb NIF,
perquè és l'elector a de menys edat.

Les persones suplents són:

- Com a president a,, amb NIF
- Com a vocal,, amb NIF
- Com a secretari/a,, amb NIF

El president/a de la mesa electoral acorda que es lliuri una còpia de l'acta a l'empresa i a les organitzacions sindicals o grups de treballadors que la sol·licitin.

Tot el que s'ha tractat en aquesta acta acredita els acords que s'han pres. Els assistents han llegit l'acta i en donen el vistiplau, la qual cosa certifico com a secretari/a.

Signatura del de la president/a

Signatura del de la vocal

Signatura del de la secretari/a



Model 3.3. Comitè d'empresa. Acta de constitució de la mesa. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Núm. de mesa electoral Col·legi
☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ Lliure

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS	
Adreça	Població	Núm. de preavis
Nre. total d'electors	Homes	Dones

A les hores del dia d..... de 20....., es constitueix la mesa electoral del Col·legi.....
..... als locals de l'empresa de referència i a
(població)
....., segons el que preveu l'article 73 de l'Estatut dels treballadors,
d'acord amb la data d'inici del procés electoral fixada en el preavis núm.

Es determinen els integrants de la mesa electoral núm. del Col·legi
d'acord amb les dades proporcionades per l'empresa:

- Com a president a,, amb NIF,
perquè és el treballador a més antic de l'empresa dels electors assignats en aquesta mesa.
- Com a vocal,, amb NIF,
perquè és l'elector a de més edat.
- Com a secretari/a,, amb NIF,
perquè és l'elector a de menys edat.

Les persones suplents són:

- Com a president a,, amb NIF
- Com a vocal,, amb NIF
- Com a secretari/a,, amb NIF

El president/a de la mesa electoral acorda que es lliuri una còpia de l'acta a l'empresa i a les organitzacions sindicals o grups de treballadors que la sol·licitin.

Tot el que s'ha tractat en aquesta acta acredita els acords que s'han pres. Els assistents han llegit l'acta i en donen el vistiplau, la qual cosa certifico com a secretari/a.

Signatura del de la president/a

Signatura del de la vocal

Signatura del de la secretari/a

Calendario electoral para comité de empresas

Nombre de la empresa

Centro trabajo Con preaviso

Con inicio proceso y constitución | Mesa día de de

Día Hora	Constitución mesa E.T. Art. 73 E.T. Art. 74	- Elaboración calendario electoral - Confección lista electores y elegibles, haciéndola pública un mínimo de 72 horas
Del día Hora Al día Hora	Exposición censo Mínimo 72 horas E.T. Art. 69.2, 71.1 y 74.3	Publicación del censo en tablón de anuncios al que desde su exposición se abre el plazo de reclamaciones y hasta 24 horas después de su finalización
Día Hora	Reclamaciones Plazo 24 horas E.T. Art. 74.3	Finaliza el plazo de reclamaciones ante la mesa
Día Hora	Resolución Plazo 24 horas E.T. Art. 74 E.T. Art. 66.1	- La mesa resolverá sobre las reclamaciones habidas al censo - Publicará las listas definitivas del censo electoral - Fijará el número de representantes a elegir por colegios
Del día Hora Al día Hora	Presentación cand. 72 horas (como mínimo) ET Art. 69.2	Se inicia el plazo de presentación de las candidaturas ante la mesa, como mínimo con tantos nombres como puestos a cubrir (del colegio correspondiente)
Del día Hora Al día Hora	Proclamación candidaturas Dos días laborales Inicio del periodo de propaganda electoral E.T. Art. 74.3 R.D. 1844 Art. 8.4	- La mesa proclama las candidaturas publicándolas en el tablón de anuncios - Proclamadas las candidaturas se inicia el periodo de propaganda.
Día Hora	Reclamaciones Un día laborable E.T. Art. 74.3	Tiempo para las reclamaciones a la proclamación o no proclamación de candidaturas
Día Hora	Resolución Un día laborable E.T. Art. 74.3	La mesa resuelve sobre las reclamaciones planteadas ante esta
Día Hora	Fin del periodo de propaganda electoral R.D. 1844 Art 8.4	- Los presentadores de candidatos y los propios candidatos podrán realizar la propaganda electoral desde la proclamación de las candidaturas hasta las o horas del día anterior al de la votación - Entre la proclamación de candidatos y la votación mediarán al menos cinco días
Día Desde las 0 horas	Jornada de reflexión	
Día Inicio.....horas Fin Horas	Votación E.T. Art. 75	- La mesa estará a lo dispuesto en el Art. 75 del E.T. - Levantará acta del resultado que publicara en el tablón de anuncios - El original del acta será depositada en la oficina publica por el presidente en el plazo de tres días

Presidentes Vocales Secretarios



Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Núm. de preavís

.....

Col·legi: ☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ nic

Nom i cognoms

NIF

Núm.
d'ordre

Sexe

Antiguitat
(mesos)

Data de
naixement

Acceptació de candidatures:
signatura d'acceptació

Avala aquesta candidatura:

Signatura i segell del sindicat

Signatures del grup de treballadors¹

He rebut

Data: Hora:

C rrec:

Lloc i data



Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Núm. de preavís

Llista presentada pel sindicat, grup de treballadors o coalició

Col·legi: ☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ nic

Nom i cognoms

NIF

Núm.
d'ordre

Sexe

Antiguitat
(mesos)

Data de
naixement

Acceptació de candidatures:
signatura d'acceptació

Avala aquesta candidatura:

Signatura i segell del sindicat

Signatures del grup de treballadors¹

He rebut

Data: Hora:

C rrec:

Lloc i data



- ☐ Col·legi de tècnics i administratius
- ☐ Col·legi d'especialistes i personal no qualificat
- ☐ Col·legi únic

Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Núm. de preavís

En relació amb les eleccions per a l'elecció del comitè d'empresa de l'empresa o centre de treball, i d'acord amb l'article 74.3 de l'Estatut dels treballadors i l'article 4 del Reglament aprovat pel Reial decret 1441/2004, de 2 de setembre, aquesta mesa electoral ha arribat a l'acord de proclamar la candidatura següent:

Sindicat, grup de treballadors o coalició que la presenta

[illegible]

 Signatura del de la president a

Signatura del de la vocal

 Signatura del de la secretari ria

Lloc i data



- ☐ Col·legi de tècnics i administratius
- ☐ Col·legi d'especialistes i personal no qualificat
- ☐ Col·legi únic

Dades d'identificació del centre

Nom

NISS

Adreça

Població

Núm. de preavís

En relació amb les eleccions per a l'elecció del comitè d'empresa de l'empresa o centre de treball, i d'acord amb l'article 74.3 de l'Estatut dels treballadors i l'article 4 del Reglament aprovat pel Reial decret 1441/2004, de 2 de setembre, aquesta mesa electoral ha arribat a l'acord de proclamar la candidatura següent:

Sindicat, grup de treballadors o coalició que la presenta

[illegible]

 Signatura del de la president a

Signatura del de la vocal

 Signatura del de la secretari ria

Lloc i data



Model 3.6. Comitè d'empresa. Acta d'escrutini. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS
Adreça	
Codi postal	Núm. de preavis

Dades de l'escrutini

Col·legi electoral	Núm. de mesa electoral	Data de l'escrutini
☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ nic		

En data, a les hores, s'ha reunit la mesa electoral per fer l'escrutini als locals de la unitat electoral a Hi són presents els membres de la mesa, els interventors
(població)

i, com a representants de l'empresa,

Distribució de vots

Després de la votació, la mesa electoral ha recomptat públicament els vots. El president a ha llegit en veu alta les paperetes, amb el resultat següent:

Nombre de votants	Homes	Dones	
.....			
Distribució de vots			
Paperetes emplenades	Paperetes en blanc	Paperetes nul·les	Total de paperetes
.....			

Vots obtinguts a cada llista

Nom i sigles de la candidatura	Nombre de vots
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

Les dades anteriors s'acrediten en aquesta acta, que signen el president a de la mesa i el la vocal que la integra, i els interventors i el la representant de l'empresa, la qual cosa, certifico com a secretari/a.

Signatura del de la president a	Signatura del de la vocal	Signatura del de la secretari/a	Signatura dels interventors ¹	Signatura del de la representant de l'empresa ¹
.....				
Nom i cognoms	Nom i cognoms	Nom i cognoms	Nom i cognoms	Nom i cognoms
.....				
NIF	NIF	NIF	NIF	NIF
.....				

1. Indiqueu-lo, si escau.



**Anexo del modelo 3.6. Comité de empresa. Acta de escrutinio (continuación).
Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa**

Colegio Núm. de mesa electoral
☐ Técnicos y administrativos ☐ Especialistas y personal no calificado ☐ Único

Datos de identificación del centro

Nombre NISS

Dirección

Población Código postal Provincia

Lista presentada por

Candidatos a miembros del comité de empresa

	Nombre y apellidos	NIF	Sexo	Antigüedad (meses)	Fecha de nacimiento
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					

Firma del/de la presidente/ta Firma del/de la secretario/ria Firma del/de la vocal

Lugar y fecha



Model 3.6. Comitè d'empresa. Acta d'escrutini. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS
Adreça	
Codi postal	Núm. de preavis

Dades de l'escrutini

Col·legi electoral	Núm. de mesa electoral	Data de l'escrutini
☐ Tècnics i administratius ☐ Especialistes i personal no qualificat ☐ Altres		

En data, a les hores, s'ha reunit la mesa electoral per fer l'escrutini als locals de la unitat electoral a Hi són presents els membres de la mesa, els interventors
(població)

i, com a representants de l'empresa,

Distribució de vots

Després de la votació, la mesa electoral ha recomptat públicament els vots. El president a ha llegit en veu alta les paperetes, amb el resultat següent:

Nombre de votants	Homes	Dones	
.....			
Distribució de vots			
Paperetes emplenades	Paperetes en blanc	Paperetes nul·les	Total de paperetes
.....			

Vots obtinguts a cada llista

Nom i sigles de la candidatura	Nombre de vots
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

Les dades anteriors s'acrediten en aquesta acta, que signen el president a de la mesa i el la vocal que la integra, i els interventors i el la representant de l'empresa, la qual cosa, certifico com a secretari a.

Signatura del de la president a	Signatura del de la vocal	Signatura del de la secretari a	Signatura dels interventors oros ¹	Signatura del de la representant de l'empresa ¹
.....				
Nom i cognoms	Nom i cognoms	Nom i cognoms	Nom i cognoms	Nom i cognoms
.....				
NIF	NIF	NIF	NIF	NIF
.....				

1. Indiqueu-lo, si escau.



**Anexo del modelo 3.6. Comité de empresa. Acta de escrutinio (continuación).
Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa**

Colegio Núm. de mesa electoral
☐ Técnicos y administrativos ☐ Especialistas y personal no calificado ☐ Único

Datos de identificación del centro

Nombre NISS

Dirección

Población Código postal Provincia

Lista presentada por

Candidatos a miembros del comité de empresa

	Nombre y apellidos	NIF	Sexo	Antigüedad (meses)	Fecha de nacimiento
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					

Firma del/de la presidente/ta Firma del/de la secretario/ria Firma del/de la vocal

Lugar y fecha



Model 3.7. Comitè d'empresa. Dades generals de la votació. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS
Adreça	
Població	Núm. de preavis

Dades generals de la votació

Elecció	Electors			Nre. de repr.	otants			ots			epr. elegits
	homes	dones	total		homes	dones	total	v lids			
Típus								paperetes emplenades	paperetes en blanc	nuls	
Col legi 1 Tècnics administratius											
Col legi 2 especialistes i personal no qualificat											
Col legi 3 o col legi únic (si escau)											
Totals											

Candidatures presentades. Atribució de llocs i vots obtinguts

Candidatures ¹	Comitè d'Empresa								
	Col legi 1 Tècnics i administratius			Col legi 2 Especialistes i personal no qualificat			Col legi 3 o col legi únic (si escau)		
	presentats	elegits	vots	presentats	elegits	vots	presentats	elegits	vots
1									
2									
3									
4									
6									
7									
10									

Incidències

☐ Sí ☐ No

Signatura dels de les
presidents entes

Signatura dels de les
vocals

Signatura dels de les
secretaris ries

Signatura dels de les
interventors ores²

Signatura dels de les
representants de
l'empresa²

Lloc i data

- Consigneu-hi, en sigles, totes les candidatures presentades encara que no hagin obtingut representants.
- Signeu-hi, si escau.



Model 3.8. Comitè d'empresa. Acta global d'escrutini. Representants escollits. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS
Adreça	
Població	Núm. de preavis

Nom	1r cognom	2n cognom	NIF	Col legi	Sindicat, grup de treballadors o coalició
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					
27.					
28.					
29.					
30.					
Signatura dels de les presidents entes	Signatura dels de les secretaris ries	Signatura dels de les vocals	Signatura dels de les interventors ores ¹	Signatura dels de les representants de l'empresa ¹	

Lloc i data

1. Signeu-hi, si escau.



Datos de identificación del centro

NISS

Provincia

....., con NIF,
 en calidad de, comparece ante la mesa
 electoral y manifiesta lo siguiente:

Lugar y fecha

Model 3.9. Comitè d'empresa. Certificat de la mesa electoral sobre el resultat de les eleccions. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Dades d'identificació del centre

Nom	NISS
Adreça	
Població	Núm. de preavis

....., amb el NIF

president/a de la mesa electoral del centre de treball de referència,

CERTIFICO:¹

☐ Que, en data d..... de, s'han fet eleccions ☐ totals ☐ parcials per a representants dels treballadors a l'empresa, en què s'ha elegit un nombre total d..... representants, que es distribueixen de la manera següent:

Nom de la candidatura i sigles	Nre. de representants
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

☐ Que, en data d..... de, no s'han pogut fer eleccions ☐ totals ☐ parcials per a representants dels treballadors a l'empresa per manca de candidats.

I, perquè així consti, signo aquest certificat.

Signatura del/de la president/a de la mesa electoral

Lloc i data

1. Marqueu l'opció que correspongui.



Model 3.10. Comitè d'empresa. Diligència de delegació per presentar documentació electoral. Eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa

Núm. de preavis

Empresa

Centre de treball

Adreça

Diligència de delegació

....., amb NIF,
com a president/a de la mesa electoral,
delego la meua representació al/a la vocal,
amb NIF, a l'efecte de presentar la documentació electoral corresponent a l'oficina pública
d'eleccions dependent de l'autoritat laboral.

Signatura del/de la president/a

Signatura de qui presenta la documentació

Lloc i data





tres mesos posteriors a la data de publicació d'aquesta Ordre.

Disposició derogatòria

Es deroga l'Ordre de 16 de setembre de 1998, per la qual s'aproven els models d'impressos dels processos electorals als òrgans de representació dels treballadors a l'empresa i als òrgans de representació del personal a les administracions públiques.

Disposició final

Aquesta Ordre produirà efectes el mateix dia de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 30 de gener de 2006

Josep Maria Rañé i Blasco

Conseller de Treball i Indústria

Annex 1

Eleccions per a representants a treballadors a l'empresa (Vegeu annex al document PDF)

Annex 2

Eleccions per als òrgans de representació del personal a les administracions públiques (Vegeu annex al document PDF)

(06.037.121)



DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

Ordre:

Article 1

S'aproven els models d'impressos, publicats als annexos 1 i 2 d'aquesta Ordre, que s'hauran d'utilitzar en els processos electorals als òrgans de representació de les treballadores i treballadors a les empreses i als òrgans de representació del personal a les administracions públiques que es realitzin en l'àmbit territorial de Catalunya.

Article 2

La denegació del registre d'una acta per l'Oficina Pública prevista a l'article 26.1.d) del Reglament d'eleccions als òrgans de representació dels treballadors a l'empresa, i tenint en compte l'article 27.4 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 18/1994, de 30 de juny, i l'article 1.5 del Reglament d'eleccions als òrgans de representació del personal als serveis de l'Administració general de l'Estat, aprovat pel Reial Decret 1846/1994, de 9 de setembre, es produirà per l'omissió d'alguna de les dades que impedeixin el còmput electoral en els models d'impressos següents:

a) A les eleccions a representants de les treballadores i treballadors en l'empresa on s'hagin d'escollir delegades i delegats de personal, els models 2.1, 2.3, 2.5, 2.6, 2.7, annex al 2.7 i 2.9, de l'annex 1.

b) A les eleccions a representants de les treballadores i treballadors en l'empresa on s'hagi d'escollir comitè d'empresa, els models 3.1, 3.3, 3.5, 3.6, annex al 3.6, 3.7, 3.8, annex al 3.8 i 3.10, de l'annex 1.

c) A les eleccions als òrgans de representació del personal a les administracions públiques on s'hagin d'escollir delegats de personal, els models 5.1, 5.3, 5.5, 5.6, 5.7, annex al 5.7 i 5.9 de l'annex 2.

d) A les eleccions als òrgans de representació del personal a les administracions públiques on s'hagin d'escollir juntes de personal, els models 6.1, 6.3, 6.5, 6.6, annex al 6.6, 6.7, 6.8, annex al 6.8 i 6.10, de l'annex 2.

Disposició transitòria

Els impressos aprovats per l'Ordre de 16 de setembre de 1998, per la qual s'aproven els models d'impressos dels processos electorals als òrgans de representació dels treballadors a l'empresa i als òrgans de representació del personal a les administracions públiques, només seran vàlids durant els

Ordre TRI/42/2006, de 30 de gener, per la qual s'aproven els models d'impressos dels processos electorals als òrgans de representació de les treballadores i treballadors a l'empresa i als òrgans de representació del personal de les administracions públiques. (Pàg. 9457)

Ordre

Atès que, d'acord amb l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, correspon a la Generalitat de Catalunya l'execució de la legislació de l'Estat en matèria de treball;

Atès que la disposició addicional 2 del Reglament d'eleccions als òrgans de representació dels treballadors a l'empresa, aprovat pel Reial decret 1844/1994, de 9 de setembre, estableix que correspon a les comunitats autònomes que hagin rebut els traspassos corresponents l'elaboració dels seus propis models;

Atès que, mitjançant l'Ordre de 16 de setembre de 1998, per la qual s'aproven els models d'impressos dels processos electorals als òrgans de representació dels treballadors a l'empresa i als òrgans de representació de personal a les administracions públiques, publicada al DOGC núm. 2756, es van aprovar els models d'impressos per efectuar les eleccions sindicals als òrgans de representació a l'empresa i als òrgans de representació del personal a les administracions públiques;

Atès que l'experiència en la utilització dels models d'impressos esmentats per aquest tipus de processos electorals, la necessitat d'adaptar-los a les noves tecnologies, i els suggeriments formulats en la Comissió de seguiment de les eleccions sindicals, aconsellen modificar-los;

Atès que gran part dels mandats representatius als òrgans de representació a l'empresa i als òrgans de representació del personal a les administracions públiques es renovaran a partir de setembre de 2006;

Vista la disposició final 2 del Decret 93/1995, de 7 de març, de creació de l'Oficina Pública d'Eleccions als òrgans de representació dels treballadors,

Observacions

- 1. Los modelos irán en formato A.4.
- 2. Los modelos 5.2, 7.3 y anexo al 7.3 tendrán las siguientes características:
 - a. Formato A.3.
 - b. Las casillas sombreadas o subrayadas indican que van en recuadro rojo.
 - c. Irán en papel autocopiativo, como mínimo, en cuatro ejemplares que tendrán los siguientes colores: blanco, para el cómputo del acta; rojo-social, para el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; blanco, para la/s mesa/s electoral/es, y amarillo, para la empresa.

Anexo

- 1. Comunicación de los promotores para la celebración de elecciones.
- 2.1. Censo de trabajadores fijos o con contrato superior a un año.
- 2.2. Censo de trabajadores eventuales o con contrato inferior a un año.
- 3. Acta de constitución de la mesa electoral.
- 4. Acta de escrutinio de mesa electoral número..... del colegio.....
- 5.1. Acta de escrutinio de delegados de personal.
- 5.2. Acta de escrutinio de delegados de personal (conclusión).
- 6.1. Acta de escrutinio de miembros de Comités de Empresa.
- 6.2. Acta de escrutinio de miembros de Comités de Empresa (continuación)
- 6.3. Acta de escrutinio de miembros de Comités de Empresa (conclusión).
- 7.1. Acta global de escrutinio de miembros de Comités de Empresa.
- 7.2. Acta global de escrutinio de miembros de Comités de Empresa (continuación).
- 7.3. Acta global de escrutinio de miembros de Comités de Empresa (conclusión). 7/3 (anexo). Representantes elegidos en Comités de Empresa.
- 8. Presentación de candidaturas.
- 9. Certificación del Presidente de la mesa electoral en el que consta fecha de la votación y resultados.

recho, que podrán incluir la personación en el centro de trabajo y la solicitud de la colaboración necesaria del empresario y las Administraciones Públicas.

Artículo 42. Laudo arbitral.

1. Dentro del plazo de los tres días hábiles siguientes a la comparecencia, el árbitro dictará el correspondiente laudo, que resolverá la materia o materias sometidas a arbitraje.
2. El laudo arbitral será escrito y razonado y resolverá en Derecho sobre la impugnación del proceso electoral y, en su caso, sobre el registro del acta.
3. El laudo emitido se notificará a los interesados y a la oficina pública competente.

Si se hubiera impugnado la votación, la oficina pública procederá al registro del acta o a su denegación, según el contenido del laudo.

4. El laudo arbitral podrá impugnarse ante la jurisdicción social a través de la modalidad procesal correspondiente.

Disposición Adicional Primera. Legitimación para ser elector en las sociedades cooperativas.

En las sociedades cooperativas, sólo los trabajadores asalariados en los que no concurre la calidad de socio cooperativista están legitimados para ser electores y/o elegibles en los procesos electorales para la designación de los órganos de representación de los trabajadores en la empresa.

Disposición Adicional Segunda. Utilización de los modelos reglamentarios.

1. Los modelos a que se refiere este Reglamento y que se contienen en el anexo son de obligada utilización en el territorio de las Comunidades Autónomas que no hayan recibido traspasos en la materia.
2. Corresponde a las Comunidades Autónomas que hayan recibido los correspondientes traspasos, la elaboración de sus propios modelos, que deberán recoger, al menos, la información contenida en los que figuran como anexo al presente Reglamento.

2. Las Administraciones Públicas competentes facilitarán los modelos para su cumplimentación.

Sección III. Procedimiento arbitral.

Artículo 36. Iniciación del procedimiento.

El procedimiento arbitral se iniciará mediante escrito dirigido a la oficina pública competente por el ámbito territorial del proceso electoral impugnado, por quien cuente con interés legítimo en el mismo, en los términos que se concretan en el artículo 29 del presente Reglamento.

El escrito, que podrá ser normalizado mediante modelo aprobado por la autoridad laboral, se dirigirá también a quien promovió las elecciones y en su caso a quienes hayan presentado candidatos a las elecciones objeto de impugnación.

Artículo 37. Contenido del escrito de reclamación.

El escrito impugnatorio de un proceso electoral deberá contener como mínimo los siguientes datos:

a. Oficina pública competente a la que se presenta la impugnación electoral.

El error en la determinación de la oficina pública competente no obstará para la tramitación del escrito impugnatorio.

b. Nombre y apellidos del promotor de la reclamación, documento nacional de identidad, así como acreditación de su representación cuando actúe en nombre de persona jurídica.

c. Domicilio, a efectos de citaciones, emplazamientos o notificaciones.

d. Partes afectadas por la impugnación del proceso electoral en relación con el artículo 36 del presente Reglamento, concretando su denominación y domicilio.

e. Hechos motivadores de la reclamación, en relación con los previstos en el artículo 29.2.

f. Acreditación de haberse efectuado la reclamación previa ante la mesa electoral, cuando se trate de impugnación de actos llevados a cabo por la misma, dentro del plazo previsto en el artículo 30.1.

g. Solicitud de acogerse al procedimiento arbitral previsto en el artículo 76 del Estatuto de los Trabajadores y del presente Reglamento que lo desarrolla.

h. Lugar, fecha y firma del promotor de la reclamación.

Artículo 38. Plazos de presentación del escrito impugnatorio.

1. El escrito de impugnación de un proceso electoral deberá presentarse en la oficina pública competente, en un plazo de tres días hábiles, contados desde el día siguiente a aquel en que se hubiesen producido los hechos o resuelto la reclamación por la mesa.

2. En el caso de impugnaciones promovidas por los sindicatos que no hubieran presentado candidatos en el centro de trabajo en el que se hubiese celebrado la elección, los tres días se computarán desde el día en que se conozca el hecho impugnabile.

3. Si se impugnasen actos del día de la votación o posteriores al mismo, el plazo será de diez días hábiles, contados a partir de la entrada de las actas en la oficina pública competente.

Artículo 39. Supuestos de litispendencia e interrupción de los plazos de prescripción.

Hasta que no finalice el procedimiento arbitral y, en su caso, la posterior impugnación judicial, quedará paralizada la tramitación de un nuevo procedimiento arbitral.

El planteamiento del arbitraje interrumpirá los plazos de prescripción.

Artículo 40. Tramitación del escrito impugnatorio.

Recibido el escrito impugnatorio por la oficina pública dará traslado al árbitro del escrito en el día hábil posterior a su recepción, así como de una copia del expediente electoral administrativo. Si se hubiera presentado un acta electoral para registro, se suspenderá su tramitación.

Artículo 41. Actuación arbitral.

1. A las veinticuatro horas siguientes, el árbitro convocará a las partes interesadas de comparecencia ante él, lo que habrá de tener lugar en los tres días hábiles siguientes.

Si las partes, antes de comparecer ante el árbitro designado de conformidad a lo establecido en el artículo 76.3 del Estatuto de los Trabajadores, se pusieran de acuerdo y designaren uno distinto, lo notificarán a la oficina pública para que de traslado a este árbitro del expediente administrativo electoral, continuando con el mismo el resto del procedimiento.

2. El árbitro, de oficio o a instancia de parte, practicará las pruebas procedentes o conformes a de-

2. Los árbitros serán designados, con arreglo a los principios de neutralidad y profesionalidad, entre licenciados en Derecho, graduados sociales, así como titulados equivalentes, por acuerdo unánime de los sindicatos más representativos, a nivel estatal o de Comunidad Autónoma, según proceda, y de los que ostenten el 10 % o más de delegados y miembros de Comité de Empresa en el ámbito provincial, funcional o de empresa correspondiente.
3. Si no existiera acuerdo unánime entre los sindicatos legitimados para la designación de los árbitros, la autoridad laboral competente, atendiendo a los principios de imparcialidad y profesionalidad de los árbitros y posibilidad de ser recusados, ofrecerá en cada una de las diferentes demarcaciones geográficas una lista que contendrá el triple número de árbitros de los previstos en cada una de ellas según el artículo siguiente, para que las organizaciones sindicales ennumeradas en el número anterior manifiesten sus preferencias por un número igual al de puestos a cubrir, siendo designados árbitros los que hayan sido propuestos por un mayor número de sindicatos. En el caso de que los árbitros hubieran sido propuestos por el mismo número de sindicatos, la autoridad laboral los designará en proporción al número de representantes de trabajadores con que cuente cada sindicato.
- Artículo 32.** Número de árbitros por ámbitos geográficos.
- A efectos de un adecuado funcionamiento del procedimiento arbitral, los árbitros elegidos serán dos, como mínimo, en las provincias que cuenten con una población activa de hasta 200.000 trabajadores; en los que tengan más de 200.000 y menos de 600.000, y cinco, en las que rebasen 600.000 trabajadores de población activa.
- Artículo 33.** Mandato de los árbitros.
1. La duración del mandato de los árbitros será de cinco años, siendo susceptible de renovación.
- Tal renovación se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 de este Reglamento.
2. El mandato de los árbitros se extinguirá por cumplimiento del tiempo para el que fueron nombrados, por fallecimiento, por fijar su residencia fuera del ámbito territorial para el que fueron nombrados y por revocación, siempre que, en este último caso, exista acuerdo unánime de los sindicatos legitimados para su designación.
- Artículo 34.** Dotación de medios.
- La Administración laboral competente facilitará la utilización de sus medios personales y materiales por los árbitros, en la medida necesaria para que éstos desarrollen sus funciones.
- Artículo 35.** Abstenciones y recusaciones de los árbitros.
1. Los árbitros deberán abstenerse y, en su defecto, ser recusados, de acuerdo con el artículo 76.4 del Estatuto de los Trabajadores por las siguientes causas:
- a. Tener interés personal en el asunto de que se trate.
- b. Ser administrador de sociedad o entidad interesada o tener cuestión litigiosa con alguna de las partes.
- c. Tener parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el arbitraje, así como como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
- d. Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
- e. Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto o haberle prestado en los dos últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.
2. El árbitro en quien concurra alguna de las causas expresadas en el apartado anterior se abstendrá del conocimiento del asunto sin esperar a que se le recuse. La abstención será motivada y se comunicará a la oficina pública de registro, a los efectos de que ésta proceda a la designación de otro árbitro de entre la lista correspondiente.
- Cuando alguna de las partes proceda a la recusación de un árbitro, éste decidirá motivadamente lo que estime procedente, y, si rechaza la recusación, la parte que la haya presentado podrá alegarla ante el Juzgado de lo Social si recurre contra el laudo.

legalmente establecido, todos los que tengan interés legítimo en un determinado proceso electoral, incluida la empresa cuando en ella concurra dicho interés.

2. Quiénes ostenten interés legítimo en una elección podrán impugnar la misma, así como las decisiones que adopte la mesa o cualquier actuación de la misma a lo largo del proceso electoral, en base a las siguientes causas que concreta el artículo 76.2 del Estatuto de los Trabajadores:

- a. Existencia de vicios graves que pudieran afectar a las garantías del proceso electoral y que alteren su resultado.
- b. Falta de capacidad o legitimidad de los candidatos elegidos.
- c. Discordancia entre el acta y el desarrollo del proceso electoral.
- d. Falta de correlación entre el número de trabajadores que figuran en el acta de elecciones y el número de representantes elegidos.

Artículo 30. Reclamación previa ante la mesa.

1. Se requiere para la impugnación de los actos de la mesa electoral haber efectuado previamente reclamación ante la misma, dentro del día laboral siguiente al acto que motiva la impugnación.

2. La reclamación previa deberá ser resuelta por la mesa electoral en el posterior día hábil, salvo en los casos previstos en el último párrafo del artículo 74.2 del Estatuto de los Trabajadores.

3. En el caso de que la mesa electoral no hubiera resuelto la reclamación dentro de los plazos establecidos en el número anterior, se entenderá que se trata de un acto presunto de carácter desestimatorio, a efectos de iniciar el procedimiento arbitral.

Sección II. Designación de árbitros en el procedimiento arbitral y condiciones de los mismos.

Artículo 31. Designación de los árbitros.

1. Serán designados los árbitros conforme se establece en el artículo 76.3 del Estatuto de los Trabajadores y en las normas de desarrollo del presente Reglamento, salvo en el caso de que las partes de un procedimiento arbitral se pusieran de acuerdo en la designación de un árbitro distinto.

miento de subsanación, por lo que, comprobada la falta por dicha oficina pública, esta procederá sin más trámites a la denegación del registro, comunicándolo al Presidente de la mesa electoral, a los sindicatos que hayan obtenido representación, al resto de candidaturas y a la empresa.

4. La resolución denegatoria del registro podrá ser impugnada ante el orden jurisdiccional social, a través de la modalidad procesal correspondiente.

Artículo 27. Relaciones entre Oficinas Públicas.

1. Las relaciones entre las oficinas públicas dependientes de la Administración General del Estado y las oficinas públicas u órganos correspondientes dependientes de Comunidades Autónomas que hayan recibido los correspondientes traslados de servicios en esta materia, se registrarán por el principio de cooperación y de acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. Las oficinas públicas u órganos correspondientes de las Comunidades Autónomas deberán remitir, al menos mensualmente, a la oficina pública estatal, copia o relación de las actas de procesos electorales en los términos contemplados en el párrafo c) del artículo 22.1, a los efectos de expedición de las certificaciones acreditativas de la capacidad representativa en el ámbito estatal previsto en el artículo 75.7 del Estatuto de los Trabajadores.

Capítulo III. De las reclamaciones en materia electoral.

Sección I. Reclamaciones de elecciones de los representantes de los trabajadores en las empresas.

Artículo 28. Impugnaciones electorales.

Las impugnaciones en materia electoral, de delegados de personal y miembros de Comités de Empresa, se tramitarán conforme al procedimiento arbitral previsto en el artículo 76 del Estatuto de los Trabajadores, con las normas de desarrollo reglamentario que concreta el presente Reglamento.

Las reclamaciones por denegación del registro de actas electorales se plantearán directamente ante la jurisdicción del orden social.

Artículo 29. Legitimación y causas de impugnación.

1. Están legitimados para interponer reclamaciones en materia electoral, por el procedimiento arbitral

Artículo 26. Registro de las actas electorales.

- 1.** La oficina pública, transcurridos los diez días hábiles desde su publicación en el tablón de anuncios, procederá o no al registro de las actas electorales.
- La denegación del registro de un acta por la oficina pública sólo podrá hacerse cuando concurra algunas de las siguientes circunstancias:
- a.** Actas que no vayan extendidas en los modelos oficiales.
 - b.** Falta de comunicación de la promoción electoral a la oficina pública.
 - c.** Falta de firma del Presidente de la mesa electoral.
 - d.** Actas en las que se omitan alguno de los datos de los modelos oficiales, que impida el cómputo electoral. En el caso de Comunidad Autónoma que no hayan recibido el correspondiente traspaso de servicios, se entenderá que impiden el cómputo electoral la omisión de alguno de los datos de los modelos 3, 4, 5, 6 y 7 del anexo a este Reglamento.

- h.** Reclamar a la mesa electoral la presentación del acta correspondiente a una elección celebrada, a instancia de los representantes sindicales acreditados ante la oficina pública, y previa exhibición del certificado de la mesa que pruebe que se han celebrado elecciones sindicales, cuando hayan transcurrido los plazos previstos en este Reglamento y no se haya efectuado el depósito del acta.

- i.** Proceder a la publicación de una copia del acta de escrutinio en los tableros de anuncios en el inmediato día hábil a su presentación.
- j.** Entregar copia del acta de escrutinio a los sindicatos que así se lo soliciten.

- k.** Dar traslado a la empresa de la presentación del acta de escrutinio correspondiente al proceso electoral que ha tenido lugar en aquella, con indicación de la fecha en que finaliza el plazo para impugnarla.

- l.** Mantener el depósito de las papeletas de votos nulos o impugnados hasta cumplirse los plazos de impugnación.

- ll.** Registrar o denegar el registro de las actas electorales en los términos legalmente previstos.

- m.** Expedir copias auténticas de las actas electorales.

- n.** Recibir el escrito en el que se solicita la iniciación del procedimiento arbitral.

- ñ.** Dar traslado del escrito de iniciación del procedimiento arbitral a los árbitros por turno correlativo, así como de una copia del expediente electoral administrativo en el día hábil posterior a su recepción.

- o.** Recibir la notificación del laudo arbitral.

- p.** Cualesquiera otras que se le atribuyan mediante norma de rango legal o reglamentario.

Entre tanto se efectúa la subsanación requerida y se procede, en su caso, al posterior registro del acta, los representantes elegidos conservarán a todos los efectos las garantías previstas en la Ley.

- 2.** Excepto en el supuesto contemplado en el párrafo b) del apartado anterior, la oficina pública requerirá, dentro del siguiente día hábil, al Presidente de la mesa electoral para que en el plazo de diez días hábiles proceda a la subsanación correspondiente. Dicho requerimiento será comunicado a los sindicatos que hayan obtenido representado a los sindicatos que hayan obtenido representación y al resto de candidaturas.

- e.** Actas ilegibles que impidan el cómputo electoral.

- d.** Actas en las que se omitan alguno de los datos de los modelos oficiales, que impida el cómputo electoral. En el caso de Comunidad Autónoma que no hayan recibido el correspondiente traspaso de servicios, se entenderá que impiden el cómputo electoral la omisión de alguno de los datos de los modelos 3, 4, 5, 6 y 7 del anexo a este Reglamento.

- a.** Actas que no vayan extendidas en los modelos oficiales.
- b.** Falta de comunicación de la promoción electoral a la oficina pública.
- c.** Falta de firma del Presidente de la mesa electoral.
- d.** Actas en las que se omitan alguno de los datos de los modelos oficiales, que impida el cómputo electoral. En el caso de Comunidad Autónoma que no hayan recibido el correspondiente traspaso de servicios, se entenderá que impiden el cómputo electoral la omisión de alguno de los datos de los modelos 3, 4, 5, 6 y 7 del anexo a este Reglamento.

- 1.** La oficina pública, transcurridos los diez días hábiles desde su publicación en el tablón de anuncios, procederá o no al registro de las actas electorales.
- La denegación del registro de un acta por la oficina pública sólo podrá hacerse cuando concurra algunas de las siguientes circunstancias:

Una vez efectuada la subsanación, esta oficina pública procederá al registro del acta electoral correspondiente. Transcurrido dicho plazo sin que se haya efectuado la subsanación, o no realizada ésta en forma, la oficina pública procederá, en el plazo de diez días hábiles, a denegar el registro, comunicándolo a los sindicatos que hayan obtenido representación, al resto de candidaturas y al Presidente de la mesa.

- 3.** En el caso de que la denegación del registro se deba a la falta de comunicación de la promoción electoral a la oficina pública no cabrá requerir.

2. Tales oficinas públicas provinciales quedarán adscritas orgánicamente a las Direcciones Provinciales de Trabajo, Seguridad Social y Asuntos Sociales.

Artículo 24. Oficinas públicas de las Comunidades Autónomas.

Corresponderá a las Comunidades Autónomas que hayan recibido los correspondientes traspasos de servicios la organización en su respectivo ámbito territorial de las oficinas públicas u órganos correspondientes que asuman sus funciones.

Artículo 25. Funciones de las oficinas públicas.

Son funciones de las oficinas públicas previstas en los artículos 23 y 24, en sus correspondientes ámbitos de actuación, las reguladas en el artículo 75.7 del Estatuto de los Trabajadores y las siguientes:

a. Recibir la comunicación de los promotores de su propósito de celebrar elecciones en la empresa.

b. Recibir la comunicación de los acuerdos para la celebración de elecciones de manera generalizada en uno o varios ámbitos funcionales o territoriales para su depósito y publicidad.

c. Exponer públicamente los preavisos presentados y los calendarios electorales, dentro del siguiente día hábil a su comunicación.

d. Facilitar copia de los preavisos presentados a los sindicatos que así lo soliciten a través de las personas acreditadas por los mismos para recoger documentación electoral. La entrega se hará dentro de los dos días hábiles siguientes a la presentación de la solicitud.

e. Recibir la comunicación de las sustituciones, revocaciones, dimisiones y extinciones de mandato, dando la debida publicidad a las mismas.

La comunicación se efectuará en el plazo de diez días hábiles siguientes a la fecha en que se produzca por los Delegados de Personal que permanezcan en el desempeño de su cargo o por el Comité de Empresa, debiéndose adaptar la comunicación al modelo número 7 del anexo a este Reglamento.

f. Recibir la comunicación del representante legal de la empresa o, en su defecto, de los representantes legales de los trabajadores o los Delegados sindicales, si los hubiera, cuando se produzca la desaparición de cualquier centro de trabajo en que se hubieran celebrado elecciones a los órganos de representación de los trabajadores en

pendientes traspasos de servicios, la oficina estatal recibirá la comunicación de aquellos acuerdos cuyo ámbito exceda del correspondiente a la Comunidad Autónoma.

b. Recibir, al menos mensualmente, de las oficinas públicas provinciales, copias o relación de las actas electorales registradas en dichas oficinas, así como copia auténtica o relación de las actas o comunicaciones de las sustituciones, revocaciones y extinciones de mandatos y de las desapariciones de los centros de trabajo en los términos previstos en el párrafo f) del artículo 25 de este Reglamento.

c. Recibir mensualmente de las Comunidades Autónomas, cuando hayan recibido los correspondientes traspasos de servicios, bien copia de las actas electorales que se hayan registrado, así como copia de las actas o comunicaciones de las sustituciones, revocaciones y extinciones de mandatos y de las desapariciones de los centros de trabajo en los términos previstos en el párrafo f) del artículo 25 de este Reglamento, bien una relación de las actas en la que conste, como mínimo, el número del acta, nombre de la empresa o centro de trabajo, domicilio, número de trabajadores, número de votos obtenidos por cada sindicato, coalición o grupo de trabajadores, así como número de representantes obtenidos por los mismos, con el código del sindicato, Convenio Colectivo aplicable y su código y los tres primeros dígitos de la clasificación nacional de actividades económicas.

d. Expedir certificación acreditativa de la capacidad representativa de las organizaciones sindicales, cuando el ámbito afectado supere el de una Comunidad Autónoma, agregando la información sobre resultados electorales registrados en los correspondientes ámbitos territoriales, remitida por las oficinas competentes conforme al procedimiento previsto en los anteriores apartados.

2. La oficina pública estatal queda adscrita orgánicamente a la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Artículo 23. Oficinas públicas provinciales.

1. Existirá una oficina pública en cada provincia de las Comunidades Autónomas, uniprovinciales o pluriprovinciales, que no hayan recibido los correspondientes traspasos de servicios.

Asimismo, existirá una oficina pública en Ceuta y otra en Melilla.

Artículo 19. Elecciones para Delegados de Personal en la flota pesquera.

1. Las elecciones para Delegados de Personal de los trabajadores, que presten servicios en los buques pesqueros de una misma empresa, se celebrarán en el puerto base, o en el puerto en que los buques operen de forma habitual.

Los trabajadores que presten sus servicios en actividades auxiliares de los barcos en puerto, cuando por su escaso número no puedan elegir representación propia, participarán en el proceso electoral conjuntamente con los que presten servicios en los buques pesqueros.

2. La mesa electoral de cada empresa estará constituida por un Presidente, que será el trabajador de más antigüedad, y dos Vocales, que serán los electores de mayor y menor edad, actuando este último como Secretario. Serán suplentes de los anteriores aquellos que sigan a los titulares de la mesa en el orden indicado de antigüedad o edad, respectivamente.

3. El período de votación durará treinta días naturales, y la mesa electoral se reunirá cuantas veces sea necesario para controlar las votaciones que se vayan produciendo en este período. A tal efecto, la mesa señalará unos calendarios para la votación de los trabajadores de los diversos buques, con criterios de flexibilidad, teniendo en cuenta las dificultades que se producen de entrada a puerto, por las inclemencias del tiempo, sin que en ningún caso transcurra un plazo superior a siete días después de la arribada. De cada votación, la mesa electoral levantará un acta parcial de escrutinio. Al finalizar la votación del último de los barcos de la flota, la mesa electoral levantará acta global de escrutinio, de acuerdo con los resultados recogidos en las actas parciales.

Artículo 20. Comité de Flota Pesquera en media altura y bajura.

1. El Comité de Flota Pesquera es el órgano representativo del conjunto de los trabajadores que presten servicios en los buques pesqueros de una misma empresa, siempre que entre todos los buques cuenten con 50 o más trabajadores, aplicándose las reglas previstas en el artículo 15 respecto de los buques de más de 50 trabajado-

Aquellos trabajadores que presten servicios auxiliares en puerto a los buques de una misma empresa pesquera, y que por su escaso número no puedan elegir representación propia, participarán en el proceso electoral junto con los que presten sus servicios a bordo.

La elección del Comité de Flota se registrará por el procedimiento establecido para los Comités de Empresa en el Título II del Estatuto de los Trabajadores, con las peculiaridades previstas en este Reglamento.

2. El número de miembros del Comité de Flota se determinará de acuerdo con la escala establecida en el artículo 66.1 del Estatuto de los Trabajadores.

3. En los locales de cada empresa se constituirá una sola mesa electoral con dos urnas, una para el colegio de técnicos y administrativos y otra para el de especialistas y no cualificados, formada por un Presidente, que será el trabajador de más antigüedad, y dos Vocales, que serán los electores de mayor y menor edad, actuando este último como Secretario. Serán suplentes de los anteriores aquellos que sigan a los titulares de la mesa en el orden indicado de antigüedad y edad, respectivamente.

La mesa electoral podrá tener carácter itinerante si así lo deciden los miembros de la misma o lo solicitan los promotores de las elecciones, rigiéndose a tal efecto por lo dispuesto en el artículo 7 de este Reglamento.

4. El período de votación durará treinta días naturales y se registrará por los mismos criterios establecidos en el apartado 3 del artículo anterior.

Capítulo II. De la oficina pública de registro, depósito y publicidad, dependiente de la autoridad laboral.

Artículo 21. Régimen jurídico.

1. La oficina pública de registro, depósito y publicidad dependiente de la autoridad laboral se ajustará a lo dispuesto en las leyes y en el presente Reglamento.

2. Será competente aquella oficina pública cuyo ámbito territorial coincida con el del proceso electoral correspondiente a las funciones a ejercer.

Artículo 22. Oficina pública estatal.

1. A la oficina pública estatal la corresponderán las funciones siguientes:

a. Recibir la comunicación de los acuerdos para la celebración de elecciones de manera generalizada en uno o varios ámbitos funcionales o territoriales para su depósito y publicidad, en el caso de que dichos acuerdos superen el ámbito provincial. En aquellas Comunidades Autónomas que hayan recibido los corres-

2. En cuanto al censo de electores y elegibles se estará a lo dispuesto en el artículo 71.1 del Estatuto de los Trabajadores.

3. En el domicilio social de la empresa se constituirá una sola mesa central del proceso electoral, con dos urnas, una para el colegio de técnicos y administrativos y otra para el de especialistas y no cualificados, formada por un Presidente, que será el trabajador de más antigüedad, y dos Vocales, que serán los electores de mayor y menor edad en el mismo, actuando este último como Secretario. Los suplentes de la mesa central y de las mesas auxiliares se designarán con arreglo a lo dispuesto en el artículo 73.3 del Estatuto de los Trabajadores. En cada buque, y para los trabajadores embarcados, se constituirá una mesa auxiliar con dos urnas, una para técnicos y administrativos, y otra para especialistas y no cualificados, formada por un Presidente, que será el trabajador de más antigüedad en el buque, y dos Vocales, que serán los electores de mayor y menor edad en el mismo, actuando este último como Secretario. Los suplentes de la mesa central y de las mesas auxiliares se designarán con arreglo a lo dispuesto en el artículo 73.3 del Estatuto de los Trabajadores.

4. Las actas de escrutinio de las mesas Auxiliares de cada buque se remitirán por el medio más rápido posible a la mesa central, la cual efectuará el cómputo global y realizará la atribución de resultados en el Comité de Flota.

5. El Comité de Flota tendrá las mismas competencias que los Comités de Empresa regulados en los artículos 64 y siguientes del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 18. Clases de flota pesquera.

1. Dadas las peculiaridades de este sector, y a efectos electorales, se distinguen tres tipos de flota.

a. Flota de altura y gran altura: Formada principalmente por los buques congeladores, cuyo régimen electoral será el previsto para la marina mercante.

b. Flota de media altura: Que es aquella en la que se precisa una media de veintidós días de embarque.

c. Flota de bajura: Que es la que comprende los embarques de uno a siete días.

2. La flota de media altura y bajura se regirá en cuanto al procedimiento electoral por lo dispuesto en los artículos siguientes.

unidad electoral, conforme a lo previsto en el artículo 17 de este Reglamento.

Artículo 16. Elecciones para Delegados de Personal en la marina mercante.

1. Las elecciones para Delegados de Personal en empresas de 10 a 49 trabajadores se efectuarán conforme al procedimiento establecido en el Título II del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 62.1 de dicho Estatuto.

2. Se constituirá una mesa electoral central en el domicilio de la empresa, formada por un Presidente y dos Vocales, designándose éstos y los suplentes de conformidad con lo previsto en el artículo 73 del Estatuto de los Trabajadores.

Los miembros de esta mesa electoral deberán estar residiendo durante todo el periodo electoral en el municipio del domicilio social de la empresa.

3. Con la finalidad de facilitar la votación de los trabajadores embarcados, en cada buque, se constituirá una mesa auxiliar, formada con los mismos criterios que la mesa central. Las mesas auxiliares levantarán acta de escrutinio y remitirán ésta a la mesa central, junto con las papeletas impugnadas, por el medio más rápido posible.

La mesa central, una vez recibidas todas las actas de escrutinio de las mesas auxiliares, en el día hábil siguiente, levantará el acta global del escrutinio.

4. El requisito de la firma de los candidatos a que hace referencia el artículo 8.1 de este Reglamento, podrá ser sustituido por un telegrama o telex enviado por conducto del Capitán a todos los buques.

Artículo 17. Comité de Flota de la marina mercante.

1. El Comité de Flota es el órgano representativo del conjunto de los trabajadores que prestan servicios en los buques de una misma empresa, siempre que entre todos los buques cuenten con 50 o más trabajadores, salvo lo dispuesto en el artículo 15 respecto al Comité de Buque.

El número de miembros se determinará de acuerdo con la escala prevista en el artículo 66.1 del Estatuto de los Trabajadores, ateniéndose todo el proceso electoral a lo previsto en dicha Ley con las peculiaridades reguladas en este Reglamento.

Artículo 13. Adecuación de la representatividad en caso de aumento o disminución de la plantilla.

1. En el caso de que en un centro de trabajo se produzca un aumento de la plantilla por cualquier causa y cuando ello implique la adecuación del número de representantes de los trabajadores con arreglo a las escalas previstas en los artículos 62.1 y 66.1 del Estatuto de los Trabajadores, se podrá promover elección parcial para cubrir los puestos vacantes derivados de la nueva situación.

El mandato de los representantes elegidos finalizará al mismo tiempo que el de los otros ya existentes en el centro de trabajo.

2. En caso de disminución de plantilla se estará a lo

dispuesto en el último párrafo del artículo 67.1 del Estatuto de los Trabajadores, debiendo expresarse en la comunicación que habrá de dirigirse a la oficina pública la fecha de publicación en el Boletín Oficial que corresponda del Convenio Colectivo, o bien mediante la remisión del propio Convenio o, mediante su original o copia computada del acuerdo suscrito entre el empresario y los representantes de los trabajadores, debiéndose guardar la debida proporcionalidad por colegios electorales y por candidaturas y candidatos electos.

Artículo 14. Sustituciones, revocaciones, dimisiones y extinciones de mandato.

Las comunicaciones a que se refiere el artículo 67, apartado 5, del Estatuto de los Trabajadores, se efectuarán en el plazo de diez días hábiles siguientes a la fecha en que se produzcan por los Delegados de Personal o por el Comité de Empresa, debiendo adaptarse la comunicación al modelo número 5, hoja 2, o al número 7, hoja 3, según proceda, del anexo a este Reglamento.

Sección II. Sectores con procesos electorales especiales.

Artículo 15. Unidad de flota en la marina mercante.

Dadas las características de la actividad de trabajo en el mar y a los únicos efectos de elecciones para la constitución de los órganos de representación de los trabajadores en la empresa, se considerará la flota como la única unidad electoral, con independencia del número de buques y su registro de matrícula, salvo que la empresa contase con buques de 50 o más trabajadores, en cuyo caso, en estos últimos, se elegirá a su propio Comité de Buque, de acuerdo con el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, constituyéndose con el resto de los buques una sola

menos, el 5 % de los votos válidos de su colegio respectivo.

En caso de empate de votos o de empate de enteros o de restos para la atribución del último puesto a cubrir, resultará elegido el candidato de mayor antigüedad en la empresa.

2. Los resultados electorales se atribuirán del siguiente modo:

a. Al sindicato cuando haya presentado candidatos con la denominación legal o siglas.

b. Al grupo de trabajadores, cuando la presentación de candidaturas se ha hecho por estos de conformidad con el artículo 69.3 del Estatuto de los Trabajadores.

c. Al apartado de coaliciones electorales, cuando la presentación de candidatos se haya hecho por dos o más sindicatos distintos no federados ni confederados.

d. Al apartado de no consta, cuando persista la falta de precisión de quien sea el presentador de candidatos, o la participación de candidatos se haya hecho por siglas o denominación no reconocida en el Depósito de Estatutos de Organizaciones Profesionales, o bien individualmente, o en coalición con otras siglas reconocidas.

No obstante, las anomalías de aquellas actas que contengan defectos señalados en el párrafo (d) de este apartado, se comunicarán a la mesa electoral para su subsanación, la cual deberá efectuarlo en el plazo de diez días hábiles siguientes a su comunicación, ya que, en caso contrario, los resultados de tales actas se atribuirán a quienes correspondan, reflejándose en el apartado de no consta los relativos a las causantes de los defectos o anomalías advertidas.

3. El cambio de afiliación del representante de los trabajadores, producido durante la vigencia del mandato, no implicará la modificación de la atribución de resultados.

4. Cuando en un sindicato se produzca la integración o fusión de otro u otros sindicatos, con extinción de la personalidad jurídica de éstos, subrogándose aquel en todos los derechos y obligaciones de los integrados, los resultados electorales de los que se integran serán atribuidos al que acepta la integración.

La comunicació també podrà ser efectuada en nombre del elector por persona debidamente autorizada, acreditando ésta su identidad y representación bastante.

3. Comprobado por la mesa que el comunicante se encuentra incluido en la lista de electores, procederá a anotar en ella la petición y se le remitirán las papeletas electorales y el sobre en el que debe ser introducida la del voto.

4. El elector introducirá la papeleta que elija en el sobre remitido, que cerrará, y éste, a su vez, juntamente con la fotocopia del documento nacional de identidad, en otro de mayores dimensiones que remitirá a la mesa electoral por correo certificado.

Recibido el sobre certificado, se custodiará por el Secretario de la mesa hasta la votación, quien, al término de ésta y antes de comenzar el escrutinio, lo entregará al Presidente que procederá a su apertura, e identificado el elector con el documento nacional de identidad, introducirá la papeleta en la urna electoral y declarará expresamente haberse votado.

5. Si la correspondencia electoral fuese recibida con posterioridad a la terminación de la votación, no se computará el voto ni se tendrá como votante al elector, procediéndose a la incineración del sobre sin abrir, dejando constancia de tal hecho.

6. No obstante lo expuesto, si el trabajador que hubiese optado por el voto por correo se encontrase presente el día de la elección y decidiese votar personalmente, lo manifestará así ante la mesa, la cual, después de emitido el voto, procederá a entregarle el que hubiese enviado por correo si se hubiese recibido, y en caso contrario, cuando se reciba se incinerará.

Artículo 11. Publicación del acta de escrutinio.

El resultado de la votación se publicará en los tabloneros de anuncios dentro de las veinticuatro horas siguientes a la terminación de la redacción del acta de escrutinio.

Artículo 12. Atribución de resultados.

1. Sólo tendrán derecho a la atribución de representantes en el Comité de Empresa aquellas listas que tengan como mínimo el 5 % de los votos válidos de su colegio respectivo.

A efectos de establecer la atribución de representantes a cada lista en el Comité de Empresa no se deben tener en cuenta ni los votos en blanco ni las candidaturas que no hubieran obtenido,

las siglas del sindicato, coalición electoral o grupo de trabajadores que la presenten.

3. Cuando en la distribución proporcional de representantes en un Comité de Empresa a alguno de los colegios electorales le correspondiera un cociente inferior al 0,5 se constituirá colegio único, en el que todos los electores del centro de trabajo tendrán derecho a sufragio activo y pasivo, siempre que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores.

4. A los efectos del cómputo de los doscientos días trabajados previstos en el artículo 72.2.b), del Estatuto de los Trabajadores, se contabilizarán tan sólo los días efectivamente trabajados como los días de descanso, incluyendo descansos semanales, festivos y vacaciones anuales.

El cómputo de los trabajadores fijos y no fijos previsto en el artículo 72 del Estatuto de los Trabajadores se tomará igualmente en consideración a efectos de determinar la superación del mínimo de 50 trabajadores para la elección de un Comité de Empresa y de 6 trabajadores para la elección de un Delegado de Personal en los términos del artículo 62.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Quando el cociente que resulta de dividir por 200 el número de días trabajados, en el periodo de un año anterior a la iniciación del proceso electoral, sea superior al número de trabajadores que se computan, se tendrá en cuenta, como máximo, el total de dichos trabajadores que presten servicio en la empresa en la fecha de iniciación del proceso electoral, a efectos de determinar el número de representantes.

Artículo 10. Votación por correo.

1. Cuando algún elector prevea que en la fecha de votación no se encontrará en el lugar que le corresponda ejercer el derecho de sufragio, podrá emitir su voto por correo, previa comunicación a la mesa electoral.

Esta comunicación habrá de deducir a partir del día siguiente a la convocatoria electoral hasta cinco días antes de la fecha en que haya de efectuarse la votación.

2. La comunicación habrá de realizarse a través de las oficinas de Correos siempre que se presente en sobre abierto para ser fechada y sellada por el funcionario de Correos antes de ser certificada, exigiendo éste del interesado la exhibición del documento nacional de identidad, a fin de comprobar sus datos personales y la coincidencia de firma de ambos documentos.

- Artículo 8. Candidaturas.**
1. La presentación de candidaturas deberá hacerse utilizando el modelo número 8 del anexo a este Reglamento y junto a cada candidato se indicará el orden en que se habrá de votar aquella. La mesa, hasta la proclamación definitiva de los candidatos, podrá requerir la subsanación de los defectos observados o la ratificación de los candidatos, que deberá efectuarse por los propios interesados ante la mesa electoral.
 - En los casos de candidaturas presentadas por grupos de trabajadores se deberán adjuntar los datos de identificación y las firmas que avalan la candidatura.
 2. Cuando el número de candidatos para Delegados de Personal sea inferior al de puestos a elegir, se celebrará la elección para la cobertura de los puestos correspondientes, quedando el resto vacante.
 3. Las candidaturas a miembros de Comité de Empresa deberán contener, como mínimo, tantos nombres como puestos a cubrir. No obstante, la renuncia de cualquier candidato presentado en alguna de las listas para las elecciones a miembros de Comité de Empresa antes de la fecha de votación, no implicará la suspensión del proceso electoral, ni la anulación de dicha candidatura, aun cuando sea incompleta, siempre y cuando la lista afectada permanezca con un número de candidatos de, al menos, el 60 % de los puestos a cubrir.
 4. Proclamados los candidatos definitivamente, los promotores de las elecciones, los presentadores de candidatos y los propios candidatos podrán efectuar desde el mismo día de tal proclamación, hasta las cero horas del día anterior al señalado para la votación, la propaganda electoral que consideren oportuna, siempre y cuando no se altere la prestación normal del trabajo. Esta limitación no se aplicará a las empresas que tengan hasta 30 trabajadores.
- Artículo 9. Elección para representantes de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo.**
1. En las empresas o centros de trabajo de menos de 50 trabajadores se establecerá una lista única de candidatos a Delegados de Personal ordenada alfabéticamente con expresión de las siglas del sindicato, coalición electoral o grupo de trabajadores que los presenten.
 2. En las elecciones a miembros de Comité de Empresa en cada lista de candidatos deberán figurar

3. Cuando se trate de empresas o centros de trabajo con 50 o más trabajadores, en el censo laboral se hará constar el nombre, dos apellidos, sexo, fecha de nacimiento, documento nacional de identidad, categoría o grupo profesional y antigüedad en la empresa de todos los trabajadores, distribuyéndose en un colegio de técnicos y administrativos y otro de especialistas y no cualificados, y un tercer colegio, si así se hubiese pactado en Convenio Colectivo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 71.1 del Estatuto de los Trabajadores.
 3. Cuando se trate de empresas o centros de trabajo con 50 o más trabajadores, en el censo laboral se hará constar el nombre, dos apellidos, sexo, fecha de nacimiento, documento nacional de identidad, categoría o grupo profesional y antigüedad en la empresa de todos los trabajadores, distribuyéndose en un colegio de técnicos y administrativos y otro de especialistas y no cualificados, y un tercer colegio, si así se hubiese pactado en Convenio Colectivo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 71.1 del Estatuto de los Trabajadores.
 4. La empresa, igualmente, facilitará en el listado del censo laboral la relación de aquellos trabajadores contratados por término de hasta un año, haciendo constar la duración del contrato pactado y el número de días trabajados hasta la fecha de la convocatoria de la elección.
 5. A los efectos del cumplimiento de los requisitos de edad y antigüedad exigidos en el artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores para ostentar la condición de elector y elegible, se entiende que los mismos habrán de cumplirse en el momento de la votación para el caso de los electores y en el momento de la presentación de la candidatura para el caso de los elegibles.
- Artículo 7. Mesa electoral itinerante.**
1. En aquellos centros de trabajo en que los trabajadores no presten su actividad en el mismo lugar con carácter habitual, el acto de la votación a que se refiere el artículo 75.1 del Estatuto de los Trabajadores, podrá efectuarse a través de una mesa electoral itinerante, que se desplazará a todos los lugares de trabajo de dicho centro el tiempo que sea necesario, a cuyo efecto la empresa facilitará los medios de transporte adecuados para los componentes de la mesa electoral y los interventores y se hará cargo de todos los gastos que implique el proceso electoral.
 2. El mismo sistema podrá utilizarse en los supuestos de agrupamiento de centros de trabajo de menos de 50 trabajadores previstos en el artículo 63.2 del Estatuto de los Trabajadores.
 3. La mesa electoral, dada la naturaleza del sistema de votación contemplado en este artículo, velará especialmente por el mantenimiento del secreto electoral y la integridad de las urnas.

bajadores, serán resueltas por la mesa o mesas electorales en el plazo de veinticuatro horas.

12. Las mesas electorales adoptarán sus acuerdos por mayoría de votos.

13. El Presidente de la mesa electoral entenderá, a la vez acreditada la identidad del elector y su inclusión en la lista de electores, aquel entregará la papeleta, introducida en un sobre de los que estarán disponibles con iguales características de tamaño, color, impresión y calidad de papel, al Presidente de la mesa electoral, quien la depositará en la urna.

electoral y por la justificación de la identidad del elector.

7. Las mesas electorales de colegio estarán formadas por un Presidente, que será el trabajador de más antigüedad en su colegio, y dos Vocales, que serán los electores de mayor y menor edad del mismo colegio. Este último actuará como Secretario.

Los Presidentes y Vocales de las demás mesas electorales de cada colegio serán los que sigan en más antigüedad, mayor y menor edad, en su respectivo colegio.

Asumirán las Secretarías de las mesas los Vocales de menor edad.

8. Se designarán suplentes en las mesas electorales de colegio a aquellos trabajadores que sigan a los titulares de la mesa en el orden de antigüedad o edad en el mismo colegio.

9. Las mesas electorales se constituirán en la fecha fijada por los promotores en su comunicación del propósito de celebrar elecciones, conforme al modelo número 4 del anexo a este Reglamento.

Serán las encargadas de presidir la votación y de realizar el escrutinio respectivo, debiendo reflejar el resultado del mismo en los modelos 5 y 6 del anexo a este Reglamento, según proceda.

Todas las mesas electorales del centro de trabajo, en reunión conjunta, efectuarán el escrutinio global y la atribución de resultados a las listas debiendo cumplir a estos efectos el modelo 7 del anexo a este Reglamento.

En el caso de una sola mesa, se cumplimentará el modelo 5 o el 7, según corresponda.

10. En los centros de trabajo de hasta 30 trabajadores, en los que se elige un solo delegado de personal, las reclamaciones que se presenten por los interesados respecto al proceso electoral serán resueltas conforme a lo previsto en el artículo 74.2 del Estatuto de los Trabajadores.

11. Cuando se trate de elecciones a Comités de Empresa las reclamaciones que se presenten por los interesados respecto al proceso electoral, al amparo del artículo 73.2 del Estatuto de los Tra-

Artículo 6. Censo laboral.

1. El censo laboral se ajustará al modelo número 2 del anexo a este Reglamento.

14. Cuando existan varias mesas electorales podrá constituirse, por acuerdo mayoritario de sus miembros, una mesa electoral central, integrada por cinco miembros elegidos entre los componentes de aquéllas, con las funciones que el acta de constitución les otorgue, que, como mínimo, serán las de fijar la fecha de la votación y levantar el acta global del proceso electoral, así como su remisión a la oficina pública. En estos casos, el acta de Constitución de la mesa electoral central se remitirá junto con el acta global de escrutinio a la oficina pública.

El Presidente podrá remitir a la oficina pública a través de fax u otro tipo de reproducción telemática el acta de escrutinio, sin perjuicio del envío del original del acta y los demás documentos a los Trabajadores, que se refiere el artículo 75.6 del Estatuto de los Trabajadores.

2. En las elecciones para Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa, comunicado a la empresa el propósito de celebrar elecciones por sus promotores, ésta, en el término de siete días, dará traslado de dicha comunicación a los trabajadores que deberán constituir la mesa y en el mismo término remitirá a los componentes de la mesa electoral el censo laboral, con indicación de los trabajadores que reúnen los requisitos de edad y antigüedad, en los términos del artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores, precisos para ostentar la condición de electores y elegibles.

La mesa electoral hará público, entre los trabajadores, el censo laboral con indicación de quienes son electores y elegibles de acuerdo con el artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores, que se considerará a efectos de la votación como lista de electores.

- que ésta se produzca con una antelación mínima de veinte días respecto de la fecha de iniciación del proceso electoral fijado en el escrito de promoción.
- 2.** La renuncia a la promoción con posterioridad a la comunicación a la oficina pública, no impedirá el desarrollo del proceso electoral, siempre que se cumplan todos los requisitos que permitan la validez del mismo.

Artículo 5. Constitución y funciones de las mesas electorales.

- 1.** Se constituirá una mesa electoral por cada colegio de 250 trabajadores o fracción.
- Se considera centro de trabajo la unidad productiva con organización específica, que sea dada de alta, como tal, ante la autoridad laboral.

Existirá una sola mesa electoral en los centros de trabajo de menos de 50 trabajadores y en las elecciones de colegio único.

- 2.** Las mesas electorales, cuya composición y facultades se establecen en el artículo 7.3 y siguientes del Estatuto de los Trabajadores, iniciarán el proceso electoral a partir del momento de su constitución, que será el determinado por los promotores en su comunicación del propósito de celebrar elecciones, levantando acta de la misma conforme al modelo número 3 del anexo a este Reglamento.

- 3.** Los cargos de Presidente, Vocal y Secretario de la mesa electoral o mesas electorales de colegio son irrenunciables. Si cualquiera de los designados estuviera impedido para concurrir al desempeño de su cargo, deberá comunicarlo a la mesa electoral con la suficiente antelación que permita su sustitución por el suplente.

- 4.** Las mesas electorales fijarán la fecha de la votación, que se comunicará a la empresa en el plazo de veinticuatro horas, para que ponga a su disposición locales y medios que permitan su normal desarrollo, indicando las horas en que estarán abiertos los colegios electorales, dentro de la jornada laboral ordinaria, previendo las situaciones de aquellos que trabajen a turnos o en jornadas especiales.

- 5.** Sólo por causa de fuerza mayor podrá suspenderse la votación o interrumpirse su desarrollo, bajo la responsabilidad de la mesa electoral o mesa de colegio, en su caso.

- 6.** El derecho a votar se acreditará por la inclusión en la lista de electores publicada por la mesa

tatividad conjunta deberá superar el 50 % de los representantes elegidos en los ámbitos en que se lleve a efectos la promoción, lo comunicarán a la oficina pública o, a la que corresponda de la Comunidad Autónoma que haya recibido los correspondientes traspasos de servicios, remitiendo la oficina pública que reciba la promoción, dentro de los tres días siguientes a su presentación, una copia a cada una de las oficinas públicas que pudieran resultar afectadas por dicha promoción de elecciones.

- 5.** En caso de concurrencia de promotores para la realización de elecciones en una misma empresa o centro de trabajo se actuará conforme a lo regulado en el párrafo tercero del artículo 67.2 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 3. Acceso a los registros de las Administraciones Públicas.

Al objeto de hacer efectivo el derecho de acceso a los registros de las Administraciones Públicas que permita realizar la promoción electoral en un determinado ámbito territorial o funcional, se establece el siguiente procedimiento:

Los sindicatos con legitimación para promover elecciones conforme a los artículos 67.1 del Estatuto de los Trabajadores y 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical podrán solicitar anualmente al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social datos relativos al nombre de la empresa o razón social, domicilio (incluido en su caso el código postal), clasificación nacional de actividades económicas (CNAE), código de cuenta de cotización y número de trabajadores de la misma. Los datos expresados en el párrafo anterior serán facilitados, según deseen las organizaciones sindicales interesadas, en soporte documental, ya sea informático, telemático o papel, y se solicitarán a las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social, cuando estén referidas a empresas y centros de trabajo de ámbito exclusivamente provincial o local, y a los servicios centrales de la Tesorería General de la Seguridad Social, cuando se soliciten datos de empresas de ámbito estatal, o estén referidas a diversas provincias.

Artículo 4. Validez de la promoción de elecciones.

- 1.** El incumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores y en los artículos 1 y 2 del presente Reglamento para la promoción de elecciones determinará la falta de validez del correspondiente proceso electoral; ello no obstante, la omisión de la comunicación a la empresa podrá suplirse por medio del traslado a la misma de una copia de la comunicación presentada a la oficina pública, siempre

Reglamento de elecciones a representantes de los trabajadores en la empresa.

Capítulo I. De la relación de representantes de los trabajadores.

Sección I. Proceso electoral.

Artículo 1. Promoción de elecciones a Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa.

1. La promoción de elecciones para cubrir la totalidad de Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa podrá efectuarse en los siguientes casos:

a. Con ocasión de la conclusión del mandato de los representantes de los trabajadores, de acuerdo con lo establecido en el párrafo primero del artículo 67.3 del Estatuto de los Trabajadores.

b. Cuando se declare la nulidad del proceso electoral por el procedimiento arbitral o, en su caso, por el órgano jurisdiccional competente.

c. Cuando se revoque el mandato electoral de todos los representantes de una empresa o centro de trabajo, conforme a lo previsto en el párrafo segundo del artículo 67.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Para la revocación de los representantes, sea total o parcial, el promotor o promotores de la misma deberán comunicar por escrito a la oficina pública correspondiente su voluntad de proceder a dicha revocación con una antelación mínima de diez días, adjuntando en dicha comunicación los nombres y apellidos, los trabajadores que convocan la asamblea, que debe contener, como mínimo, un tercio de los electores que los hayan elegido.

d. A partir de los seis meses de la iniciación de actividades en un centro de trabajo, sin perjuicio de que, por haberse así pactado, conforme al artículo 69.2 del Estatuto de los Trabajadores, existiera un límite inferior de antigüedad para los trabajadores elegibles, en cuyo caso éste será el periodo mínimo a partir del cual procederá la promoción de elecciones.

2. Podrán celebrarse elecciones parciales cuando existan vacantes producidas por dimisiones, revocaciones parciales, puestos sin cubrir, fallecimiento o cualquier otra causa, siempre que no hayan podido ser cubiertas por los trámites de

sustitución automática previstos en el artículo 67.4 del Estatuto de los Trabajadores. El mandato de los representantes elegidos se extinguirá en la misma fecha que el de los demás representantes ya existentes.

Artículo 2. Iniciación de la promoción de elecciones.

1. Podrán promover elecciones las organizaciones sindicales o los propios trabajadores, conforme establece el artículo 67.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Los promotores comunicarán a la oficina pública dependiente de la autoridad laboral y a la empresa su propósito de celebrar elecciones con un plazo mínimo de, al menos, un mes de antelación al inicio del proceso electoral, ajustando su comunicación al modelo número 1 del anexo.

2. Cuando la promoción de elecciones se efectúe por los trabajadores del centro de trabajo deberá hacerse por acuerdo mayoritario, que se acreditará mediante acta de la reunión celebrada al efecto, en la que conste la plantilla del centro de trabajo, número de convocados, número de asistentes y el resultado de la votación, que se adjuntará a la comunicación de promoción de elecciones.

Si la promoción de elecciones se efectuara por trabajadores de diversos centros de trabajo para la constitución de un Comité de Empresa conjunto, según lo previsto en el artículo 63.2 del Estatuto de los Trabajadores, el acuerdo mayoritario se acreditará mediante un acta de la reunión, en la que consten los datos consignados en el párrafo anterior, por cada centro de trabajo de menos de 50 trabajadores que vaya a constituir dicho Comité de Empresa conjunto.

En ambos casos, las reuniones se celebrarán observándose los requisitos establecidos en el Capítulo II del Título II del Estatuto de los Trabajadores.

3. Cuando se dé el supuesto contemplado en el artículo 67.2, párrafo tercero del Estatuto de los Trabajadores, a la comunicación de la promoción de elecciones se acompañará escrito que recoja el acuerdo firmado por un representante de cada uno de los sindicatos promotores, identificando con claridad la empresa o centro de trabajo y el domicilio de la misma. Copia de dicho escrito se trasladará a los sindicatos que hubieran promovido con anterioridad el proceso electoral.

4. En el caso de que se promueva la celebración de elecciones de manera generalizada, prevista en el párrafo tercero del artículo 67.1 del Estatuto de los Trabajadores, los promotores, cuya represen-

4. En caso de concurrencia de calendarios electorales que figen distintos periodos de celebración de elecciones para los mismos ámbitos territoriales y/o sectoriales, la oficina pública requerirá a los sindicatos que hayan comunicado los respectivos calendarios al objeto de que determinen cuál de los mismos tiene validez. En caso de no producirse acuerdo o contestación al requerimiento en un plazo de tres días, la oficina pública considerará válido a todos los efectos el primer calendario comunicado, siempre que concurren en él los requisitos establecidos en el apartado 2 de la disposición transitoria segunda de la Ley 11/1994, de 19 de mayo.
- Disposición Derogatoria.** Derogación normativa.
- Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en este Real Decreto y, expresamente, el Real Decreto 1311/1986, de 13 de junio, sobre normas para la celebración de elecciones a los órganos de representación de los trabajadores en la empresa, la Orden de 9 de diciembre de 1986 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social que desarrolla el anterior Real Decreto, en lo que se refiere a la tramitación de escritos relativos a las actas de elecciones sindicales y la Orden de 31 de julio de 1990 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social por la que se da publicidad a los modelos de actas que han de utilizarse en las elecciones a órganos de representación de los trabajadores en las empresas.
- Disposición Final Primera.** Facultades de desarrollo.
- Se autoriza al Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales para dictar las disposiciones necesarias en aplicación de este Real Decreto y del Reglamento que el mismo aprueba y para proceder a la modificación de los modelos que figuren como anexo del Reglamento.
- Disposición Final Segunda.** Entrada en vigor.
- El presente Real Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- Dado en Palma de Mallorca a 9 de septiembre de 1994.
- Juan Carlos R. -
El Ministro de Trabajo y Seguridad Social,
- José Antonio Griñán Martínez.
1. En caso de concurrencia de promotores durante el periodo de desconcentración electoral contemplado en la disposición transitoria segunda de la Ley 11/1994, de 19 de mayo, se estará a lo dispuesto en el apartado 2, tercer párrafo de dicha disposición que contempla la prevalencia del calendario y su posterior preaviso, salvo en aquellos supuestos en los que los trabajadores, por acuerdo mayoritario, hubiesen optado por promover las elecciones en fechas distintas al periodo de tiempo establecido en el calendario electoral.
2. Los preavisos de promoción de elecciones a celebrar en el periodo de tiempo establecido por el correspondiente calendario electoral harán constar el calendario de referencia en el cual se enmarca dicha promoción.
3. Los sindicatos más representativos que acuerden un calendario electoral deberán comunicarlo a la oficina pública correspondiente en función del ámbito electoral afectado por el calendario. La oficina pública dará traslado a aquellas otras oficinas que se vean afectadas por el calendario electoral.
1. Igualmente, durante el mismo periodo, se autoriza en las Comunidades Autónomas que no hayan recibido los correspondientes traspasos en esta materia a utilizar, indistintamente, los modelos que figuren en el anexo del Reglamento, que ahora se aprueba, o los que figuraban en la Orden de 31 de julio de 1990, publicada en el Boletín Oficial del Estado de 13 de agosto de 1990.
2. La comunicación de los calendarios electorales correspondiente al periodo de desconcentración electoral contemplado en la disposición transitoria segunda de la Ley 11/1994, de 19 de mayo, deberá presentarse en la oficina pública correspondiente en función del ámbito electoral afectado por el calendario o ante el órgano competente de las Comunidades Autónomas que hayan recibido los correspondientes traspasos de servicios.
- Disposición Transitoria Tercera.** Concurrencia de promotores o de calendarios electorales.

Real Decreto 1844/1994

Departament de Treball i Indústria

Ordre TRI/42/2006, de 30 de gener, s'aproven els models d'impressos dels processos electorals

La Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, ha sido reformada por la Ley 11/1994, de 19 de mayo, por la que se modifica determinados artículos del Estatuto de los Trabajadores del texto articulado de la Ley de Procedimiento Laboral y de la Ley sobre infracciones y Sanciones en el orden social.

En el Título II del Estatuto de los Trabajadores se han introducido importantes novedades. Así, se da nueva redacción a los artículos dedicados a la promoción de elecciones, a la celebración de éstas o a las funciones de la mesa electoral, al mismo tiempo que se crean nuevas figuras e instituciones jurídicas, como la oficina pública de registro de actas o el procedimiento de reclamaciones en materia electoral, en el que se sustituye la actuación de órganos tripartitos por un sistema arbitral.

Por todo ello, y en virtud de la disposición final cuarta de la Ley 11/1994, de 19 de mayo, que habilita al Gobierno para elaborar un Reglamento para la celebración de elecciones a los órganos de representación de los trabajadores en las empresas, se dicta el presente Real Decreto de aprobación de dicho Reglamento.

El Reglamento contiene tres capítulos claramente diferenciados. El Capítulo I sustituye al anterior Real Decreto 1311/1986, de 13 de junio, sobre normas para la celebración de elecciones a los órganos de representación de los trabajadores en la empresa, introduciendo los nuevos elementos que configuran el procedimiento electoral. Asimismo, se mantiene la regulación de los sectores con procedimientos electorales específicos. El Capítulo II establece el régimen jurídico de la nueva oficina pública de registro, depósito y publicidad, dependiente de la autoridad laboral. Por último, el Capítulo III contiene las normas de desarrollo del procedimiento arbitral de impugnación de elecciones sindicales a representantes de los trabajadores en la empresa, creado en el artículo 76 del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y Seguridad Social, con aprobación del Ministro para las Administraciones Públicas, de acuerdo con el Consejo de Estado y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión de 9 de septiembre de 1994, dispongo:

Artículo Único. Aprobación del Reglamento.

Se aprueba, en aplicación de la disposición final cuarta de la Ley 11/1994, de 19 de mayo, por la que se modifica determinados artículos del Estatuto de los Trabajadores, del texto articulado de la Ley de Procedimiento Laboral y de la Ley sobre infracciones y Sanciones en el orden social, el Reglamento de elecciones a los órganos de representación de los trabajadores en la empresa, que se inserta a continuación del presente Real Decreto.

Disposición Adicional Única. Estructura de las oficinas públicas de registro.

La estructura de la oficina pública estatal y de las provinciales, que se regulan en el Capítulo II del Reglamento aprobado por el presente Real Decreto será la establecida en las correspondientes Relaciones de Puestos de Trabajo.

Disposición Transitoria Primera. Exposición de las actas de elecciones sindicales.

Las actas de elecciones sindicales que no hubieran sido examinadas y valoradas por las Comisiones Provinciales de Elecciones Sindicales a la entrada en vigor de la Ley 11/1994, de 19 de mayo, que modifica el Estatuto de los Trabajadores, la Ley de Procedimiento Laboral y la de Infracciones y Sanciones en el orden social, serán expuestas públicamente y se remitirá copia de dichas actas a cada uno de los sindicatos, coaliciones o grupos de trabajadores que hubiesen presentado candidaturas, con acuse de recibo, así como a aquellos sindicatos que lo soliciten, para que dentro de los plazos legales puedan ser impugnadas a través del procedimiento establecido en el Reglamento aprobado por este Real Decreto, aun cuando no se hubiera hecho la oportuna reclamación ante la mesa electoral.

Disposición Transitoria Segunda. Revisión de actas de elecciones correspondientes al anterior proceso electoral.

1. Hasta que no haya transcurrido el período previsto en el apartado 1 de la disposición transitoria segunda de la Ley 11/1994, de 19 de mayo, las Direcciones Provinciales de Trabajo, Seguridad Social y Asuntos Sociales, y los órganos correspondientes de las Comunidades Autónomas que





Modelo 2.9. Delegados de personal. Diligencia de delegación para presentar documentación electoral. Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

Núm. de preaviso

Empresa

Centro de trabajo

Dirección

Diligencia de delegación

....., con NIF,
como presidente/ta de la mesa electoral
delego mi representación en el/la vocal
con NIF, al efecto de presentar la documentación electoral correspondiente en la oficina pública
de elecciones dependiente de la autoridad laboral.

Firma del/de la presidente/ta

Firma de quien presenta la documentación

Lugar y fecha

Lugar y fecha

Ejemplar para la Oficina Pública de Elecciones Sindicales de





Nombre

Dirección

Num. de preaviso

Población

presidente/ta de la mesa electoral en el centro de trabajo de referencia,

....., con NIF

CERTIFICO:¹

☐ Que, en fecha de de, se han hecho elecciones de de para

representantes de los trabajadores en la empresa, donde se ha elegido un total de representantes, que se

distribuyen de la siguiente manera:

Sindicato

Numero de representantes

.....

.....

.....

.....

.....

☐ Que, en fecha de de, no se han podido hacer elecciones ☐ totales ☐ parciales

para representantes de los trabajadores en la empresa por falta de candidatos.

Y, para que así conste, firmo este certificado.

Firma del/de la presidente/ta de la mesa electoral

Lugar y fecha

1. Marque la opción que corresponga.



Anexo del modelo 2.7. Delegados de personal. Incidencias presentadas en la mesa.
Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

Datos de identificación del centro

Nombre

NISS

Dirección

Población

Núm. de preaviso

mesa electoral y manifiesta lo siguiente:

en calidad de comparece ante la

..... con NIF

Firma

Lugar y fecha

Modelo 2.7. Delegados de personal. Acta de escrutinio (continuación). Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

Datos de identificación del centro

Nombre

NISS

Dirección

Población

Num. de preaviso

Datos generales de la votación

Electores			Núm. de representantes a elegir		hombres		mujeres		total		Representantes elegidos
Votos			Votantes		papeletas válidas		papeletas rellenas		en blanco		
											nulos

Representantes elegidos¹

Nombre (inicial/es)	1.º apellido	2.º apellido	NIF	Antigüedad (meses)	Sexo	Fecha de nacimiento (día/mes/año)	Votos	Sindicato/ Grupo de trabajadores
1.								
2.								
3.								

Suplentes¹

Nombre (inicial/es)	1º apellido	2º apellido	NIF	Antigüedad (meses)	Sexo	Fecha de nacimiento (día/mes/año)	Votos	Sindicato/ Grupo de trabajadores/ Coalición
1.								
2.								
3.								

Incincias

☐ Sí ☐ No

Firma del/de la presidente/ta Firma del/de la vocal Firma del/de la secretario/ria Firma de los/las interventores/ras? Firma del/de la representante de la empresa?

Modelo 2.6. Delegados de personal. Acta de escrutinio de elecciones. Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

Datos de identificación del centro	
Nombre	NISS

Dirección

Población	Num. de preaviso
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

Datos del escrutinio	
Fecha de constitución de la mesa electoral	Fecha del escrutinio

En fecha a las horas, se ha reunido la mesa electoral para hacer el escrutinio en los locales de la unidad electoral en Están presentes los miembros de la mesa, (población)

los interventores y, como representantes de la empresa,

Candidates

Nombre y apellidos	NIF	Num. de	Denominación legal
--------------------	-----	---------	--------------------

Nombre y apellidos	NIF	Num. de	Denominación legal	del sindicato, grupo de	trabajadores que lo	representa o coalición
--------------------	-----	---------	--------------------	-------------------------	---------------------	------------------------

[illegible]

Los datos anteriores se acreditan en esta acta, que firman el presidente/a de la mesa y el/la vocal que la integra, y los intervinientes y el/la representante de la empresa, lo que certifico como secretario/a.

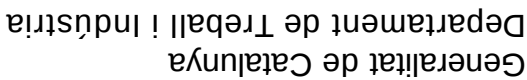
representante de la empresa, lo que certifico como secretario/ria.

Firma del/de la presidente/ta	Firma del/de la vocal	Firma del/de la secretario/ria	Firma de los/las interventores/ras ¹	Firma del/la representante de la empresa ¹
-------------------------------	-----------------------	--------------------------------	---	---

Nombre y apellidos

NIF
 NIF
 NIF
 NIF
 NIF

1. Indíquelo, si procede.



Nombre

Dirección

Población

Num. de preaviso

En relación con las elecciones de delegados de personal de la empresa o centro de trabajo, y de acuerdo con el artículo 74.2 del Estatuto de los trabajadores y el artículo 8.4 del Reglamento aprobado por el Real decreto 1844/1994, de 9 de septiembre, esta mesa electoral ha llegado al acuerdo de proclamar los siguientes candidatos:

Nombre	1.º apellido	2.º apellido	NIF	Antigüedad	Fecha de nacimiento	Sindicato, grupo	o coalición
--------	--------------	--------------	-----	------------	---------------------	------------------	-------------

[illegible]

Lugar y fecha



Modelo 2.4. Delegados de personal. Lista de presentación y aceptación de candidatos. Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

Datos de identificación del centro

Nombre

SSIN

Dirección

Población	Núm. de preaviso
-----------	------------------

Lista presentada por el sindicato, grupo de trabajadores o coalición .

Nombre y apellidos de los candidatos

NIF

Sexo

Fecha de antigüedad

Fecha de nacimiento

Firma de aceptación

[illegible]

Avala estos candidatos:
Firma y sello del sindicato

Firma del grupo de trabajadores¹

He recibido

Fecha: Hora:

Cargo:

Lugar y fecha

1. En caso de grupo de trabajadores, cada puesto a cubrir debe tener tres firmas de electores. Los avaladores deben firmar en la hoja anexa.



Modelo 2.3. Delegados de personal. Acta de constitución de la mesa. Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

Datos de identificación del centro

Nombre

NISS

Dirección

Núm. de preaviso

Población

A las horas del día de de 20....., se constituye la mesa electoral del Colegio

..... en los locales de la empresa de referencia y

en (población) según lo que dispone el artículo 73

del Estatuto de los trabajadores, de acuerdo con la fecha de inicio del proceso electoral fijada en el preaviso núm.

Los miembros titulares de la mesa electoral, de acuerdo con los datos que ha proporcionado la empresa y el artículo 73.3 del Estatuto de los trabajadores, son:

- Como presidente/ta, con NIF, porque es el trabajador/ra más antiguo de la empresa.

- Como vocal, con NIF, porque es el elector/ra de más edad.

- Como secretario/ra, con NIF, porque es el elector/ra de menos edad.

Las personas suplentes, por orden de antigüedad y edad, son:

- Como presidente/ta, con NIF

- Como vocal, con NIF

- Como secretario/ra, con NIF

El presidente/ta de la mesa electoral acuerda que se entreguen las copias correspondientes de esta acta a la empresa y a las centrales sindicales o a los grupos de trabajadores promotores que las soliciten.

Todo lo que se expone en esta acta acreditado lo que se ha acordado; los asistentes han leído el acta y dan el visto bueno, cosa que certifico como secretario/ra.

Firma del/de la presidente/ta

Firma del/de la vocal

Firma del/de la secretario/ra

los trabajadores en la empresa

SSIN	Nombre
------	--------

Fecha de Antigüedad

Categoría profesional

[illegible]

Modelo 2.1. Delegados de personal. Datos de identificación para las elecciones de representantes de los trabajadores en la empresa

Datos de identificación de la empresa (a rellenar por la empresa)

Nombre o razón social

Nombre comercial CIF o NIF

Dirección legal

Población

Detalle la actividad económica principal de la empresa

Código CNAE

Convenio de empresa

Código convenio

Convenio de sector

Código convenio

Datos del centro de trabajo

Nombre

NISS

Dirección

Población

Código postal

Provincia

Teléfono

Fax

Dirección electrónica

Tipo de centro

☐ Empresa privada
☐ Empresa pública

☐ Administración del Estado
☐ Administración de Justicia
☐ Administración autonómica

☐ Administración local
☐ Universidades públicas

Plantilla

- Trabajadores fijos con contrato de más de 1 año de duración
- Trabajadores eventuales con contrato de hasta 1 año de duración
- Total de jornadas trabajadas por eventuales en los últimos 12 meses
- Trabajadores eventuales a efectos de cómputo¹ (casilla 3 / 200)
- Total de trabajadores a efectos de cómputo² (casillas 1 + 4)
- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....

Firma y sello de la empresa

Lugar y fecha

Datos del proceso electoral anterior

Se han hecho elecciones anteriormente?

☐ No ☐ Sí

Fecha del acta

Núm. del acta

Datos del proceso electoral actual

Núm. del preaviso

Fecha de la votación

Diligencia de presentación

Núm. de registro:

Día: Mes: Año: Hora:

Nombre y apellidos de quien presenta el documento:

☐ total ☐ parcial

NIF:

1. Divida la cifra de la casilla 3 entre 200.
2. La suma total de las casillas anteriores (de la 1 a la 4) no puede ser superior a la suma de las casillas 1 y 2.



Modelo 1.1. Preaviso de convocatoria de elecciones. Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

De acuerdo con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 67 del Estatuto de los trabajadores, comunicamos a la Oficina Pública de Elecciones y a los órganos de representación de los trabajadores del Departamento de Trabajo e Industria de la Generalidad de Cataluña nuestra resolución de convocar elecciones, a la vez que la fecha de inicio del proceso electoral en la empresa (o centro de trabajo), que seguidamente indicamos.

Datos del proceso electoral anterior	
Núm. de registro del acta	Año del acta
Diligencia de presentación	
Núm. de registro:	
Día: Mes: Año: Hora:	
Nombre y apellidos de quien presenta el documento:	
NIF:	

Datos de la empresa	
Nombre	CIF o NIF
Nombre comercial	
Especifique con precisión la actividad económica principal ¹	

Datos del centro de trabajo	
Nombre	

Dirección	
Población	Código postal
Núm. de trabajadores	NISS
Otros núm. de la Seguridad Social	
Teléfono	Fax
Dirección electrónica	

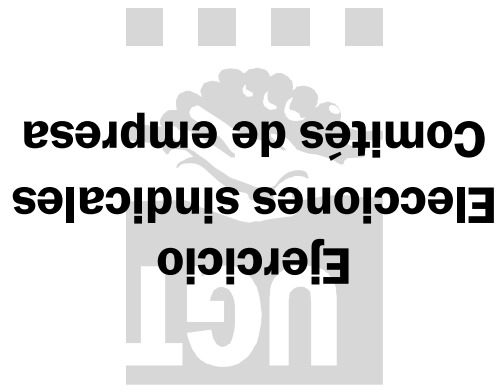
Tipo	
☐ Empresa privada	☐ Administración del Estado
☐ Empresa pública	☐ Administración de Justicia
	☐ Administración autonómica
	☐ Administración local
	☐ Universidades públicas

Datos de la elección	
Núm. de preaviso	Fecha de inicio del proceso electoral ²
Promotores de elección	

Tipo de elección	
☐ Total	☐ Parcial
☐ por dimisiones	☐ por incremento de plantilla
☐ por revocaciones	
☐ otras	
Agrupación de centros ³	Núm.:
	Núm. total de trabajadores:

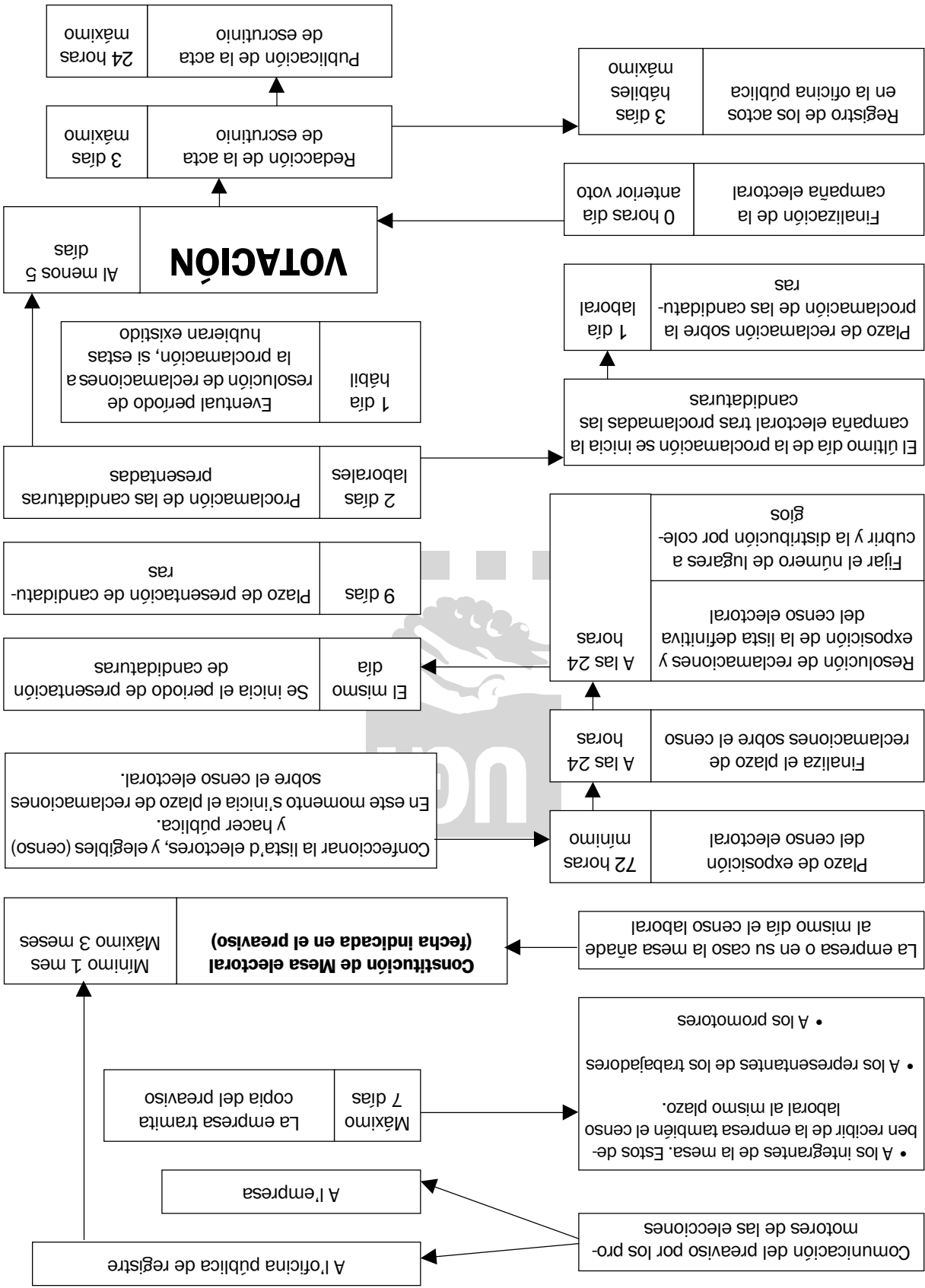
Parte promotora	
Firma ☐ de la organización sindical	☐ del grupo de trabajadores ⁴
Sello	
Nombre y apellidos:	
NIF:	
Firma	
Lugar y fecha	

1. Indique si la empresa tiene actividades y especifique cuál es la del vuestro centro de trabajo.
2. Debe escribir la fecha de constitución de la mesa o mesas.
3. Adjunte la relación de centros.
4. En ese caso anexe los modelos 1.2 y 1.3.



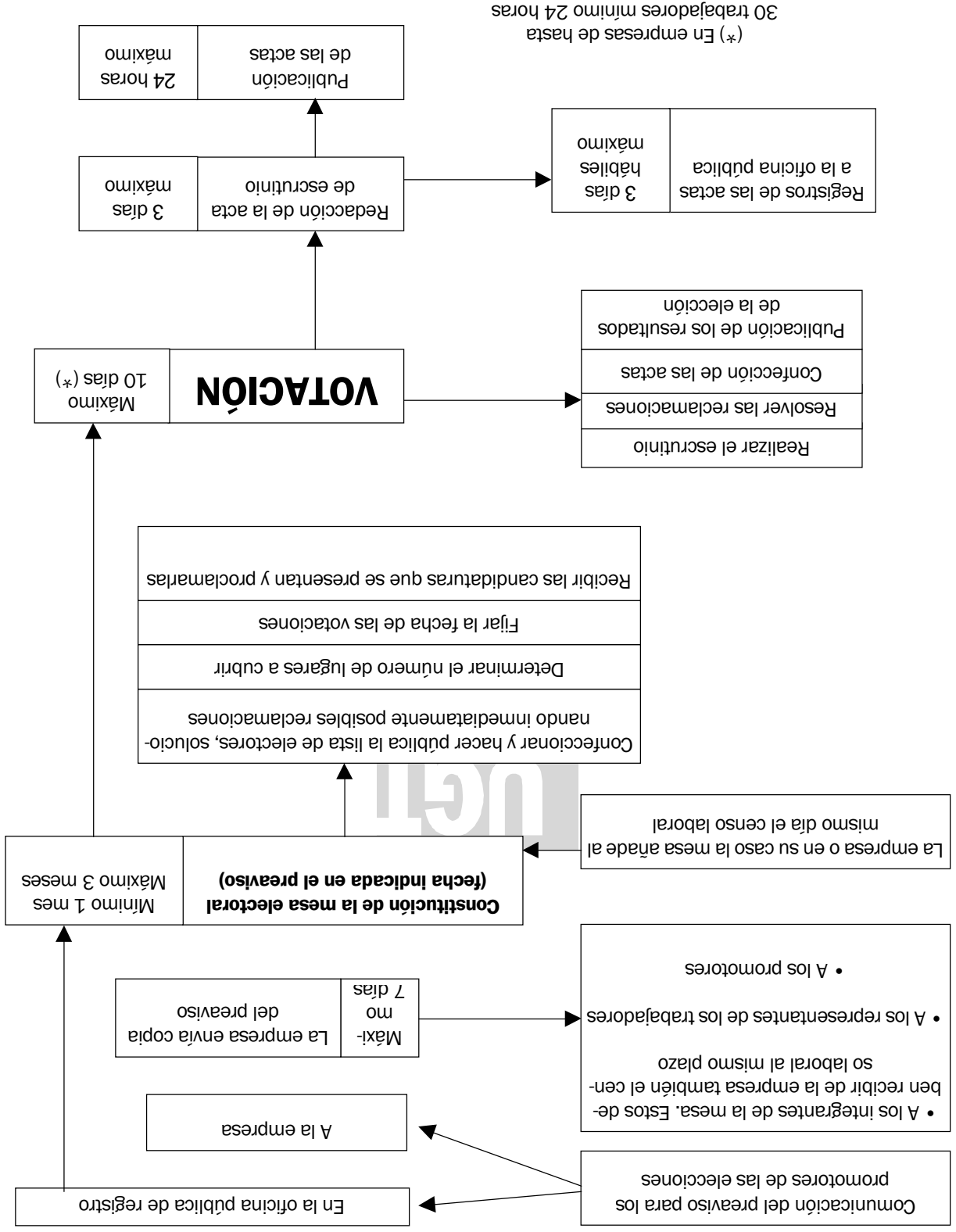


2. Elecciones a comité de empresa



Plazos y procesos

1. Elecciones a delegados de personal



• **Delegados de personal**

- Datos de identificación de la empresa (Modelo 2.1.)
- Acta de constitución de la mesa (Modelo 2.3.)
- Proclamación de candidatos (Modelo 2.4.)
- Acta de escrutinio (Modelos 2.6. y anexo al Modelo 2.6.)
- Acta de escrutinio (conclusión) (Modelo 2.7.)
- Papeletas de votos nulos o impugnados por los interventores. (Incidencias Anexo del Modelo 2.7.)
- Diligencia de presentación de documentación electoral (Modelo 2.9.)

• **Comité de empresa**

- Datos de identificación de la empresa (Modelo 3.1.)
- Actas de constitución de cada mesa (Modelo 3.3.)
- Proclamación de candidatos (Modelo 3.5.)
- Actas de escrutinio de cada mesa (Modelo 3.6. y Anexo 3.6.)
- Acta de escrutinio (conclusión) (Modelo 3.7.)
- Actas globales de escrutinio (Modelo 3.8.)

- Papeletas de votos nulos o impugnados por los interventor. (Incidencias Anexo del Modelo 3.8.)
- Diligencia de presentación de documentación electoral (Modelo 3.10.)

— (ET 75.4, 75.5, 75.6 y RD 1844 25.g)

6.3. Proclamación de los escogidos



El resultado de la votación se publicará en los tabloneros de anuncios, dentro del plazo de las veinticuatro horas siguientes de la redacción del acta de escrutinio.

La elección de representantes tiene efectos inmediatos, después de la firma de las actas por la mesa y su exposición en los tabloneros de anuncios, con independencia del posterior registro del acta en la oficina pública, o de la presentación de impugnaciones mediante el procedimiento arbitral o de la jurisdicción social.

Solo en el caso en que una decisión denegatoria del registro o la decisión arbitral o judicial sea firme, y denegando su validez, la elección quedaría sin efecto.

El cambio de afiliación de un representante de los trabajadores, mientras dure su mandato, no implicará la modificación de la atribución de resultados.

Cuando en un sindicato se produzca la integración o fusión con otro u otros sindicatos, con extinción de personalidad jurídica de estos, subrogándose aquel en todos los derechos y obligaciones de los integrados, los resultados electorales de los que se integren serán atribuidos a quien acepta la integración.

— (ET 75.3, 75.4, 75.5 y RD 1844 11, 12)

6.4. Documentación electoral

Una vez finalizadas las votaciones y el escrutinio de las papeletas, las mesas electorales procederán de la siguiente manera:

Del resultado del escrutinio se levantará acta, en el modelo oficial, y será firmada por los miembros de la mesa, los interventores y el representante del empresario, si los hubiera.

En el supuesto de que hubiera varias mesas electorales de una misma empresa, se cumplimentará el acta global del resultado de la votación en reunión conjunta.

El presidente de la mesa entregará copia del acta del escrutinio al empresario y a los interventores de las candidaturas, así como a los representantes electos.

El presidente de la mesa también firmará y entregará los certificados de resultados que sean requeridos por los interventores o representantes de la empresa, siempre en el modelo oficial existente al efecto.

El presidente, o el miembro de la mesa a quien éste delegue, presentará los originales de toda la documentación electoral a la oficina pública de registro.

La documentación electoral a entregar a la oficina pública, en los tres días siguientes habilitados desde la redacción del acta de escrutinio, es la siguiente:

representantes		Colegio de especialistas y no cualificados
representantes		Colegio de técnicos y administrativos
representantes		Empresa con

Resultados electorales

						No votan
						Nulos
						Blancos
						UGT
Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes

Cálculos

Cifra repartidora	(votos con más del 5% dividido entre los delegados del colegio	
Votos con el 5% o más		
5% votos válidos	× 5%	
Total votos válidos		

Notas

Si atrabajadores le corresponden.....representantes
a serán X

$$\frac{\quad}{\times} = X$$

==

Resultados electorales						
Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes
UGT						
No votan						
Nulos						
Bancos						

Notas	
Si a trabajadores le corresponden.....representantes a serán X	
$\frac{\quad}{x} = X$	=

representantes		Colegio de especialistas y no cualificados
representantes		Colegio de técnicos y administrativos
representantes.		Empresa con

Resultados electorales

Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes
UGT						
No votan						
Nulos						
Blancos						

Cálculos

Cifra repartidora	(votos con más del 5% dividido entre los delegados del colegio)	
Votos con el 5% o más		
5% votos válidos	× 5%	
Total votos válidos		

Notas

Si a trabajadores le corresponden.....representantes
a serán X

$$\frac{\quad}{\times} = X$$

$$=$$

representantes		Colegio de especialistas y no cualificados
representantes		Colegio de técnicos y administrativos
representantes		Empresa con

Resultados electorales

						No votan
						Nulos
						Blancos
						UGT
Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes

Cálculos

Cifra repartidora	(votos con más del 5% dividido entre los delegados del colegio)	
Votos con el 5% o más		
5% votos válidos	× 5%	
Total votos válidos		

Notas

Si atrabajadores le corresponden.....representantes
a serán X

$$\frac{\quad}{\times} = X$$

==

Resultados electorales						
Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes
UGT						
No votan						
Nulos						
Blancos						

Notas	
Si a trabajadores le correspond.....representantes a serán X	
$\frac{\quad}{x} = X$	$=$

Actividad

Empresa con	901	21 representantes.
Colegio de técnicos y administrativos		representantes.
Colegio de especialistas y no cualificados	800	19 representantes

Resultados electorales

Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes
	260	260/30,26	8,59	8	1	9
UGT	260	260/30,26	8,59	8	1	9
CC.OO	210	210/30,26	6,93	6	1	7
CA	105	105/30,26	3,46	3	0	3
MCP	27					
Blancos	8					
Nulos	10					
No votan	180					

Cálculos			
Total votos válidos	260+210+105+27+8	610	
5% votos válidos	620 × 5%	30,5 = 31	
Votos con el 5% o más	260+210+105	575	
Cifra repartidora	575 / 19 (votos con más del 5% dividido entre los delegados del colegio)	30,26	

Notas	
Si a 901 trabajadores le corresponden 21 representantes a 800 serán 19	
$\frac{800 \times 21}{901}$	19

Empresa con	901	21 representantes.
Colegio de técnicos y administrativos	101	2 representantes.
Colegio de especialistas y no cualificados		representantes.

Resultados electorales

Sindicato	Votos	Cálculo	Resultado	Asignación directa	Resto	Núm. representantes
UGT	55	55 / 47	1,17	1		1
CC.OO	22	22 / 47	0,46	0	1	1
CA	17	17 / 47	0,36	0	0	0
Blancos	1					
Nulos	1					
No votan	5					

Cálculos

95	$55 + 22 + 17 + 1$	Total votos válidos
4,75 = 5	$95 \times 5\%$	5% votos válidos
94	$55 + 22 + 17$	Votos con el 5% o más
47	$94 / 2$ (votos con más del 5% dividido entre los delegados del colegio)	Cifra repartidora

Notas

Si a 901 trabajadores le corresponden 21 representantes a 101 serán 2

101×21

106

2

- En el colegio C2 especialistas y no cualificados se escogen a 19 representantes.

575 (votos con más del 5%)

= 30,26

= cifra repartidora

19 (representantes)

= 30,26

- La distribución de representantes por candidatura en este colegio es:

5. Asignación de representantes por candidaturas:

Asignación directa				Resto	Total
UGT =	$\frac{260}{30,26}$	= 8,59 =	8	1	9
CC.OO =	$\frac{210}{30,26}$	= 6,93 =	6	1	7
CTC =	$\frac{105}{30,26}$	= 3,46 =	3	0	3



3. Asignación de representantes por candidaturas (al colegio C1)

Se realiza mediante el cálculo de la cifra repartidora, es decir, se suman los votos que han obtenido al menos el 5% (se excluyen votos nulos y en blanco) y se divide por el número de puestos a cubrir.

En el C1 se han de escoger 2 representantes.

Cifra repartidora =

94

2

= 47

por lo tanto la distribución quedará:

UGT =

55 votos

47 (Cifra repartidora)

= 1,17 = 1

CC.OO. =

22

47

= 0,46 = 1

CA =

17

47

= 0,36 = 0

El primer representante corresponde a UGT y el segundo a CC.OO, por tener un resto o fracción decimal mayor que UGT y CA.

4 . Votos obtenidos por las candidaturas.

Los resultados del C2 son:

UGT.....	260
CC.OO.....	210
CTC.....	105
MCP.....	27
Blanco.....	8
Nulos.....	10
No votan.....	180
Total Electores.....	800

Votos válidos = Votos a candidaturas + Votos blancos = 610

El 5% de 610 (votos válidos) = 30,5 = 31

Por lo tanto la candidatura MCP, al no obtener el 5%, queda excluida del reparto de representados.

Ejemplo de atribución de resultados en elecciones para delegados de personal

Caso práctico:

1. Empresa con 901, con 2 colegios electorales (C1 y C2).

- El C1 (colegio de técnicos y administrativos) tiene 101 electores y le corresponde escoger 2 representantes

$$C1 = \frac{101 \text{ (electores)} \times 21 \text{ total lugares a cubrir}}{901 \text{ (total electores de la empresa)}} = 2,3 = 2$$

- El C2 (colegio de especialistas y no calificados), tiene 800 electores y corresponde escoger 19 representantes

$$C2 = \frac{800 \text{ (electores)} \times 21}{901} = 18,6 = 19$$

2. Votos obtenidos por las candidaturas.

Los resultados electorales en el C1 son:

UGT.....	55
CC.OO.....	22
C.A.....	17
Votos blancos.....	1
Votos nulos.....	1
No votan.....	5
Total electores.....	101

A continuación obtendremos los votos válidos, que son los votos a candidatura, más los votos blancos, por lo tanto, en el colegio C1 son 95.

- ¿Qué candidaturas han obtenido el 5% de los votos?

$$95 \text{ (votos válidos)} \times 5\% = 4,75 = 5$$

Sobre los votos válidos se calcula el porcentaje obtenido por candidatura, puesto que solamente tendrán derecho a la atribución de representantes aquellas candidaturas que hayan obtenido como mínimo el 5% de los votos válidos.

En este colegio todas las candidaturas han obtenido el 5% mínimo requisito para optar a representantes.

• Delegados de personal

- Datos de identificación de comité de empresa (Modelo 2.1.)
- Acta de constitución de la mesa (Modelo 2.3.)
- Proclamación de candidatos (Modelo 2.4.)
- Acta de escrutinio (Modelos 2.6. y anexo al Modelo 2.6.)
- Acta de escrutinio (conclusión) (Modelo 2.7.)
- Papeletas de votos nulos o impugnados por los interventores (Incidencias Anexo del Modelo 2.7.)
- Diligencia de presentación de documentación electoral (Modelo 2.9.)

• Para comité de empresa

Para la distribución de los representantes de cada lista, se aplica el sistema proporcional, el procedimiento del cual es el siguiente: las candidaturas que no obtengan un porcentaje de votos del 5%, como mínimo sobre el total de los votos válidos emitidos en el colegio respectivo, no tendrán derecho a la atribución de representantes.

El número total de votos obtenidos por las candidaturas que superen el 5% de votos emitidos se divide por el número de lugares a cubrir.

El cociente que resulte de la división anterior será el divisor del número de votos obtenidos por cada lista, (**cifra repartidora**)

Si resultan puestos sin cubrir, estos se atribuirán a la lista con mayor resto o fracción decimal de votos.

Dentro de cada lista, la ordenación de los candidatos determina quienes son los escogidos, a partir del candidato que encabeza la lista.

En caso de empate de votos, de enteros o de restos, para la atribución del último lugar a cubrir, será escogido el candidato de mayor antigüedad en la empresa.

— (ET 71.2.b y RD 1844 12)

6.2. Atribución de resultados

Una vez realizado el escrutinio, se procederá de la siguiente forma:

• Para delegados de personal

Para la proclamación de los delegados de personal escogidos en unas elecciones sindicales se contarán por cada uno de los candidatos presentados, resultante como escogidos aquellos que cuenten con el mayor número de votos.

En caso de empate en el número de votos, resultará escogido el trabajador con mayor antigüedad en la empresa.

— (ET 70)

Ejemplo de atribución de resultados en elecciones para delegados de personal

Supuesto práctico:

Una empresa con 36 trabajadores, donde corresponde escoger a tres delegados de personal.

a) Se presentan dos candidaturas:

UGT presenta a Carmen Álvarez, Pepe Martínez y Luis Rojo.
CCOO presenta a Antonio González.

b) Una vez proclamadas las candidaturas, quedan ordenadas alfabéticamente en la papeleta de votación de la siguiente manera:

Carmen Álvarez.....UGT
Antonio González.....CCOO
Pepe Martínez.....UGT
Luis Rojo.....UGT

c) Una vez efectuadas las votaciones, se produce el siguiente resultado:

Carmen Álvarez - UGT.....33 votos
Antonio González - CCOO21 votos
Pepe Martínez - UGT12 votos
Luis Rojo - UGT.....33 votos
Votos nulos.....3 votos

d) Por lo tanto, son proclamados «delegados de personal»:

Carmen Álvarez.....UGT
Luis Rojo.....UGT
Antonio González.....CCOO

cederà a entregar el sobre que le hubiera enviado por correo si se hubiera recibido y, en el caso contrario, cuando lo reciba lo incinerará.

— (RD 1844 10)

6. Final de la votación

Las votaciones finalizan cuando ha acabado el plazo fijado por la mesa o hayan votado todos los electores.

6.1. Escrutinio



Una vez finalizada la votación, la mesa procederá inmediatamente al recuento público de los votos, mediante la lectura en voz alta de las papeletas que hará el presidente.

En este acto pueden ser presentes los interventores, con derecho a que consten en las actas las observaciones o impugnaciones que consideren oportunas.

Para un correcto desarrollo del proceso de escrutinio es importante tener en cuenta los siguientes aspectos:

- La unificación de criterios por parte de los miembros de la mesa.
- En la elección a delegados de personal, que no sean votados más candidatos que puestos a cubrir.
- En las de comités de empresa, que cada voto corresponda a una sola candidatura.
- Posibles enmiendas tachadas en las papeletas.

En relación al recuento de los votos se deben considerar:

votos nulos: aquellos que no se ajustan a los requisitos de la Ley y que, como tales, la mesa así los declara.

votos en blanco: aquellos en los cuales los electores expresan que no tiene ninguna preferencia sobre los candidatos - sobre vacío, papeleta en blanco, etc.

votos impugnados: aquellos que en contra del criterio adoptado por la Mesa, los interventores consideren que no se ajustan a la Ley y que, por esto, presentan la correspondiente reclamación ante la propia mesa.

— (ET 75.1, 75.2, 75.3 1 RD 1044 12.1)

5.2. Lugar, día y hora de la votación

La votación se efectúa en el puesto de trabajo y durante la jornada laboral. Se considera el tiempo empleado en la votación como efectivamente trabajado.

El día y la hora serán los fijados por la mesa electoral, respetando los plazos legales establecidos para el ejercicio.



En centros de hasta 30 trabajadores serán de un mínimo de veinticuatro horas y un máximo de diez días a partir de la fecha de constitución de la mesa electoral.
En centros de 31 a 49 trabajadores, en un plazo no superior a diez días, también desde la fecha de constitución de la mesa electoral.
En centros donde se escojan comités de empresa, como mínimo cinco días, a partir de la fecha de proclamación de las candidaturas.

— (ET 75)

5.3. Derecho al voto

El elector incluido en el censo tiene derecho a votar acreditando su identidad.

— (RD 1844 5.6)

5.4. Voto por correo



Si algún elector prevé que el día de la votación se encontrará ausente del lugar de la votación, lo debe comunicar a la mesa para poder emitir su voto por correo.

Esta comunicación se habrá de efectuar a partir del día siguiente al de la convocatoria electoral hasta cinco días antes del pre-visto por las votaciones, y se deberá realizar mediante las oficinas de Correos. Esta comunicación también se podrá realizar a través de una persona debidamente autorizada y acreditada.

La mesa accederá a esto comprobando la condición de elector y le enviará el sobre y las papeletas electorales.

El votante introducirá la papeleta que escoja en el sobre que le remitieron y lo cerrará, y éste, a la vez, junto con la fotocopia de su DNI, lo remitirá en un sobre de mayores dimensiones, por correo certificado, a su mesa electoral.

Si la correspondencia electoral es recibida con posterioridad a la finalización de la votación, no se computará el voto, ni se tendrá como votante al elector, procediendo a la incineración del sobre sin abrir y dejando constancia del hecho.

A pesar de todo, si el elector que hubiera optado por el voto por correo, se encontrara presente el día de la votación, lo podría manifestar a la mesa, la cual después de emitir su voto pro-

A pesar de todo, la Ley no limita por encima y, por lo tanto, es aconsejable la inclusión del mayor número posible de nombres ante la posibilidad de que, a lo largo del mandato, se produzcan bajas (por dimisiones, jubilaciones, defunciones, etc.). En este caso, las plazas quedarían cubiertas por los siguientes candidatos presentados a la lista, haciendo innecesaria la convocatoria de elecciones parciales para cubrir estos lugares.

— (ET 70, 71 y RD 1844 9.1, 9.2)

5. Votaciones

Los representantes de los trabajadores en la empresa se escogen mediante sufragio libre, secreto, personal y directo.

— (ET 75.1 y 75.2)

5.1. Papeletas

Las papeletas y sus respectivos sobres deben reunir características comunes (iguales en tamaño, color, impresión y calidad de papel) y ser entregadas en el momento de la votación al presidente de la mesa electoral, que las depositará en las urnas.

— (ET 75.2 y RD 1844 5.6)

• Para delegados de personal

En las elecciones de delegados de personal se confecciona una sola papeleta, en que se incluyen todos los candidatos proclamados, ordenados alfabéticamente.

En la papeleta, junto con el nombre y apellidos de los candidatos presentados por un sindicato (sean o no afiliados al mismo), debe figurar la denominación legal de este sindicato.

Cada elector podrá dar su voto a un número máximo de candidatos equivalente al de lugares a cubrir.

— (ET 70 y RD 1844 9.1)

• Para comités de empresa

En las elecciones de comités de empresa se confeccionan tantas papeletas como candidaturas a cada colegio electoral.

En cada papeleta deberá figurar el nombre y los dos apellidos de cada candidato y la denominación legal del sindicato o grupo de trabajadores que presenta la candidatura. Las candidaturas ordenan los candidatos dentro de su lista como lo consideren oportuno.

Cada elector podrá dar su voto a una sola de las listas presentadas para los miembros del comité correspondientes a su colegio.

— (ET 71.2 y RD 1844 9.2)

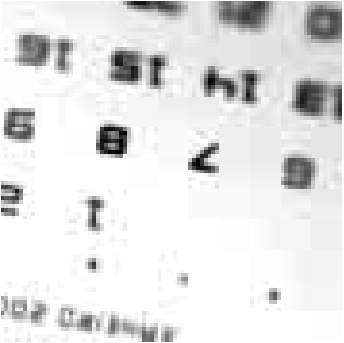
Plazos para la presentación de candidaturas a comités de empresa	
Publicación de la lista definitiva de electores y fijación del día de la votación	9 días
	Plazo de presentación de candidaturas
2 días laborales	Proclamación de candidaturas
Día siguiente hábil	Reclamaciones a la proclamación
Día siguiente laboral	Resolución por la mesa de las reclamaciones

La mesa, hasta la proclamación definitiva de las candidaturas, podrá requerir que se solucionen los defectos observados y solicite ratificación de los candidatos, que se tendrá que efectuar por los propios candidatos.

— (ET 74. 3)

c) Propaganda

Una vez proclamadas definitivamente las candidaturas, los promotores, los candidatos y sus presentadores pueden efectuar la propaganda electoral que consideren necesaria, siempre y cuando no altere la prestación normal del trabajo. El periodo para efectuar la propaganda abarca desde el primer día de la proclamación definitiva de candidaturas, hasta las cero horas del día anterior al señalado para la votación.



— (RD 1844 6.4)

4.3. Tipo de listas de candidatos

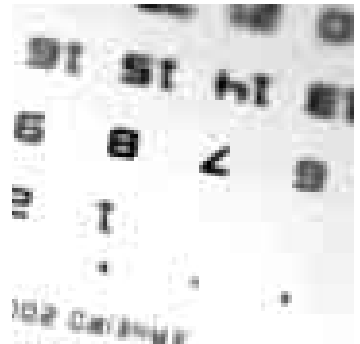
- Para delegados de personal
- Listas abiertas: Todos los candidatos proclamados se incluirán en una misma papeleta, ordenados alfabéticamente**, dónde también se incluirá el nombre, apellidos de cada candidato y las siglas o la denominación legal del presentador de la persona.
- Para comité de empresa

Listas cerradas: Para cada candidatura habrá una papeleta con la lista de miembros presentados por el sindicato, coalición o grupo de trabajadores, que ordenarán a los candidatos como consideren oportunos.

Cada papeleta debe contener el nombre y los dos apellidos de cada candidato, así como las siglas del sindicato, coalición o grupo de trabajadores que la presente.

A cada candidatura deberá figurar, como mínimo, tanto los nombres como puestos a cubrir.

d) Plazos



Los plazos para la presentación y proclamación de las candidaturas serán fijados por la mesa, respetando en todo caso el tiempo que se fija legalmente entre la constitución de la mesa la fecha de elección, que no debe superar los diez días.

— (ET 74.2 y RD 1844 6.4)

• Para comité de empresa

a) La presentación de las candidaturas se efectúa ante la mesa electoral, dentro de los nueve días siguientes a la publicación de la lista definitiva de electores.

— (ET 74.3)

Este proceso se realiza presentando el impreso normalizado cumplimentado (Modelo 3.4), donde constará, el orden en que se desea que figuren los candidatos en las papeletas de votación, a la hora de atribución de resultados y siempre, también con su firma de aceptación.

En el caso de candidaturas presentadas por grupos de trabajadores se ha de adjuntar los datos identificación y las firmas que avalen esta candidatura.

— (RD 1844 8.1)

Todas las candidaturas para comités de empresa deben contener, como mínimo, tantos candidatos como puestos a cubrir.

A pesar de todo, la renuncia de cualquier candidato antes de la fecha de la votación no implica la suspensión del proceso electoral ni anulación de la candidatura, siempre que esta contenga, al menos, el sesenta por ciento de los puestos a cubrir.

— (ET 71 2.a y RD 1644 8.3)

b) Proclamación de candidaturas



La mesa proclamará las candidaturas dentro de los dos días laborales siguientes al plazo de presentación, siempre que los candidatos reúnan las condiciones de elegibles y cuenten con el aval suficiente, ya sea de un sindicato o de un grupo de trabajadores (Modelo 3.5.).

En contra de este acuerdo se podrá reclamar el siguiente día laborable ante la propia mesa, que dará una solución durante el posterior día hábil.

4.2. Como y cuando se presentan las candidaturas

La candidatura deberá ser presentada en el modelo oficial existente al efecto en el cual deberá constar, además de los datos de los candidatos (DNI, nombre y apellidos, antigüedad fecha de nacimiento y sindicato que lo presenta), su firma de aceptación, la firma y sello del sindicato o sindicatos que la presentan.

Esta presentación se efectuará durante los plazos fijados por la mesa electoral.

En función del tipo de elección – delegados de personal (Modelo 2.4.) o comité de empresa (Modelo 3.4.) – la presentación de candidaturas se efectuará de la siguiente manera:

• Para delegados de personal

a) La presentación de candidaturas se efectúa ante la mesa electoral, antes de cumplir el plazo fijado por la propia mesa.

No se requiere que se presenten tantos candidatos por candidatura como lugares a cubrir.

Cuando el número de candidatos para delegados de personal presentados para el conjunto de las candidaturas sea inferior al de lugares a cubrir se celebrarán las elecciones igualmente, quedando vacante el puesto o puestos restantes.

En el caso de candidaturas presentadas por grupos de trabajadores, han de adjuntarse los datos de identificación y las firmas necesarias que avalan esta candidatura.

— (RD 1844 8.1)

b) Proclamación de candidaturas

Si los candidatos reúnen las condiciones de elegibles y cuentan con el aval suficiente (sindical o de grupo de trabajadores), la mesa proclamará la candidatura (Modelo 2.5.).

La mesa electoral, hasta la proclamación definitiva de candidatos, podrá requerir que se solucionen los defectos observados o la ratificación de los candidatos, que habrá de efectuarse por los propios interesados.

c) Propaganda

Una vez proclamadas las candidaturas, tanto los promotores como los representantes de los candidatos y los propios candidatos, pueden efectuar la propaganda electoral que consideren necesaria, siempre y cuando no alteren la prestación normal de trabajo.

El periodo de propaganda abarca desde el mismo día de la proclamación hasta las cero horas del día anterior a la votación, excepto en los centros de hasta 30 trabajadores, donde la propaganda se podrá efectuar hasta el mismo momento de las votaciones.

3.6. Mesa electoral central

Cuando en un centro existan varias mesas electorales podrá constituirse, por acuerdo mayoritario, una mesa electoral central integrada por 5 miembros escogidos entre los componentes de aquellas, con las funciones que el acta de constitución le otorgue y como mínimo las de:

- Fijar la fecha de votación.
- Confeccionar el acta global del proceso electoral y presentarla a la oficina pública.

En este supuesto se incluirá el acta de constitución de mesa central en la documentación a presentar en la oficina pública.

— (RD 1844 5.14)

3.7. Mesa electoral itinerante

En aquellos centros donde los trabajadores no presten su actividad en un mismo lugar con carácter habitual, el acto de la votación podrá efectuarse mediante una mesa electoral itinerante.

Esta mesa se desplazará a todos los puestos de trabajo con el tiempo que sea necesario para que todos los trabajadores puedan votar. En este caso, la empresa facilitará los mediadores de transporte idóneos para los componentes de la mesa electoral y para los interventores, haciéndose cargo de todos los gastos que implique el proceso electoral.

Este mismo procedimiento podrá utilizarse en los centros de trabajo de menos de 50 trabajadores que pertenezcan a una misma empresa y que vayan a constituir un comité de empresa conjunto.

La mesa electoral itinerante, por su naturaleza, velará especialmente por el mantenimiento del secreto electoral y la integridad de las urnas.

— (RD 1844 7)

4. Candidaturas

4.1. Quién puede presentar candidaturas

Los candidatos únicamente pueden ser presentados por:

- Sindicatos legalmente constituidos.
- Coaliciones formadas por dos o más sindicatos. En este caso, habrán de tener una de nominación concreta y, si obtienen resultados, serán atribuidos a la coalición.
- Un número de firmas de electores de su mismo centro y colegio, en este caso, equivalente al menos a tres veces el número de lugares a cubrir.

Ejercicio



Centro con 425 electores, de los cuales 190 son técnicos y administrativos y 235 son especialistas y no cualificados.

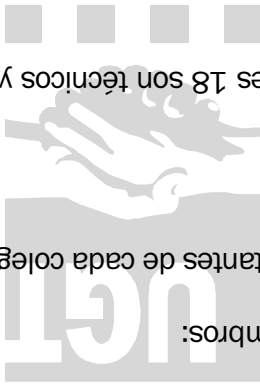
1. Se escoge un Comité de miembros.

2. Determina el número de representantes de cada colegio:

Centro con 180 electores, de los cuales 75 son técnicos y administrativos y 105 son especialistas y no cualificados.

1. Se escoge un Comité de miembros:

2. Determina el número de representantes de cada colegio:



Centro con 48 electores, de los cuales 18 son técnicos y administrativos y 30 son especialistas y no cualificados.

1. Se escoge un Comité de miembros:

2. Determina el número de representantes de cada colegio:

Ejercicio



Centro con 88 electores, de los cuales 30 son técnicos y administrativos y 58 son especialistas y no cualificados.

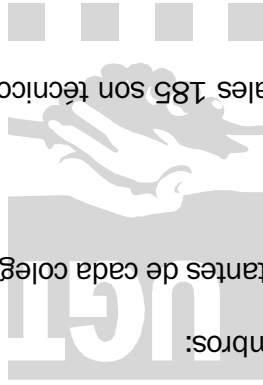
1. Se escoge un Comité de miembros.

2. Determina el número de representantes de cada colegio:

Centro con 1.001 electores, de los cuales 300 son técnicos y administrativos y 701 son especialistas y no cualificados.

1. Se escoge un Comité de miembros:

2. Determina el número de representantes de cada colegio:



Centro con 555 electores, de los cuales 185 son técnicos y administrativos y 370 son especialistas y no cualificados.

1. Se escoge un Comité de miembros:

2. Determina el número de representantes de cada colegio:

- **Reunión conjunta de todas las mesas electorales de la empresa o centro para confeccionar el acta del resultado global de la votación**, en el modelo oficial correspondiente. En cualquier caso, el cumplimiento de este requisito nunca podrá exceder de un máximo de tres días (Modelo 3.7. y 3.8. Acta global y anexo del modelo 3.8. incidentcias).
- Entregando copias de estas últimas a interventores, empresa y representantes electos (Modelo 3.9.).
- **Presentar el original del acta del escrutinio**, junto con las papeletas de votos nulos impugnados por los interventores, el acta de constitución de mesa y el acta de proclamación de candidaturas en el plazo de tres días, en la oficina pública. Esta presentación deberá realizarse directamente por el presidente de mesa, quien podrá delegar, por escrito, en algún otro miembro de mesa (Modelo 3.10.).

Supuesto práctico:

Centro con 101 electores, de los cuales 30 son técnicos y administrativos y 71 son especialistas y no cualificados.

1. Se escoge un Comité de nueve miembros.

2. Multiplicando el número de electores de cada colegio por el total de puestos a cubrir, y dividiendo el resultado por el total de electores del centro, se determina el número de representantes de cada colegio:

$$\begin{array}{l} \text{a) C.1} = \frac{30 \times 9}{101} = 2,6 \\ \text{b) C.2} = \frac{71 \times 9}{101} = 6,3 \end{array}$$

3. Por los enteros, al C.1 le corresponden dos representantes y al C.2 le corresponden seis.
4. El noveno lugar, en este caso, se atribuye al C.1 por tener la fracción o resto mayor.

- **Resolver cualquier incidencia o reclamación** relativa a inclusiones, exclusiones o correcciones que se presenten en un plazo de veinticuatro horas tras finalizar el tiempo de exposición de las listas de electores y elegibles.
- **Publicar la lista definitiva de electores** dentro de las veinticuatro horas siguientes.
- **Determinar el número de miembros del comité** a escoger.
- **Distribuir a los electores en dos colegios.** La elección de comités de empresa obliga, bajo riesgo de anulación de las elecciones, a la distribución de la plantilla de trabajadores en dos colegios electorales: **el de técnicos y administrativos**, de una parte, y **el de especialistas y no cualificados**, en la otra.

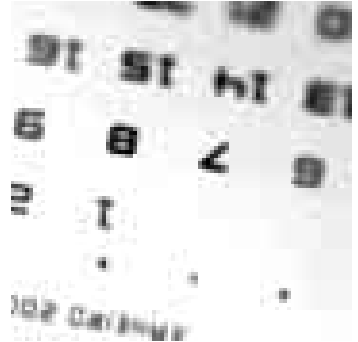
Aunque se puedan dar dos excepciones en esta distribución por colegios: la primera, si en la proporción de representantes en alguno de los colegios el cociente es inferior al 0,5, se constituirá un colegio único y, la segunda, que por convenio colectivo y atendiendo a la composición profesional o productiva de la empresa, se podrá constituir un tercer colegio.

— (RD 1844 9.3)

- Distribuir el número de representantes que corresponde escoger para cada colegio, aplicando los criterios aritméticos previstos en el Estatuto de los Trabajadores

— (ET 71.1)

- **Fijar la fecha y lugar de la votación**, teniendo en cuenta que entre la proclamación de candidatos y la votación deben pasar al menos cinco días.
- **Recibir las candidaturas** que se presentan durante los nueve días siguientes a la publicación de la lista definitiva de electores. (Modelo 3.4.).
- **Requerir a los propios interesados** todo lo necesario para solucionar los defectos observados o la ratificación de los candidatos.



- **Proclamar las candidaturas** que reúnan los requisitos legales, **en un plazo de dos días laborales** tras concluir el periodo de presentación (Modelo 3.5.).

- **Resolver en el siguiente día hábil cualquier reclamación** contra el acuerdo de proclamación de candidaturas.

- **Presidir la votación y proceder al recuento público de los votos o escrutinio, inmediatamente de celebradas las votaciones**, por parte del presidente, mediante la lectura en voz alta de las papeletas.

- **Levantar y firmar el acta del resultado del escrutinio**, incluyendo, en su caso, las incidencias y protestas. Una vez redactada el acta será firmada igualmente por los interventores y el representante de la empresa, si existen (Modelo 3.6. y Anexo 3.6.).

- **Recibir las candidaturas** que se presenten (Modelo 2.4.), y proclamar las que reúnan los requisitos legales (Modelo 2.5.).

- **Fijar la fecha y el lugar de votación**, poniéndolo en conocimiento de la empresa en el plazo de 24 horas para que ponga a su disposición locales y medios que permitan su normal desarrollo.

- **Suspender o interrumpir la votación en caso de fuerza mayor**, mediante acuerdo razonado de todos los miembros de mesa electoral.

- **Efectuar el escrutinio público** de los votos y proclamar los candidatos escogidos. (Modelo 2.6.).

- **Redactar y firmar las actas de constitución, escrutinio y global (Modelo 2.7.)**

- **Resolver sobre las reclamaciones que se presenten**, que se harán constar en el acta (Modelo Anexo 2.7.).

- Entregando copias de estas últimas a interventores, empresa y representantes electos (Modelo 2.8.).

- **Presentar en un plazo máximo de 3 días naturales en la oficina pública** los originales de las actas de constitución de mesa, de proclamación de candidaturas, el escrutinio y global, junto con las papeletas de votos nulos o impugnados por los interventores. Esta presentación deberá realizarse directamente por el presidente de mesa, quien podrá delegar, por escrito, en algún otro miembro de mesa (Modelo 2.9.).

Los plazos para cada una de estas actuaciones serán señalados por la mesa con criterios razonables según aconsejen las circunstancias.

En cualquier caso, **entre la constitución de la mesa y la fecha de la votación no pasarán más de 10 días.**

En centros de trabajo de hasta 30 trabajadores, desde la constitución de la mesa hasta los actos de votación y proclamación de candidatos electos, habrán de pasar, al menos, veinticuatro horas, habiendo la mesa hecho pública, con suficiente antelación, la hora de celebración de la votación.

• Para comités de empresa

- Datos de identificación para las elecciones (Modelo 3.1.)

- **Solicitar al empresario el censo laboral (Modelo 3.2. y Anexo 3.2).**

- **Confeccionar la lista de electores y elegibles** y hacerla pública entre los trabajadores durante un tiempo no inferior a setenta y dos horas, con indicación de quienes son los electores y los elegibles.

- **Constituir la mesa**, levantando acta de su constitución, según modelo oficial (Modelo 3.3.).

b) Representante empresarial: La empresa puede designar un representante que asista, en su nombre, a la votación y escrutinio y que firme el acta. No tiene facultades para interferir en el proceso electoral, a pesar de todo, puede pedir que conste en el acta de propuestas y observaciones que estime procedentes.

— (ET 73.5)

3.5. Funciones de la mesa electoral

La mesa electoral tiene las siguientes funciones:

- Hacer público el censo laboral entre los trabajadores con indicación de quienes son electores y quienes los elegibles.



- Fijar el número de representantes y la fecha tope para la presentación de candidaturas.
- Recibir y proclamar las candidaturas que se presenten.

- Señalar la fecha de votación.

- Presidir las votaciones.

- Redactar y firmar el acta de escrutinio.

- Presentar las actas en la oficina pública de registro.

- Expedir, firmadas por el presidente, las certificaciones de resultados que se le soliciten.

- Resolver sobre cualquier reclamación o impugnación que se presente.

— (ET 73.2, 74 y RD 1844 5)

Las mesas electorales adoptarán sus acuerdos por mayoría de votos de sus miembros.

El desarrollo cronológico de las funciones de mesa será el siguiente:

• Para delegados de personal

- Datos de identificación para las elecciones (Modelo 2.1.).

- **Confeccionar la lista de electores**, solucionando inmediatamente las reclamaciones que se presenten por inclusiones o exclusiones, y hacer pública la lista definitiva (Modelo 2.2. y Anexo 2.2.)

- **Constituir mesa**, levantando acta de su constitución según modelo oficial (Modelo 2.3.).

- **Determinar el número de representantes a escoger**, en el centro de trabajo fijando la fecha tope de presentación de candidaturas.

3.2. Composición de la mesa

La mesa electoral estará compuesta por un presidente y dos vocales y será:

Presidente:	el trabajador de mas antigüedad en la empresa.
Vocal:	el elector de mayor edad.
Vocal:	el elector de menor edad, que actuará de secretario de mesa.

— (ET 73.3 y RD 1844 5.7, 5.8)

Si existen mesas adicionales, las funciones de presidente y de vocal serán realizadas por los trabajadores de mayor antigüedad, mayor y menor edad, integrados en el censo laboral.

— (ET 73.3 y RD 1844 5.8)

Estos cargos son irrenunciables; si cualquiera de los designados estuviera imposibilitado para desarrollarlo, lo deberá comunicar a la mesa electoral con suficiente antelación, para permitir su sustitución por un suplente.

Los suplentes, para la sustitución de cualquier miembro de una mesa electoral, serán los trabajadores siguientes en cuanto a antigüedad o edad requeridos por cada caso.

Los componentes de mesa no podrán ser candidatos y, de serlo serán sustituidos por sus suplentes.

— (ET 73.3, 73.4 y RD 1844 5.3)

3.3. Constitución de la mesa

La mesa o mesas electorales se constituirán formalmente, mediante actos otorgados al efecto y en los modelos oficiales (Modelo 2.3. para delegados de personal, y Modelo 3.3. para comités de empresa), **en la fecha fijada por los promotores en el preaviso**, siendo ésta la fecha del inicio del proceso electoral.

— (ET 74 y RD 1844 5.2)

3.4. Otros participantes en las mesas electorales

No son miembros de mesa ni intervienen en sus decisiones, aunque pueden presenciar todas las actuaciones de la misma y presentar sugerencias, quejas o reclamaciones. Son los siguientes.

a) Interventores: Son nombrados por las candidaturas, pueden ser acreditados para esto mediante un escrito, y tienen como funciones la de vigilar la regularidad del proceso electoral, controlar las votaciones y el escrutinio y dejar constancia de las irregularidades que pudieran afectar al proceso electoral. Firmarán las actas, exigiendo copia de las mismas y recibirán del presidente de mesa el certificado de los resultados producidos (Modelo 2.8. para delegados de personal y Modelo 3.9. para comité de empresa).

2.3. Trabajadores electores y elegibles

2.3.1. Electores

Son todos los trabajadores, incluidos los extranjeros, mayores de dieciséis años y que tengan una antigüedad, como mínimo, de un mes en la empresa.

La mesa, a partir del censo laboral facilitado por el empresario, determinará cuáles son los electores y los incluirá en la lista: los interesados pueden recurrir contra lo que se ha acordado ante la misma mesa y, en su caso, al procedimiento arbitral o a la jurisdicción competente.

— (ET 69.2 y RD 1844 6.5)

2.3.2. Elegibles

Son todos los trabajadores, incluidos los extranjeros, hijos, a tiempo parcial y con contrato temporal o de duración determinada, mayores de dieciocho años y como mínimo con seis meses de antigüedad, a excepción de empresas en que, por su actividad, exista movilidad de personal y se pacte por convenio un plazo inferior, siempre con un límite mínimo de tres meses.

Por tener la condición de elector y elegible, los requisitos de edad y antigüedad, para cada caso, habrán de cumplirse al menos en el momento de la votación por los electores y en el momento de presentación de la candidatura por los elegibles.

— (ET 69.2 y RD 1844 6.5)

3. Mesas electorales

Las mesas electorales son las encargadas de vigilar todo el proceso electoral, presidir las votaciones, realizar el escrutinio, proclamar los resultados y levantar las actas correspondientes, así como decidir sobre cualquier tipo de reclamación o reclamaciones que se pudieran presentar por cualquiera de las partes durante el proceso.

— (ET 73.2)

3.1. Número de mesas

El número de mesas está establecido en función del tipo de elección y del número de electores.

Habrà una sola mesa electoral en las elecciones a delegados de personal y en las elecciones de un colegio único.

En las elecciones de comité de empresa se constituirà una mesa electoral por cada colegio de 250 trabajadores o fracción.

— (ET 73.1 y RD 1844 5.1)

- Proporcionar a la mesa el censo laboral de los trabajadores (Modelo 2.2. y Anexo 2.2. para delegados de personal y Modelo 3.2. y Anexo 3.2. para comité de empresa), con indicación de los trabajadores que reúnan los requisitos de edad y antigüedad exigibles para ser elector y elegibles. Proporcionar el local adecuado y los medios materiales para que la mesa electoral pueda desarrollar sus funciones y, a sus miembros, el tiempo necesario para el buen desarrollo de todo el proceso electoral.
- Facilitar el uso de tableros de anuncios y de locales para reuniones informativas y de propaganda.

La empresa no puede influir en el proceso ni condicionar su libre desarrollo.

El empresario no convoca las elecciones, no puede impedirles ni decidir sobre la validez de las mismas.

La empresa únicamente está facultada para designar a un representante que asista al acto de votación y escrutinio.

— (ET 74, 75.1 y RD 1844 6.2, 6.4)

2.2. Colegios electorales

Sólo existen colegios electorales en las elecciones a comité de empresa, puesto que en las correspondientes a delegados de personal no existe ninguna división en el censo de trabajadores.

En la elección de comités de empresa (centros de 50 o más trabajadores) se debe distribuir la plantilla en **dos colegios electorales**, en función de la categoría profesional de cada trabajador:

- Colegio de técnicos y administrativos.
- Colegio de especialistas y no cualificados



Por convenio colectivo, y atendiendo a la composición profesional o productiva de la empresa, podrá constituirse un tercer colegio que se adapte a esta composición.

Aun así, se constituirá un colegio único en el supuesto de que, en la distribución proporcional de representantes, a alguno de los colegios les corresponda un cociente inferior a 0,5.

Es la mesa la que efectúa la distribución por colegios teniendo en cuenta la categoría profesional de cada trabajador y determina el número de puestos que corresponde esco-ger a cada colegio. Los interesados pueden reclamar en contra de esta distribución ante la propia mesa.

La carencia de distribución en colegios o la inadecuada determinación del número de lugares a cubrir puede determinar la anulación de la elección del candidato o candidata afectados.

— (ET 71.1 y RD 1844 9.3)

1.4. Validez de la convocatoria

Los incumplimientos de los requisitos establecidos legalmente por la promoción invalida todo el proceso electoral. A pesar de todo, la omisión de la comunicación a la empresa podrá suplirse con una copia de la comunicación presentada a la oficina pública en un plazo de 20 días de antelación a la fecha de inicio del proceso electoral, fijado en el escrito de promoción. La renuncia a la promoción electoral con posterioridad a la comunicación a la oficina pública de registro no impedirá el desarrollo del proceso electoral siempre que éste cumpla todos los requisitos para su validez.

— (ET 67.2 y RD 1844 4)

1.5. Concurrencia de promotores

En el caso de la concurrencia de promotores para la realización de elecciones en una misma empresa o centro de trabajo, se considera válida la primera convocatoria registrada, siempre y cuando se cumplan los requisitos legales.

Excepcionalmente será válida, cuando ya exista otra convocatoria registrada, la realizada con posterioridad por acuerdo de la mayoría sindical de la empresa o centro de trabajo con el Comité de empresa, siempre cumpliendo con los requisitos establecidos.

En esta suposición, la comunicación de la promoción decidida por la mayoría sindical en una empresa habrá de estar acompañada de un escrito que recoja el acuerdo firmado por un representante de cada uno de los sindicatos promotores; identificando con claridad la empresa o centro de trabajo y su domicilio. Una copia de este escrito se trasladará a los sindicatos que hayan realizado con anterioridad la promoción.

— (ET 67.2 y RD 1844 2.3)

2. Inicio del proceso electoral

El proceso electoral se dará por iniciado en la fecha de constitución de la mesa electoral, que nunca podrá ser anterior a lo indicado por los promotores en el preaviso.

2.1. La empresa: obligaciones derivadas de la promoción sindical de elecciones

La empresa debe proporcionar los medios precisos para el normal desarrollo de todo el proceso electoral.

Son obligaciones de la empresa:



- Trasladar la comunicación oficial de convocatoria de elecciones, en el plazo máximo de 7 días desde su recepción, a los trabajadores que hayan de integrar la mesa a los representantes de los trabajadores, y a la vez ponerla en conocimiento de los promotores.



Modelo 1.1. Preaviso de convocatoria de elecciones. Elecciones para representantes de los trabajadores en la empresa

De acuerdo con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 67 del Estatuto de los trabajadores, comunicamos a la Oficina Pública de Elecciones y a los órganos de representación de los trabajadores del Departamento de Trabajo e Industria de la Generalidad de Cataluña nuestra resolución de convocar elecciones, a la vez que la fecha de inicio del proceso electoral en la empresa (o centro de trabajo), que seguidamente indicamos.

Datos del proceso electoral anterior	
Núm. de registro del acta	Año del acta
Diligencia de presentación	
Núm. de registro: []	
Día: Mes: Año: Hora:	
Nombre y apellidos de quien presenta el documento:	
NIF: []	

Datos de la empresa	
Nombre	
CIF o NIF	
Nombre comercial	
Especifique con precisión la actividad económica principal ¹	

Datos del centro de trabajo	
Nombre	
Dirección	
Población	Código postal
Núm. de trabajadores	NISS
Otros núm. de la Seguridad Social	
Teléfono	Fax
Dirección electrónica	

Tipo	
☐ Empresa privada	☐ Administración del Estado
☐ Empresa pública	☐ Administración de Justicia
	☐ Administración local
	☐ Universidades públicas
	☐ Administración autonómica
Datos de la elección	
Núm. de preaviso	
Fecha de inicio del proceso electoral ²	
Promotores de elección	

Tipo de elección	
☐ Total	☐ Parcial
☐ por dimisiones	
☐ por incremento de plantilla	
☐ por revocaciones	
☐ otras	
Agrupación de centros ³	
☐ Núm.: []	☐ Núm. total de trabajadores: []

Parte promotora	
Firma ☐ de la organización sindical	
☐ del grupo de trabajadores ⁴	
Sello	
Nombre y apellidos:	
NIF: []	
Firma	
Lugar y fecha	

1. Indique si la empresa tiene actividades y especifique cuál es la del vuestro centro de trabajo.
2. Debe escribir la fecha de constitución de la mesa o mesas.
3. Adjunte la relación de centros.
4. En ese caso anexe los modelos 1.2 y 1.3.

- Tipos de las elecciones a realizar: si son totales o parciales y si afectan a un solo centro de trabajo o a todos los de la empresa en una misma provincia.

- Fecha del inicio del proceso electoral.

El proceso electoral se inicia en el momento de constituirse Mesa electoral, en la fecha indicada en el preaviso.

1.3.2. Convocatoria generalizada

Sólo se podrá promover la celebración de elecciones de manera generalizada en uno o varios ámbitos funcionales o territoriales, por acuerdo mayoritario de diferentes sindicatos (que habrán de cumplir, siempre, el requisito de tener una representatividad conjunta en el ámbito de la promoción que supere el 50%).

Estos calendarios de promoción habrán de ser comunicados a la oficina pública, con una antelación mínima de 2 meses a la iniciación de los respectivos procesos electorales.

Todo esto sin perjuicio de la presentación de los correspondientes preavisos en las fechas estipuladas.

— (ET 67.1 y RD 1944 2.4 y disp. trans. 8ª y Ley 11/1994 disp. trans. 2ª)



Estas pueden estar producidas por dimisiones, revocaciones parciales, puestos sin cubrir, defunciones u otras causas, siempre que no hayan podido cubrirse por la sustitución automática de los suplentes.

— (ET 67.1 y RD 1844 1)

b) Cuando sea necesario se debe ajustar la representación por incremento de plantilla

En los dos casos, la vigencia del mandato de los representantes que se escojan finalizará con la del resto de los representantes escogidos en la empresa.

— (ET 67.1 y RD 1844 13)

Revocación de representantes: para la revocación de representantes, ya sea total o parcial, el promotor o promotores de ésta habrán de comunicar por escrito a la oficina pública correspondiente su voluntad de proceder a esta revocación, con una antelación mínima de diez días, adjuntando en la misma comunicación los nombres, apellidos, DNI y firmas de los trabajadores que convocan la asamblea, que debe contener, como mínimo, una tercera parte de los electores que los hayan escogido.

No podrá efectuarse la revocación hasta que no hayan pasado seis meses del anterior intento de revocación ni durante la tramitación de un convenio colectivo.

— (ET 67.3, 67.5 y del 77 al 80 y RD 1844 14)

1.3. Requisitos de la convocatoria

1.3.1. Comunicación o preaviso

El promotor legítimado efectuará la comunicación oficial en la oficina pública de registro y a la empresa, de su propósito de celebrar elecciones, siempre, al menos, con un mes de antelación al inicio del proceso electoral y nunca en un plazo superior a tres meses.

— (ET 67.1)

El Gobierno podrá reducir el plazo mínimo de un mes en empresas de alta movilidad del personal, previa consulta con los sindicatos más representativos y con las asociaciones empresariales.

— (ET disp. adicional 12ª)

Esta comunicación o preaviso se efectuará inexcusablemente en el modelo oficial existente al efecto (**Modelo 1.1.**) y en el que deben constar:

- Nombre de la empresa y del centro de trabajo en el cual se efectúa la promoción, con la dirección completa del mismo.
- Número de trabajadores a los que afectan las elecciones.

empresas y altas de trabajadores, para el ejercicio de las denominadas funciones y en los términos que regula la Ley.

— (LOLS 7.2, ET 67.1 y RD 1844.3)

1.2. Cuando se convocan

Pueden convocarse elecciones para cubrir la totalidad o parte de la representación. En el primer caso se denominan **elecciones globales** y, en el segundo, **elecciones parciales**.

1.2.1. Se celebran elecciones globales en los siguientes casos:

a) Inexistencia de representantes electos

Ya sea por inicio de actividad en el centro de trabajo, caso en el cual han de haber pasado seis meses desde su apertura (menos las excepciones pactadas en convenio) o bien por no haberse realizado elecciones anteriormente.

— (RD 1844 1)

b) Por finalización del mandato de los representantes anteriores.

En este caso la convocatoria sólo se podrá efectuar cuando falten tres meses o menos del vencimiento del mandato electoral que finaliza, que es de cuatro años. Se entiende que los representantes anteriores mantendrán sus competencias garantidas hasta la promoción y celebración de nuevas elecciones.

— (ET 67.1 y 1844 1)

c) Cuando se hayan extinguido los mandatos de todos los representantes y sus sustitutos antes del vencimiento normal.

Por dimisión, revocación u otras causas. En el caso de revocación, para tener validez, deben cumplirse los requisitos legales fijados para esto.

— (ET 67.3 y RD 1844 1)

d) Cuando se haya declarado la nulidad del proceso electoral anterior.

Esta nulidad solamente es posible por la decisión de denegación del registro por la oficina pública, no recurrida ante la jurisdicción social, por laude arbitral firme o por sentencia también firme, de la jurisdicción social.

— (RD 1844 1)

1.2.2. Se celebran elecciones parciales

a) Cuando existan vacantes entre los representantes escogidos en las elecciones vigentes.

Capítulo 2. El proceso electoral

1. La promoción de elecciones sindicales

La **promoción o preaviso** es un componente fundamental en el proceso de las elecciones sindicales. Con el preaviso está garantizada la libre concurrencia de todos los sindicatos y trabajadores, ya que si no se produce o se realiza con tiempo, tiene como consecuencia la nulidad de todo el proceso electoral. Por lo tanto, es imprescindible realizarlo en las condiciones a continuación expuestas.

1.1. Quién convoca

Podrán promover elecciones las organizaciones sindicales o el grupo de trabajadores que cumpla los requisitos legalmente establecidos.

Están capacitados para promover el proceso electoral:

a) Los sindicatos más representativos

Son sindicatos más representativos los que poseen más del 10% de los delegados vigentes a nivel nacional y los sindicatos de comunidad autónoma que tengan un 15% o más de representatividad que, a la vez, cuenten también con un mínimo de 1.500 delegados en su ámbito.

—(LOLS 6 y 7 y ET 67.1)



b) Los sindicatos o centros sindicales afiliados, federados o confederados a una **organización sindical de ámbito estatal más representativa**. Teniendo en cuenta siempre los requisitos del apartado anterior.

c) Los sindicatos que cuenten con un mínimo del 10% de la representación en la empresa.

—(ET 67.1)

d) Los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.

La decisión de convocar las elecciones por acuerdo mayoritario se debe tomar por parte de los trabajadores de la plantilla, siempre y cuando en la reunión en que se adopte tal decisión se cumplan los requisitos fijados en la legislación para la validez de este tipo de asamblea: esto es, que sean convocadas por los delegados de personal, por el Comité de empresa o por al menos el 33 % de la plantilla, expresamente por esto, con el voto favorable personal, libre, directo y secreto de la mitad más uno de los miembros de la plantilla.

—(ET 67.1 y del 77 al 80)

Los sindicatos con capacidad para promover elecciones tendrán el derecho de acceder a los registros de las administraciones públicas que contengan datos relativos a la inscripción de

Ejemplo práctico

El promotor o promotores de elecciones a representantes de trabajadores comunican a la oficina pública de registro y a la empresa, su decisión de realizar elecciones el día 5 de junio de 2006.

La situación de la plantilla es la siguiente:

Trabajadores fijos	80
Trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año	10
Trabajador que fue contratado por tres años	1
Trabajadores contratados, con contratos de duración determinada inferior a un año. Cada uno de ellos trabajó durante	11

El número total de trabajadores de esta empresa a efectos electorales se calcula así

Los trabajadores fijos	80
Los trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año	10
El trabajador con contrato de tres años, por ser de duración superior a un año, se computa como fijo 1 trabajador	1
El número de días trabajados por los ocho trabajadores con contratos inferiores a un año	

120 d × 11 trabajadores

=

6,6

=

7 trabajadores

200

Trabajadores fijos	80
Trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año	10
Trabajador que fue contratado por tres años	1
Trabajadores eventuales por días/año	7
Total	98

En esta empresa se ha de escoger, por lo tanto, un Comité de empresa de cinco miembros.

Para la determinación del número de delegados a escoger o del número de miembros del comité de empresa se debe tener en cuenta tanto los trabajadores fijos como los eventuales, aplicando por esto la siguiente normativa:

Los trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año y los vinculados por contrato de duración determinada superior a un año, se computarán como trabajadores fijos de plantilla.

Los contratos de duración hasta un año se computarán por el número de días trabajados en el periodo de un año anterior a la fecha exacta de convocatoria de las elecciones. Cada 200 días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más. A estos efectos, se contabilizarán tanto los días efectivamente trabajados como los días de descanso, incluidos los descansos semanales, festivos y vacaciones anuales.

Cuando el cociente del resultado de dividir por 200 el número de días trabajados de los contratados hasta un año sea superior al número de trabajadores que se computan, se tendrá en cuenta, como máximo, el total de estos trabajadores que prestan servicios en la empresa en la fecha del inicio del proceso electoral, a efectos de determinar el número de representantes.

—(ET 62.1 y 66.1) y (ET 72 y RD 1844 9.4)

Ejemplo práctico

El promotor o promotores de elecciones a representantes de trabajadores comunican a la oficina pública de registro y a la empresa, su decisión de realizar elecciones el día 5 de junio de 2006.

La situación de la plantilla es la siguiente:

Trabajadores fijos	20
Trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año	25
Trabajador que fue contratado por tres años	1
Trabajadores contratados, con contratos de duración determinada inferior a un año. Cada uno de ellos trabajó durante	8

El número total de trabajadores de esta empresa a efectos electorales se calcula así

Los trabajadores fijos	20
Los trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año	25
El trabajador con contrato de tres años, por ser de duración superior a un año, se computa como fijo 1 trabajador	1
El número de días trabajados por los ocho trabajadores con contratos inferiores a un año	

$$\frac{120 \text{ d} \times 8 \text{ trabajadores}}{200} = 4,8 = 5 \text{ trabajadores}$$

Trabajadores fijos	20
Trabajadores a tiempo parcial con contrato superior a un año	25
Trabajador que fue contratado por tres años	1
Trabajadores eventuales por días/año	5
Total	51

En esta empresa se ha de escoger, por lo tanto, un Comité de empresa de cinco miembros.

Por esto, directamente y sin más requisitos, la UGT puede promover elecciones sindicales en todos los centros de trabajo de más de 5 trabajadores.

— (ET 62.1)

1.4. Comité de empresa

Es la representación colegiada del conjunto de los trabajadores que pertenecen a centros de trabajo con una plantilla de 50 o más trabajadores.

En la empresa que tenga en la misma provincia, o en municipios limítrofes, dos o más centros de trabajo, donde sus censos no lleguen a los 50 trabajadores, pero que en su conjunto los sumen, se constituirá un Comité de empresa conjunto.

Cuando unos centros tengan 50 trabajadores y otros de la misma provincia no, en los primeros se constituirán comités de empresa propios y con todos los siguientes otro comité.

— (ET 63.1 y 63.2) 1.5.

1.5. Comités intercentros

Sólo se constituyen cuando así esté pactado en un convenio colectivo. En este caso, el número de miembros nunca puede ser superior a 13 y serán escogidos entre los componentes de los diferentes comités de empresa.

En su constitución se guardará la proporcionalidad de cada sindicato, según los resultados electorales considerados globalmente en la empresa.

— (ET 63.3)

1.6. Número de representantes

Es el número de trabajadores de cada centro o empresa el que determina el número de representantes a escoger y la denominación del órgano de representación resultante.

En este sentido el ET establece:

Nº de trabajadores	Nº de representantes	Órgano de representación
De 6 a 30	1	Delegados de personal
De 31 a 49	3	Comités de empresa
De 50 a 100	5	Comités de empresa
De 101 a 250	9	
De 251 a 500	13	
De 501 a 750	17	
De 751 a 1.000	21	
De 1.000 en adelante	21 más 2 por cada 1.000 o fracción (*)	

(*) Máximo 75 representantes

Tabla 1: Número de representantes

Capítol 1. La representació col·lectiva de los trabajadores en la empresa

1. Órganos de representación

El Estatuto de los Trabajadores reconoce el derecho de los trabajadores a escoger representantes en todas aquellas empresas o centros de trabajo que cuenten con una plantilla de más de cinco trabajadores.

Sin perjuicio de otras formas de participación, los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa mediante los órganos de representación.

Estos órganos de representación adoptan denominaciones diferentes en función del número de trabajadores que integran la plantilla: delegados de personal en los centros de trabajo de hasta 49 trabajadores y comités de empresa en los de 50 o más trabajadores.

En definitiva, en las elecciones sindicales se escogen delegados de personal o comités de empresa en función del número de trabajadores con que cuente el centro de trabajo.

— (ET 62 y 63)

1.1. Ámbito de aplicación

Este derecho de representación afecta a todos los trabajadores con independencia de su tipo de contrato (fijo o eventual) y de la empresa a la que pertenezcan, ya sea pública, privada, industrial, agrícola, de servicios u otras.

Para el ejercicio de este derecho, el único requisito es que presten sus servicios en empresas o centros de trabajo de seis o más trabajadores.

1.2. Centro de trabajo

Es la unidad básica, alrededor de la cual se estructura la elección de representantes de los trabajadores en la empresa.

Se entiende por centro de trabajo toda unidad productiva con organización específica, que sea dada de alta ante la autoridad laboral.

— (ET 1 y RD 1844 5.1)

1.3. Delegados de personal

Son los representantes escogidos en centros con plantilla superior a 5 e inferior a 50 trabajadores.

Para promover elecciones en centros de menos de 10 trabajadores se requiere el acuerdo expreso de la mitad más uno de los trabajadores de la plantilla, excepto que el promotor sea un sindicato más representativo.



Company/a,

En primer lloc, volem agrair-te la teva confiança i el teu compromís envers aquest projecte col·lectiu i progressista, al servei dels treballadors i dels seus drets, que representa ser delegat/da de la **UGT de Catalunya**.

La formació sindical constitueix una eina molt valuosa per al perfeccionament de la tasca sindical diària dels delegats i delegades així com dels equips del nostre sindicat. També esdevé un mitjà d'adaptació i resposta permanent de qualitat davant els canvis econòmics, així com de modernització de les nostres estructures i de les persones que les conformen.

Cursos com el que avui iniciem pretenen ser un instrument més, al teu abast, per facilitar-te l'exercici de les funcions com a representant dels treballadors del teu sector o empresa. Hem concebut una activitat formativa basada en la participació i amb una metodologia activa, tot defugint les classes teòriques i magistrals.

Els nostres cursos volen tenir una connotació de tallers orientats, d'intercanvi d'experiències, on es requereix la col·laboració de tothom per implicar-s'hi activament. Tots podem aprendre de tots: t'encoratgem a fer-ho.

Disposem d'un equip propi de formadors amb una experiència docent i formació sindical contrastada, així com d'uns programes i materials didàctics posats al dia i actualitzats permanentment, que lluiem sense excepció a tots els nostres alumnes. Esperem que siguin de la teva plena satisfacció.

En tot cas, restem a la teva disposició i oberts als teus suggeriments per a la millora permanent del nostre pla de formació sindical. És per això que en finalitzar el curs et demanarem que omplis un full d'avaluació on podrem mesurar el teu grau de satisfacció i rebre les teves opinions que sempre seran tingudes en compte, no ho dubtis.

Per a qualsevol consulta o opinió, pots dirigir-te a:

Formació Sindical
Via Laietana, 18, 8è
08003 de Barcelona

o bé al:

Tel. 93 268 7836
Fax 93 310 0571

o a:
a/e: fsindical@catalunya.ugt.org

Edita:

Formació Sindical de la UGT de Catalunya

Coordinator: Javier García Barceló

Elaboració:

Coordinator del llibre: José Manuel Arcos

Maquetació: Juan Zamarrípa

Actualitzat, el 02 de novembre de 2006

Elecciones sindicales (para el personal laboral) Delegados de personal y Comités de empresa (Trabajadores regulados por el Estatuto de los Trabajadores)



Formació Sindical

Unió General de Treballadors de Catalunya

Via Laietàna 18, planta 8 | 08003 Barcelona
Tel. 93 268 7836 | Fax 93 310 0571
web: www.ugtcatalunya.org -> Apartat de Formació
a/e: fsindical@catalunya.ugt.org



Unió General de Treballadors de Catalunya

Formació Sindical

Elecciones sindicales (para el personal laboral) Delegados de personal y Comités de empresa (Trabajadores regulados por el Estatuto de los Trabajadores)



UNIO EUROPEA

Fons Social Europeu

Generalitat de Catalunya
Consorci per la Formació
Continua a Catalunya

