Sense risc

18

juny 2009

Les notícies de salut laboral i medi ambient de la UGT de Catalunya

Resolucions congressuals sobre salut laboral, medi ambient i mobilitat

Entrevista a Salvador Álvarez Director general de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya

Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

Amb el finançament de:

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

UGT

www.ugt.cat

sumari

l'entrevista pàg. 2
Salvador Álvarez, Director general de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya

ha passat pàg. 4
Treball, sí amb salut: Prevenció a totes les empreses

el tema pàg. 5
Resolucions congressuals de salut laboral

tu opines pàg. 6
Francesc Rica

mobilitat pàg. 7
Transport públic i infraestructures per a garantir la mobilitat de les persones

medi ambient pàg. 8
Ponència medi ambient

especializa`t pàg. 9
Vestuaris i serveis higuienics i locals de descans Pàg. 9
Prevenció de la patologia de treballadors desplaçats a països tropicals Pàg. 9

mutues pàg. 11
Informe previ canvi mutua

explica'ns pàg. 12
Formació sindical

ha estat notícia pàg. 13

preguntes amb resposta pàg. 14

t'interessa pàg. 15

crèdits

SENSE RISC
Rambla de Santa Mònica, 10
08002 Barcelona
otprl@catalunya.ugt.org
933046832
DIRECCIÓ
Dionís Oña
COORDINACIÓ
Mamen Márquez
EQUIP DE REDACCIÓ
Carmen Aparicio, Maite Escribano, Marta González, Marta Juan, Maria Marín, Mamen Márquez, Lucía Mateo, Germán Milara,José Luis Olalde, Mercè Ros, Eduard Salvador, Jaume Suriol.
TRADUCCIÓ I CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA
Anna Lliuró
DISTRIBUCIÓ
Gabinet de Comunicació de la UGT de Catalunya
DISSENY I MAQUETACIÓ
Jolines Produccciones
IMPREMTA
Artyplan
DIPÒSIT LEGAL
B-22.569-2007

paper reciclat

editorial

Aquest número de la revista Sense risc ve precedit de la celebració del 13è Congrés de la UGT de Catalunya, on hem tingut l'oportunitat de debatre i resoldre les línies d'actuació del sindicat per als propers quatre anys. Ho hem fet com sempre, amb responsabilitat i tenint present la realitat econòmica i social que estem vivim. Hem de situar per al nou mandat com element rellevant la incorporació de la Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral a la Secretaria de Política Sindical per poder donar millor resposta als més de 5.000 delegats i delegades i membres de comitès de salut laboral que tenim registrats a l'Administració i al conjunt de l'organització. Per aquesta raó, hem centrat l'objectiu per assolir en matèria de salut laboral en quatre eixos que ja es treballaven i que cal enfortir: les actuacions en la vigilància i control del compliment de la norma, la promoció de la prevenció de riscos laborals, donar un impuls a la cultura preventiva en el conjunt de la societat, i finalment actuar en la recerca i elaboració de noves eines. El Congrés ha donat suport, com a factor irrenunciable per poder avançar en aquests quatre objectius en la petita empresa, a la instauració de la figura del delegat de prevenció, com també la necessitat que Catalunya tingui una eina renovada fruit del consens amb els agents econòmics i socials, que sigui útil per reduir o eradicar l'alt índex de sinistralitat que continuem tenint respecte a la resta d'Espanya. El Congrés també ha debatut la necessitat de fer compatible el desenvolupament econòmic i la implantació d'infraestructures, amb el menor impacte ambiental possible, tot mantenint uns nivells de creixement que no deteriorin l'entorn i que no superin la capacitat de càrrega d'un territori. Per això, el Congrés ha debatut que davant la nostra dependència energètica actual, que és molt superior a la mitjana europea, no hem de defugir del debat energètic. Són necessàries pautes de consum responsables, que apostin per l'estalvi i les energies renovables, tant a la llar com a les empreses, i alhora s'ha d'apostar pel tancament progressiu de centrals nuclears amb tecnologia ja obsoleta i garantir la màxima seguretat i transparència d'informació de les centrals nuclears -que per ara continuen essent necessàries. També és necessari disposar d'una xarxa d'energia que subministri la quantitat i en la forma suficient així com en el lloc i el moment necessaris. Respecte de la política hidràulica, considerem que un eix essencial i estratègic de la política social i industrial catalana és desenvolupar un model d'infraestructures d'abastament i tractament d'aigües que incrementin la implantació de les activitats industrials i econòmiques, tot satisfent les necessitats més bàsiques del consum humà i alhora garantint les necessitats industrials. Finalment, s'ha debatut també les repercussions del canvi climàtic i la problemàtica mundial que representa la degradació del medi ambient que posa de manifest la insostenibilitat de l'actual sistema de producció; el medi ambient és un factor de competitivitat clau per l'empresa, de manera que no adoptar una política de gestió ambiental empresarial correcta pot determinar-ne la supervivència. Per fer un pas significatiu en el nostre compromís i reduir les emissions de gasos a l'atmosfera és important implicar tots els sectors responsables d'aquestes emissions. Per tot això, la mobilitat és un factor molt important, per aquesta raó en aquest mandat hem d'intensificar els esforços des del sindicat, mitjançant l'eina clau que disposem –la negociació col·lectiva- en la millora de l'accessibilitat als centres de treball i polígons industrials en transport públic. Aquests són els reptes que el sindicat s'ha compromès per als propers quatre anys i afrontem ARA! amb una força renovada.

Dionís Oña Martín
Adjunt a la Secretaria de Política Sindical

Salvador Álvarez

Director general de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya

Anteriorment ha ocupat els càrrecs de director dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona i director provincial a Barcelona del Ministeri de Treball i Afers Socials. És inspector de Treball des del 1985, i llicenciat en Ciències Químiques.

1.- Què es pot fer per millorar el compliment de la normativa de prevenció? Esteu d'acord que hi ha un escàs compliment d'aquesta normativa?

Al nostre país tenim una normativa de prevenció de riscos laborals adaptada al marc jurídic europeu, tot i que la seva aplicació ha presentat insuficiències i incompliments que cal corregir. Moltes vegades es produeix un compliment més formal que material de la normativa en matèria de seguretat i salut laboral i, per tant, es fa necessari insistir en les actuacions de vigilància i control a les empreses mitjançant la Inspecció de Treball i els tècnics habilitats pel Departament de Treball per fer aquestes funcions.

No obstant això, més allà del compliment normatiu, també és imprescindible fer un esforç per a què les empreses integrin la prevenció de riscos laborals a la seva organització i és necessari, a més, fomentar la participació interna i la formació en aquesta matèria, així com millorar la qualitat de l'assessorament tècnic per part dels serveis de prevenció i dels professionals.

2.- Tot i que la tendència dels accidents laborals durant els darrers mesos és favorable, encara estem lluny de situar-nos al nivell europeu. A què ho atribuïu?

En els últims quatre anys a Catalunya s'han reduït els accidents laborals un 15% en termes d'índex d'incidència (això suposa que ara hi ha 1.000 accidents laborals menys per cada 100.000 persones afiliades a la Seguretat Social, ja que actualment l'índex d'incidència se situa en prop de 5.000). És una bona tendència, però encara aquests valors s'han de reduir i, per tant, no podem baixar la guàrdia si volem continuar en la mateixa línia. Preservar la salut laboral de les persones que treballen és encara més important en uns moments com els actuals, en què l'ocupació és un valor escàs a preservar.

Segurament la diferència respecte a alguns països europeus, especialment els més desenvolupats, a banda de les condicions de treball, és que allà hi ha una percepció social del risc relacionat amb la feina que aquí encara no tenim, potser perquè ens vam incorporar tard a l'esforç per millorar la cultura preventiva. Val a dir, però, que a l'igual que ha passat amb d'altres aspectes del món laboral, econòmic, social i cultural, crec que en els propers anys es produirà una convergència amb aquests països d'Europa en cultura i pràctiques preventives. No hi ha dubte que el desenvolupament de la seguretat i la salut laboral és un element de modernitat i de civilitat d'una societat.

3.- Quins reptes hem de superar quant a accidents laborals?

Un aspecte molt important és ser conscients que els riscos existeixen i prendre consciència de la necessitat d'afrontar-los, els riscos laborals s'han de prevenir i evitar. A això pot ajudar el convenciment per part de les empreses que la prevenció és important no només des d'un punt de vista ètic, per evitar danys a la salut de les persones, sinó també des del punt de vista econòmic, per evitar els alts costos que els accidents de treball i les malalties professionals generen i que afecten de forma negativa la seva competitivitat i la del país en conjunt.

4.- Com valoreu el paper de la Inspecció de Treball en la lluita contra els accidents laborals? Creieu que el menor nombre d'accidents registrats els darrers mesos és fruit d'un major control?

El sistema d'Inspecció de Treball és un instrument essencial per reduir la sinistralitat laboral, ja que és el responsable de vetllar pel compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals. A més, també ajuda a equilibrar les possibles situacions de competència deslleial que es poden donar entre les empreses que compleixen la normativa i les que no, fent que tothom apliqui les mateixes regles del joc. A més, vull assenyalar que la funció de vigilància i control que fa l'Administració es compagina també amb la funció d'assessorament que fan tant la Inspecció de Treball com els tècnics dels Centres de Seguretat i Salut Laboral del Departament de Treball.

Malgrat la importància que té la Inspecció de Treball en la lluita contra els accidents de treball, vull pensar que el progressiu descens de la sinistralitat laboral a Catalunya que hem experimentat els darrers anys no és degut només a la vigilància sobre les empreses sinó a un major grau de conscienciació sobre la importància -i la rendibilitat- de la prevenció de riscos laborals entre les nostres empreses.

5.- Ara que es parla de mesures per reactivar el sector de la construcció, això suposarà una pujada de la sinistralitat?

No podem descartar que una futura reactivació de la construcció comporti un augment del nombre d'accidents en xifres absolutes en aquest sector. Ara bé, si jutgem les dades de sinistralitat en funció dels índexs d'incidència –nombre d'accidents per cada 100.000 treballadors-, com fem al Departament de Treball, aquest efecte queda corregit i podrem veure si les mesures de prevenció segueixen millorant tant a la construcció com a la resta de sectors econòmics. A la construcció hi ha riscos laborals importants, però són coneguts i es poden prevenir i evitar.

6.- Com s'incentiven els cursos de formació relacionats amb els riscos laborals?

Una de les obligacions per a les empreses en aquesta matèria és precisament la formació teòrica i pràctica dels treballadors en la prevenció dels riscos específics del seu lloc de treball. Des d'una visió més àmplia, tant des de la Generalitat com des d'altres instàncies, s'ofereixen moltes línies de suport i incentiu a la formació relacionada amb la prevenció de riscos laborals. A banda, molts dels cursos de formació continuada i ocupacional tenen mòduls horaris de prevenció de riscos laborals i, en general, també s'estan incorporant a la formació de directius, comandaments de les empreses i delegats de prevenció.

Considerem que aquestes accions de formació són molt útils per assolir el canvi de mentalitat que cal per acabar d'integrar completament la cultura preventiva a l'empresa.

7.- El diàleg social i la negociació col·lectiva són també una eina important per impulsar la prevenció a les empreses, quines actuacions porta a terme el Departament de Treball per promoure-les?

Tot respectant l'autonomia col·lectiva, és clar que s'han de millorar els continguts i el tractament que es fa a la negociació col·lectiva de la prevenció dels riscos laborals. Des del Consell de Relacions Laborals treballem amb els representants dels sindicats i organitzacions empresarials més representatives a l'hora d'elaborar recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva per establir mesures per millorar la seguretat i la salut laboral a les nostres empreses.

8.- Quan tindrem una Estratègia Catalana de Seguretat i Salut?, quins aspectes innovadors s'incorporaran respecte de l'anterior Pla de prevenció del Govern de la Generalitat?

La previsió és que durant aquest mes de maig se sotmetrà a l'aprovació del Govern l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral i el segon Pla de Govern en aquesta matèria. Els eixos essencials de l'Estratègia són situar la salut laboral com un valor essencial a protegir i impulsar la consideració de la prevenció de riscos laborals com un element necessari per millorar la competitivitat de les nostres empreses, fer emergir aquesta cultura de la prevenció i aquesta percepció del risc que tenen els països europeus més desenvolupats.

Respecte als aspectes més innovadors de l'Estratègia, s'ha de destacar l'impuls que es donarà a la R+D+I en matèria de prevenció de riscos laborals, des d'un punt de vista científic i tècnic, a banda de la millora de la detecció dels danys d'origen laboral. Determinar que una malaltia té un origen laboral és essencial per saber que en aquell lloc de treball on s'ha produït hi ha un problema que s'ha de corregir.

9.- L'Estratègia Catalana incorporarà finalment la figura dels delegats de prevenció territorials?, quines mesures es preveuen per promoure'ls?

L'Estratègia Catalana incorpora la figura dels delegats de prevenció territorials, en la línia del que estableix l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana per al període 2008-2011, aprovat al juny de l'any passat.

La figura dels delegats de prevenció territorials es va crear a l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball, que, en aquest àmbit, és pendent de desenvolupar-se, i condicionarà les mesures de promoció.

Eduard Salvador

Treball, sí i amb salut. Prevenció a totes les empreses

El 28 d'abril, a iniciativa de la Confederació Sindical Internacional, **vam celebrar el 14è Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball, dia en record de les víctimes d'accidents de treball i de malalties professionals, amb una concentració davant la seu de la patronal Foment del Treball a la Via Laietana.**

Amb el lema **Treball, sí i amb salut. Prevenció a totes les empreses,** la UGT de Catalunya va reclamar que els empresaris deixin de fer servir la crisi com excusa per aplicar retallades en matèria de seguretat laboral.

A Catalunya, van morir 143 treballadors i treballadores com a conseqüència d'accidents laborals (105 durant la jornada i 38 in itinere). I el que encara és més greu, persisteix en l'últim any el subregistre de malalties professionals. S'estima que a Catalunya moren prop de 2.500 persones anualment per càncer laboral, mentre que habitualment no se'n declara cap. D'altra banda, s'estima que només es declaren entre el 15% i el 20% del conjunt de les malalties professionals.

Es va denunciar l'actitud insostenible de negar el reconeixement de les malalties professionals i altres danys derivats del treball. Aquesta és una xacra i una vergonya pel nostre país i les seves institucions públiques.

La crisi econòmica ens afecta a tots directament en forma d'acomiadaments, tancaments d'empreses i, cada vegada més, amb la por creixent a la desocupació, amb efectes directes, entre d'altres, sobre la qualitat de vida i la salut. La crisi té conseqüències, especialment en forma d'empitjorament de les condicions de treball i també en la reculada de les activitats i els recursos que les empreses dediquen a la prevenció de riscos laborals. **Sembla que la prevenció era una concessió pròpia dels anys de bonança econòmica, però que quan la situació econòmica no ve de cara, cal eliminar o restringir. Es corre, per tant, el risc de perdre en poc temps gran part d'allò que s'ha avançat en els darrers anys en una matèria tan essencial com és la protecció de la seguretat i salut a la feina.**

El secretari general de la UGT de Catalunya, Josep Maria Àlvarez, va declarar que "s'ha d'acabar l'excusa de la crisi per retallar la seguretat laboral en els convenis col·lectius que s'estan negociant". Àlvarez ha lamentat que "el nombre d'accidents laborals no ha baixat, però sí que ho fa l'activitat econòmica", que atribueix a les retallades que estan aplicant les empreses en aquest apartat dels costos. També ha denunciat que "les mútues estan aliades amb les empreses i no reconeixen la majoria de les malalties laborals".

Segons l'opinió d'Àlvarez, una de les assignatures pendents a Catalunya és "el traspàs de la Inspecció de Treball a la Generalitat i l'augment del nombre d'inspectors en aquest camp. Només augmentant la ràtio d'inspectors de treball per treballador, les empreses acabaran essent conscients de la necessitat d'incrementar la seguretat, perquè la vida, a un treballador, no li pot tornar ningú", ha reflexionat Àlvarez.

Lucía Mateo

Resolucions congressuals sobre salut laboral

Del 21 al 24 d'abril al Fòrum de Barcelona s'ha celebrat el 13è Congrés de la UGT de Catalunya. Emmarcat en una crisi econòmica que, tot i plantejar un escenari preocupant, des del sindicalisme ha donat l'oportunitat de posar sobre la taula moltes coses i intentar millorar-les.

Del debat de ponències que va tenir lloc aquests dies, ens centrem a parlar de les que fan referència a salut laboral. La salut i la seguretat són el mitjà de què es dota el sindicat per poder canviar situacions encaminades a una millora de les condicions de treball que repercuteixi en una millor salut de tots els treballadors/es, i alhora, anul·lar o retallar la sinistralitat en totes les activitats de les empreses, i té com a eina fonamental per assolir aquest fi la prevenció eficaç dels riscos laborals, el sindicat haurà de treballar en quatre direccions estratègiques principalment:

Actuacions adreçades a la vigilància i control del compliment de la norma.

Actuacions adreçades a la promoció de la prevenció de riscos laborals.

Actuacions adreçades a generar una cultura preventiva en tots els sectors de la societat, però sobretot en aquells col·lectius de nova o futura incorporació al món del treball.

Actuacions adreçades a la recerca i elaboració de noves eines (R+D+I).

Per poder desenvolupar i portar a terme les actuacions que s'encaminin a assolir la plena salut en l'ocupació dels treballadors/es, el sindicat es marca com objectius generals i específics els següents:

Més protagonisme de la Comissió de Salut en el Treball del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, i participació i implicació en el desenvolupament de les polítiques en prevenció de riscos laborals que efectuï la Generalitat de Catalunya (Pla de govern en prevenció de riscos laborals 2009-2012).

Potenciar i posar en marxa noves eines que ens portin a una millor revisió de la situació que produeix la sinistralitat, costos per a les empreses, cost per al sistema.

Definir i posar en marxa programes formatius que s'adrecin als diferents estadis de l'ensenyament (secundari, formació professional i universitari).

Buscar la participació i la complicitat d'altres entitats, municipals, diputacions, consells comarcals, en la vigilància i control de les condicions de treball en les seves àrees d'influència.

Dotar l'Administració de més mitjans, tant tècnics com humans, per poder desenvolupar amb rapidesa, rigor i contundència uns dels seus papers principals com ho és la vigilància i control.

Més implicació de la Fiscalia específica en la matèria, tot arribant a acords i signatura de convenis de col·laboració amb els agents socials en matèria de prevenció de riscos laborals.

Una eina fonamental per aconseguir la implantació de la prevenció a les empreses és la creació de la figura dels agents territorials i sectorials en prevenció de riscos laborals. Aquesta figura ha de ser l'aposta del sindicat per combatre la sinistralitat a les nostres empreses, però al mateix temps ha de ser la confirmació d'una participació més alta dels treballadors en la gestió de la prevenció de riscos laborals, que és l'element clau de la filosofia de la Llei de prevenció de riscos laborals.

Els agents territorials i sectorials, per ser més eficaços a l'hora de desenvolupar les seves tasques, haurien de tenir entre les seves funcions principals:

Vigilància i control del compliment de les normes en les empreses, tant a nivell sectorial com territorial.

Poder assessorar in situ tant empresaris com treballadors de totes aquelles deficiències o qüestions referents a la millora de les condicions de treball.

Realitzar dues tasques fonamentals com són les de promoció i la d'inculcar una nova cultura dels valors positius a l'hora de fer prevenció a les empreses.

El sindicat insta el Departament de Treball a establir programes pilot en alguns territoris de Catalunya per aplicar la figura de l'agent territorial en prevenció de riscos laborals, que hauria d'implantar-se durant el període 2009-2010. Al si del Consell de Relacions Laborals es farà un seguiment i avaluació periòdics tant dels objectius assolits com de les modificacions que s'hagin d'efectuar.

Maria Marín

Francesc Rica

Secretari general UGT Anoia-Alt Penedès-Garraf

Què opines de les Resolucions del Congrés en matèria de salut laboral?

En general les resolucions del nostre Congrés són força encertades, l'apartat de salut laboral marca les quatre actuacions estratègiques adreçades a una prevenció eficaç en matèria de riscos laborals; la vigilància i control, la promoció de la prevenció, la cultura preventiva en tots els sectors de la societat, sobretot d'aquells col·lectius de nova incorporació al món laboral i les actuacions adreçades a la recerca i l'elaboració de noves eines preventives, un conjunt de mesures que sense cap dubte milloraran les condicions laborals dels treballadors i treballadores de Catalunya.

Trobes a faltar algun aspecte concret?

No, és força complet.

Creus que amb aquestes Resolucions millorarà la situació actual quant a prevenció a les empreses?

Crec que sí, però serà molt necessària la implicació del conjunt d'administracions de Catalunya, la Generalitat té un paper fonamental a l'hora de controlar l'aplicació de les lleis, el Pla de Govern en prevenció de riscos laborals ha d'establir un nou model d'actuació en matèria de salut. L'ensenyament secundari, la formació professional i els estudis universitaris, també són molt necessaris.

En conjunt, necessitem tota la societat per reduir la sinistralitat laboral, però l'eina fonamental per aconseguir una major implantació de la prevenció és la creació de la figura de l'agent territorial i sectorial en prevenció de riscos laborals. Els agents territorials ens ajudarien a introduir la cultura de prevenció en el conjunt d'empreses on no tenim possibilitat de representació sindical (menys de sis treballadors, a excepció de les benzineres que poden tenir delegat amb cinc treballadors). El Departament de Treball té la responsabilitat de crear aquesta figura i amb les transferències del nou Estatut de Catalunya, poder ser un exemple pel conjunt de les autonomies en matèria de prevenció.

Mamen Márquez

Ponència medi ambient

El desenvolupament equilibrat del territori, el consum responsable, promoure un model energètic sostenible, garantir l'accés a recursos bàsics com l'aigua o les polítiques ambientals de producció sostenible, juntament amb la inclusió de punts verds en la negociació col·lectiva, han estat els eixos bàsics que han articulat els temes centrals referents al medi ambient tractats al darrer Congrés de la UGT de Catalunya.

Territori. Garantir la igualtat de tots els ciutadans i ciutadanes que viuen a Catalunya requereix promoure un desenvolupament homogeni, equilibrat i respectuós amb el medi ambient, tot valorant la seva situació geogràfica i les seves característiques socioeconòmiques. Cal fer compatible el desenvolupament econòmic i la implantació d'infraestructures, amb el menor impacte ambiental possible, tot mantenint uns nivells de creixement que no deteriorin l'entorn i que no superin la capacitat de càrrega d'un territori.

Consum. És necessari reorientar les tendències de consum i mercat per millorar la distribució de recursos del planeta (socials, ecològics i econòmics) i fomentar la producció de productes i serveis més solidaris. Com a consumidors, hem d'adoptar pautes de consum responsables, que apostin per l'estalvi i les energies renovables, tant a la llar com a les empreses.

Un model energètic sostenible. El nostre país necessita dur a terme una política energètica decidida i ambiciosa que deixi de banda la dependència total que patim de les energies fòssils i es configuri segons el gran potencial territorial del nostre país d'energies renovables. En aquest sentit, disposar d'una xarxa d'energia que subministri la quantitat i en la forma suficient així com en el lloc i el moment necessari, són qüestions clau que determinen el potencial de desenvolupament estratègic d'un país. El bon funcionament i manteniment de les activitats industrials i de serveis depenen totalment de la qualitat d'aquest subministrament.

A la UGT de Catalunya apostem per establir una política energètica clara que impulsi el desenvolupament tecnològic de qualitat per garantir la producció i el subministrament, amb més inversió, i que doni més participació a les energies renovables, tal com apunten les directrius europees

L'aigua a Catalunya. Un altre eix essencial i estratègic de la política social i industrial catalana és desenvolupar un model d'infraestructures d'abastament i tractament d'aigües que incrementin la implantació de les activitats industrials i econòmiques, tot satisfent les necessitats més bàsiques del consum humà.

Producció sostenible. La problemàtica mundial de la degradació del medi ambient posa de manifest la insostenibilitat de l'actual sistema de producció. Actualment, i de forma més significativa en el futur, el medi ambient és un factor de competitivitat clau per l'empresa, de manera que, no adoptar una política de gestió ambiental empresarial correcta pot determinar la seva supervivència mateixa. És del tot necessari que les polítiques de gestió ambiental estiguin integrades com un contingut més en la política de l'empresa.

Canvi climàtic. Davant la complexitat del fenomen del canvi climàtic, la UGT de Catalunya creiem que és necessari implicar tots els sectors responsables d'aquestes emissions (també el transport i el residencial), prioritzar l'adequació dels sectors industrials, invertir i millorar la tecnologia de les nostres empreses per mantenir la competitivitat de la indústria afectada. Considerem que per canviar la tendència i avançar de forma realista, tenint present l'actual situació econòmica, tecnològica i la distribució sectorial de l'ocupació, cal cercar vies alternatives que permetin reduir les emissions a un ritme considerable, i evitar la deslocalització industrial i, sobretot, preservar l'ocupació.

Medi ambient i negociació col·lectiva. La protecció del medi ambient s'ha de concretar molt més en els convenis col·lectius, perquè el medi ambient és un factor de competitivitat clau per l'empresa. És imprescindible, doncs, aconseguir un canvi dels processos productius actuals per d'altres de més moderns i eficients que en garanteixin la sostenibilitat i la dels llocs de treball, tot assolint bons nivells de competitivitat i garantint unes condicions saludables. Ara per ara, són pocs els convenis que inclouen punts verds on es fixen les condicions que han de guiar la necessària modificació dels sistemes productius, en sintonia amb la protecció del medi ambient. Per tant, negociar la figura del delegat mediambiental es perfila com un element clau i necessari per ampliar els drets sindicals d'informació, formació, participació i negociació dels aspectes mediambientals de l'empresa.

Maite Escribano, Mercè Ros i Marta González

Transport públic i infraestructures per garantir la mobilitat de les persones

Per donar compliment al dret universal a la mobilitat, cal millorar i ampliar infraestructures i els serveis que hi operen.

És imprescindible apostar clarament pel transport públic com la millor política de mobilitat, i especialment, cal avançar significativament en el transport ferroviari.

La nostra acció sindical ha situat el dret a l'accessibilitat al lloc de treball i la mobilitat, en l'escenari de la proposta institucional amb l'objectiu de millorar les condicions de treball i de vida del conjunt de la societat laboral. La millora de l'accessibilitat als centres de treball significa una reducció del temps de treball, un augment del valor del salari i una millor protecció de la salut pels treballadors i treballadores.

Cal millorar i ampliar infraestructures i els serveis que hi operen. És imprescindible apostar clarament pel transport públic com la millor política de mobilitat, i especialment, cal avançar significativament en el transport ferroviari. Tanmateix, tot i comptar des del 2003 amb la Llei de mobilitat de Catalunya, encara s'han de desplegar certs aspectes d'aquesta llei que són imprescindibles i que reclamarem, com ara la formulació d'una llei de finançament del transport públic.

El nostre sindicat continuarà reclamant la millora de l'accessibilitat als centres de treball i polígons industrials en transport públic. L'impuls i la renovació de l'Acord estratègic per la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana recull l'ampliació del Pla d'accessibilitat als polígons industrials iniciat al 2005.

Cal que totes les empreses o espais singulars de més de 500 treballadors, i les administracions públiques amb més de 250 treballadors, desenvolupin el pla de mobilitat que ja és de compliment obligat.

Pel que fa a les infraestructures, és imprescindible que es tanqui i es posi en marxa el pla de rodalies, de forma que es millorin les estacions, s'ampliïn freqüències i serveis, i es garanteixi la seguretat i funcionament de catenàries, vies i senyalització.

Reclamem també la construcció dels carrils BUS-VAO previstos per accedir a Barcelona i l'ampliació a les altres metròpolis catalanes. Apostem per ampliar el nombre de places i pàrquings dissuasius prop dels serveis de transport públic, perquè cal facilitar la intermodalitat entre els diferents sistemes de transport.

Proposem convertir els peatges en elements que actuïn com autèntics gestors de la mobilitat, tenint entre els seus objectius el foment de l'ús tant del transport públic com del vehicle compartit mitjançant descomptes en la mobilitat obligatòria.

En definitiva, es tracta de donar als peatges una lògica de gestió com a instruments reguladors de fluxos, més enllà de com a font de finançament. En aquest sentit, cal estudiar la possibilitat de rescat de forma selectiva d'alguns peatges per tal d'introduir tarifes especials per aquells usuaris que fan servir de forma habitual les vies amb peatge per motius de mobilitat obligada.

Per fer efectiu el dret a la mobilitat a totes les persones, independentment de la seva situació socioeconòmica, la UGT de Catalunya continuarà reclamant la implantació d'un sistema tarifari integrat d'àmbit català, i una tarifa específica pels treballadors i treballadores.

Carme Aparicio

Vestuaris i serveis higiènics i locals de descans

Els centres de treball han de complir uns mínims quant a serveis higiènics (lavabos, dutxes, vàters) i vestuaris, sempre que sigui necessari portar roba especial de treball. A continuació, fem una relació de les disposicions mínimes que s'estableixen al Reial decret 486/1997 de llocs de treball.

Els llocs de treball disposaran de lavabos amb miralls, lavabos amb aigua corrent, calenta si és necessari, sabó i tovalloles individuals o un altre sistema per assecar-se amb garanties higièniques.

Els llocs de treball hauran de disposar de vestuaris quan els treballadors hagin de dur roba especial de treball i no es pugui demanar, per raons de salut o decòrum, que es canviïn en altres dependències. Quan no calgui que hi hagi vestuaris, els treballadors hauran de disposar de penjadors o armaris per col·locar la seva roba.

Els vestuaris estaran proveïts de seients i d'armaris o taquilles individuals amb clau, que hauran de tenir prou capacitat per guardar la roba i el calçat. Els armaris o taquilles per la roba de feina i per la de carrer hauran d'estar separats quan sigui necessari per l'estat de contaminació, brutícia o humitat de la roba de feina. A més, hauran de disposar de dutxes d'aigua corrent, calenta i freda, quan es duguin a terme habitualment feines brutes, contaminants o que provoquin molta sudoració.

Als vàters que hagin de fer servir dones, s'hi instal·laran recipients especials i tancats. Les cabines estaran proveïdes d'una porta amb tancament interior i d'un penja-robes.

Les dimensions dels vestuaris, dels lavabos i de les dotacions de seients, armaris o taquilles, penjadors, lavabos, dutxes i vàters, haurien de permetre la utilització d'aquests equips i instal·lacions sense dificultats o molèsties, tenint en compte en cada cas el nombre de treballadors que els hauran de fer servir simultàniament. Seran de fàcil accés, adequats al seu ús i de característiques constructives que en facilitin la neteja.

Els vestuaris, lavabos i vàters estaran separats per homes i dones, o se n'haurà de preveure la utilització per separat. No es faran servir per usos diferents d'aquells per als quals estiguin destinats.

Lucía Mateo

Prevenció de la patalogia de treballadors desplaçats a països tropicals

Actualment, en el món de la globalització, el desplaçament temporal de treballadors a altres països és comuna, per fer tasques comercials, muntatge d'instal·lacions, reparació i manteniment, etc. En aquests casos, s'han de tenir en compte una sèrie de mesures preventives per tenir cura de la salut dels treballadors. Tanmateix, aquests consells els poden fer servir aquelles persones que viatgen per plaer.

S'ha d'avisar del viatge al servei de vigilància de la salut del servei de prevenció de l'empresa com a mínim dos mesos abans. Aquest li farà una revisió mèdica i li recomanarà consells pràctics per prevenir malalties professionals així com vacunes si fossin necessàries.

A les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) informen dels acords que té establerts Espanya amb altres països sobre prestacions d'assistència sanitària o l'empresa pot contractar una assegurança de viatge amb assistència sanitària, transport sanitari, etc.

Les malalties contretes a causa del viatge de treball les haurà de tractar la mútua d'accidents de treball i malalties professionals.

Vacunes

La selecció de les vacunes per un viatge determinat dependrà de la situació sanitària del país que es visitarà, de les malalties endèmiques que l'afecten, de les característiques del viatge (zona rural, activitats de risc, etc.), de la durada, de la situació general de salut del viatger i del temps disponible abans del viatge. Per tot això, aquestes mesures s'hauran de recomanar en els serveis mèdics de forma personalitzada.

Algunes vacunes estan sotmeses a reglamentació internacional, poden ser exigides per les autoritats locals del país que es visita, un certificat internacional de vacunació, com per exemple, la vacuna per la febre groga, malaltia vírica de declaració internacional obligatòria, que es transmet per la picada d'un mosquit infectat. Independentment que es pugui exigir, es recomana aquesta vacuna a tots els viatgers a zones infectades d'Àfrica i Amèrica del Sud.

Aquest tipus de vacuna només s'administra en els centres de vacunació internacional autoritzats i aprovats per l'Organització Mundial de la Salut, on es proporciona el Certificat Internacional de Vacunació. El cost d'aquestes vacunes és a càrrec de l'empresa d'acord amb l'article 14 de la Llei de prevenció de riscos laborals que estableix que el cost de la prevenció no pot recaure de cap manera en el treballador.

El llistat de centres de vacunació internacional de Catalunya es pot consultar a: http://www.msc.es/profesionales/saludPublica/sanidadExterior/salud/centrosvacu.htm o al telèfon 93 302 11 56.

Vacunes bàsiques recomanades: tètanus, diftèria, polio, triple vírica, hepatitis A, hepatitis B.

Segons la destinació: febre groga, febre tifoide, meningitis meningocòccia, còlera, encefalitis japonesa, haemophilus influenzae B, tuberculosi, grip, àntrax, varicel·la, malaltia de Lyme, neumocòcica, rotavirus, tifus, ràbia o quimioprofilaxi per la malària.

Precaucions amb l'aigua

- No beure aigua de fonts ni de l'aixeta. No beure cap tipus d'aigua que no sigui embotellada. Això també afecta les barreges d'aigua amb altres productes (llimonades, granissats, etc.). Optar per begudes embotellades de marques conegudes i que siguin obertes davant del consumidor. No prendre begudes refrescades amb glaçons de gel.
- Tractar l'aigua que s'hagi de beure o fer servir per rentar-se les dents o per rentar fruites i verdures, bullir-la durant uns 10 minuts o tractar-les amb pastilles desinfectants o amb dues gotes de lleixiu per un litre durant 30 minuts.
- Evitar de banyar-se en rius, estanys, canals, etc. que puguin ser contaminats.

Precaucions amb el menjar

- No menjar verdures ni amanides que no s'hagin cuinat; molts microorganismes no són destruïts mitjançant un rentat normal. No menjar aliments crus. La carn i el peix han d'estar cuinats.
- No menjar productes làctics que no hagin estat elaborats amb llet pasteuritzada.
- No menjar aliments comprats al carrer o en venda ambulant.
- Evitar les salses, ja que habitualment estan fetes a mà i poden ser una font important de microorganismes.

Precaucions amb els insectes

- Informar-se de quin tipus d'insectes hi ha al país de destinació, si són portadors de malalties i quins costums tenen.
- Mirar que les activitats que s'hagin de desenvolupar a l'exterior es facin en moments que els insectes siguin menys actius.
- Portar pantalons llargs, camises de màniga llarga i sabates tancades amb mitjons, principalment a la nit.
- La roba de feina s'haurà d'adaptar.
- Fer servir un producte repel·lent d'insectes, aplicar-lo diverses vegades al dia en les zones desprotegides de la pell. Tenir en compte les instruccions del fabricant.
- Utilitzar mosquiteres per dormir.
- No portar perfums forts ni robes de colors vius que puguin atraure els insectes.
- No asseure's a terra o a la sorra. Asseure's sobre una tovallola o una altra roba i espolsar-la a consciència després.

Mamen Márquez

Informe previ canvi mutues

A finals de l'any 2008, corria un esborrany de modificació del Reial decret 1993/1995 de col·laboració de les mútues amb la Seguretat Social, aquesta modificació, entre d'altres, obligava els empresaris que volien canviar de mútua a romandre quatre anys seguits a la nova mútua, aquesta mesura s'encaminava a eliminar o minimitzar la competència comercial que existeix en el sector de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social i que desvirtua la finalitat d'aquestes entitats.

Tothom donava per fet que aquesta normativa sortiria a finals d'any, però, de sorpresa, s'ha quedat en un calaix momentàniament. Davant d'aquesta aturada legislativa, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social (òrgan de vigilància i control de la Seguretat Social en temes de mútues) va fer arribar un ofici al director general de la Tresoreria de la Seguretat Social i als presidents de les MATMPSS, en el qual matisava que:

- 1r. L'empresari *haurà d'argumentar per què vol canviar de mútua, o vol contractar la gestió econòmica de la incapacitat temporal per contingències comunes (ITCC).*

- 2n. Per dur a terme qualsevol de les dues variants explicades en el paràgraf anterior, l'empresari necessitava l'informe (favorable o no) dels representants dels treballadors (articles 61.3 i 62.2 del Reglament 1993/1995). Aquest informe no és vinculant per l'empresari, i a la pràctica no es demanava quasi ve mai o s'informava els representants dels treballadors quan ja havia fet el canvi o contractat la gestió de la ITCC.

- 3r. I el més important, si no es presenta aquest informe previ, la Tresoreria de la Seguretat Social denegarà el canvi o el contracte.

Volem fer-vos arribar un toc d'atenció a tots vosaltres, representants dels treballadors, sobre la importància que té que l'empresari no demani l'informe previ per canviar de mútua o contractar la gestió econòmica de la incapacitat temporal per contingències comunes (ITCC), ja que la Tresoreria de Seguretat Social no acceptarà cap canvi que no vingui avalat amb aquest informe, que vol dir: senyors empresaris, els comitès d'empresa o els delegats de personal són els únics òrgans de representació dels treballadors que poden validar que l'empresa els ha demanat el corresponen informe (sigui favorable o no) i aquesta potestat no es pot menysprear. Per tant, si us assabenteu que l'empresa ha canviat de mútua o ha contractat la gestió econòmica de la ITCC amb la mútua, informeu-ne la Inspecció de Treball per tal que prengui les mesures adients.

Si teniu qualsevol dubte, podeu posar-vos en contacte amb nosaltres.

Secretaria de Política Sindical/Mútues Tel. 93 304 68 32

Jaume Suriol

Formació sindical

Formació Sindical del SNC de la UGT de Catalunya, després d'un llarg camí recorregut i amb plena vocació de futur, formen els nostres delegats de personal, membres de Comitè d'Empresa, delegats sindicals i juntes de personal, tenint en compte que són ells els transmissors del sindicat i els seus valors davant dels companys, treballadors i la societat en general.

Ja des dels seus inicis, Formació Sindical va creure necessari seguir uns itineraris formatius dissenyats per l'adquisició dels coneixements, habilitats i actituds adients, i així, poder desenvolupar correctament les funcions com a delegat de la UGT de Catalunya.

Tenim una oferta formativa que ja ha estat provada com una necessitat entre els nostres delegats i delegades. No hem oblidat, però, la necessitat de la renovació constant de les nostres propostes formatives, ja sigui amb la incorporació de nous cursos, de noves unitats formatives o de nous materials. Tot això sense oblidar que Formació Sindical dóna servei als delegats de totes les comarques del nostre país.

En tots els nostres cursos no tan sols treballem la part purament tècnica de coneixements, sinó que intentem que els nostres delegats i delegades desenvolupin les habilitats i actituds necessàries per la seva tasca com a membres de Comitè d'Empresa, organitzadors sindicals o delegats de personal. Sense oblidar que alguns d'ells acaben d'entrar en la nostra organització, i que les nostres aules són un primer contacte amb el sindicat, un espai on coneixen d'altres problemàtiques i d'altres delegats, per poder estar preparats en un món empresarial cada dia més competitiu i autoritari. En resum, els nostres cursos són en alguns aspectes una de les moltes maneres que ells i elles tenen de començar a conèixer la UGT de Catalunya.

També col·laborem activament amb altres organismes i departaments de la UGT de Catalunya tant en l'elaboració de llibres i materials com a impartir mòduls de formació.

Quin interès tenen els delegats/delegades per aquest curs? Quines són les seves principals inquietuds, motivacions?

Podríem resumir l'interès dels nostres delegats en aquests punts:
La principal motivació que mou els nostres delegats és la necessitat de formar-se per tal de poder fer la seva tasca com a delegat de prevenció, ja que la majoria no tenen ni coneixements de prevenció ni de les funcions de la figura del delegat de prevenció.

També és una formació que enriqueix els seus coneixements i millora la seva formació com a treballadors en general.

Quines són les preguntes més freqüents?

Les preguntes les podríem classificar en dos grups:

El primer grup estan relacionades amb les tasques com a delegats de prevenció, quines són les seves funcions, quins drets tenen, què poden fer i què no poden fer. A continuació, us detallem algunes preguntes tipus:

Peu de foto: *Jaume Obrador, Diego de los Riscos, Esmeralda Pérez, Javier Cuesta, Marta Pla, Juan Carlos Patiño, Jordi Carrau, Núria Coma, Amparo Mifsud.*
Falten a la foto: *Enedina García i José Manuel Arcos.*

- A quina documentació tinc accés com a delegat de prevenció? Tinc accés a l'avaluació de riscos? Què he de fer quan hi ha un accident? L'empresa no m'informa de res, què puc fer? Quines competències tenen les mútues? Tinc hores addicionals per prevenció? Quines responsabilitats tinc (civils i penals) com a delegat de prevenció?...

- A quina temperatura he de treballar? L'empresa no ha d'avaluar els riscos psicosocials? Quines competències té un tècnic superior a l'empresa? Qui signa l'avaluació de riscos?... (també consultes sobre sistemes de protecció de màquines).

Creieu que la durada de la formació és correcta? S'hauria d'oferir altres tipus de cursos relacionats amb la prevenció?

El curs té la durada adequada per tal que els delegats de prevenció puguin fer les seves tasques d'una forma correcta, de totes maneres es fan cursos especialitzats en temes concrets com poden ser l'estrès, riscos psicosocials, sectorials... i cursos de medi ambient pensant en la relació que tenen ambdues matèries.

Penseu que amb aquest curs els delegats/delegades podran portar a terme les seves funcions a l'empresa de manera adient?

Tal i com ja hem comentat, aquest curs s'ha fet i pensat per al delegat de prevenció, no és exactament un curs purament tècnic de prevenció de riscos laborals. A més a més, és un curs que recomanem i que s'inclou en l'itinerari formatiu de tots els representants dels treballadors, i no només dels delegats de prevenció.

Mamen Márquez

Si vols comentar-nos la teva experiència sindical en temes de salut laboral, les teves negociacions amb l'empresa, alguna qüestió d'interès, etc. mana'ns un mail a otprl@catalunya.ugt.org o truca´ns al 93-3046832

ha estat noticia

Hem fet una selecció de les notícies més rellevants relacionades amb salut laboral:

El govern incrementarà un 30% la inspecció laboral

El Govern incrementarà un 30% l'activitat inspectora i els equips de treball dedicats a controlar i garantir el compliment de la legislació laboral, segons va anunciar la vicepresidenta primera del Govern, María Teresa Fernández de la Vega.

I va afegir que aquesta actuació s'emmarca en el Pla integrat d'actuació per a l'any 2009 de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, una de les principals mesures aprovades pel Consell de Ministres.

Durant aquest any es faran 3.000 noves inspeccions a les empreses de tot Espanya, segons la vicepresidenta primera del Govern. Aquest pla estructura les seves actuacions en quatre àrees: la prevenció de riscos laborals, l'ocupació i les relacions laborals, la Seguretat Social, i l'economia irregular i el treball dels estrangers.

Amb aquesta mesura es prioritzaran les actuacions adreçades al control del frau en la contractació, potenciant la transformació en indefinits de contractes temporals sense causa, segons la ressenya del Consell. Així mateix, es dedicarà atenció preferent a informar i, si escau intervenir, en els procediments relatius a expedients de regulació d'ocupació (ERO).

A més, amb el reforç de la inspecció es pretén aconseguir detectar més fraus d'empreses amb deutes a la Seguretat Social, com

per exemple possibles successions en la titularitat, grups d'empreses o administradors que han incomplert les seves obligacions, amb la finalitat de derivar el deute a altres subjectes responsables, així com el control de la compatibilitat de les prestacions amb el treball per compte propi o d'altri, i control de les altes indegudes o increment de bases de cotització per a percebre prestacions a les quals no es té dret. A més, al 2009 es prestarà especial atenció al control de les jubilacions parcials.

Expansión 16/03/2009

El govern aprova l'Avantprojecte de llei de l'Agencia Catalana d'Inspecció de Treball

El Consell de Govern aprovarà avui l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, un organisme del qual dependran directament els inspectors de treball i Seguretat Social i els subinspectors d'ocupació i Seguretat Social que es van transferir a la Generalitat al juliol passat. Després que el Parlament aprovi aquest projecte de llei, es podrà fer efectiu aquest traspàs.

La consellera de Treball, Mar Serna, juntament amb la directora general de Comunicació del Govern, Aurora Masip, compareixerà a la roda de premsa posterior a la reunió setmanal per explicar aquest i els altres acords que prengui l'Executiu

Generalitat de Catalunya. Sala de Prensa 28/04/2009

Es publica al BOE l'Ordre TIN/971/2009, de 16 d'abril, per la qual s'estableix la compensació de despeses de transport en els casos d'assistència sanitària derivada de riscos professionals i de compareixences per a la realització d'exàmens o valoracions mèdiques.

L'acció protectora de la Seguretat Social es manifesta amb una especial intensitat en les situacions derivades d'accident de treball i malaltia professional. Així, i pel que fa a la prestació d'assistència sanitària, en l'encara avui en vigor article 11 del Decret 2766/1967, de 16 de novembre, pel qual es dicten normes sobre prestacions d'assistència sanitària i ordenació dels serveis mèdics en el Règim General de la Seguretat Social, es determina que l'assistència sanitària en els casos dels riscos professionals esmentats es prestarà al treballador de la manera més completa. Aquesta protecció integral, conforme es detalla en l'article 12 d'aquest decret, s'ha de dispensar des del moment que es produeixi l'accident o es diagnostiqui la malaltia, i durant el temps que l'estat patològic requereixi.

Malgrat aquesta previsió, en la pràctica, tant les entitats gestores com les entitats col·laboradores que cobreixen els riscos d'accidents de treball i malalties professionals plantegen dubtes quant a la procedència de satisfer als treballadors la corresponent compensació per les despeses de transport per desplaçaments en mitjans de transport ordinaris per a rebre l'assistència sanitària, específicament quan aquest mitjà és el taxi, ja que no existeix cap previsió referent a això en l'ordenament jurídic vigent. La utilització d'aquests mitjans, en els supòsits derivats de riscos professionals, constitueix l'objecte de la regulació continguda en aquesta norma.

Amb aquesta ordre es pretén posar fi a aquesta falta de previsió normativa, i es considera que les despeses de desplaçament dels beneficiaris de l'assistència sanitària derivada de riscos professionals els seran rescabalades per l'entitat gestora o mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social que en cada cas cobreixi aquests riscos, com a part integrant de la prestació d'assistència sanitària, en virtut del que estableix l'article esmentat del Decret 2766/1967, de 16 de novembre.

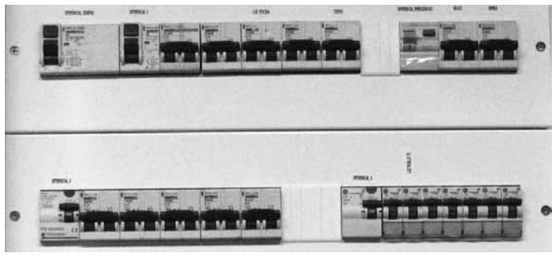
També es reconeix, de manera més completa que com s'aplica actualment, el dret dels treballadors a ser compensats per les despeses de transport que puguin originar-se com a conseqüència de les compareixences exigides per les entitats gestores o mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social per a la realització d'exàmens o valoracions mèdiques, en els processos derivats de contingències tant professionals com comunes, per, d'aquesta manera, aclarir els dubtes que es plantejaven.

Lucía Mateo

preguntes amb resposta

Com he d'actuar davant un accident en baixa tensió a la nostra empresa?

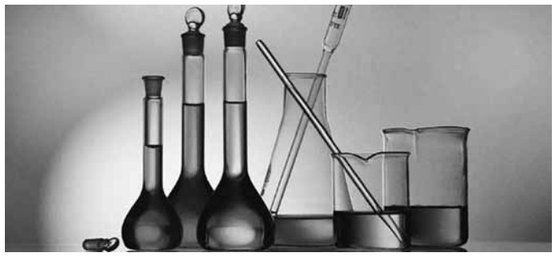
- Tallar el corrent elèctric.
- Separar la víctima del conductor elèctric (aparell que li passa el corrent). Mai tocar el treballador directament amb la mà mentre segueixi en contacte amb l'aparell.
- Practicar immediatament els primers auxilis. Comprovar si ha perdut el ritme cardíac, si és així, passar a aplicar-li el massatge cardíac. Comprovar si ha perdut el ritme respiratori, si és així, passar a aplicar-li el boca a boca.
- Traslladar el treballador com més aviat millor a un hospital.



Què és una fitxa de seguretat?

La fitxa de seguretat fa referència a la seguretat del producte. Ha d'informar dels riscos i perills del producte respecte a inflamabilitat, reactivitat i estabilitat, toxicitat, possibles lesions o danys per inhalació, ingestió o contacte dèrmic, primers auxilis.

La fitxa de seguretat també ha d'informar l'usuari sobre el comportament i característiques del producte, la seva utilització correcta (manipulació, eliminació, emmagatzematge), controls d'exposició, mitjans de protecció (individual o col·lectiva) que s'han de fer servir en cas d'emergència o en cas que el control no sigui del tot eficaç, actuacions que s'han de dur a terme en cas d'accidents com l'ús dels extintors més adequats, el control i la neutralització de vessaments.



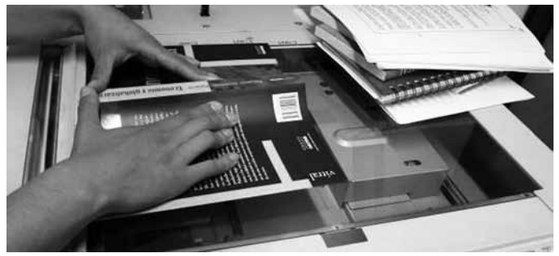
Què són els valors TLV?

Els TLV (Threshold Limit Value) són el valor llindar límit - mitjana ponderada en el temps. Fan referència a concentracions de substàncies en suspensió en l'aire. Representen condicions per sota de les quals es creu que gairebé tots els treballadors poden exposar-se repetidament dia rere dia a l'acció d'aquestes concentracions sense patir efectes adversos per a la salut. Els TLV es defineixen com la "concentració mitjana ponderada en el temps, per una jornada normal de treball de 8 hores i una setmana laboral de 40 hores, a la qual poden estar exposats gairebé tots els treballadors repetidament dia rere dia, sense efectes adversos".

Quins riscos té treballar amb fotocopiadores?

Les fotocopiadores generen ozó.
Els efectes més freqüents vénen de la manipulació del tòner i són irritació de la pell i les mucoses. També es generen residus, per tant, quan es manipulen els tòners és convenient fer servir guants i mascaretes.

També hi pot haver riscos de radiacions no ionitzants per la font de llum que emeten, i si es treballa amb la porta superior oberta pot afectar els ulls.



Treballo des de fa temps de teleoperadora, m'agradaria saber si en el reconeixement mèdic que em fan a la mútua han d'examinar-me l'oïda, ja que passo tota la jornada laboral amb l'inhalambric i penso que estic perdent capacitat d'oïda.

Les mesures de vigilància de la salut haurien d'incloure en el teu cas, com a mínim:

a) Història clinicolaboral del treballador i exploracions.
b) Anàlisi de sang i orina; electrocardioagrama quan existeixen factors de risc familiars, i a partir de 40 anys.
c) Examen de l'oïda i la gola.
d) Aplicació del protocol de reconeixements mèdics per a usuaris de PVD del Ministeri de Sanitat. (Qüestionari de funció visual, reconeixement oftalmològic, qüestionari de símptomes osteomusculars, qüestionari de característiques de la tasca, qüestionari de la valoració de la càrrega mental).

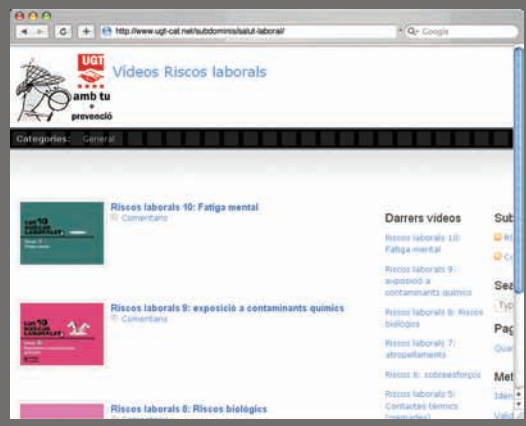
Marta Juan

Si tens qualsevol dubte que vulguis compartir amb nosaltres, ho pots fer a: otrprl@catalunya.ugt.org

t'interessa

1 VÍDEOS, ELS 10 RISCOS LABORALS
http://www.ugt-cat.net/subdominis/salut-laboral/

La UGT de Catalunya ha editat 10 vídeos amb dibuixos animats per reflectir els riscos més comuns a què estan sotmesos els treballadors, i les mesures preventives d'aquests riscos. Els temes són: talls i punxades per objectes i eines, cops contra objectes immòbils i caigudes d'objectes, caigudes de persones al mateix nivell, caigudes de persones a diferent nivell, contactes tèrmics (cremades), sobreesforços, atropellaments, risc biològic, exposició a contaminants químics i fatiga mental. Una forma divertida i amena d'oferir informació als treballadors. Els vídeos es divideixen en dues parts, en la primera expliquen el risc, les causes que el produeixen, els efectes que comporten, i exemples de situacions que provoquen el risc. En la segona part expliquen les mesures de prevenció que s'han d'aplicar, i finalment s'exposa un exemple d'entorn de treball adequat per a aquest risc. Els vídeos es poden descarregar de la secció de salut laboral de la pàgina web. Idioma: castellà.



2 www.napofilm.net

Web de l'Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball on podem trobar una sèrie de dibuixos animats. El personatge principal és NAPO, conegut de les seves campanyes informatives, mostra com abordar i superar els riscos del lloc de treball, a través d'històries divertides. És accessible en tots els idiomes oficials de la UE i permet descarregar episodis en què el protagonista s'enfronta a qüestions com els trastorns musculars, el soroll, les substàncies perilloses, i altres riscos de l'àmbit laboral. Els objectius d'aquests dibuixos animats estan en línia amb els d'altres de les seves iniciatives, com la Campanya europea "Treballs saludables. Bo per a tu. Bon negoci per a tots". Promou l'avaluació de riscos laborals, i molt especialment en sectors d'alt risc, com la construcció, la restauració i el catering o l'agricultura, així com en petites i mitjanes empreses.

3 Guia per la prevenció de la violència en l'àmbit sanitari

La violència en el treball és un risc laboral emergent que afecta especialment el sector sanitari (segons l'OIT, el 25% del total dels actes violents a la feina es produeixen en el sector sanitari). Aquesta guia vol donar a conèixer i aprofundir en aquesta problemàtica, així com proposar mesures preventives que permetin garantir la seguretat i la salut dels treballadors sanitaris exposats a agressions físiques i/o verbals. En primer lloc, fa una anàlisi de les estadístiques, explica els efectes per a la salut, els factors de risc, com ha de ser l'avaluació del risc i la part més important de la guia: les mesures preventives. Explica un model de procediment d'actuació davant agressions en el centre de treball, els diferents àmbits sanitaris, el paper dels delegats de prevenció i el marc normatiu. Una guia per a personal que treballi en l'àmbit sanitari. Pots aconseguir un exemplar, sol·licitant-ho a la teva Federació, a Salut Laboral o través de la web www.ugt.cat apartat Salut Laboral.