

Quan s'extingeix el subsidi i la prestació?

- Quan s'inicia la baixa maternal.
- Quan la dona treballadora es reincorpora al lloc de treball, perquè ha desaparegut el risc o hi ha un altre lloc de treball apte.
- O en el cas de lactància natural, quan el nen faci 9 mesos o s'aturi la lactància natural.

Com haig d'actuar si estic embarassada?

- Comunica per escrit el teu estat de gestació a l'empresa.
- Demana l'avaluació de riscos del teu lloc de treball a l'empresa a través dels teus representants: delegat de prevenció o comitè d'empresa... per escrit i amb un termini de resposta.
- Si l'avaluació de riscos determina un risc per a la mare o el fetus, demana un canvi de lloc de treball tenint en compte que conservaràs les teves retribucions inicials.
- Si no hi ha cap lloc de treball compatible, demana a l'empresa la documentació necessària per a tramitar el subsidi per risc al lloc de treball.

Com tramitar-lo?

La treballadora ha de sol·licitar la prestació a l'entitat que gestioni les contingències professionals (la mútua), aportant els documents següents:

- Imprès normalitzat de la mútua per a la sol·licitud del subsidi.
- Informe mèdic del Servei Públic de Salut (el teu metge), sobre l'estat de gestació de la treballadora.
- Declaració de l'empresa de la situació de risc (tramitada pel Servei de Prevenció de l'Empresa).
- Declaració de l'empresa que no existeix un lloc de treball alternatiu sense risc.
- Documentació relativa a la treballadora -DNI, NIF...

Negativa de la sol·licitud

Si la mútua no accepta el tràmit del subsidi:

1. Presenta una reclamació escrita a la mútua a través d'un full de reclamació.
2. Informa al metge de capçalera o ginecòleg de la situació, per tal d'estudiar si s'escau la baixa per contingències comunes.
3. Informa a l'empresa de la teva situació per escrit.
4. Adreça't al teu sindicat (Federació o Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral) que durà a terme les accions que calguin per defensar els teus drets.

amb tu + prevenció

Subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs i la lactància natural: pautes d'actuació

Unió General de Treballadors de Catalunya
Secretaria de Medi Ambient i Salut Laboral
Rambla Santa Mònica 10, 08002 Barcelona
Tel. 93 304 68 32
otpri@catalunya.ugt.org
www.ugt.cat



Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball i Indústria



El lloc de treball pot presentar en determinades etapes de la vida de la treballadora condicions laborals que suposin un risc per a la seva salut.

La Llei de prevenció de riscos laborals 31/95 (LPRL), a l'art. 16, i a l'art. 4.1 del Reglament de Serveis de Prevenció, RD 39/97, ja estableixen la necessitat per part de l'empresari d'avaluar els llocs de treball en relació amb les característiques de la persona i la seva especial sensibilitat.

L'art. 26 de la LPRL, sobre protecció de la maternitat, contempla que en cas que l'avaluació demostrï l'existència de riscos per a la treballadora embarassada, l'empresari ha de posar els mitjans necessaris per a eliminar-los i, si no és possible, contemplar el canvi de lloc de treball o, en últim terme, la suspensió del contracte per risc en el lloc de treball durant l'embaràs.

Els riscos que poden afectar la treballadora embarassada són:

Riscos físics: càrrega física, postures, manipulacions, radiacions, vibracions, soroll, temperatures extremes...

Riscos químics: metalls, dissolvents, pesticides, gasos anestèsics...

Riscos biològics: toxoplasmosi, rubèola, parvovirus, varicel·la...

Riscos ambientals o per procediments industrials: treball nocturn, treballs amb aire comprimit, mineries... fabricació d'auramina, exposició a hidrocarburs, pols, fum, treballs amb àcids...

Què és el subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs i la lactància natural?

La prestació i subsidi per risc durant l'embaràs i la lactància natural és una suspensió temporal del contracte de treball davant la possibilitat de l'existència de riscos laborals per a la salut de la treballadora embarassada, del fetus o del lactant, i a l'empresa no existeix la possibilitat d'eliminar el risc o de canviar de lloc de treball a la treballadora afectada.

És una suspensió de contracte amb reserva del lloc de treball.

L'empresari està obligat a seguir cotitzant per la treballadora en aquesta situació.

Es considera una prestació amb caràcter de contingència professional.

No es requereix un període mínim de cotització per a accedir-hi.

Durant el subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs i lactància natural, es considerarà nul l'acomiadament, tret que es declari la procedència per motius no relacionats amb l'embaràs o la lactància.

Aquest subsidi només és aplicable a embarassades o treballadores en situació de lactància natural, amb risc al lloc de treball, i no es pot aplicar en embarassos de risc o embarassos amb complicacions pròpies de la gestació o la lactància.

Qui n'és la beneficiària?

*Treballadores per compte d'altri del Règim General de la Seguretat Social i règims especials.

*Treballadores del mar, del Règim Agrari i autònomes.

*Treballadores de l'Administració estatal i personal estatutari dels serveis de salut.

Quan neix el subsidi?

Neix el mateix dia que s'inicia la suspensió del contracte per risc al lloc de treball durant l'embaràs.

Quins són els requisits per accedir-hi?

Estar afiliada a la Seguretat Social i en situació d'alta. Es considera una prestació amb caràcter de contingència professional i no es requereix un període mínim de cotització per a accedir-hi.

Quina quantia es cobra?

La prestació per risc durant l'embaràs al lloc de treball i durant la lactància natural és del 100% de la base reguladora per contingències professionals (Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes).

Per informació personalitzada, consulta la teva Federació.

Subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs i la lactància natural: pautes d'actuació