



MENTIDA NÚM. 8: EL PREU DE L'ACOMIADAMENT ÉS CAR

No, el preu de l'acomiadament no és car. En realitat, al nostre país l'acomiadament és lliure, però no és gratuït. Amb un contracte fix o indefinit et poden acomiadar quan

vulguin, amb un únic peatge a pagar com a protecció: la indemnització. Molts dels llocs de treball s'han perdut arran de la finalització de contractes de treball temporals i dels acomiadaments individuals de contractes fixos o indefinits. Això demostra, d'una banda, que els acomiadaments no són cars i que la temporalitat sí que és un problema greu de precarització i indefensió de les persones treballadores. I de l'altra, que s'han pogut mantenir aquelles ocupacions de les empreses on hi ha representació sindical, que han pogut desviar el que haurien estat acomiadaments col·lectius cap a la suspensió d'ocupació.

MENTIDA NÚM. 9: COBREM MASSA

Entre els anys 1995 i 2006, els salaris de les persones treballadores, tant a nivell català com a nivell de l'Estat espanyol, han perdut poder adquisitiu respecte al conjunt de l'eurozona. Així com a



Catalunya les retribucions han crescut una mitjana del 2,7% (per sobre de la zona euro), la realitat és que els salaris s'han reduït un 0,6% anual a causa de la gran inflació que s'ha patit en aquest període. En definitiva, l'increment salarial d'aquests anys no ha pogut compensar el creixement dels preus i la nostra capacitat adquisitiva no ha crescut ni de bon tros al ritme del creixement econòmic general.

LA GRAN MENTIRA: LOS SINDICATOS NO HACEMOS NADA

Radicalmente falso. UGT de Catalunya planta cara a diario. Primero, en cada empresa donde tenemos representación, a través de nuestra red de delegados, sindicalmente comprometidos para que se respeten y mejoren los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. A través de la negociación colectiva, negociamos mejoras en las condiciones de trabajo, medidas de protección de la seguridad y la salud en la empresa, a favor de la estabilidad en el empleo y la creación de puestos de trabajo, por la igualdad y por el aumento del poder adquisitivo.

Nos manifestamos contra la destrucción de puestos de trabajo, nos sentamos e intervenimos para que los expedientes de regulación de empleo sean lo menos traumáticos posible y con compensaciones económicas dignas. Participamos activamente y presionamos a las administraciones, para que en las normas, decretos y leyes incluyan aspectos que consoliden el empleo y mejoren las condiciones de vida de todos los trabajadores y trabajadoras.

Los sindicatos somos un pilar fundamental en la mejora no solamente de las condiciones de trabajo, sino del bienestar y de las condiciones de vida de todos.



902 10 00 59

LES 10 MENTIDES DE LA CRISI



LES 10 MENTIDES DE LA CRISI



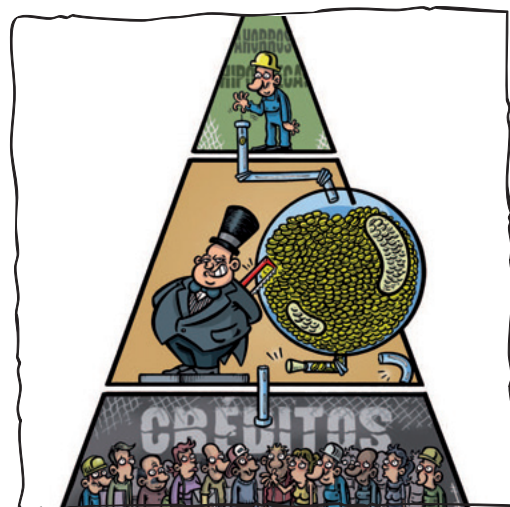
LES 10 MENTIDES DE LA CRISI

MENTIRA NÚM. 1: LOS QUE NOS HAN LLEVADO A LA CRISIS NOS SACARÁN DE ELLA

La avaricia de los especuladores y del sistema financiero y las políticas neoliberales basadas en reducir salarios y en beneficiar las rentas de capital no nos han llevado más que a un empobrecimiento y degradación de la clase trabajadora. No esperemos que las instituciones, empresas y personas que abanderaban este modelo nos den ahora las recetas para salir de la crisis.



MENTIDA NÚM. 2: HEM ESTIRAT MÉS EL BRAÇ QUE LA MÀNIGA



Hem gaudit d'un període de molta generació d'ocupació inestable i amb salaris baixos. Uns beneficis i sous d'alts càrrecs i de directius que, en canvi, sí que són l'origen de la crisi que estem vivint. D'altra banda, mentre els nostres salaris no augmentaven,

el preu dels habitatges es triplicava. L'alegre concessió de crèdits per part de les entitats financeres per la compra o inversió en aquest bé, que és de primera necessitat, ha estat la responsable del fort endeutament de les famílies. Els bancs i caixes han tingut bona part de culpa fent negoci d'una necessitat bàsica.

UGT DE CATALUNYA

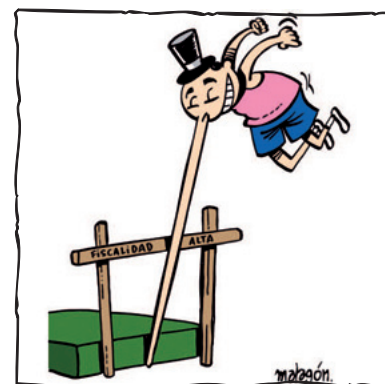


MENTIDA NÚM. 3: LA SEURETAT SOCIAL FA FALLIDA

El sistema públic de pensions no fa fallida. Darrere de les afirmacions que el sistema de pensions està en crisi, s'amaguen els interessos crematístics d'entitats financeres, molt interessades a privatitzar i poder posar mà en els atractius i nombrosos recursos públics. Si no volem un model de protecció social de cobertura mínima i que condueixi indirectament cap a la creació de plans privats de pensions, cal una Seguretat Social forta. Al nostre país la despesa social i la pressió fiscal estan per sota de la mitjana de la UE, encara tenim un ampli marge per dedicar més recursos al nostre estat de benestar. D'altra banda, si els salaris al nostre país fossin més alts, també cotitzaríem més i la Segureta Social tindria més ingressos.



MENTIDA NÚM. 4: PAGUEM MOLTS IMPOSTOS



No és que paguem molts impostos, sinó que hi ha una majoria que paguem centim a centim el que ens correspon i una minoria, de rendes altes, que no paga el que li toca... comet frau fiscal i evasió d'impostos. Però els impostos són necessaris si volem tenir una sanitat i educació pública, per exemple. Hi ha una

tendència a augmentar els impostos indirectes, que paguem tots i totes per igual, i a reduir els directes, que fan que pagui més qui més té. En conclusió, la ciutadania de rendes més altes suporta una càrrega fiscal menor que la ciutadania de rendes baixes: ser ric surt barat!

MENTIRA NÚM. 5: HAY QUE PRIVATIZAR LOS SERVICIOS DE EMPLEO

Es cierto que los servicios de empleo están saturados: el incremento continuado de personas que se quedan sin trabajo ha provocado



que las oficinas de empleo no den abasto para atender a todas las personas que se dirigen a ellas. Pero la solución no es la privatización, sino defender y exigir un servicio público de empleo de calidad, que garantice la igualdad de oportunidades en el acceso a los servicios y al empleo a todos los trabajadores y trabajadoras de Catalunya, su transparencia y gratuidad.



MENTIRA NÚM. 6: TRABAJAMOS POCO

La organización del tiempo de trabajo actual se apoya en la idea de que la persona más trabajadora es la que más tiempo pasa en la empresa. La situación de crisis económica no puede servir como excusa

para recortar derechos laborales, ni para precarizar las condiciones de trabajo. Se trata de organizar el tiempo de forma más racional, utilizando nuevas tecnologías y evitando jornadas excesivamente largas, para aumentar la productividad, contribuir al crecimiento económico, y al mismo tiempo, favorecer la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

MENTIDA NÚM. 7: EL MERCAT DE TREBALL ÉS RÍGID

Mentre els estats més avançats i competitius de la UE han fet reformes laborals pal·liatives i en molts casos preventives per fer prevaldre el dret al treball, la reforma de la patronal per «treure rigidesa» al mercat de treball és un clar retorn al segle XIX: una desregulació del marc jurídic laboral que ens faci perdre els drets socials assolits, i una individualització de les relacions laborals que provoqui l'absoluta inseguretat jurídica i desprotecció dels treballadors i treballadores. Aquestes són les seves necessitats de flexibilitat: desregular el mercat de treball perquè quan sortim d'aquesta crisi ens assemblem més al Marroc que a França o a Alemanya.

