

## Finalització de la tercera fase del projecte «Dona, igualtat i treball digne al Marroc»

Aquest mes de juny ha finalitzat la tercera fase del projecte «Dona, igualtat i treball digne al Marroc». Durant aquests tres anys, s'ha fomentat la participació de les dones dins de les organitzacions sindicals mitjançant formacions en equitat, drets humans laborals, drets civils i participació. Durant els dos primers anys del projecte també es va fer un treball intensiu amb els membres de les executives regionals i sectorials per tal de facilitar l'entrada i participació de les companyes dins dels diferents organismes i per incorporar una visió de gènere en les diverses accions que es realitzen des dels seus sindicats.

L'empoderament i participació de les sindicalistes dins dels diferents òrgans ha de ser la palanca de canvi necessària per incidir dins de les empreses i de la societat marroquina, fortament masculinitzada i heteropatriarcal.

En un país on les dones tenen un paper secundari en els diferents espais socials, ara les dones sindicalistes que han participat en aquest projecte tenen eines i consciència per lluitar pels seus drets, organitzar-se per assolir-los i fer de corretja de transmissió entre la resta de companyes.

En el marc d'aquest projecte s'han constituït un total de 52 secretaries regionals i sectorials de la dona dins dels sindicats marroquins participants; la CDT (Confederació Democràtica del Treball) n'ha organitzat 41, i la FSD (Federació Sindical Democràtica), 10. S'han dut a terme 98 formacions a diferents poblacions del Marroc sobre la dona i el sindicat, la dona en el treball, la violència contra la dona en el lloc de treball, la dona en la societat, així com de normativa laboral i de codi de família. Per part de la CDT hi han participat de 2.411 persones,



de les quals 1.816 han estat dones i 595 homes. Per la FSD hi han participat un total de 611 persones, 466 dones i 145 homes.

A la seu de l'Escola pel Treball Digne a Tetuan s'han impartit 48 formacions a organitzacions sindicals més petites i associacions, i hi han participat 1.019 persones, 780 dones i 239 homes. Dins del marc de l'Escola del Treball Digne de Tetuan, s'ha consolidat un grup de 12 dones que han rebut una formació específica i que, actualment, fan una tasca d'assessorament a la resta de Secretaries d'arreu del país.

Cal destacar la importància de la participació d'homes en aquestes formacions centrades en el paper de la dona, ja que en una societat majoritàriament masculista és molt necessària per avançar en la igualtat i la implicació dels homes i fer un gir dins dels sindicats i de la societat. A causa de la pandèmia, algunes de les formacions es van haver de fer de forma virtual i algunes accions previstes al carrer van quedar

suspeses, però el programa va complir els seus objectius. En aquesta tercera fase cal destacar la realització de cursos específics de gestió financera, de lluita contra la violència vers les dones i unes formacions adreçades a estudiants filles i fills de les treballadores.

A la jornada d'avaluació del projecte, que ha tingut una gran acollida, les participants van demanar la necessitat de donar continuïtat a aquestes formacions i fer-les extensives a més sectors i col·lectius de dones, especialment per incidir en el treball informal i que els continguts de les formacions puguin arribar a més dones buscant alternatives als mòduls formatius existents, ja que cal tenir en compte que el 60% de les dones són analfabets i que, malgrat que assisteixen a les formacions, després no poden consultar els materials.

Aquest projecte ha estat possible gràcies al suport dels ajuntaments de Terrassa, Sabadell, Esplugues de Llobregat, Viladecans, Sant Boi de Llobregat, Gavà i el Prat de Llobregat.

## Ratificat el conveni de l'OIT contra la violència i l'assetjament a la feina

L'Organització Internacional del Treball (OIT) va aprovar el juny de 2019 el Conveni 190 sobre el dret de tota persona a un món lliure de violència i assetjament a la feina. Tres anys després el govern espanyol ha ratificat aquest conveni, de la qual cosa ens congratulem.

Es tracta d'un conveni d'especial rellevància perquè reconeix aquest dret a totes les persones, però fa especial esment a les dones, assenyalant i reconeixent que la



violència i l'assetjament per raó de gènere afecten de manera desproporcionada a aquestes.

El Conveni reconeix que la violència i l'assetjament en el món del treball poden

constituir una violació o un abús dels drets humans, i que són una amenaça per a la igualtat d'oportunitats, i són inacceptables i incompatibles amb el treball digne. Estableix i insta als governs a desenvolupar eines i activitats d'educació, formació i sensibilització.

També aborda la violència domèstica i com des del món laboral es pot contribuir a reconèixer, afrontar i abordar l'impacte de la violència domèstica.

## Dona empoderada, dona que lluita pels seus drets

El projecte «Apoderament de les dones i treball digne a les maquiles del Salvador» ha fet possible la creació de l'Espai Dona, que ha capacitat un total de 140 treballadores de les maquiles mitjançant 48 cursos de formació que les han dotat d'eines metodològiques i coneixements perquè puguin exercir i defensar els seus drets.

Les formacions en treball digne, drets humans i laborals, legislació, equitat de gènere i salut sexual i reproductiva han permès que les mateixes dones prenguessin consciència de la realitat que les envolta i fer-les més fortes davant les vulneracions que pateixen. Han augmentat les seves capacitats per detectar les violacions de drets i ara, l'assetjament sexual i psicològic, tant a les empreses com a les llars i a les comunitats, és un tema conegut i del que es parla.

De les participants es van seleccionar 10 treballadores que van rebre formacions



addicionals i van ser les encarregades d'executar 90 accions de difusió, acompanyament, denúncia i assessorament entre les seves companyes de les maquiles. Aquestes accions han comportat readmissions als llocs de treball o el cobrament d'indemnitzacions, però també han servit perquè es doni a conèixer i s'organitzi la lluita sindical a les zones maquileres.

Cal destacar que cap d'aquestes accions ha comportat l'acomiadament directe, fet que demostra que si les empreses veuen que les treballadores estan actives i unides, són més cauteloses a l'hora d'acomiadar; ara bé, sí que

les han posat traves canviant-les aleatòriament els horaris o obligant-les a fer hores extres.

El projecte es va complementar amb la formació en pastisseria i fleca de 35 treballadores, 27 de les quals havien estat acomiadades durant la pandèmia per negar-se a fer jornades de 18 hores sense retribució. També es van crear 3 cooperatives del treball digne que han permès a les 35 participants de la formació produir els seus productes saludables i a preus justos i generar una iniciativa d'economia social que els permet tenir un treball digne.

Aquest projecte ha estat possible gràcies al suport de l'Ajuntament de Barcelona.

## Centre Català d'Empreses i Drets Humans: l'eina per lluitar contra les vulneracions de les empreses transnacionals

Més de 8.000 entitats, entre elles Sindicalistes Solidaris i la UGT de Catalunya, hem promogut una proposta de llei per a la creació d'un Centre Català d'Empreses i Drets Humans, que tingui com a objectiu vetllar perquè la internacionalització de l'economia catalana no generi impactes negatius i no es vulnerin els drets humans, especialment en els països del Sud. També es vol que totes les empreses que operen a casa nostra o presten serveis a qualsevol administració pública catalana respectin escrupolosament els drets humans i mediambientals, tant al territori català com a l'exterior.



La proposta de llei va ser registrada al Parlament de Catalunya el juliol de 2021, amb el suport del PSC, ERC, Junts, la CUP i els comuns, però encara no ha estat tramitada, cosa que demostra una certa doble moral política. Cal que aquest Centre sigui una realitat com més aviat millor.

El Centre serà un organisme públic i independent que retrà comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern de la Generalitat. La seva principal tasca serà la de fer seguiment i avaluació de l'impacte de les empreses catalanes o transnacionals amb presència a Catalunya sobre els drets humans o mediambientals en comunitats o regions d'altres països. Aquest organisme públic suposarà un important avenç en la regulació del sector empresarial per tal de preservar els drets humans de tota classe. Més de 3.000 empreses catalanes operen a l'exterior, de forma directa o mitjançant més de 7.500 filials.

### Objectiu 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Se trata de reducir nuestro impacto sobre el planeta produciendo y consumiendo solo lo que necesitamos.

El ODS 12 pone el foco en la promoción de la gestión sostenible y del uso eficiente de los recursos naturales, en la reducción de la generación de residuos y del desperdicio de alimentos, y en el fomento de la gestión ecológicamente racional de los productos químicos en las prácticas de producción y consumo.

Este ODS aspira a garantizar una gestión correcta de los residuos inevitables, sobre todo los que son tóxicos. En cuanto a las empresas,



especialmente en las grandes y en las transnacionales, se les pide que actúen de forma más sostenible y transparente. Los poderes públicos también pueden contribuir enormemente a avanzar en este Objetivo a través de sus políticas fiscales y de contratación, y de impulso a la concienciación social sobre desarrollo y estilos de vida sostenibles.

### Agenda

**Exposició: «Abecedari de la Solidaritat»**

A la Biblioteca Torres i Bages de Vilafranca del Penedès. Fins al 31 d'agost de 2022

Amb unes precioses il·lustracions i a través de les lletres de l'abecedari, l'exposició fa un recorregut per alguns dels conceptes més rellevants de l'univers solidari, com els drets humans, la cooperació, la pobresa i la justícia social.

Amb el suport de



**Diputació  
Barcelona**