



UGT, PELS DRETS



DE LES PERSONES

TRANS!

ELS DRETS TRANS SÓN DRETS HUMANS

Dia Internacional d'Acció per la Despatologització Trans

21 d'octubre de 2022

Des de 2009, activistes, professionals de la salut, així com institucions públiques, sindicats i organitzacions polítiques de tot el món estem lluitant per la retirada de la classificació de qualsevol procés de trànsit entre gèneres dels principals manuals diagnòstic de trastorns mentals en psicologia i psiquiatria.

Aquests manuals de diagnòstic van fer desaparèixer com a malaltia l'homosexualitat, quan l'OMS hi va incloure, el 17 de maig de 1990, els trastorns d'identitat sexual, on trobem el trastorn d'identitat sexual en la infantesa, el transsexualisme, el trastorn d'identitat sexual en l'adolescència i edat adulta, entre d'altres. I així, en totes les actualitzacions del manual diagnòstic i estadístic dels trastorns mentals (DSM), on en els trastorns d'identitat de gènere s'hi va incloure i excloure tot allò que no se cenyeixi als patrons culturals associats a la masculinitat i feminitat que estan arrelades en la nostra societat fa tants anys.

Si bé el 2019 l'OMS va suprimir la disfòria de gènere per convertir-la en incongruència de gènere, aquesta modificació que ha d'entrar en vigor el 2022, no satisfà les persones trans.

Des de la UGT de Catalunya fem una defensa dels drets de les persones trans i per tant exigim:

- Que és essencial, que en espera de la legislació especial, modificar la Llei 3/2007 que encara manté l'obligatorietat d'un diagnòstic mèdic per poder fer la modificació registral.
- La regulació dels drets de les persones trans a través d'una Llei estatal sense més dilacions.
- Concloure la redacció de la Llei específica d'àmbit català que empari els drets en tots aquells àmbits que afecten al dia a dia de les vides de les persones trans.
- La defensa de l'espai en la negociació col·lectiva per tal que s'introdueixin en els convenis clàusules reguladores anti discriminació LGTBI a les empreses, incloent protocols específics d'acompanyament a les persones trans. Fer dels centres de treball un lloc d'inclusió i no d'exclusió.
- Reclamar a la legislació que les propostes d'una Llei en matèria laboral, contemplin eines jurídiques per tal de garantir els drets laborals de les persones LGTBI.
- Facilitar la incorporació al món del treball de totes aquelles persones trans que han n'han quedat fora, i evitar caure en l'exclusió social amb polítiques d'ocupació i de foment de contractació per a la reincorporació en el mercat laboral.
- Poder utilitzar el nom sentit mentre s'estigui pendent de la modificació registral.

Disposeu de l'actualització del **Glossari bàsic de termes LGTBIQ** elaborat pel Servei Lingüístic, el Grup UGT-LGTBI i la Secretaria d'Igualtat i Formació de la UGT de Catalunya, amb el suport de la Direcció General de Política lingüística de la Generalitat de Catalunya. Aquesta nova eina serà de gran utilitat a l'hora de fer ús d'un llenguatge inclusiu, igualitari i no sexista per implementar les mesures i els protocols adients a la normativa que garanteixin i emparin els drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral, i per defensar drets, reivindicar canvis i lluitar contra totes les discriminacions per raó d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere al món del treball.

Aquí podeu consultar l'actualització del *Glossari bàsic de termes LGTBIQ* i fer-ne difusió.

