

Objectius de Desenvolupament Sostenible, ODS

Els canvis socials, econòmics i ambientals han representat reptes significatius per al món global al llarg del segle XX i també al segle XXI.

L'any 2015, l'Organització de les Nacions Unides (ONU) va aprovar l'Agenda 2030 sobre Desenvolupament Sostenible, una agenda integral i multidimensional d'àmbit econòmic social i ambiental i d'aplicació universal, que es desplega mitjançant un sistema de 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

Aquests 17 objectius són un nou punt de partida per al creixement de la societat moderna i volen establir un desenvolupament que garanteixi les necessitats econòmiques, socials i mediambientals, sense repercutir negativament en el de les futures generacions.

Com poden contribuir les empreses a l'assoliment dels objectius de desenvolupament sostenible marcats per l'Agenda 2030?

Les activitats laborals i les empreses tenen un paper fonamental pel seu immens poder transformador per aconseguir un món millor i més resiliència. No només

respecte de l'economia d'un territori, sinó també de la seva societat, perquè la seva manera de produir i de consumir té un fort impacte en l'entorn, en els recursos i en les persones.

Per aconseguir la interdependència entre desenvolupament sostenible i èxit empresarial, les empreses han d'incorporar en les seves polítiques els objectius marcats per l'Agenda 2030, i utilitzar-los per donar forma a la seva estratègia empresarial i a la cultura de l'organització amb la participació de les treballadores i treballadors.

Els ODS són una guia, el bon camí a seguir que els permetrà identificar si el seu impacte social, econòmic i mediambiental aporta valor a la societat i, en conseqüència, enfortir la seva reputació i les seves relacions amb els diferents grups d'interès.

L'empresa ha de situar la nova Agenda 2030 en el centre de les polítiques, estratègies i accions i utilitzar els ODS com a oportunitat per millorar la qualitat de vida a nivell mundial de totes les generacions futures. Cada persona que formi part de l'empresa, ha d'interioritzar la importància d'aquests objectius i conèixer les pautes i les accions que s'han d'implementar per aconseguir-los.



Els ODS relacionats directament amb el medi ambient són: **ODS 6, ODS 7, ODS 11, ODS 13, ODS 14, ODS 15.**

Més informació:

NACIONS UNIDES <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Generalitat de Catalunya http://cads.gencat.cat/ca/Agenda_2030/pla-nacional/

UGT de Catalunya <https://www.ugt.cat/ods-i-agenda-2030/>

Objectius de Desenvolupament Sostenible, ODS

Introducció dels ODS mediambientals en el conveni col·lectiu

El diàleg social i la negociació col·lectiva exerceixen un paper clau en la gestió del canvi social del nostre país. A través de la negociació col·lectiva també es pot contribuir al compliment de l'Agenda 2030. El conveni col·lectiu és, per excel·lència, l'eina sindical que desenvolupa un paper de defensa dels drets de les persones treballadores, de millora de les condicions de treball i del medi ambient dins i fora de l'empresa. A través de la inclusió en els convenis col·lectius de clàusules relacionades amb els ODS, es pot incidir en el canvi de model productiu, la transició ecològica justa i reconduir l'actual economia cap a una economia circular, hipocarbònica i sostenible.

Els i les representants sindicals han de participar en fer una anàlisi de la realitat i de l'entorn de l'empresa des d'un enfocament basat en drets humans, laborals i ambientals, i vetllar perquè l'empresa porti a terme els compromisos que hagi assumit incloent en els convenis col·lectius clàusules orientades a:

- **RESPONSABILITAT EMPRESARIAL:** Alinear l'estratègia de responsabilitat social o sostenibilitat de l'empresa amb els objectius establerts en cada ODS i aconseguir integrar-los en la cultura empresarial. ODS 8
- **CULTURA D'EMPRESA:** Establir objectius interns i crear una estratègia pública en ODS amb compromisos i objectius específics en l'organització. Tots els ODS.
- **ADAPTACIÓ AL CANVI CLIMÀTIC:** Implantar un codi de conducta en l'empresa sobre acció de l'empresa en matèria de canvi climàtic. ODS 13.
- **CONDICIONS LABORALS:** Establir condicions laborals justes, així com una política de contractació igualitària i protecció de l'ocupació. ODS 5 i 8.
- **TECNOLOGIES SOSTENIBLES:** Desenvolupar un pla d'inversió en tecnologies sostenibles. ODS 5.
- **RECURSOS:** Desenvolupar un pla amb mesures quantificables per reduir el consum energètic i d'aigua. ODS 6 i 7.
- **ECONOMIA CIRCULAR:** Desenvolupar un pla d'economia circular per reduir l'ús de recursos, els residus i substituir els materials contaminants per altres de més sostenibles, implantant el reciclatge i la reutilització dels recursos. ODS 12.
- **PRODUCTES I SERVEIS:** Incloure informació ambiental i social en els productes i serveis i informació sobre l'Agenda 2030. ODS 10, 12, 13, 14 i 15.
- **CODI DE CONDUCTA:** Implantar un codi de conducta a l'empresa sobre acció d'aquesta en matèria mediambiental que inclogui l'ús eficient dels recursos i la conservació de la biodiversitat i els ecosistemes, desenvolupant un pla de col·laboració en conservació de la biodiversitat i els ecosistemes. ODS 6, 12, 14 i 15.
- **EMPRESA EN VERD:** Desenvolupar un pla d'inversió en generació de zones verdes al voltant de l'empresa, crear sostres verds, jardins verticals, etc. ODS 11 i 13.
- **CADENA DE SUBMINISTRAMENT:** Implantar mesures en la cadena de subministrament per reduir l'impacte en la biodiversitat i els ecosistemes, el canvi climàtic i garantir els drets humans i laborals. ODS 13, 14 i 15.
- **MOBILITAT SOSTENIBLE:** Incentivar la mobilitat sostenible a l'empresa, amb un pla de mobilitat que fomenti el desplaçament en bicicleta, caminant o mitjançant l'ús del transport públic. ODS 7 i 13.
- **PROVEÏDORS:** Contractar proveïdors que garanteixin un comportament ambiental responsable (productors de productes ecològics, que comptin amb energies renovables i sistemes de producció circulars). ODS 7, 8, 12 i 15.
- **ECONOMIA LOCAL:** Fomentar la contractació d'empreses locals, impulsant l'economia local. ODS 8, 12 i 13.
- **PARTICIPACIÓ:** Fomentar la participació dels treballadors i treballadores en la consecució dels ODS, a través d'activitats conjuntes o establint un canal de comunicació per a l'aportació d'idees. ODS 8, 10, 12 i 17.
- **INFORMACIÓ:** Informar les treballadores i treballadors en general i els seus representants en particular del progrés en la consecució de l'Agenda 2030. ODS 8.
- **TALLERS:** Fer tallers pràctics sobre l'Agenda 2030 perquè treballadors i treballadores i els seus responsables a les empreses coneguin com poden contribuir als ODS en el seu dia a dia. Tots els ODS.
- **HÀBITS SALUDABLES:** Establir programes formatius per fomentar la vida saludable a l'empresa que inclogui bons hàbits d'alimentació i de bona salut. ODS 2, 3 i 4.
- **CONSUM ENERGÈTIC:** Establir formació sobre eficiència energètica i energies renovables. ODS 4 i 7.
- **CAPACITACIÓ:** Generar una programa de carrera professional horitzontal i vertical en l'empresa per dotar les persones de més competències, i adaptar els seus llocs de treball als nous reptes de l'economia verda, circular, hipocarbònica i digital. ODS 4, 5, 8, 9, 12, 13, 14 i 15.
- **PROVEÏDORS:** Implantar un programa de sensibilització i formació a proveïdors en matèria de transparència, ODS i drets humans. ODS 4, 12 i 16.