

Detall dels ajuts per convenis i prestacions de serveis atorgats a la Unió General de Treballadors de Catalunya. Exercici 2020.

SECRETARIAT NACIONAL DE CATALUNYA

Ajuts atorgats durant l'exercici 2020			
Compensació per la participació institucional			
Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Generalitat de Catalunya	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	1.393.876,40	Sistema de suport a la participació institucional de la UGT de Catalunya: La UGT de Catalunya, com a sindicat més representatiu i agent social, té assignada la responsabilitat de participar en les qüestions públiques del país. Aquest paper li confereix la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS). El desenvolupament de la feina de participació en els àmbits institucionals consisteix en la defensa interessos dels treballadors i treballadores i de la societat en general, en temes com l'ocupació, la salut, l'educació, la política industrial, la mobilitat de les persones, les polítiques d'atenció a les persones amb dependència, les d'habitatge, etc. Aquest mecanisme l'articulen les diferents administracions i la legislació vigent, creant espais de participació i assessorament, en els quals els agents socials tenen un paper explícit i reconegut. A la UGT, els i les representants institucionals suposen una autèntica xarxa que necessita, alhora, el suport i l'assessorament tècnic i un sistema d'informació adequat per poder exercir la seva feina en les millors condicions possibles. Es tracta de més de 600 àmbits institucionals als diferents organismes.

Convenis per a prestacions finalistes de serveis a les administracions			
Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Generalitat de Catalunya	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	336.989,20	Projecte amb actuacions referides i vinculades amb la promoció de l'acció sindical en l'àmbit de la negociació col·lectiva i les relacions laborals. Té com a objectiu general que la nostra organització sindical es doti dels recursos necessaris per dur a terme les activitats dirigides la negociació col·lectiva com a eina bàsica reguladora de les condicions de treball dels treballadors i treballadores. L'assessorament jurídic és l'instrument tècnic que garanteix l'atenció al conjunt de treballadors i treballadores, com a complement de l'acció sindical desenvolupada per la nostra organització. Aquesta atenció ha de ser homogènia i amb nivells de qualitat similars per al conjunt del territori català, i per tant integrada en la política d'atenció i serveis que tingui establerta la UGT de Catalunya.
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	1.050,00	Tallers "Pensions, Maltracte de gènere i Seguretat per la Gent Gran": Davant els efectes econòmics i socials provocats per la irrupció de la covid-19, la UJP-UGT de Catalunya hem posat en marxa diferents mesures per cobrir algunes situacions de vulnerabilitat. Es pretén canalitzar la informació d'aquestes mesures, facilitant documentació que faciliti la solució dels dubtes, i oferint atenció directa individualitzada a les persones que s'han dirigit a la nostra organització buscant informació i/o assessorament de tipus social. I, finalment, també és vol tenir més coneixement sobre la situació del sector dels serveis socials que afecten a la gent gran.
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	25.000,00	Activitats de control i seguiment en matèria de seguretat i salut a la feina, en obres de la ciutat de Barcelona
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	6.000,00	I després del 9, què?: L'any passat, el 2020, sota el paraigua de la campanya "Amb EL 70% No En Tenim Prou. I El 9 què?" vàrem fer visible que no s'estava complint amb el mandat legal a les empreses sobre la nova entrada en vigor del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en la feina i en l'ocupació. El resultat és que hem elaborat i hem fet difusió d'un instrument en forma de dossier molt pràctic i didàctic on es donen totes les eines, facilitats i normatives per tal que les nostres delegades i delegats poguessin fer una fotografia i una avaluació del estat en que es troben les empreses, i si estan complint amb la obligació legal que marca el Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en la feina i en l'ocupació, i el seu desenvolupament reglamentari a través de dos reials decrets, el Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el RD 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i el RD 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.
	Memorial Democràtic	1.993,82	Reedició i difusió del Llibre "El Fil Roig: UGT de Catalunya 125 anys Lluitant." El llibre d'història, revisat i actualitzat s'ha materialitzat fent realitat els objectius que volia assolir la nostra organització: contribuir des de la nostra entitat a recuperar la memòria històrica a Catalunya, fer conèixer a la ciutadania, fonamentalment la més jove, la dimensió de la lluita antifranquista i reconèixer el paper que van jugar aquelles organitzacions i persones que varen lluitar i resistir arriscant la vida, la llibertat i el benestar, en l'afany comú de recuperar una vida en democràcia.
	Departament de la Presidència	7.000,00	Les Notícies de llengua i treball és la publicació cultural de la UGT de Catalunya. Revista de difusió i reflexió cultural des de la perspectiva sindical. Té un caràcter gràfic, de periodicitat semestral i amb un tiratge elevat d'exemplars. Consta d'una secció de memòria històrica que progressivament guanya en gruix. Així, esdevé un instrument important del nostre treball de recuperació de la memòria històrica perquè a través de la seva àmplia difusió ens permet arribar a molta gent.

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Generalitat de Catalunya	Institut Català de les Dones	26.000,00	SIAM (Servei d'Informació, Assessorament i Mediació per a Dones): És un servei d'atenció per a dones, atès per un equip especialitzat, amb la tasca principal de prevenir i reduir els danys específics ocasionats per la desigualtat de gènere dins dels àmbits laboral, familiar i de violència masclista. Es tracta d'un servei basat en l'acolliment, l'assessorament, la informació, el suport jurídic, i l'acompanyament durant el procés. Les consultes s'efectuen de manera presencial, telefònica o a través del correu electrònic. Un dels preceptes bàsics del SIAM és l'absoluta confidencialitat amb la qual es treballa. El SIAM també és una eina de sensibilització i capacitació sobre la igualtat d'oportunitats i no discriminació vers les dones en l'àmbit laboral. Entre les actuacions més destacades d'aquest programa trobem l'organització d'actes i la difusió d'informes, guies i altres materials d'elaboració pròpia sobre la situació actual de les treballadores i propostes per assolir la igualtat real entre dones i homes.
	Servei Públic d'Ocupació de Catalunya	12.035,68	Campanya de la Fruita: Accions de foment de la contractació amb formació en el marc de les campanyes agràries a Lleida.
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	4.000,00	Empodera't: El projecte Empodera't! té com a objectiu primordial assolir la promoció social d'aquelles persones i col·lectius més vulnerables per tal que assoleixin més visibilitat i protagonisme dins de la nostra societat. En aquest sentit, el projecte pretén fer visible les situacions de discriminació, apropant i augmentant la participació i implicació sindical d'aquelles persones que pateixen discriminacions laborals i socials per raó de sexe, edat, raça, ètnia, origen, orientació sexual, identitat de gènere i/o ideologia.
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	8.500,00	Activitats de prevenció i d'actuació davant la violència masclista i serveis d'atenció a les treballadores víctimes d'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral, amb càrrec al fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Projecte bianual. Aplicació partida pressupostària corresponent al 2020 (Inici activitat novembre 2019).
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	329.923,13	Plans de formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitació per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva. Projecte bianual. Aplicació partida pressupostària corresponent al 2020 (Inici activitat desembre 2019).
	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	15.618,20	Plans de formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitació per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el diàleg social i la negociació col·lectiva. Projecte bianual. Aplicació partida pressupostària corresponent al 2020 (Inici activitat desembre 2020).
	Departament de Cultura	20.741,00	Assessorament lingüístic i activitats de sensibilització i foment de l'ús del català. El Servei Lingüístic ofereix assessorament en matèria de llengua catalana i organitza activitats per millorar les competències lingüístiques en l'entorn laboral. Pel que fa a l'assessorament, ha atès consultes lingüístiques mitjançant el correu electrònic i via telefònica i corregit diferents classes de documents administratius (correspondència institucional, convenis i acords laborals de diferents àmbits). Aquest any hem impulsat a més, les següents actuacions de dinamització i foment de l'ús de la llengua catalana: Campanya pel català a la UE; Recursos lingüístics per a sindicalistes; Suport i dinamització lingüística en els projectes i serveis d'AMIC; Suport i dinamització lingüística en els projectes i serveis de l'AVALOT-Joves de la UGT de Catalunya; Suport i dinamització lingüística en els projectes i serveis de Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya (CTAC-UGT de Catalunya); Suport i dinamització lingüística en el Gabinet Jurídic de la UGT de Catalunya; Voluntariat i intercanvis lingüístics; Treball en xarxa dels territoris de parla catalana.

SECRETARIAT NACIONAL DE CATALUNYA

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Ajuntament de Barcelona	Serveis Generals	175.000,00	Plataforma Sindical Prioritària. Es tracta d'un conveni amb l'Ajuntament de Barcelona pel qual s'estableix un espai de concertació permanent en què es tracten les qüestions relatives a la situació del mercat de treball, i es cerquen i implementen accions dirigides a millorar l'ocupació de qualitat a la ciutat. En aquest sentit, les organitzacions sindicals i l'Ajuntament desenvolupen les accions i campanyes acordades.
	Drets Socials	30.500,00	Desenvolupament de diverses accions en l'àmbit del benestar social i l'acció comunitària per al foment de la solidaritat i la reducció de les desigualtats socials. Serveis i activitats per a la millora de la qualitat de vida, l'increment del benestar social i l'enfortiment de la cohesió de la ciutat.
	Drets Socials	500,00	Tallers "Pensions, Maltracte de gènere i Seguretat per la Gent Gran": Davant els efectes econòmics i socials provocats per la irrupció de la covid-19, la UJP-UGT de Catalunya hem posat en marxa diferents mesures per cobrir algunes situacions de vulnerabilitat. Es pretén canalitzar la informació d'aquestes mesures, facilitant documentació que faciliti la solució dels dubtes, i oferint atenció directa individualitzada a les persones que s'han dirigit a la nostra organització buscant informació i/o assessorament de tipus social. I, finalment, també és vol tenir més coneixement sobre la situació del sector dels serveis socials que afecten a la gent gran.
	Drets de Ciutadania, Participació i Transparència	3.600,00	SIAM: El SIAM, Servei d'Informació Assessorament i Mediació per a les dones, és un servei d'atenció social centrat en el treball directe amb dones en el marc de la xarxa de recursos al servei de les dones que es troben en situació de violència a Barcelona. L'any 2002 la UGT de Catalunya, a través de l'anterior Secretaria de Polítiques de Dona i Igualtat, engegà el SIAM, com a projecte pioner d'atenció i promoció social de les dones: adreçant-se a la societat en general, i alhora a les dones que formen part de l'organització com a representants sindicals. D'aquesta manera, el SIAM ha esdevingut un instrument que contribueix a solucionar els problemes més immediats de les dones que s'hi apropen mitjançant la informació i l'assessorament. El Servei s'alimenta de la posició privilegiada de la UGT de Catalunya pel que fa al coneixement dels drets de les persones treballadores. Així mateix, el projecte també reverteix en l'adequació de les propostes de la UGT de Catalunya en matèria d'igualtat en diferents àmbits, tant en la negociació col·lectiva com en les polítiques públiques.
	Serveis Generals	40.000,00	Activitats de control i seguiment en matèria de seguretat i salut a la feina, en obres de la ciutat de Barcelona

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Diputació de Barcelona	Àrea de Desenvolupament Econòmic Local	59.000,00	La Gig Economy Pública, ¿puede ser una solución para el conflicto VTC/Taxi en un escenario post Covid-19?: Estudi on es disposa d'elements objectius d'anàlisi que permet arribar a conclusions per solucionar la conflictivitat en aquest sector. També preveu anticipar-se en la cerca de solucions als canvis que es produeixen per conseqüència de la Covid-19 en aquest col·lectiu Taxi / VTC especialment sensible i afectat per la pandèmia. Fòrum internacional Primer de Maig: El sindicalisme com a contrapoder. Jornades sobre aquells temes i problemàtiques que afecten la classe treballadora, tant en l'àmbit laboral com el social. Diversitat LGTBI al centre de treball. Informe de resultats de l'enquesta ACTUA II: Des de la secretaria d'Iguatlat i el Grup LGTBI de la UGT de Catalunya hem elaborat el projecte "ACTUA II - Diversitat LGTBI al centre de treball". Aquest projecte es va iniciar l'any 2018 (ACTUA I), i va néixer de la necessitat de conèixer la realitat que viuen totes les persones LGTBI en les empreses, ja que encara són moltes les discriminacions que sabem que pateixen. L'enquesta del 2018 anava dirigida a les nostres delegades i delegats, però aquesta vegada hem elaborat i difós l'enquesta amb l'objectiu d'arribar a treballadores i treballadors en general. La fi de l'enquesta és conèixer de primera mà el dia a dia en el centre de treball, bé com persona LGTBI, o com a persona heterosexual que des de la seva experiència quotidiana dona l'opinió per poder detectar, treballar i fer front activament contra qualsevol tipus de discriminació i millorar les condicions i la inclusió de les persones LGTBI
	Gerència de Serveis de Medi Ambient	25.119,60	CLINOMICS: El projecte Life Clinomics proposa posar en marxa nous processos d'inversió d'entitats públiques, especialment municipis, així com empreses privades de determinats sectors representatius, per disminuir la seva vulnerabilitat, anticipar-se als impactes climàtics i augmentar la seva resiliència, la qual cosa pot millorar-ne la competitivitat i augmentar l'ocupació. CLINOMICS pretén augmentar la resiliència de les entitats locals mediterrànies a través de la intervenció en tres territoris (Terres de l'Ebre, Alt Penedès i Parc Natural del Montseny-Reserva de la Biosfera) i en diferents activitats econòmiques (turisme, pesca, agricultura i forestal).
	Àrea d'Atenció a les Persones	3.748,58	Tallers "Pensions, Maltracte de gènere i Seguretat per la Gent Gran": Davant els efectes econòmics i socials provocats per la irrupció de la covid-19, la UJP-UGT de Catalunya hem posat en marxa diferents mesures per cobrir algunes situacions de vulnerabilitat. Es pretén canalitzar la informació d'aquestes mesures, facilitant documentació que faciliti la solució dels dubtes, i oferint atenció directa individualitzada a les persones que s'han dirigit a la nostra organització buscant informació i/o assessorament de tipus social. I, finalment, també és vol tenir més coneixement sobre la situació del sector dels serveis socials que afecten a la gent gran.
	Presidència	20.000,00	Trobada estatutària de l'entitat a Barcelona i altres activitats relacionades: Entre altres activitats relacionades amb aquest esdeveniment, destaca la creació d'una exposició itinerant per tota Catalunya, que ofereix una panoràmica general de la història de la societat i el sindicat. A més, UGT Catalunya vol donar suport al seu Servei Lingüístic, creat l'any 1989 per impulsar l'ús de la llengua catalana al món laboral i prestar l'assessorament lingüístic necessari. Des d'aquest Servei neix la revista Les Notícies de llengua i treball, una publicació que, més enllà dels continguts sobre normalització lingüística o de llengua catalana, sempre ha incorporat articles i entrevistes que aprofundien en altres àmbits, des de la memòria històrica, la literatura –amb la secció "Infocultures"– i qüestions socials i laborals d'interès general, no necessàriament vinculades al món sindical.

REGIÓ METROPOLITANA

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Ajuntament de L'Hospitalet	Àrea de Promoció Econòmica	12.000,00	Acords locals estratègics per a l'ocupació i la cohesió social al territori. És l'instrument mitjançant el qual els ajuntaments i els agents econòmics i socials, duem a terme un procés de planificació i concertació d'actuacions en matèria de polítiques actives d'ocupació i activitat econòmica per a la seva ciutat.
Ajuntament de Mataró	Àrea de Promoció Econòmica	8.332,53	
Ajuntament de Granollers	Alcaldia-Presidència	5.000,00	

ANOIA-PENEDÈS-GARRAF

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Ajuntament d'Igualada	Alcaldia	6.000,00	Assessorament tècnic col·lectiu NOU ACCÉS AL MON LABORAL

GIRONA

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Diputació de Girona	Presidència	18.000,00	La no discriminació en l'àmbit laboral. La igualtat com a repte transversal" a la província de Girona: Tallers "Gestió de la diversitat LGTBI en l'empresa" dirigit a delegats i delegades sindicals, a les seus de les diferents comarques: Olot, Girona, Palamós, Ripoll, Figueres. Elaborarem material per entregar als assistents (tríptics). Elaboració d'una guia "implementació del pla d'igualtat". Seguint l'estela del projecte anterior en el que explicàvem què era un pla d'igualtat i com redactar-lo, ara expliquem com implementar-lo, i la importància de la figura del delegat d'igualtat en els comitès i en les empreses. Es reparteix en les jornades de gestió de la diversitat LGTBI i també a les diferents seus del sindicat. Xerrades sobre igualtat i no discriminació a diferents entitats de la demarcació. Blog divulgatiu on penjem tot el material utilitzat en els tallers més tècnics i en les xerrades més socials per tal de poder arribar a tota la ciutadania en general

TERRES DE LLEIDA

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Ajuntament de Lleida	Regidoria de Polítiques d'Igualtat	392,17	Accions per la igualtat de gènere en l'àmbit laboral. És una eina de sensibilització i capacitat sobre la igualtat d'oportunitats i no discriminació vers les dones en l'àmbit laboral a les terres de Lleida.

TARRAGONA/ TERRES DE L'EBRE

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Diputació de Tarragona	Presidència	7.200,00	Desenvolupament de programes específics per a la immigració.

TERRES DE L'EBRE

Ens concedent	Departament/Organisme	Import	Objecte de la subvenció- Beneficiaris/Usuaris
Ajuntament de Tortosa	Alcaldia	3.000,00	Acord Local estratègic per a l'ocupació i la cohesió social al territori. És l'instrument mitjançant el qual els ajuntaments i els agents econòmics i socials duem a terme un procés de planificació i concertació d'actuacions en matèria de polítiques actives d'ocupació i activitat econòmica per a la seva ciutat.