

INFOGRAFIA

IGUALTAT DE TRACTE I NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 19/2020, del 30 de desembre

Finalitat d'aquesta Llei:

Evitar qualsevol de les formes de discriminació, sigui pel motiu que sigui (sexe o gènere, edat, raça, llengua, ideologia, condició social, aspecte físic, convicció religiosa, oríen territorial discapacitat, alteracions de la salut, ...)

Objecte d'aquesta Llei:

Garantir el dret a la igualtat i erradicar qualsevol actuació que pugui atemptar contra la dignitat de les persones i els lliures desenvolupament i expressió, sense cap mena de discriminació de la pròpia personalitat i capacitats.

Als espais de participació política, cívica i social:

Les administracions tenen el dret de garantir que totes les persones puguin participar en la vida política, cívica i social. Han de crear espais per assegurar aquesta participació

En l'educació (continuació):

Han de treballar per l'escola inclusiva i la coeducació, garantint l'atenció a l'alumnat amb necessitats de protecció i suport educatiu (absentisme, abandonament, fracàs escolar, ...)

En els serveis socials:

Les administracions públiques han de garantir que totes les persones puguin accedir amb les mateixes condicions als serveis, a les prestacions i a les ajudes socials, donant una atenció prioritària a les persones amb necessitats bàsiques, en situació de vulnerabilitat.

Igualtat:

La igualtat és un dret universal fonamental que té la persona a un tracte igual, malgrat les diferències.

El principi d'igualtat va lligat al de no-discriminació.

Aplicació a la feina:

Els convenis col·lectius han d'incloure mesures per prevenir, corregir i eliminar qualsevol discriminació.

Els representants de les persones treballadores han de vetllar pel dret a la igualtat de tracte i no-discriminació.

En l'educació:

El Departament d'Educació i els centres educatius han de garantir la igualtat d'oportunitats i posar fi a qualsevol forma de discriminació o d'assetjament discriminatori.

En la salut:

El Departament de Salut i els centres sanitaris han de garantir la igualtat de tracte i no-discriminació, perquè tothom pugui accedir i fer ús dels equipaments mèdics en igualtat de condicions.

En l'habitatge:

Les administracions públiques han de garantir la igualtat de tracte en l'accés, atribució, disponibilitat, qualitat i gaudi de l'habitatge, especialment de les persones amb major vulnerabilitat i/o en risc d'exclusió social.

INFOGRAFIA

IGUALTAT DE TRACTE I NO-DISCRIMINACIÓ

Llei 19/2020, del 30 de desembre

En l'atenció social a col·lectius amb més vulnerabilitat:

Les administracions públiques i entitats han de garantir el dret a una vida digna, l'autonomia personal, l'acompanyament per desenvolupar-se, i les accions per millorar la seva vida en els àmbits social i laboral.

En els mitjans de comunicació:

Els mitjans de comunicació públics i privats han de respectar el dret de les persones a la igualtat de tracte i no-discriminació i a viure amb dignitat. Les administracions públiques han de vetllar pel compliment d'aquesta llei.

En els esports:

Qualsevol activitat esportiva ha de respectar la dignitat de les persones i el dret a la igualtat de tracte, i a evitar qualsevol forma de discriminació. Les administracions públiques han de vetllar perquè això sigui així.

En la justícia i en les forces i els cossos de seguretat:

Les administracions públiques han de crear programes per sensibilitzar i formar sobre el dret a la igualtat de tracte i no-discriminació en aquests àmbits.

Està prohibit:

En les detencions, interrogatoris, escorcolls i controls d'identitat, criteris racials basats en l'aspecte físic de la persona. En general, durant la vigilància dels centres penitenciaris i d'internament d'estrangers.

En els establiments i espais oberts al públic:

L'administració pública ha de garantir que tothom pugui accedir, romandre, utilitzar i gaudir als establiments, espais, espectacles i activitats públiques, en igualtat de condicions.

En la cultura:

Les Administracions públiques han de garantir que l'accés a la cultura i a la creació sigui igual per a tothom, sense discriminacions. També han de promoure la creació i difusió de continguts sobre discriminació i els col·lectius que la pateixen.

En la llibertat religiosa:

Les administracions públiques han de garantir que es respecti el dret a la llibertat religiosa, aplicant mesures per a la prevenció de discriminacions per raó de religió o creença.



Està prohibit també:

En els procediments de detenció, deportació i expulsió, tractar les persones de forma discriminatòria.