ORGULLOSAMENT!

UGT ÉS DIVERSITAT
UGT AL TEU COSTAT
#UGTorgullosament

UGT.cat
Àrea d'Acció LGTBIQA+

XASI
Xarxa d'Agents Sindicals per a la Igualtat

amb el suport de

Generalitat de Catalunya

Catalunya 2030

MANIFEST
ORGULL LGTBI UGT 2024

L'Orgull 2024 té el clar propòsit de reivindicar l'educació en diversitat per a combatre els delictes d'odi i PROMOURE un món en pau, sota el lema «Educació, drets i pau: orgull que transforma». Perquè l'odi cap a les persones LGTBI continua sent dolorosament freqüent, un odi que també es percep en els nostres centres de treball, on els treballadors i treballadores LGTBI ens hem d'enfrontar diàriament a situacions veritablement alarmants:

- El 50% de les persones LGB+ han estat agredides verbalment durant els dos últims anys en els seus entorns laborals.
- El 86% de les persones trans han patit violència verbal en dues o més ocasions, la qual cosa constitueix conductes d'assetjament transfòbic.
- El 55% de les persones trans, queer o no-binàries han estat rebutjades, directa o indirectament, en entrevistes de treball.
- La desocupació en les dones trans majors de 45 anys supera el 80%.
- El 51% de les persones LGB+ que són fora de l'armari en els seus àmbits socials i familiars, a l'entorn laboral tornen dins l'armari, i el 41% eviten parlar de la seva vida privada quan són a la feina i amaguen la seva orientació sexual.
- El 62% de les persones trans no compten amb suport laboral durant la seva transició.

Per acabar amb aquesta mena de conductes i perquè els centres de treball siguin inclusius i respectuosos amb totes les realitats, és imprescindible l'educació, però també exigim:

- La implantació dels Plans LGTBI en les empreses de més de 50 treballadors.
- El desenvolupament del protocol contra la LGTBI-fòbia i del protocol d'acompanyament a persones trans.
- Formació a totes les plantilles, posant l'accent als departaments de Recursos Humans per evitar biaixos discriminatoris, tant en els processos de selecció com en les possibles promocions i millores en el centre de treball.
- El ple desenvolupament de la Llei d'ocupació per facilitar l'accés a l'ocupació a les persones del col·lectiu LGTBI especialment vulnerables.
- Que en la planificació de prevenció de riscos es consideri la LGTBI-fòbia com un risc psicosocial.

La UGT continuarà lluitant dia a dia per aconseguir el benestar de tots i totes les treballadores, però no podem deixar passar l'Orgull com la gran eina per donar visibilitat a les problemàtiques i realitats de les treballadores i treballadors LGTBI.

Per això ens manifestem enguany en l'Orgull. Pel que hem aconseguit i per tot el que ens queda per conquistar.

UGT.cat